

RAPPORT D'ACTIVITÉ ET BILAN FINANCIER



LE MOT DES COPRESIDENTS

Madame, Monsieur,



Nous sommes très fiers du travail accompli lors de l'année 2020 et ceci grâce à nos bénévoles, nos salariés, nos volontaires en service civique, nos administrateurs et l'ensemble de nos partenaires publics et privés.

Grâce à la mobilisation générale de tous, nous avons pu poursuivre notre activité et accompagner les demandeurs d'emploi malgré la crise sanitaire.

« En plein cœur de toute difficulté, se cache une opportunité »

ALBERT EINSTEIN



2020 nous l'a prouvé ! Cette année fut certes difficile mais grâce à notre agilité, nous avons pu grandir, monter en compétences, adapter et développer notre offre d'accompagnement et rester soudés avec toujours le même objectif : accompagner encore plus de demandeurs d'emploi.

Cette année aura permis de concevoir d'ambitieux projets de développement qui seront déployés dès 2021. Nous proposerons de nouvelles actions pour offrir, toujours plus, un accompagnement renforcé et de qualité aux demandeurs d'emploi : parrainages vers l'emploi, formations complémentaires, ateliers coup de pouce au féminin....

Depuis notre création en 2015, nous avons accueilli plus de 1000 bénéficiaires à l'association qui, majoritairement, résidaient dans la Métropole du Mans compte-tenu des freins à la mobilité. Il est l'heure pour notre association d'aller vers les demandeurs d'emploi issus des territoires ruraux. A partir de cette année, l'association animera plusieurs dizaines de journées d'action au quatre coins du département de la Sarthe.

Merci pour votre confiance !



**Aurélie PEROT
& Wilfried ADIKPETO**

LE MOT DE LA DIRECTRICE

Cette année 2020 a été jalonnée d'obstacles et elle nous a aussi offert des opportunités ! Grâce à vous, grâce au réseau, nos bénéficiaires demandeurs d'emploi ont été accompagnés malgré cette crise qui nous a entravés dans notre développement... Certes, nous avons accueilli moins de bénéficiaires que prévu, mais notre flexibilité et notre agilité nous ont permis de continuer nos accompagnements avec nos nouveaux ateliers dématérialisés "Coup de Pouce à la Maison".

Etienne MOULIN nous a rejoints dès le déconfinement de mai pour occuper le poste de Chef de Projet Développement. Il a réalisé une belle collecte du solde de la taxe d'apprentissage. Etienne a aussi élaboré, avec les bénévoles intervenants, des sessions de formation à destination de nos bénévoles. Le dernier trimestre a été consacré à des réponses à des appels à projet et à la mise en place de nouvelles actions.

Amélie TISON a complété l'équipe au mois d'octobre : elle est notre Chargée de Mission opérationnelle pour au moins trois ans ! Sa principale mission sera de mobiliser les bénéficiaires résidant en Quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville, d'y proposer des actions et de développer des partenariats avec les acteurs. Un beau challenge qu'Amélie contribue déjà à réussir.

L'équipe permanente est maintenant constituée et prête à relever tous les défis qui s'offrent à nous en 2021 ! Amélie, Etienne, les volontaires en service civique et moi-même vous lançons le défi d'accueillir toujours plus de bénéficiaires et de proposer de nouveaux projets !

L'année 2021 sera l'occasion de faire connaître l'association au-delà des frontières de la Métropole Mancelle. Le format a été testé à Ecommoy en novembre 2020 avec des simulations d'entretien et des conseils en image pro. D'autres Communautés de Communes se sont montrées très intéressées par notre démarche "aller-vers" pour inciter les bénéficiaires à venir au Mans, dans notre local !

Nous souhaitons également poursuivre les formations bénévoles, mais aussi proposer des formations aux bénéficiaires (CV, lettre de motivation, apprendre à décrocher son téléphone, créer ses candidatures numériques...).

Comme vous le voyez, la Cravate Solidaire Le Mans se transforme, évolue et grandit... avec vous, nos partenaires, avec vous, nos bénévoles et collaborateurs impliqués !

Merci à vous tous, partenaires et bénévoles, merci pour nos bénéficiaires !



Blandine LANDOAS



NOS ACTIONS EN 2020



180

**DEMANDEURS D'EMPLOI
ACCOMPAGNÉS EN
PRESENTIEL LORS DE NOS
ATELIERS COUP DE POUCE**



30%

**DES BENEFICIAIRES
RESIDAIENT EN QUARTIERS
PRIORITAIRES DE LA
POLITIQUE DE LA VILLE**

NOTRE ATELIER "COUP DE POUCE"

Les ateliers "coup de pouce" sont l'action principale de l'association. Cet accompagnement individuel qui se déroule sur une demi-journée est un véritable tremplin vers l'emploi pour tous les demandeurs d'emploi sarthois. L'atelier qui se déroule dans un cadre bienveillant et convivial permet à nos bénévoles qui, professionnellement, sont des spécialistes du recrutement, de transmettre les codes de l'entreprise, verbaux et non-verbaux, aux demandeurs d'emploi.

A cet effet, l'atelier se compose d'une heure de conseil en image où nous offrons une tenue professionnelle adaptée et de qualité ainsi qu'une heure de simulation d'entretien de recrutement où nous apportons des conseils d'amélioration. Notre atelier est un véritable coaching en ressources humaines qui intervient en bout de chaîne d'insertion pour lever les derniers freins à l'embauche.

TEMOIGNAGES DE BENEFICIAIRES



Je vais débiter un titre professionnel d'agent de sûreté à l'AFPA d'Alençon pour 4 mois pour postuler ensuite à la SNCF ou être Agent de Protection Rapprochée.

L'atelier Coup de Pouce m'a beaucoup aidé, surtout pour les entretiens de recrutement. Les conseils sont bons et m'ont permis d'aborder les entretiens en étant plus confiant. Je trouve les ateliers bien pensés. L'accueil est vraiment bien et les bénévoles sont sympathiques. J'ai attendu mon tour en mangeant un gâteau et en buvant un thé !

J'ai apprécié le fait d'essayer les tenues (chaussures de ville, pantalon, chemise et veste) et de pouvoir repartir avec l'ensemble, car je n'avais pas forcément ce type de tenue dans mon armoire. Toute l'équipe est vraiment accueillante.

Jason, 20 ans

a pu bénéficier de notre atelier coup de pouce grâce à notre partenariat avec l'EPIDE

NOS ACTIONS EN 2020



39

**DEMANDEURS D'EMPLOI
ACCOMPAGNÉS EN VISIO
LORS DE NOS ATELIERS
COUP DE POUCE A LA
MAISON**



44%

**DES BENEFICIAIRES
RESIDAIENT EN QUARTIERS
PRIORITAIRES DE LA
POLITIQUE DE LA VILLE**

NOS ATELIERS "COUP DE POUCE A LA MAISON"

Au lendemain de l'annonce du premier confinement, il semblait indispensable pour l'ensemble du réseau national La Cravate Solidaire de continuer la dynamique d'insertion engagée auprès des demandeurs d'emploi. A cet effet, nous avons veillé à dématérialiser l'ensemble des étapes de l'atelier coup de pouce classique. Notre nouveau dispositif "atelier coup de pouce à la maison" s'est découpé en 5 modules : préparation du pitch, préparation du web entretien, élaboration du CV, utilisation des réseaux sociaux professionnels et conseil en image. Ce sont 15 bénévoles qui, sans attendre, se sont formés à ces ateliers dématérialisés permettant d'accompagner pendant les confinements plus d'une trentaine de demandeurs d'emploi.

TEMOIGNAGES DE BENEFICIAIRES



En attendant de rejoindre une formation dans le secteur bancaire, j'ai été embauchée en tant qu'animatrice pour la mairie du Mans. L'atelier coup de pouce à la maison m'a beaucoup aidée et a renforcé mon ouverture d'esprit.

Cet atelier m'a permis de maîtriser le contenu d'un CV et d'une lettre de motivation pour le marché de l'emploi actuel qui n'est pas le même que dans mon pays d'origine.

Alexandra m'a consacré plusieurs soirées pour me coacher. Elle me relançait dans mes démarches et m'encourageait au quotidien. Les ateliers coup de pouce à la maison m'ont aidée à améliorer mon langage et garder ma motivation.

Fatoumata

**Accompagnée par notre bénévole RH
Alexandra PANCHEVRE**

NOS BENEFICIAIRES EN 2020

50%

DES BENEFICIAIRES SONT DES FEMMES

Les femmes en précarité font face à une inégalité quant à leur insertion sociale et professionnelle. Depuis toujours, nous avons la volonté d'accompagner ces femmes à lever leurs freins à l'embauche. Ce pourcentage qui reste stable d'une année sur l'autre reflète l'importance que nous attachons à la parité dans tous nos accompagnements.

48%

DES BENEFICIAIRES SONT DES JEUNES AGÉS DE MOINS DE 26 ANS

Les jeunes sont les premiers concernés par l'insertion et le besoin d'acquérir les codes de l'entreprise. Depuis notre création au Mans, notre volonté d'accueillir les jeunes reste inchangée. Chaque année nous accueillons les jeunes de la Mission Locale de l'agglomération Mancelle, de l'Université du Mans, du lycée Washington Touchard, de l'EPIDE, de la FFCO...

75%

DES BENEFICIAIRES ONT MOINS DE 1000€ DE RESSOURCES PAR MOIS

Ce pourcentage s'explique par le fait que nos bénéficiaires bénéficient en grande majorité d'une aide sociale (chômage, RSA, garantie jeunes...). Ce pourcentage s'est accru depuis 2 ans, justifié par le fait que nous sommes partenaire du Département dans le cadre de l'insertion des bénéficiaires du RSA (Revenu de Solidarité Active).

40

BENEFICIAIRES SONT ALLOCATAIRES DU REVENU DE SOLIDARITÉ ACTIVE (RSA)

Depuis 2019 nous sommes partenaire du Département de la Sarthe dans le cadre de la triennale 2019-2021 du PDI - Plan Départemental d'Insertion. Notre atelier coup de pouce s'inscrit dans le dispositif d'insertion professionnelle "Départ'Emploi".

NOS BENEFICIAIRES EN 2020

8

BENEFICIAIRES AVEC UNE RQTH

Accroître l'accueil sur nos ateliers "coup de pouce", des demandeurs d'emploi bénéficiaires d'un RQTH est une des priorités de l'année 2021 pour notre association. Nous avons la volonté de renforcer notre partenariat avec CAP Emploi. Les bénévoles de l'association bénéficieront d'une formation sur les aides à l'emploi des personnes en situation de handicap.

14

BENEFICIAIRES SONT DES ETRANGERS PRIMO ARRIVANTS (EPA)

Depuis juin 2020, nous avons un solide partenariat national avec la Direction de l'Intégration et de l'Accès à la Nationalité (DIAN) du Ministère de l'Intérieur. Ce partenariat s'est traduit en local par une collaboration avec la plateforme Talents Migrants et une communication auprès de l'ensemble des CADA de la Métropole du Mans.

73%

DES BENEFICIAIRES SONT RÉSIDENTS DE LE MANS METROPOLE

La Métropole du Mans est l'un des partenaires historiques de l'association à travers son soutien par MISSION INSERTION (ESS), le PLIE et les QPV. Ce partenariat a permis depuis 5 ans d'implanter l'association dans l'ensemble de la métropole. Depuis novembre 2020, l'association est prestataire du PLIE - Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi.

33%

DES BENEFICIAIRES SONT DES CHOMEURS DE LONGUE DUREE

Pour rappel, le chômage de longue durée caractérise un actif au chômage depuis plus d'un an. L'action de notre association s'adresse, en effet, aux demandeurs d'emploi en bout de chaîne d'insertion afin de lever les derniers freins à l'emploi pour réussir les entretiens de recrutement.

TAUX DE SORTIES POSITIVES

68%

**DE SORTIES POSITIVES
SUITE AU PASSAGE EN
ATELIER COUP DE POUCE**



INTERVIEW DE BENEFICIAIRE



Carole

Bonjour Carole, quel type d'emploi avez-vous trouvé et dans quelle structure, depuis votre passage à La Cravate Solidaire ?

J'ai commencé mon activité le 30 septembre 2020 en tant qu'agent d'entretien dans les bâtiments communaux d'Arnage et suis toujours en poste à ce jour.

L'atelier à l'association et les conseils vous ont-ils aidée pour vos recherches ?

Tout à fait ! J'ai suivi plusieurs ateliers à La Cravate Solidaire (conseil en image, simulation d'entretien d'embauche, motivation par les bénévoles...). De plus, il m'a été proposé de participer à une vidéo destinée à présenter l'association.

Qu'avez-vous particulièrement apprécié lors de votre venue ?

L'accueil chaleureux des bénévoles avant tout, les conseils pertinents concernant l'image, l'écoute et le soutien au cours des entretiens avec les bénévoles RH qui m'ont vraiment suivie.

Pouvez-vous nous dire quel bilan vous tirez de cette expérience ?

Un bilan tout à fait positif à tous points de vue. Lorsque je suis venue à La Cravate Solidaire, j'avais connu, quelques temps auparavant, une expérience fâcheuse au niveau de mon emploi et qui m'avait déstabilisée. Les bénévoles de l'association ont tout mis en oeuvre pour me redonner confiance en moi, pour m'aider à mettre en avant mes compétences et pour me permettre ainsi d'entreprendre des démarches plus sereinement. Je ne peux que conseiller de prendre contact avec La Cravate Solidaire à toute personne qui doit faire face à des difficultés dans sa recherche d'emploi.

LA CRAVATE DANS LES MEDIAS

Un partenariat associatif et solidaire avec la Radio Chrétienne Francophone de la Sarthe

Quel plaisir pour l'association et ses bénévoles d'avoir été sollicités par RCF Sarthe pour cette année 2020-2021 dans le cadre de la "Carte blanche des associations". Cette confiance nous honore et est une véritable opportunité pour se mobiliser collectivement contre le chômage et les discriminations à l'embauche.

Cette émission qui permet, en outre, à l'association La Cravate Solidaire Le Mans d'animer un point mensuel sur l'actualité du réseau des acteurs de l'insertion professionnelle dans le département, est un moment privilégié pour offrir à ses auditeurs des conseils et bonnes pratiques dans le cadre de la recherche d'un emploi ou d'une transition professionnelle. En 2020, nos bénévoles ont animé une carte blanche sur

- *La Cravate Solidaire, accompagner le retour à l'emploi*
- *Découvrez la Responsabilité Sociétale des Entreprises*
- *Notre allure, nos gestes, sont nos premiers messages aux recruteurs*
- *Pour le retour à l'emploi : les bienfaits du parrainage*
- *Retrouver de la confiance en soi et de l'estime de soi dans le cadre de sa recherche d'emploi*

Ce rapport d'activité est l'occasion, pour nous, de remercier l'ensemble de la presse locale et ses journalistes qui répondent toujours présents à nos sollicitations pour communiquer sur nos actions à destination des demandeurs d'emploi sarthois et valoriser le travail quotidien des acteurs de l'insertion professionnelle !



LA CRAVATE DANS LES MEDIAS

Cravate solidaire : toujours plus de bénéficiaires

L'association La cravate solidaire Le Mans a tenu son assemblée générale annuelle fin juin, l'occasion pour Aurélie Pérot et Wilfried Adikpeto, coprésidents, de saluer le travail des bénévoles qui œuvrent lors des ateliers « coup de pouce » pour l'insertion professionnelle des demandeurs d'emploi sarthois. Moment également choisi pour eux de faire le point sur les bénéficiaires et les besoins de l'association.

Ateliers adaptés

À l'occasion de l'assemblée générale, les coprésidents ont tenu à rappeler que le nombre de demandeurs d'emploi sarthois accompagnés par l'association a fortement augmenté en 2019, passant de 250 demandeurs d'emploi à 310 ce qui représente une hausse de 25 %. Parmi ces demandeurs d'emploi 50 % sont des jeunes de moins de 25 ans et en plus de cela l'association constate que 83 % des bénéficiaires sont des femmes. Voyant l'importante proportion des

femmes parmi les demandeurs d'emploi sarthois, l'association a décidé de mettre en place des ateliers « coup de pouce au féminin » en plus de des ateliers « coup de pouce ». Ces derniers seront adaptés pour faciliter la tenue de ces derniers et le ciblage bénéficiaires.

Recherche de bénévoles

Pour se préparer à accueillir encore plus de demandeurs d'emploi l'association La cravate solidaire recherche de nouveaux bénévoles pour « renforcer l'équipe », « Chef d'entreprise, manager, recruteur, conseiller en insertion, vendeur... tous les profils sont les bienvenus ».

Noah MERLIN

93 rue Nationale.

Tél. 06 66 57 54 39.

Mail : lemans@lacravatesolidaire.org



Le Mans, 2020. Wilfried Adikpeto et Aurélie Pérot coprésidents de l'association La cravate solidaire.

PHOTO : LACRAVATE SOLIDAIRE

La vidéo du moment

Un entretien d'embauche avec La cravate solidaire

Dans une courte vidéo, publiée dimanche sur son compte Instagram, l'association La cravate solidaire rappelle qu'elle propose un accompagnement sur-mesure pour préparer un entretien d'embauche.

Don d'une tenue pro, photographie pour le CV, entraînement aux entretiens d'embauche avec des coachs professionnels du recrutement... L'accompagnement se fait de A à Z !

Si vous souhaitez être conseillé et vous préparer à des entretiens d'embauche, il suffit de prendre rendez-vous par mail à : lemans@lacravatesolidaire.org ou par téléphone au 06 66 57 54 39.



Une courte vidéo humoristique pour préparer des entretiens d'embauche.

PHOTO : CAPTURE D'ECRAN LA CRAVATE SOLIDAIRE - LE

MANS

Ils ont parlé de nous en 2020

Le Maine
libre

radio
alpa 107.3 FM Le Mans

actu.fr

NOSTALGIE
LES PLUS GRANDES CHANSONS

ouest
france

vià
LMTV SARTHE

france
bleu
maine

NOTRE TEAM



Blandine LANDOAS

Directrice

blandine.landoas@lacravatesolidaire.org

06 33 27 45 26



Etienne MOULIN

Chargé de projet développement

etienne.moulin@lacravatesolidaire.org

07 64 46 38 55



Amélie TISON

Chargée de mission opérationnelle

amelie.tison@lacravatesolidaire.org

07 64 50 47 47

Nos volontaires en service civique sur l'année 2020



Noë NIVAUT



Emerence SIMON



Yanis AKKOUCHE



Ophélie FOUCHARD



James FORT

NOS ADMINISTRATEURS



Wilfried ADIKPETO
Co-Président et fondateur
Consultant et formateur en marketing



François DEAU
Administrateur
Formateur en commerce et gestion à la retraite



Aurélie PEROT
Co-Présidente et fondatrice
Consultante patrimoniale



Dominique GIRARD
Administratrice
33 ans dans le prêt-à-porter haut de gamme, conseillère en image professionnelle



François GRANGER
Trésorier
Directeur financier dans le secteur industriel



Karine GIRARD
Administratrice
Consultante en Ressources Humaines



Mamé DA SILVA
Secrétaire
Chargée de projet réalisations sociales



Catherine HAMEAU
Administrateur
Enseignante de lettres modernes à la retraite



Anne-Marie GRANGER
Secrétaire générale
Conseillère en Insertion Professionnelle



Jean-Marc HOPITAL
Administrateur
Responsable des Ressources Humaines à la retraite



Gilles CABARET
Administrateur
Consultant et formateur à la retraite



Sandrine LE CORRE
Administratrice
Responsable marketing et communication

NOS BENEVOLES EN 2020

45

BENEVOLES CONSEILLERS EN RH

Nos bénévoles coach RH accompagnent les demandeurs d'emploi dans leur préparation aux entretiens de recrutement. Issus du monde de l'entreprise, ce sont des professionnels du recrutement. Ils exercent le plus souvent des emplois de direction, d'assistant et de responsable RH, de manager, de DRH, de formateur.

Leur mission : transmettre les bonnes pratiques à adopter face à un recruteur.

17

BENEVOLES CONSEILLERS EN IMAGE

Nos bénévoles conseillers en image accompagnent avec bienveillance les demandeurs d'emploi dans le choix d'une tenue vestimentaire adaptée pour leurs entretiens d'embauche. Ils travaillent avec le bénéficiaire sur les codes vestimentaires, verbaux et non-verbaux du monde de l'entreprise.

Ils exercent le plus souvent dans le prêt-à-porter, dans la communication et possèdent une appétence pour la mode.

1046

HEURES DE BENEVOLAT EFFECTUEES

Ces heures de bénévolat sont comptabilisées sur les actions d'accompagnement des bénéficiaires de l'association et des séances de tri de vêtements.



TEMOIGNAGES DE BENEVOLES



En tant que bénévole de La Cravate Solidaire du Mans depuis 3 ans, je suis fier de participer à l'action de notre association contre l'exclusion et les discriminations.

En effet, accueillir les bénéficiaires avec bienveillance et empathie, leur fournir les codes de l'entreprise ainsi que les outils nécessaires à leurs démarches lors de la recherche d'un emploi, tel est notre objectif commun. Chacune et chacun oeuvre dans ce sens, toujours dans un esprit d'échanges constructifs.

Tous les retours positifs qu'il nous est possible d'avoir représentent alors une gratification inégalable et un encouragement à développer nos accompagnements dans une ambiance de complète solidarité.

François DEAU

Retraité, formateur en gestion et commerce

Bénévole coach RH à La Cravate Solidaire



L'atelier conseil en image est un moment privilégié avec la ou le bénéficiaire : avec quelques questions, je propose à la personne de me parler d'elle-même et de ses goûts, afin de l'aider à choisir une tenue dans laquelle elle se sentira bien pour passer l'entretien RH. Je fais en sorte qu'elle se sente écoutée et en confiance, car le regard sur soi relève de l'intime.

Souvent, j'accompagne des personnes qui n'ont pas l'habitude que l'on prenne soin d'elles. Elles trouvent à la Cravate le petit coup de pouce qui va les aider à choisir des vêtements qui leur vont, faire des essayages, oser se regarder...

Quelle joie quand une personne retrouve le sourire en se voyant dans le miroir !

Être bénévole à La Cravate me permet de me sentir utile pour ces personnes, mais pas seulement : j'y ai également rencontré des personnes formidables parmi les salariés et les bénévoles.

Chacun partage ses connaissances avec beaucoup de générosité.

Je suis très heureuse de faire partie de cette équipe, et de contribuer à la réussite de la mission de La Cravate Solidaire Le Mans.

Sandrine LE CORRE

Responsable marketing et communication

Bénévole conseillère en image à La Cravate Solidaire



NOS FORMATIONS BENEVOLES

5

JOURNEES DE FORMATIONS

SEPTEMBRE : Valorisation de la communication verbale et non-verbale des demandeurs d'emploi

OCTOBRE : Soutenir les demandeurs d'emploi dans la gestion de leur stress : théorie et exercices de respiration dynamique

OCTOBRE : Valorisation du bénéficiaire lors des entretiens RH : partage des bonnes pratiques d'accompagnement

OCTOBRE : Maîtriser les acteurs de l'insertion professionnelle : présentation du réseau et témoignages de partenaires

NOVEMBRE : Accompagnement des publics allophones

65

PARTICIPANTS AU TOTAL

Fort de son succès auprès de la communauté de bénévoles, un nouveau plan formation sera déployé en 2021 pour offrir, toujours plus, un accompagnement de meilleure qualité à nos bénéficiaires. Cette montée en compétences des bénévoles permet à l'association de pouvoir diversifier ses accompagnements : atelier coup de pouce, module de coaching en visio, parrainage...



TEMOIGNAGES DE FORMATEURS



Etre bénévole à la Cravate Solidaire, c'est s'engager à consacrer du temps et de l'énergie pour aider nos bénéficiaires à s'insérer professionnellement. Chaque bénévole apporte sa pierre à l'édifice en fonction de ses compétences, de son temps ou de ses envies. Mon métier de conseillère en insertion professionnelle me permet de connaître les dispositifs d'accompagnement favorisant l'accès à l'emploi. Je sais combien il est parfois difficile de s'y retrouver. Mon objectif en animant une formation était de donner quelques clés pour permettre aux bénévoles d'être plus à l'aise lors des ateliers "coup de pouce" pour répondre aux questions, pour donner des conseils concrets et mieux appréhender la situation du bénéficiaire dans son parcours.

Anne-Marie GRANGER

Conseillère en Insertion Professionnelle

Bénévole coach RH à La Cravate Solidaire



J'ai décidé de m'engager à la Cravate Solidaire pour partager mes connaissances et mon expérience acquise auprès de salariés en difficulté. Cet engagement se traduit de deux façons : aider les bénéficiaires de la Cravate lors de simulations d'entretiens de recrutement, et participer à la formation des bénévoles. En effet, ces simulations d'entretiens sont l'espace idéal pour améliorer in situ l'image de soi, la confiance en soi, et l'estime de soi qui leur font souvent défaut. C'est un point essentiel dans une recherche d'emploi. Quant aux actions de formation, elles permettent d'aiguiser davantage l'œil et l'oreille des bénévoles à partir de connaissances précises sur des aspects spécifiques de la psychologie humaine, pour encore mieux accompagner les bénéficiaires de la Cravate.

Sébastien VAUMORON

Consultant RPS-QVT, formateur et auteur

Bénévole coach RH à La Cravate Solidaire



NOS OBJECTIFS 2021

450

**DEMANDEURS D'EMPLOI
ACCOMPAGNÉS LORS
DE NOS ATELIERS
"COUPS DE POUCE"**

40%

**DES BENEFICIAIRES DES
ATELIERS COUP DE POUCE
ISSUS DES QUARTIERS
PRIORITAIRES POLITIQUES
DE LA VILLE**

UN NOUVEAU SALARIÉ DANS L'EQUIPE : ADULTE RELAIS MEDIATION SOCIALE



La convention "adulte relais" signée avec la Direction Départementale de la Cohésion Sociale de la Sarthe et Alain Resnais, Délégué au Préfet, nous a permis de recruter une Médiatrice Sociale depuis le 20 octobre 2020 pour une durée minimum de trois ans. En charge de l'organisation des ateliers Coup de Pouce pour les résidents QPV et le développement des partenariats, Amélie TISON sera le relais de l'association dans les cinq Quartiers prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) de Le Mans Métropole pour faciliter l'accès à l'emploi des habitants.

NOS OBJECTIFS 2021

24

**DEMANDEURS D'EMPLOI
ACCOMPAGNÉS ET
COACHÉS EN PARRAINAGE**

100%

**DES BENEFICIAIRES
PARRAINÉS ISSUS DES
QUARTIERS PRIORITAIRES
POLITIQUES DE LA VILLE**

DE NOUVEAUX ACCOMPAGNEMENTS : LE PARRAINAGE VERS ET DANS L'EMPLOI



L'objectif du parrainage consiste à fournir, dans la durée, un accompagnement aux demandeurs d'emploi connaissant des freins importants lors de leurs démarches, des rencontres régulières entre parrains et filleuls, avec des objectifs bien déterminés, permettant un suivi constructif quant à l'évolution du parcours en vue de l'emploi. Ce suivi peut se prolonger une fois que le bénéficiaire a obtenu un poste en entreprise durant la période d'essai.

NOS INNOVATIONS EN 2021



3

NOUVELLES FORMATIONS COMPLEMENTAIRES POUR LES BENEFICIAIRES

- **Formation : Rebooster son estime de soi**
- **Formation : Pour un CV en béton**
- **Formation : Lettre de motivation & mail d'accompagnement**

45

BENEFICIAIRES ACCOMPAGNÉS AU TOTAL EN 2021 SUR LES FORMATIONS

DE NOUVEAUX ACCOMPAGNEMENTS : LES FORMATIONS COMPLEMENTAIRES

Ces formations, qui se déroulent par groupe de 5 sur une demi-journée, ont pour but d'enrichir, de renforcer et de soutenir les accompagnements des demandeurs d'emploi que nous proposons au quotidien (ateliers coup de pouce, parrainage vers l'emploi...). Elles permettent de lever les derniers freins à l'embauche que rencontrent les bénéficiaires que nous accompagnons, notamment ceux liés à un manque d'estime de soi, une difficulté à maîtriser l'outil numérique dans le cadre de leur recherche d'emploi pour réaliser un CV ou les lettres de motivation. Notre démarche s'inscrit en réponse à la demande des demandeurs d'emploi que nous accueillons.

NOS INNOVATIONS EN 2021



5

**PARTENARIATS AVEC DES
COMMUNAUTES DE
COMMUNES (EPCI)**

11

JOURNEES D'ACTION

88

**BENEFICIAIRES
ACCOMPAGNES SUR LES
ATELIERS DELOCALISES**

DE NOUVEAUX TERRITOIRES : LES JOURNEES D'ACTION DELOCALISEES

Depuis toujours, l'association a la volonté d'aller vers les demandeurs d'emploi et d'offrir ses accompagnements au plus grand nombre sans discriminations. Malheureusement, de nombreux demandeurs d'emploi qui résident en zone rurale, rencontrent des freins à la mobilité les empêchant de bénéficier de nos ateliers. Pour y remédier, l'association déploie à partir de cette année un important projet de délocalisation de ses actions. Pour cette première année, ce sont 5 Communautés de Communes qui accueilleront nos ateliers de préparation aux entretiens de recrutement lors de journées d'action dédiées.

LE MOT DU TRESORIER



J'ai rejoint l'association lors de la dernière AG. Auparavant, j'avais un peu contribué comme bricoleur du samedi pour l'aménagement des locaux de Zola puis de rue Nationale. Cela m'avait permis de percevoir l'ambiance super positive et surtout l'énergie qui se dégage. C'est bien cette énergie qui nous a fait décoller durant l'année 2020, malgré un contexte sanitaire adverse.

Le budget de fonctionnement est plus que doublé entre 2019 et 2021, de 67.000 à 155.000€. Les financements suivent au même rythme, avec un bon équilibre entre public et privé, ce qui est rassurant pour l'avenir.

Notre association est une adolescente en pleine croissance, pleine de vie, exubérante et sans complexe. C'est un moment passionnant, avec de multiples projets à concevoir, mettre en œuvre, et... digérer. C'est un moment où il faut renforcer le suivi de gestion et savoir se projeter dans le futur en traduisant financièrement nos actions et notre croissance. Pour cela il est essentiel d'utiliser les outils de l'entreprise : budget, business plan, reporting de gestion ne doivent pas être des gros mots dans le vocabulaire de l'association mais des moyens de cadrer cette adolescente un peu turbulente.

**ON Y VA, A FOND ! LE PILOTAGE EST EN PLACE POUR
ACCOMPAGNER NOTRE MONTEE EN PUISSANCE.**

François GRANGER

**Trésorier de La Cravate Solidaire Le Mans
Directeur financier dans le secteur industriel**



NOTRE COMPTE DE RESULTAT DE 2020

SYNTHESE DES CHARGES	2019	2020
Energie et eau	768 €	1 372 €
Fournitures	6 930 €	3 739 €
Locations	9 219 €	9 689 €
Entretien local	0 €	5 112 €
Assurances, documentation, imprimés	843 €	1 842 €
Honoraires	5 013 €	2 773 €
Voyages, missions, réceptions, dons	7 316 €	3 849 €
Télécoms et services bancaires	987 €	1 833 €
Coûts salariaux	36 083 €	55 606 €
TOTAL	67 158 €	85 814 €

Personnel bénévole	57 380 €	47 190 €
Secours en nature	16 320 €	9 600 €
TOTAL DES CONTRIBUTIONS	73 700 €	56 790 €

SYNTHESE DES PRODUITS	2019	2 020
Prestations	4 990 €	2 120 €
Subventions publiques	568 €	41 400 €
Convention Adulte Relais	0 €	3 920 €
Subventions privées	60 650 €	32 300 €
Taxe d'apprentissage	0 €	5 890 €
Cotisations	0 €	1 932 €
Autres produits	1 441 €	47 €
TOTAL	67 648 €	87 609 €

EXCEDENT	491 €	1 794 €
-----------------	--------------	----------------

Bénévolat	57 380 €	47 190 €
Prestations en nature	16 320 €	9 600 €
TOTAL DES CONTRIBUTIONS	73 700 €	56 790 €

NOTRE BILAN DE 2020

BILAN ACTIF	2019	2020
Immobilisations incorporelles	0 €	0 €
Immobilisations corporelles	0 €	0 €
Dépôts & cautionnements	1 200 €	700 €
Personnel et comptes rattachés	448 €	225 €
Trésorerie	38 321 €	60 895 €
TOTAL	39 969 €	61 820 €

BILAN PASSIF	2019	2020
Fonds associatifs	1 437 €	0 €
Résultats ex précédents non affectés	15 261 €	15 751 €
Résultat de l'exercice	491 €	1 794 €
Fournisseurs, factures à recevoir	3 890 €	289 €
Dettes cotisations sociales	2 179 €	12 669 €
Provision pour congés payés	1 911 €	2 575 €
Créditeurs divers	0 €	2 740 €
Produits constatés d'avance	14 800 €	26 000 €
TOTAL	39 969 €	61 820 €

NOTRE BUDGET DE 2021

SYNTHESE DES CHARGES	Budget 2021
Energie et eau	2 359 €
Fournitures	6 400 €
Locations	12 974 €
Entretien local	2 580 €
Assurances, documentation, imprimés	2 485 €
Honoraires	11 040 €
Voyages, missions, réceptions, dons	10 373 €
Télécoms et services bancaires	2 340 €
Coûts salariaux	123 269 €
TOTAL	173 820 €

Personnel bénévole	73 480 €
Secours en nature	24 000 €
TOTAL DES CONTRIBUTIONS	97 480 €

SYNTHESE DES PRODUITS	Budget 2021
Prestations	26 000 €
Subventions publiques	70 300 €
FDVA 1 - Formation des bénévoles	1 500 €
FDVA 2 - Financement projet innovant	7 000 €
Convention Adulte Relais	19 875 €
Subventions privées	25 000 €
Taxe d'apprentissage	15 970 €
Fonds dédiés "projet délocalisation"	10 000 €
Cotisations	750 €
TOTAL	176 395 €

EXCEDENT	2 575 €
-----------------	----------------

Bénévolat	73 480 €
Dons en nature	24 000 €
TOTAL DES CONTRIBUTIONS	97 480 €

M E R C I

:Of course
LE MANS



Le Mans
métropole
Communauté urbaine

PLIE
Le Mans
Métropole

l'Europe
s'engage
en Pays-de-la-Loire
avec le FSE



POLITIQUE
De La VILLE

Sarthe
Le Département



Crédit Mutuel

EPIDE

Mission Locale
Agglomération Mancelle
PAYS DE LA LOIRE

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Direction départementale
de la cohésion sociale

pôle emploi

Argos



FONDATION
VINCI
POUR LA CITÉ
VINCI

Gepsa

ASSOCIATION
MONTJOIE

club
BUSINESS SARTHE

envie⁷²

Le Mans
Université

TARMAC
Vers plus de dignité!

edf

BNP
PARIBAS

Via
formation

ARTUS
interim cdd cdi

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
MINISTÈRE DE LA JUSTICE
S.P.I.P. 72

FONDATION
D'ENTREPRISE
KPMG
FRANCE

PARBUR
ERA
Action mobilité

Le Mans
Métropole
Habitat

inalta
ACTION ÉDUCATIVE & SOCIALE

RENAULT

L'ORÉE DE BERCÉ-BELINOIS
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES

le Relais
Habitat & Services jeunes

FFCO
Fédération Française
des Clubs Omnisports

colart

MAISON
BRACQ

Optic 2000
Une nouvelle vision de la vie

FACE
LE MANS
MÉTROPOLE

cromology
l'art des peintures professionnelles