







L'HABIT NE FAIT PAS LE MOINE
MAIS IL Y CONTRIBUE



RAPPORT D'ACTIVITÉ

2021

SOMMAIRE

LE MOT DU PRÉSIDENT	6
INTRODUCTION	7
ENQUÊTE CHÔMAGE	8
LES TEMPS FORTS DE L'ANNÉE!	10



12

UNE ASSOCIATION QUI SE PÉRENNISE ET SE DÉVELOPPE

1. Accompagnement des porteurs dans la stratégie d'essai — 13	3. Développement d'actions à portée nationale — 22
<i>a. Accompagnement des porteurs dans le cadre de l'AMI : clap de fin</i>	<i>a. Le dispositif du Service Civique</i>
<i>b. Autres projets de création</i>	<i>b. Les ateliers « Coup de Pouce à la Maison National »</i>
2. Animation et consolidation du réseau — 16	<i>c. Un fond d'innovation à destination du réseau</i>
<i>a. Animation du réseau</i>	<i>d. Un agrément national pour collecter la Taxe d'Apprentissage!</i>
<i>b. Formation à destination du réseau</i>	<i>e. Formation à la non-discrimination dans les bacs</i>
<i>c. Accompagnement individualisé des équipes</i>	4. Notre équipe — 30
<i>d. Site internet & outils harmonisés</i>	<i>a. La Tête de Réseau : La Commission Essaimage</i>
	<i>b. La Tête de Réseau : L'équipe opérationnelle</i>
	5. Nos mécènes — 32

LES GRANDS PROJETS DU RÉSEAU POUR 2022

4

60



LA CRAVATE SOLIDAIRE: UNE ASSO QUI AGIT AUTANT SUR LES CANDIDATS QUE SUR LES RECRUTEURS

34

2

1. Accompagnement des candidats — 35

- a. Les ateliers Coup de Pouce
- b. Les actions de coaching complémentaires
- c. Les actions d'aller-vers /
 - La Cravate Solidaire Mobile & ateliers Hors Les Murs
 - Les permanences emplois & les ateliers collectifs
- d. Des parcours d'accompagnements adaptés à nos publics
- e. Mentorat vers et dans l'emploi
- f. Tout cela grâce à la confiance de nos partenaires
- g. Merci à nos bénévoles

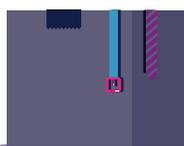
2. Des actions de sensibilisation à destination des recruteurs — 46

- a. Le don en nature
- b. Les collectes en entreprises : réels événements de sensibilisation
- c. Les sessions de tri en équipe : un temps d'échange impactant
- d. La mobilisation de collaborateurs d'entreprises sur nos actions d'accompagnement

3. Nos mécènes sur ces actions — 52

4. Bravo à toutes nos équipes opérationnelles et nos CA qui pilotent tout ça — 54

5. La Cravate sur les ondes — 56



5

3

BILAN DES ACTIVITÉS DE LA CRAVATE SOLIDAIRE

58

5

CONCLUSION

62

1. Le Conseil d'administration — 62

2. L'Équipe opérationnelle — 63



LE MOT DU PRÉSIDENT

À l'heure d'écrire ces lignes, cela fait près de 10 ans que la Cravate Solidaire accompagne, innove, co-construit, partage et grandit.

Surtout, l'association ne cesse de passer des caps afin de toujours mieux accompagner ses bénéficiaires. 2021 aurait pu être une année de stagnation, ou même de recul. Il n'en a rien été. La force et l'énergie des bénévoles et des permanents de l'association ont permis de continuer à mener à bien nos projets comme ceux des multiples « Cravate Mobile » sur le territoire ou encore la formation à la non-discrimination tout en passant par la création de lieux d'accueils éphémères.

Les équipes ont été également renforcées malgré le contexte économique national de sortie de Covid. Ce fut une évidence de ne rien abandonner, de ne rien repousser, et même de ne pas cesser de chercher à innover. Dans un environnement socialement instable, l'association se doit d'être encore plus présente et de continuer à grandir.

Le rôle pivot de La Cravate Solidaire, entre bénéficiaires, bénévoles, associations, donateurs privés et programme d'état sera d'autant plus important car le monde de demain ne pourra pas se relever de la crise sans entraide, bienveillance, innovation sociale et courage. Autant de termes qui définissent l'ADN de notre association et qui seront toujours notre leitmotiv pour affronter les périodes d'instabilité à venir dont nous sortirons, j'en suis persuadé, plus fort et égalitaire.”



**Jacques-Henri
STRUBEL**
Co-Fondateur & Président



INTRODUCTION

La Cravate Solidaire a été créée en janvier 2012 à l'initiative de trois étudiants en école de commerce, Jacques-Henri STRUBEL, Nicolas GRADZIEL & Yann LOTODE, ayant pour volonté d'agir concrètement pour l'emploi au profit des plus démunis. **La Cravate Solidaire a pour objectif de lutter contre les discriminations à l'embauche, notamment celles liées à l'apparence.** L'association propose ainsi de préparer les candidats à leurs futurs entretiens d'embauche ainsi qu'à leur donner une tenue adaptée pour s'y présenter. **L'objectif : que chaque personne reparte avec une maîtrise des codes verbaux, non-verbaux et vestimentaires** de l'entretien et du monde de l'entreprise pour un entretien d'embauche réussi.

L'association est ouverte à toutes les personnes qui ont besoin de se sentir reboostées et remotivées avant l'exercice, souvent vu comme difficile, de l'entretien de recrutement.

Depuis 2015, et ce grâce au soutien de La Fondation La France S'Engage l'Association a commencé à essaimer sur d'autres territoires et compte aujourd'hui **13 associations en France Métropolitaine.** La Cravate Solidaire a fait le choix de se développer en réseau d'associations indépendantes liées entre elles par une convention d'adhésion et d'engagement.

Ainsi, La Cravate Solidaire a la particularité d'avoir deux missions majeures :

La mise en œuvre des actions de terrain, d'accompagnement et de sensibilisation sur son territoire,
à savoir Paris et en Île-de-France



L'essaimage de l'association et l'accompagnement des associations du réseau s'apparentant aux missions d'une tête de réseau.



ENQUÊTE CHÔMAGE

Une première pour La Cravate Solidaire

La Cravate Solidaire, en lien avec Force Femme, Territoire Zéro Chômeur Longue Durée et Solidarités Nouvelles face au chômage, toutes mobilisées sur des actions de terrain ont mené l'enquête. L'objectif : donner la parole aux personnes au chômage afin de savoir si cette période a un impact sur leur santé.



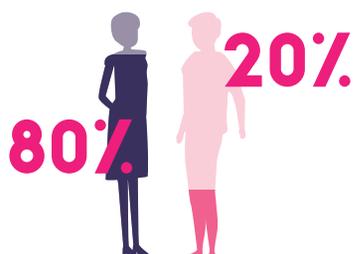
Cette enquête a révélé plusieurs points d'alerte :

- > Les chercheur.euse.s d'emploi ayant une santé déjà fragilisée voient leur santé se dégrader encore plus avec le chômage.
- > En parallèle, les personnes souffrant de maladies liées à leur travail voient une amélioration de leur état de santé en étant au chômage.

Lors de cette enquête, nous avons pu constater que la santé psychique des demandeurs d'emploi a été fortement impactée par la crise sanitaire et la santé des chômeurs a été insuffisamment considérée pendant cette période.

De plus, une tendance inquiétante émerge : celle du renoncement aux soins lorsque l'on est demandeur d'emploi. Le facteur préalable au retour à l'emploi pour ces personnes est, avant tout, de retrouver la santé.

977 personnes interrogées pour l'enquête
dont **643** personnes accompagnées par l'une des associations



Cette enquête a permis de mettre en lumière plusieurs propositions soumises aux pouvoirs publics pour agir concrètement sur la prise en charge de la santé des personnes au chômage et développer la prévention à ce sujet.

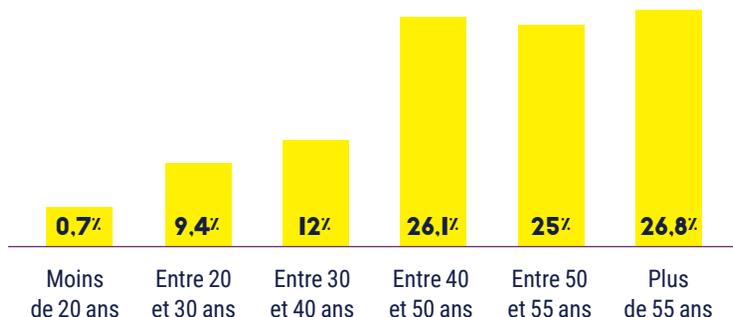
RENFORCER L'ÉCOUTE SUR LES QUESTIONS DE SANTÉ dans le cadre de l'accompagnement à l'emploi.

LUTTER CONTRE LA DÉGRADATION DE LA SANTÉ PSYCHIQUE des chercheurs d'emploi en proposant un accès gratuit et régulier à un service d'aide psychologique au moment de la rupture du contrat de travail, au bout d'un an de chômage puis au bout de deux ans de chômage.

AMÉLIORER L'INFORMATION SUR LA COMPLÉMENTAIRE SANTÉ SOLIDAIRE et la rendre plus simple d'accès.



TRANCHE D'ÂGE DES RÉPONDANT.E.S



DURÉE DE CHÔMAGE:

25% Entre 1 et 2 ans de chômage

20% Depuis plus de 3 ans

À LA QUESTION, DEPUIS QUE VOUS ÊTES EN RECHERCHE D'EMPLOI, COMMENT VOTRE SANTÉ A-T-ELLE ÉVOLUÉ ?

11% estiment que leur santé s'est améliorée

51% estiment que leur santé est restée stable

38% estiment que leur santé s'est dégradée

46% estiment que retrouver un emploi améliorera leur santé

Parmi elles, **60%** estiment que cette dégradation est due à leur période de chômage



RENDRE L'ACCÈS GRATUIT À DES PRODUITS D'URGENCE et d'hygiène de base.



UNE VISITE MÉDICALE PÉRIODIQUE tout au long du parcours de recherche d'emploi et des mesures de dépistage gratuites, afin de prévenir et traiter les éventuelles conduites addictives et les risques de maladies physiologiques ou psychiques.



ÉLABORER DES SUPPORTS D'INFORMATION SUR LES DROITS EN MATIÈRE DE SANTÉ et les diffuser au moment de la séparation professionnelle.

LES TEMPS FORTS DE L'ANNÉE

L'année 2021 a été riche en événements dans l'ensemble du réseau de La Cravate Solidaire. Nous vous laissons découvrir les temps forts qui ont rythmé l'année !

UNE NOUVELLE CRÉATION!

Bienvenue à La Cravate Solidaire Marseille

Le 7 décembre 2021, et après plusieurs mois d'étude de faisabilité sur le territoire marseillais, l'équipe, composée de 7 porteur.euse.s de projet, est venue à Paris nous présenter tout le travail mené : chiffres du territoire, présentation de l'écosystème, rencontre des acteurs (associations, structures de l'insertion, institutions), identification et premiers contacts avec de futurs bénévoles...

Nous sommes ravis de compter aujourd'hui la 13^e association du réseau à Marseille (dans le 13 ☺)! Bravo à toute l'équipe pour le travail mené.



L'équipe de la Tête de Réseau ainsi que l'ensemble du réseau de La Cravate Solidaire accompagnent, depuis, l'équipe sur le lancement opérationnel de l'association, l'aménagement du futur local et l'échange de bonnes pratiques pour déployer, dans les meilleures conditions, les différentes activités de l'association !

UN LANCEMENT OPÉRATIONNEL

Les premiers ateliers Coup de Pouce à Nantes

La Cravate Solidaire Nantes est la 11^e association du réseau La Cravate Solidaire. Suite à une recherche intense de locaux pendant la crise du COVID, l'association a finalement pu s'installer provisoirement dans les locaux 11 rue Arthur III et lancé ses premiers accompagnements en mai 2021 !



Aujourd'hui, La Cravate Solidaire Nantes est définitivement installée Boulevard Salvador Allende ! Depuis le lancement des ateliers Coup de Pouce, ce sont 140 candidat.e.s qui ont été accompagné.e.s. Le travail continue sur le territoire avec le développement des partenariats et la mise en place d'actions complémentaires pour renforcer l'accompagnement des publics.

DES INAUGURATIONS

À Metz et au Mans

Cette année nous avons eu la chance de participer à deux belles inaugurations. L'équipe de la Tête de Réseau est ravie de pouvoir participer à ces événements pour rencontrer les bénévoles, partenaires et équipes qui font vivre le projet quotidiennement. C'est aussi l'occasion de partager les nouveaux projets du réseau de La Cravate Solidaire !

À Metz, plus de 100 personnes étaient présentes pour célébrer le lancement de l'association, qui avait eu lieu 1 an auparavant et de fêter cet anniversaire ! L'occasion également de remercier toutes les parties prenantes de l'association sans qui rien ne serait possible : bénévoles, partenaires, candidats et équipes opérationnelles.

Le 28 octobre nous étions également présents à l'inauguration du nouveau local de notre association mancelle. Un grand bravo pour ce bel événement et pour ce super local, aménagé et décoré avec passion par une belle équipe de bénévoles.



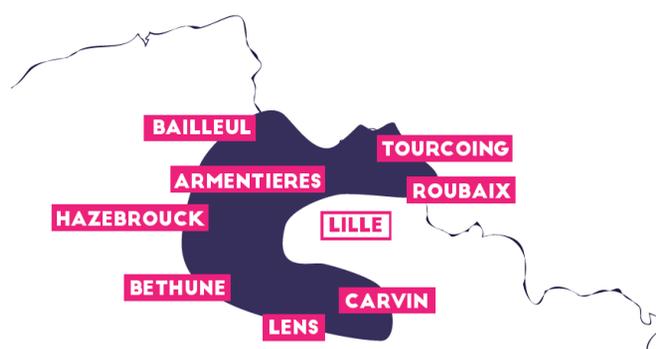
DES INNOVATIONS

La Cravate Solidaire Mobile débarque à Lille

Le projet Mobile se déploie!

Après l'expérimentation et le vif succès quant à l'impact de La Cravate Solidaire Mobile en Île-de-France, c'est au tour de La Cravate Solidaire Lille de se lancer dans le projet! Après une étude de faisabilité riche et grâce au soutien des partenaires locaux et au fond de soutien débloqué par la Tête de Réseau notamment, le projet a pu se concrétiser en novembre 2021.

La Cravate Solidaire Mobile sillonne désormais le Département du Nord pour aller à la rencontre des personnes en recherche active d'emploi, stage, alternance etc. et répondre ainsi aux freins de mobilités, en partenariat avec les acteurs des territoires d'intervention.



DES INNOVATIONS

Lancement du 1^{er} test de la formation à la non-discrimination

Le programme de formation à la non-discrimination est achevé et approuvé! Après deux ans d'écriture collective avec ses bénévoles et sous le regard bienveillant de partenaires engagés dans la lutte contre les discriminations, La Cravate Solidaire a peaufiné un programme de formation aux petits oignons!

La formation a été dispensée auprès de 50 bénévoles du réseau de La Cravate Solidaire en 2021 et de recruteurs de Nexity, invités par la Fondation Nexity, partenaire de La Cravate Solidaire, qui ont challengé avec nous le contenu, les méthodes pédagogiques et les supports de travail afin d'aboutir à un programme final apprécié de tous.

Le 15 novembre 2021, La Cravate Solidaire recevait un avis favorable de la DRIEETS pour devenir Organisme de Formation et proposer, en 2022, des formations aux recruteurs.euses. de demain! Prochaine étape... La labellisation Qualiopi de notre organisme de formation!



FONDATION
nexity



LA CRAVATE SOLIDAIRE UNE ASSOCIATION QUI SE PÉRENNISE ET SE DÉVELOPPE

1 / ACCOMPAGNEMENT DES PORTEURS DANS LA STRATÉGIE D'ESSAIMAGE

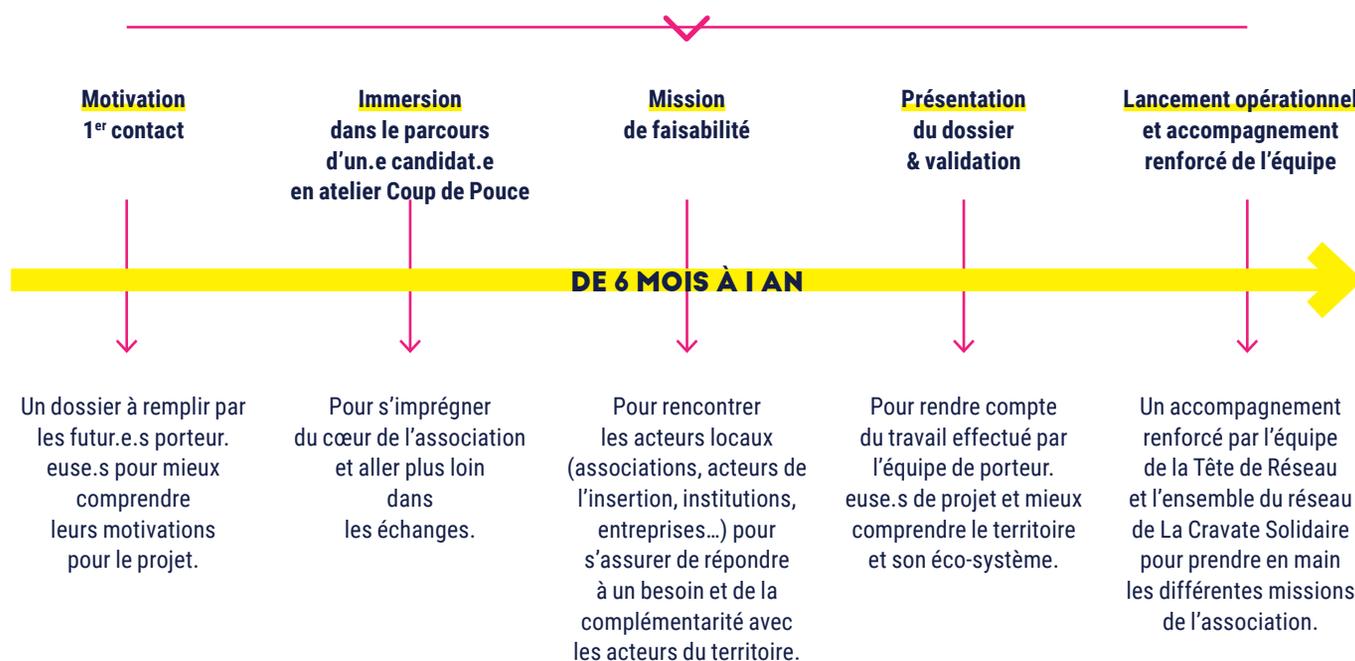
La Cravate Solidaire est aujourd'hui un réseau d'associations présentes dans 13 villes en France.

Le projet associatif de La Cravate Solidaire part toujours du « constat citoyen » d'un besoin sur le territoire.

Créer son association La Cravate Solidaire est avant tout un engagement citoyen fort. Ainsi, nous avons l'opportunité et la chance de croiser le chemin de porteur.euse.s de projet motivé.e.s, engagé.e.s, compétent.e.s, ayant la volonté de répondre aux besoins de leur territoire, en synergie et complémentarité avec l'écosystème local, en ayant conscience des forces et des difficultés locales.

C'est le modèle d'essaimage que nous avons choisi et qui permet à chaque association d'avoir son identité locale et la possibilité d'innover en fonction des besoins spécifiques de son territoire, tout en étant portée par les forces du réseau que sont : l'entraide, l'échange de bonnes pratiques, l'expérience, la co-construction de projets, le soutien et les compétences diverses que chacun.e apporte au quotidien.

LES PRINCIPALES ÉTAPES DE LA CRÉATION D'UNE ASSOCIATION LA CRAVATE SOLIDAIRE



13



ZOOM SUR

BREAK POVERTY FOUNDATION

Afin de soutenir des projets locaux et nationaux à Nantes, la Break Poverty Foundation a lancé une Dotation au Territoire en mobilisant une belle communauté d'acteurs nantais. C'est dans l'objectif de lever les freins à l'emploi des jeunes que Break Poverty Foundation soutient le lancement de La Cravate Solidaire Nantes.



LA FONDATION LES LÉMURIENS

La Fondation nantaise les Lémuriens soutient les actions d'insertion des personnes éloignées de l'emploi. C'est dans ce contexte que nous avons la chance d'avoir la Fondation à nos côtés en tant que partenaire fondateur de La Cravate Solidaire Nantes de 2020 à 2022.



1 / ACCOMPAGNEMENT DES PORTEURS DANS LA STRATÉGIE D'ESSAIMAGE

a / Accompagnement des porteurs dans le cadre de l'AMI: clap de fin

L'année 2021 est l'année de clôture du projet #TremplinAsso, labellisation dans le cadre de l'Appel à Manifestation d'Intérêt lancé par l'ANCT en 2019. Voici le bilan de ces 3 belles années de projets à destination des habitant.e.s des QPV.



2 151 candidat.e.s accompagné.e.s en atelier Coup de Pouce

+ de 300 bénévoles engagés sur nos actions

dont **546** en QPV / QVA.



+ de 200 partenaires prescripteurs



et **955** personnes accompagnées sur les actions complémentaires.

Au total, **728** habitants des QPV/QVA ont participé aux actions de coaching sur les 4 territoires du projet #TremplinAsso

ZOOM SUR

L'AGENCE NATIONALE DE LA COHÉSION DES TERRITOIRES

Partenaire majeur de l'association, L'ANCT soutient depuis 2014 l'essaimage et le développement des actions de La Cravate Solidaire en faveur des publics résidents dans les Quartiers Politique de la Ville. Le soutien dans le cadre de #TremplinAsso a été une belle reconnaissance des actions déjà réalisées et un gage de confiance dans ce que le réseau avait encore à mettre en œuvre. Il nous a ainsi été donné les moyens d'assurer de manière efficiente, et ce malgré le contexte sanitaire, le lancement de 4 nouvelles associations locales, qui étaient attendues sur leurs territoires respectifs par les acteurs locaux. Un joli coup d'accélérateur dans l'essaimage du réseau !"

Flavie MAROLLEAU
Responsable du Développement à La Cravate Solidaire

Le soutien de l'Agence Nationale de la Cohésion des Territoires, à travers le dispositif Tremplin Asso, a permis de lancer et pérenniser les Ateliers Coup de Pouce sur le territoire nantais. En 2021, 140 candidat-es ont été accompagné-es, dont 65% ont retrouvé le chemin de l'emploi. Ce soutien a permis de nouer de solides partenariats avec une vingtaine de partenaires de l'insertion et de l'emploi et en particulier avec ceux des Quartiers Politiques de Villes afin de répondre aux besoins accrus de ces territoires."



Équipe LCS NANTES



Nous sollicitons depuis un an La Cravate Solidaire Nantes pour que nos pilotes (personnes accompagnées) se confrontent à l'entretien d'embauche et qu'ils se préparent à entrer sur le marché du travail. Ce partenariat est précieux pour les personnes que nous accompagnons tant au niveau des retours très constructifs que de la valorisation que cette démarche leur apporte. Merci à toute l'équipe de Nantes pour son professionnalisme et sa disponibilité !"



Permis de Construire Association partenaire LCS Nantes

b / Autres projets de création

Une 13^e association dans le réseau depuis décembre 2021 ! C'est le lancement officiel de la petite dernière qui a rythmé la fin d'année. Suite au travail de l'équipe marseillaise, voici un récapitulatif des chiffres et rencontres effectués lors de la mission de faisabilité menée pendant 7 mois :

7 PORTEURS DE PROJET

Une **VINGTAINE D'ENTREPRISES ET FONDATIONS** identifiées sur le territoire

Une **DIZAIN**e de **futurs bénévoles** rencontrés

+ de 30 **RENCONTRES EFFECTUÉES**
(association, structures de l'insertion, institutions)

17 **LETTRES DE SOUTIEN OBTENUES**



Créer une antenne La Cravate Solidaire est une aventure entrepreneuriale complète, dans un secteur passionnant de l'Économie Sociale et Solidaire, et encadré par un réseau rassurant et disponible !

De surcroît dans une ville comme Marseille avec de grands besoins sociaux, ce projet est accueilli avec chaleur par tout le tissu associatif local pour compléter l'offre d'accompagnement des demandeurs d'emploi. Bref, l'expérience de création de l'asso est d'une richesse professionnelle et personnelle exceptionnelle. "



PAUL KHOURI
Co-fondateur
et Directeur



En 2021, nous avons également mis un terme à l'accompagnement des porteurs de projet pour l'implantation de l'association à Montpellier. En effet, ces derniers ont préféré, au vu du contexte compliqué entre autres, se tourner vers un autre projet. Nous n'avons aucun doute sur le fait que le soleil de Montpellier accueillera l'association tout bientôt ! 😊

870 000
HABITANT.E.S

26%
DE TAUX DE PAUVRETÉ
soit **1 PERSONNE** sur **4** vivant
sous le seuil de pauvreté

10%
DE TAUX DE CHÔMAGE

27%
DE LA POPULATION VIT
DANS UN QPV

35
QUARTIERS
PRIORITAIRES (QPV)

MARSEILLE

15



ZOOM SUR

LA NUIT DU BIEN COMMUN

La Nuit du Bien Commun est une soirée de levée de fonds à l'initiative de 3 co-fondateurs afin de récolter des fonds pour des projets ayant un impact positif sur la société. 2020 a été la première année de participation pour La Cravate Solidaire. 12 projets ont été soutenus à cette occasion, dont le lancement de La Cravate Solidaire Marseille !



2 / ANIMATION ET CONSOLIDATION DU RÉSEAU

a / Animation du réseau

L'équipe œuvre à fédérer le réseau et à renforcer les liens existants entre les différentes associations membres.

Pour ce faire, elle organise notamment des événements dits « mondiaux » (car notre volonté d'aider n'a pas de limites) où sont invités des représentants de l'ensemble de nos associations.

4 JOURNÉES MONDIALES

Avec l'ensemble des salariés de nos associations.



- > Étude d'impact <
- > Harmonisation des outils de collecte de données <
- > Pilotage des partenariats nationaux <

1 WEEK-END MONDIAL

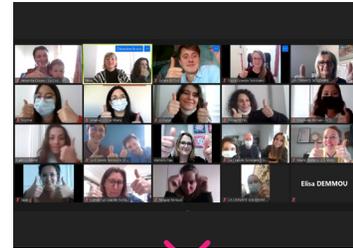
Avec les Présidents et Dirigeants de nos associations



- > Innovations du réseau <
- > Étude et consolidation des modèles économiques <

23 VISIOS MONDIALES

À destination de tous, en fonction des sujets.



- > Partenariats nationaux <
- > Outils harmonisés <
- > Mentorat <
- > Financements <

Ces événements s'avèrent essentiels pour fédérer le réseau, l'animer, le développer et définir une vision stratégique commune. 2021 était sans aucun doute l'année de la recréation de lien, pour le plus grand bonheur de la Cravate Family 😊.



ZOOM SUR

LE CABINET FLICHY GRANGÉ AVOCATS

Partenaire de La Cravate Solidaire sur le développement national de l'association, il a notamment été un soutien sans faille sur nos questionnements juridiques et plus particulièrement en droit social. Nous avons ainsi bénéficié d'un accompagnement qualitatif et tenons, en toute logique, à les remercier sur ce point.



En tant que directeur d'antenne, j'ai toujours hâte de participer aux journées et week-ends « mondiaux ». Ce sont des moments privilégiés durant lesquels nous pouvons échanger avec des collègues partageant le même quotidien, les mêmes questionnements et problématiques. C'est toujours réjouissant de se confronter à leur regard et d'avoir leurs retours d'autant que les échanges sont toujours bienveillants.

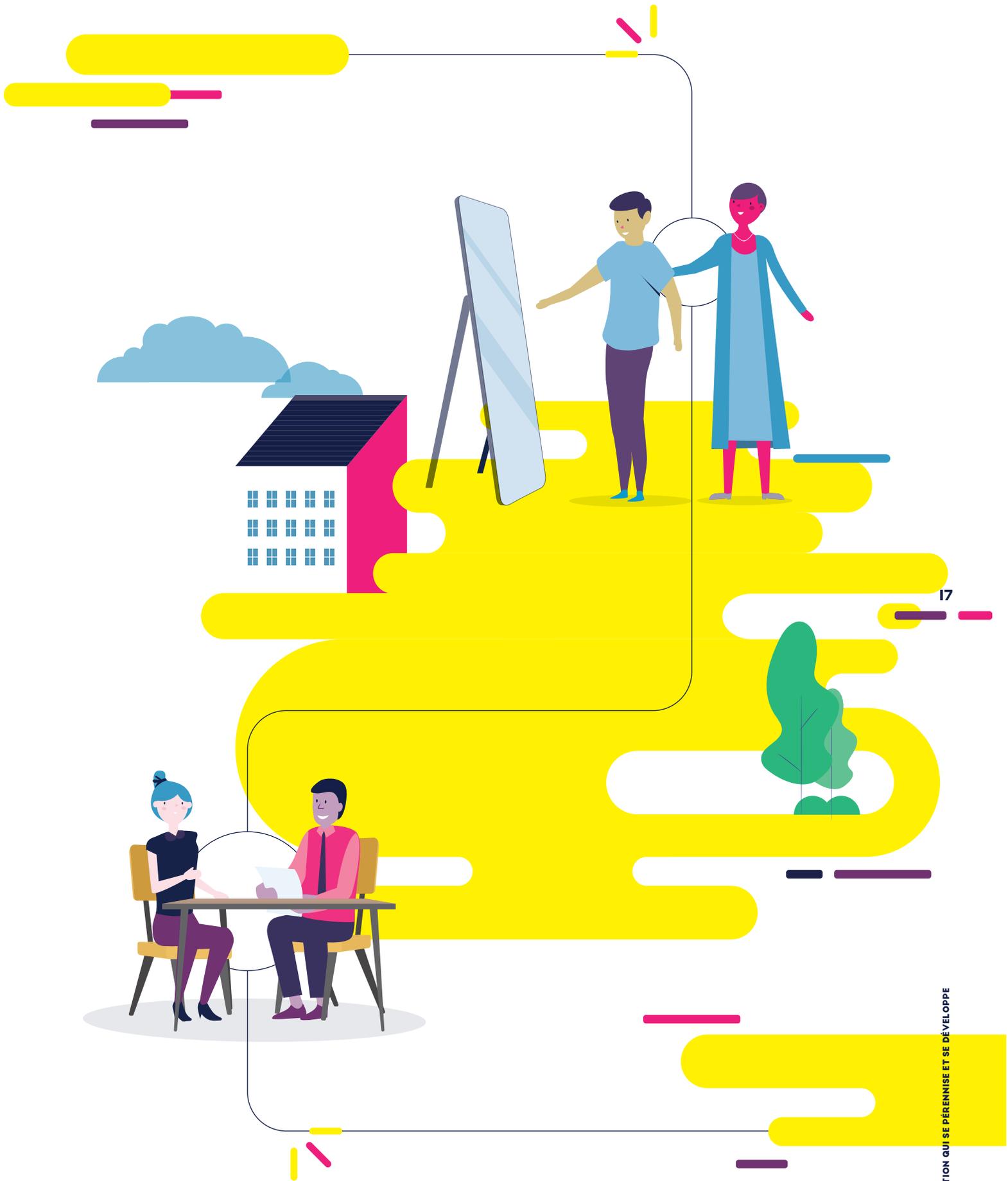
Les événements mondiaux de La Cravate Solidaire sont également des moments de réflexion sur l'avenir et la stratégie de notre réseau. On prend ainsi de la hauteur et on se sent écoutés et impliqués dans la stratégie de l'association.

En bref, je repars toujours de ces événements gonflé à bloc, plein d'idées et d'envie de faire encore plus pour lutter contre les discriminations!."



Vincent BERTHAULT
Directeur





2 / ANIMATION ET CONSOLIDATION DU RÉSEAU

b / Formation à destination du réseau

Pour toujours mieux répondre aux besoins de nos publics, bénévoles, des administrateurs et des équipes opérationnelles locales, l'association développe des formations à destination des

POUR LES BÉNÉVOLES ÉLUS ET LEURS ÉQUIPES

L'équipe du développement national a poursuivi son travail de formation auprès de son réseau sur l'année 2021, en venant animer des formations sur le modèle économique de l'association, sur les pratiques budgétaires et comptables, sur la gestion et le développement associatif.

Ce ne sont pas moins de 125 bénévoles qui y ont participé au travers de la France cette année.

Il est important, grâce aux Visio' mondiales, de pouvoir se retrouver entre trésoriers des différentes Cravate Solidaire. Ce moment permet de partager nos expériences, de trouver des solutions à nos problématiques tout en tenant compte de nos différences, souvent liées à la taille de nos associations respectives. Cela permet aussi d'uniformiser notre travail ; j'en veux pour preuve le plan comptable commun qui doit être mis en pratique par tous et permet d'être un outil d'aide, de comparatif et de consolidation entre les différentes structures."



Armand SANTOS
Trésorier

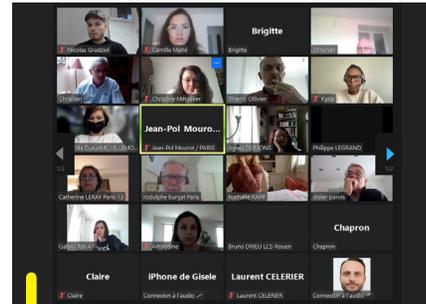


POUR LES COACHS BÉNÉVOLES

Au vu d'une capacité d'accueil qui s'est accrue sur l'année 2021 au sein des associations La Cravate Solidaire qui a diversifié les profils accompagnés au sein de nos actions de coaching, nous avons, sur l'année 2021, développer davantage les formations & sensibilisations à destination de nos coachs et ce en vue de répondre à des besoins exprimés par ces derniers : mieux comprendre les enjeux des publics accueillis, être davantage outillés face aux métiers en tension, accompagner sur le long terme au travers du dispositif de mentorat, etc.

Ainsi, en 2021 nous avons expérimenté des formations à portée nationale, en format dématérialisé, accessibles à notre communauté de bénévoles partout en France.

- > Sur un métier en tension
- > 1 h de formation
- > Co-animées par un.e chargé.e de mission LCS & un professionnel
- > Livrable : une fiche pratique avec toutes les spécificités du poste mis à disposition de nos coachs pour perfectionner l'accompagnement des personnes qui s'orientent sur ce dernier.



37

BÉNÉVOLES
de 7 associations
présents à cette
première édition !



ZOOM SUR

LE FDVA

Le FDVA est un soutien essentiel de l'association sans lequel nous ne pourrions développer les formations à destination des bénévoles et des administrateurs pour consolider le réseau dans son ensemble.



c / Accompagnement individualisé des équipes

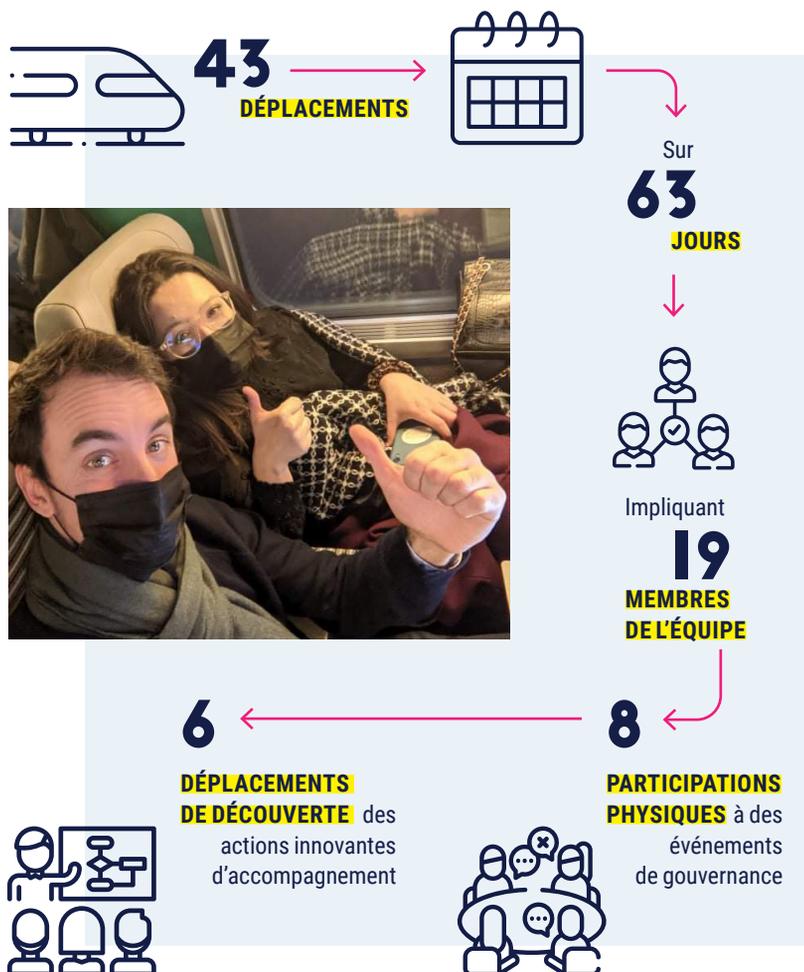
En parallèle des actions d'animation et de formation des équipes en collectif, nous proposons aux associations membres du réseau La Cravate Solidaire un réel accompagnement individualisé pour chacune des équipes locales et ses membres (bénévoles, administrateurs, salariés).

Un accompagnement qui s'est poursuivi en distanciel en 2021 mais s'est de nouveau enrichi, de manière plus soutenue, en présentiel également, au cours des déplacements des membres de l'équipe.

Ainsi, en 2021, l'équipe du développement national a sillonné la France à la rencontre des équipes locales pour venir les conseiller, les accompagner et co-construire sur des thématiques diverses.

L'équipe s'efforce, plus que jamais, d'être au plus près des équipes dans leur entièreté et travaille donc étroitement avec les équipes opérationnelles locales et leurs administrateurs. Elle poursuit ainsi le travail amorcé sur les temps de regroupements et propose un accompagnement individualisé et adapté à la situation de chacune d'entre elles.

Parallèlement aux déplacements effectués, nous avons organisé 10 venues de nouveaux membres du réseau pour des actions de formations individuelles, d'immersion en Île-de-France, orchestrées par l'équipe du développement national.



“Satisfaite des temps de travail avec les membres de la Tête de Réseau qui, avec leur expertise, nous permettent de prendre de la hauteur sur notre activité. Cela nous a permis entre autres d'affiner le projet de recrutement d'une troisième ressource. La mutualisation des outils est aussi un élément important qui nous permet d'être plus performants lors de nos ateliers et de répondre aux enjeux de notre territoire.”



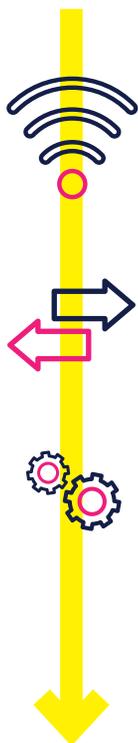
Cassandra HUEL
Présidente



2 / ANIMATION ET CONSOLIDATION DU RÉSEAU

d / Site internet & outils harmonisés

Le site internet de La Cravate Solidaire a fait peau neuve !



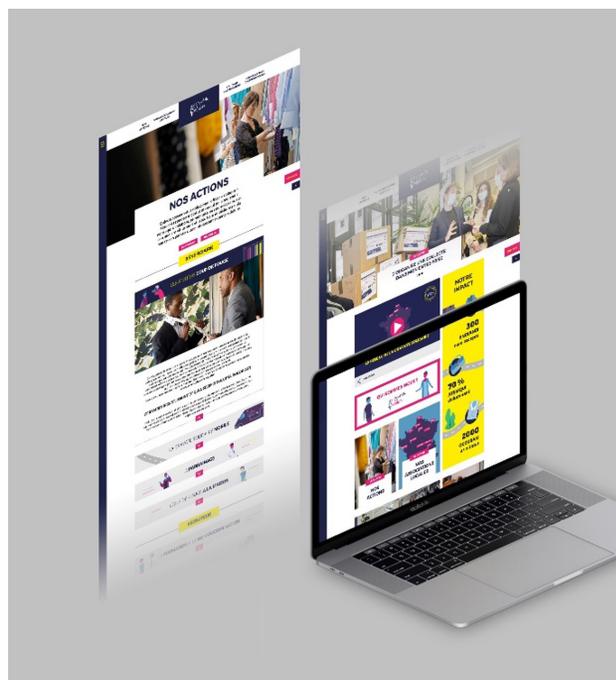
L'aventure a commencé grâce à l'accompagnement de l'Agence Bathyscaphe (qui nous accompagne depuis nos débuts) sur la réflexion quant au nouveau site internet.

L'objectif n°1 : mettre davantage en lumière la dimension réseau, les spécificités et actions locales de chacune de nos associations.

Objectif n°2 : rendre le site internet plus fluide et agréable à consulter tout en veillant à garder notre identité visuelle et graphique.

Puis vient l'étape du codage du site internet. Nous avons confié cette mission à l'association Code Phenix, qui œuvre pour la réinsertion des détenus dans la société à travers le code.

Grâce à tout le travail mené par l'équipe de l'Agence Bathyscaphe et par l'équipe de Code Phenix, notre site internet est aujourd'hui représentatif du développement de l'association.



AUJOURD'HUI, NOTRE SITE INTERNET EST :

- > Plus interactif <
- > Permet la prise de contact directe <
- > S'adresse à toutes les parties prenantes de l'association <
- > Permet de rendre visible toutes les actions mises en place dans chaque association du réseau <
- > Permet de se tenir informés de nos actualités et diverses publications tout au long de l'année <



ZOOM SUR

AGENCE DE COMMUNICATION BATHYSCAPHE

L'agence de communication Bathyscaphe nous accompagne depuis nos débuts sur la création de notre charte graphique et sur nos différents projets de communication. Grâce à leur professionnalisme, nos divers outils de communication sont qualitatifs et à l'image de notre association.



CODE PHENIX

L'association accompagne les détenus dans leur réinsertion au sein de la société à travers l'apprentissage du code. L'association ambitionne de remplacer le cercle vicieux de la récidive par un cercle vertueux axé sur la réinsertion professionnelle.

< CodePhenix >

L'un des gros projets de l'année 2021 a été de retravailler les outils de collecte de données dans l'ensemble de nos associations (questionnaire de satisfaction pour les candidats, les bénévoles, etc) pour mesurer notre impact de manière quantitative et qualitative.

Dans la continuité du travail effectué dans le cadre de l'étude réalisée avec le cabinet d'évaluation d'impact KiMSO, nous avons pu consolider l'ensemble de nos outils de collecte de données et renforcer nos statistiques au niveau local et national.

1

États des lieux
des besoins en termes
de collecte de données

2

Ajustements
de la collecte de données
et structuration des différents outils

3

Prise en main
des outils & déploiement
des questionnaires à destination des
différentes parties prenantes
de l'association

4

Mise en place
des outils statistiques
et déploiement auprès des équipes

21

MIEUX MESURER NOTRE IMPACT SOCIAL SUR LES TERRITOIRES

Dans le cadre du financement Tremplin Asso, nous avons accompagné La Cravate Solidaire à la fois sur son évaluation d'impact social en tant que telle mais aussi sur la structuration de ses outils d'évaluation.

L'objectif était double : diffuser des outils cohérents et adaptés à l'ensemble des associations du réseau d'une part et renforcer la fiabilité des données d'impact social d'autre part. La Cravate Solidaire a bien compris les enjeux et les différents usages possibles de l'évaluation d'impact social, dont les résultats sont valorisés à la fois dans le reporting auprès des différents partenaires mais aussi comme un outil de réflexion qui contribue à guider et améliorer l'action mise en œuvre.

La réalisation d'une enquête terrain dans les implantations récentes de La Cravate Solidaire (Bordeaux, Metz, Troyes et Nantes) a permis de prendre en compte la perception et les retours des différentes parties prenantes locales (candidats, bénévoles et partenaires) dès les prémices des projets. Grâce aux outils d'évaluation mis à disposition, ces antennes ont pu plus facilement s'approprier les démarches nécessaires à l'évaluation et ainsi la mettre en œuvre dès leur lancement.

L'évolution permanente des formats d'accompagnement proposés par La Cravate Solidaire (par exemple, la création et diffusion des Ateliers Coup de Pouce à la Maison durant la crise sanitaire) pourra questionner la pertinence des outils d'évaluation créés qui devront donc s'adapter au fur et mesure pour pouvoir continuer à rendre compte, avec justesse, des innovations de l'association."



Jasmine
CASTAY
Consultante - Évaluatrice
en impact social

KIMSO
Stratégie & Impact social

3 / DÉVELOPPEMENT D' ACTIONS À PORTÉE NATIONALE

a / Le dispositif du Service Civique

La Cravate Solidaire dispose, depuis 2015, d'un agrément délivré par l'Agence du Service Civique lui permettant d'accueillir des jeunes en volontariat sur l'ensemble de son réseau.

En 2021, ce sont 36 jeunes qui ont pu rejoindre nos équipes et 56 volontaires qui étaient en mission au cours de l'année, auprès de 11 de nos associations.



Qu'en ont-ils pensé ? (sur 25 répondants)

« Mes six mois, en tant que volontaire en service civique (et première expérience) resteront un très bon souvenir, j'ai aimé chaque journée, après un début en tant qu'adulte compliquée, ce service civique m'a permis de me relever ! Alors merci à vous !!! »



Tuteur et volontaire témoin :

« J'ai rejoint la Cravate Solidaire dans le but de rejoindre une action dans le secteur social et j'y ai découvert une réelle envie d'aider et d'accompagner différents publics, ici vers l'emploi mais de manière plus large dans, je l'espère, un poste d'éducatrice spécialisée. J'ai aussi eu la chance d'échanger et d'apprendre auprès d'une super équipe, et de pouvoir allier une très bonne entente et une dynamique professionnelle. J'ai été également accompagnée par ma tutrice Miléna dans la découverte de mes tâches et dans la définition de mon projet professionnel. Elle m'a aidée à dialoguer avec des gens du métier et à forger et grossir un dossier pour entrer en école en septembre grâce à des formations et des jours d'immersion dans des structures qui accueillent des publics fragilisés. Je recommande cette expérience à toute personne souhaitant découvrir ce domaine et apprendre tout en ayant des responsabilités. »



Elsa LANOIE
Volontaire



« Nous avons accueilli Elsa en septembre, elle a pu se former pendant quelques semaines en ateliers « classiques » avant de se lancer sur les routes avec la Cravate Mobile ! En plus de nouvelles connaissances sur la géographie du Pas-de-Calais, Elsa a acquis une grande autonomie dans ses tâches du quotidien, on peut compter sur elle pour mettre à l'aise les candidats mais aussi pour représenter La Cravate auprès des partenaires que nous rencontrons en atelier. En tant que tutrice, j'ai été ravie de pouvoir l'accompagner et de la voir prendre confiance en elle et en ses compétences. Elle nous apporte beaucoup d'idées pour améliorer notre fonctionnement en atelier mobile et rendre notre véhicule plus accueillant, c'est génial de la voir prendre à cœur ses missions ! »



Miléna BIGOT-VERDIER
Tutrice



En fin d'année 2021, l'Agence du Service Civique a renouvelé sa confiance auprès de notre réseau en nous délivrant un nouvel agrément pour 3 ans. Que l'aventure continue 😊

En 2021, c'était le grand retour du Volontairement Cravate pour le plus grand bonheur de toutes et tous ! Deux jours d'ateliers, de formations et de découverte à Paris, pour vingt-deux volontaires en Service Civique venus de 9 associations La Cravate Solidaire de France. Les volontaires ont eu ce temps privilégié pour se rencontrer à travers des moments forts et de partage.

De plus, nous avons eu la chance d'accueillir Mme Angrand, Présidente de l'Agence du Service Civique, pour lui présenter les volontaires, leurs missions ainsi que notre volonté de les accompagner pleinement pour une expérience épanouissante !



Thématiques abordées :

- > **Atelier théâtre** sur les situations complexes rencontrées
- > **Jeu interactif** pour comprendre la gouvernance associative
- > **Quizz** sur le réseau LCS et se tenir informés des actualités du réseau
- > **Les questions interdites** en entretien
- > **Formation** à la non-discrimination
- > **Déjeuner** au restaurant associatif *Le Récho* au sein du lieu *Les Cinq Toits*
- > **Exposition** sur les Fake News à la Fondation EDF



Ces deux jours ont aussi été l'occasion de faire profiter nos volontaires des connaissances et de l'expertise développées par l'équipe sur la non-discrimination au travers de modules immersifs et interactifs. Ainsi, nos volontaires ont été, au

travers de cet événement, sensibilisés aux critères de discriminations et outillés sur les réactions et moyens possibles pour y répondre. Des apports profitables pour les bénéficiaires qu'ils rencontrent chaque jour et pour leur propre vie professionnelle.



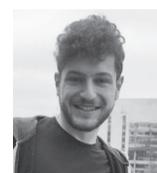
Mon service civique à La Cravate Solidaire m'a beaucoup apporté en maturité, à savoir prendre du recul sur certaines situations. Des expériences incroyables, on donne beaucoup mais on reçoit aussi en retour puis ce sont des rencontres incroyables."



Océane BARRE
Volontaire



Je garde un excellent souvenir de ces deux jours ! En plus de nous sensibiliser sur différents thèmes comme la discrimination à l'embauche par le biais d'ateliers ludiques, le Volontairement Cravate a été une expérience sociale enrichissante. Cela nous a permis de rencontrer des volontaires de toute la France, d'échanger sur nos expériences, nos parcours ou encore nos projets futurs. Je me suis beaucoup amusé et je ne pense pas être le seul !"



Mallory PIZZI
Volontaire



3 / DÉVELOPPEMENT D' ACTIONS À PORTÉE NATIONALE

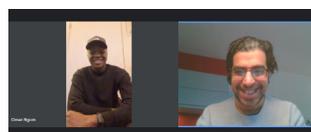
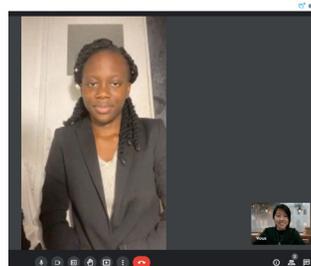
b / Les ateliers « Coup de Pouce à la Maison National »



En 2021 les « Coup de Pouce à la Maison », accompagnements en visio-conférences, ont représenté une opportunité de renforcer nos actions sur de **nouveaux territoires**.

Cette année a été marquée par l'**étude de faisabilité et l'ingénierie de ce programme au niveau national**, permettant le changement d'échelle des actions de La Cravate Solidaire. De nouveaux contenus pédagogiques ont été créés et des outils ont été mis à disposition des bénévoles et candidats pour faciliter leurs échanges depuis les quatre coins de la France !

Durant cette année de lancement, ce sont une soixantaine de bénévoles venus de **25 départements différents** et 45 candidats venus de 6 départements où La Cravate Solidaire n'est pas implantée qui ont pu échanger et se lancer dans des accompagnements vers l'emploi. Un premier pas avant le renforcement de cette action en 2022.



24

Je n'aurais pas pu tomber mieux pour mon Service Civique ainsi que pour ma première expérience dans le social. J'ai pu apprendre à gérer tout type de situation et créer des liens avec les bénévoles et soutenir les candidats. En tant que volontaire, je me charge d'appeler, de mobiliser et de briefer les candidats sur les différents modules que l'on propose. Il m'arrive également de répondre à leurs questionnements et de les rassurer. Si le candidat est motivé, je l'inscris sur notre plateforme, puis je le matche avec un bénévole adapté, en fonction des horaires et des modules qu'il a choisi. Par la suite, mon rôle consiste à accompagner les candidats au mieux durant leur parcours."



Louise DRAIA
Volontaire en Service Civique



Un accompagnement très professionnel, avec des supports qualitatifs. Une accompagnatrice exceptionnelle qui a su faire preuve d'une grande écoute et de précieux conseils. Les modules m'ont aidé à reprendre confiance et à aller de l'avant!"



Melissa
Candidate à la Maison



Durant l'année 2021, j'ai eu la chance d'accompagner des candidats motivés et passionnés. Nos échanges étaient très inspirants, remplis de bienveillance! Ce fut une année couverte de moments positifs et de bonne humeur."



Carine RACON
Bénévole à la Maison



ZOOM SUR

L'AVISE

Pour cette première année d'expérimentation de projet, l'Avise, organisme intermédiaire du Fonds Social Européen (FSE), a accompagné La Cravate Solidaire dans l'ingénierie de ce nouveau projet et le changement d'échelle de l'association.



PORTAL DU DÉVELOPPEMENT DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE



La Cravate Solidaire a bénéficié du soutien du Fond Social Européen afin de permettre la digitalisation de son activité pour maximiser son impact social en touchant de nouveaux bénéficiaires. Les équipes de l'Avise, en tant qu'Organisme intermédiaire du FSE, ont été aux côtés de La Cravate Solidaire afin d'échanger sur les étapes de montée en charge du projet et l'évolution des pratiques. Un bel exemple de digitalisation qui porte ses fruits au profit des bénéficiaires!"



Marielle ZIEDS
Chargée de Mission à l'Avise

c / Un fond d'innovation à destination du réseau

Depuis toujours, La Cravate Solidaire agit et réagit pour répondre aux problématiques qu'elle rencontre sur le terrain et lever les barrières à l'emploi dans le monde et ce en innovant.

L'innovation est dans l'ADN de l'association, qui a en partie choisi son modèle d'essaimage pour laisser une capacité d'innovation forte à chacune de ses associations locales.

En 2021, le Conseil d'Administration de La Cravate Solidaire a adopté la mise en place d'un fond d'innovation. Ce fond de dotation, profitable uniquement aux membres du réseau, constitue un soutien à l'innovation des associations locales et a pour vocation de faciliter l'innovation sur nos territoires d'implantation pour avoir un impact plus fort et une réponse toujours plus adaptée pour nos publics bénéficiaires.

La Cravate Solidaire Lille a été la première à solliciter et à bénéficier de cette avance de trésorerie.

LE PROJET PRÉSENTÉ ET SOUTENU

La Cravate Solidaire Mobile Lille

Parti des mêmes constats que l'association francilienne et ayant à cœur de répondre aux problématiques de mobilité et d'accès à l'emploi ou à la formation importants dans le département du Nord, La Cravate Solidaire Lille a souhaité développer et se lancer, à son tour sur les routes, avec ses ateliers Coup de Pouce Mobile.

Une innovation nécessitant un investissement important en vue d'acquérir le véhicule, facilité par les solutions d'emprunts désormais proposés par la Tête de Réseau. Ce soutien aura permis un déploiement opérationnel avancé et donc un impact plus rapide sur les 3 territoires cibles de l'expérimentation lilloise.

LES OBJECTIFS DU PROJET D'INNOVATION

On l'a rêvé, on l'a fait !

Passer du rêve à la réalité d'un projet structuré, c'est ce que le fond d'innovation nous a offert. Il l'a fait bien sûr en nous soutenant financièrement mais surtout en nous permettant de confronter notre projet avec nos pairs, à savoir l'ensemble des Cravates. Cela a été essentiel pour en confirmer la solidité et le caractère opérationnel, mais aussi pour s'assurer qu'il s'inscrit bien dans les valeurs qui nous animent tous collectivement.



Éric BLEUEZ
Trésorier



3

territoires
touchés

35

entreprises
engagées

35

structures
partenaires

70%

de taux de retour
à l'activité

100

bénévoles
impliqué-e-s

800

candidate-s
accompagné-e-s

Être membre du Conseil d'Administration de La Cravate Solidaire, c'est prendre conscience de deux choses fondamentales. La première, c'est que l'investissement et l'énergie des membres de LCS, des salariés ou des bénévoles, sont les mêmes que sur le terrain, au service d'un objectif qui transcende chacun d'entre nous : aider toujours plus de bénéficiaires, et toujours mieux ! La seconde, en lien avec cet objectif, c'est que LCS ne cesse jamais d'innover. Cette volonté d'innover, portée par les bénévoles RH, les coachs en image, lors des ateliers, des collectes ou des sessions de tri, se retrouve sur l'ensemble du territoire, dans chacune des Cravates composant notre réseau. Mais l'innovation n'est réelle que lorsque les bonnes idées peuvent concrètement être mises en œuvre, et cela comporte bien souvent des coûts, difficilement supportables pour une seule Cravate. C'est pourquoi, afin d'encourager et de soutenir financièrement l'innovation sur l'ensemble du réseau, un fond d'innovation a été créé. Ce fonds d'innovation est financé solidairement et permet d'investir dans les projets ayant reçu l'assentiment du réseau Cravate. En voilà, un bel exemple d'innovation !"



Julien DURAND
Administrateur



3 / DÉVELOPPEMENT D' ACTIONS À PORTÉE NATIONALE

d / Un agrément national pour collecter la Taxe d'Apprentissage !

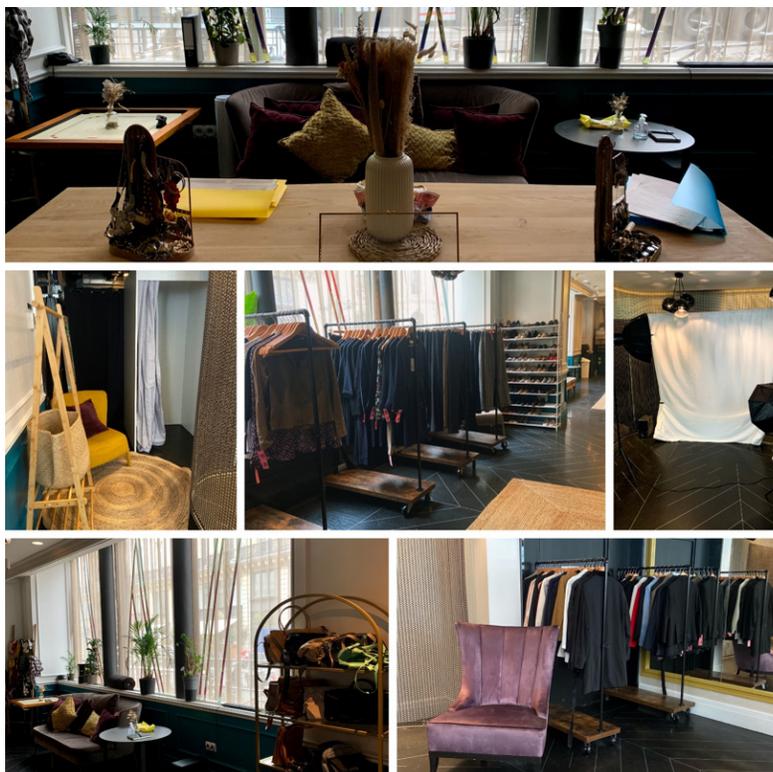
Pour la 3^e année consécutive, les Ministères du Travail et de l'Éducation Nationale ont inscrit La Cravate Solidaire sur la liste des structures habilitées à collecter une part de taxe d'apprentissage au titre de ses actions en faveur de la promotion des dispositifs de formation technologique et professionnelle initiale et des métiers. Modèle de fiscalité vertueuse unique en France, ces versements de taxe d'apprentissage nous permettent de renforcer le lien avec les entreprises présentes sur les territoires où nous agissons. En nous versant leur taxe d'apprentissage, les entreprises donnent du sens à leur impôt et financent directement des actions en faveur de l'orientation professionnelle de toutes et tous, tout au long de la vie.

Les locaux de La Cravate Solidaire sont superbes et l'initiative géniale. Je suis ravie de savoir à quel point notre participation est utile !"

NUTANIX



Alice PAOLETTI
People Business Partner




**MINISTÈRE
DU TRAVAIL,
DE L'EMPLOI
ET DE L'INSERTION**
*Liberté
Égalité
Fraternité*


**MINISTÈRE
DE L'ÉDUCATION
NATIONALE,
DE LA JEUNESSE
ET DES SPORTS**
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Nos bénévoles participent à la campagne à nos côtés:

La collecte de la taxe d'apprentissage est importante pour La Cravate Solidaire. Comme chaque année j'essaie de mobiliser mon réseau et les sensibiliser aux enjeux de la non-discrimination. Dans mon secteur d'activité, le recyclage, 5 nouveaux partenaires nous ont suivi. Je suis un ambassadeur qui ne lâche pas !"



Pascal LERMECHIN
Secrétaire Général

Après une collecte et des sessions de tri avec mes collègues, l'étape suivante de mon engagement s'est plus ou moins présentée naturellement, avec la taxe d'apprentissage [...]. Je savais que mon entreprise soutenait déjà des écoles, mais souhaitait ouvrir aussi cette taxe à d'autres types d'organismes, et j'ai présenté un dossier en mettant en lumière la mission d'inclusivité de l'association : c'était le bon angle, et La Cravate fait partie des bénéficiaires depuis."



Marie ALAIN
Bénévole
Coach en Image



e / Formation à la non-discrimination dans les bacs

La Cravate Solidaire est aujourd'hui un organisme de formation. Après 2 ans d'écriture d'un programme de formation unique, innovant et inspiré par les témoignages de ses bénéficiaires, l'association peut enfin proposer aux entreprises son programme de formation.

Fort d'échanges avec les acteurs spécialisés comme le Défenseur des Droits, le Ministère de l'égalité Femmes-Hommes ou encore le RéPaRe, le réseau parisien de repérage de discriminations, La Cravate Solidaire renforce activement sa place dans l'écosystème de lutte contre la discrimination.

Avec cette formation inscrite dans la droite ligne du combat associatif de La Cravate Solidaire, nous espérons former un maximum de recruteurs en France !



NOTRE FORMATION. NOUS EN SOMMES FIERS. MAIS CEUX QUI L'ONT VÉCU EN PARLENT ENCORE MIEUX QUE NOUS! RETROUVEZ ICI LES RETOURS DES FORMATEURS ET PARTICIPANTS DE LA FORMATION:

J'ai eu la chance de faire partie des tout premiers participants aux sessions de formation à la non-discrimination de La Cravate Solidaire.

Du fait de la richesse des contenus pédagogiques et de la qualité de l'animation, j'ai pu prendre conscience de trois choses :

- > La première concerne les multi-facettes de la discrimination à l'embauche.
- > La deuxième est plutôt liée aux origines profondes de la discrimination en général.
- > La troisième quant à elle m'a renvoyé au fait que, malgré nous, nous pouvions tous avoir des comportements discriminants lors de nos sessions de recrutement.

C'est la raison pour laquelle je recommande cette formation à toute personne étant d'une façon ou d'une autre concernée par le recrutement."

Sans hésiter je recommanderais cette formation, parce qu'elle permet de prendre du recul sur ses pratiques, sur le fonctionnement de son cerveau et elle permet également de se mettre à la place d'un candidat et d'expérimenter ce que lui pourrait vivre en face de nous."



**Wilfried
ADIKPETO**
Co-président
La Cravate Solidaire
Le Mans



**Vincent
BERTHAULT**
Directeur
La Cravate Solidaire
Lille



3 / DÉVELOPPEMENT D' ACTIONS À PORTÉE NATIONALE

Autrices de la formation, puis formatrices animatrices, elles racontent :



**Christelle
FEREY**
Bénévole sur le projet
d'écriture et lancement
de la formation

Accompagner des personnes fragilisées à retrouver un emploi et à regagner confiance en elles est déjà un pari gagné pour La Cravate Solidaire, ses partenaires et ses bénéficiaires.

En 2020-2021 un projet nouveau voit le jour : la formation sur les thèmes de la diversité en entreprise et du recrutement équitable.

Bénévole depuis 5 ans, dans la vie professionnelle je suis Consultante formatrice en recrutement et gamification. Quand l'idée de la formation est née, j'ai voulu apporter mes compétences dans le domaine du recrutement, de la formation et de la création de jeux en formation.

Nous voulions proposer une formation impactante, qui engage chaque participant H/F : une formation pour sensibiliser chaque acteur d'un processus de recrutement sur les sujets de l'inclusion, sujets qui nous tiennent à cœur.

Cette formation est gamifiée. Elle utilise des mécaniques de jeux pour engager davantage les participants. Elle s'inscrit parfaitement dans les sujets d'innovation pédagogique, du mieux apprendre, plus longtemps et surtout comprendre, ressentir, vivre et appliquer des changements dans son quotidien pour faire du RH ou du Manager de demain, une personne plus riche, force de proposition et ouverte à des pratiques de recrutement plus équitables.

En quelques mots, cette formation est pour moi une formation rayonnante et chaleureuse ! J'aurais aimé être participante de cette formation quand j'ai dû être formée à la diversité en entreprise.

La Cravate Solidaire propose une réponse pour chaque acteur du marché de l'emploi et du travail. Elle aide chaque être humain à grandir, à ouvrir ses yeux et son cœur sur l'essentiel et le plus important de ce qu'il y a en chacun de nous : notre habit... intérieur !! Et je suis fière de participer à cette aventure. "



**Florence
TARDY**
Bénévole sur le projet
d'écriture et lancement
de la formation

Formatrice de métier, et spécialisée, entre autres, dans le recrutement, je suis très sensible au sujet de la diversité et de l'inclusion dans l'emploi et dans le recrutement spécifiquement.

Aussi, lorsque La Cravate Solidaire a communiqué sur son projet de former à la non-discrimination, c'est un sujet qui m'a tout de suite interpellée.

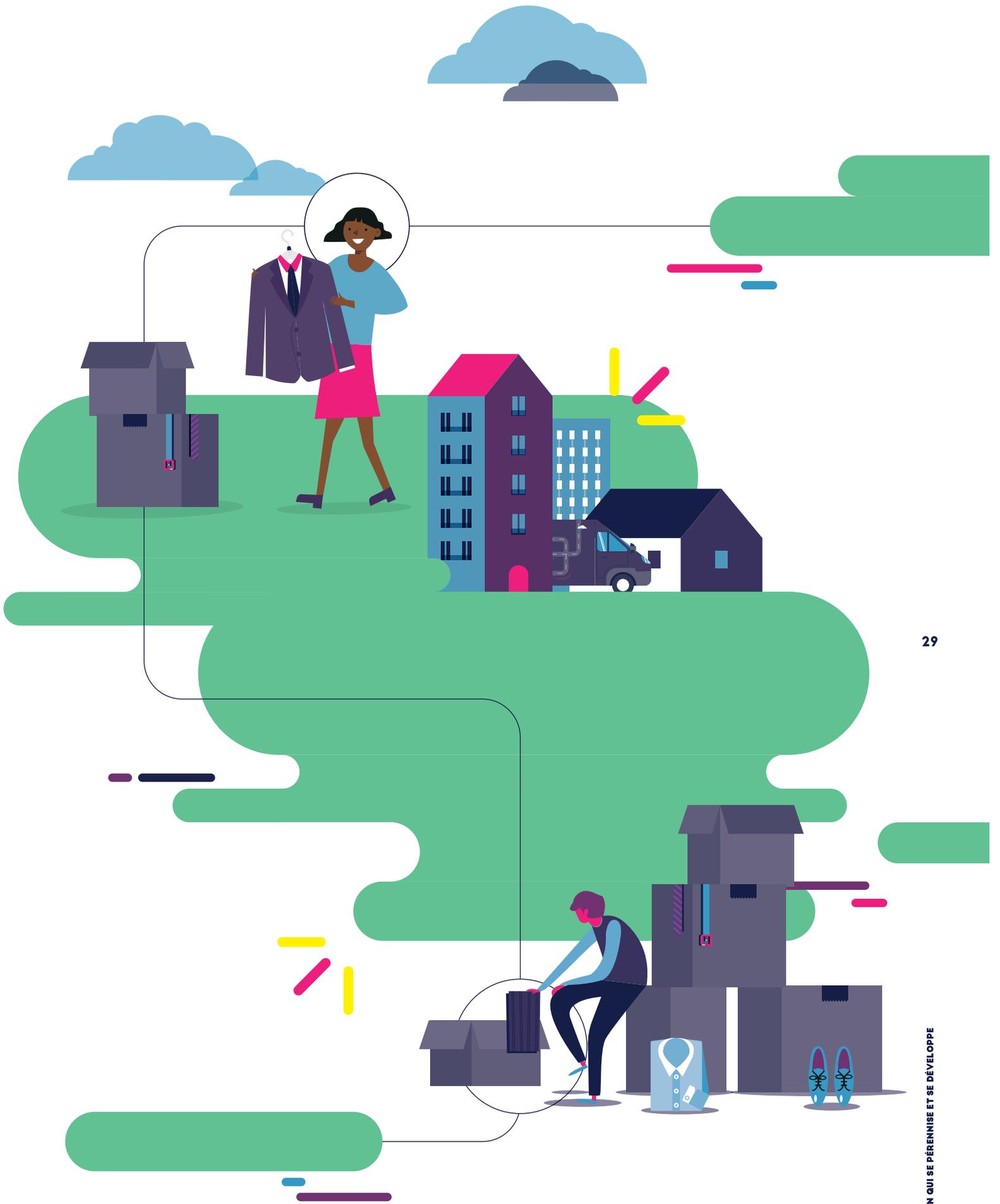
Le travail de conception fut des plus passionnants, pas évident à maintenir sur la durée, lorsqu'on a une activité professionnelle, mais passionnant, car enrichi par les autres membres du groupe de travail, ce fut une vraie action d'intelligence collective !

Lors de la première mise en œuvre de la formation, j'ai participé en tant qu'apprenante et j'ai été bluffée par le réalisme de la plongée dans les histoires des personnages imaginés, qui vivent eux-mêmes des discriminations (ou pas), au sens légal du terme.

Lors de la première animation de la formation que j'ai assurée, j'ai aimé cette sorte de « magie » que je rencontre parfois en formation, où l'on sent clairement lors du feedback final que la prise de conscience a vraiment eu lieu lors de cette journée de formation.

Prendre conscience de la réalité de ce que vivent les personnes discriminées face aux situations réelles et face aux règles légales, prendre conscience de l'impact de ses propres stéréotypes sur sa propre perception des candidats à un poste permet de se prémunir contre les actions discriminatoires que l'on est susceptible de soi-même mettre en œuvre. C'est le parti pris de la formation.

Je suis plus qu'heureuse de faire partie de ce projet qui a du sens pour moi et un impact fort sur la société ! "



4 / NOTRE ÉQUIPE

a / La Tête de Réseau : La Commission Essaimage



**Apolline
PLANQUE**
Administratrice



**Julien
DURAND-RÉNIER**
Administrateur



**David-Emmanuel
VIVOT**
Administrateur



**Joël
GRANGER**
Administrateur



**Jacques-Henri
STRUBEL**
Président

SES MISSIONS

1

Elle définit la stratégie d'essaimage et d'innovation du réseau.

2

Elle est garante des futures créations et de la validation des demandes de créations.

3

Elle veille à la cohérence sur les territoires en termes de pratiques ainsi qu'au respect de la Convention d'Adhésion et d'Engagement et répond aux éventuelles difficultés rencontrées.

4

Elle étudie les demandes d'emprunts des associations locales (fond de soutien & fond d'innovation).

5

Elle définit les priorités du réseau et réoriente les ressources si besoin.



**Béatrice
FORÊT**
Trésorière
LCS Bordeaux



**Anne-Marie
GRANGER**
Secrétaire Générale
LCS Le Mans



**Corinne
VANHUY**
Présidente
LCS Lille



**Philippe
LEROUVILLOIS**
Président
LCS Metz



**Tina
PEREZ**
Présidente
LCS Rouen



**Lucie
GRENIER**
Co-Présidente
LCS Clermont-Ferrand

Le rôle de la commission essaimage est essentiel pour garantir le développement de La Cravate Solidaire :

- > Garantir l'implication de toutes les associations dans la discussion des axes de développement.
- > Développer notre réseau par le partage entre les associations existantes et l'étude du développement sur de nouveaux territoires.

En tant que membre du CA Paris, je suis ravi de participer à cette commission pour bénéficier du retour d'expérience des régions sur les nouveaux projets (Cravate mobile...) et par ailleurs de partager l'expérience du développement de Paris."



**David-
Emmanuel
VIVOT**
Administrateur



L'année 2021 a vu la mise en place de la commission essaimage 2.0 !

Le réseau s'agrandissant, la gouvernance de celui-ci s'est ouverte aux cravates en région, ce qui démontre un souhait de démocratie, essentiel au fonctionnement de ce beau réseau !

La commission essaimage est encore en rodage mais nul doute qu'elle ne cessera d'évoluer pour permettre aux cravates d'accompagner encore mieux les candidats et de combattre encore plus fort les discriminations !

Je suis ravie d'être élue à cette commission et de prendre part aux décisions stratégiques du réseau des cravates !"



**Béatrice
FORÊT**
Trésorière



b / La Tête de Réseau: L'équipe opérationnelle

Équipe Développement National Équipe Développement Équipe Innovation



Yann LOTODÉ
Directeur du Développement
et Co-Fondateur



Mickaël CIENKA
Responsable
du Développement



Gautier VERRIER
Chargé d'innovation
et taxe d'apprentissage



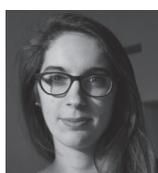
Caroline REY
Chargée de mission
Mentorat & Coup de Pouce
à la Maison Paris/Île-de-France



Philippe JAYAT
(Mécénat de Compétences)
Responsable
du Don en Nature



Nina BISCHOPS
Responsable
du Développement National



Flavie MAROLLEAU
Responsable
du Développement



Jade MENOUEUR
Chargée d'Animation Réseau
& des Programmes QPV



Gilliane THERVILLE
Chargée de mission
Programme Coup de Pouce
à la Maison National



Gabriel GUERRY
(Alternant)
Chargé de communication
& partenariats nationaux

Manon AMRAM
(Stagiaire)
Chargée de projet
Coup de Pouce à la Maison National

Hélène BAUD
(Stagiaire)
Chargée
de mission Mentorat

Antoine BLANC et Cléa BELLAMY
(Stagiaires)
Chargé-e-s
de développement

Meriem MADOUR
(Stagiaire)
Chargée de Mission Innovation
& Taxe d'Apprentissage

Alice ADDA et Sophie LUZI
(Stagiaires)
Chargées d'animation du dispositif Service Civique

Louise DRAIA
(Volontaire en Service Civique)
Programme Coup de Pouce à la Maison National

Mallory PIZZI et Amel MAOUCHI
(Volontaires en Service Civique)
Programme Coup de Pouce à la Maison
Paris / Île-de-France & Mentorat

SES MISSIONS

ACCOMPAGNER
à la création
et au développement
des nouvelles
associations
La Cravate Solidaire.

ANIMER
le réseau de
La Cravate Solidaire
à travers la formation
et l'accompagnement
des équipes,
des événements mondiaux
et de la gouvernance.

PILOTER
les dispositifs nationaux
tels que le Service Civique
et la Taxe d'apprentissage
pour l'ensemble
du réseau.

DÉPLOYER
les innovations
nationales telles
que le Mentorat,
les actions en faveur
du public issu des QPV
et la formation à la
non-discrimination.

DÉVELOPPER
des partenariats
au niveau national
à travers des collectes
et la mobilisation
des collaborateurs
sur nos actions de terrain.



Yann LOTODÉ
Directeur

De l'animation du réseau, à la gestion des créations en passant par des projets de terrain nationaux et des projets d'innovation sur la non-discrimination, notre équipe est plus que jamais sur tous les fronts du développement national avec ses multiples compétences permettant un accompagnement complet du réseau. Quel plaisir d'avoir pu réaliser tous ces chantiers en 2021 avec notre équipe de talents !"

5 / NOS MÉCÈNES



Parole de mécène :



Jean Marie DESTREE
Délégué
Général Adjoint



“ Pour répondre aux défis post-crise sanitaire, la Fondation Caritas France a lancé le programme Acteurs de Résilience en 2021. Soutien pluriannuel, accompagnement financier et en compétence, mise en réseau d'acteurs, essaimage de bonnes pratiques, la Fondation Caritas France se devait de s'engager d'une façon différente et complémentaire à ses soutiens habituels. La démarche de philanthropie stratégique dans laquelle nous nous sommes ainsi engagés permet de proposer de nouvelles formes d'actions aux acteurs de la générosité et de la lutte contre la pauvreté comme la Cravate Solidaire. Un soutien d'ampleur, de long terme, fléché sur la structure pour permettre un impact durable et puissant sur les bénéficiaires. La Fondation Caritas accompagne et soutient La cravate solidaire depuis de nombreuses années a naturellement décidé d'intégrer cette association dynamique, innovante, et en fort développement dans son programme aux côtés de 8 autres lauréats. Ce programme sera évalué par un conseil externe pour en tirer tous les enseignements et possiblement le dupliquer à l'avenir. ”



Ce projet est cofinancé par le Fonds social européen (FSE) et soutenu par l'Avisé en tant qu'organisme intermédiaire du FSE dans le cadre du programme opérationnel national « Emploi et inclusion » 2014-2020

UNION EUROPEENNE



Agir pour le développement humain

FONDATION PIERRE BELLON



Réseau Caritas France



SOUS EGIDE DE LA FONDATION CARITAS FRANCE



SANTÉ - PREVOYANCE - RETRAITE - EPARGNE



| business | technologistes |



Liberté
Égalité
Fraternité



Liberté
Égalité
Fraternité



Fondation d'entreprise



MUSIQUE SOLIDARITÉ





UNE ASSOCIATION QUI AGIT AUTANT SUR LES ⇒ CANDIDATS QUE SUR LES RECRUTEURS

1 / ACCOMPAGNEMENT DES CANDIDATS

2021 À LA CRAVATE SOLIDAIRE EN FRANCE, C'EST :

6 183

actions de coaching
en ateliers Coup de Pouce
(dans nos locaux et à la Mobile)

1 026

participant.e.s
aux ateliers collectifs



516

candidat.e.s
en Coup de Pouce
à la Maison

220

candidat.e.s
en Permanences Emploi

88

candidat.e.s
en Parcours
Coup de Pouce connectés

91

mentorés



41

candidat.e.s
ayant bénéficiés
d'autres actions
de coaching

49

candidat.e.s
en ateliers
socio-esthétique

16

candidat.e.s
en ateliers numériques



1 / ACCOMPAGNEMENT DES CANDIDATS

a / Les ateliers Coup de Pouce

Malgré le contexte sanitaire, l'association a accompagné 6 183 personnes au niveau national en atelier Coup de Pouce en 2021 !

NOMBRE DE BÉNÉFICIAIRES ACCOMPAGNÉS PAR ANTENNES LOCALES

- Bordeaux : 773
- Caen : 217
- Clermont-Ferrand : 316
- Le Mans : 633
- Lille : 630
- Lyon : 374
- Metz : 615
- Nantes : 124
- Paris / Île-de-France : 1961
- Pau : 202
- Rouen : 266
- Troyes : 72



ZOOM SUR

MINISTÈRE DES SOLIDARITÉS ET DE LA SANTÉ

La Cravate Solidaire, c'est une belle idée née il y a un peu moins de dix ans dans la tête de 3 étudiants en école de commerce et qui s'inscrit pleinement dans les objectifs de la Stratégie nationale de prévention et de la lutte contre la pauvreté. Aider les personnes à retrouver un emploi est en effet le meilleur moyen de les sortir durablement de la précarité. Grâce à l'appel à projet proposé dans le cadre de France Relance, La Cravate Solidaire va pouvoir tripler ses capacités d'accueil et accompagner 11 500 nouveaux bénéficiaires dans 13 bassins d'emploi en 2 ans."

Marine JEANTET
Déléguée Interministérielle à la prévention et à la lutte contre la pauvreté



Je trouve le concept très concret et ça permet à certains de valoriser leurs compétences dans le milieu professionnel. Échanger avec le personnel m'a touché et avoir un entretien blanc de recrutement avec des gens de la RH j'ai trouvé ça super ! Je recommande La Cravate Solidaire, c'est très bénéfique. Enfin, j'ai beaucoup aimé échanger avec Louise, c'était très motivant."



Mouna
Passée en atelier Coup de Pouce à Paris Opéra



Les bénévoles et moi avons choisi une tenue professionnelle en accord avec mes attentes et mon projet, de plus j'ai aussi pu bénéficier de précieux conseils sur la tenue et ma posture. Par la suite, la salariée est entrée dans le dressing pour me proposer de réaliser différentes photos pour mon CV. J'ai pu réaliser une simulation d'entretien avec deux bénévoles RH qui ont pu réaliser un retour très constructif sur ma présentation et ma posture. L'atelier Coup de Pouce m'a permis d'entrer en formation de conseiller en insertion professionnelle à l'AFPA. Je souhaite remercier les salariés et les bénévoles qui m'ont permis d'obtenir ma formation."



Anthony
Passé en atelier Coup de Pouce



b / Les actions de coaching complémentaires

D'abord mis en place pour pallier la fermeture des associations durant le covid, en 2021 les ateliers « Coup de Pouce à la Maison » sont désormais devenus un véritable complément aux ateliers en présentiels.

Les 5 modules proposés ont permis la mise en place de parcours « à la carte » en fonction des besoins de chaque structure partenaire ou de chaque candidat.

9 assos participantes | **800** heures de bénévolat
561 personnes accompagnées via **725** modules par **346** bénévoles

J'ai commencé les accompagnements physiques à La Cravate Solidaire de Bordeaux en 2021. Cependant suite à une reprise d'activité, je n'ai plus eu le temps de me rendre physiquement à la Cravate. Les « Coup de Pouce à la Maison » m'ont permis de continuer à accompagner des candidats. Ce fut un bon relais. Je me sens utile et j'ai gardé contact avec plusieurs candidats que j'ai accompagnés !”



Morgan
Coach
Coup de Pouce
à la Maison



Je suis très contente de mon passage chez La cravate solidaire. Ils m'ont soutenu durant une période très dure où je faisais face à de multiples refus. Ils m'ont reboostée, redonné du courage. Pour moi c'était une bouée de sauvetage, ils m'ont repêchée. Grâce aux conseils que j'ai eu, j'ai réussi un entretien et suis actuellement en CDD.”



Anne Marie
Candidate
Coup de Pouce
à la Maison



SUR CETTE ANNÉE 2 NOUVELLES ASSOCIATIONS SE SONT LANCÉES DANS L'AVENTURE ET ONT COMMENCÉ À PROPOSER LES ACCOMPAGNEMENTS EN VISIO-CONFÉRENCES AUX CANDIDATS DE LEUR TERRITOIRE.

Avant de se lancer dans un nouveau projet, il est important d'en mesurer la faisabilité sur son territoire : connaître le tissu local pour respecter le champ d'intervention de chacun et identifier les opportunités, identifier et former les bénévoles pouvant intervenir, identifier et informer les partenaires intéressés par le projet. Grâce au retour d'expérience des associations du réseau et aux outils partagés, nous avons pu gagner en temps et en efficacité sur la mise en œuvre. C'est la force de notre réseau ! À Pau, nous proposons maintenant trois modules en distanciel, dont deux inclus dans un parcours qui se termine par un passage en atelier Coup de Pouce.”



Julien MARQUE
Chargé de
développement



1 / ACCOMPAGNEMENT DES CANDIDATS

c / Les actions d'aller-vers / La Cravate Solidaire Mobile & ateliers Hors Les Murs

LA CRAVATE SOLIDAIRE MOBILE ET SES ATELIERS COUP DE POUCE MOBILE

Un camion aménagé pour aller à la rencontre des publics en insertion sur de nouveaux territoires

En 2021, La Cravate Solidaire Mobile a continué à sillonner les routes des départements de Seine Saint Denis (93) et du Val d'Oise (95) à la rencontre de ses habitant.e.s pour les préparer à leurs entretiens de recrutement. Ce sont maintenant des dizaines de partenaires qui nous font confiance sur le territoire!

La Cravate Mobile s'est aussi mise en route à Lille!

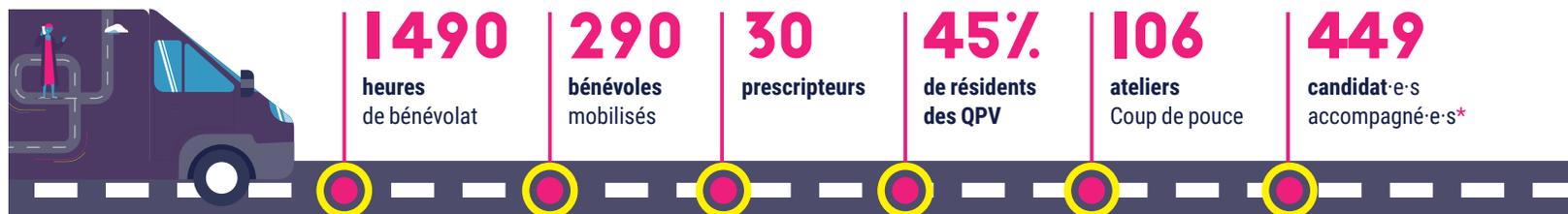
Suite à l'étude de faisabilité et aux soutiens des partenaires locaux, l'équipe s'est mise en route dans le Département du Nord et a inauguré son premier atelier Coup de Pouce Mobile en novembre 2021!

BORDEAUX BIENTÔT SUR LES ROUTES

Parce que le projet porte tout son sens pour renforcer notre accompagnement auprès des publics rencontrant des problématiques de mobilité (dans les milieux ruraux entre autres), le projet Mobile se déploiera en 2022 sur les routes de la Gironde! L'année 2021 a permis de mener l'étude de faisabilité et rencontrer les acteurs de l'insertion pour s'assurer que le projet :

- > **répond à un besoin**
- > **vient en complémentarité** des actions d'accompagnement déjà menées sur les territoires
- > **est un carrefour** entre les institutions, les entreprises et les structures d'accompagnement.

POUR L'INSTANT, TOUS LES FEUX SONT AU VERT!



*Chiffres en Île-de-France.

LES ATELIERS COUP DE POUCE HORS LES MURS

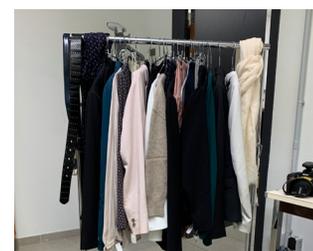
Proposer l'Atelier Coup de Pouce, chez un partenaire de l'association, sur de nouveaux territoires

Les ateliers Coup de Pouce Hors les Murs, dans la même logique que les Ateliers Coup de Pouce Mobiles, permettent d'élargir l'impact de l'association en lien avec les besoins des territoires (sans le véhicule aménagé).

Tout en gardant la même qualité que les ateliers Coup de Pouce dans nos locaux, ces ateliers sont organisés en lien avec le partenaire qui accueille l'équipe, les bénévoles et les candidats sur place.



Atelier Hors les Murs à Romilly-sur-Seine, à La Boutique & Co.



c / Les actions d'aller-vers / Les permanences emplois & les ateliers collectifs

Pour aller plus loin et dans l'objectif de répondre aux besoins sur les territoires, de nouvelles actions d'aller-vers se développent et se déploient permettant à l'association de renforcer ses actions dans les QPV et sur les territoires où les publics ne peuvent pas se rendre dans nos locaux (manque de transports et autres freins à la mobilité).

LES PERMANENCES EMPLOI

Proposer 2 des 4 étapes de l'Atelier Coup de Pouce pour aller à la rencontre des publics

Les permanences emploi s'adaptent aux besoins des personnes rencontrées dans ce cadre :

- > Coaching RH pour préparer son entretien de recrutement, ou travailler son pitch de présentation ou encore mettre à jour son CV et sa lettre de motivation et repartir avec une belle photo professionnelle.
- > Coaching Image (sans don de tenue) pour travailler les codes non-verbaux et sa posture et un coaching RH adapté aux besoins des candidat.e.s.

Chez un partenaire ou dans un lieu accueillant du public (Centre d'Animation, locaux de la Mairie, etc.)



Permanence Emploi à Ecommoy à l'Hôtel Communautaire.



Permanence Emploi au Centre Paris Anim' de La Grange Aux Belles (Paris 10^e)



39

LES ATELIERS COLLECTIFS

Pour former et sensibiliser un groupe de personnes sur les codes de l'entretien et les techniques de recherche d'emploi.

Sous forme ludique et participative, l'association propose un module de sensibilisation / formation, dans une structure partenaire, en présentiel ou en visio, sur diverses thématiques autour de la recherche d'emploi et de ses codes.

Ces ateliers collectifs permettent de répondre de manière précise et réactive aux différents besoins des candidat.e.s.

Plusieurs thématiques sont proposées :

- > **Les codes verbaux et non-verbaux** de l'entretien
- > **Posture et image de soi**
- > **Estime de soi et confiance** en soi
- > **Les codes professionnels et l'hygiène**
- > **Booster ses candidatures**
- > **La discrimination** en entretien de recrutement

Chaque atelier collectif peut être adapté aux attentes et besoins des partenaires et candidat.e.s ! L'Atelier Coup de Pouce est proposé à l'issue de l'atelier collectif aux personnes qui en expriment le besoin.



1 / ACCOMPAGNEMENT DES CANDIDATS

d / Des parcours d'accompagnements adaptés à nos publics

L'action de La Cravate Solidaire n'est plus seulement l'Atelier Coup de Pouce. Chaque association a fait le choix d'innover et de proposer des actions complémentaires afin de toujours mieux répondre aux besoins de chacun.e.

La notion de parcours est de plus en plus d'actualité dans le réseau de La Cravate Solidaire avec pour point commun : l'Atelier Coup de Pouce comme étape incontournable.

Proposer une ou plusieurs actions de coaching en fonction des besoins des candidat.e.s

ATELIERS COLLECTIFS

MODULE(S) COUP DE POUCE À LA MAISON

ATELIERS COMPLÉMENTAIRES
(Socio-esthétique, préparation CV & lettre de motivation, etc.)

ATELIER COUP DE POUCE
(Au local, mobiles ou hors les murs)

Focus sur les parcours d'accompagnement destinés aux femmes en recherche d'emploi :

PARCOURS FEMINA

3 modules sur 6 semaines

Je me sens bien 3 séances de coaching de vie sur différentes thématiques : confiance en soi, estime de soi, émotions, etc.

Je me sens belle 3 séances avec une socio-esthéticienne et une conseillère en image.
 > Masques maison pour le visage et soin des mains
 > Colorimétrie et maquillage
 > Conseil en image et coiffure

Je retrouve du travail Atelier Coup de Pouce à La Cravate Solidaire Rouen.



UN TEMPS POUR ELLES

1 atelier collectif et 1 atelier Coup de Pouce

Grâce à des psycho socio-esthéticiennes, chaque femme bénéficie de **soins de mains** et/ou de **conseils maquillage** en fonction des affinités de chacune et repart avec une trousse de maquillage et soins pour continuer à prendre soin d'elle.

Les femmes sont ensuite accompagnées en **Atelier Coup de Pouce**.



ZOOM SUR

LA FONDATION EDF

La Fondation Groupe EDF est aux côtés de l'association depuis 2014 et nous a vu grandir ! En 2020 et 2021, la Fondation Groupe EDF s'engage à nos côtés afin de renforcer l'accompagnement des femmes dans le cadre des Ateliers Coup de Pouce au Féminin mais aussi en impliquant les collaborateurs du Groupe EDF sur le terrain auprès des candidats accompagnés par l'association et en collectant des tenues dans les différents sites du Groupe.



EN 2021, LE MENTORAT À LA CRAVATE C'ÉTAIT :

UN PROGRAMME DE FORMATION ET D'ACCOMPAGNEMENT ADAPTÉ POUR NOS BÉNÉVOLES MENTORS

Une session d'informations pour les potentiels mentors



Des sessions de co-développement entre mentors



Des sessions de formations (ouvertes à tous nos bénévoles)



1^{RE} SESSION ANIMÉE PAR LA TÊTE DE RÉSEAU

Après 3 ans d'expérience en tant que coach RH à La Cravate, l'idée d'accompagner dans la durée une personne en recherche d'emploi m'a séduit et je me suis porté volontaire pour être Mentor. L'intervention de la référente action mentoring, basée sur l'expérience des collègues de la Tête de Réseau, a permis de préciser le cadre et les points de vigilance.

Pour développer mes compétences d'accompagnement, j'ai suivi des formations proposées par La Cravate sur les techniques de recherche d'emploi et les attentes des recruteurs. Pour soutenir les mentors, le référent local cravate organise des partages d'expériences et des ateliers de codéveloppement.

J'ai accompagné ma première mentoree qui a réussi à décrocher une formation avec un CDI à la clé, et je viens de commencer un nouveau mentorat."

Christian
Bénévole
Mentor



91
mentoré.e.s accompagné.e.s
au total à Paris, Clermont-Ferrand,
Le Mans, Lille et Lyon

76%
de sorties
positives

163
heures
d'accompagnement



56
personnes
mentoré.e.s
de plus de 26 ans

100%
de
soutien

66
bénévoles
mobilisés

Après deux ans de bénévolat et une contribution à la majorité des ateliers RH en présentiel et distanciel, je ressentais l'envie d'aller plus loin. Je n'ai pas hésité quand la Cravate m'a proposé d'entrer dans la démarche de mentorat. Aïssata est une jeune femme qui a la tête sur les épaules et beaucoup d'envie. Il lui manquait des repères pour valoriser son expérience. Une fois prête, elle est parvenue à décrocher un contrat dans l'une des premières enseignes où elle a postulé, et c'est tellement mérité!"

**Étienne
et Aïssata**
Binôme mentor /
mentoré.e.



Étienne m'a aidé à mieux comprendre les codes de recherche d'emploi en France. Ensemble nous avons commencé par retravailler mon CV, il m'a ensuite aidé à me valoriser et à mettre en avant mes compétences et surtout à gagner confiance en moi. Grâce à cet accompagnement et aux précieux conseils d'Étienne, j'ai postulé chez Cora en tant qu'hôtesse de caisse et je suis en CQP (Certificat de Qualification Professionnelle) jusqu'à Février 2021. Cela pourrait ensuite déboucher sur un CDD ou un CDI. Je suis ravie de cet accompagnement et je remercie Étienne et La Cravate pour leur aide."



LA FONDATION EMERA & LA PRÉFECTURE DE PARIS ÎLE-DE-FRANCE

Ces deux partenaires nous soutiennent depuis deux ans sur l'amélioration du dispositif de Mentorat et son déploiement.



1 / ACCOMPAGNEMENT DES CANDIDATS

e / Mentorat vers et dans l'emploi

Au total, ce sont **5 de nos associations du réseau La Cravate Solidaire qui ont décidé de développer le Mentorat** dans leurs structures : Clermont-Ferrand, Lille, Lyon, Le Mans et Paris. Chaque ville ayant une réalité différente, le développement de ce programme s'adapte à chaque territoire.

Un déploiement accompagné par la tête de réseau.

Bientôt, La Cravate Solidaire de Pau, Metz et Rouen mettront en place le mentorat au sein de leur association.

Un renouveau du mentorat à La Cravate Solidaire, une nouvelle identité : le programme Coup 2 Mains

Lors d'un événement de regroupement des salariés du réseau LCS, fort de notre expérimentation du programme nous avons questionné et ajusté le positionnement et l'identité de notre programme, afin d'en faciliter l'identification, entre autres.

Ainsi, il a été décidé de renommer notre programme de Mentorat « Coup 2 Mains » en référence aux ateliers Coup de Pouce qui sont le cœur de nos associations. Cela renvoie au fait que le mentorat, à La Cravate Solidaire, est un accompagnement plus personnalisé, complet et durable pour les candidat.e.s.

Nous avons eu la chance de pouvoir nous appuyer sur le Collectif Mentorat pour conduire cette réflexion et avancer sur la professionnalisation de notre programme d'accompagnement autour de 4 axes :

- > **Accompagner et fidéliser** sa communauté de bénévoles mentors
- > **Améliorer** la qualité d'accueil des mentorés
- > **Développer** des partenariats spécifiques et les pérenniser
- > **Optimiser** ses outils

Ainsi, sur le plan opérationnel tous les outils et process ont été questionnés et retravaillés en ce qui concerne le dispositif. Une utilisation simplifiée et optimisée pour un pilotage et un suivi simple et complet.

2022 sera l'heure de donner l'identité graphique tant attendue et communiquer comme il se doit sur ce programme lourd de sens et d'impact.

Le mentorat avait déjà été évoqué notamment par un de nos bénévoles actifs, qui avait identifié ce besoin pour des profils « type » de bénéficiaires au moment de sa participation aux ateliers.

Lors d'une enquête auprès de l'ensemble de nos bénévoles (début 2021), plusieurs témoignages ont convergé vers cette action pour couvrir un réel besoin au niveau de nos bénéficiaires mais également un besoin de satisfaire une certaine frustration de nos bénévoles. Ces éléments s'inscrivent de façon opportune dans le cadre de la mise en place du format « mentorat » de La Cravate à partir de 2019.

À partir de ce moment-là, nous avons décidé de nous lancer en 2020 dans cette nouvelle « aventure » sur la base d'un sondage auprès de nos bénévoles pour évaluer le potentiel de « mentors » dont nous pourrions disposer, du retour d'expériences des structures LCS déjà engagées dans cette action, d'une information donnée à nos principaux prescripteurs et d'un échange avec des structures associatives similaires du bassin clermontois.

On peut considérer que l'action a réellement démarré à Clermont en septembre dernier (signature de la première charte d'engagement). Il y a eu 4 binômes en 2021 et 3 en 2022 à ce jour. Nous organisons des ateliers « partage d'expérience » avec les mentors et des formations sur les « techniques de recherches d'emploi » dispensées par l'une de nos bénévoles.”



Jacques SACCOMANI
Chargé de mission mentorat



ZOOM SUR

LE COLLECTIF MENTORAT

Il a pour objectif de fédérer des acteurs proposant des programmes de Mentorat, promouvoir le dispositif et faire reconnaître son impact. Il met ainsi en lumière le travail de ses membres au travers des actions de plaidoyer. Il soutient par ailleurs notre réseau via un accompagnement, individuel et collectif, avec le dispositif La Fabrique du Mentorat.



f / Tout cela grâce à la confiance de nos partenaires

La Cravate Solidaire se situe en bout de chaîne de l'insertion. Elle est le dernier maillon du parcours d'insertion professionnelle, juste avant l'entretien de recrutement. C'est donc tout naturellement que nous déployons des partenariats avec des structures qui, en amont, accompagnent les candidats sur la définition de leur projet professionnel et proposent des solutions adaptées à chaque parcours ! Le positionnement de l'association évolue aujourd'hui à travers de nouvelles actions de coaching qui permettent à l'association d'agir plus tôt dans les parcours des candidats, toujours en complémentarité avec les divers acteurs des territoires où elle intervient.

En 2021, ce sont près de **400 structures partenaires** avec lesquelles les associations La Cravate Solidaire ont travaillé pour favoriser l'insertion professionnelle des publics !



Et bien d'autres !

Parole de partenaire :



Laure DAVID
Chargée d'insertion professionnelle

Depuis le mois de septembre 2021, nous collaborons avec La Cravate Solidaire Metz. Des ateliers Coup de Pouce ont été mis en place pour les bénéficiaires de l'EPNAK et les retours ont tous été très positifs. En effet, presque une vingtaine de stagiaires ont bénéficié d'un accompagnement personnalisé et bienveillant de la part de l'équipe de La Cravate Solidaire Metz.

L'EPNAK accueille des stagiaires en situation de handicap, le travail réalisé par La Cravate Solidaire permet à nos stagiaires de bénéficier d'une approche ludique et individualisée afin de travailler sur les questions liées à l'insertion professionnelle et la reconversion. Nos stagiaires ont repris confiance en eux et sont plus à l'aise dans le cadre de leurs démarches professionnelles.



Toute l'équipe de l'EPNAK est ravie de cette collaboration !"

1 / ACCOMPAGNEMENT DES CANDIDATS

g / Merci à nos bénévoles

La Cravate Solidaire ne serait pas ce qu'elle est sans sa communauté de bénévoles. C'est pourquoi nous souhaitons les remercier pour leur partage, leur bienveillance et leur présence sans faille qui nous permettent d'accueillir toujours plus de candidat.e.s. Nous avons à cœur de les compter toujours plus nombreux et nombreuses. Ce sont leurs témoignages qui nous donnent la force de grandir.

J'ai toujours eu l'envie de donner de mon temps pour aider les autres mais mon activité professionnelle très intense ne m'avait jamais donné l'opportunité de réaliser ce projet. J'ai profité d'une période de transition pour être bénévole au sein de La Cravate Solidaire. J'avais entendu parler de l'association par des amis habitant en région Parisienne et lorsque j'ai vu qu'il existait une association à Caen, je me suis tout naturellement orienté vers La Cravate. J'ai ainsi eu l'occasion de participer à plusieurs ateliers Coup de Pouce où j'ai fait en sorte, à travers des mises en situation réelles d'entretien, de donner les bons conseils, les bonnes pratiques pour aider mes interlocuteurs à décrocher un emploi. Au-delà de ce que j'ai donné, j'ai également beaucoup reçu de l'ensemble des personnes que j'ai rencontrées. C'est véritablement une très belle expérience sur le plan humain."



Olivier BLANCHARD
Bénévole RH



44

Après 4 ans passés à réaliser des ateliers Coup de Pouce, m'investir comme mentor à La Cravate Solidaire Clermont-Ferrand m'a semblé naturel : passer d'une relation de conseil d'un jour à une relation dans la durée. Cela me permet de renforcer, avec la personne accompagnée, les points développés en atelier Coup de Pouce mais également d'aller plus en profondeur : tant sur l'aspect confiance en soi, sur l'identification des freins potentiels, sur la valorisation des compétences, sur la création d'une dynamique positive dans la recherche d'emploi, que dans l'ouverture du champ des possibles en termes de réseaux activables ou de types d'emploi accessibles."



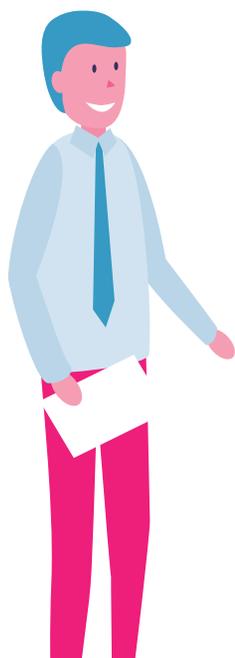
Sengane FALL
Bénévole
Coach Image



Bientôt 10 ans à La Cravate, cette longévité est due à ma passion pour la mode et le retour des bénéficiaires est très positif. Ça donne du sens dans ma vie, l'émotion des gens et leur sincérité me touchent particulièrement."



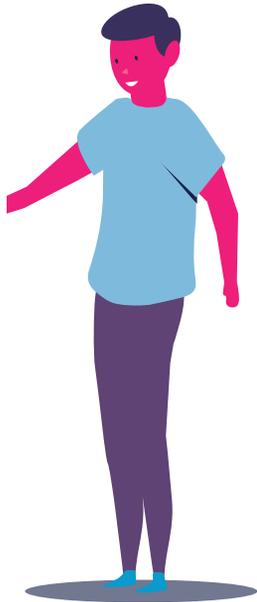
Nicolas GUERIN
Bénévole Mentor



Christiane LAUDE
Bénévole Tri



Ayant travaillé dans le domaine du pressing, je suis venue ici pour avoir de l'échange et retrouver ce plaisir du vêtement, des fibres. C'est très agréable de travailler en équipe avec les bénévoles et les salariés. Chacun apporte ses idées et son avis. Finalement, c'est le rendez-vous du mercredi."



Jacques BARDON
Bénévole
Atelier Co'

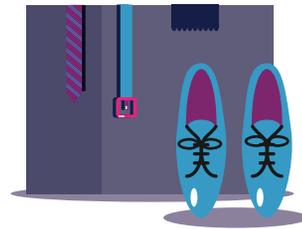


J'ai eu l'occasion de participer aux actions de sensibilisation lors d'ateliers Collectifs. Nos objectifs étaient de leur donner envie de nous orienter leurs bénéficiaires vers nos ateliers et de démystifier auprès de ces derniers le contenu du training entretien RH. Pour ce faire, après explications sur le déroulé de l'atelier, nous donnons aux partenaires prescripteurs de la visibilité sur les questions les plus fréquentes dans les entretiens RH et ce pour qu'ils puissent les préparer en amont avec les candidats. De même, nous évoquons rapidement les postures (verbal/non verbal) gagnantes pour les entretiens RH."

Le principe de l'association me convient parfaitement, je peux intervenir en fonction de mon agenda lors de multiples activités! Je réalise le plus souvent des simulations d'entretiens de recrutement et aussi des formations comme « l'estime de soi ». J'ai toujours été sensible aux difficultés rencontrées par, hélas, nombre de personnes. Je trouve que donner un peu de son temps, c'est aussi recevoir et là je suis comblé!"



Angel MASSILLE
Bénévole RH sur les
Permanences Emploi



Ce qui m'a amené à adhérer à la Cravate

Cela fait deux ans et demi que je suis bénévole à La Cravate. Je cherchais à rendre un peu de ce que la vie m'avait donné en m'engageant dans un projet associatif qui me ressemble. Contribuer à développer et faire grandir les autres, collaborateurs ou collègues, a toujours été un élément créateur de sens dans mon parcours professionnel. La Cravate a coché toutes les cases de ce que je cherchais : une idée de base simple mais ô combien puissante, un projet en ligne avec mes valeurs et mes compétences, une flexibilité compatible avec une vie pro intense et surtout un état d'esprit qui correspond au mien, être sérieux sans se prendre au sérieux, faire avancer les choses en gardant une bonne dose d'humour.

Ce que j'aime en atelier / chez les bénéficiaires

J'ai la chance d'intervenir sur plusieurs dispositifs, chacun avec leurs objectifs et leurs publics différents, Ateliers Coup de Pouce, Coup de Pouce à la Maison et même Mentorat. Chaque session est une rencontre avec des gens formidables, tellement éloignés des clichés qu'on leur colle et que, malheureusement, ils finissent parfois par assimiler. Ce que j'aime particulièrement ce sont les fins de sessions, ces moments magiques où les bénéficiaires repartent regonflés, remotivés et avec souvent une prise de conscience d'une valeur d'eux-mêmes qu'ils ne soupçonnaient pas. Nous, les bénévoles jouons un rôle de révélateur bienveillant.

Ce que ça m'apporte personnellement

Je suis souvent « frustré » car je viens pour donner mais je repars toujours en ayant reçu toujours plus de ces rencontres. Au-delà de l'impression d'avoir peut-être aidé quelqu'un, je retire surtout une grande humilité de chaque session : chaque candidat me donne une vraie leçon de courage, à travers son histoire personnelle, ses difficultés mais aussi sa volonté d'avancer et de s'en sortir malgré tout. Je me dis souvent que tout recruteur ou responsable politique devrait vivre quelques sessions pour faire évoluer son regard ou bousculer un peu les certitudes et a priori dans lesquelles nos bulles sociales, quelles qu'elles soient, nous enferment souvent. Être bénévole me permet vraiment de me sentir faisant pleinement partie de la « Cité » dans son ensemble, pas juste limité à un milieu, et, à mon humble niveau de citoyen, de participer à sa vie sociale de manière positive."



Stéphane VIGIER
Bénévole RH



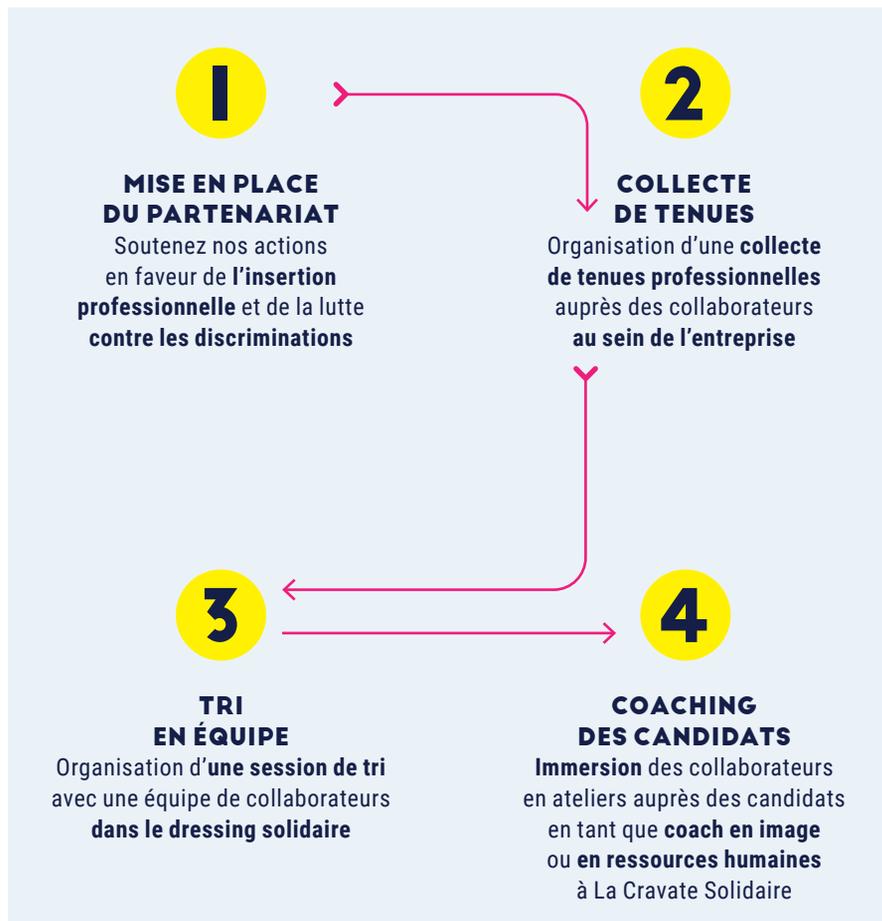
2 / DES ACTIONS DE SENSIBILISATION À DESTINATION DES RECRUTEURS

La Cravate Solidaire est une association qui est consciente de l'impact fort qu'elle a sur ses bénéficiaires, mais elle ne souhaite pas s'arrêter là. Elle a pour vocation d'être une association qui agit autant sur les candidats que sur les recruteurs. Ainsi, en 2021, et ce malgré le contexte sanitaire moyennement apaisé, les équipes ont conduit près de **341 événements de sensibilisation**.

En 2021, nous avons par ailleurs continué de développer nos partenariats nationaux avec les entreprises, permettant de sensibiliser les collaborateurs des différents sites d'une même entreprise et mobilisant les équipes des associations La Cravate Solidaire.

Des événements et des actions conjointes d'envergure nationale qui font sens, à la fois pour nos candidats, puisque les actions coordonnées avec les entreprises ont un impact direct sur leur accompagnement, mais également pour nos partenaires qui voient leurs collaborateurs sensibilisés, à différents niveaux et au travers d'actions concrètes diverses, aux questions des discriminations liées à l'embauche. Un besoin qui s'est avéré encore plus fort et faisant plus sens que jamais au vu du contexte et de la précarité qu'il en a découlé.

Ainsi, en 2021, nous sommes parvenus à mobiliser nos associations autour de 25 projets nationaux aux côtés de nos entreprises partenaires.



PARMI CES ACTIONS

- 18** entreprises nous ont fait confiance pour organiser **1** collecte nationale
- 6** ont mis en place des sessions de tri à La Cravate Solidaire sur plusieurs sites en France
- 10** ont fait le choix de proposer à leurs collaborateurs de s'impliquer sur nos actions d'accompagnement, et ce sur plusieurs territoires, au profit de nos bénéficiaires.

Nous avons pour mission de collecter des vêtements et accessoires en vue de les redistribuer à nos candidats. Cette action est majeure et récurrente pour nous permettre de faire don d'une tenue complète à chacun des bénéficiaires accompagnés.

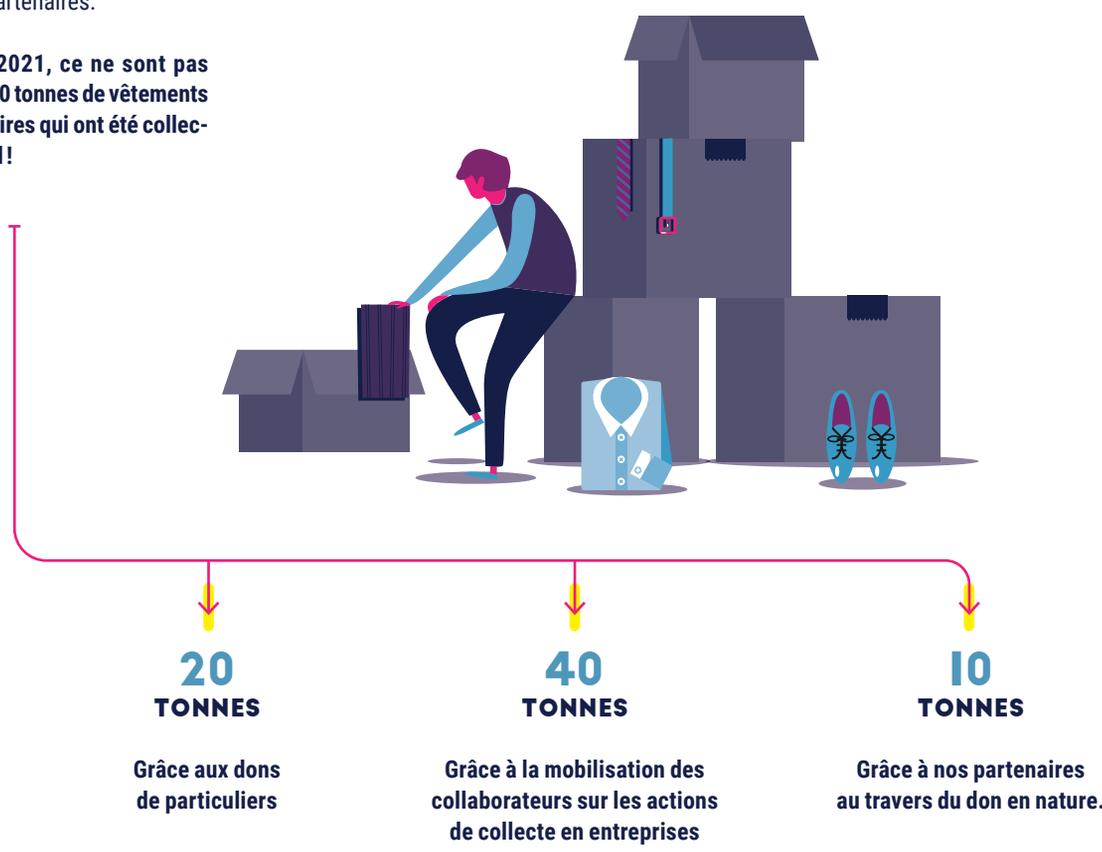
L'industrie du textile est la 2^e industrie la plus polluante et nous sommes donc fiers de pouvoir contribuer au réemploi des tenues en leur offrant une seconde vie aux côtés de nos candidats.



Nous collectons des vêtements, neufs ou de seconde main, grâce à 3 canaux de dons : les dons de particuliers qui se rendent dans nos locaux pour déposer les vêtements qu'ils ne portent plus et auxquels ils souhaitent donner une seconde vie, le don de vêtements des collaborateurs lors d'événements de collectes solidaires organisées en entreprise et les dons de produits neufs de partenaires.



Ainsi, en 2021, ce ne sont pas moins de 70 tonnes de vêtements et accessoires qui ont été collectés au total!



2 / DES ACTIONS DE SENSIBILISATION À DESTINATION DES RECRUTEURS

a / Le don en nature

La loi AGE (Anti-Gaspillage pour une Économie Circulaire) entrera en vigueur à partir du 01/01/2022. Les fabricants, importateurs et distributeurs de produits non-alimentaires ne pourront plus détruire leurs invendus. Ils devront les réemployer en les donnant à des associations de lutte contre la précarité. Nous serons plus concernés par le don d'invendus de produits textiles.

En 2021, plus de **20 000 pièces** (tenues, chaussures, accessoires, cosmétiques, mobilier et informatique) nous ont été données par **une trentaine de marques**.

Cette année a été un tournant pour le don en nature notamment grâce à la présence de Philippe Jayat qui a rejoint l'équipe en mécénat de compétences durant 6 mois !

6 mois de mécénat de compétence à La Cravate Solidaire, après 30 années passées dans l'assurance, ça décoiffe ! Se sentir utile, donner du sens à ses actions dans un environnement totalement bienveillant, qui n'a pas rêvé de découvrir le monde associatif dans de telles conditions ? Bon, c'est vrai qu'il y avait tout de même un peu de pression car sans vêtement, pas d'accompagnement de bénéficiaires possible !! La fonction exercée de responsable national des dons en nature qui, au-delà de la récupération de bon nombre d'invendus, a donné l'opportunité à la Cravate de fidéliser les principaux donateurs et de créer un lien avec de nouvelles marques lors de cette année charnière. Charnière, en effet car la nouvelle loi contre l'interdiction de destruction de produits non alimentaires de 2022 devrait sensiblement renforcer les stocks et contribuer à l'expansion de la lutte contre la discrimination sociale liée à l'apparence en entretien d'embauche. La rencontre de gens fabuleux aussi bien en interne Cravate que les responsables des directions RSE des différentes entreprises donatrices de vêtements était vraiment une très belle aventure. Mais vous l'aviez compris, Non ?"



Philippe JAYAT
En mécénat de compétences long terme



48

Chez Pied de Biche, nous avons à cœur d'œuvrer pour une cause, nous avons ainsi décidé de soutenir La Cravate Solidaire dans ses actions. C'est donc tout naturellement que nous leur donnons plusieurs fois par an des paires de chaussures. Cette posture responsable fait écho aux valeurs que nous portons : le moins mais mieux, le made in Europe, l'upcycling, les circuits courts et l'optimisation du cycle de vie de nos produits. Ainsi, cette année, nous sommes fiers d'avoir offert une nouvelle fois plus de 300 paires à La Cravate Solidaire, et nous continuerons autant que possible !"



L'équipe **Pied de Biche**



Chez Fursac, les vêtements sont conçus pour vivre plusieurs vies, durer, être transmis. Nous aimons penser qu'ils sont le prolongement de la personnalité de celui qui les porte. Alors lorsque Elise C., collaboratrice Fursac et bénévole de l'association, nous a présenté La Cravate Solidaire et son objectif de lutter contre la discrimination liée à l'apparence en entretien d'embauche, nous nous sommes engagés sans attendre. En 2021, nous avons soutenu La Cravate Solidaire - pour la deuxième année consécutive - au travers de dons de vêtements et le versement de 12 000€. Cet engagement se poursuivra sur l'année 2022 où plus de 200 pièces ont déjà été données."



Carla TASIAUX Fursac

FURSAC



BALZAC
PARIS

FATHER & SONS

Un grand merci à tous nos partenaires donateurs, nous avons beaucoup de chance d'avoir pu bénéficier de dons de cette qualité pour nos candidats !

b / Les collectes en entreprises :
réels événements de sensibilisation

Les collectes en entreprise constituent un réel temps d'échanges avec les collaborateurs nous permettant de les sensibiliser à nos actions de lutte contre les discriminations à l'embauche.

Afin que ces événements de sensibilisation aient un fort impact et que le message passé ait une réelle pertinence, l'association s'appuie sur des outils tels que le Kahoot pour animer ces événements de collecte à travers la France.

En 2021, La Cravate Solidaire a pu reprendre le déploiement de ces événements en présentiel : des temps de rencontres riches, un impact fort, des événements réussis !

Au total, pas moins de 290 événements de collecte ont été organisés en France en 2021.

En 2021, les collectes de vêtements solidaires à envergure nationale c'est :



L'aventure entre notre Groupe de protection sociale Malakoff Humanis et l'Association Cravate solidaire est née, il y a déjà quelques années. Une première collecte avait été organisée en 2018 & 2019, permettant aux différentes antennes LCS, de collecter plus d'1 tonne de vêtements... Ce fut un vrai succès !

Face à la mobilisation et l'engouement des collaborateurs de notre groupe, j'ai souhaité renouveler l'opération dès 2020. Toutefois, le projet a été reporté à deux reprises, compte tenu de la crise sanitaire. Qu'à cela ne tienne, nous avons avec l'équipe Cravate Solidaire fait preuve de persévérance, ce qui a largement porté ses fruits, puisque Malakoff Humanis s'est engagé auprès de La Cravate Solidaire du 20 septembre au 15 octobre 2021.

Cette collecte s'est déroulée sur 23 sites MH avec une implication de 8937 collaborateurs, 4 Espaces Emploi AGIRC ARRCO & 11 Relais Amicaux.

Les objectifs de cet événement étaient de montrer l'engagement social & sociétal du groupe Malakoff Humanis & Co-construire une action commune, au bénéfice des demandeurs d'emploi les plus fragiles.

Nous avons également souhaité à travers ce projet souligner de belles valeurs comme la responsabilité Sociale en Entreprise (RSE) ou encore la lutte contre la discrimination. C'est près d'1,4 tonne qui a été collectée en 1 mois.

Un grand merci à toutes les équipes La Cravate solidaire pour votre accompagnement sans faille !"



Marion JOSSART
Chargée de Développement Social



2 / DES ACTIONS DE SENSIBILISATION À DESTINATION DES RECRUTEURS

c / Les sessions de tri en équipe : un temps d'échange impactant

Dans notre lutte contre les discriminations à l'embauche, nous avons souhaité aller plus loin que la collecte de vêtements avec les collaborateurs de nos entreprises partenaires.

Ainsi, nous proposons à ces collaborateurs, par groupe de 5 à 20 personnes, de venir passer une journée ou une demi-journée dans les locaux de nos associations.

Lors de cette journée ils vont, accompagnés de bénévoles et de membres permanents de l'association, trier les dons collectés durant les dernières semaines, notamment lors de la collecte précédemment organisée au sein de leur entreprise.

Cette expérience d'immersion terrain est également une belle occasion de poursuivre la sensibilisation de l'équipe accueillie aux questions de discriminations à l'embauche. Elle se fait au travers de la présentation et la visite des locaux, de temps d'échanges et de partages avec des bénévoles de l'association, autour du tri et d'un kahoot sur la thématique des discriminations pour clôturer la journée.



50

En 2021, 51 actions de solidarité ont été organisées, impliquant 333 collaborateurs. 13 d'entre elles étaient à portée nationale.



“ Nous avons une relation particulière avec la Cravate Solidaire car nous suivons cette association depuis ses débuts. Notre partenariat repose sur plusieurs axes : d'un côté l'insertion professionnelle et l'accompagnement des jeunes en difficulté, de l'autre la mise en pratique de certains principes de l'économie circulaire. Ainsi, depuis plusieurs années, nous proposons aux lycéens que nous accompagnons de participer aux ateliers coups de pouces, nous organisons des collectes de tenues professionnelles dans nos bureaux, puis nous engageons les collaborateurs KPMG pour suivre l'ensemble de la chaîne d'actions en participant notamment aux sessions de tri des vêtements et aux ateliers. L'objectif est qu'ils soient acteurs aux côtés de l'association sur l'ensemble de son activité. ”



Bouchra ALIOUAT
Secrétaire Général
de la Fondation
d'entreprise KPMG

d / La mobilisation de collaborateurs d'entreprises sur nos actions d'accompagnement

Enfin, nous proposons à nos partenaires une immersion réelle de leurs collaborateurs sur nos actions d'accompagnement.

Je suis honorée d'accompagner les candidats dans la bienveillance et la convivialité. On échange, on transmet, on s'entraide. Ce sont des valeurs essentielles à partager."



Anne DARRIEU
En mécénat de
compétences long terme



En 2021, nous avons ainsi pu les mobiliser sur les actions suivantes :



Nous avons pour ambition de continuer à diversifier notre offre pour permettre au plus grand nombre de trouver la manière de s'engager qui lui convient : en présentiel ou à distance, sur un ou plusieurs modules, en binôme ou en solo, en coaching individuel ou collectif.

Les collaborateurs qui s'engagent à nos côtés ont, pour la majorité, cette chance grâce à nos partenaires qui accordent du temps de mécénat à leurs collaborateurs.

C'est une réelle opportunité pour eux de venir accompagner nos candidats, changer leur regard sur ce public parfois fragilisé, faire évoluer leurs pratiques en les confrontant à celles d'autres professionnels du même secteur d'activité, et bien évidemment d'agir concrètement pour l'égalité des chances dans l'emploi en France.

Partenaire de la Cravate Solidaire depuis 2016, nous accompagnons l'association dans son développement sur le territoire national. Au fil des années, nous avons pu co-construire et développé des actions complémentaires notamment de mobilisation de collaborateurs autour de collectes de vêtements, de journées de tri et de participation aux ateliers Coup de Pouce. En novembre 2021, nous avons renouvelé notre soutien pour 3 ans."



Aurélie ROBIN
Responsable
de Mécénat



Nous sommes fiers d'être engagés aux côtés de La Cravate Solidaire : au-delà de son véritable impact social, les initiatives que nous entreprenons ensemble, sur l'ensemble du territoire, contribuent à faire vivre les valeurs que nous partageons. L'égalité des chances, et plus spécifiquement l'insertion professionnelle des publics fragiles, est depuis plus de 15 ans un axe sur lequel nous concentrons nos efforts au quotidien. Les actions menées par la Fondation SFR en faveur de cette cause nous permettent d'impliquer les salariés d'Altice France. Grâce à la mobilisation de chacun, ce sont plus de 900 kg de vêtements qui ont été collectés au profit de La Cravate Solidaire en 2021."



Julie LESEUR
Directrice de
la Fondation SFR



3 / NOS MÉCÈNES SUR CES ACTIONS

Ils proposent à leurs collaborateurs de s'impliquer sur nos actions d'accompagnement en France :



Fondation Palatine des ETI
Mécènes ensemble
sous égide de la Fondation Entreprendre



PROTECTION ET INNOVATION SOCIALES



Fondation pour l'insertion



MUSIQUE SOLIDARITE



Partenaire depuis plusieurs années maintenant, KLESIA Agirc Arrco accompagne La Cravate Solidaire sur différents projets. En 2021, c'est le développement des ateliers « Coup de Pouce pour Tous » qui nous a séduit. Ces ateliers permettent, en plus du don de vêtements, d'apporter des conseils personnalisés et d'accompagner les personnes en recherche d'emploi dans la préparation de leurs entretiens d'embauche grâce à des coaches RH qui les mettent en situation. Ces ateliers leur redonnent confiance et estime de soi. Nous sommes heureux que ces ateliers aient permis d'accompagner déjà plus de 100 travailleurs en situation de handicap.

Ce type de projet répond pleinement à l'axe prioritaire de l'Agirc Arrco qui est « l'emploi des personnes fragiles » et à la position de KLESIA comme Assureur d'Intérêt Général. Il nous permet également de sensibiliser nos salariés et de réaliser à nouveau en 2022 une collecte de vêtements en IDF.”



Agnès LENGAGNE
Responsable du Service Partenariats



PROTECTION ET INNOVATION SOCIALES

Ils ont organisé une collecte nationale en 2021 :



4 / BRAVO À TOUTES NOS ÉQUIPES OPÉRATIONNELLES ET NOS CA QUI PILOTENT TOUT ÇA

Il faut bien être sensible aux injustices, déterminé à faire le bien, motivé à accompagner, et un peu déjanté pour rejoindre l'aventure cravatesque en tant que permanent de l'association. Cette équipe, d'une petite centaine de personnes, ne recule devant rien pour faire avancer le projet et enlever, une à une, toutes les barrières à l'emploi qui traverse sa route. Volontaires, stagiaires, salariés, alternants, personnes détachées par leur entreprise en mécénat de compétences long terme de tout âge et de tout profil composent cette team si spéciale.



la cravate
Solidaire
BORDEAUX



la cravate
Solidaire
CAEN



la cravate
Solidaire
CLERMONT-FERRAND



la cravate
Solidaire
LE MANS



la cravate
Solidaire
LILLE



la cravate
Solidaire
LYON



la cravate
Solidaire
MARSEILLE



la cravate
Solidaire
METZ



la cravate
Solidaire
NANTES



la cravate
Solidaire
PARIS



la cravate
Solidaire
PAU



la cravate
Solidaire
ROUEN



la cravate
Solidaire
TROYES



la cravate
Solidaire

En 2021, ce n'était pas moins d'une centaine de personnes qui fourmillaient et travaillaient dur pour faire avancer le projet !

+ de 100 permanents > **66 salariés** dont **14 alternants** + **16 stagiaires** + **10 mécénats** + **36 volontaires**
de compétences long terme



Catherine SCHWEITZER
 Directrice générale et co-fondatrice

Être Directrice à la Cravate Solidaire Metz nécessite beaucoup d'implication personnelle, mais la contrepartie est là ! Car c'est avant tout une belle histoire humaine : travailler au quotidien avec de belles valeurs, être entourée par une équipe qui amène de l'envie et de l'enthousiasme et rencontrer des milieux professionnels passionnants."



Adrien GIRONDEAU
 En mission de mécénat de compétences long terme



J'ai rejoint La Cravate Solidaire Lyon en octobre 2021 pour trois mois dans le cadre d'un détachement associatif au sein du Graduate Programme d'Orange. Cette expérience a été une chance extraordinaire de pouvoir rejoindre l'association en début de carrière. J'ai pu faire de très belles rencontres, que ce soit avec les candidat·e·s, les bénévoles, les prescripteurs·trices ou les salarié·e·s de LCS. Les échanges ont été d'une grande richesse et d'une bienveillance quotidienne, poussant tout un chacun d'apporter le meilleur de soi-même pour lever les barrières à l'emploi. J'ai notamment aidé à mettre en place les nouveaux locaux de LCS Lyon et animer la communauté de bénévoles. Ça a permis de construire un bel espace et une superbe dynamique pour un Coup de Pouce efficace pour les candidat·e·s !"

Lucile DAMONNEVILLE
 Volontaire en service civique



Depuis plusieurs mois je fais partie de l'équipe opérationnelle de Troyes, entre organisations des ateliers, présentation de La Cravate aux différentes structures, ateliers coup de pouce... Aucune journée ne se ressemble. Riche en humanité, cette expérience me fait grandir chaque jour."

Il y a à peine 1 an, j'apprenais tout juste que j'allais rejoindre l'aventure en tant que chargée de projets à Nantes ! J'ai eu la chance de pouvoir participer, dès mon arrivée, au lancement des premiers ateliers « Coup de Pouce » dans notre local. Nous avons accompagné de nombreux candidats à reprendre confiance en eux et à prendre conscience de leur richesse ! Et c'est surtout grâce à notre équipe de bénévoles motivée et qui est dans les starting blocks depuis notre démarrage. Ce que j'aime plus que tout : la bienveillance et la solidarité qui se ressentent au quotidien !"



Émilie NAUCHE
 Chargée de projets

Valérie SALAÛN
 Stagiaire



Je remerciais jamais assez l'ensemble de l'équipe et des bénévoles de La Cravate Solidaire de Caen qui m'ont fait partager leur expérience et leur motivation. À leur côté, j'ai pu mettre en œuvre diverses actions en lien avec les partenaires et le public. C'est un stage que je ne suis pas prête d'oublier !"



Capucine DELAS
 En alternance

À la Cravate Solidaire Rouen, on m'a permis d'évoluer dans ma vie professionnelle mais aussi dans ma vie privée. Anaïs a su me guider et m'a permis d'apprendre de nouvelles choses directement sur le terrain, j'ai pu accéder à des choses toutes nouvelles comme les appels à projet et les bilans financiers mais aussi les rendez-vous partenaires pour permettre à l'association d'évoluer. Je me suis vue chaque jour grandir et progresser davantage tout en m'épanouissant dans mes études et mon alternance. Je ne remercie jamais assez l'association de m'avoir offert la chance de travailler avec eux 😊."



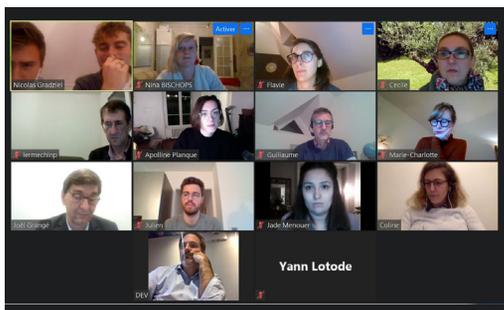
À La Cravate Solidaire chacun travaille avec passion pour lutter contre les discriminations au côté de nos bénévoles, des institutions publiques, de nos entreprises partenaires et des acteurs de l'insertion et sociaux. Le tout avec humour et bonne humeur ! Merci pour ça.

4 / BRAVO À TOUTES NOS ÉQUIPES OPÉRATIONNELLES ET NOS CA QUI PILOTENT TOUT ÇA

Nos associations sont pilotées par leurs Conseils d'Administration. 79 personnes sont ainsi engagées en tant qu'administrateurs dans le réseau de La Cravate Solidaire. Bénévoles de l'ombre, décisionnaires de l'avenir de nos asso', garants de ses valeurs, garde-fou et anges gardiens : ils sont les piliers de nos associations.

Au sein de ces organes décisionnels sont mêlés des compétences incontournables pour la vie associative, des bénévoles de terrain et personnes bienveillantes. D'horizons et d'univers différents, tous se retrouvent 6 fois par an pour réfléchir collectivement aux décisions qui doivent être prises pour le bien du projet et le faire perdurer. Quand on voit où en est le réseau aujourd'hui on a juste envie de leur dire : BRAVO & MERCI !

79
administrateurs



Brigitte LORIETTE
Présidente



Comment ne pas être fière de l'action solidaire déployée sur le Béarn en faveur du retour à l'emploi ?

Les émotions renvoyées par les bénévoles et les bénéficiaires, les encouragements de nos prescripteurs et mécènes, l'incroyable énergie déployée par une équipe bienveillante et organisée, effacent les petites déconvenues inévitables d'une organisation de travail au quotidien et me confortent à poursuivre mon engagement à La Cravate.

Une expérience qui nous fait tous grandir au quotidien et servir un meilleur « vivre ensemble », du partage et... du challenge ! À vos marques, prêts ? Démultiplions ce concept sur tous nos territoires ! Merci à ceux qui ont été à l'initiative de la prestation de la Cravate et qui nous aident à la faire vivre encore et encore."

5 / LA CRAVATE SUR LES ONDES

Cette année encore, le rayonnement de La Cravate Solidaire n'a pas échappé aux médias qui ont su mettre en valeur les énergies positives et les ambitions de nos équipes.

C'est, de plus, notre capacité à rebondir à travers nos actions que les médias ont voulu souligner. Un grand merci à eux. Nous vous laissons découvrir les histoires et portraits inspirants qui ont été diffusés tout au long de l'année.



h Solidarité Un costume pour l'emploi

France 2 a mis La Cravate Solidaire en lumière le parcours de candidats lors d'un atelier Coup de Pouce à Paris. Un témoignage en images de l'engagement sans faille de nos bénévoles.



« Une initiative exemplaire et remarquable », voici comment Philippe Bertrand de France Inter introduit La Cravate Solidaire dans son carnet de campagne. Une belle occasion pour Pascal Lermeschin, Secrétaire Général, d'y exposer nos actions ainsi que nos projets.

57



Ouest France fête, avec La Cravate Solidaire du Mans, leur millième bénéficiaire Christel, qui déclare « c'est aussi fort pour moi que pour eux ». Un focus encourageant pour la poursuite de leurs ambitions.



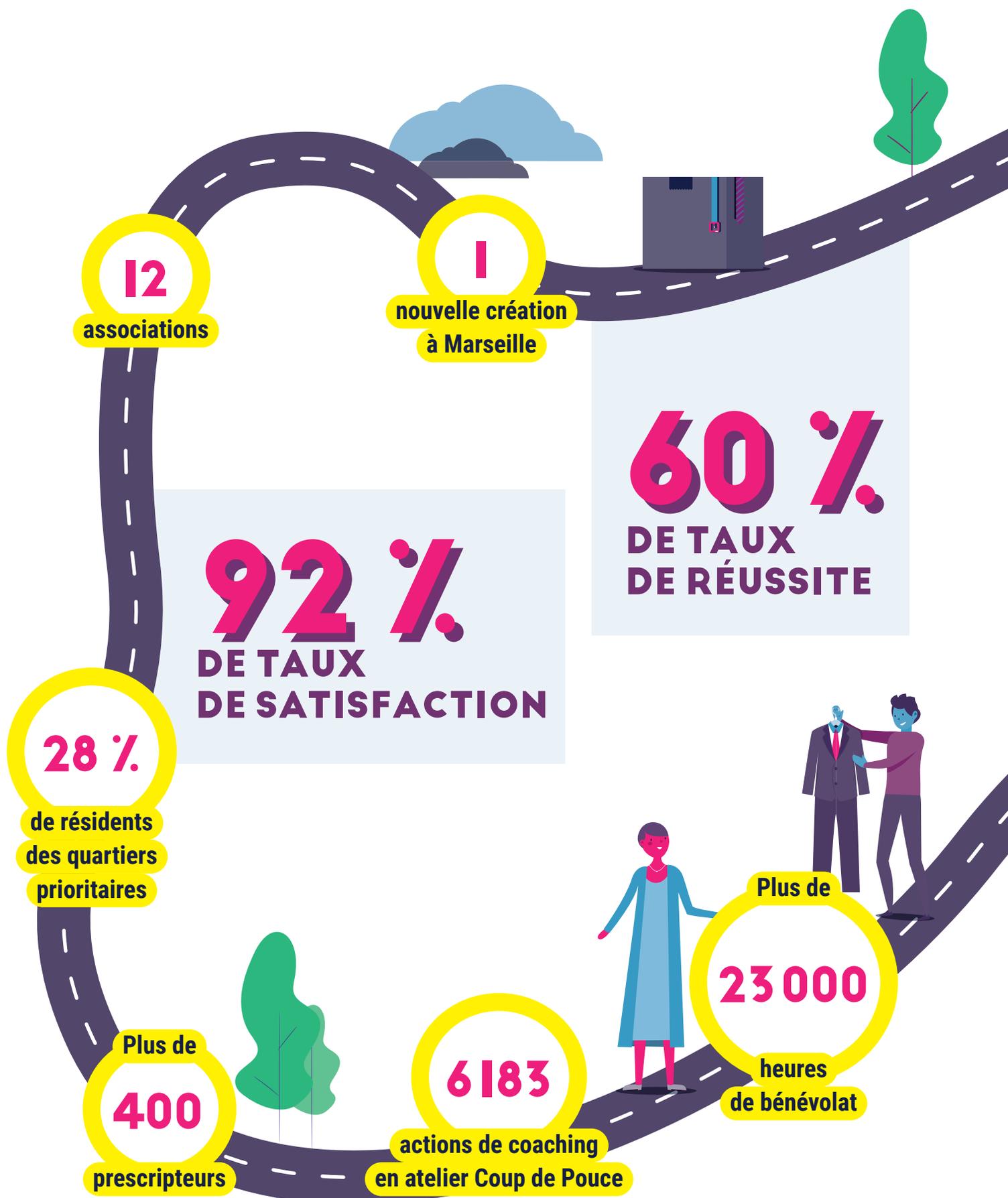
Direction Troyes pour dévoiler les débuts prometteurs d'une Cravate Solidaire dynamique et pleine d'enthousiasme !



La mobile fait son apparition à Lille ! Par cet article, nous découvrons comment elle a vu le jour et en quoi elle répond parfaitement à des besoins existants.



BILAN DES ACTIVITÉS DE LA CRAVATE SOLIDAIRE



1600

bénévoles

322
COLLABORATEURS
EN MÉCÉNAT

1899

personnes
accompagnées
sur les actions
complémentaires

1684

ateliers
Coup de Pouce

290
COLLECTES

Plus de

70

tonnes de vêtements
collectés

LES GRANDS PROJETS DU RÉSEAU POUR 2022

LA CRAVATE SOLIDAIRE A À CŒUR D'INNOVER EN AGISSANT AUTANT SUR LES CANDIDATS
QUE SUR LES RECRUTEURS, C'EST POURQUOI, EN 2022, PLUSIEURS PROJETS VONT VOIR LE JOUR!



Création d' nouvelle association

Pour lever les barrières
à l'emploi dans le monde



Formation à la non-discrimination

Impact direct auprès des recruteurs de demain,
au sein des entreprises & devenir
un acteur incontournable de la lutte
contre les discriminations



Lancement d'un groupe de travail

Pour la vision stratégique de l'association



Accompagner

6 500

personnes vers l'emploi

Sur 13 territoires en ateliers Coup de Pouce



Le Mentorat dans

8

villes en France

Grâce à nos bénévoles survoltés



10 ans
du réseau La Cravate Solidaire

10 ans d'impact social
+ de 16 000 personnes accompagnées
depuis la création

En 2022, c'est avec une énergie exponentielle que nous prévoyons des nouveaux challenges. Fort de nos 10 ans d'existence, tout y passe : un nouveau territoire, des nouveaux programmes, des objectifs d'impacts fous et surtout une réflexion stratégique de taille pour imaginer la direction de nos 10 prochaines années."



**Yann
LOTODÉ**
Co-Fondateur
& Directeur
du Développement

la cravate
Solidaire

CONCLUSION

1 / LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Nos administrateurs sont les anges gardiens de notre association. En 2021, ils étaient 10 à s'investir au Conseil d'administration.

Au vu de la diversité et de la complexité des sujets traités par nos administrateurs, il a été décidé de mettre en place des commissions qui se tiennent entre chaque réunion de CA. Ces commissions ont pour rôle de prendre des décisions spécifiques et faire remonter au CA uniquement les sujets complexes qui nécessitent une délibération des administrateurs dans leur intégralité.

Les membres administrateurs qui siègent à ces commissions ont ainsi délégué de pouvoir du CA pour traiter les sujets de la vie quotidienne de l'association.

Ainsi, chacun de nos administrateurs est investi, en parallèle, au sein d'une des instances de gouvernance suivante :

- > Bureau
- > Commission essaimage
- > Commission innovations Île-de-France



**Julien
DURAND-RÉNIER**
Administrateur



**Marie-Charlotte
FAUDET**
Administratrice



**Guillaume
ROBIGNAULT**
Trésorier



**David-Emmanuel
VIVOT**
Administrateur



**Stéphane
VIGUIER**
Administrateur



**Apolline
PLANQUE**
Administratrice



**Cécilia
LEFEBVRE-DUBUT**
Administratrice



**Jacques-Henri
STRUBEL**
Président



**Joël
GRANGER**
Administrateur



**Cécile
VAESSEN**
Administratrice



**Pascal
LERMECHIN**
Secrétaire Générale

Bureau
Commission essaimage
Commission innovation IDF

Un ÉNORME merci à eux pour leur implication, leurs éclairages, leurs conseils et leur bienveillance 😊.

2 / L'ÉQUIPE OPÉRATIONNELLE

Team Projet Mobile
Team Actions et sensibilisation
auprès des entreprises
Team Développement National
Team actions de terrain Paris
Team Support (RH & Administratif)
Team Développement
Team Innovation

Vincent LIM

Responsable
Parcours Entreprise

Pauline RAVIDAT

Responsable
logistique

Valérie LE BLAY

En mécénat de compétence
Coordinatrice bénévoles entreprise

Agnès CAMINO

En mécénat de compétence
Coordinatrice bénévoles entreprise

Jennifer LANGLOIS

En alternance
Coordinatrice
bénévoles entreprise

Morgane EGOLF

En stage
Chargée de mission
événementiel

Nina BISCHOPS

Responsable
du Développement
National

Jade MENOUEUR

Chargée d'animation
réseau & programme QPV

Hélène BAUD

En stage
Chargé de mission Mentorat

Meriem MADOUR

En stage
Chargée de Mission
Innovation & Taxe d'Apprentissage

Amel MAOUCHI

Volontaire en Service Civique
Coup de Pouce à la Maison
Paris & Mentorat

Mallory PIZZI

Volontaire en Service Civique
Coup de Pouce à la Maison
Paris & Mentorat

Nicolas GRADZIEL

Directeur
Opérationnel

Mathilde PICHAN

Cheffe de Projet
La Cravate Solidaire Mobile

Fiona REZIG

Chargée
de médiation sociale

Thomas WOLBER

Responsable
des partenariats

Maurine ZACHELIN

En stage - Coordinatrice
mobilisation bénévoles

Jean LARDERET

En alternance - Chargé de
mission accompagnements
complémentaires

Charlotte POIZAT

En stage
Chargée de mission
événementiel

Gilliane THERVILLE

Chargée de mission
Programme Coup de Pouce à la
Maison National

Caroline REY

Chargée de mission Mentorat
& Coup de Pouce à la Maison
Paris / Île-de-France

Manon AMRAM

En stage
Chargée de projet
Coup de Pouce à la Maison National

Gautier VERRIER

Chargé
d'innovation
& taxe d'apprentissage

Claire BIAMU

Volontaire en Service Civique
Ateliers
Coup de Pouce

Temae LEJEUNE

Volontaire en Service Civique
Ateliers
Coup de Pouce Paris

Yann LOTODÉ

Directeur
du Développement & Cofondateur

Camille MAHÉ

Cheffe de Projet
Antenne Paris

Mohamed HABERAH

Chargé
de médiation sociale

Yshma ABOUBACAR

Responsable programme
Coup de Pouce au Féminin

Catherine DUTEL

En mécénat de compétence
Animatrice communauté Bénévole

Nolwenn COURTIER

En alternance
Chargée de mission
accompagnement Hors les Murs

Juline LACHHEB

En stage
Chargée de mission
événementiel

Gabriel GUERRY

En alternance
Chargé de communication &
partenariats nationaux

Alice ADDA

En stage
Chargées d'animation
du dispositif Service Civique

Louise DRAIA

Volontaire en Service Civique
sur le programme
Coup de Pouce à la Maison National

Sophie LUZI

En stage
Chargées d'animation du dispositif
Service Civique

Kenza ZEROUALI

Volontaire en Service Civique
Ateliers
Coup de Pouce Mobile

Manon TOUCHEFU

Volontaire en Service Civique
Ateliers
Coup de Pouce Mobile

Michaël CIENKA

Responsable
du développement

Flavie MAROLLEAU

Responsable
du développement

Manon RENARD

Responsable
administratif et RH

Yannis LEBSARI

En alternance
Assistant administratif et RH

Nasser ABOULLAIT

En alternance
Chargé de mission
Communication

Sylvie MARTIN

En mécénat de compétence
Responsable
don en nature

Philippe JAYAT

En Mécénat de Compétences
Responsable du Don en Nature

Cléa BELLAMY

En stage
Chargé.e.s de développement

Antoine BLANC

En stage
Chargé.e.s de développement

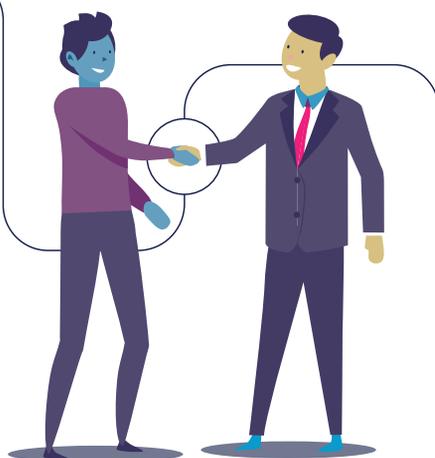
Lila MARET

Volontaire en Service Civique
Ateliers
Coup de Pouce Paris

Olivier VAYSSE

Volontaire en Service Civique
Ateliers
Coup de Pouce Paris

La cravate
Solidaire



NOUS TROUVER

**L'ASCENSEUR,
29 BOULEVARD BOURDON,
75004 PARIS**

Métro :
1 - 5 - 8 - Bastille