



RAPPORT D'ACTIVITE

2022



SOMMAIRE

1 Rapport moral

- Bienvenue
- Zoom sur nos missions
 - Actions
 - Discriminations
- La Cravate grandit
 - Bilan général et impact
 - Nouvelle organisation

2 Pôle Bordeaux Métropole

- Présentation par Amanda
- Atelier Coup de Pouce par Lise
- Atelier Collectif par Yshma
- Bilan
- Axes d'amélioration

3 Pôle Hors les murs

- Présentation par Renaud
- ACDP Mobile par Amélie
- Bilan
- Axes d'amélioration

4 Pôle Développement

- Présentation par Mallaury
- Présentation des partenaires par Léa
- Axes d'amélioration

5 Candidat.es

- Les accompagnements
- Verbatims et photos

6 Bénévoles

- Bilan 2022
- Les grandes missions du bénévolat
- Moments d'échanges

7 Partenaires

- Opérationnels & associatifs

- THP
- Programme Jeun'ESS

- Entreprises

- Les collectes
- Mécénat de compétence
- Journée solidaire

8 Eléments financiers

9 La vie du réseau

10 Les coulisses

11 Les objectifs 2023



BIENVENUE !



Bienvenue dans notre rapport d'activité 2022,
Bienvenue dans l'univers des Cravateuses et des Cravateux !
Si vous avez reçu ce beau rapport d'activité, c'est que, vous aussi,
vous avez participé à nos actions sur le territoire, **soyez en remercié
chaleureusement**. Au fil des pages, vous vous retrouverez
certainement à travers nos engagements, nos projets, nos résultats
et notre énergie à déployer notre mission pour une société plus
inclusive ! De nouveau merci et n'oubliez pas l'aventure continue ...



Le CA :

Sandrine Brochard-Dumas / Max Forestier / Anne-Camille Lasserre / Béatrice Forêt / Sébastien Delabrosse



ZOOM SUR NOS MISSIONS

ACTIONS

Depuis la création de la Cravate à Bordeaux en 2019, nous avons sans cesse innové, évolué, structuré, et 2022 a été une année culminante ! De nombreux projets et événements ont permis une dynamique que seule LCS connaît !

Dans les faits, les efforts des équipes opérationnelles, des bénévoles et des administrateurs nous ont permis :

De nous rapprocher des bénéficiaires géographiquement éloignés de nos services, avec l'arrivée de LCS Mobile en mars ce qui a initié nos actions sur les territoires de la Gironde hors Bordeaux métropole, et aussi enrichi les compétences de l'équipe avec l'arrivée de nouveaux collaborateurs.

D'aller au-devant d'un public jeune, isolé, souvent en rupture de lien social et pour cela nous avons constitué un consortium avec 7 autres associations majeures de la métropole bordelaise en fédérant nos compétences complémentaires en partenariat avec la Mission Locale de Bordeaux ceci dans le cadre du projet Jeun'ess qui a vu le jour le dernier trimestre de l'année.

De développer un organisme de formation LCS qui propose aux entreprises des formations au recrutement inclusif, d'établir des formations pour nos bénévoles sur diverses situations qu'ils peuvent rencontrer.

D'œuvrer sur un mode de co-développement en choisissant de mettre en place une co-présidence afin de rester au plus proche de l'équipe opérationnelle.



Max Forestier
Co-président

ZOOM SUR NOS MISSIONS

DISCRIMINATIONS

Nous n'oublions pas la mission principale de LCS : **combattre les discriminations quelles qu'en soit les causes.**

Il est important de prendre des mesures pour lutter contre les discriminations à l'embauche. Les employeurs doivent être encouragés à adopter des pratiques d'embauche éthiques afin de s'appuyer sur une mixité sociale et culturelle qui enrichira leurs effectifs.

La lutte contre les discriminations à l'embauche est essentielle pour promouvoir l'égalité des chances et la diversité sur le lieu de travail. Cela profite non seulement aux travailleurs qui sont mieux représentés et valorisés, mais également aux entreprises, qui bénéficient de talents et de compétences plus diversifiés.

En 2022 nous avons connu **une augmentation de 25% des personnes accompagnées.**

Tous ces résultats s'appuient sur notre réussite à avoir pu à démultiplier le nombre de nos partenaires et à intensifier les relations que nous avons déjà avec eux.

Grâce à tout cela, nous avons pu tenir la promesse que nous renouvelons chaque année, à savoir, aider nos candidat.es à se sentir inclus, avec bienveillance, écoute et tact, et c'est sans doute cette **belle mission que réussissent nos équipes et nos bénévoles à la Cravate Solidaire Bordeaux.**



**Sandrine
Brochard-Dumas**
Co-présidente

LA CRAVATE GRANDIT

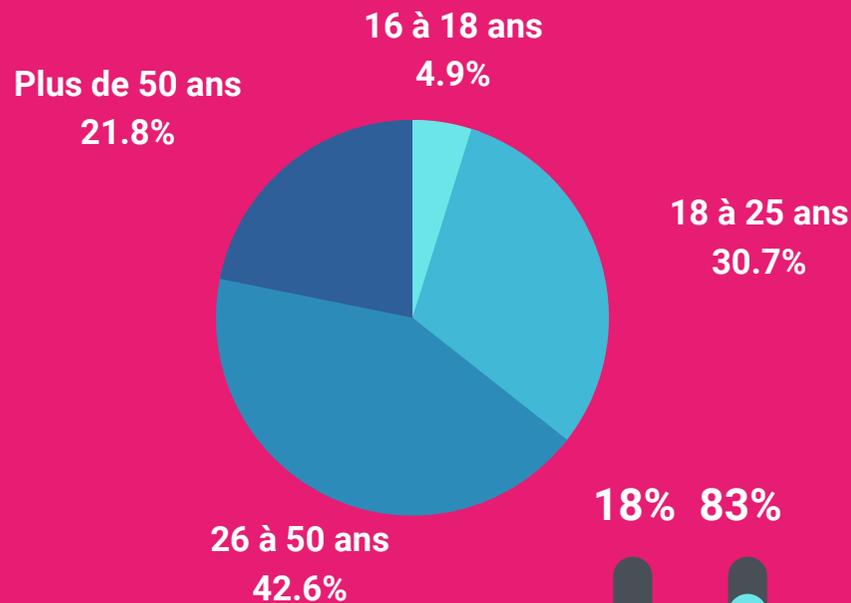
BILAN GÉNÉRAL



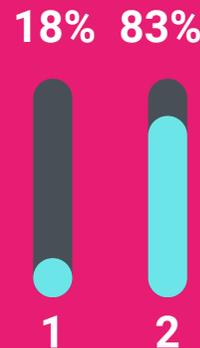
Erin Gaudin
Chargée de projet
insertion & "Data
scientist"

1078 Candidat.es accompagné.es

Moyenne d'âge:



Revenus des candidat.es :



Genres :

Hommes



Femmes



Non genrés



1. Touchent le RSA
2. Touchent moins de 1000€/mois



Diplômes :



Bénévoles :

287 Bénévoles actifs

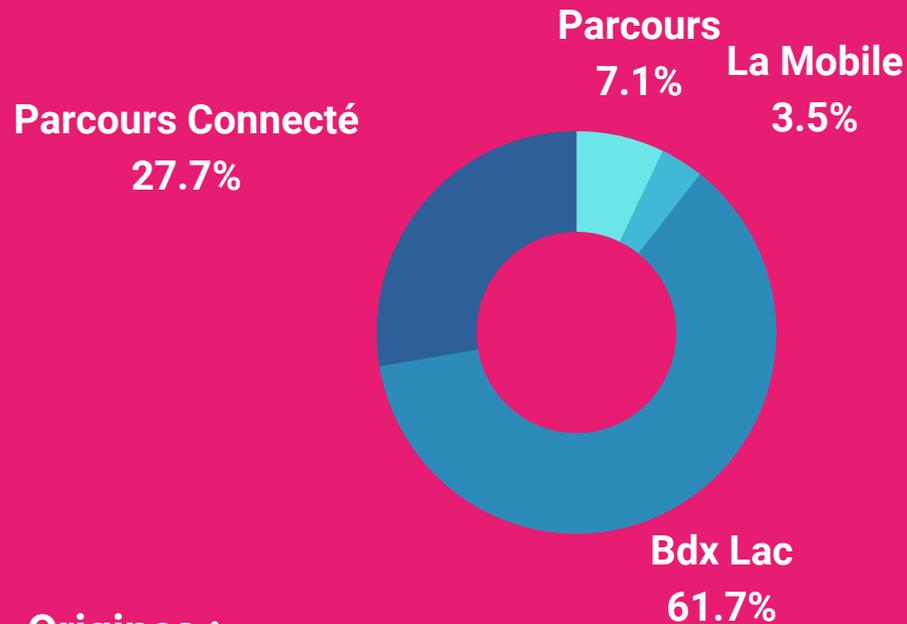


Dont **67** sont intervenus à la Mobile



Dont **22** sont exclusifs à la Mobile

Accompagnements :



Origines :



Statut des candidat.es :



LA CRAVATE GRANDIT

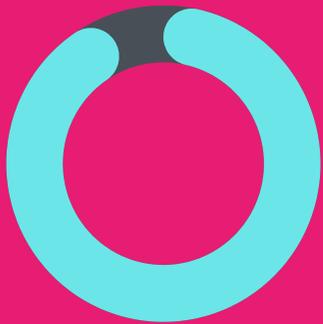
NOTRE IMPACT

Taux de Satisfaction :



92 %
des candidat.es sont
très satisfaits !

Taux de remobilisation :



94 %
des candidat.es
se sentent
re-boosté.es

Sorties positives par accompagnement :

65 %



1

62 %



2

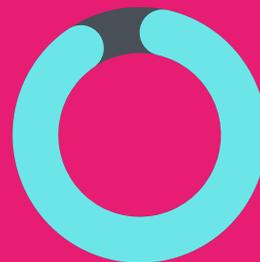
48 %



3

1. Ateliers coup de pouce
2. Parcours Coup de Pouce
3. Parcours Connectés

Maitrise des codes du recrutement



86 %
des candidat.es se sentent
préparé.es à leurs futurs
entretiens de recrutement

LA CRAVATE GRANDIT

NOUVELLE ORGANISATION



Anne Pougeade
Co-fondatrice et
Directrice

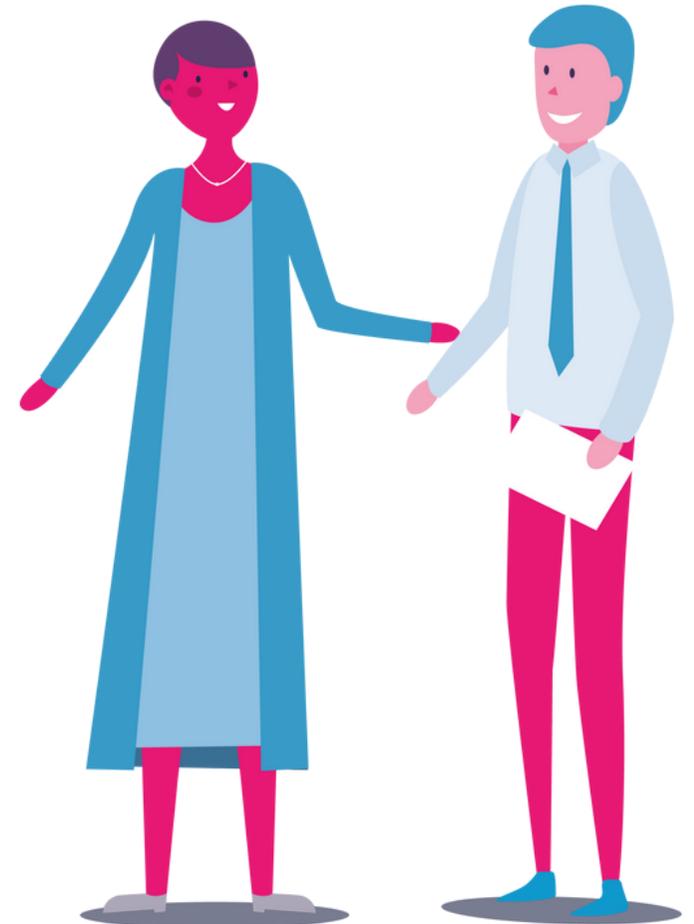
Comment résumer l'année 2022 ?

- Un public de plus en plus éloigné qui a autant besoin d'être remobilisé qu'accompagné
- La nécessité de développer les aller -vers
- La volonté de rendre accessible nos actions à tous
- Le choix de travailler en partenariat voire en consortium d'acteurs pour des parcours renforcés et "sans couture"
- La capacité à mobiliser une forte communauté de bénévoles experts
- la nécessité de diversifier nos sources de financement et d'embarquer encore plus de partenaires

Et pour accompagner ce changement d'échelle (à notre échelle lol) , la mise en place d'une nouvelle organisation.

3 pôles pour être centré sur chaque territoire, chaque programme sans pour autant perdre le sens du collectif et permettre à chaque membre de l'équipe de se développer !

Un beau challenge que nos 3 nouveaux "Respopôles" ont accepté de relever et ce n'est que le début !



LA CRAVATE GRANDIT

ORGANIGRAMME AU 31 DÉCEMBRE 2022

DIRECTION & COMMUNICATION



**Anne
Pougeade**
Directrice



**Simon
Spadotto**
Chargé de
Com

PÔLE " HORS LES MURS "



**Renaud
Ehret**
Responsable
pôle Hors les
murs



**Amélie
Rivière**
Responsable
des Ateliers
Mobile



**Romane
Montuzet**
Chargée de
mission junior



**Théo
Tachaires**
Chargé de
mission cycle
du vêtement



PÔLE DÉVELOPPEMENT



**Mallaury
Castaing**
Responsable
Développement



**Léa
Grosjean**
Chargée de
partenariats
entreprises





PÔLE BORDEAUX METROPOLE



Amanda Cousy
Responsable
Bdx Métropole



Lise Jarroir
Chargée de
projets /
ateliers CDP



Erin Gaudin
Chargée de
projets
insertion



Yshma Aboubacar
Chargée de
projets /
Animatrice RH



Fatoumata Camara
Chargée de
mission junior



Kharys Malouines
Chargée de
mission junior



William Koch
Chargé de
mission junior



PROGRAMME JEUN'ESS

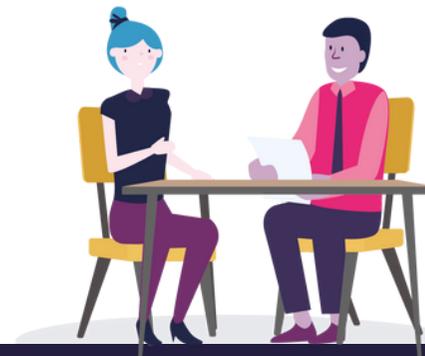


Cathy Kleine
Coordinatrice
Programme
Jeun'ESS

La Cravate c'est une équipe qui est en constante évolution, nos volontaires entrent et sortent au cours de l'année, de nouvelles missions ou projets apparaissent, certains décident de voguer vers de nouvelles aventures ...

Le plus important c'est que l'équipe soit diverse et inclusive, permette à chacun de trouver sa place et d'y développer des compétences et surtout surtout de se sentir utile et en résonance avec ses valeurs, nos valeurs .

LA CRAVATE GRANDIT



IELS ONT RÉPONDU À L'APPEL DE LA CRAVATE DEPUIS DEBUT 2023 :

Pôle développement



Mohamed Alami
Chargé de développement

Pôle Bordeaux Métropole



Yassé Malinguinza
Chargée de mission junior

Pôle développement



Valérie Lescos
Chargée de mission logistique

Pôle Bordeaux Métropole



Firdaus Bahaje
Chargée de mission junior

Pôle Mobile



Jeanne Benard
Chargée de mission junior

Pôle Bordeaux Métropole



Barbara Perrollaz
Chargée de mission Jeun'ESS

LA CRAVATE GRANDIT

CRAVATEUSES UN JOUR, CRAVATEUSES TOUJOURS !



**Dorianne
Rondelaere**
Administratrice

Bénévole Image chevronnée, Dorianne nous a accompagnés en tant qu'administratrice ces 2 dernières années. Elle reste bénévole bien sûr et nous lui souhaitons plein succès dans ses projets pros en tant que formatrice et Coach.



**Sarah
Maurice**
Chargée de
mission junior

A Bordeaux Lac, Sarah est aujourd'hui en volontariat international dans une association espagnole qui accompagne de jeunes trisomiques



**Camille
Boillot**
Chargée de
projets /
Animatrice RH

Notre première animatrice RH (en alternance Master 2 RH au CESI) qui a déménagé dans le Sud-Est et anime un réseau de consultant.es en bilan de compétences



**Marie-José
Lasbennes**
Chargée de
développement
entreprises

Notre première mécène de compétences longue durée (Groupe BNP-Paribas) qui nous a accompagnés pendant 18 mois sur le développement de la relation partenariale avec les entreprises de notre territoire et qui est bien sûr une de nos bénévoles RH fidèle depuis .



**Noëline
Theophin**
Chargée de
mission junior

A la Mobile, Noelline est aujourd'hui en stage de fin d'études, 3e année d'Assistante Sociale à l'IRTS.



**Floriane
Camel**
Chargée de
mission junior

A Bordeaux Lac , Floriane termine un parcours de formation à la couture chez un de nos partenaires l'atelier textile et qui attend un heureux événement pour septembre prochain



**Valentine
Thomassin**
Chargée de
mission junior

Termine ses études dans le domaine de l'accompagnement et est en stage dans une structure de l'insertion : Retravailler Sud -Ouest

POLE BORDEAUX METROPOLE

PRÉSENTATION :



Amanda Cousy
Responsable
opérationnel Bordeaux
Métropole

Depuis juillet 2022, l'association est définie avec 3 pôles : le pôle des activités de Bordeaux Métropole, le pôle des activités hors les murs (hors Bordeaux Métropole) et le pôle développement. Cette répartition s'est faite assez naturellement suite à l'augmentation des activités et des ressources humaines. Très vite après mon retour de congé maternité en juin, j'ai pris la responsabilité du pôle des activités de Bordeaux Métropole.

Notre objectif ? Accompagner les candidats de Bordeaux Métropole sur nos différentes actions:

- **Ateliers Coup de Pouce** (gérés par Lise et une équipe de volontaires: Floriane puis Valentine et enfin William)
- **Parcours Coup de Pouce Connectés** (gérés par Erin ainsi qu'Yshma sur la fin 2022 et une équipe de volontaire / alternant: Sarah puis Fatou)

- **les actions collectives**: sensibilisation aux codes de l'entretien, ateliers "Pour un CV en béton", "Pitch ton pitch"... (gérés par Camille puis Yshma)
- **le programme Jeun'ESS** lancé en octobre (géré par Cathy et aidée d'Yshma)

Cette nouvelle organisation permet d'être focus sur un territoire et ainsi développer les partenariats en conséquence.

Cela permet à chacun.e d'avoir un rôle défini, sans empêcher la transversalité avec les autres pôles. Par exemple sur les sessions de tri, les temps bénévoles ou encore du renfort pour les actions hors les murs. En tant que responsable de pôle, j'ai désormais une vue d'ensemble sur les activités de ce territoire. Prendre la responsabilité d'un pôle est challengeant ! J'apprends beaucoup, fais des erreurs et j'ai une vraie envie de monter en compétences pour accompagner au mieux l'équipe.



L'atelier Coup de Pouce est le théâtre d'un accompagnement individuel de préparation à l'entretien de recrutement; la confiance et l'estime de soi en sont le socle.

- **Les coulisses** : la recherche d'une tenue professionnelle qui revêt une triple dimension : adaptée au projet professionnel, au secteur d'activité et dans laquelle la personne se sent à l'aise, confortable. Où l'image renvoyée reste en adéquation avec qui l'on est, et ce que l'on veut montrer de soi.
- **Le scénario** : pour la simulation d'entretien, un scénario créé de toutes pièces avec les protagonistes (nos coachs RH) et l'acteur principal : le candidat. Un retour immédiat et factuel sur la prestation, et des clés pour optimiser ses chances le jour J !
- **La mise en lumière** : une photo pour le CV et les réseaux sociaux pros, pour parfaire l'image professionnelle.

Franchissant le seuil de la porte, le pied dirigé vers l'inconnu, l'incertitude. D'un roseau un peu courbé au démarrage, un changement d'attitude est observé dès le vêtement enfilé. Un premier pas de franchi. Puis vient la mise en situation : le candidat fait preuve d'une assurance renouvelée, même si le stress laisse encore quelques empreintes.

Les retombées, ensuite : les conseils qui font sens ou écho, le coup de boost, parfois un déclic sur le moment, ou après : une graine est plantée.

Les épaules bien relevées cette fois-ci, il est temps d'arborer un sourire et laisser s'envoler les dernières crispations de ce moment redouté : **C'est dans la boîte !**

Lise Jarroir
Chargée de projets - ateliers CDP



POLE BORDEAUX METROPOLE

L'ATELIER COLLECTIF PAR YSHMA



Yshma Aboubacar

Chargée de projet &
Animatrice RH

Afin d'aider notre public à mieux appréhender la recherche d'emploi et l'entretien, La Cravate Solidaire a décidé d'aller à leur rencontre en se déplaçant directement dans les quartiers pour proposer des ateliers collectifs.

Réalisés au sein des locaux de nos partenaires d'insertion, ces ateliers permettent d'aborder les thématiques liées à l'entretien d'embauche et sensibiliser aux codes verbaux et non-verbaux. Grâce à un format participatif et ludique co-animé par un salarié et un bénévole RH ou image.

Le but étant de transmettre les bonnes pratiques, répondre aux interrogations et remobiliser le public tout en créant une dynamique de groupe. Les contenus sont adaptés en fonction des besoins de chaque groupe (le CV, la communication par l'image, la posture professionnelle...).

Aujourd'hui, ces ateliers collectifs s'inscrivent dans un Parcours Renforcé, ou l'on propose un voir deux ateliers tels que : le CV, le Pitch, la communication par l'image...) et en suivant un atelier Coup de Pouce.

Cette année, nous avons accompagné **440** candidats sur **68** ateliers, et mobilisé **64** bénévoles !

POLE BORDEAUX METROPOLE

LES ATELIERS CDP ET COLLECTIFS, EN PHOTOS



Lisa Chaignaud

(Bienveillante, retardataire et coach image !)

Qu'est ce qui vous a particulièrement marqué lors de vos missions cette année ?

Je dirai d'abord la **quantité astronomique de dons**, qu'ils soient adaptés à La Cravate ou non d'ailleurs, comme la fois où on a eu des petites culottes et des vêtements enfants en session de tri ! Ensuite, **chacune des rencontres** faites, autant en apprenant à connaître les autres acteurs de la Cravate (bénévoles, salariés, stagiaires...etc), que les candidats que j'ai pu accompagner.

Qu'est ce que cela vous a apporté ?

Beaucoup de **joie** et de **gratitude** de me sentir utile et de voir le regard des candidats sur eux-mêmes changer grâce à mon accompagnement en image. Ça m'a également permis de **prendre confiance en moi** sur mes capacités et de **me lancer** officiellement en tant que conseillère en image !

Que souhaitez vous pour le projet Cravate pour le futur ?

C'est d'avoir les moyens/outils pour aller encore plus loin dans nos prestations/actions :

- **Un coin boudoir/coiffeuse** pour le cdp au féminin avec des partenaires make up
- Je souhaite **que la Cravate reçoive des récompenses** à la hauteur de son engagement et soit mondialement connue
- Je souhaite qu'on ait **des supers grands locaux accueillants et bien gérés** par un.e responsable des stocks
- Je souhaite qu'on **développe de nouveaux gros partenariats** (vêtements, chaussures, accessoires) pour sensibiliser toujours plus les marques et éviter un max le gaspillage de l'industrie TLC.
- **Plus de soirées** entres membres de la Cravate ;)
- Et pleins d'autres belles choses mais c'est déjà pas mal !





Céline Bégault Sicaud - Mécène de compétences Sanofi -Coach Image

Qu'est ce qui vous a le plus marqué à la Cravate au cours de votre engagement ?

Le regard de certaines personnes, en particulier des femmes quand elles s'aperçoivent dans le miroir après l'atelier image, souvent des femmes qui vivent dans la campagne et qui se sont oubliées pour être là pour leur famille. Ce moment leur permet de penser qu'à elles et de leur redonner un peu de confiance. C'est certainement le plus beau moment pour moi

En quoi votre engagement peut enrichir votre vie pro en particulier au sein de votre entreprise ?

Mon engagement enrichit ma vie pro dans mon entreprise, il enrichit ma vie personnelle. Le seul lien avec mon entreprise c'est que je connais la Cravate par Sanofi et que j'en parle autour de moi.

Aimeriez vous revenir et si oui idéalement pourquoi faire, combien de fois etc.... ?

Oui je viens régulièrement et j'aimerais pouvoir venir plus . . . Je souhaiterais accompagner plus particulièrement les femmes et les aider/conseiller en maquillage, soin et coiffure.

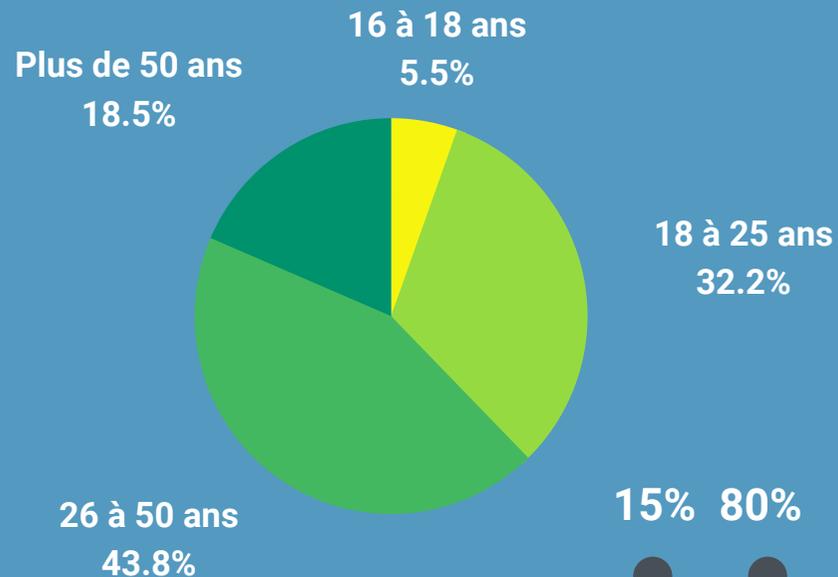
POLE BORDEAUX METROPOLE

BILAN CHIFFRÉ

780 Candidat.es accompagné.es



Moyenne d'âge:



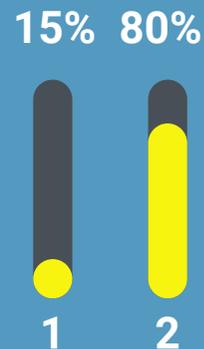
Plus de 50 ans
18.5%

16 à 18 ans
5.5%

18 à 25 ans
32.2%

26 à 50 ans
43.8%

Revenus des candidat.es :



Genres :

Hommes



Femmes



Non genrés



1. Touchent le RSA
2. Touchent moins de 1000€/mois



Origines :

23 %
Viennent de QPV



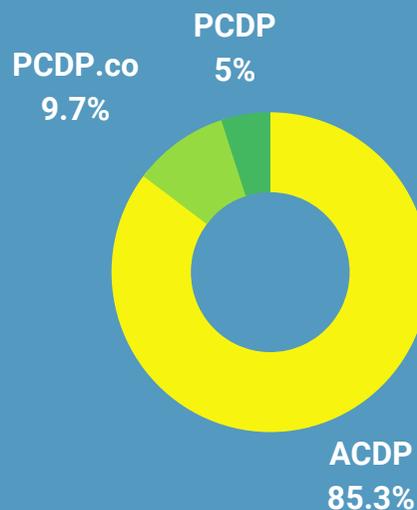
11 %
Viennent de QVA



Diplômes :



Accompagnements :



- PCDP - Parcours Coup de Pouce
- PCDP.co - Parcours Coup de Pouce Connecté
- ACDP - Atelier Coup de Pouce

Statut des candidat.es :



Taux de Satisfaction :



92 %
des candidat.es sont
très satisfaits !

AXES D'AMÉLIORATION

Repenser notre local d'action:

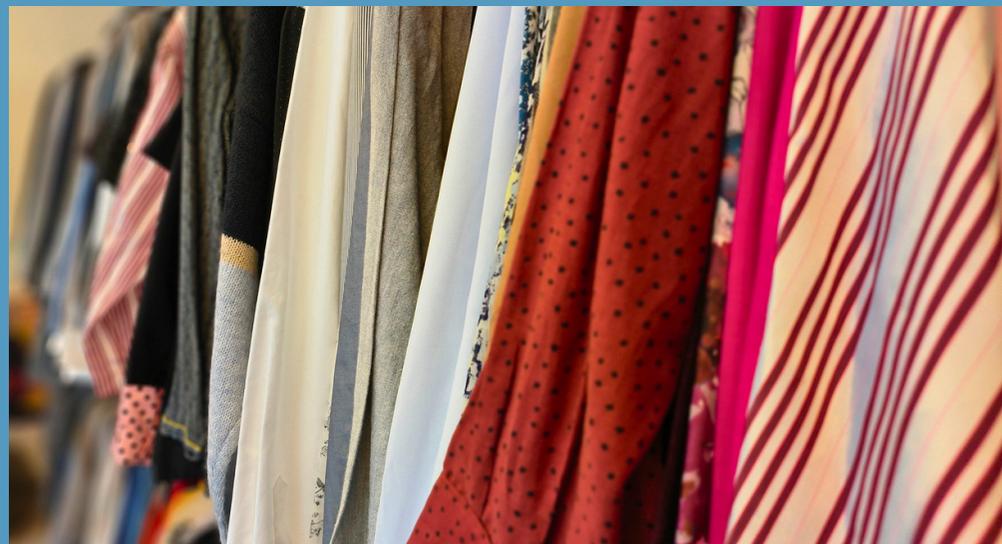
Optimiser le vestiaire, rendre le local d'action plus attractif, adapté aux personnes à mobilité réduite et surtout pouvoir accueillir 8 personnes sur une demi-journée en atelier double

Mieux accueillir et former nos bénévoles

Proposer un livret d'accueil et remettre à niveaux nos outils,
Etoffer le plan de formation pour permettre aux bénévoles de mieux connaître le public que nous accompagnons, revoir les grilles d'évaluations de l'Atelier Coup de Pouce pour faire des feedbacks plus constructifs aux référents des structures de l'insertion en intégrant la partie conseil en image et l'accueil

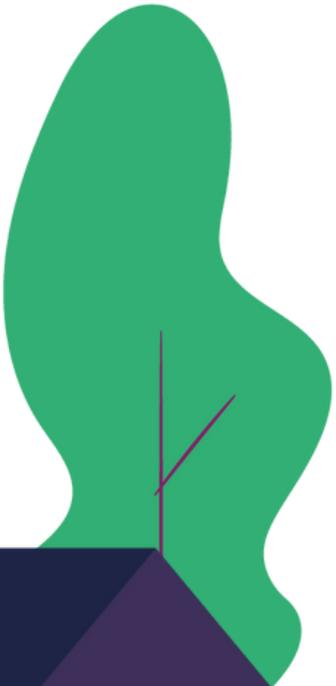
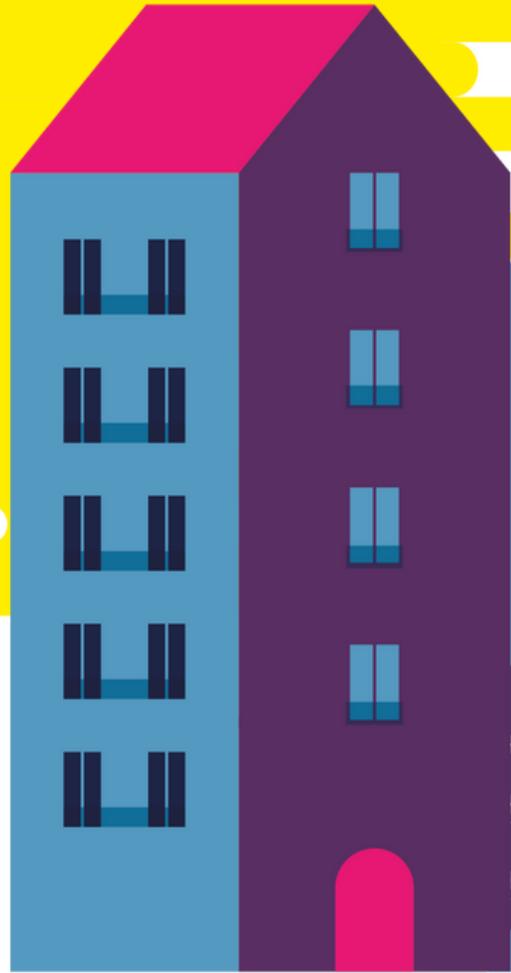
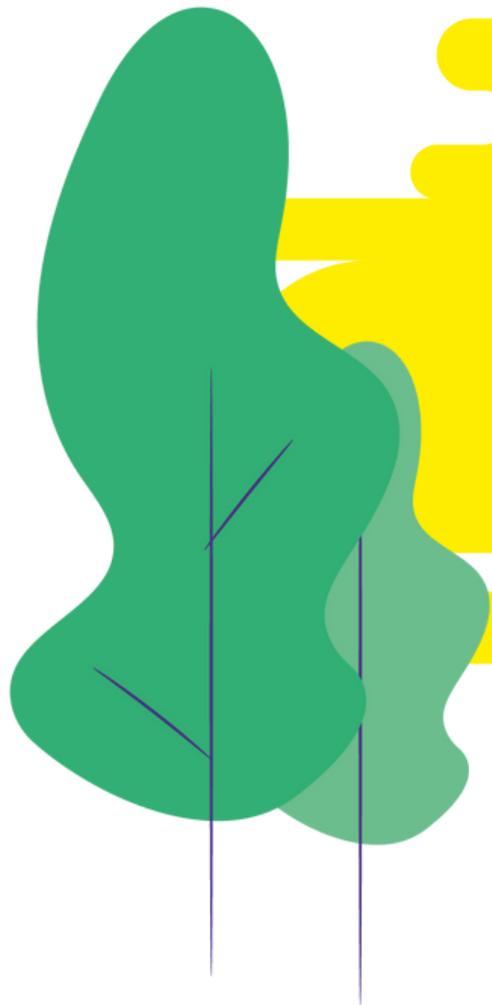
Toujours mieux accompagner nos candidat.e.s:

Adapter les actions collectives au public, développer des actions sur mesure pour permettre à tous.tes de réussir ses entretiens



Si nous avions une baguette magique, nous voudrions ...

Un partenariat avec des influenceuses, magasins, youtubeurs pour avoir une pluie de vêtements grandes tailles, des chaussures hommes, des accessoires pour nos candidat.es. What else?



POLE "HORS LES MURS"

PRÉSENTATION :



Renaud Ehret
Responsable des
activités " Hors les
Murs"

Mon rôle consiste à déployer, avec toute l'équipe Hors-les-Murs, toutes les actions de La Cravate Solidaire Bordeaux au-delà de la Métropole. Aujourd'hui il s'agit essentiellement de nos actions avec La Cravate Solidaire Mobile, notre beau camion aménagé avec à l'intérieur un joli dressing, une cabine d'essayage et un studio photo. Le camion nous permet ainsi d'intervenir auprès des structures d'emploi de toute la Gironde sur des journées organisées avec eux (Pôle Emploi, Maisons Départementales des Solidarités).

Dans le futur il s'agira aussi de réfléchir à d'autres possibilités d'intervention sur les territoires afin de toujours mettre en œuvre des actions d'accompagnement au plus proche des besoins des demandeurs d'emploi.

L'équipe Hors-les-Murs s'est construite au fur et à mesure du déploiement de La Mobile. Elle est aujourd'hui composée de 5 personnes : 2 salarié.es, 2 alternant.es et 1 volontaire en service civique. Mon rôle est également de les accompagner au quotidien dans la réalisation de leurs missions sur l'organisation des ateliers, la mobilisation des bénévoles et la gestion du stock de vêtements dans le camion.

C'est très stimulant pour moi de voir le projet Mobile grandir et se matérialiser aujourd'hui avec notre beau camion qui se déplace chaque semaine sur plusieurs sites du Département.

Et c'est une joie de le faire avec une très belle équipe engagée à mes côtés et toujours prête à redoubler d'efforts pour proposer un accompagnement de qualité pour nos candidats de La Gironde.

POLE "HORS LES MURS"

L'ACDP* MOBILE PAR AMÉLIE

Qu'est-ce qu'un **atelier CDP Mobile** ?

Un super camion vestiaire mobile, des candidats motivés, des partenaires engagés et surtout une chouette aventure (une chouette équipe aussi). Un atelier Mobile c'est permettre à des personnes plus éloignées et isolées face à l'emploi d'avoir accès à notre accompagnement. Nous leur proposons pour commencer une action collective autour des codes de l'entretien et ensuite place à l'atelier avec le passage par le vestiaire mobile pour trouver la tenue professionnelle parfaite avec également la photo pour le CV et enfin pour terminer la simulation d'entretien dans un bureau mis à disposition par les partenaires de l'insertion prêts à nous accueillir dans leurs locaux pour cette folle journée !

Aujourd'hui, aller au contact du public est essentiel pour le mettre en confiance et ainsi mieux comprendre ses besoins et ses difficultés. C'est un public qui a encore plus besoin d'être écouté et rassuré, ce qui fait toute la richesse de ces aventures mobiles.

*ACDP : Atelier Coup de Pouce

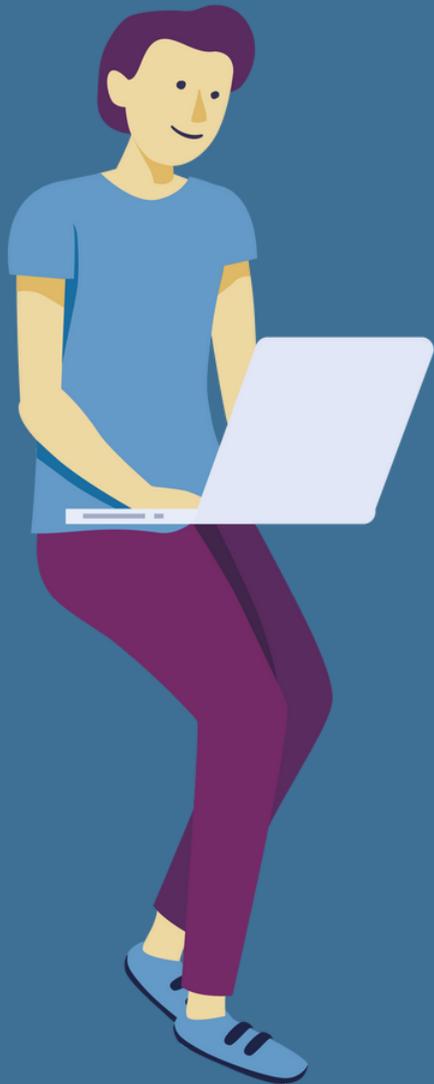


Amélie Rivière
Responsable des
Ateliers Mobile

POLE "HORS LES MURS"

BILAN CHIFFRÉ

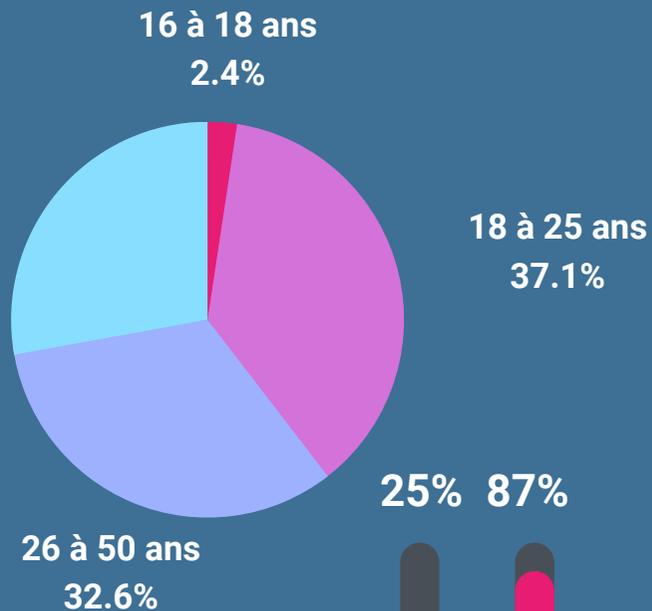
299 Candidat.es accompagné.es



Moyenne d'âge:

87 Ateliers Coup de Pouce Mobile

Plus de 50 ans
27.8%



Genres :

Hommes



Femmes



Non genrés



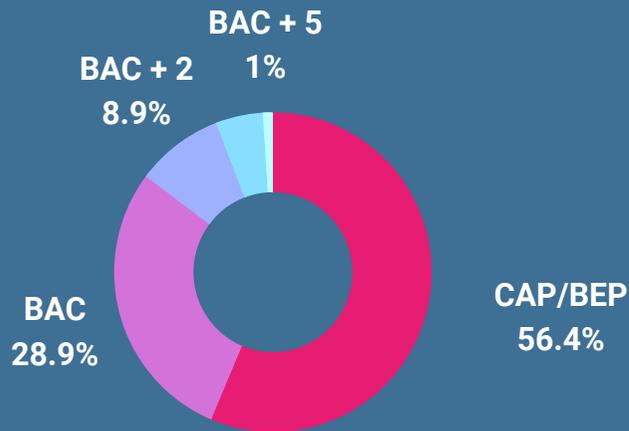
Revenus des candidat.es :



1. Touchent le RSA
2. Touchent moins de 1000€/mois



Diplômes :



Origines :



Statut des candidat.es :



Taux de Satisfaction :



91 %
des candidat.es sont
très satisfaits !



Marie Baillard

Mission Locale du Libournais

Comment avez-vous rencontré la Cravate ?

La Mission Locale du Libournais a pu initier un travail de partenariat avec La Cravate Solidaire à compter de fin 2021, grâce à une collaboration avec le PLIE du Libournais, avec la mise en place d'ateliers mobiles.

En quoi notre collaboration enrichit-elle vos actions ?

Les ateliers Coup de pouce apportent une réelle plus-value dans l'accompagnement du public, en travaillant sur les besoins de chacun et développant la confiance en soi.

Cette prestation sur-mesure va valoriser l'image de soi des candidats et leur permettre ainsi d'être plus sereins dans leurs démarches vers l'entreprise.

Aimez vous travailler avec nous ?

L'équipe de La Cravate Solidaire est très professionnelle, tout en s'adaptant à nos contraintes et notre public et faisant preuve de flexibilité.

Les moments partagés à l'occasion de diverses manifestations ou réunions sont toujours très sympathiques, c'est une équipe qui sait être innovante et chaleureuse.



PARTENNAIRE



Pierre Payzan
Directeur agence Pôle emploi Langon

-Comment avez-vous rencontré la Cravate ?

La rencontre avec La Cravate remonte à mon précédent poste au Pôle emploi à Libourne ou avec ma collègue Houda AMAJOU, on avait sollicité La Cravate Solidaire pour faire bénéficier des demandeurs d'emploi du Libournais de votre atelier. Le premier atelier a eu lieu à Sainte Foy La Grande en juin 2021. A Langon, on a poursuivi notre collaboration avec des ateliers à destination des jeunes et des séniors et toujours au plus près des territoires.

-En quoi notre collaboration enrichit-elle vos actions ?

L'atelier « Coup de Pouce » est complémentaire de l'action des conseillers de Pôle emploi. Il vient renforcer la confiance et l'estime de soi des bénéficiaires en les rassurant avec des outils efficaces comme le coaching en image. L'entretien RH permet de mettre à l'épreuve le demandeur d'emploi qui peut s'appuyer sur toutes les techniques qu'il aura acquise avec son conseiller. Cela doit valider notre accompagnement et permettre d'identifier les points à renforcer. On est donc complémentaire dans nos actions.

-Aimez-vous travailler avec nous ?

Le contact est toujours bon avec Renaud, Amélie, et les autres membres de La Cravate. Les bénévoles sont pleinement investis et on est prêt à renouveler l'aventure avec vous au profit de nos demandeurs d'emploi

POLE HORS LES MURS

AXES D'AMÉLIORATION

Développer davantage le lien avec nos prescripteurs :

Un de nos gros enjeux pour 2023 est de renforcer les liens avec nos partenaires sur en Gironde.

Nous souhaitons devenir un réflexe d'accompagnement dans l'esprit des conseillers et travailleurs sociaux et qu'ils fassent appel à nous dès qu'ils identifient une personne en remobilisation vers l'emploi.

Pour de remplir au maximum nos places en atelier Mobile, nous souhaiterions ainsi arriver à un taux de remplissage de plus de 90%.

Continuer à travailler l'enjeu de la mobilisation bénévole :

Aujourd'hui 67 personnes ont déjà réalisé un atelier Mobile dont 22 personnes intervenant uniquement sur La Mobile.

Nos objectifs 2023 sont les suivants :

- dépasser les 100 bénévoles ayant réalisé au moins 1 atelier Mobile
- atteindre les 50 personnes intervenant uniquement sur La Mobile



Si nous avons une baguette magique, nous voudrions ...

Un cuistot Mobile à emmener pour chacun de nos ateliers pour nous préparer de bons petits plats !



POLE DEVELOPPEMENT

PRÉSENTATION :



**Mallaury
Castaing**
Responsable
Développement

Après un an et demi au cours duquel je me suis totalement épanouie dans la réalisation de mes missions de chargée de développement, j'ai accepté avec enthousiasme, de participer à la création du pôle développement en tant que Responsable Développement.

À la création de ce pôle, l'enjeu a été de définir le cadre des missions puis de constituer, de former et de mobiliser une équipe complémentaire pour les réaliser.

Notre objectif ?

Assurer les ressources pour **permettre le bon développement de l'association** en veillant à l'implication des acteurs institutionnels et économiques dans le projet associatif.

Nos missions principales ?

- le développement & le suivi des partenariats avec les entreprises locales
- le suivi des partenariats nationaux
- la recherche et suivi des financements publics et privés
- la gestion de la campagne Taxe d'Apprentissage
- le développement et la gestion, les dons matériels
- l'appui aux 2 pôles opérationnels pour les partenariats avec les structures de l'insertion et l'innovation

Notre équipe ?

Anne & moi avons travaillé ensemble sur la construction du pôle : objectifs, missions, plan d'action, etc.

Marie-José, en mécénat de compétences depuis presque 2 ans, a apporté son énergie et ses superbes compétences relationnelles au service de nos partenariats "Entreprise".

Elle a été un vrai pilier pour l'équipe développement en devenir et m'a grandement aidée à former Léa, notre super chargée de partenariats entreprise en contrat d'alternance, qui a intégré l'équipe en septembre 2022.

Vous entendrez parler de nous sous le nom de "La team dev" !

En quelques mots, nous sommes une équipe dynamique, motivée et qui a surtout très envie d'apprendre aux côtés de toute l'équipe de la Cravate & de ses partenaires.

Notre motivation ?

Diffuser la Cravate Touch* et être acteur d'une belle dynamique sur le territoire Girondin pour favoriser l'insertion professionnelle des publics les plus fragiles, lutter contre les discriminations à l'embauche et continuer de développer nos actions !

*La Cravate Touch c'est un état d'esprit qu'on pourrait résumer à "un travail sérieux, sans se prendre au sérieux" : de la convivialité (gâteaux, cafés, bonbons a sourires à volonté), de la bienveillance & du professionnalisme !

**Léa
Grosjean**

**Mohamed
Alami**

**Mallaury
Castaing**



POLE DEVELOPPEMENT

Marie-José Lasbennes
Chargée de développement
entreprises 2022 !

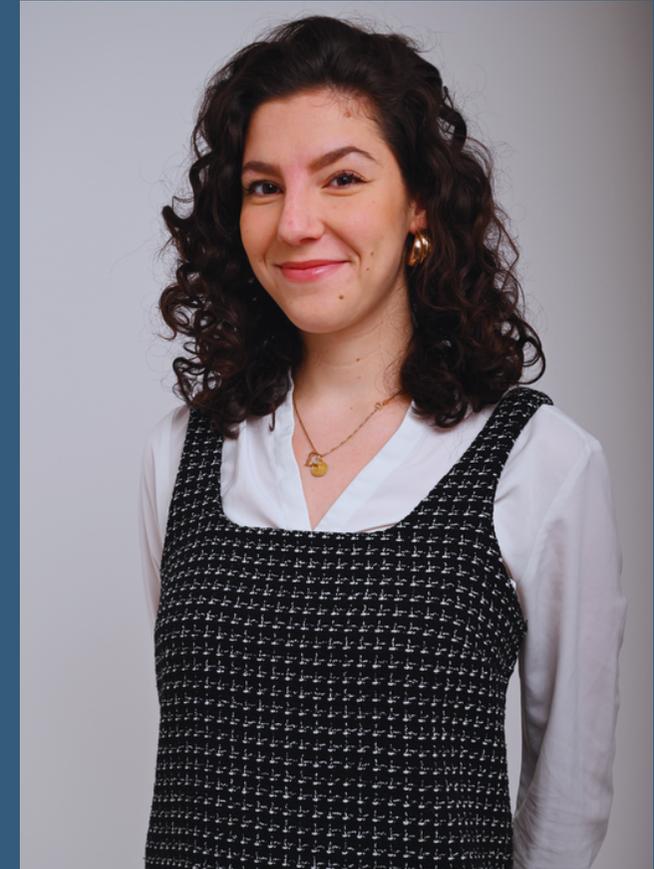
LES PARTENARIATS PAR LÉA

“A mon arrivée, plusieurs enjeux, le premier de m’intégrer au sein de la team dev. Le second, avoir un rôle sur la mise en place du pôle développement qui est en création. J’ai suivi pendant 4 mois Marie-José, à apprendre et à agir. Comme elle le dit si bien “c’est les joies du direct”. Beaucoup d’observations mais il a fallu sauter le pas ... Marie-Jo allait arriver à la fin de son contrat, l’objectif, reprendre les partenariats entreprises avec maîtrise. Elle m’a appris à adapter mes discours et mon comportement.

Développer la mobilisation des collaborateurs d’entreprises sur nos actions, n’est pas toujours simple même si c’est toujours gratifiant ! Et enfin troisième enjeux, établir une nouvelle stratégie au niveau de la prospection des entreprises. Je tâtonne petit à petit cette partie, accompagnée de la nouvelle équipe prévue pour 2023 !



Léa Grosjean
Chargée de
partenariats
entreprises



Mon rôle se résume à porter notre vocation auprès des entreprises qui nous soutiennent. Mettre en place une relation de confiance et de fidélisation avec eux. Organiser tous les événements nationaux mais surtout locaux qui sont particulièrement en développement. Mais aussi, apporter le sourire et véhiculer une image positive de l’association auprès de nos financeurs.

Tous nos partenaires sont important pour transmettre nos valeurs et notre mission; alors continuons et avançons ensemble !"

POLE DEVELOPPEMENT

AXES D'AMÉLIORATION

Développer les partenariats avec les entreprises locales

Notre objectif en 2023 est de déployer 25 collectes locales et toujours plus d'autres actions entreprises : Journées de solidarité, sessions de tri, mobilisations des collaborateurs sur nos actions d'accompagnement

Notre principal enjeu est de mettre en place une stratégie de prospection et de suivi des partenaires efficace, pour que les actions avec les acteurs économiques du territoire se développent et que notre équipe de partenaires engagés auprès de La Cravate Solidaire Bordeaux grandisse !



Si nous avions une baguette magique, nous voudrions ...

Avoir une camionnette qui se téléporte pour pouvoir se déplacer d'entreprises en entreprises, tout en allant faire un petit "coucou" de temps en temps aux collègues sur nos différents locaux

Merlaud Thierry SNCF

-Qu'est-ce qui vous a le plus marqué à la Cravate au cours de votre engagement ?

C'est votre capacité à nous accueillir dans un climat de bienveillance et de convivialité ! On se sent bien chez vous !!!

On prend soin de nous, on nous écoute, on nous bichonne... En résumé, et pour tenter de synthétiser ma pensée : on est venu vers vous avec bienveillance ; la même que vous nous avez offert en nous accueillant !

-En quoi votre engagement peut enrichir votre vie pro en particulier au sein de votre entreprise ?

Sans nul doute, le renforcement de nos liens entre collègues. Le vrai enrichissement professionnel, c'est de (re)découvrir nos collaborateurs, avec une vision et un état d'esprit différents concernant les éventuels « jugements » qu'on portait sur eux !

- Aimeriez-vous revenir et si oui idéalement pourquoi faire, combien de fois etc....

OUI, et trois fois OUI !!! J'ai bon espoir d'organiser avec vous un joli séminaire d'équipe solidaire qui reste encore à construire.

Je jubile déjà à deux titres :

1. ma collaboration avec vous (clin d'œil à Léa !), pour co-construire cette prochaine journée,
2. la possibilité d'offrir un tel cadeau à mes collaborateurs.





Laurence Ducos Transicia

Qu'est ce qui vous a le plus marqué à la Cravate au cours de votre engagement ?

L'effet quasi immédiat des tenues sur les bénéficiaires lors des entretiens avec les coachs !

En quoi votre engagement peut enrichir votre vie pro en particulier au sein de votre entreprise ?

Une meilleure connaissance des personnes en recherche d'emploi , des rencontres entre bénévoles toujours très riches

Aimeriez vous revenir et si oui idéalement pourquoi faire, combien de fois etc....

j'ai la chance de venir en mécénat de compétences avec mon entreprise Transicia au moins une fois par mois !

Isabelle Germain

Je suis Isabelle, pipelette rondelette qui se cherche et Coach Image !

-Qu'est ce qui vous a particulièrement marqué lors de vos missions cette année ?

La Cravate, c'est ma "1ère fois" en tant que bénévole. Quoi de plus beau que de participer à une aventure, un projet de lutte contre les discriminations à l'embauche ?! Ce qui m'a particulièrement marqué :

- La bienveillance, la gentillesse, l'écoute, le dévouement, les sourires de chacun à la Cravate.
- La confiance que nous témoignent les candidat.es en nous racontant leur parcours, en partageant avec nous un peu de leur histoire. En tant que coach image, ils m'ont tous fait confiance, ils avaient tous le sourire et ils avaient confiance en eux pour l'étape importante du coaching RH.
- La Mobile: quelle belle idée ! Allez au plus près des gens. Formidable.
- Enfin, je retiens mes merveilleuses rencontres avec certains bénévoles.

-Qu'est ce que cela vous a apporté ?

A chaque fois, j'ai la même envie de venir, d'y être, de partager avec les candidats. Très sincèrement, le partage, le sourire des candidats, leurs histoires m'apportent une émotion indescriptible. Ça a du sens. Je me sens utile. J'aime à dire que j'espère apporter aux candidats autant que ce qu'ils m'apportent ! Lorsque je sors de La Cravate, je déborde d'énergie !!

-Que souhaitez vous pour le projet Cravate pour le futur

Je souhaite pour la Cravate plus de vêtements, plus de bénévoles, plus de partenariats. Que la Cravate puisse poursuivre ses actions et en développer d'autres. Et j'espère pouvoir continuer à participer à cette aventure !

Même si je ne peux qu'espérer que nous ayons de moins en moins de candidats ; ce qui voudrait dire que les préjugés, les discriminations auraient disparu. Que nous serions dans un "vrai" plein emploi. Ah si seulement...



BÉNÉVOLE

CANDIDAT.ES

LES ACCOMPAGNEMENTS

Préparer un entretien de recrutement avec simulation d'entretien ? Mise au point de votre image perçue et booster votre confiance ?

Préparer un entretien de recrutement avec simulation d'entretien quand on est pas de Bordeaux métropole ? Pas de panique ! On arrive !

Postuler c'est bien, avec les bonnes pratiques, c'est mieux. Le pitch, le CV et la posture, tout ce qu'il faut pour vous préparer !

Atelier Coup de Pouce

Si LCS a un programme phare, c'est bien cet atelier ! Coaching image, don d'une tenue, coaching RH et shooting photo pro pour clôturer les 2h30 d'atelier individuel ayant pour but de préparer au mieux les candidat.es !

Atelier Coup de Pouce Mobile

C'est la fierté de LCSB, pouvoir porter l'atelier Coup de Pouce hors des murs de Bordeaux métropole, afin d'atteindre les publics éloignés et souvent, les plus en demande d'aide pour l'insertion professionnelle

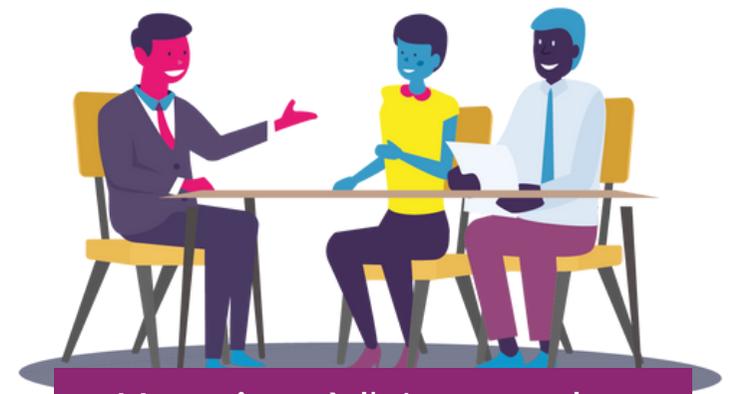
Atelier Collectif

Atelier en groupe pour appréhender et inculquer les bonnes pratiques concernant le CV, l'exercice du pitch et les notions de posture et d'image perçues. Idéal pour aborder les indémodables du recrutement

En partenariat avec Konexio
et Emmaüs Connect

Vous souhaitez revoir en intégralité toutes les techniques de recherche d'emploi IRL* et numérique ?

Vous souhaitez revoir en intégralité toutes les techniques de recherche d'emploi ?



Vous êtes à l'aise avec les techniques de recherche d'emploi mais vous souhaitez faire une mise au point depuis chez vous ?

Parcours Coup de Pouce connecté

Formation aux outils numériques et aux techniques de recherche d'emploi avec à la fin, un atelier Coup de Pouce Mobile pour compléter le parcours. Le but ? Être un.e candidat.e connecté.e et bien préparé.e

Parcours renforcés

Parcours alliant module de compétences en visio et participation à l'atelier Coup de Pouce au local d'action. Les modules couvrent plusieurs compétences sélectionnables à la carte

Coup de Pouce à la maison

Disponible uniquement en format numérique et en visio, le.a candidat.e est accompagné.e en individuel sur les principales techniques de recherche d'emploi.

Audrey Nonnin

Très contente d'avoir expérimentée le coaching image, vraiment contente de l'atelier avec la socio-esthéticienne

Steven Pla-Tarruella

Merci pour ce que vous faites car c'est vraiment super ça permet d'avoir une meilleure estime de soi, de supers formateurs, une super coach en image. Si je dois résumer c'est génial

Cynthia Domingo

C'était super, je conseillerai à d'autres personnes de venir vers vous. C'est très rassurant, ça nous met en confiance !



CANDIDATES
BX LAC

CANDIDATES BX LAC



Badreddine Harkaoui

Atelier bénéfique, objectifs atteints. Découverte de l'association et très satisfait de tout ce qu'il a pu apprendre. Plus en confiance pour futurs entretiens.



Floriane Camel

Il faut vivre l'atelier pour comprendre à quel point c'est génial.



Stéphane Dupuy

Merci pour cet accompagnement qui m'a permis de gagner confiance en moi. Pour une association le travail est très magnifiquement fait; L'atelier est complet. Dommage que cette association ne soit pas connue car elle le mérite entièrement; je ferai un bon retour de cette formation, je n'hésiterai pas à le dire autour de moi.

Arnaud Alexandre

Merci beaucoup à vous pour cette journée, continuez ce que vous faites, c'est top. Vraiment satisfait des photos et de la tenue vestimentaire, merci à tous les intervenants. Vous redonnez espoir d'arriver à s'en sortir. Dans un premier temps je vais me soigner et remonter en selle par la suite, si tout ce passe bien. J'espère trouver un employeur qui croira en moi.

Cordialement Arnaud

Corinne Perier

Bonjour à la Cravate solidaire, c'est Mme Perier Corinne j'ai fait votre rencontre il y a 1 an de ça. Merci beaucoup pour tout. Depuis votre rencontre, je me regarde à nouveau dans la glace, et ça fait du bien ! je me sens belle. Je souris à la vie .Je vous dis merci merci !

Cordialement Mme Perier

Julien Dane

Je suis reconnaissant à la Cravate Solidaire pour cet atelier, qui m'a permis d'identifier les points forts que je peux mettre en valeur et les points de progrès sur lesquels travailler pour m'améliorer. Veuillez transmettre mes remerciements à toute l'équipe pour la qualité de votre accueil et de vos conseils et pour votre engagement pour apporter votre aide à celles et ceux qui en ont besoin.



**CANDIDATES
MOBILE**

BENEVOLES

BILAN 2022



Grégory Cuisinier, aka Greg
Coach image et
Socio-esthéticien

Bénévoles actifs en 2022



287

Heures de bénévolat :

6 108

Bénévoles ayant rejoint
l'aventure Cravate en 2022 :

+ 97

Sur les 97 nouveaux bénévoles :



68

Sont positionnés en
coach image



89

Sont positionnés en
coach RH



41

Sont positionnés en
bénévoles support

Certains de nos bénévoles sont polyvalents !

Les grandes missions du bénévolat

Profils recherchés



- **Coach RH** : RH, management et recrutement
- **Coach Image** : Spécialiste de la mode, de l'image et du prêt-à-porter
- **Tout les profils** avec une envie d'être altruiste

Description des Missions



Coacher les candidat.es sur leur image et pendant les simulations d'entretien RH

Présentation en groupe des codes de l'entretien, du CV et du Pitch

Aide à l'organisation et au tri de notre vestiaire de Talence Thouars

Types d'intervention



Atelier Coup de Pouce et ses déclinaisons

Atelier collectifs sur les grandes thématiques de l'embauche

Les sessions de tri avec échauffement et musique !

Ségolène Grange Bénévole
(Je suis Ségolène, discrète, empathique, et coach RH !)

Qu'est ce qui vous a particulièrement marqué lors de vos missions cette année:

Si je devais choisir un « événement » marquant parmi tous les « évènements » vécus je dirais : avoir contribué à bâtir un projet professionnel avec une personne en situation de handicap assez lourd et constater une lueur d'espoir dans ses yeux.

Qu'est ce que cela vous a apporté ?

de l'optimisme, de la satisfaction, de la fierté il faut l'avouer

Que souhaitez vous pour le projet Cravate pour le futur

Je ne connais pas ce projet ! Mais je souhaite que 100 % des candidats soient plus rassurés, confiants, ambitieux après le parcours Coup de Pouce qu'avant de le commencer !



BÉNÉVOLE



Denise Vilnet - bénévoles (coach RH souriante, à l'écoute)

Qu'est ce qui vous a particulièrement marqué lors de vos missions cette année:

Ce qui m'a marquée depuis mai 2022 à mon arrivée en tant que bénévole à la cravate, a été le fait que toute l'équipe présente a été prévenante pour faciliter mon intégration, j'ai découvert une diversité dans les profils des candidats, j'ai apprécié la diversité des binômes RH, leur professionnalisme, leur bienveillance à l'égard des candidats.

L'équipe de la cravate est très performante, réactive, à l'écoute de nos besoins. Cela contribue grandement à ma volonté de poursuivre chez vous. J'ai pu ressentir au départ une certaine frustration de ne pas avoir de suivi des candidats. Au final, le "one shot" me convient dans la mesure où l'on peut demander ce qu'ils deviennent au bout de 3 mois.

Qu'est ce que cela vous a apporté ?

Cette activité bénévole m'apporte une certaine continuité depuis mon départ à la retraite, le sentiment de pouvoir continuer à être utile à l'autre dans un cadre bienveillant.

Que souhaitez vous pour le projet Cravate pour le futur

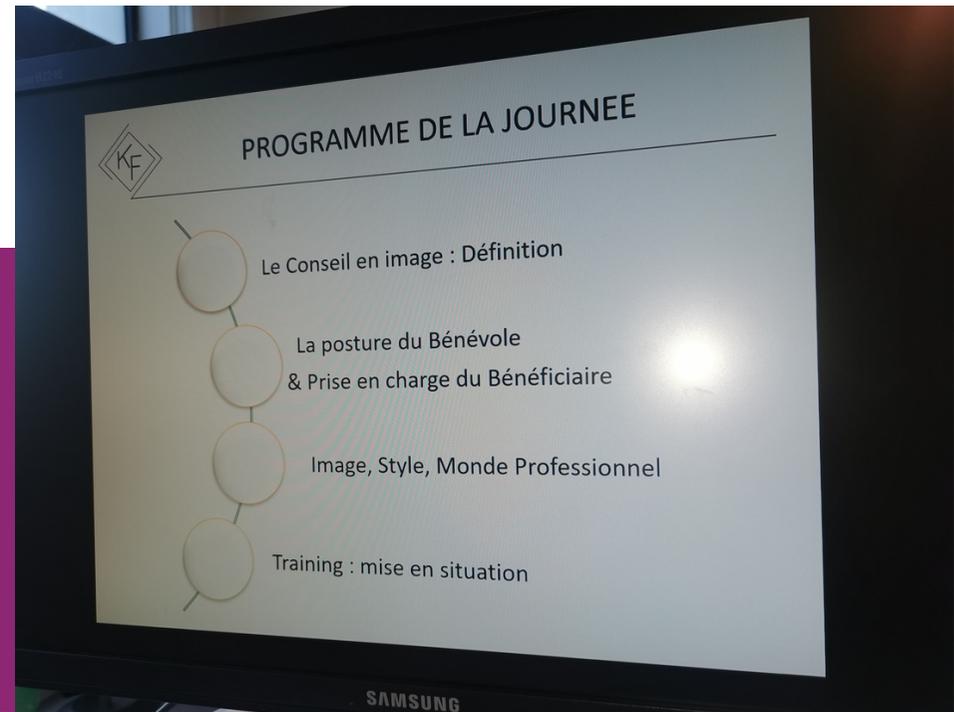
En tant que bénévole, je souhaite que le projet soit toujours performant pour les publics reçus.

BENEVOLES

MOMENTS D'ÉCHANGES !

Formations

Nous proposons régulièrement à nos bénévoles des temps d'échanges de pratiques et de formation. Mieux connaître les publics accompagnés, participer à revoir nos processus, se former pour mieux accompagner.



Apéros bénévoles

2022, c'est aussi la vraie reprise des apéros bénévoles ! Temps d'échange important pour mettre en avant toutes les belles personnes qui nous accordent du temps et de l'énergie et également, pour fédérer et entretenir ce lien précieux avec nos bénévoles



PARTENAIRES

OPÉRATIONNELS & ASSOCIATIFS

TRAVAILLER ENSEMBLE, THP ET JEUN'ESS

Activ'Action nous anime depuis septembre 2021 et toute l'année 2022 autour du programme **THP**, Territoires Hauts Potentiels pour les QPV Rive droite et Mérignac.

Nous avons appris à aller vers, à tisser des relations plus profondes avec les acteurs présents, à enrichir nos techniques d'animation et à partager notre communauté de bénévoles !

17 actions réalisées en commun, près d'une centaine de candidats concernés.

L'expérience nous plait et nous donne envie d'aller plus loin à l'occasion d'un AAP en faveur des jeunes Bordelais en rupture : ce sera **JEUN'ESS**.

Le programme commence tout juste mais peut compter sur :



PROGRAMME THP



Léa Luccioni
Laurène Ruiz
Chargées de mission
Activ'Action

"Depuis un an et demi, La Cravate Solidaire et Activ'Action travaillent en collaboration pour déployer le projet Territoires à Haut(s) Potentiel(s) sur les territoires de Rive Droite et de Mérignac. Nous avons eu la chance de continuer à développer cette dynamique sur nos postes de chargée de missions depuis fin novembre 2022. La complémentarité des actions que nous mettons en place, nous permet de proposer aux personnes en recherche d'emploi des Quartiers Prioritaires de Ville un accompagnement plus adapté à leurs besoins. Dans la poursuite de ce but, nous collaborons sur différentes missions : des propositions d'aller-vers, des ateliers collaboratifs, des séminaires locaux et nationaux mais aussi dans la mutualisation de nos forces et de nos ressources.

C'est un plaisir de travailler avec La Cravate Solidaire pour leur énergie, leur accueil et leur soutien. "





Il y a quelques mois, l'opportunité m'était donnée de passer du statut de coach bénévole à coordinatrice d'un superbe projet porté par La Cravate Solidaire Bordeaux, à savoir **le Programme Jeun'ESS**. Tous les jeunes n'ont pas la possibilité d'être accompagnés pour atteindre leurs objectifs de formation et/ou sur le chemin professionnel. Parfois, un coup de pouce bienveillant peut conduire à trouver la confiance éventuellement perdue. **Jeun'ESS est dédié aux jeunes bordelais en rupture** éligible au CEJ (contrat engagement jeune) de la Mission Locale. Ce beau programme a été **concocté par un collectif de 8 associations** mobilisées en faveur de l'insertion professionnelle pour de jeunes volontaires et désireux d'avancer et de croire en leurs rêves.

Ce n'est pas un mais 8 coups de pouce qui sont proposés par cette Team Jeun'ESS composée d'Activ'Action, Alternative Urbaine Bordeaux, Cités Caritas, Cités Coop, La Forge des compétences, Konexio, Sport Emploi et La Cravate Solidaire Bordeaux. Ensemble, tout devient possible, accessible et les jeunes sont amenés à vivre intensément **un accompagnement étudié pour réussir à trouver leurs voies et sortir de l'impasse** temporaire dans laquelle ils peuvent parfois se trouver car la force du collectif et l'accompagnement adapté et personnalisé donnent des ailes. Bienvenue dans une belle aventure humaine et professionnelle nommée Jeun'ESS !

”

PROGRAMME

JEUN'ESS



Cathy Kleine
Coordinatrice
programme
Jeun'ESS

PARTENAIRES

ENTREPRISES



La collecte de vêtements en entreprise, est destinée à recueillir des vêtements professionnels **pour les personnes en recherche d'emploi**. L'objectif est de fournir des tenues de qualité aux personnes en recherche d'emploi en leur donnant **une tenue adaptées pour leurs entretiens d'embauche**.

26
collectes



6591 kg
de tenues



VOYAGEURS



COVIVIO



BNP PARIBAS GROUP



PORTEUR D'ÉNERGIES



LA POSTE



a company of TOTAL



SOCIÉTÉ GÉNÉRALE



GG/IE



LA VIE COMMENCE ICI

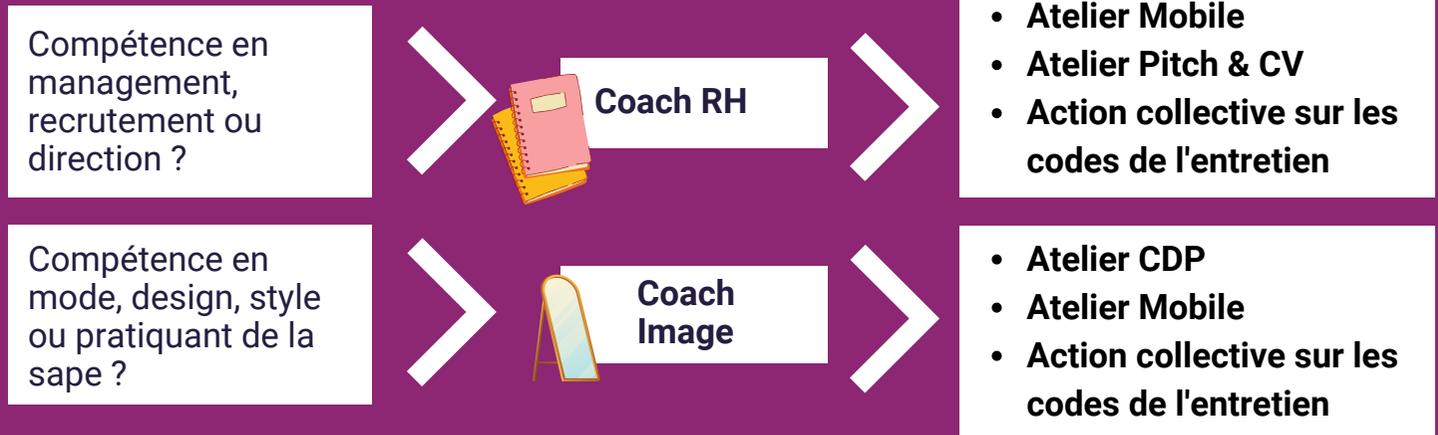


COLLECTES

MECENAT DE COMPÉTENCES

Le mécénat de compétences est pour une entreprise un moyen de mettre des collaborateurs à disposition d'un organisme d'intérêt général comme la Cravate Solidaire Bordeaux. Cette implication permet aux collaborateurs de développer leur savoir-faire en dehors de l'environnement de travail habituel, tout en leur donnant la satisfaction d'accomplir une action solidaire.

Comment les collaborateurs d'entreprise peuvent s'impliquer sur nos actions ?



16 collaborateurs motivés déployés sur 40 actions



Les sessions de tri et les journées de solidarité permettent de vivre une expérience de groupe lors duquel les participants développent leur esprit d'équipe en travaillant ensemble pour une bonne cause.

Une ambiance conviviale et sympa attend les collaborateurs mobilisés, café et chocolaines sont toujours de sortie !



Que fait-on lors d'une journée de solidarité ?

- Session de tri
- Coach RH et Image en ACDP
- Coach RH en atelier CV/Pitch
- Kahoot sur les valeurs LCS
- Jeu collectif et formateur

Ces activités permettent aux participants de mieux comprendre les difficultés rencontrées par les personnes en recherche d'emploi et de réfléchir à l'amélioration des pratiques de recrutement et ainsi participer à la lutte contre les discriminations.



BNP PARIBAS



JOURNEES
SOLIDAIRES

ET SESSIONS DE TRI

PARTENAIRES

GRANDS ÉVÉNEMENTS 2022



Inauguration de la Cravate Mobile

Un 28 juin chaud et festif sur les routes de la Gironde ! Comme nous voulions être cohérent avec le projet, c'est une véritable tournée qui était organisée pour associer les partenaires des territoires: La fondation EDF avec un arrêt à la centrale du Blayais, la maison des solidarités à Libourne, Pôle Emploi Langon. et enfin Talence bien sûr . Plus de 150 personnes ont pu être associé à ce bel événement



Prix Bordeaux Mécènes Solidaires

La fondation territoriale BMS nous soutient depuis notre création. Cette année nous avons eu la surprise d'être nommé par le jury au titre de nos actions "Hors les Murs" . Merci pour cette belle reconnaissance !

ELEMENTS FINANCIERS

NOTE DE SYNTHÈSE

Nos résultats annuels reflètent le passage d'une comptabilité simplifiée à une comptabilité experte avec la nomination pour 2022 d'un expert-comptable et d'un commissaire aux comptes.

Les recettes comme les charges sont en nette augmentation avec principalement le déploiement du projet Mobile qui se traduit par la seconde tranche d'achat et d'aménagement du camion, la constitution de l'équipe Mobile et bien sûr les charges de fonctionnement afférentes.

Le soutien de l'Etat est significatif avec la seconde année de l'enveloppe nationale du Plan Pauvreté défini dans le cadre de la stratégie nationale de prévention et d'action contre la pauvreté. L'ambition est d'agir contre les inégalités de destin et de permettre une égalité des chances réelles.

Notre modèle économique a pour objectif une diversification de nos sources de financement, un véritable enjeu aujourd'hui pour une association.

C'est un juste équilibre entre financements publics et privés, prestation de services et mécénat, dons et contributions volontaires qui vont nous permettre de continuer à déployer le projet Cravate le plus sereinement possible.

Ainsi par exemple, nous expérimentons avec la Mobile un partenariat rapproché avec Pôle Emploi sous forme de prestations de service. Ce mode de travail nous permet de déployer notre proposition dans plusieurs agences du Département avec pour objectif un conventionnement pour l'ensemble du territoire (suivez nous en 2023 !).

Compte de résultat
La Cravate Solidaire Bordeaux
2022 & 2021

Nombre de candidat.es accompagné.es		1078	810	Nombre de candidat.es accompagné.es		1078	810
Charges		N - 2022	N-1 - 2021	Produits		N - 2022	N-1 - 2021
60	Achats : énergies, fournitures	46 519 €	47 545 €	70	Ventes et prestations de services	52 825 €	12 040 €
61	Services extérieurs : loyer, entretien/ réparations, assurances	32 100 €	41 756 €	74	Subventions d'exploitation	389 611 €	284 838 €
62	Autres services extérieurs : prestation de service, déplacements, frais de réception	61 264 €	57 460 €	Subventions Publiques		301 065 €	182 829 €
63	Impôts et taxes sur salaires	5 732 €	59 €	Etat		203 766 €	81 476 €
64	Salaires et charges	267 700 €	115 343 €	Aide au poste		34 079 €	12 807 €
657	Subventions reversées	37 977 €		Région Nouvelle-Aquitaine			19 016 €
658	Autre charges de gestion courante	15 €	869 €	Département - Gironde		25 000 €	10 020 €
66	Charges financières			Communes		9 720 €	11 510 €
67	Charges exceptionnelles	35 €	8 125 €	Métropole		27 000 €	40 000 €
68	Dotations aux amortissements	9 688 €	1 963 €	CDC		1 500 €	
				Europe			11 510 €
				Subventions Privées		88 546 €	102 009 €
				Partenaires privés nationaux		31 033 €	33 000 €
				Fondations privées locales		45 875 €	47 825 €
				Convention de mécénat locales - Partenariats "Entreprise"		11 638 €	12 250 €
				Autre			8 934 €
				Taxe d'apprentissage		16 122 €	16 205 €
				75 - Adhésions & dons		2 717 €	821 €
				Adhésions		1 088 €	821 €
				Dons manuel		1 621 €	
				Dons financiers de particuliers		8 €	
				76 - Produits financiers		646 €	
				77- Produits exceptionnels		7 232 €	7 €
				78 -Reprises sur amortissements et provisions		3 088 €	
TOTAL CHARGES		461 030 €	273 120 €	TOTAL PRODUITS		472 241 €	313 911 €
Excédent d'exploitation		11 211 €	40 790 €				
CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES BORDEAUX							
86 - Emplois des contributions volontaires				87 - Contributions volontaires en nature			
860-	Secours en nature	111 509 €	164 681 €	870-	Bénévolat	337 498 €	195 130 €
861-	Mise à disposition gratuite de biens et services	10 476 €	11 000 €	871-	Prestations en nature	10 476 €	11 000 €
862-	Prestations						
864-	Personnel bénévole	337 498 €	195 130 €	875-	Dons en nature	111 509 €	164 681 €
TOTAL EMPLOIS VOLONTAIRES		459 483 €	370 811 €	TOTAL RESSOURCES VOLONTAIRES		459 483 €	370 811 €
TOTAL GENERAL		920 513 €	643 931 €	TOTAL GENERAL		931 724 €	684 722 €

ELEMENTS FINANCIERS

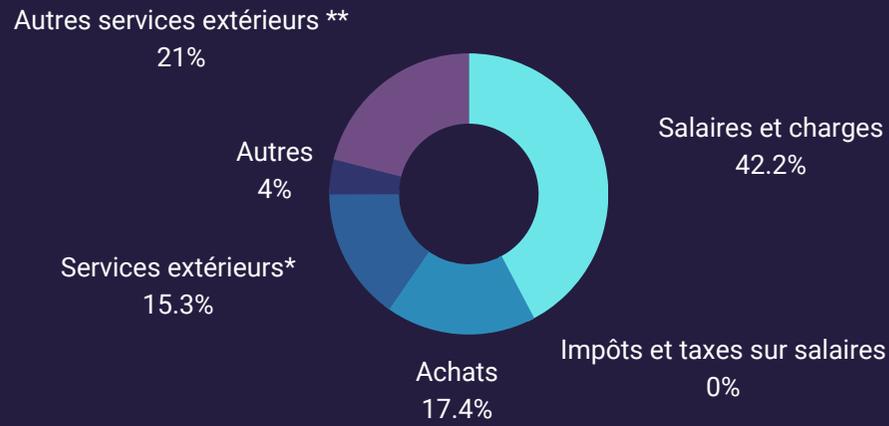
BILAN La Cravate Solidaire Bordeaux
au 31/12/2022

BILAN La Cravate Solidaire Bordeaux au 31/12/2022				
ACTIFS	Exercice N 31/12/2022			Exercice N-1 31/12/2021
	Brut	Amortissements & Provisions	Net	Net
ACTIF IMMOBILISE				
Immobilisations incorporelles				
Frais d'établissement				
Frais de recherche et de développement				
Donations temporaires d'usufruit				
Concessions, brevets, licences, marques...				
Immobilisations incorporelles en cours				
Avances et acomptes				
Immobilisations corporelles				
Terrains				
Constructions				
Installations techniques Matériel et outillage	80872,34	47217,83	33654,51	4060,06
Immobilisations corporelles en cours				
Avances et acomptes				
<i>Biens reçus par legs/dons destinés à être cédés</i>				
Immobilisations financières				
Participations et Créances rattachées				
Autres titres immobilisés				
Prêts				
Autres				
Total I	80872,34	47217,83	33654,51	4060,06
ACTIFS CIRCULANT				
Stocks et en cours				
Créances (2)				
Créances clients, usagers et comptes rattachés		5673,7	5673,7	
Créances reçues par legs ou donations		292024,28	292024,28	5393,33
Autres				
Valeurs mobilières de placement				
Instrument de trésorerie				
Disponibilités		341510,43	341510,43	100802,11
Charges constatées d'avance (2)		19565,13	19565,13	
Total II	658773,54	0	658773,54	106195,44
COMPTES DE REGULARISATION				
Frais d'émission des emprunts (III)				
Primes de remboursement des emprunts (IV)				
Ecart de conversion actif (V)				
TOTAL GENERAL (I+II+III+IV+V)	739645,88	47217,83	692428,05	110255,5

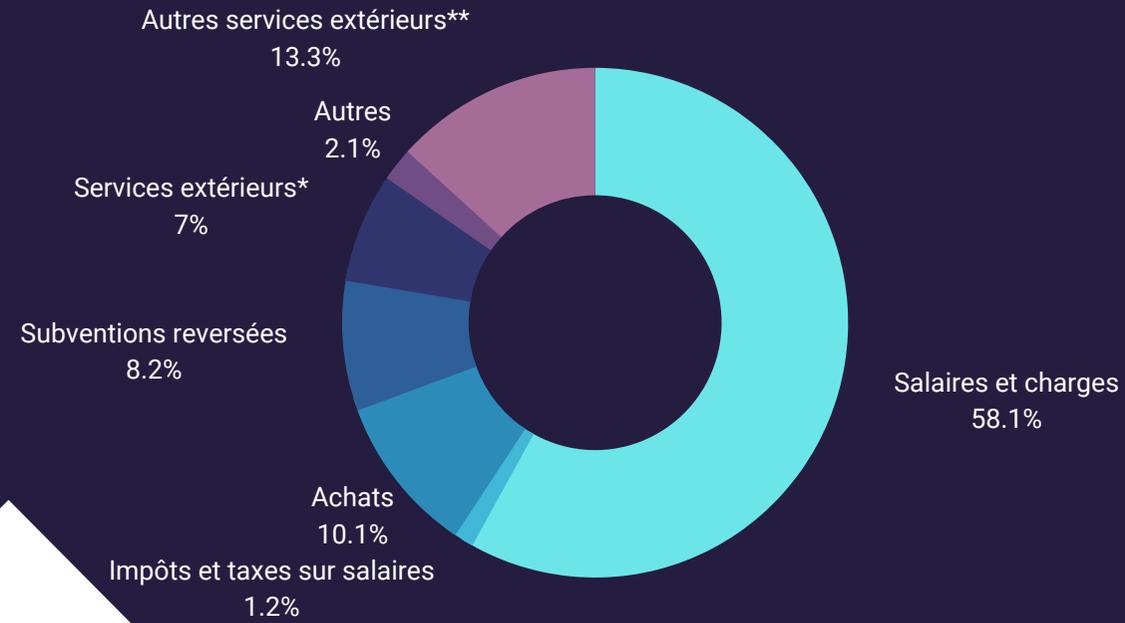
BILAN La Cravate Solidaire Bordeaux
au 31/12/2022

PASSIFS	Exercice N 31/12/2022	Exercice N-1 31/12/2021	PASSIFS	Exercice N 31/12/2022	Exercice N-1 31/12/2021
FONDS PROPRES			PROVISIONS		
Fonds propres sans droit de reprise			Provisions pour risques		
Fonds propres statutaires			Provisions pour charges		
Fonds propres complémentaires			Total III		
Fonds propres avec droit de reprise					
Fonds statutaires			DETTES		
Fonds propres complémentaires			Emprunts obligataires et assimilés (titres associatifs)		
Ecarts de réévaluation			Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit (2)		
Réserves :			Emprunts et dettes financières diverses		
Réserves statutaires ou contractuelles					
Réserves pour projet de l'entité	139573,54	49722,96	Dettes Fournisseurs et Comptes rattachés	27829,29	16679,12
Autres			Dettes des legs ou donations		
Report à nouveau			Dettes fiscales et sociales	37790,4	3062,11
			Dettes sur immobilisations et comptes rattachés		
Résultat de l'exercice (Excédents ou Déficits)	11211,08	40791,31	Autres dettes	4000	
Situation nette (sous total)	150784,62	90514,27	Instrument de trésorerie		
			Produits constatés d'avance	444255,74	
Fonds propres consommables			Total IV	513875,43	19741,23
Subventions d'investissement	27768				
Provisions réglementées			Ecarts de conversion passif (V)		
Total I	178552,62	90514,27			
			TOTAL GENERAL (I+II+III+IV+V)	692428,05	110255,5
FONDS DEDIES					
Fonds reportés liés aux legs ou donations					
Fonds dédiés					
Total II					

Charges 2021 : 273 120 €

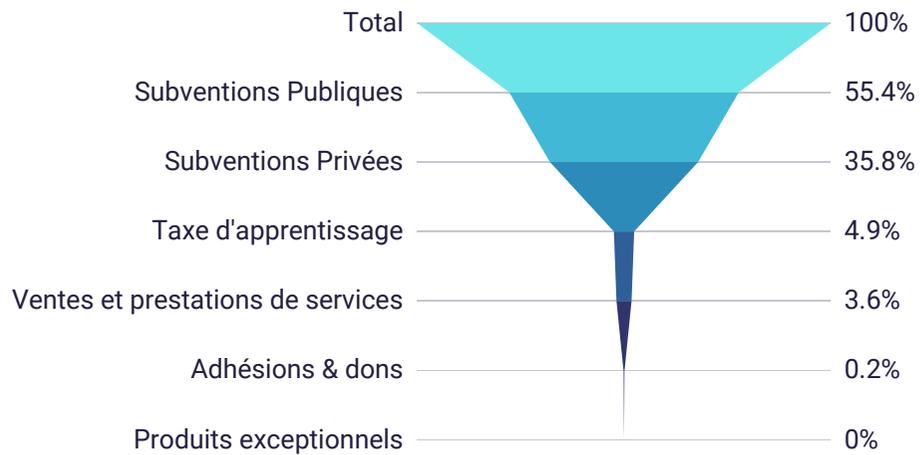


Charges 2022 : 461 030 €

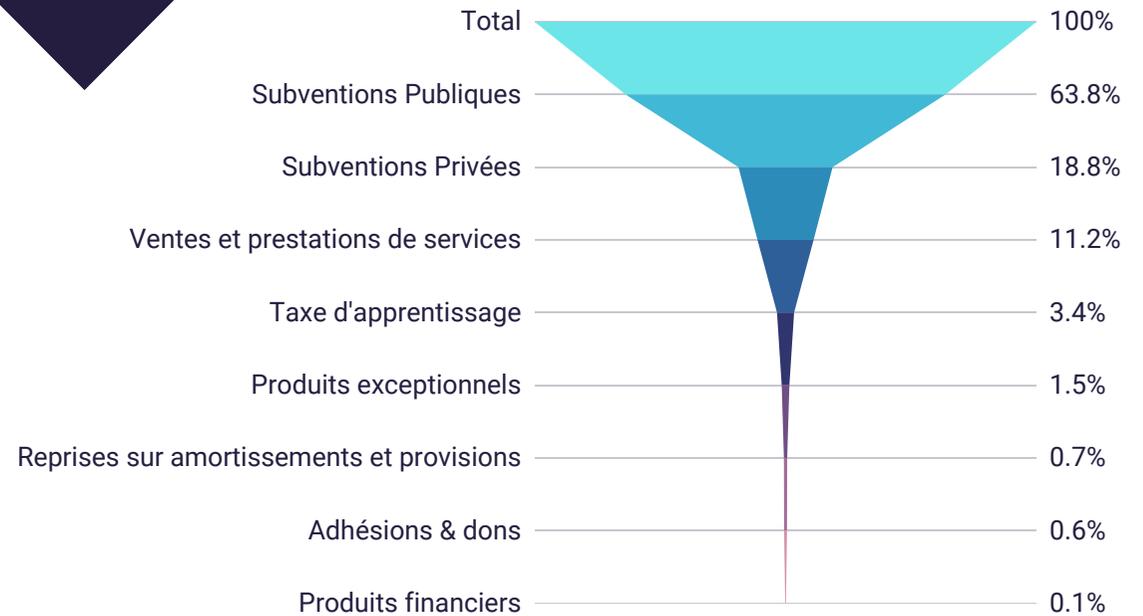


* Service extérieur : loyers, entretien, réparations, assurances
 ** Autres services extérieurs : prestation de service, déplacements, frais de réception

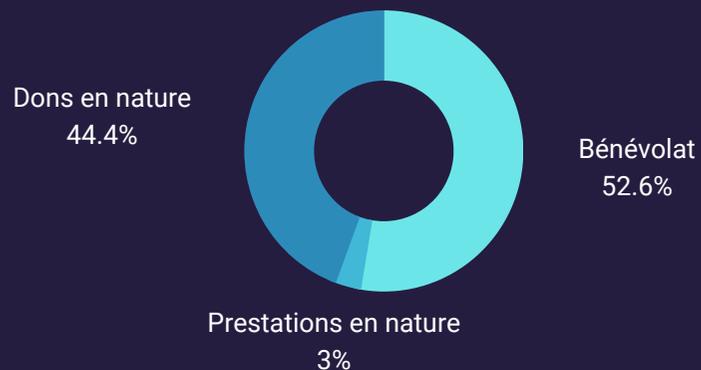
Produits 2021 : 330 116 €



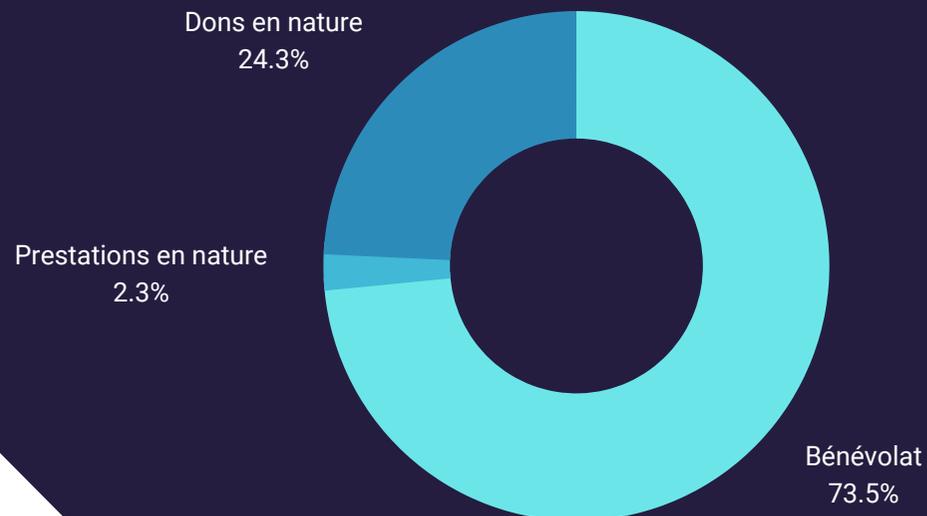
Produits 2022 : 472 241 €



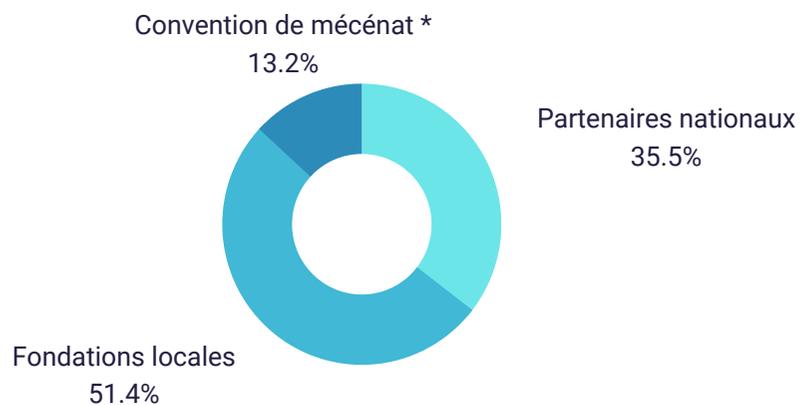
Contributions volontaires 2021 - 370 811 €



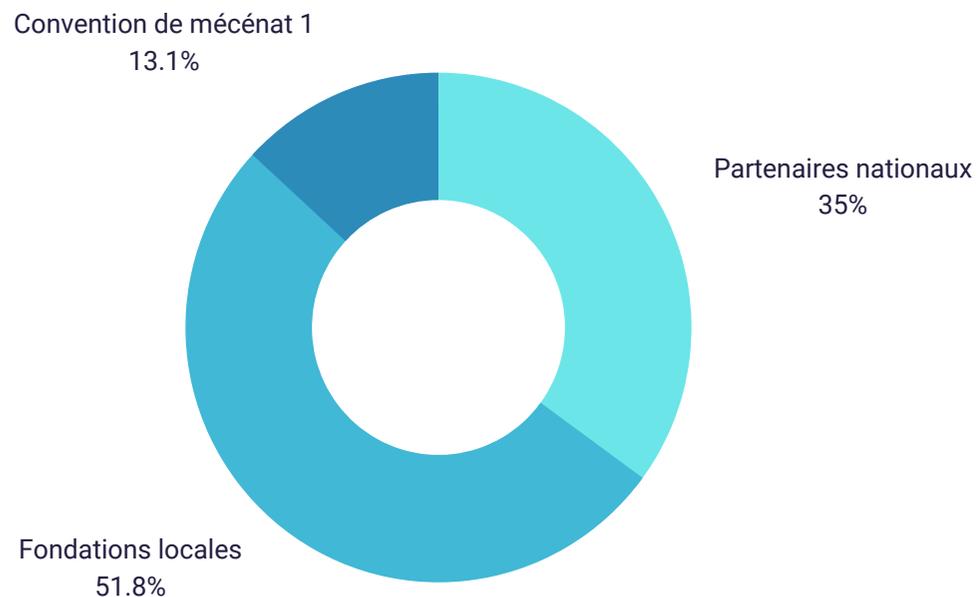
Contributions volontaires 2022 - 459 483 €



Subventions privées 2021 - 93 075 €



Subventions privées 2022 - 88 546 €

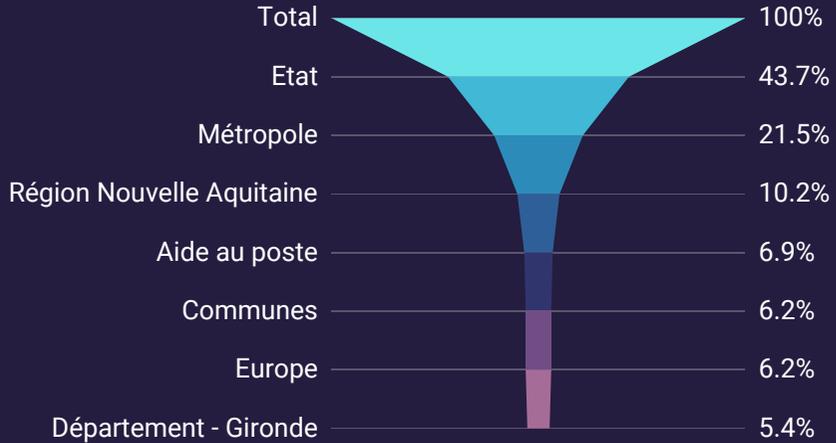


*Convention de mécénat locales - partenariats "entreprise"

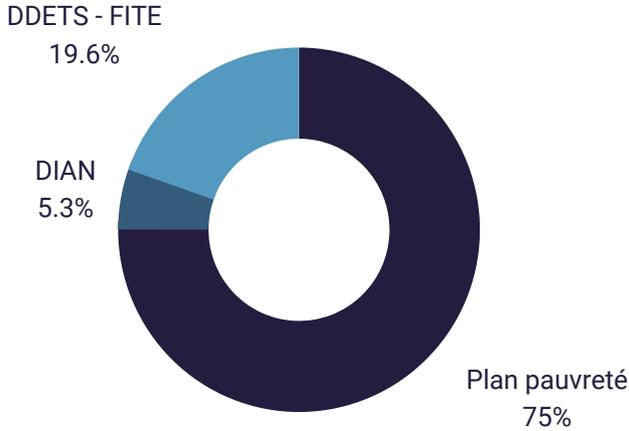
Subventions publiques

Détails des subventions de l'Etat

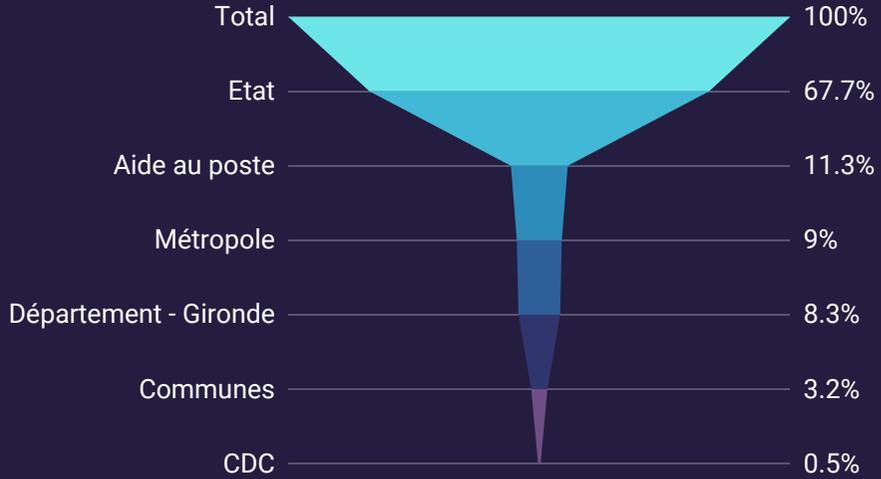
2021 - 186 339 €



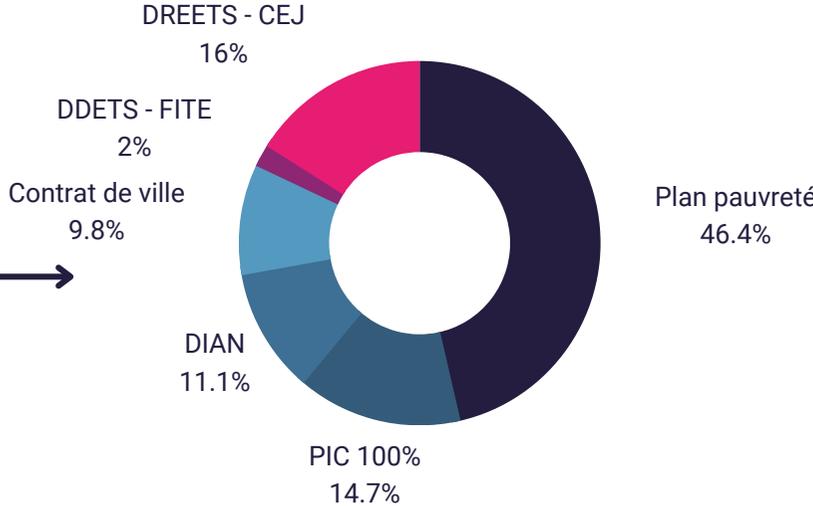
2021 - 81 476 €



2022 - 301 065€



2022 - 203766 €



ELEMENTS FINANCIERS

EFFECTIFS

Type de contrat	Effectif moyen sur l'année en ETP	Nombre de personnes sur l'année	Sexe		Ages			Présents au 31 décembre
			Hommes	Femmes	-26 ans	26-49ans	+ de 50	
CDI	3,2	5	1	4	1	4		5
CDD	2,8	5		5	2	2	1	3
Apprentis	2,8	6	2	4	5	1		5
Volontaires	2,6	7	1	6	5	1		2
Stagiaire	0,4	1		1	1			1
Presta - intérim management	0,6	1		1			1	1
Sous-total	12,4	25	4	21	14	8	2	17
+ Mécénat de compétence (Marie-José)	1	1		1			1	1
Total	13,4	26	4	22	14	8	3	18

MERCI A NOS FINANCEURS

PUBLICS



**MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DU PLEIN EMPLOI
ET DE L'INSERTION**
*Liberté
Égalité
Fraternité*



**MINISTÈRE
DE L'INTÉRIEUR**
*Liberté
Égalité
Fraternité*



**MINISTÈRE
DE LA TRANSITION
ÉCOLOGIQUE
ET DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES**
*Liberté
Égalité
Fraternité*



**PRÉFET
DE LA RÉGION
NOUVELLE-AQUITAINE**
*Liberté
Égalité
Fraternité*



**PRÉFET
DE LA GIRONDE**
*Liberté
Égalité
Fraternité*



Maud Dumont
Conseillère
départementale -
Talence

"Le Département accompagne la Cravate Solidaire depuis le début de l'aventure, dans le cadre de la lutte contre les exclusions et l'insertion professionnelle des bénéficiaires du RSA. L'association est un partenaire essentiel de nos actions, sur la métropole bordelaise mais également au plus près des habitants des milieux les plus ruraux, grâce à leur fourgon mobile, une solution hors les murs innovante !"

MERCI A NOS FINANCEURS

FONDACTIONS PRIVÉES



Crédit Mutuel
du Sud-Ouest



FONDATION
CRÉDIT AGRICOLE
AQUITAINE

sous l'égide de la Fondation de France



FONDATION
GROUPE **EDF**



CAISSE D'ÉPARGNE
AQUITAINE POITOU-CHARENTES

Fonds de dotation



FONDATION
LUCQ ESPÉRANCE
SOUS EGIDE DE LA FONDATION CARITAS FRANCE



Collecte
Domaine du Baron
de Rothschild

"L'action bien 'pilotee' de La Cravate Solidaire Mobile, redonner confiance concrètement pour une insertion apaisée dans la vie active en milieu rural-, s'inscrit naturellement dans nos objectifs de tisser un lien fort avec nos territoires afin de soutenir l'égalité des chances et la solidarité."

JL Vincent, FIL (Fonds d'Initiatives Lafite)

MERCI A NOS FINANCEURS

TAXE D'APPRENTISSAGE



Béatrice Gannieux
Directrice RH
Transdev Nouvelle
Aquitaine

"Après une collecte dans notre entreprise et l'implication de collaborateurs en tant que coachs, nous avons versé une part de notre taxe d'apprentissage à la Cravate Solidaire : nous avons été séduits par la Cravate Mobile qui soutient des actions pour l'emploi au plus près des territoires. "

LA VIE DU RESEAU

NAISSANCE DE L'ORGANISME DE FORMATION



Robin Daubignard
Responsable
organisme de
formation LCS

Après 10 ans d'engagement sur le terrain auprès des publics les plus éloignés de l'emploi partout en France, nous avons choisi d'ajouter une corde à notre arc de lutte contre les discriminations par le biais de la formation.

Notre objectif est d'accompagner l'évolution des pratiques de recrutement au sein même des entreprises en formant les recruteurs, les managers et plus largement l'ensemble des personnes impliquées de près ou de loin dans le processus de recrutement de leur structure.

Se former au recrutement inclusif, engagé et non discriminant avec La Cravate Solidaire c'est se fier à l'expertise d'un acteur de terrain, présent sur 14 bassins d'emploi, auprès des publics les plus susceptibles d'être victimes de discriminations. Notre journée de formation permet d'investiguer le cadre légal au cours d'une expérience immersive, de toucher du doigt les fameux biais cognitifs et enfin de co-construire et de partager des pratiques innovantes pour faire évoluer les pratiques et celles des équipes.

N'hésitez pas à nous joindre pour
toute information: bordeaux@lacravatesolidaire.org



LES COULISSES





2023 C'EST DÉJÀ PARTI !

Candidat.es

Accompagner **1200 candidat.es** sur l'ensemble de nos ateliers dont **350 "hors les murs"** vers une insertion professionnelle pérenne

Jeun'ESS

Faire de la première promo du programme Jeun'ESS une réussite pour nos jeunes et pour notre consortium !

Discrimination

Renforcer nos actions sur la non-discrimination. Formation des bénévoles, accompagnement des candidats discriminés vers le défenseur des droits ou des associations spécialisées, lancement de la formation sur le territoire.

Le mot de Anne



Et puisque cette 5^{ème} année d'activité sera ma dernière en tant que directrice ; préparer la transition managériale en impliquant les parties prenantes (CA et Responsables de Pôles) tout en bénéficiant de l'accompagnement d'un DLA*.

DLA: Dispositif local d'accompagnement permettant aux associations de bénéficier du soutien d'un cabinet conseil.



Un vrai petit marathon que ce rapport d'activité !

Plus d'un mois de production pour ce rapport en mode coconstruction avec toute l'équipe ! Je suis très fier du travail que nous avons accompli et j'espère qu'il vous plaira autant qu'il me tient à cœur !

Merci de votre lecture et de votre attachement à LCSB !

Simon Spadotto
Chargé de
communication



MERCI !