

Au programme ce mois-ci :



LE FAIT RELIGIEUX DANS L'EMPLOI



UNE ANNÉE QUI S'ACHÈVE POUR VOTRE LETTRE DE VEILLE

Chaque mois, vous êtes toujours plus nombreuses et nombreux à nous lire et nous vous en remercions.

Afin de toujours mieux vous satisfaire, nous souhaiterions connaître votre avis concernant votre lettre de veille.

Voici le lien pour remplir une rapide enquête de satisfaction, nous vous remercions pour votre aide et ce temps accordé.

Vous souhaitez (re)trouver les 13 lettres de veille depuis octobre 2023 ?

Rendez-vous sur notre site web, rubrique "publications".

Nous vous souhaitons d'excellentes fêtes de fin d'année et vous disons à très vite en janvier 2025.



[LIEN DU QUESTIONNAIRE](#)



Source : [Entre-Autre](#)

TOP CHRONO



Comment gérer le fait religieux en entreprise?

La gestion du « fait religieux » ne peut ressortir de la seule responsabilité du DRH. Cette problématique doit mobiliser tous les acteurs de l'entreprise, avec une volonté de dialogue en toile de fond.

Durée de l'article : 8 min

LE LIEN : C'EST ICI !



Source : [Podcast Ausha](#)

LA PUCE À L'OREILLE



Comment comprendre le sujet du fait religieux en entreprise ?

Ce podcast aborde avec Géraldine Galindo le sujet du fait religieux en entreprise (des grands questionnements soulevés par cette thématique, les enjeux à l'intersection d'évolutions sociétales, un sujet de management comme un autre..). Quelques pistes pour mieux traiter la question.

Durée du podcast : 25 min

LE LIEN : C'EST ICI !

POUR ALLER PLUS LOIN



Source : [Ministère du travail et de l'emploi](#)

Guide pratique du fait religieux dans les entreprises privées [version employeurs]

Ce guide a pour objet d'apporter des réponses concrètes aux questions que peut susciter le fait religieux en entreprise et de rappeler les règles fixées par le droit en la matière.

[Rapport à télécharger](#)

Rapport : 36 pages

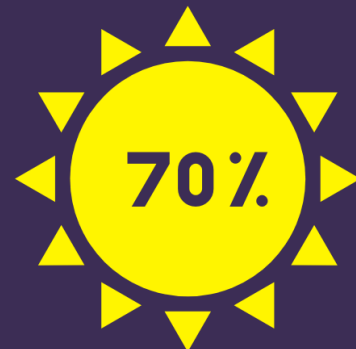
LE LIEN : C'EST ICI !

LE CHIFFRE DU MOIS

C'est le taux d'entreprises qui rencontrent régulièrement ou occasionnellement des situations marquées par le fait religieux.

Les situations de stigmatisation et de discrimination continuent à se répandre : elles touchent particulièrement les salariés musulmans dans les processus d'embauche, les salariés juifs, eux, subissent de plus en plus de stigmatisation dans les relations professionnelles.

Source : [institution Montaigne](#)



LE BONUS DU MOIS



Ce mois-ci, dans le bonus, 2 supports : courts et long :



Source : [Hello Work Place](#)

1. Religion au travail : qu'est-ce qui est autorisé ?

Sept entreprises françaises sur dix repèrent dans leur fonctionnement quotidien des situations de travail dans lesquelles le fait religieux est présent.

Article : 10'

LE LIEN C'EST ICI !



Source : [Institut Montaigne](#)

2. Religion au travail: "Baromètre du fait religieux en entreprise 2024"

: Ce guide qui vient de sortir met en lumière des travaux de recherche portant sur le fonctionnement des organisations et les comportements au travail.

à télécharger

Guide : 96 pages

LE LIEN C'EST ICI !

LA TOUCHE CRAVATE

FORMER ET SENSIBILISER À LA NON DISCRI DANS LES ENTREPRISES ET EN INTERNE.....



Robin, responsable de la formation non disci
à La Cravate Solidaire

En externe

- “ La Cravate Solidaire a conçu une formation spécialement pour les recruteurs et les managers afin de développer la diversité et la performance des entreprises grâce à des pratiques de recrutement réellement inclusives. Notre ambition : réinventer l'entretien d'embauche de demain !

“Recruter sans discriminer inclusif et engagé”

Notre formation - certifiée Qualiopi, est immersive pour favoriser une prise de conscience individuelle et participative pour définir des solutions collectives afin de lutter efficacement contre les discriminations dans le parcours de recrutement, mais pas que !



La Fresque murale du Recrutement Inclusif”

La Cravate Solidaire propose une animation innovante : la Fresque murale du Recrutement Inclusif. Cette initiative vise à sensibiliser les entreprises aux discriminations à l'embauche et dans l'emploi.

L'objectif est de créer un environnement de travail plus équitable et inclusif. Cet évènement solidaire s'adresse à tous les collaborateur·rice·s, quel que soit leur niveau hiérarchique ”



En interne.

La sensibilisation à la non discrimination passe par une classe virtuelle à l'attention des bénévoles et nouveaux arrivants. La fresque sert aussi de boussole interne

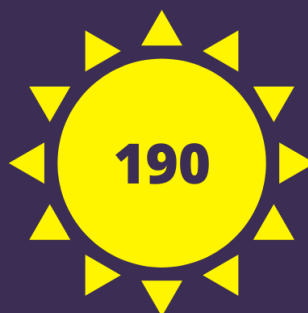
Vous êtes intéressé-e ?

N'hésitez pas à nous contacter

- via notre mail : formation@lacravate.solidaire
- Depuis notre site web La Cravate Solidaire
- Directement auprès de vos contacts avec le réseau des Cravates en région

LE CHIFFRE CRAVATE

C'est le nombre de personnes formées par La Cravate en 2024 !



[CLIQUEZ ICI !](#)

La Cravate Solidaire

29 boulevard Bourdon, 75004 Paris

This email was sent to {{contact.EMAIL}}

You've received this email because you've subscribed to our newsletter.

[Se désinscrire](#)