





# La cravate Solidaire



# SOMMAIRE

<b>ÉDITO</b>	<b>6</b>
<b>LES INNOVATIONS DE L'ANNÉE 2023</b>	<b>7</b>
<b>2023, ENCORE UNE ANNÉE RICHE</b>	<b>8</b>
<b>EN REBONDISSEMENTS !</b>	<b>8</b>
<b>EN ACTIONS ET EN IMPACT !</b>	<b>10</b>



## A

11

### DÉVELOPPER ET FAIRE VIVRE SON RÉSEAU ASSOCIATIF

<b>1</b> ● Un travail d'équipe	12	<b>3</b> ● Faire réseau	18
<b>2</b> ● Le réseau s'agrandit	17	<b>4</b> ● Soutenir le développement du réseau	20



# B

26

## AGIR AUPRÈS DES CANDIDATS ET DES EMPLOYEURS POUR ASSURER L'ÉGALITÉ DES CHANCES LORS DE L'ENTRETIEN POUR UN RECRUTEMENT RÉUSSI

- 1 ● Notre action auprès du public bénéficiaire — 27
- 2 ● Agir auprès des employeurs — 34
- 3 ● Quand les deux mondes se rencontrent : Le bénévolat à La Cravate Solidaire — 40
- 4 ● Nos mécènes — 44
- 5 ● Bravo à toutes nos équipes opérationnelles et à nos Conseils d'Administration qui pilotent tout ça — 50

# C

52

## GRANDS PROJETS 2024



# D

54

## ÉLÉMENTS BUDGÉTAIRES

- 1 ● Rapport financier 2024 - TR — 54
- 2 ● Budget prévisionnel 2024 - TR — 54

# E

55

## CONCLUSION

L'association La Cravate Solidaire regroupe à la fois les activités opérationnelles parisiennes mais également l'activité de tête de réseau. Chaque année deux rapports sont alors créés pour rendre compte de ces deux axes majeurs constituant l'association.

## LE MOT D'UNE ADMINISTRATRICE MEMBRE DE LA COMMISSION NATIONALE



**Claudine  
DUMONT**



C'est toujours avec une grande satisfaction que nous prenons connaissance chaque année du bilan des activités de La Cravate Solidaire.

Ce rapport d'activité 2023 témoigne une fois encore du formidable essor de cette belle association, tant sur le plan quantitatif que qualitatif.

En termes quantitatifs, les chiffres connaissent une croissance exponentielle : nombre de candidats, d'activités développées, de partenariats avec les structures d'insertion et les entreprises ; volume de vêtements collectés... sans oublier le nombre d'heures de bénévolat comptabilisées. Bravo aux 14 antennes !

### Focus sur l'aspect qualitatif

- Intégrer LCS en tant que bénévole, c'est d'abord vouloir contribuer à lutter contre les discriminations à l'embauche, ADN de l'association. C'est vouloir aider à remobiliser des candidats éloignés de l'emploi en leur redonnant confiance en eux. À ce niveau, soulignons le rôle essentiel de la partie « image » des Ateliers Coup de Pouce,

- Intégrer LCS, c'est découvrir au fil du temps une extraordinaire diversité d'activités (ateliers CDP au local ou en mobile, mentorat, parcours connectés, ateliers collectifs...) Au-delà de l'énumération, il me paraît important d'insister sur la cohérence de l'ensemble de ces activités, cohérence qui permet au candidat qui le souhaite de se construire un parcours, en fonction de ses attentes (ex : Atelier Coup de Pouce, Coup de Pouce à La Maison, Mentorat...),

- Par ailleurs, et c'est en intégrant le Conseil d'Administration et le Bureau de La Cravate Solidaire lilloise que j'ai pu mesurer concrètement que la réussite de l'action est très certainement le résultat d'une réelle réflexion stratégique. Réflexion qui amène à agir, en parallèle, sur plusieurs axes : Les bénéficiaires, les entreprises, les partenaires associatifs, les bénévoles, le candidat étant au cœur de ce dispositif, véritable écosystème.

En résumé, parmi les nombreuses structures d'aide au retour à l'emploi, La Cravate Solidaire peut revendiquer une véritable valeur ajoutée qui se caractérise essentiellement par :

1. La diversité et la cohérence des activités proposées aux candidats et l'originalité du format des Ateliers Coup de Pouce (complémentarité « image / RH »)
2. L'écosystème que constitue cette association

Enfin, participer à la Commission Nationale m'a récemment donné l'opportunité de compléter et d'enrichir ma connaissance de l'association en ayant une vue d'ensemble de la stratégie nationale. À titre personnel la richesse des échanges entre les antennes régionales et leur diversité me confortent dans mon engagement au sein de La Cravate Solidaire. Après 6 années d'investissement dans la plupart des activités à Lille, boostée par le professionnalisme de l'Association et par l'enthousiasme et la bienveillance de la communauté de bénévoles, je suis de plus en plus fière de faire partie de l'aventure !

**Alors... Cap sur 2030 !**

# LES INNOVATIONS DE L'ANNÉE 2023

## LE RENFORCEMENT DES PARCOURS

Cette année à été marquée par la montée en puissance des parcours d'accompagnements au sein de La Cravate Solidaire. Nous avons vraiment eu la volonté d'accueillir au mieux les personnes plus éloignées de l'emploi en leur proposant plusieurs ateliers, sur des thématiques différentes, pour répondre au mieux à leurs besoins. Ce sont 407 personnes qui ont pu bénéficier d'un parcours renforcé en 2023.



## PRODUCTION DE VÊTEMENTS GRANDE TAILLE

Depuis de nombreuses années, La Cravate Solidaire fait face à des pénuries sur certaines tailles de vêtements, notamment les tailles 46 à 58 pour les femmes. Nous avons alors décidé d'investir dans un projet socialement et environnementalement important : la confection de ces vêtements par des salariés en insertion.

Ainsi, nous avons eu la chance de collaborer avec les chantiers d'insertion Espero France et Fou de Coudre qui ont produit plus de 2600 blouses et pantalons à destination de nos dressings partout en France.



## FRESQUE MURALE DE LA NON DISCRIMINATION

Suite au lancement de notre formation « Recruter sans discriminer, inclusif et engagé » en 2022, nos actions de formations et de sensibilisations à destination des entreprises sont en constant développement.

En 2023, nous avons développé notre propre fresque murale de la non discrimination. Elle permet de suivre le parcours d'une personne victime de discriminations et d'appréhender les conséquences de celles-ci aussi bien pour les victimes que pour les entreprises. Nous y abordons également les origines des discriminations à l'embauche et dans l'emploi.

Son objectif est de sensibiliser un maximum de collaborateurs lors de nos interventions en entreprises afin d'agir durablement sur les pratiques de recrutement et de management vers plus d'inclusivité.



# L'ANNÉE 2023 A ÉTÉ ENCORE RICHE EN REBONDISSEMENTS !

## ● Lancement opérationnel de La Cravate Solidaire Rennes ●



Grâce, une des premières candidates en coaching image



Jean-Yves et Ronan, les tout premiers coachs RH en entretien !

## ● Les mini mobiles se développent ●

Focus sur les nouvelles Mobiles des «Cravate Solidaire» !



La Mini Mobile de Lille

Les associations La Cravate Solidaire de Paris et de Lille s'équipent de nouvelles Mobiles, les Mini Mobiles ! C'est une mobile plus petite qui permet de transporter le dressing. Les entretiens RH se font alors dans les locaux des associations partenaires.

Paris possède 2 Mini Mobiles lui permettant de couvrir les territoires du 93 et du 95, mais aussi d'aller directement dans les quartiers QPV de Paris.

Quant à Lille la Mini Mobile fraîchement acquise, permet de renforcer l'impact de la Mobile, plus grande et contenant un espace pour les entretiens. La Mini Mobile et la Mobile couvrent ainsi plus de territoires, notamment ceux du bassin minier, de la Flandres, des alentours de la Métropole lilloise et du Cambrésis.

## ● Les 10 ans au Cabaret Sauvage ●

L'année 2023 a été marquée par la soirée des 10 ans du réseau d'associations La Cravate Solidaire ! Un moment mémorable, célébrant une décennie d'engagement et de solidarité. L'événement, marqué par une ambiance festive et conviviale, a réuni bénévoles, partenaires et candidat.es de toute la France pour rendre hommage à la mission de l'association. La soirée a été ponctuée de tables rondes, de témoignages, de conférences et d'animations musicales. La Cravate Solidaire a également profité de l'occasion pour remercier toutes celles et ceux qui ont contribué à son succès et pour réaffirmer son engagement à continuer d'œuvrer pour l'insertion professionnelle. La célébration des 10 ans a ainsi renforcé les liens du réseau et donné un énorme élan de solidarité pour les années à venir !



# 2023, ENCORE UNE ANNÉE RICHE EN ACTIONS ET IMPACT POUR LA CRAVATE SOLIDAIRE

14

associations

12 185

actions de coaching en Atelier Coup de Pouce



29%

de résidents issus des quartiers prioritaires



99%

de taux de satisfaction

4 250

personnes accompagnées sur les actions complémentaires



65%

de taux de réussite

2 054

Ateliers Coup de Pouce

2 037

bénévoles

596

collaborateurs en mécénat



1 100

prescripteurs



89

tonnes de vêtements collectés



44 000

heures de bénévolat

382

collectes en entreprise



# A

## DÉVELOPPER ET FAIRE VIVRE SON RÉSEAU ASSOCIATIF



### 1 ● Un travail d'équipe... 12

- ...des objectifs ambitieux... 12
- ...atteints grâce à une équipe de folie ! 14

### 2 ● Le réseau s'agrandit ! 17

- Lancement opérationnel dans la 14<sup>e</sup> association du réseau 17

### 3 ● Faire réseau 18

- Formation & animation réseau 18

### 4 ● Soutenir le développement du réseau 20

- Des agréments collectifs pour promouvoir l'engagement 20
- Renouvellement de l'agrément national pour collecter la taxe d'apprentissage 21
- Coordonner des projets d'envergure nationale 22
- Nouer des partenariats d'ampleur nationale pour la revalorisation de vêtements 24
- CAP 18 : clé de voûte de l'économie circulaire ! 25

● 1 ●

## Un travail d'équipe

DES OBJECTIFS AMBITIEUX.....

Organigramme Tête de Réseau  
Le Conseil d'administration : la Commission National

La stratégie nationale de l'année 2023 est définie par la Commission Nationale. Elle a été déclinée en objectifs concrets :

- › Accompagner les porteurs de projet pour l'ouverture de la 14ème association du réseau
- › Garantir au réseau d'avoir les moyens suffisants pour continuer à développer l'action
- › Avoir un impact fort en accompagnant les associations à augmenter leur capacité d'accueil permettant d'accompagner plus de 16 000 personnes sur nos actions de coaching



Béatrice  
FORÊT  
Trésorière



Corinne  
LARMOIRE  
Administratrice



Stéphanie  
JUÉD  
Présidente



Aurélié  
PEROT  
Secrétaire Générale



Claudine  
DUMONT  
Vice-Présidente



Agnès  
KAUFMANN  
Vice-Présidente



Lucie  
DELEMOTTE  
Présidente



Philippe  
LEROUVILLOIS  
Président



Matthieu  
FOURNY  
Président



Cécile  
VAESEN  
Administratrice



Brigitte  
LORIENTE  
Présidente



Justine  
MERIEN  
Présidente



Tina  
PEREZ  
Présidente



Pascale  
VARNIER-  
GIRARDIN  
Présidente





**Sandrine BROCHARD-DUMAS**  
Présidente



**Carole DEVRET**  
Trésorière



**Nicolas GUERIN**  
Administrateur



**Marilynne SANTOL**  
Administratrice



**Marc HUART**  
Secrétaire Général



**Benoît DIGONNAUX**  
Président



**Hélène CAPONI**  
Secrétaire Générale



**Fatima BIHANE**  
Trésorière



**Ghislaine MICHELANT**  
Trésorière



**Nicole OLIVEIRA**  
Administratrice



**Alan & Armand**  
Secrétaire Générale & Trésorier



**Carole BEACH**  
Secrétaire Générale



**Max AUDIBERT**  
Vice-président

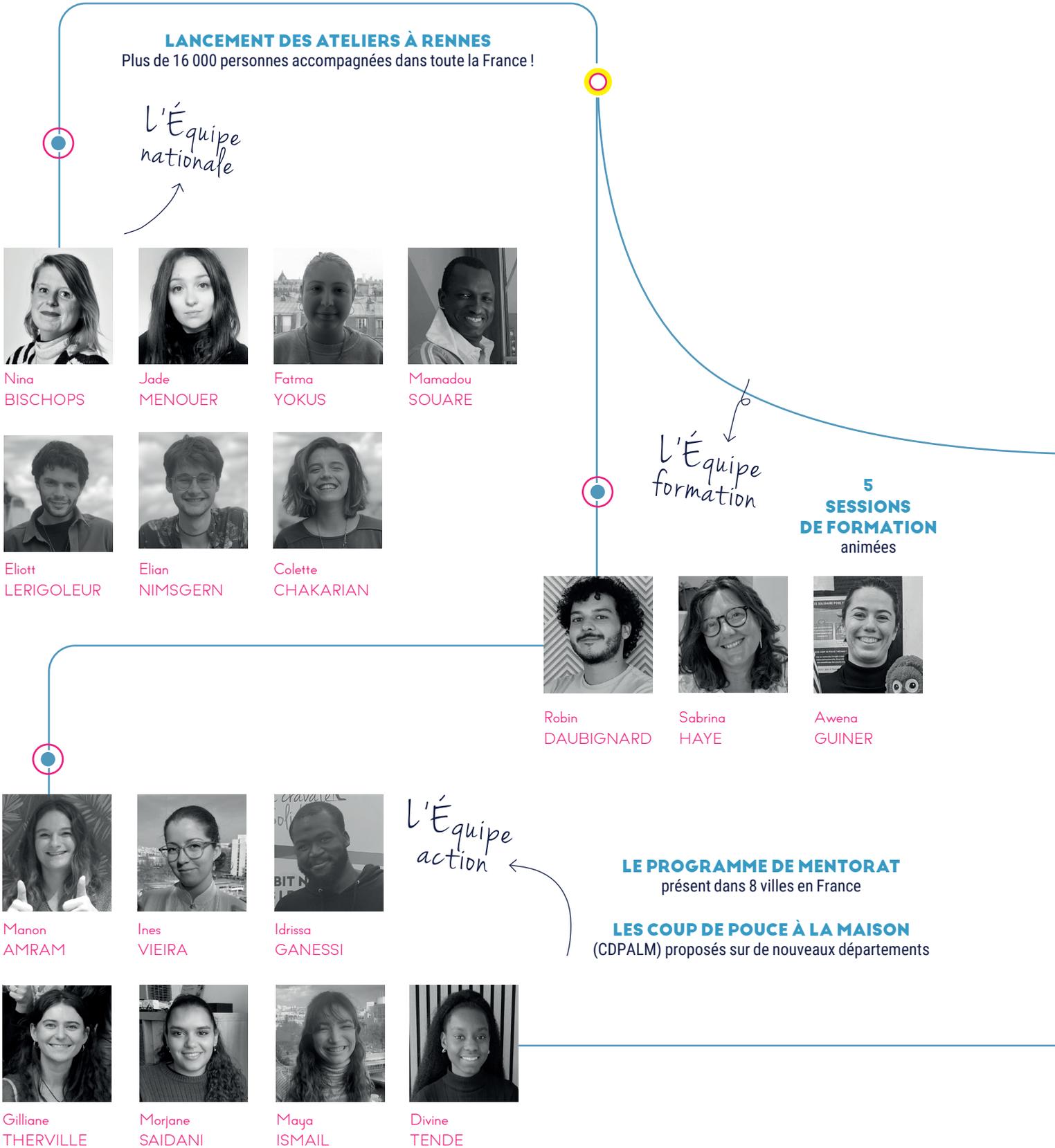


**Sandrine PLANCON**  
Administratrice



DÉVELOPPER ET FAIRE VIVRE SON RÉSEAU ASSOCIATIF

...ATTEINTS GRÂCE À UNE ÉQUIPE DE FOLIE !





Yann  
LOTODÉ  
Directeur



Comme chaque année, notre équipe opérationnelle grandit et fait des merveilles sur le terrain. C'est grâce à son engagement et ses compétences que nous accompagnons de plus en plus de personnes sur de nouveaux territoires et que nous créons des nouveaux projets pertinents. Encore un beau challenge de réussir cette année ! »

L'Équipe support



Manon  
RENARD



Maimouna  
SARE



Emma  
KHOKHA



Yasmine  
TONDO

L'Équipe développement



Flavie  
MAROLLEAU



Michaël  
CIENKA



Marcela  
DELGADO

**GARANTIR AU RÉSEAU  
D'AVOIR LES MOYENS SUFFISANTS**  
pour continuer  
à développer l'action

**SENSIBILISER LES ENTREPRISES  
ET LES IMPLIQUER**  
dans nos actions

Equipe Don en nature



Amélie  
RAVARD



Marie  
PELLICER



Mathieu  
PICCIRILLO



Capucine  
LE DIEU DE VILLE

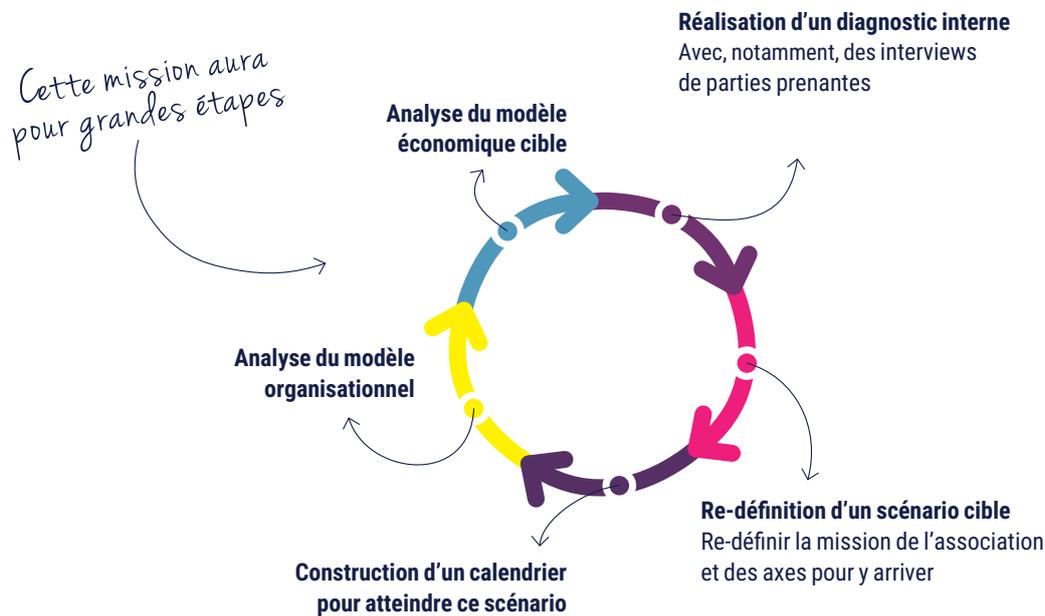
● 2 ●

## Un travail d'équipe

### POINT D'ÉTAPE SUR L'ÉTUDE STRATÉGIQUE

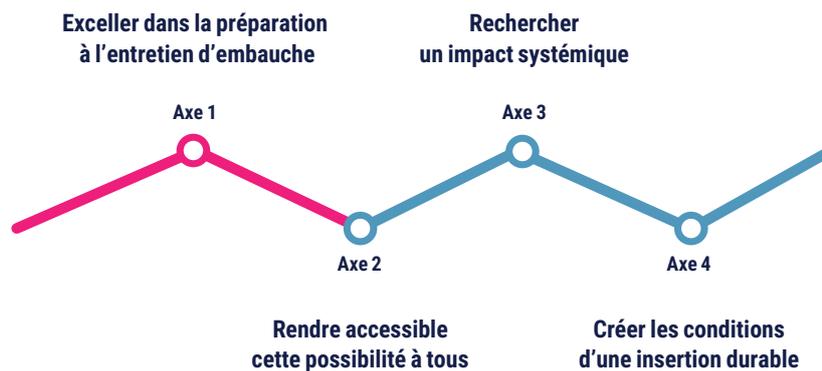
Fin 2022, le conseil d'administration a décidé de lancer une étude stratégique pour imaginer les 10 prochaines années de La Cravate Solidaire.

Cette étude nous a permis de prendre du recul et de redéfinir notre mission et ses axes en accord avec notre stratégie : devenir une référence dans le dernier kilomètre du retour à l'emploi.



L'importance de cette étude réside dans la redéfinition claire de la mission de l'association : "Agir auprès des candidats et des employeurs pour assurer l'égalité des chances lors de l'entretien pour un recrutement réussi".

De cette mission en découle 4 axes stratégiques qui régiront toutes les prises de décisions futures de notre réseau associatif :



●2●

## Le réseau s'agrandit !

LANCEMENT OPÉRATIONNEL DANS LA 14<sup>E</sup> ASSOCIATION DU RÉSEAU

En Bretagne !



Coaching en image d'un Atelier Coup de Pouce de La Cravate Solidaire de Rennes.



Jeanne  
BOUILLENNEC  
Trésorière



Créer La Cravate Solidaire Rennes a été un sacré défi professionnel démarré autour d'un café en terrasse avec Juliette. J'ai adoré amener les différents partenaires, financeurs et soutiens avec nous dans cette aventure, je le referais avec un immense plaisir !

D'ailleurs, j'étais censée laisser l'association voler de ses propres ailes en janvier 2024 mais bon, ça me nourrit tellement et il reste tant de choses à faire que je n'ai pas encore envie de mettre cette expérience de côté.»

## ACCOMPAGNEMENT DES PORTEURS DE PROJET AU NATIONAL

Après l'accompagnement des porteuses de projet de Rennes et leur lancement opérationnel en 2023, la priorité est mise sur la création d'une nouvelle association La Cravate Solidaire. Nous nous concentrons sur l'identification de nouveaux porteurs de projet. Pour cela nous avons ciblé des métropoles où nous ne sommes pas encore présents.

Les villes de Montpellier, Toulouse, Grenoble ou encore Strasbourg sont en première ligne !

Au programme :

- Diffusion des offres
- Échanges avec des acteurs des territoires pour une meilleure diffusion des offres
- Rencontres des potentiels porteurs de projets

**APPEL À PORTEUR.EUSES DE PROJET**  
Créer La Cravate Solidaire !

Prochaines destinations ?  
OCCITANIE  
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES.  
MAIS PAS QUE !

Tu as un réel esprit entrepreneurial ?  
Tu as du temps et les ressources pour t'investir à 100% de manière bénévole (de 6 mois à 1 an) ?  
Tu partages la vision sociale & les valeurs de l'association ?  
Tu as une bonne connaissance de l'écosystème de ton territoire ?

@CONTACTE-NOUS |  
creation@lacravatesolidaire.org

Appel à porteurs de projet sur les réseaux

● 3 ●

Faire réseau

FORMATION & ANIMATION RÉSEAU

Pour assurer une harmonie dans les pratiques et une intégration complète de chaque membre du réseau, l'équipe nationale se déplace régulièrement auprès des équipes locales pour accompagner et former les porteurs de projets ainsi que les nouveaux arrivants dans les équipes quand cela est nécessaire.

**DÉPLACEMENTS AUPRÈS DES ÉQUIPES**



**VENUES DES ÉQUIPES LOCALES À PARIS**



**ZOOM SUR**



**L'AGENCE NATIONALE DE LA COHÉSION DES TERRITOIRES (ANCT)**

Partenaire majeur de l'association, L'ANCT soutient depuis 2014 l'essaimage et le développement des actions de La Cravate Solidaire en faveur des publics résidents dans les Quartiers Politique de la Ville. Le soutien dans le cadre de #TremplinAsso a été une belle reconnaissance des actions déjà réalisées et un gage de confiance dans ce que le réseau avait encore à mettre en œuvre. Un joli coup d'accélérateur dans l'essaimage du réseau !

L'animation du réseau est toujours au cœur des missions de l'équipe. L'objectif : fédérer, renforcer les liens, échanger les bonnes pratiques et partager des moments conviviaux. Ces événements dits "mondiaux" rythment, chaque année, le réseau de La Cravate Solidaire.

### LES ÉVÉNEMENTS "MONDIAUX"

3

#### Journées mondiales

Avec l'ensemble des salariés du réseau (sur les actions d'accompagnement, les actions entreprises, et la stratégie de développement).



1

#### Week-end Mondial

Avec les Présidents, Présidentes, dirigeants et dirigeantes du réseau.



24

#### Skypes Mondiaux

À destination de tous, en fonction des sujets abordés.



Julien  
MARQUE  
Responsable  
Associatif



Les événements mondiaux sont des moments essentiels dans la vie de notre réseau. En plus de nous réunir, ces temps forts nous permettent de travailler ensemble sur le projet social et associatif de La Cravate Solidaire, de partager nos expériences et notre quotidien. Où que l'on soit en France, on fait tous partie de la famille « Cravate » ! Bravo à la Team pour l'organisation toujours au top, et toujours plus complexe étant donné la taille du réseau qui ne cesse de grandir !!!! »

### LES FORMATIONS BÉNÉVOLES

Face à l'enjeu de toujours mieux répondre aux besoins des bénéficiaires, des formations et sensibilisations sont proposées, en visio, à l'ensemble de la communauté de bénévoles pour échanger les bonnes pratiques et outiller nos bénévoles, sur les thématiques suivantes :

#### PUBLICS SPÉCIFIQUES



#### MÉTIERS & SECTEURS



#### ACTEURS DE L'INSERTION (SPE, IAE)



● 4 ●

## Soutenir le développement du réseau

DES AGRÈMENTS COLLECTIFS POUR PROMOUVOIR L'ENGAGEMENT

**Depuis 2015, le dispositif du Service Civique a connu une croissance remarquable et est devenu un pilier dans l'accueil des candidats de La Cravate Solidaire !**



L'année 2023 c'est  
**3**  
missions de terrain  
et quelques chiffres...

**9,1/10**  
c'est la note  
qu'ils attribuent  
à cette expérience

**8,8/10**  
C'est la note qu'ils donnent à l'impact  
de la mission **sur leur confiance en eux**

**126**  
C'est le nombre de jeunes accueillis  
**dont 62 ont démarré leur mission en 2023**



En 2023, Zineb a rejoint l'association en tant que volontaire en Service Civique puis en volontariat associatif. Elle s'est rapidement intégrée aux missions et a incarné avec succès les valeurs de La Cravate Solidaire. Au fil des mois, son développement professionnel a été remarquable, dévoilant un potentiel exceptionnel et des qualités remarquables. Cette expérience s'est transformée en une aventure humaine stimulante, motivant toute l'équipe à poursuivre cette aventure avec Zineb, aboutissant à sa proposition pour le poste de Chargée de Mission au sein de l'association! The adventure goes on... »



Zineb MEFLAH  
Volontaire



Aubeline PROVENS  
Tutrice



Je tenais tout d'abord à remercier La Cravate Solidaire de Clermont-Ferrand pour m'avoir donné l'opportunité de réaliser un Service Civique. Et d'avoir été embauchée par la suite en tant que Chargée de Mission Grâce à cette opportunité que La Cravate m'a donné, j'ai pu découvrir le monde professionnel et m'enrichir humainement. J'ai fait de très belles rencontres comme celle d'Aubeline, qui m'a suivi et accompagné durant tout mon Service Civique et qui continue de me conseiller pour enrichir mes compétences. J'ai appris à prendre confiance en moi et en mes compétences. J'apprécie l'environnement de travail et la bienveillance que donne l'équipe de La Cravate. Et c'est avec plaisir que je continue l'aventure! »

### Mais également la mise en place du **Volontairement Cravate** comme FCC !

L'année 2023 a été marquée par une nouvelle édition du Volontairement Cravate. Pour la première fois, celle-ci était officiellement reconnue comme une Formation Civique et Citoyenne du Service Civique!

L'événement qui s'est tenu les 26 et 27 octobre a réuni des volontaires de l'ensemble du réseau. Cette rencontre s'est déroulée dans la capitale sur deux jours intenses.

Au programme : animations anti-discriminations, ateliers théâtre, moments de convivialité à l'auberge de jeunesse, dégustation de pizzas, découverte de l'Académie du Climat et déjeuner chez Refugee Food.

Le rire et la bonne humeur étaient au rendez-vous, rendant cette édition mémorable. Ce succès fou doit être attribué à l'énergie et à la passion de tous nos volontaires! Merci à vous! 😊



### LE PETIT

#### EN 2023, NOUS ALLONS PLUS LOIN !

Lauréate de l'appel à projets pour l'accessibilité du Service Civique, La Cravate Solidaire mettra tout en place pour accueillir plus de jeunes en situation de vulnérabilité les années à venir !

## RENOUVELLEMENT DE L'AGRÈMENT NATIONAL POUR COLLECTER LA TAXE D'APPRENTISSAGE

**En 2023, notre habilitation à collecter une part du solde de taxe d'apprentissage a été renouvelée.**

Ainsi, pour la 5<sup>e</sup> année consécutive, les Ministères du Travail et de l'Éducation Nationale ont renouvelé leur confiance au réseau La Cravate Solidaire en l'inscrivant sur la liste nationale des structures habilitées à collecter une part de taxe d'apprentissage au titre de ses actions en faveur de la promotion de la formation technologique et professionnelle initiale et des métiers.

Modèle de fiscalité vertueuse unique en France, la taxe d'apprentissage permet aux employeurs de choisir le bénéficiaire direct de leur impôt et nous permet de renforcer le lien avec les entreprises présentes sur les territoires où nous agissons.

En nous versant leur taxe d'apprentissage, les entreprises donnent du sens à leur impôt et financent directement des actions en faveur de l'orientation professionnelle de toutes et tous, tout au long de la vie.



L'année 2023 a marqué un tournant sur le mode de collecte de Taxe d'Apprentissage avec la mise en place de la plateforme SOLTéA par la Caisse des Dépôts et Consignations. Cette nouvelle plateforme a été conçue pour centraliser et faciliter le processus de collecte et de répartition des fonds provenant de la taxe d'apprentissage.

Malgré quelques difficultés de mise en place sur cette première année, la plateforme permet aux entreprises de sélectionner La Cravate Solidaire comme bénéficiaire d'une partie de son solde de Taxe d'Apprentissage en quelques clics. Ce changement a introduit une nouvelle manière de gérer et de distribuer les fonds, impliquant une adaptation pour toutes les parties prenantes, y compris notre association.

Encore merci à l'ensemble des entreprises ayant témoigné leur soutien à nos actions de terrain en faveur des publics en (ré) insertion professionnelle!



## Soutenir le développement du réseau

### COORDONNER DES PROJETS D'ENVERGURE NATIONALE

En qualité de Tête de Réseau, La Cravate Solidaire est amenée à proposer et déployer des partenariats d'envergure nationale impliquant plusieurs de nos associations en France. Ces partenariats qui bénéficient à l'ensemble de notre réseau nous permettent d'organiser des événements de sensibilisation avec un impact national et nous offrent des partenariats d'ampleur sur le territoire.

Collectes nationales

**35**

Entreprises impliquées

+

**19**

Tonnes de vêtements collectés

+

**43 400**

Collaborateurs sensibilisés



Christèle  
**PEIGNON**  
Responsable  
Mécénat  
Fondation Up

**FONDATION Up**



Responsable au sein de la Fondation Up du suivi de la structure et de son projet d'essaimage en France avec 3 villes (Lyon, Paris, Marseille), j'ai tout de suite été séduite par le professionnalisme, les interactions, les réponses apportées pour chaque problématique et les liens créés.

Les temps d'échanges et de partage se sont déroulés en toute simplicité et m'ont permis de découvrir le cadre bienveillant au sein duquel La Cravate Solidaire accompagne les personnes ayant besoin de ce coup de pouce pour un juste retour à l'emploi, une meilleure intégration. On s'aperçoit alors que le faire ensemble fait bouger les lignes avec optimisme et créativité. Portée par leur énergie et leur forte détermination, c'est une grande fierté de contribuer à mon échelle à valoriser et encourager les initiatives de La Cravate Solidaire dans une société toujours plus dure avec les plus fragiles. »

+ de **270**  
**SITES DE COLLECTE**  
partout en France

Faire participer des collaborateurs à nos Ateliers Coup de Pouce

**16**

Entreprises impliquées

+

**205**

Collaborateurs mobilisés en Atelier Coup de Pouce

+

**969**

Candidats accompagnés

+ de **1554**

**HEURES** de bénévolat

Journées solidaires  
nationales

+ de **52**

**SESSIONS DE TRI**  
d'envergure nationale

II

Entreprises impliquées



+

II

Tonnes de vêtements triés



+

**271**

Collaborateurs participants



Liza  
**BELLULO**  
Secrétaire Générale  
Bouygues Télécom



Une très belle expérience. Chacun venait avec un projet; une interrogation, ou le besoin d'un regard bienveillant pour mieux mettre en valeur ses atouts pour sa recherche d'emploi. Avec deux des candidats, nous avons même eu le plaisir partagé d'un dialogue approfondi autour d'un projet, et, tout simplement, une vraie rencontre.»



Sarah  
**MELLER**  
Chargée de  
mécénat et  
communication  
institutionnelle,  
Crédit Agricole SA



Nos collaborateurs s'engagent auprès de La Cravate Solidaire sur une variété d'actions de manière collective ou individuelle: collectes de vêtements, sessions de tri dans les entrepôts, ateliers de coaching des personnes accueillies... Leur retour est enthousiaste: ils soulignent le professionnalisme des équipes, l'accueil chaleureux, ainsi que le sens et l'impact tangible de leur engagement.»



## Soutenir le développement du réseau

### NOUER DES PARTENARIATS D'AMPLEUR NATIONALE POUR LA REVALORISATION DE VÊTEMENTS

**En 2023, avec l'intensification de nos accompagnements en Atelier Coup de Pouce, le besoin de vêtements a également augmenté. Le pôle économie circulaire a alors mis les bouchées doubles afin de coller au mieux aux besoins des associations locales.**

Dans le cadre de la loi AGECE et guidée par l'objectif de proposer l'accompagnement le plus qualitatif possible, notre ambition a été d'accompagner nos partenaires vers une revalorisation facile et socialement impactante de leurs invendus. Nous avons eu la chance de profiter de généreux dons de nos entreprises et marques partenaires.

Ainsi, en 2023 :



#### UN APPORT DÉTERMINANT POUR NOS ASSOS LOCALES



**Juliette GUÉRIN**  
Salariée et Co-fondatrice  
de La Cravate Solidaire Rennes

La Cravate Solidaire Rennes a été lancée en 2023. Grâce au don en nature nous avons pu avoir un beau dressing très rapidement avec un grand choix de tailles, de types de vêtements et de chaussures. C'était un réel plaisir de voir nos premiers candidats repartir avec une tenue complète et super belle grâce à la qualité et la générosité des enseignes qui ont permis ces dons en nature. »

#### UN PROJET AVEC DE BELLES PERSPECTIVES PARTENARIALES



### ZADIG & VOLTAIRE

**Hélène JESSUA**  
Directrice Développement Durable

Zadig&Voltaire soutient l'action de La Cravate Solidaire depuis 2022, en contribuant notamment à alimenter ses Ateliers Coup de Pouce avec de belles pièces de ses archives. A l'image des messages portés par ses silhouettes et à travers ses collections, Zadig&Voltaire a toujours fait de l'empowerment un engagement fort et ancré dans l'ADN de la marque. Cela se traduit aussi à travers le soutien à des actions visant à permettre à des personnes vulnérables de reprendre leur vie en main. Les actions portées par l'équipe de La Cravate Solidaire s'inscrivent pleinement dans cet objectif : aider les personnes en (ré)insertion à mettre toutes leurs chances de leur côté, en développant leur confiance en elles et en leur donnant toutes les clés pour réussir leurs entretiens d'embauche. La Maison Zadig&Voltaire est donc très fière de prendre part à cette démarche, en ayant contribué à approvisionner les vestiaires de plus de 1000 candidats accompagnés par La Cravate Solidaire en 2023. »



#### LE GROS



#### UN GRAND MERCI !

Cette répartition nationale a pu voir le jour grâce à l'engagement de HDucros qui, en tant que partenaire logistique, nous a permis d'assurer une répartition sécurisée par un transporteur qualifié.

## CAP 18 : CLÉ DE VOÛTE DE L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE !

**La mise à disposition d'un lieu de 200 m<sup>2</sup> à CAP 18 depuis 2022 a rendu incontournable le don en nature (invendus, produits défectueux, uniformes d'entreprises textiles). Notre centre logistique situé à CAP 18 a permis de réemployer 30 tonnes de textiles neufs qui ont été répartis dans nos 14 associations.**



Ce lieu a eu un énorme impact sur la qualité des dressings mis à disposition des candidats. Il a aussi renforcé le positionnement de l'association en tant qu'acteur important de l'Économie Circulaire. De magnifiques perspectives sont encore à venir !

Nous avons la chance de bénéficier de cette mise à disposition depuis juin 2022 et a minima jusqu'à juin 2026, **un grand merci pour ce soutien inconditionnel !**



**ZOOM SUR**

# COVIVIO

### COVIVIO

Covivio est une entreprise française de gestion foncière créée en 1998. Ses activités sont réparties entre l'immobilier de bureaux, le secteur résidentiel et le secteur hôtelier. Covivio soutient l'action de La Cravate Solidaire depuis 2018. Ce soutien a été renforcé par la mise à disposition du local de Cap 18 depuis 2022.

# B

## AGIR AUPRÈS DES CANDIDATS ET DES EMPLOYEURS POUR ASSURER L'ÉGALITÉ DES CHANCES LORS DE L'ENTRETIEN POUR UN RECRUTEMENT RÉUSSI



### 1 ● Notre action auprès du public bénéficiaire — 27

La Cravate Solidaire, c'est avant tout : .....	27
Le mentorat .....	30
Ils en parlent.....	32

### 2 ● Agir auprès des employeurs — 36

Nouer des partenariats qui ont du sens .....	34
Le partenariat idéal et complet : le parcours cravate .....	36
Ils en parlent.....	37
Former à la non discrimination à l'embauche .....	38
La nouveauté 2023 : notre fresque murale "une histoire de discriminations" .....	39

### 3 ● Quand les deux mondes se rencontrent : le bénévolat à La Cravate Solidaire — 40

Le bénévolat au sein de notre réseau.....	40
Zoom sur l'implication de collaborateurs de nos entreprises partenaires .....	41
Le bénévolat à la cravate solidaire c'est.....	42

### 4 ● Nos mécènes — 44

Ils soutiennent l'action nationale et son impact.....	44
Ils soutiennent nos associations par le don en nature.....	45
Ils soutiennent nos Ateliers Coup de Pouce sur plusieurs territoires.....	47
Ils ont organisé une collecte d'envergure nationale cette année.....	46

### 5 ● Bravo à toutes nos équipes opérationnelles et à nos Conseils d'Administration — 48

● 1 ●

## Notre action auprès du public bénéficiaire

LA CRAVATE SOLIDAIRE. C'EST AVANT TOUT :



De par son développement rapide, l'association agit sur plusieurs bassins d'emploi pour permettre au plus grand nombre de bénéficier de notre action, et innove pour répondre aux enjeux de chaque territoire où elle intervient, et ce grâce à **3 TYPES D'INTERVENTION** :

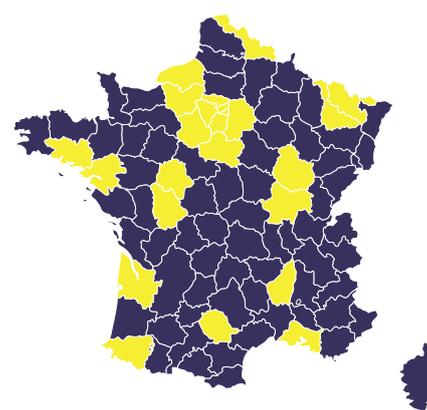
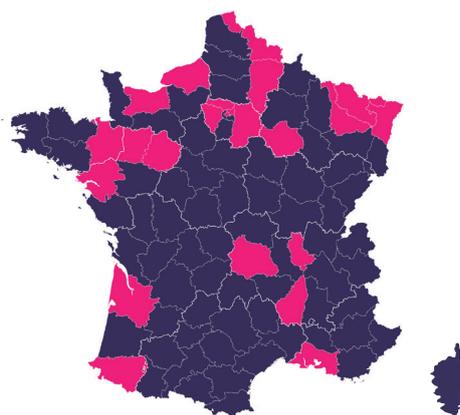
### DANS NOS LOCAUX



### L'ALLER-VERS



### EN DISTANCIEL

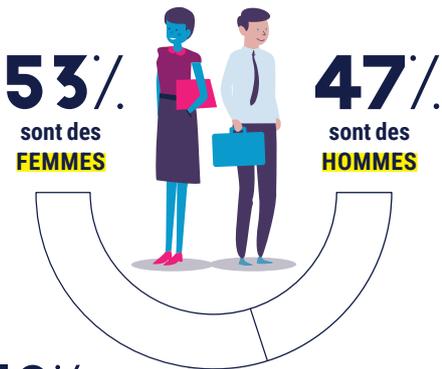
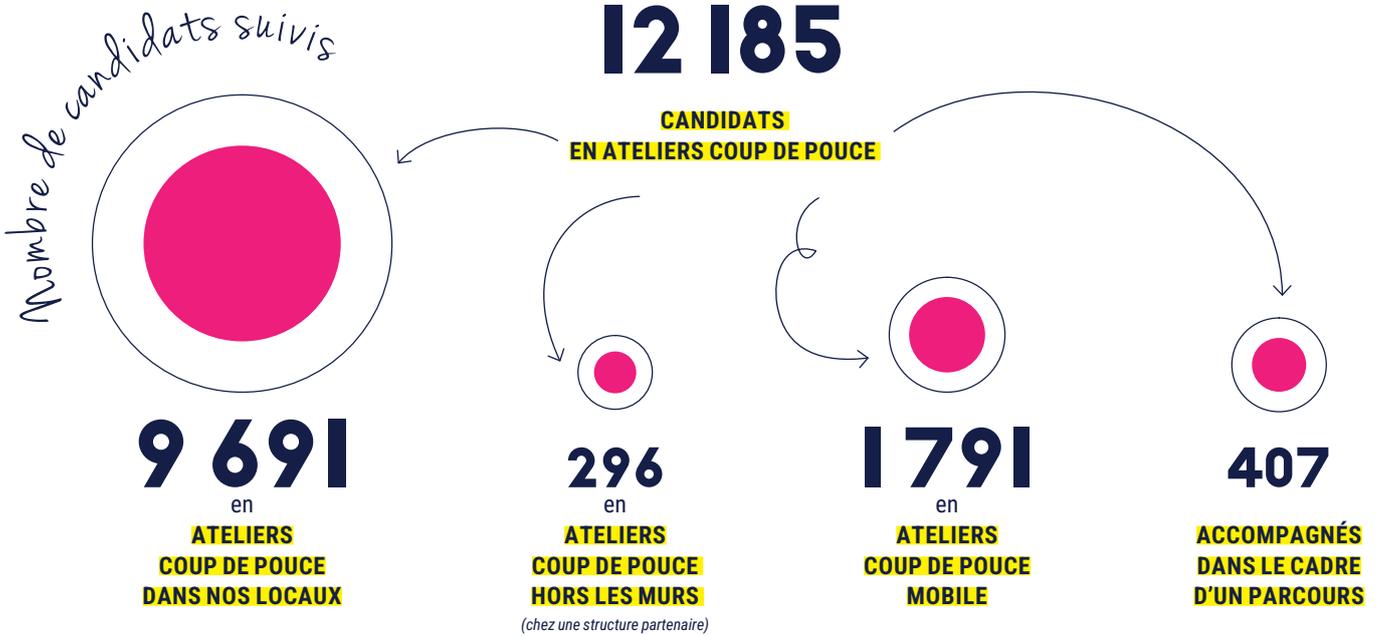


**AGIR AUPRÈS DES CANDIDATS ET DES EMPLOYEURS POUR ASSURER L'ÉGALITÉ DES CHANCES LORS DE L'ENTRETIEN POUR UN RECRUTEMENT RÉUSSI**

●1●

Notre action auprès du public bénéficiaire

2023 À LA CRAVATE SOLIDAIRE C'EST :

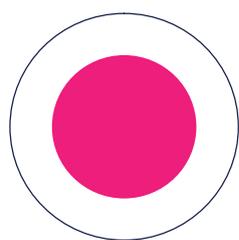


ENVIE D'EN SAVOIR PLUS  
SUR NOS DIFFÉRENTS  
ACCOMPAGNEMENTS ?  
SCANNEZ CE QR CODE



**4 037**

**CANDIDATS EN ACTIONS  
COMPLÉMENTAIRES**  
(hors mentorat)



**2787**

en

**ATELIERS  
COLLECTIFS**



**83**

en

**ATELIERS  
NUMÉRIQUE  
& SOPHROLOGIE**



**732**

en

**ATELIERS  
COUP DE POUCE  
À LA MAISON**



**355**

en

**ATELIERS  
SOCIO-ESTHÉTIQUE**



**80**

en

**PERMANENCES  
EMPLOI**



**61%**

sont des  
**FEMMES**



**39%**

sont des  
**HOMMES**



**26%**

sont issus des  
**QUARTIERS  
PRIORITAIRES**



**51%**

ont  
**- DE 26  
ANS**



**11%**

sont  
**BÉNÉFICIAIRES  
DU RSA**



**3%**

sont  
**EN SITUATION  
DE HANDICAP  
visible et invisible**

**AGIR AUPRÈS DES CANDIDATS ET DES EMPLOYEURS POUR ASSURER L'ÉGALITÉ DES CHANCES LORS DE L'ENTRETIEN POUR UN RECRUTEMENT RÉUSSI**

● 1 ●

Notre action auprès du public bénéficiaire

LE MENTORAT

Le Coup de Main est aujourd'hui proposé dans 7 de nos 14 associations La Cravate Solidaire (Clermont-Ferrand, Lille, Lyon, Le Mans, Paris, Rouen et Caen).

L'IMPACT DU PROGRAMME

**213**

binômes formés

**870**

heures d'accompagnement pour **781** rencontres dont **75%** en présentiel

**71%**

d'issues positives dont **41%** sont en emploi (CDD, CDI, Intérim)



Solomé  
Mentorée à La Cravate Solidaire Lille



« Une rencontre inattendue, une alchimie très agréable découlant sur un emploi. C'était parfait! »



« C'était une super expérience, autant pour l'aspect professionnel que pour l'aspect humain ! »



Florent  
Mentor à La Cravate Solidaire Lille



**DÉCOUVREZ LA VIDÉO TÉMOIGNAGE D'UN BINÔME !**



## LE MENTORAT

### UN PROGRAMME QUI POURSUIT SON ANCRAGE DANS L'ÉCOSYSTÈME DE L'INSERTION



Jean Vladimir POTIER  
Conseiller CEJ du  
Pôle Emploi de Sarcelles

Depuis mars 2022, dans le cadre du Contrat Engagement Jeune, j'accompagne des jeunes de -26 ans. La majorité d'entre eux sont souvent infra BAC ; confrontés à des difficultés personnelles impactantes ; vivent ou ont vécu des situations très compliquées qui ont détruit leur confiance ; sont très éloignés des codes professionnels ; n'ont pas la rigueur de tenir dans le temps une organisation qui leur permettra de réaliser leur projet. Face à ces besoins multiples et très importants, il m'est apparu rapidement fondamental de construire un Partenariat complémentaire au CEJ avec des Associations professionnelles.

En effet, il s'avère que ces dernières comme La Cravate Solidaire , sont des acteurs majeurs et reconnus de l'initiative gouvernementale « 1 Jeune, 1 Solution ».

Ce que j'apprécie dans La Cravate Solidaire :

- Leur professionnalisme à travers la formation en amont et l'accompagnement structuré de leurs mentors
- La grande complémentarité de leurs dispositifs pour aider les jeunes
- Le Mentorat en présentiel, souvent indispensable pour « mes » jeunes en manque de confiance, de repères et de relation bienveillante
- La facilité d'inscription des jeunes sur leur plateforme
- Notre fonctionnement tripartite avec le Mentor et mes interlocutrices de l'association
- Les fiches de liaisons synthétiques et explicites, envoyées par le Mentor après chaque entretien avec son Mentoré

Je remercie toute l'équipe de La Cravate Solidaire qui fait un travail remarquable à nos côtés depuis plus de 3 ans pour aider les jeunes sur Sarcelles / Villiers-Le-Bel à trouver leur Solution. Un grand merci en particulier à Manon et Gilliane qui sont des interlocutrices indispensables pour moi au travers de leur disponibilité, leur implication et leur enthousiasme.»



### LA FORMATION DES MENTORS S'EXPORTE UN PEU PARTOUT EN FRANCE

L'équipe Mentorat de la Tête de Réseau s'est déplacée toute l'année pour former les futurs mentors au Mans, à Caen et à Lyon !



## AGIR AUPRÈS DES CANDIDATS ET DES EMPLOYEURS POUR ASSURER L'ÉGALITÉ DES CHANCES LORS DE L'ENTRETIEN POUR UN RECRUTEMENT RÉUSSI

● 1 ●

### Notre action auprès du public bénéficiaire

ILS EN PARLENT



la cravate  
**Solidaire**  
PARIS

Tracy

Candidate atelier socio-esthétique

J'ai beaucoup apprécié ce moment. Ce fut un moment convivial où j'ai pu partager mon expérience et rencontrer des personnes aux parcours différents. Pour moi, cela est très pertinent, car j'ai pu apprendre à prendre soin de mes mains afin de montrer à mon employeur que je sais prendre soin de moi et suis en confiance avec mon image. Depuis mon passage, je prends le temps de me refaire des gommages, des automassages pour me détendre lorsque j'en ressens le besoin. Merci à La Cravate Solidaire et l'intervenante pour ce moment ! »



la cravate  
**Solidaire**  
CLERMONT-FERRAND

Christian

Mentor

Après 3 ans d'expérience en tant que coach RH à La Cravate, l'idée d'accompagner dans la durée une personne en recherche d'emploi m'a séduit et je me suis porté volontaire pour être mentor. L'intervention de la référente action mentoring, basé sur l'expérience des collègues parisiens, a permis de préciser le cadre et les points de vigilance. Pour développer mes compétences d'accompagnement, j'ai suivi des formations proposées par La Cravate sur les techniques de recherche d'emploi et les attentes des recruteurs. Pour soutenir les mentors, le référent local Cravate organise des partages d'expériences et des ateliers de codéveloppement. J'ai accompagné ma première mentorée qui a réussi à décrocher une formation avec un CDI à la clé, et je viens de commencer un nouveau mentoring »



la cravate  
**Solidaire**  
BORDEAUX

Jean-Baptiste

Animateur RH

En tant qu'animateur en ressources humaines, j'ai eu le privilège d'intervenir sur quatre parcours dans diverses structures, notamment pour MDEE, MDS et certains centres sociaux de la région, en collaboration avec Konexio qui nous a apporté des compétences précieuses sur la partie numérique. Les parcours se sont déroulés avec succès, malgré la complexité parfois rencontrée dans leur organisation. Cependant, c'est toujours gratifiant et réconfortant de constater que nos actions sont utiles, et que les candidats sont engagés et satisfaits. Nous recevons de nombreux retours positifs et des remerciements, tant de la part des candidats que des structures impliquées. »

la cravate  
**Solidaire**  
LILLE



Marion,

Responsable  
partenariats insertion

La Cravate Solidaire de Lille sillonne les routes du Nord et du Pas-de-Calais depuis 2021. Avec un besoin pour les partenaires toujours plus important et le soutien de notre super communauté de bénévoles, l'équipe a complété sa flotte avec un deuxième camion aménagé ! La seconde Mobile de Lille, a pu ainsi prendre la route dès septembre 2023. L'activité s'est intensifiée et l'équipe Mobile de Lille s'est renforcée avec une nouvelle chauffeuse. Au final, ce sont 666 candidats qui ont pu être accompagnés sur l'année 2023 ! »



Nicole  
Bénévole



Le principe de La Cravate Solidaire Mobile m'intéresse beaucoup. Ce qui m'a surpris lorsque j'ai commencé la Mobile, c'est de découvrir qu'il y avait des personnes isolées autour des villages. Des personnes qui n'ont pas tous les codes sociaux. La Cravate Solidaire est très importante pour venir en aide à cette population démunie. Si les bénéficiaires ressortent avec le sourire, c'est gagné !»



Ali  
Accompagné  
en Atelier  
Coup de Pouce

C'est ma formatrice qui m'a conseillé de venir à La Cravate Solidaire Marseille. Ça m'a redonné confiance en moi en passant par un Atelier Coup de Pouce. Je n'étais pas sûre de moi pour l'entretien d'embauche, mais les coachs m'ont rassuré et dit que j'avais géré !»



Nous avons noué rapidement des contacts de qualité permettant de mettre en œuvre un service complémentaire à l'offre de service de France Travail grâce à la mobilisation des Ateliers Coup de Pouce. La Cravate Solidaire est active sur le territoire et s'est rapidement fait connaître. J'ai pu assister à un événement « les petits déjà pas pressés » qui permet de mettre en réseau les acteurs de l'insertion et de faire connaître l'association au plus grand nombre. C'est une très belle initiative. »



Christian  
Directeur France  
Travail Agence  
Troyes



Brigitte  
Bénévole RH

Depuis 2 ans, j'ai accompagné 5 personnes à distance, nos échanges via Zoom ou Teams, ont permis d'installer une relation dans la durée et dans la confiance. Les travaux ou réflexions que j'ai pu encourager entre deux sessions ont permis de constater les efforts et progrès réalisés. Pour ça, la fiche action «Pitch ton pitch» fournie par La Cravate est un outil précieux. Nos échanges ont pu concerner le projet professionnel, la préparation d'un dossier de candidature ou encore, un travail sur certaines questions clés de l'entretien. Anthony, Aude, Béatrice, Mamadou, Fabienne, tous se sont réellement investis dans un module «made by the Cravate». Ils ont tous gagné en assurance et en sérénité. Ils ont pu nous tenir au courant de leurs avancées ou de leur réussite dans leur recherche d'emploi. De mon côté, j'apprécie cette démarche d'accompagnement en profondeur que ces candidats m'ont paru prendre à coeur.»



Isabelle  
Responsable opérationnel

Nombreux de nos prescripteurs sont à plus de 30 km de Caen et nous sillonnons les routes pour répondre aux demandes constantes d'Ateliers Hors les Murs. En amont de notre venue, nous préparons nos dressings à l'aide des éléments envoyés par les prescripteurs. Ce n'est pas moins de 30 tenues ainsi préparées qui rejoignent alors notre camionnette. Les Ateliers Hors les Murs ont toujours une saveur particulière. Aller vers en ruralité prend ici tout son sens notamment dans les endroits où la mobilité est un frein important. Ce sont également de belles opportunités de tisser davantage de liens avec nos partenaires et les bénéficiaires et de découvrir plus amplement les structures qui nous accueillent ; les ateliers hors les murs sont de véritables sources d'enrichissement personnel à la fois pour les bénévoles et les bénéficiaires en permettant le temps d'un atelier de rompre l'isolement et de redonner confiance.»

## AGIR AUPRÈS DES CANDIDATS ET DES EMPLOYEURS POUR ASSURER L'ÉGALITÉ DES CHANCES LORS DE L'ENTRETIEN POUR UN RECRUTEMENT RÉUSSI

● 2 ●

### Agir auprès des employeurs

#### NOUER DES PARTENARIATS QUI ONT DU SENS

**La mise en place de partenariats globaux et dans la durée nous permet d'assurer la continuité et l'évolution de notre action sociale. En effet, le mécénat a un impact direct sur les candidats en nous permettant d'avoir les moyens financiers et humains de les accompagner.**

Au-delà d'agir auprès des candidats, l'engagement terrain de nos partenaires sensibilise leurs collaborateurs et opère un changement de regard sur les publics auprès desquels ils s'impliquent.

C'est donc une approche vertueuse que nous sommes fiers de déployer ensemble avec un objectif commun : l'égalité des chances.



Laurence  
**LAMY**  
Déléguée Générale



Si l'habit ne fait pas le moine, il fait l'homme et la femme qui méritent un coup de pouce. La fondation est fière de soutenir La Cravate Solidaire depuis 8 ans et d'y engager ses salariés.»



La Fondation a renouvelé avec La Cravate Solidaire et nous organisons des actions territoriales de tri, collecte et des coachings image et RH au plus près des bénéficiaires.»



Patrice  
**BLANCHARD**  
Délégué  
Responsabilité  
Sociétale



● 2 ●

Agir auprès des employeurs

LE PARTENARIAT IDÉAL ET COMPLET : LE PARCOURS CRAVATE

Nous offrons à nos mécènes la possibilité de nouer un partenariat global rythmé par plusieurs moments clés tout au long de sa durée. Ce partenariat permet de soutenir nos actions de coaching, contribuant ainsi à l'accompagnement des candidats en recherche d'emploi et maximisant l'impact sur les bénéficiaires.

**IMPLIQUER...**

**...L'ENSEMBLE DES COLLABORATEURS À L'ACTION DE L'ASSOCIATION**

par le biais de l'organisation de collectes solidaires de vêtements dans les locaux de l'entreprise partenaire.



**45**

tonnes de vêtements collectés en entreprise

**22**

dressings alimentés

dont **7**

dressings mobiles

**370**

collectes organisées tout au long de l'année

**... JUSQU'À VINGT COLLABORATEURS SUR UNE JOURNÉE OU DEMIE-JOURNÉE SOLIDAIRE DE TRI**

organisée dans les coulisses de nos dressings en France.



**116**

sessions de tri organisées en 2023

**31**

entreprises mobilisées

**55**

tonnes de vêtements triés

**1 000**

collaborateurs impliqués en team building

**...UNE DIZAINE DE COLLABORATEURS EN TANT QUE COACH EN IMAGE OU COACH EN RESSOURCES HUMAINES**

auprès de nos candidats lors des Ateliers Coup de Pouce.



## ILS EN PARLENT



**Thierry MERLAUD**  
 Manager de  
 l'engagement sociétal,  
 Correspondant Fondation  
 SNCF chez SNCF  
 Voyageurs à Bordeaux



On prend soin de nous, on nous écoute, on nous bichonne... En résumé, et pour tenter de synthétiser ma pensée : on est venu vers vous avec bienveillance ; la même que vous nous avez offert en nous accueillant ! (...) Le vrai enrichissement professionnel, c'est de (re)découvrir nos collaborateurs, avec une vision et un état d'esprit différents concernant les éventuels « jugements » qu'on portait sur eux !»



La logique d'action avec La Cravate est globale et touche un ensemble d'étapes clés qui nous permet à tous de nous rendre compte de comment nous pouvons passer à l'action au quotidien, de notre armoire à notre temps.

Les collaborateurs d'EPSA sont nombreux à se mobiliser tous les ans aux côtés de l'association que ce soit lors de la collecte solidaire annuelle ou à travers des mobilisations en one shot auprès des publics accompagnés par La Cravate. A chaque fois, du don au coaching en passant par le tri, les collaborateurs en ressortent enrichis.»

**Sirine AOURI**  
 Responsable RSE,  
 Fondation EPSA



**Anne DARRIEU**  
 Responsable Digital et Data RH  
 Safran Helicopter Engines



Je suis honorée d'accompagner les candidats dans la bienveillance et la convivialité. On échange, on transmet, on s'entraide. Ce sont des valeurs essentielles à partager.»

## AGIR AUPRÈS DES CANDIDATS ET DES EMPLOYEURS POUR ASSURER L'ÉGALITÉ DES CHANCES LORS DE L'ENTRETIEN POUR UN RECRUTEMENT RÉUSSI

● 2 ●

### Agir auprès des employeurs

#### FORMER À LA NON DISCRIMINATION À L'EMBAUCHE

Depuis plus d'un an maintenant, La Cravate Solidaire déploie sa formation "Recruter sans discriminer, inclusif et engagé" à destination des recruteurs et managers en entreprise. Cette formation permet de faire évoluer les pratiques de recrutement en entreprise tout en respectant l'obligation de formation de la loi Egalité et Citoyenneté 2017.

2023 fût une année riche en apprentissage et en développement. Nous avons affiné notre formation, créé un module de sensibilisation via notre toute nouvelle fresque murale et renforcé notre plaidoyer de lutte contre les discriminations en entreprise.



En 2024, nous allons progressivement déployer nos actions de formation et de sensibilisation dans nos associations partout en France grâce à l'appui et l'intérêt sans faille des équipes salariées et bénévoles de La Cravate Solidaire.

Ce nouvel axe des actions de nos associations est le prolongement de l'accompagnement des candidats que nous proposons depuis plus de 10 ans maintenant : **agir pour l'insertion professionnelle de toutes et tous via nos actions de lutte contre les discriminations.**

## LA NOUVEAUTÉ 2023 : NOTRE FRESQUE MURALE "UNE HISTOIRE DE DISCRIMINATIONS"

**En 2023, nous avons élargi le spectre de nos actions de formation et sensibilisation à la lutte contre les discriminations à l'embauche par la création de notre fresque murale "Une histoire de discriminations".**

Cet outil a pour vocation de sensibiliser l'ensemble des collaborateurs en entreprise afin de prendre conscience collectivement de notre rôle dans ce combat en faveur de l'inclusion et de la diversité en entreprise.

Notre ambition : la déployer au sein de nos entreprises partenaires lors de l'organisation de nos événements solidaires ainsi que lors de l'organisation d'ateliers autour de cette fresque murale.



Le renforcement de nos actions de lutte contre les discriminations au travers de nos actions de formation et de sensibilisation est un axe majeur du développement de notre association.

A l'heure où les discriminations à l'embauche et dans l'emploi persistent.

Il est plus que jamais temps d'en faire un sujet de discussion en entreprise. Notre formation et notre fresque murale sont des outils à disposition des entreprises souhaitant engager leurs équipes salariées en faveur d'une société plus juste.

*Prêt à rejoindre la communauté  
des recruteurs engagés ?*



Écrivez à  
[formation@lacravatesolidaire.org](mailto:formation@lacravatesolidaire.org)

● 3 ●

Quand les deux mondes se rencontrent :  
le bénévolat à La Cravate Solidaire

LE BÉNÉVOLAT AU SEIN DE NOTRE RÉSEAU

**On le dit souvent, le bénévolat est le poumon de l'association !  
Au quotidien, ce sont des centaines de personnes qui s'engagent au sein de nos 14 antennes  
pour coacher nos candidats et candidates sur les différentes actions.**

*Comment s'engager ?*



**SUR SON TEMPS PERSONNEL**

Et cela est possible que l'on soit étudiant, jeune diplômé, à la retraite, actif... !

Une grande partie de nos bénévoles s'engagent sur leur temps personnel. C'est simple et sans contrainte, le bénévolat à La Cravate Solidaire c'est flexible et à la carte ! Chaque bénévole s'engage quand il le veut ou le peut.

« Apéro Cravate » à La Cravate Solidaire de Nantes.

**SUR SON TEMPS DE MÉCÉNAT DE COMPÉTENCE MIS EN PLACE DANS SON ENTREPRISE**

Et cela est possible grâce aux entreprises qui permettent à leurs collaborateurs et collaboratrices de donner de leur temps quelques heures par semaine ou par mois.

Marie Rosier *BNP Paribas*  
Kevin Delaux *EPSA* &  
Thomas Humbert *Sonepar*



**Notre communauté de bénévoles est donc, à l'image de l'association, dynamique, engagée, faite de profils de tout horizon, où la bonne humeur et la bienveillance sont toujours au rendez-vous !**



## ZOOM SUR L'IMPLICATION DE COLLABORATEURS DE NOS ENTREPRISES PARTENAIRES

**Le partenariat de rêve pour La Cravate Solidaire, c'est celui qui permettra de mettre en œuvre concrètement l'action sociale à destination des publics et au travers duquel l'entreprise pourra engager ses collaborateurs, dans une ou plusieurs actions de terrain pour les sensibiliser au projet !**

Certaines de nos entreprises partenaires nous soutiennent ainsi, en permettant à leurs collaborateurs de s'impliquer dans les actions de l'association, dans le cadre de notre partenariat.

Différents formats sont possibles :

**53**  
**PARTENARIATS**  
**GLOBAUX**  
et dans la durée  
mis en place en 2023

**SUR PLUSIEURS MOIS**  
**DANS LES COULISSES DE L'ASSOCIATION**

Des collaborateurs se sont mobilisés aux côtés des équipes du réseau pour aider à sa structuration ou au développement de nouveaux projets

**11** collaborateurs impliqués sur **9** entreprises dont **4** territoires et coordination tête de réseau

**PLUS PONCTUELLEMENT,**  
**AUX CÔTÉS DE NOS PUBLICS**

Des collaborateurs se sont impliqués dans de nombreuses missions pour accompagner les publics dans leur parcours d'insertion

**584** collaborateurs impliqués dans des missions à court terme **4 100** heures de bénévolat **2 540** candidats accompagnés



Jean-Philippe  
DELAVENNE



Claire  
STEINMANN



Catherine  
WROTECKI



Germain  
FRACH



Sabrina  
HAYE



Martine BERDAH-GODIN  
et Isabelle RUNEL



Sylvie  
MARTIN



Olivier  
MANAOUÏ



Isabelle  
VIEL



Catherine  
DUTHEL



• 3 •

## Quand les deux mondes se rencontrent : le bénévolat à La Cravate Solidaire

LE BÉNÉVOLAT À LA CRAVATE SOLIDAIRE C'EST :



Marie  
THUROT  
Bénévole RH



Accompagner des candidats en coaching RH m'apporte beaucoup professionnellement et personnellement. Professionnellement car de nature très ouverte et tolérante, cela m'amène à développer mes connaissances et mes compétences en tant que recruteur sur les erreurs à ne pas commettre surtout liées à la discrimination à l'embauche. Personnellement, car après avoir travaillé 80h/semaine au lancement de ma propre société, maintenant je gagne très bien ma vie en ne travaillant que quelques heures par semaine, du coup cela me donne la sensation de « rééquilibrer la balance » en contribuant à un projet 100% bénévole qui a pleinement du sens pour moi. »



L'équipe du tri est super sympa, et c'est toujours un plaisir de rencontrer des personnes de différents horizons et d'aider La Cravate dans cet énorme tâche qu'est le tri ! Cela permet aussi de voir ce qui se passe en amont des ateliers coaching image et RH qui sont par ailleurs pour la plupart très enrichissants, gratifiants et je l'espère très aidants pour les candidats que l'on reçoit. Merci à tous les bénévoles et salariés et autres de La Cravate qui font un super travail ! »



Brigitte  
SELLIER  
Bénévole tri



Nicole  
DULUARD  
Bénévole  
en atelier Mobile



Le principe m'intéresse beaucoup. Ce qui m'a surpris lorsque j'ai commencé la Mobile, c'est de découvrir qu'il y avait des personnes isolées autour des villages et des personnes qui n'ont pas tous les codes sociaux. La Cravate Solidaire est très importante pour leur venir en aide. Si les bénéficiaires ressortent avec le sourire, c'est gagné ! »



Le coaching en visio me permet de progresser dans les compétences relationnelles, comportementales, et situationnelles. J'espère vraiment aider les candidats à se valoriser et retrouver confiance en leur donnant des conseils avisés pour bien se préparer aux futurs entretiens d'embauche. La Cravate Solidaire grâce à cet atelier offre aux candidats une opportunité de s'entraîner pour devenir à terme le plus précis possible et montrer leur motivation ! Et surtout de retrouver confiance en leurs qualités intrinsèques. Merci à la Cravate de me permettre d'être utile aux candidats ! »



Laure  
VETU  
Bénévole Coup  
de Pouce  
à la Maison



**44 000**  
heures de bénévolat

**2037**  
bénévoles investis  
dans toute la France

**596**  
collaborateurs d'entreprises  
partenaires mobilisés  
dans toute la France

**73%**  
des bénévoles estiment  
avoir changé de regard  
sur les publics accompagnés



Tout au long de mon engagement à La Cravate Solidaire Lyon, je constate l'impact positif de notre action pour les personnes en (ré) insertion professionnelle, soulignant ainsi l'importance de l'égalité des chances. Contribuer à cette cause enrichit ma vie et renforce mes liens avec les bénéficiaires, les membres de l'équipe et les partenaires. Être le relais de l'association lyonnaise auprès d'autres associations du réseau me permet d'approfondir ma compréhension des enjeux liés à notre mission, d'échanger des expériences enrichissantes et de participer à des décisions collectives. Avec gratitude et détermination, je continue à soutenir notre noble mission pour un avenir où chacun a l'opportunité de réussir, quel que soit son parcours. »



Agnès  
**KAUFMANN**  
Bénévole  
Administrateur



Wahida  
**BENZIANE**  
Bénévole Coach  
en Image



En ce qui concerne mon expérience en tant que bénévole au sein de La Cravate solidaire Marseille j'ai pu faire de belles rencontres. C'est une expérience extrêmement enrichissante humainement, les bénévoles sont formidables et engagés. C'est un réel plaisir de pouvoir participer à « l'évolution » des bénéficiaires. La Cravate Solidaire est d'utilité publique. »



Carole  
**REY**  
Bénévole Coach  
en image et RH



C'est très valorisant d'aider un candidat et très satisfaisant de les voir sortir de cet exercice, pour certains, transformés, fiers, dynamiques et confiants en l'avenir. J'ai le sentiment de contribuer à l'élaboration d'un monde meilleur ou nous avons tous nos chances. »



Gautier  
**JARDIN**  
Bénévole mentor



Mon premier mentorat à La Cravate Solidaire de Caen est une expérience, à la fois, intergénérationnelle et interculturelle. Les interactions avec le mentoré génèrent de nombreux échanges en fonction de son actualité et de ses besoins. Après avoir finalisé le cv, la lettre de motivation puis le profil LinkedIn, avec l'aide de Simon, service civique et référent LinkedIn, nous avons commencé à aborder les bases de l'entretien de recrutement. L'objectif est qu'il trouve une entreprise pour débiter, en septembre, sa prochaine année d'alternance.

Ma vision du mentorat est une relation basée sur la bienveillance et la réciprocité dans le cadre du « contrat de mentorat tripartite » signé au début de nos échanges. Ce contrat me sert de feuille de route. Dans mon esprit, le mentoring demande d'être réactif, positif, disponible, adaptable et un minimum pédagogue »

AGIR AUPRÈS DES CANDIDATS ET DES EMPLOYEURS POUR ASSURER L'ÉGALITÉ DES CHANCES LORS DE L'ENTRETIEN POUR UN RECRUTEMENT RÉUSSI

● 4 ●

Nos mécènes

ILS SOUTIENNENT L'ACTION NATIONALE ET SON IMPACT



« Merci d'œuvrer à l'intégration des étrangers grâce à la connaissance des codes et valeurs et un accompagnement digne vers l'emploi. »

Frédéric SAMPSON  
Sous-directeur de l'intégration des étrangers



Jean-Marie DESTRÉE  
Délégué Général



« L'intervention de Yann à une table ronde de jeunes entrepreneurs sociaux auprès de fondations abritées en 2018 : un appel vibrant a été lancé aux fondations et plus largement aux bailleurs privés afin qu'ils acceptent de financer les frais de fonctionnement sur base pluriannuelle. Nous avons été heureux d'intégrer La Cravate Solidaire au premier programme Acteurs de Résilience, qui octroie des soutiens pluriannuels non fléchés. »

## ILS SOUTIENNENT NOS ASSOCIATIONS PAR LE DON EN NATURE



Daisy  
**MAXWELL**  
Chargée de  
communication  
& Social Media  
Manager

**JONAK**  
PARIS



En tant que partenaire donateur de La Cravate Solidaire, notre entreprise Jonak est fière de soutenir une initiative qui œuvre activement pour l'égalité des chances et lutte contre les discriminations à l'embauche. Depuis notre première collaboration, nous avons régulièrement contribué par des dons notamment des paires de chaussures, convaincus de l'impact positif de cette association sur la réinsertion professionnelle.

Soutenir La Cravate Solidaire signifie pour nous participer à un mouvement plus large de justice sociale et d'égalité. Nous croyons fermement que l'apparence physique ne devrait jamais être un obstacle à l'emploi, et nous sommes honorés de contribuer à un changement durable aux côtés de cette association reconnue d'intérêt général.

Notre engagement continu à leurs côtés est motivé par les histoires inspirantes de réussite et de persévérance que nous découvrons à chaque rencontre. Nous encourageons vivement d'autres entreprises, ainsi que des particuliers, à participer à leur échelle à ce noble combat. Chaque contribution, qu'elle soit grande ou petite, peut faire une différence significative. Ensemble, nous pouvons offrir à chacun les moyens de réussir, indépendamment de leur apparence ou de leur parcours. »

**17H10**  
PARIS

**Keit**  
PARIS

**L'apiéceur**  
SUR MESURE

  
**BRUNELLO CUCINELLI**

**TARA  
JARMON**

1895  
**BERLUTI**  
PARIS

**FURSAC**



**celio\***

**CLAUDIE PIERLOT**  
PARIS

**COTTON SOCIETY**

**CLAE**  
LOS ANGELES

**ZADIG & VOLTAIRE**

**FATHER & SONS**

**RAUTUREAU  
APPLE SHOES**



**Blandin & Delloye**

**BONNE GUEULE**

**JONAK**  
PARIS

**Jaiio**

**KAMI**  
DE L'INDÉ AU VÊTEMENT

**Hast**  
PARIS

**LANCEL**  
PARIS 1876

**MANFIELD**  
PARIS - 1844

**NATAN**

  
**PIED de BICHE**  
PARIS

**ROSAÉ**  
PARIS

**SHOWROOM  
PRIVÉ**

**MONT  
BLANC**

**TIFFANY & Co.**

**ZAPA**  
PARIS

**SAINT LAURENT  
PARIS**

**muTo**

**DIOR**

**E**  
ETAMGROUPE

**LE  
BON  
MARCHÉ**  
RIVE GAUCHE

**L'ARE  
DOU  
TEU**

**AD**

**ANDRÉ**

AGIR AUPRÈS DES CANDIDATS ET DES EMPLOYEURS POUR ASSURER L'ÉGALITÉ DES CHANCES LORS DE L'ENTRETIEN POUR UN RECRUTEMENT RÉUSSI

4

Nos mécènes

ILS SOUTIENNENT NOS ATELIERS COUP DE POUCE SUR PLUSIEURS TERRITOIRES



ILS ONT ORGANISÉ UNE COLLECTE D'ENVERGURE NATIONALE CETTE ANNÉE



**AGIR AUPRÈS DES CANDIDATS ET DES EMPLOYEURS POUR ASSURER L'ÉGALITÉ DES CHANCES LORS DE L'ENTRETIEN POUR UN RECRUTEMENT RÉUSSI**

● 5 ●

Bravo à toutes nos équipes opérationnelles et à nos conseils d'administration qui pilotent tout ça

**18**  
**DIRECTEURS**



Mathieu  
DELOT



2023 a été une année riche en expérience à Marseille, nous avons profité de cette deuxième année d'activité pour dynamiser notre rythme d'atelier et stabiliser notre communauté de bénévoles qui avoisinent maintenant les 50 personnes actives pour le projet. Tout cela n'aurait pas été possible sans la ressource du réseau : au total, pas moins de 12 séminaires de travail sur les outils pédagogiques, la structuration et le développement de notre association phocéenne... sans compter les multiples visio de travail sur les actualités du quotidien ! »

**79**  
**SALARIÉS**



Violette  
SCHOT



Créée il y a 3 ans, La Cravate Solidaire Nantes fait partie des plus jeunes associations du réseau, et a pu de ce fait, bénéficier des retours d'expériences des autres associations et de l'appui du réseau pour faciliter son implantation, tout en tenant compte des enjeux locaux qui se jouent sur son territoire. Les outils partagés et les temps d'échanges collectifs représentent aujourd'hui un soutien précieux pour l'asso nantaise qui grandit et se déploie en Loire-Atlantique ! »

**20**  
**ALTERNANTS**



Célia  
HORNEZ



À travers mes trois années d'alternance j'ai vu l'antenne de Lille, mais aussi plus globalement le réseau, grandir et évoluer de jour en jour. Pouvoir faire la communication d'un tel projet et voir qu'il prend de l'ampleur c'est une vraie source d'apprentissage en tant qu'alternant. C'est un plaisir de pouvoir communiquer sur les projets de Lille, tout en partageant mes idées de communication avec le réseau. »



Sabrina  
HAYE



J'avais besoin de prendre un virage vers un monde différent de celui de mon entreprise et j'avais besoin de m'investir dans le domaine associatif. J'ai choisi La Cravate Solidaire, car j'ai été reçue avec beaucoup de bienveillance et l'esprit de solidarité que j'y ai trouvé collait parfaitement à mes valeurs ! Voilà neuf mois que j'ai commencé, et je suis toujours plus motivée à contribuer, à partager et à apprendre. C'est toute la richesse du mécénat de compétences long : du gagnant-gagnant ! »



**10**

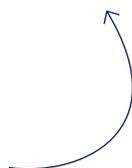
**PERSONNES EN MÉCÉNAT  
DE COMPÉTENCES**



Philippe  
LEROUVILLOIS



En tant que Président, j'ai pu, au fil des années constater l'impact positif de notre travail en réseau. Un travail en synergie qui nous permet d'échanger des idées novatrices, de partager de bonnes pratiques et de renforcer notre capacité à soutenir les personnes en recherche d'emploi tout en maximisant notre impact social. Je suis fier de faire partie de La Cravate Solidaire et de contribuer à cette belle aventure. »



**91**

**ADMINISTRATEURS**



**62**

**VOLONTAIRES  
EN SERVICE CIVIQUE**



Shelly  
MARTIN



Travailler au sein de La Cravate Solidaire a été une expérience qui a changé ma vie. Après des études en psycho, j'ai effectué un Service Civique au sein de La Cravate Solidaire Troyes. Les personnes que j'y ai rencontré m'ont fait grandir et évoluer. Désormais je suis en Mastère RH en alternance en tant que Chargé de recrutement et bientôt bénévole au sein de La Cravate, qui sait ? »



Ornella  
RICORDEL



Je tiens à exprimer ma profonde gratitude pour l'opportunité qui m'a été offerte de réaliser mon stage au sein de La Cravate Solidaire Bordeaux. Cette expérience a eu un impact positif dans ma vie professionnelle. J'ai eu la chance de travailler au sein d'une équipe dévouée et passionnée. Chaque membre de l'association m'a accueilli avec bienveillance, partageant ses connaissances et son expertise. J'ai eu le privilège de participer activement à l'organisation des ateliers. Ainsi, j'ai pu constater de près la transformation et le gain de confiance qu'ils ont apportés à ceux qui y ont participé. Merci à mon tuteur de stage, Renaud Ehret, pour m'avoir accompagné pendant toute la durée de mon stage. »



**26**

**STAGIAIRES**



**AGIR AUPRÈS DES CANDIDATS ET DES EMPLOYEURS POUR ASSURER L'ÉGALITÉ DES CHANCES LORS DE L'ENTRETIEN POUR UN RECRUTEMENT RÉUSSI**

● 5 ●

Bravo à toutes nos équipes opérationnelles et à nos conseils d'administration qui pilotent tout ça



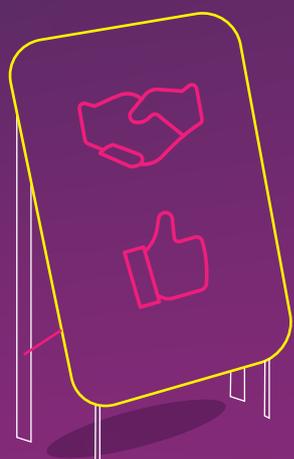
# MERCI À TOUS LES CONSEILS D'ADMINISTRATION ET À LA COMMISSION NATIONALE!





# LES GRANDS PROJETS DU RÉSEAU POUR 2024

LA CRAVATE SOLIDAIRE TIENT À ACCOMPAGNER TOUJOURS PLUS DE BÉNÉFICIAIRES TOUT EN AGISSANT SUR L'ESPRIT DES RECRUTEURS, C'EST POURQUOI EN 2024, PLUSIEURS PROJETS VONT VOIR LE JOUR!

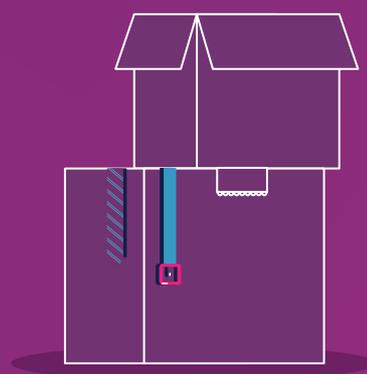
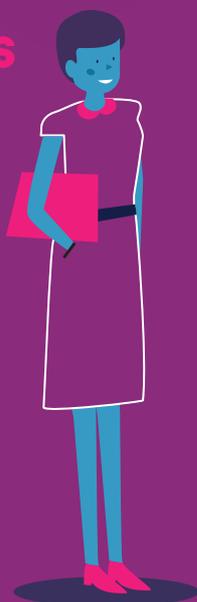


**EXCELLER DANS  
LA PRÉPARATION  
À L'ENTRETIEN  
D'EMBAUCHE**



**ACCOMPAGNEMENT  
DE 12 000 PERSONNES  
VERS L'EMPLOI**

En Ateliers Coup de Pouce  
sur **15** territoires



**DÉVELOPPEMENT  
DE LA FORMATION  
À LA NON-DISCRIMINATION**

Former plus de  
200 recruteurs en 2024.



**CRÉATION  
D'1 NOUVELLE  
ASSOCIATION  
À TOULOUSE**

Pour rendre accessible  
notre service à plus de personnes.

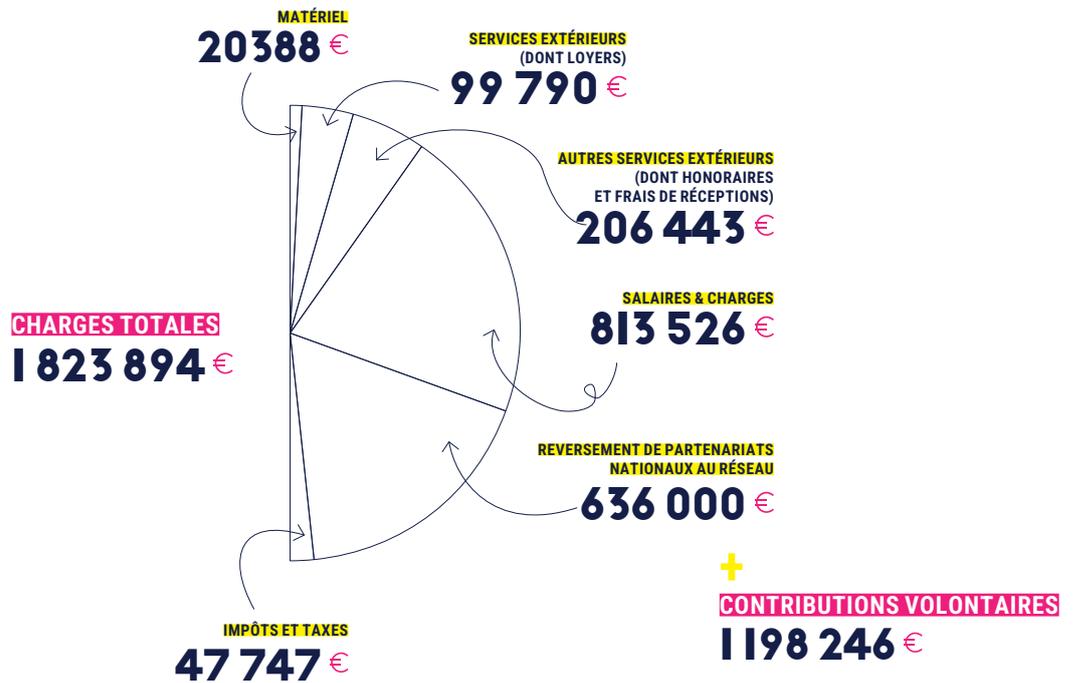




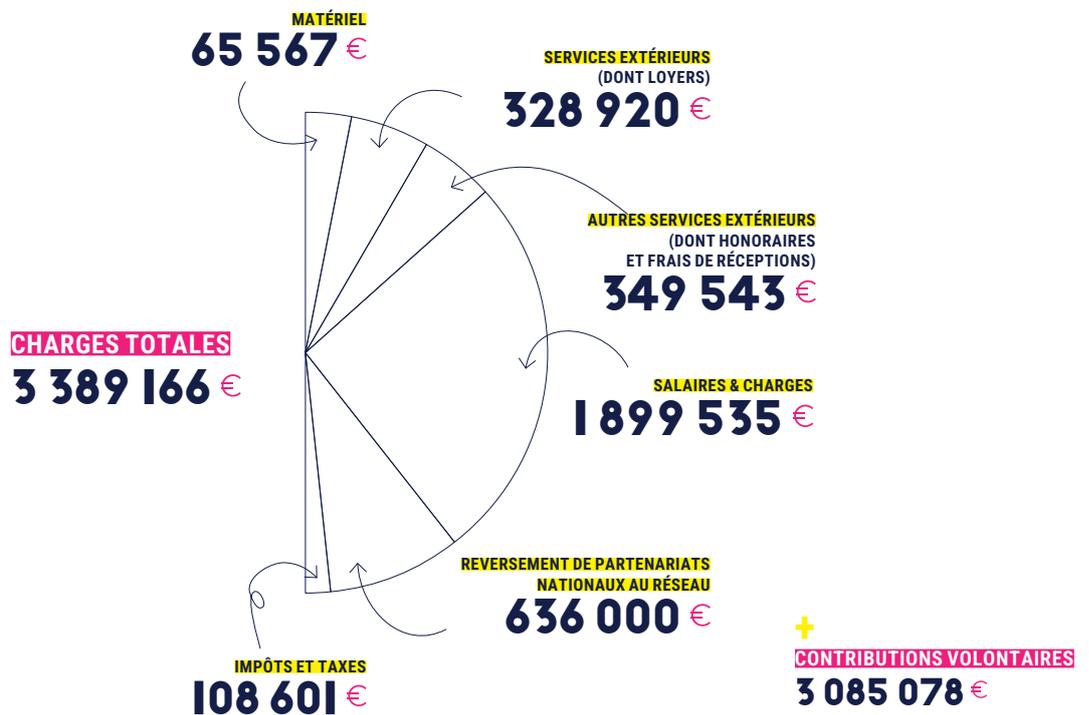
# ÉLÉMENTS BUDGÉTAIRES

## BUDGET PRÉVISIONNEL 2024

LA TÊTE DE RÉSEAU



## BUDGET GLOBAL 2024



E



# CONCLUSION

L'année 2023 fut riche en projets, en succès et en émotions grâce à trois piliers fondamentaux de notre magie associative :



**100**  
Salariés



**91**  
Administrateurs



**2 000**  
Bénévoles

Sans ce triptyque magique, impossible de faire fonctionner nos associations sur le terrain au service des candidats les plus fragilisés.

**MERCI À VOUS POUR VOTRE ENGAGEMENT AU QUOTIDIEN.**

Les challenges sont conséquents pour 2024 mais nous tâcherons, comme à notre habitude, de poser les bases d'un développement maîtrisé sans perdre nos valeurs.

# La cravate Solidaire



## NOUS TROUVER

L'ASCENSEUR,  
29 BOULEVARD BOURDON,  
75004 PARIS

### Métro :

1 - 5 - 8 - Bastille

[www.lacravatesolidaire.org](http://www.lacravatesolidaire.org)