

**Merci de vous être inscrits à notre lettre de veille !**

**Par ce biais, La Cravate Solidaire a pour ambition de vous fournir une veille mensuelle sur diverses thématiques liées à la non discrimination afin de vous faire (re)découvrir le cadre légal de la non discrimi et les enjeux qu'il comporte.**

**Afin de faciliter votre lecture nous vous proposerons systématiquement un article court afin de rentrer dans le sujet, un format audio/vidéo à écouter lors de vos trajets ainsi qu'un document de fond si vous souhaitez approfondir la thématique.**

**Pour finir, la rubrique "La Touche Cravate" vous illustre une des façons qu'a La Cravate Solidaire de lutter contre les discriminations sur le terrain partout en France.**

**Bonne lecture !**



## **AU-DELÀ DES APPARENCES**

*La discrimination en questions*

*Lettre n°2 du 07/11/2023*



*Au programme ce mois-ci :*

## **L'APPARENCE PHYSIQUE**

### **TOP CHRONO**



*Source : Village de la justice*

### **L'APPARENCE PHYSIQUE, ENJEU DU RECRUTEMENT ?**

Sauf pour certaines professions bien déterminées, l'apparence physique d'un candidat à l'embauche ne relève pas, en principe, des déterminants du recrutement.

*Durée de l'article : 7min*

**LE LIEN : C'EST ICI !**



## LA PUCE A L'OREILLE



Source : JobTeaser France

### L'apparence physique au travail, un critère de discrimination à l'emploi

Les personnes considérées comme plus belles peuvent toucher 20 % de salaire en plus que les autres. Avantage ou désavantage, l'apparence physique est le deuxième critère de discrimination.

**Durée du média : 4min**

**LE LIEN : C'EST ICI !**

## POUR ALLER PLUS LOIN



Source : Défenseur des Droits

### Décision cadre du défenseur des droits en matière de discrimination sur l'apparence physique

Le Défenseur des droits est régulièrement saisi de réclamations au sujet des exigences sur l'apparence physique en édictant des règles, des restrictions ou encore des conseils aux professionnels.

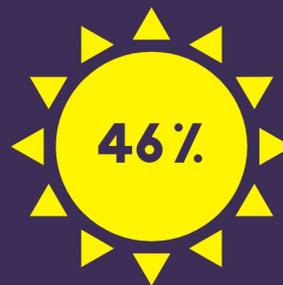
**Durée de l'article : 41 pages**

**LE LIEN : C'EST ICI !**

## LE CHIFFRE DU MOIS

En France métropolitaine, près de la moitié des jeunes ont ainsi déjà été incités, lors d'un entretien, à modifier leur apparence (changer leur coiffure, barbe ou maquillage, porter des tenues plus sobres ou sexy ou ne pas afficher de signe d'appartenance religieuse, prendre ou perdre du poids)

Source : OIT & DDD "14e baromètre sur la perception des discriminations dans l'emploi" - 2021



## LA TOUCHE CRAVATE

### LES ATELIERS COUP DE POUCE



L'habit ne fait pas le moine mais il y contribue !

La Cravate Solidaire a été fondée en 2012 afin de lutter contre les discriminations à l'embauche, notamment celles liées à l'apparence physique. En effet, lors de nos ateliers "Coup de Pouce" les bénéficiaires en recherche d'emploi se voient offrir une tenue professionnelle correspondantes à leur goût et au milieu professionnel visé. Par la suite ils bénéficient d'un coaching RH personnalisé ainsi que de la prise d'une photo pour leurs réseaux professionnels. Objectif : (re)prendre confiance en soi !



## LE CHIFFRE À RETENIR

C'est le nombre de bénéficiaires accompagnés dans nos ateliers "Coup de Pouce" via notre réseau de 14 d'associations La Cravate Solidaire présentes dans toute la France.

7564

Source 2022

**RETROUVEZ LA VIDEO  
JUSTE ICI !**

**Consultez nos précédentes  
lettres !**

### La Cravate Solidaire

23 rue Dagorno, 75013, Paris

This email was sent to {{contact.EMAIL}}  
You've received this email because you've subscribed to our newsletter.

[Se désinscrire](#)