

## RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024



# ÉDITO



Ghislaine MICHELANT

Présidente de La Cravate Solidaire Nantes

L'année écoulée, malgré un contexte difficile, est synonyme pour notre association de résultats et d'avancées positives. Nous nous développons, nous progressons : les objectifs que nous nous étions fixés sont atteints.

Mais au-delà de ces constats chiffrés qui rassurent d'un point de vue "gestionnaire" nous pouvons y voir aussi une reconnaissance, une légitimité, une confiance que nous accordent nos partenaires financiers qu'ils soient publics ou privés, nos prescripteurs également.

Ainsi, nos ateliers Coups de pouce ont vu leur nombre augmenter au sein de nos locaux mais nous avons aussi, en 2024, proposé des ateliers Hors les Murs, notamment à Saint-Nazaire. Nous avons également mis en place des ateliers collectifs en amont des ateliers Coup de pouce.

S'il fallait convaincre, le nombre de bénéficiaires reçus est la preuve du bien-fondé de notre association. Le public que nous accueillons ne réunit pas toutes les conditions pour réussir dans la recherche d'un emploi. Nous n'avons pas la prétention de penser que nous réussirons, seuls, à lever l'ensemble des freins, mais nous y participons. Nous sommes à l'écoute de nos partenaires prescripteurs, nous sommes preneurs d'idées ou suggestions qui visent à répondre aux besoins de ces personnes bien souvent "abîmées" par des parcours de vie difficiles, dans le respect de notre mission première.

Mais bien entendu, la réussite de tout cela repose sur notre équipe opérationnelle et notre communauté de bénévoles dont les compétences et le professionnalisme sont essentiels à l'existence, à la crédibilité de notre association.

L'année 2025 se présente à peu près sous les mêmes auspices que l'année précédente, voire plus inquiétante. Nous devons maintenir le cap, consolider notre implantation. Pour ce faire, nous avons des idées, certes, mais les incertitudes économiques actuelles nous obligent à agir avec prudence et discernement. Nous comptons sur nos partenaires, qui, jusqu'à maintenant nous ont accordé leur confiance, pour poursuivre cette belle aventure avec nous.

Merci à toutes et à tous,  
Ghislaine



La cravate  
Solidaire

# SOMMAIRE

<b>UNE ÉQUIPE QUI S'AGRANDIT</b>	<b>4</b>
<b>LE BÉNÉVOLAT</b>	<b>6</b>
Les chiffres	6
Les formations	7
<b>LES TEMPS FORTS</b>	<b>8</b>
2000ème candidat accompagné	8
Des nouveautés en Quartier Prioritaire de la Ville	8
Le 1er "Parlons Cravate"	9
Lancement de la fresque "non discrimination"	9
<b>LES ACTIONS D'ACCOMPAGNEMENT</b>	<b>10</b>
Les ateliers Coup de Pouce	10
Les ateliers Coup de Pouce "Hors les murs"	11
Les ateliers collectifs et le renforcement de nos actions en QPV	11
Paroles des candidats	12
Merci aux acteurs de l'insertion pour leur confiance	13
<b>LES ENTREPRISES MOBILISÉES CONTRE LES DISCRIMINATIONS</b>	<b>14</b>
Le Parcours Cravate	14
La taxe d'apprentissage	17
Les partenariats avec les entreprises du textile & chaussures	17
<b>LES ACTEURS INSTITUTIONNELS À NOS CÔTÉS</b>	<b>18</b>
Au niveau national	18
Au niveau local	18
<b>LE RAPPORT FINANCIER</b>	<b>20</b>
<b>LES PROJECTIONS 2025</b>	<b>22</b>

# UNE ÉQUIPE QUI S'AGRANDIT ET SE STRUCTURE

De nouvelles énergies ont rejoint l'aventure et des postes ont évolué pour soutenir nos actions sur le terrain.

✨ **Mars 2024** : la création d'un poste en CDD pour mener le projet de développement des ateliers Coup de Pouce Hors les Murs, occupé par Marine Bodineau.

✨ **Juin 2024** : la création du poste de chargé de mission insertion - QPV pour soutenir nos actions en quartiers prioritaires grâce à un soutien de l'Etat dans le cadre du dispositif Adultes-Relais. Agathe Fournier est recruté sur ce poste.

✨ **Septembre 2024** : le départ de Marie-Eugénie sur le poste de gestion opérationnelle des ateliers et des collectes en entreprise, remplacé par Marthe Millet. Ce poste est pérennisé en CDI.

✨ **Décembre 2024** : Denys Bertho rejoint l'aventure pour devenir le futur trésorier pour appuyer la structuration de nos outils financiers et apporter une expertise au quotidien sur les sujets financiers et RH.



Une équipe de choc !

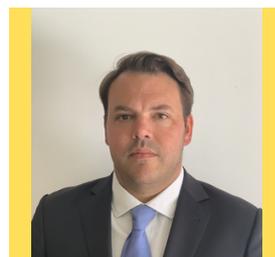
Les administrateurs



Ghislaine - Présidente



Léa - Secrétaire



Charles - Administrateur

# UNE ÉQUIPE QUI S'AGRANDIT ET SE STRUCTURE



Violette, Responsable développement



Marine, Chargée de projet



Marie-Eugénie, Chargée de gestion opérationnelle



Maguy, Directrice

La TEAM Nantes 2024



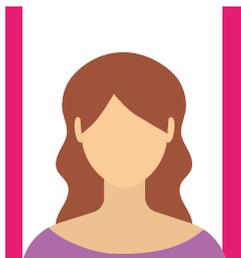
Marthe, Chargée de mission



Emilie, Responsable opérationnelle



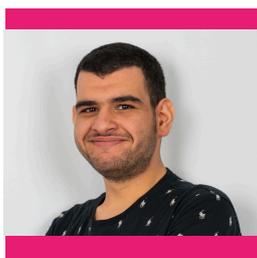
Agathe, Chargée de mission



Morgane



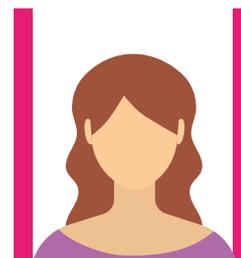
Amaury



Samir

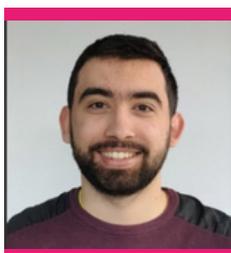


Niels



Emma

Les stagiaires et  
Volontaires en  
Service Civique  
2024



Erwan



Evangeliste



Izoenn

# LE BÉNÉVOLAT

## 1. Chiffres clés

L'activité de nos bénévoles est principalement tournée vers 3 actions majeures :

--> Les actions de conseil « Image » (CI) et les actions de conseils en « Ressources Humaines » (RH) lors de nos Ateliers "Coup de pouce".

--> Les actions de « Tri » qui nous permettent de ne conserver que les vêtements adaptés aux entretiens de recrutement. Les vêtements non adaptés sont redistribués à des associations du territoire (Secours Populaire de Rezé principalement), ce qui permet à l'association de s'inscrire dans une politique d'économie circulaire et de zéro déchet.



Bénévoles RH et Image de La Cravate Solidaire Nantes



Coaching en Image



Coaching RH

200

bénévoles actifs en 2024 - qui ont participé au moins à 1 action

88%

sont très satisfaits de nos ateliers

94%

ont trouvé que le coaching répondait au profil des candidats

72%

participent à nos ateliers suite à une session de formation nouveaux bénévoles. Parmi eux 82% deviennent bénévoles

3 560 heures de bénévolat sur l'année 2024, soit 150 jours en travaillant jour et nuit pour la Cravate ...!!!!



Maxime Gérard

Bénévole Conseiller  
Ressources Humaines

"Être bénévole à la Cravate solidaire m'apporte tout simplement la joie par les échanges humains avec les candidats et les bénévoles.

J'ai pu tester un atelier Coup de Pouce "hors les murs" à Pornic, c'était vraiment différent et j'ai eu le temps d'apprendre à connaître une partie de l'équipe de la Cravate et de discuter avec les candidats.

Je suis bénévole sur la partie RH (je suis recruteur et RH depuis 10 ans), pouvoir accompagner et conseiller des personnes avec des projets complètement différents, c'est très enrichissant."

"La richesse des parcours et des histoires des candidats rencontrés, les valeurs partagées et la diversité des pratiques des bénévoles, le peps et l'accompagnement bienveillant de l'équipe, font de la Cravate Solidaire une association attachante dans laquelle il fait bon de s'engager"



Marine Collobert

Bénévole Conseillère  
Ressources Humaines,  
Conseillère en image et  
actions collectives

# LE BÉNÉVOLAT

• 2 •

## Les sensibilisations à destination de nos bénévoles

En 2024, nous avons travaillé sur un programme de sensibilisation à destination de nos bénévoles pour continuer d'améliorer la qualité de notre accompagnement. Cela permet également à nos bénévoles de monter en compétences sur les spécificités de notre public, ainsi qu'autour de questions liées à la non-discrimination en entretien d'embauche.



- > 5 sessions nationales de sensibilisation à la non-discrimination en collaboration avec les autres associations du réseau La Cravate Solidaire
- > 3 "Parlons cravate" : les candidats / les personnes en situation de handicap / la non-discrimi
  - > 1 formation Conseil en image
  - > 1 sensibilisation "public jeunes" avec l'AFEV
  - > 1 sensibilisation "troubles cognitifs" avec une ancienne partenaire de La Tourmaline
  - > 1 sensibilisation / jeu de l'oie des personnes sous main de justice avec Permis de construire

Leurs retours



**ludique** sensibilisation **jeux**  
**passionnant** **intéressant** **DÉCOUVERTE**  
**ÉNERGIE** **Collaboratif** **PRATIQUE** **PARTAGE**  
**RICHESSSE** **instructif** **dialogue**  
**CONCRET** **fun** **débat** **idées**  
**CONNAISSANCES** **GAI** **ESPRIT**  
**vivant** **variée** **humain** **NOUVEAU**  
**COMPLÉMENTAIRE** **partager** **CONVIVIALITÉ**



# LES TEMPS FORTS

1

## 2000ème candidat accompagné

Cap du 2000ème candidat accompagné depuis notre lancement en 2021 dont la moitié en 2024 !  
Un grand merci à tous ces candidats pour leur engagement ainsi qu'à nos partenaires insertion pour leur confiance.

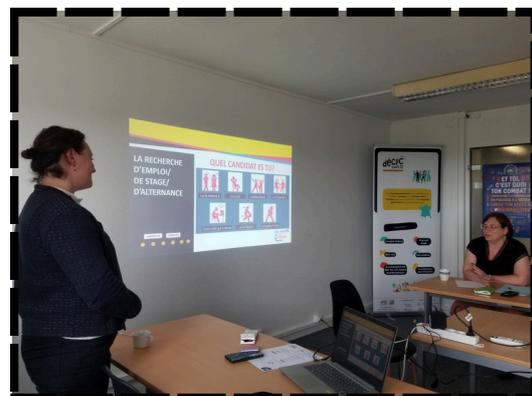


*Merci aussi à l'équipe pour son soutien au quotidien !*

2

## Des nouveautés en QPV

En 2024, nous avons développé nos actions collectives à destination de groupes, et plus particulièrement auprès de jeunes en Quartiers Prioritaires de la Ville avec **12 ateliers collectifs** menés en QPV.



● 3 ●

## Le 1er “Parlons Cravate”

Une nouveauté en 2024 : le lancement des “**Parlons Cravate**”. Un événement créé par les bénévoles et pour les bénévoles afin que RH et CI puissent se rencontrer et échanger autour de problématiques rencontrées lors de nos ateliers.

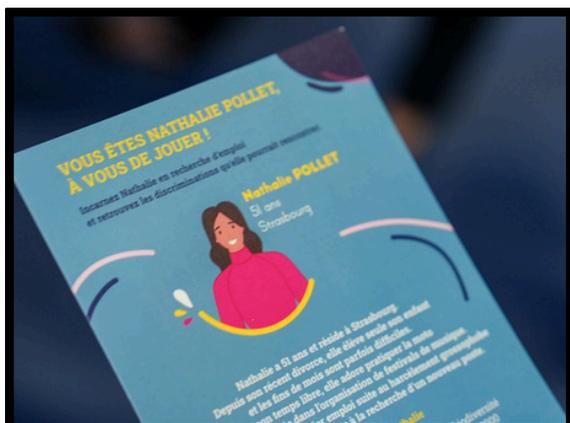


● 4 ●

## Lancement de la fresque “non discrimination”

En octobre 2024, nous avons expérimenté pour la 1ère fois notre nouvel outil de sensibilisation : la **fresque murale “une histoire des discriminations”** auprès des collaborateurs de notre partenaire Vinci.

L’objectif : se mettre dans la peau d’une personne en recherche d’emploi victime de discrimination à l’embauche, et ainsi identifier les différents critères de discrimination et comprendre les conséquences pour les individus mais aussi pour les entreprises.



# LES ACTIONS D'ACCOMPAGNEMENT

• 1 •

## Les Ateliers Coup de Pouce

Action phare de La Cravate Solidaire, l'**atelier Coup de Pouce** propose à des personnes en insertion professionnelle un accompagnement individuel de 2h, en particulier :

- un accompagnement sur l'image avec des conseils et le don d'une tenue
- une simulation d'entretien avec des conseils personnalisés
- une photo professionnelle

En 2024, nous avons mené **113 ateliers Coup de Pouce** dans notre local. 725 **candidats** sont venus en atelier Coup de pouce, avec un taux de présence de 86%.

Plus de **60 partenaires** nous ont orienté des candidats en atelier.

Nous avons la chance de travailler avec des partenaires de l'insertion très variés : acteurs publics de l'emploi, associations du territoire, Structures de l'Insertion par l'Activité Economique et centres de formation.

Parmi nos candidats :



**48%** sont des femmes

**70%** ont un revenu inférieur à 1000€ par mois

**35%** sont des personnes étrangères

**45%** ont moins de 26 ans

**23%** viennent de QPV

**72%** ont un niveau inférieur au bac

**20%** ont une RQTH

**Conseil en Image**

**Conseil RH**

**80%** se sentent plus à l'aise dans leur tenue

**84%** ont compris le déroulé d'un entretien d'embauche

Nous effectuons un **suivi à 4 mois** de tous les candidats que nous accompagnons.

”  
77% sont très satisfaits de nos ateliers Coup de Pouce  
“



# LES ACTIONS D'ACCOMPAGNEMENT



● 2 ●

## Les Ateliers Coup de Pouce Hors les Murs (CHLM)

Les ateliers Coup de Pouce HLM proposent le même accompagnement que celui réalisé dans notre local : un temps d'accueil, un temps de conseil en image et don d'une tenue professionnelle adaptée, une simulation d'entretien, des conseils personnalisés et une photo professionnelle.

Les ateliers sont réalisés dans le local du partenaire prescripteur dans lequel nous installons un dressing composé de vêtements sélectionnés.



En 2024, nous avons mené **37 ateliers Coup de pouce HLM** : **150** candidats ont participé à ces actions en dehors de la métropole nantaise !

Plus de **20 partenaires** nous ont orienté des candidats en atelier.

● 3 ●

## Les Ateliers collectifs et le renforcement de notre présence dans les QPV

En 2024, nous avons développé des thématiques spécifiques afin de pouvoir répondre aux besoins de nos partenaires et candidats accompagnés :

- > la non discrimination en entretien
  - > les codes de l'entretien
  - > le discours de présentation
- > l'image et la posture à adopter en entretien



14 forums, dont  
8 en QPV, soit  
73%.



20 ateliers collectifs,  
dont 12 en QPV,  
soit 60%.

# LES ACTIONS D'ACCOMPAGNEMENT

•4•

## Paroles des candidats

Nous assurons un **suivi à 4 mois** pour mesurer l'impact de notre action sur les candidats accompagnés. Quelques témoignages, des sorties positives et surtout des remerciements à destination de nos bénévoles pour la qualité des conseils apportés et le soutien qui permet de (re)prendre confiance en soi, en ses qualités et ses compétences.

### Thomas

CDD 6 mois à Décathlon en tant que conseiller cycle



*"J'ai été agréablement surpris par l'accueil. Et je me sens maintenant plus à l'aise pour la suite de mon parcours professionnel."*

### Julien

CDD à la saprena sur le site d'Airbus



*"Ce que vous faites, c'est super et vraiment gentil. Et c'est un vrai plus pour toutes les personnes qui sont dans le besoin."*



Leurs retours



“

humain  
BONNE AMBIANCE  
CONVIVIAL  
FLUIDE  
Bienveillance  
CONFIANCE  
Apprendre  
Accueil  
CONCRET  
PARTAGE  
Estime de soi  
ÉNERGISANT  
intéressant  
INSTRUCTIF  
ENRICHISSANT  
MERCİ  
ECOUTE  
VALEURS  
NOUVEAU  
Décontracté  
CONFIANCE



# LES ACTIONS D'ACCOMPAGNEMENT

5

🌟 **Merci aux acteurs de l'insertion pour leur confiance** 🌟

Plus de  
100

acteurs de l'insertion nous ont orienté du public depuis notre lancement, dont 60 en 2024.

## ACTEURS PUBLIC DE L'EMPLOI



## ASSOCIATIONS



Merci

## SIAE\*



## CENTRES DE FORMATION



\*Structures de l'insertion par l'activité économique

Parole de partenaire



"Nous avons mis en place un nouveau partenariat avec l'association Trust et plus particulièrement avec leur programme Reboost. Ce programme a pour but d'accompagner les femmes qui ont besoin de gagner en confiance en elles pour leur vie personnelle et professionnelle. Pour les femmes qui ont besoin de se motiver, de se mettre en action et d'aller de l'avant. Un programme en total adéquation avec les valeurs et objectifs de la Cravate Solidaire Nantes"

# LES ENTREPRISES MOBILISÉES CONTRE LES DISCRIMINATIONS

**53** entreprises partenaires de la Cravate Solidaire Nantes en 2024 au niveau national et local

● 1 ●

## Le parcours Cravate

Pour sensibiliser les entreprises et les impliquer dans notre mission de lutte contre les discriminations à l'embauche, l'association propose 3 actions de mobilisation des collaborateurs :

- **Les collectes en entreprise**

Sur 2 à 3 semaines en moyenne, des points de collecte sont installés en entreprise pour collecter des vêtements qui nous permettent d'alimenter notre dressing solidaire et constituer des tenues pour nos candidats.

en 2024

**4,8 tonnes** de vêtements collectés et revalorisés

**21 collectes** organisées



# LES ENTREPRISES MOBILISÉES CONTRE LES DISCRIMINATIONS

## ● Les sessions de tri

Nous proposons aux entreprises de mobiliser entre 8 et 12 collaborateurs le temps d'une journée ou demi-journée de tri dans notre dressing. Cette journée d'immersion est pour eux l'occasion de découvrir la suite du parcours de réemploi des vêtements donnés lors de la collecte, de découvrir le local d'action de l'association tout en apportant une aide concrète à notre action !

## 51 collaborateurs mobilisés



*"Une belle journée de partage et d'échange, encadrée par une super équipe ! C'était l'occasion d'une prise de conscience de réalités qui nous échappent parfois. L'entraide reste la meilleure façon de se faire du bien et il faut essayer d'y consacrer un minimum de moment dans nos emplois du temps. Nous étions tous heureux d'avoir pu aider ce jour-là, se sentir utile autrement. Merci pour ce moment !"*

**Frédérique Charrier**  
Responsable Risk opérationnel,  
Société Générale

## ● Le mécénat de compétences

Les entreprises peuvent aller plus loin dans leur implication en proposant à leurs équipes de participer aux ateliers Coup de pouce en tant que coach en image ou coach RH. C'est l'occasion de se confronter aux parcours de vie des candidats que nous accueillons et surtout de partager, toujours avec bienveillance, leur expérience professionnelle dans le but de donner aux candidats toutes leurs chances de réussir leur futur entretien d'embauche !



**48 candidats**  
accompagnés  
en mécénat de  
compétences



# LES ENTREPRISES MOBILISÉES CONTRE LES DISCRIMINATIONS

## • Remerciements

Merci à nos partenaires pour leur soutien, et aux collaborateurs pour leur énergie, permettant à l'association de poursuivre sa mission en faveur de l'insertion professionnelle des plus éloignés de l'emploi, et de développer son impact en Loire-Atlantique !



## Parole de partenaire



« Aux côtés de la Cravate Solidaire depuis 2023, nous ne pouvons que féliciter le travail réalisé par l'association auprès des personnes en recherche d'emploi.

Nous sommes heureux d'avoir pu réaliser une collecte au sein de nos locaux, et de pouvoir impliquer nos collaborateurs dans une action concrète, porteuse de sens, et en accord avec notre cœur de métier. »

# LES ENTREPRISES MOBILISÉES CONTRE LES DISCRIMINATIONS

● 2 ●

## La taxe d'apprentissage

La Cravate Solidaire fait partie des structures éligibles à collecter 30% du solde de la Taxe d'Apprentissage versée chaque année par les entreprises. Par ce biais, les entreprises peuvent donner un sens social et solidaire à cet impôt, en contribuant à la mission d'intérêt général de l'association. Merci aux entreprises qui ont choisi de verser ce solde à la Cravate Solidaire Nantes en 2024 !



● 3 ●

## Les partenariats avec des entreprises du textile & chaussures



N'GO

monthmart

SECONDE MAIN  
REPOURVENTE  
VÊTEMENTS HAÏSON & DÉCO  
ATELIERS-CRÉATEURS-REEMPLOI

OLIVETTE  
MODE RESPONSABLE

GLOBAL  
SPORTSWEAR  
SERVICES

LA BOTTE  
À RECUP

Les entreprises peuvent aussi soutenir notre action par le don en nature et la mise à disposition gratuite de biens ou de services. En 2024, 6 entreprises ont donné leurs invendus à La Cravate Solidaire Nantes nous permettant de proposer aux candidats toujours plus de choix et de qualité dans les tenues que nous leur donnons pour leurs futurs entretiens !

# LES ACTEURS INSTITUTIONNELS À NOS CÔTÉS

## • 1 •

### Au niveau national



**Le Ministère de l'Intérieur (DIAN)** nous a soutenu de 2023 à 2024 pour accueillir les Etrangers Primo Arrivant en atelier Coup de Pouce. Cette action a pour objectif de contribuer à l'intégration sociale et professionnelle des personnes migrantes.

## • 2 •

### Au niveau local



**La Direction Régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des Solidarités** soutient l'augmentation de nos capacités d'accueil au niveau régional jusqu'en 2025 en partenariat avec la Cravate Solidaire du Mans



**La Préfecture de Loire-Atlantique** soutient l'accompagnement de personnes issues des Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV) en ateliers Coup de Pouce sur la métropole nantaise et sur l'agglomération de St Nazaire. Elle finance également depuis 2024 un poste "adulte-relais" permettant de renforcer et développer nos actions en QPV.



**Le Fonds de développement de la vie associative** contribue au fonctionnement de l'association.



**La Région Pays de la Loire** a soutenu l'augmentation de nos capacités d'accueil jusqu'en 2024.



**Le Département de Loire-Atlantique** soutient le fonctionnement de l'association et l'accompagnement des bénéficiaires du RSA à Nantes et à Saint-Nazaire pour favoriser leur réinsertion professionnelle.



**Nantes Métropole & Ville** soutient nos actions en faveur de l'emploi et de la lutte contre les discriminations sur le territoire, ainsi que le développement d'actions collectives à destination du public étranger primo-arrivant (EPA).



# LES ACTEURS INSTITUTIONNELS À NOS CÔTÉS



La **Direction Régionale aux Droits des femmes et à l'égalité** soutient nos actions en faveur des femmes en situation de (ré)insertion professionnelle, dans le cadre d'un projet avec la Cravate Solidaire du Mans.



La **DILCRAH** participe au déploiement de nos actions de sensibilisation collectives à la non discrimination en entretien à destination du public étranger.



L'**agglomération de St Nazaire** soutient l'accompagnement de personnes issues des QPV, et des personnes suivies par le PLIE.



**France Travail** soutient l'accompagnement de personnes issues des QPV sur la métropole nantaise.

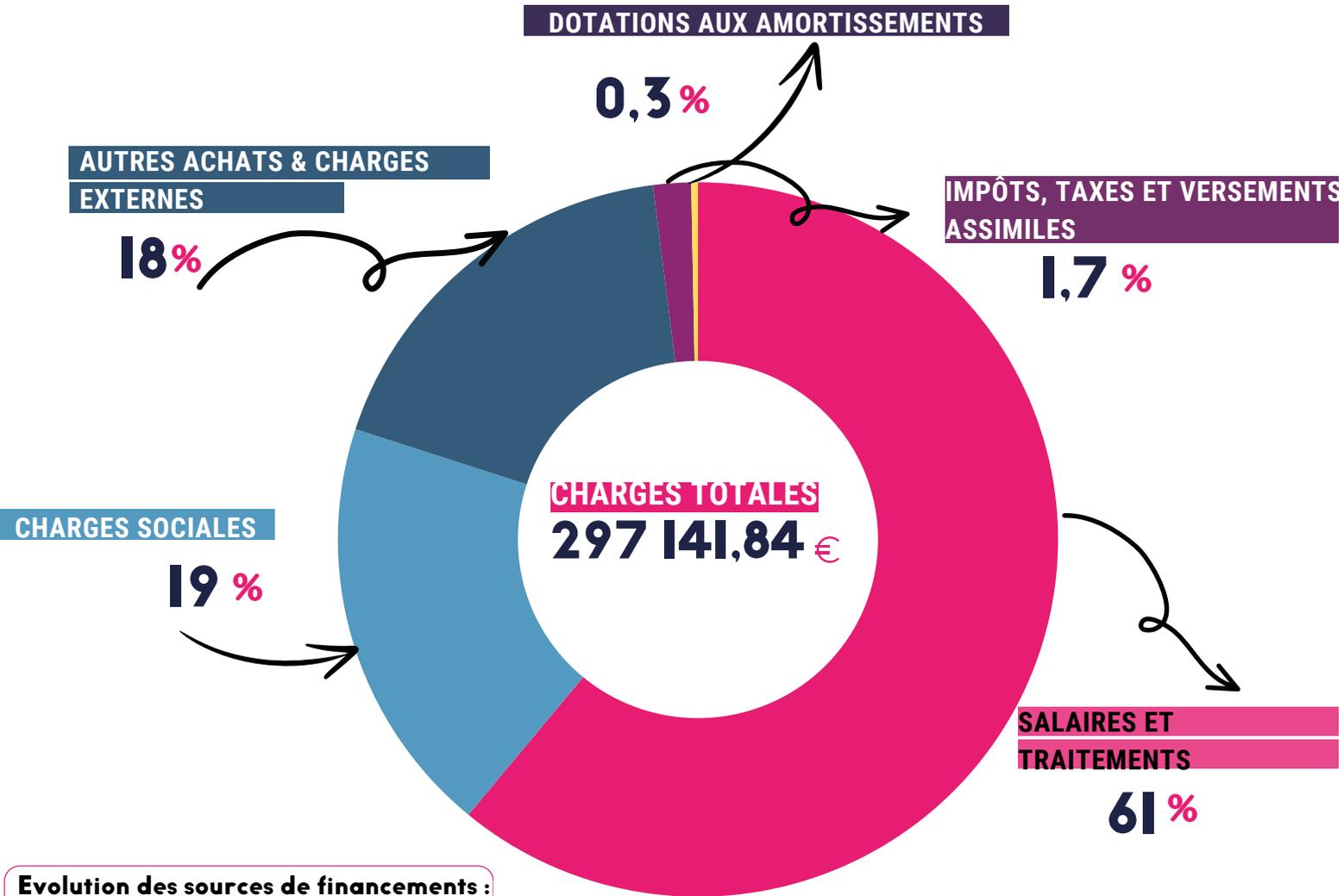


Le **Fonds Interministériel de Prévention de la délinquance et de la radicalisation** contribue à l'accompagnement de personnes placées sous main de justice et de jeunes en décrochage scolaire.

# LE RAPPORT FINANCIER

La clôture comptable menée par notre prestataire, le cabinet comptable Solis, a relevé les éléments suivants :

- Total des ressources : 320 252,93 EUR
- Résultat net comptable : 54 624,08 EUR
- Total du bilan : 168 248,57 EUR

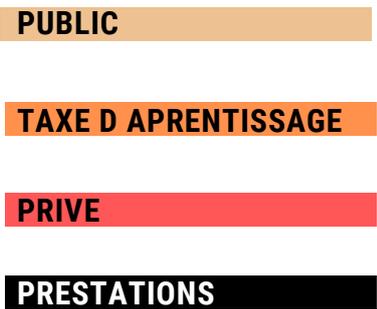
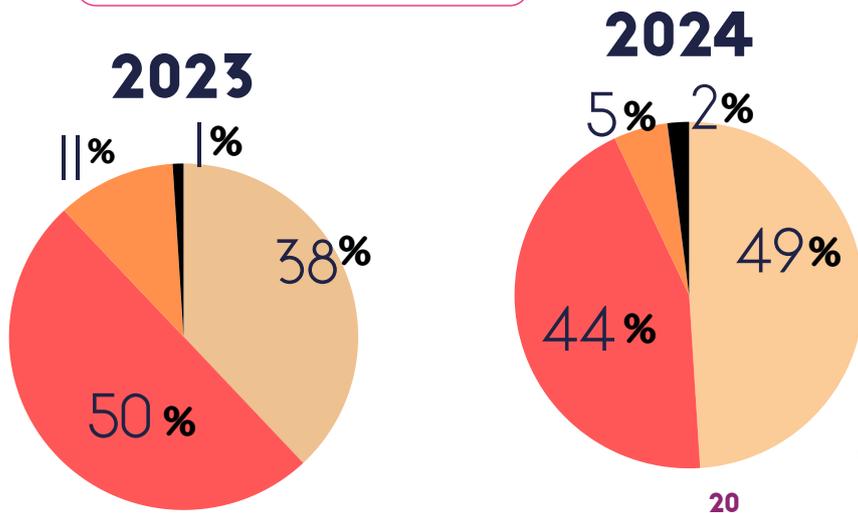


**Evolution des sources de financements :**

2022 : 158 475 EUR

2023 : 181 044.05 EUR

2024 : 320 252.93 EUR



# LE RAPPORT FINANCIER

- Budget prévisionnel 2025

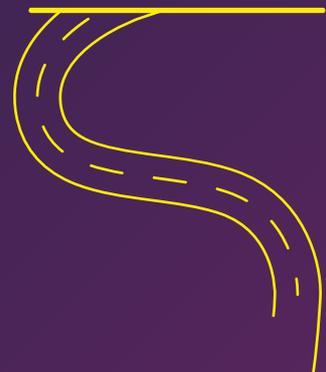
	Réalisé 2023	Réalisé 2024	Budget 2025
<b>RECETTES</b>			
Ventes de prestations	2 000 €	5 530 €	
Subventions Publiques	92 936 €	142 188 €	91 050 €
Partenariat entreprises Mécénat	49 924 €	141 622 €	150 034 €
Aides a l'emploi		14 826 €	23 300 €
Taxe apprentissage	35 714 €	14 245 €	14 000 €
Cotisations, dons	470 €	1 299 €	500 €
Divers	0 €	545 €	
Produits financiers		1 341 €	
	<b>181 044 €</b>	<b>321 594 €</b>	<b>278 884 €</b>
<b>DEPENSES</b>			
Salaires et charges	158 693 €	242 320 €	229 737 €
Loyers	3 904 €	24 662 €	24 350 €
Frais déplacement missions receptions	3 856 €	11 283 €	8 218 €
Honoraires	5 038 €	8 264 €	7 934 €
Divers	7 682 €	10 612 €	6 193 €
	<b>179 173 €</b>	<b>297 142 €</b>	<b>276 432 €</b>
<b>PRODUITS EXCEPTIONNELS</b>		<b>30 172 €</b>	
<b>RESULTAT DE L'EXERCICE</b>	<b>1 871 €</b>	<b>54 624 €</b>	<b>2 452 €</b>
<b>CORRECTION DECALAGE COMPTABLE</b>	<b>30 172 €</b>	<b>- 30 172 €</b>	
<b>RESULTAT CORRIGE</b>	<b>32 043 €</b>	<b>24 452 €</b>	<b>2 452 €</b>

	Réalisé 2023	Réalisé 2024	Budget 2025
<b>TRESORERIE</b>			
Trésorerie Début exercice	50 900 €	137 947 €	143 364 €
Trésorerie Fin exercicee	<b>137 947 €</b>	<b>143 364 €</b>	<b>145 816 €</b>
Variation trésorerie	<b>87 047 €</b>	<b>5 417 €</b>	<b>2 452 €</b>
<b>CONTRIBUTIONS EN NATURE HORS BILAN</b>			
Collecte bien ( vêtements et accessoires) valorisé 15 € le kg	4 019 kg 60 285 €	4 717 kg 70 755 €	
Prestation en nature des Bénévoles	94 900 €	156 120 €	
	<b>155 185 €</b>	<b>226 875 €</b>	

# PROJECTIONS 2025

---

- Atelier Coup de Pouce sur la métropole nantaise
  - Accompagner 800 candidats
  - Structurer des partenariats avec des nouveaux prescripteurs
  
- Atelier Coup de pouce Hors Nantes Métropole
  - Accompagner 107 candidats en ateliers "hors les murs"
  - Explorer les besoins en Vendée
  
- Ateliers collectifs de sensibilisation aux codes de l'entretien
  - Accompagner 480 candidats en ateliers collectifs
  
- Partenariats entreprises
  - Développer les journées solidaires dans notre dressing
  - Renforcer nos actions de lutte contre les discriminations en entretien avec la fresque non discrimination
  - Poursuivre la collecte d'inendus auprès des magasins du territoire (en particulier sur des besoins récurrents : chaussures, ceintures, vêtements très grandes tailles et très petites tailles...)



la cravate  
Solidaire



## NOUS TROUVER

3 Boulevard Salvador Allende  
44100 NANTES

Tram :  
Gare Maritime

[www.lacravatesolidaire.org](http://www.lacravatesolidaire.org)