La cravate Solidaire
MARSEILLE

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024

Assemblée générale le 22/04/2025
3ème année d'activité

ASSOCIATION LOI 1901 RECONNUE D'INTÉRÊT GÉNÉRAL

RAPPORT MORAL

Chers adhérents, bénévoles, partenaires et amis,

L'année 2024 a marqué la troisième année d'activité de La Cravate Solidaire Marseille. Cette année encore, nous avons affirmé notre engagement contre les discriminations à l'embauche, notamment celles liées à l'apparence, en accompagnant de manière concrète celles et ceux qui en ont le plus besoin.

Grâce à l'implication de **96 bénévoles**, **2024 heures** ont été consacrées à la préparation de **634 candidats** aux entretiens d'embauche. Un chiffre en forte hausse, reflet de la pertinence de notre action et de la confiance que nous accordent nos partenaires.

Nos **ateliers Coup de Pouce**, déclinés en versions individuelles et collectives, ont démontré leur impact : **58 % de sorties positives**, et une satisfaction globale de plus de **98 %**.

Nous avons poursuivi le développement de notre ancrage territorial avec des collaborations renforcées, comme avec **France Travail**, **Wake Up Café** par exemple.

Notre capacité à agir systématiquement s'est affirmée par les premières **sensibilisations au recrutement inclusif** en entreprises, à travers des fresques collaboratives et des interventions RH. Plus de **100 professionnels** ont ainsi été formés en 2024.

Sur le plan logistique, **21 collectes textiles** ont permis d'alimenter notre vestiaire solidaire dans une démarche d'économie circulaire.

Nous avons également célébré des moments forts : l'**inauguration de nos locaux**, l'**accueil du 1000e candidat**, et la consolidation de notre gouvernance avec l'entrée de nouveaux administrateurs.

Enfin, 2024 fut aussi l'année de la consolidation financière, avec un **budget maîtrisé** (résultat net positif) et des perspectives ambitieuses pour 2025 : accompagner 800 candidats, renforcer notre spécialisation par public, et intensifier nos actions hors-les-murs.

En conclusion, je souhaite remercier chaleureusement toutes celles et ceux qui font vivre ce projet : bénévoles, partenaires, salariés, et membres du conseil d'administration. Ensemble, nous avons contribué à construire un territoire plus juste, plus inclusif, et plus solidaire.

Merci pour votre engagement et votre confiance.

Bruno DUVAL

Président de La Cravate Solidaire Marseille
Assemblée Générale du 22 avril 2025

SOMMAIRE

La Cravate Solidaire Marseille, l'association	P3
Les chiffres clés de 2024	P5
Exceller dans la préparation aux entretiens d'embauche	P6
Complémentarité et transversalité de nos actions	P8
Les moments forts de l'année	P9
Permettre un impact systémique	P10
Nos bénévoles ont du cœur et du talent	P12
L'équipe	P13
Médias	P14
Cap sur 2025	P15
Notre écosystème de partenaires	P16

L'objet de l'association

est de **lutter contre les discriminations à l'embauche**
notamment celles liées à l'apparence physique

Notre mission

Agir auprès des candidats et des employeurs
pour assurer l'égalité des chances lors de l'entretien

Les leviers d'action

1) la préparation individuelle ou collective aux entretiens d'embauche
2) la sensibilisation et formation des professionnels du monde RH
sur des méthodes de recrutement inclusif

L'objectif secondaire

est d'intervenir en faveur **de l'économie circulaire de la filière textile**

Les valeurs

La solidarité ; La valorisation du potentiel détenu par chacun en plaçant le bénéficiaire au centre ;
Le respect des donateurs et des bénévoles ; L'empathie ; L'écoute ; Le partage ;
La mixité et la diversité ; La réciprocité ; La laïcité ; l'apolitisme.

LES CHIFFRES CLÉS 2024

931 orientations

Personnes ne répondent pas ou pas intéressées

721 personnes positionnées

Absentéisme

349 en 2023

634 candidats reçus en atelier

- **59% résident en quartier prioritaire (QPV)**
- **87% vivent sous le seuil de pauvreté**
- **dont 28% sont sans ressources**
- **22% de bénéficiaires du RSA**
- **75% sont niveau bac ou inférieur**
- **55% sont des femmes**
- **34% ont moins de 26 ans**
- **21% sont étrangers primo-arrivants (EPA)**

58% sont en sorties positives

COTÉ CANDIDATS

59 en 2023 (1024 h)

96 bénévoles investis sur le projet

2024 heures de bénévolat

COTÉ ENTREPRISES

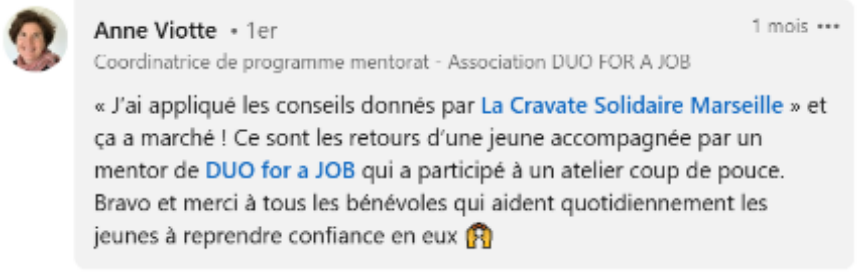
48 actions organisées

21 collectes
7 sessions de tri
14 actions de coaching
6 fresques non-discrimination

EXCELLER DANS LA PRÉPARATION AUX ENTRETIENS D'EMBAUCHE

Ateliers Coup de Pouce

Nous avons animé 71 après-midis d'ateliers en 2024, les mardis et jeudis.
Les candidats orientés par nos partenaires, accompagnateurs à l'emploi, sont systématiquement appelés et positionnés sur le créneau qui leur convient le mieux afin de bénéficier du coaching : image (don de tenue vestimentaire), RH (simulation d'entretien), photo (image professionnelle).
Trois questionnaires sont effectués (en amont, à la fin de l'atelier et 3 mois après) afin d'étudier l'impact de notre action.



82% sont très satisfaits
16% sont assez satisfaits

• 71% comprennent mieux comment se déroule un entretien

• **77% se sentent à l'aise dans leur tenue**

Préciser l'accompagnement…

Pour rebondir d'une situation difficile (SDF, BRSA), pour un nouveau départ (EPA), pour les jeunes pouces… nous adaptons nos accompagnements en fonction des candidates et candidats reçus en atelier.
Des moyens ont été mis en œuvre pour assurer des actions de qualité :

- **Perfectionnement du parcours bénévoles** : la formation des bénévoles sur les spécificités des publics (primo-arrivants, jeunes, sous main de justice), au total : 8 formations ont été organisées tout au long de l'année,
- **L'adaptation des coachings RH** en fonction des métiers visés. Nos équipes préparent les après-midis d'atelier en fonction des groupes orientés par nos partenaires insertion.
- L'organisation de **demi-journées complémentaires**

Ateliers collectifs (nouveauté 2024)

… sont des ateliers spécifiques proposés à des groupes de 8 à 12 demandeurs d'emploi sur 3 heures afin de préparer leur employabilité sur des thématiques spécifiques :

Un candidat presque parfait
Introduction aux bases : adresse mail, CV, messagerie vocale et recherche en ligne

Chope les codes pros
La première impression en entretien : la communication non verbale, vestimentaire et le pitch

Les questions interdites
Conscientiser les questions maladroites à connotations discriminantes et s'en prémunir

9 ateliers organisés
57 personnes

Objectif
favoriser l'employabilité au moment de la recherche active d'emploi

ATELIERS SOCIO-ESTHÉTIQUES

En coordination avec certaines associations insertion du territoire, nous proposons des matinées spécifiques « un temps pour elle » dédiées à des groupes de femmes.

Ces demi-journées sont organisées avec l'intervention de Wahida, socio-esthéticienne professionnelle formée.

COMPLÉMENTARITÉ ET TRANSVERSALITÉ

La Cravate partenaire de l'insertion

La force de l'association réside dans l'importance de se positionner en complémentarité des acteurs de l'insertion existants. La transversalité des actions sur les différents publics et territoires permet de rendre notre coaching accessible à toutes et tous.
En 2024, nous avons animé **37 événements de présentation** de nos actions (petits-déjeuners au local, stands, rencontres) dont **11 à destination des équipes France Travail** marseillaises.

Près de 200
conseillers rencontrés

DES PARTENARIATS MARQUANTS

Fort d'une relation partenariale installée en 2023 avec l'agence Belle de Mai, nous avons contractualisé avec la direction départementale déléguée à Marseille, une convention spécifique permettant de développer les orientations des agents France Travail de tout Marseille vers nos actions.

Au total, une cinquantaine de conseillers ont été sensibilisés via des petits-déjeuners à la cravate ou des actions en agence qui ont permis l'orientation de 110 candidats en atelier Coup de Pouce.

Le dispositif Service Civique fait partie intégrante de l'ADN de La Cravate Solidaire sur le plan national comme au local. Nous avons accueilli 9 volontaires sur les trois premières années de l'association.
Le partenariat avec la direction régionale académique à la jeunesse, à l'engagement et aux sports nous a permis depuis septembre 2024 de renforcer notre accueil avec l'animation d'atelier coup de pouce pour d'autres services civiques, la promotion du dispositif auprès des jeunes passant à la cravate et la création d'outils de communication.

Le soutien de la direction de l'intégration et de l'accès à la nationalité (DIAN) porté par le réseau de La Cravate Solidaire nous a permis d'accompagner 128 étrangers primo-arrivants sur un accueil spécifique en atelier à Marseille.

Des partenariats soutenus avec Duo for a Job ou Les Entreprises pour la Cité, nous ont permis d'adapter nos accueils sur certaines après-midis.

Accueil des candidats sous main de justice

Un partenariat actif avec l'association Wake Up Café au cours de l'année nous a permis d'accueillir en atelier Coup de Pouce pour un nouveau départ, 42 personnes accompagnées par les services pénitentiaires d'insertion et de probation.

PERMETTRE UN IMPACT SYSTÉMIQUE

Objectif non-discrimination en entreprises

L'enjeu des discriminations à l'embauche est le résultat de nombreux paramètres : les stéréotypes systémiques intégrés par tous dans nos quotidiens, les croyances et biais qui altèrent nos jugements : auto-censure et changement de comportement pour les candidats, solution facilitante lors d'une prise de décision du côté des recruteurs.
68 % des personnes actives pensent qu'aujourd'hui des personnes sont souvent discriminées en raison d'au moins un critère prohibé par la loi.
34 % de la population active déclare avoir été témoin de discrimination dans l'emploi.
(Source : baromètre des discriminations à l'emploi 2024 du Défenseur des Droits)

Impulsées par le réseau national de La Cravate Solidaire et le soutien des Entreprises s'Engagent, nous avons démarré en 2024 nos premières sensibilisations au recrutement inclusif en entreprise.
L'outil de la fresque murale (cf. photo ci-dessous) permet de comprendre le sujet de manière ludique et responsabilisante.

6 animations
58 professionnels sensibilisés
4,8/5 de recommandation

Fabrice GREFFET,
ambassadeur du mouvement
Les Entreprises s'Engagent

CRÉER LES CONDITIONS D'UNE INSERTION DURABLE

Tout au long de l'année, nous invitons les directions et équipes de collaborateurs à découvrir notre projet de manière à s'engager pour une société plus égalitaire dans l'emploi.

Sur l'année, plus de 100 collaborateurs ont été sensibilisés sur des actions collectives ou individuelles : journée d'engagement, après-midi de coaching, sensibilisation de 3h avec la fresque murale.

21 collectes textiles ont été organisées en entreprises afin d'aller à la rencontre des collaborateurs pour parler du sujet.

Objectif

Changer le regard des recruteurs pour favoriser l'employabilité au moment de la recherche active d'emploi

En juillet, 4 collaborateurs de Schneider Electric se sont déplacés toute une journée pour se former à notre pédagogie et coacher des candidats en ateliers.

Sur l'année, se sont 44 collaborateurs qui se sont impliqués sur nos actions.

« La diversité est un pilier fondamental chez Vinci Autoroute qui se caractérise par des actions concrètes, comme »
Yasmina BOUDJEMAH
Responsable Ressources Humaines chez VINCI Autoroutes

Isabelle Régner,
neuro-scientifique,
directrice adjointe du Centre de Recherche en Psychologie et Neuroscience (CRPN),
vice-présidente à l'égalité femmes-hommes de l'Aix-Marseille Université

NOS BÉNÉVOLES ONT DU CŒUR ET DU TALENT

Yasmine - coach RH
Chargée RH digital en transition de poste

Olivier - coach RH
Chargé de personnel RH

Adriana - coach image & RH
Cheffe d'entreprise

Shooting photo d'une équipe bénévole coach en image par Yann Arthus Bertrand

Dominique, Christine, Nassima, Auriane, Annabelle, Clémentine
Marie-Ange, Isabelle

Qui sont nos bénévoles…

Site internet : 21 %
Bouche à oreille : 19 %
Médias : 13 %
Plateformes bénévolat : 10 %
Salons : 4 %
Structures autres : 4 %
Entreprises : 2 %

160 inscrits en session info bénévole

9 sessions en 2024

61 valident leur engagement

8 formations organisées (Femmes voilées, Public trans, Discriminations sexistes, RQTH, cercles de parole)

Initiatives à venir

Prospection pour grandes tailles.
Digitalisation du stock.

Coordination RH autour d'un point post-atelier.
Adaptation des ateliers en fonction du niveau de préparation des candidats et de leurs particularités.

EN CHIFFRE

96 bénévoles

506 actions bénévoles

2024 heures de bénévolat

LES MOMENTS FORTS

Inauguration

En mai 2024, nous inaugurions nos locaux rue Bernard Dubois. Nous avons réuni 133 acteurs du projet : partenaires, bénévoles et ambassadeurs du projet.
Une demi-journée ponctuée par l'animation d'une visite immersive au sein des locaux ainsi que de témoignages inspirants.

Samedi bien !

Action innovante menée par Bénénova Marseille permettant aux marseillais de s'engager ponctuellement un samedi matin.
Nous avons donc ouvert nos portes 6 samedis matin aux bonnes volontés qui souhaitaient nous aider à trier notre stock de vêtements.

Notre nouveau Partner

La validation du soutien de la **fondation Vinci agir pour la Cité** nous a permis d'acquérir une camionnette, un indispensable à notre développement sur le territoire autant pour les collectes textiles que les actions hors les murs.

L'assemblée générale avec 3 nouveaux administrateurs

Le 1000ème candidat depuis la création

Vivacité sur les vieux-port animé par nos bénévoles

Atelier Upcycling de cravates en pochette Chez FASK ACADEMY

LA CRAVATE A L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE DANS LE CŒUR

La gestion du textile est une réalité du quotidien pour nos équipes, c'est pourquoi, nous avons fait le choix de renforcer nos ressources humaines sur le sujet avec l'arrivée en septembre 2024 d'Auriane sur une mission opérationnel en lien avec les entreprises et acteurs du textiles partenaires.

Au total :

21 collectes ont été animées sur l'année,
3 109 kilos de vêtements collectés,
19 sessions de tri

Plusieurs opérations de sensibilisation au réemploi textile ont été animées : pour la deuxième année au Delta Festival mais également à l'occasion du tour de France Refashion.

UNE ÉQUIPE À VOTRE ÉCOUTE

L'équipe permanente

Mathieu
Responsable
mathieu.delot@lacravatesolidaire.org
07 69 93 38 67

Camille
Chargée d'accompagnement
camille.termonia@lacravatesolidaire.org
07 44 78 94 69

Le conseil d'administration

Bruno
Président

Marie-Ange
Trésorière

Jean
Secrétaire

Isabelle
Administratrice

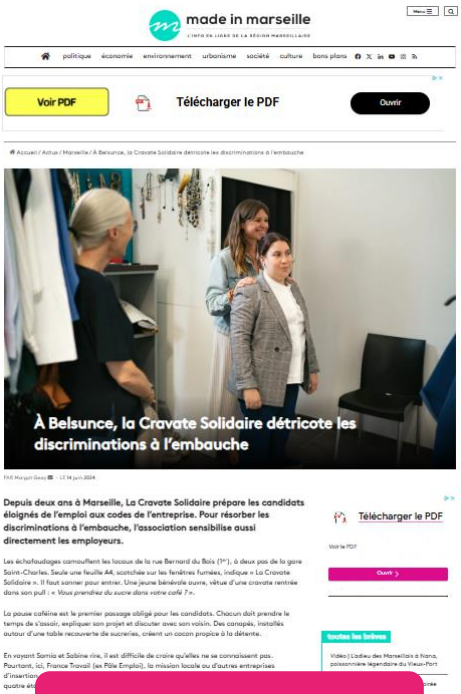
Hélène
Administratrice

Vanessa
Administratrice

Julien
Administrateur

marseille@lacravatesolidaire.org

MÉDIAS



Cliquez ici

Cliquez ici

Cliquez ici

Cliquez ici

C VOTRE EMPLOI BFM Marseille X LA VARAPPE - Émission du 10 avril 2024

Cliquez ici

Cliquez ici

Clôture Comptable

2023

Total des ressources : 141 316 €
Cotisations : 301
Concours publics et subventions d'exploitation : 61 068
Dons, Adhésions, Mécénats, Legs : 37 880
Prestations : 1 901
Amortissement invest : 5 520
Divers : 146
Utilisation des fonds dédiés : 34 500

Charges d'exploitation : 124 058 €
Charges de fonctionnement : 53 959
Impôts et taxes : 1 939
Charges de personnel : 41 046
Charges sociales : 15 094
Dotations aux amortissements : 3 890
Divers : 10
Reports en fonds dédiés : 8 120

Résultat de l'exercice 2023 : 17 258 €

2024

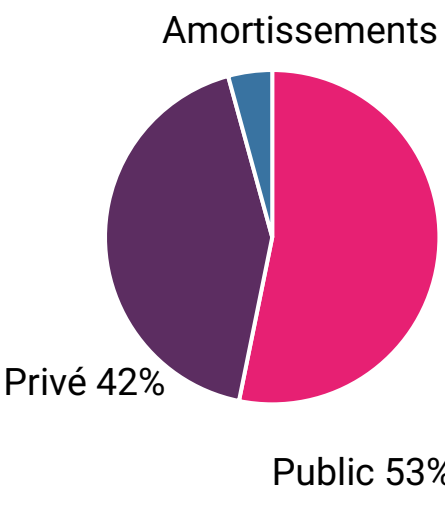
Total des ressources : 202 921€
Cotisations : 448
Concours publics et subventions d'exploitation : 125 348
Dons, Adhésions, Mécénats, Legs : 46 890
Prestations : 12 470
Amortissement invest : 8 573
Divers : 116
Produits financiers : 956
Utilisation des fonds dédiés : 8120

Charges d'exploitation : 202 730€
Charges de fonctionnement : 64 691
Impôts et taxes : 2 022
Charges de personnel : 75 102
Charges sociales : 23 226
Dotations aux amortissements : 1 260
Divers : 33
Charges exceptionnelles : 2752
Reports en fonds dédiés : 33 645

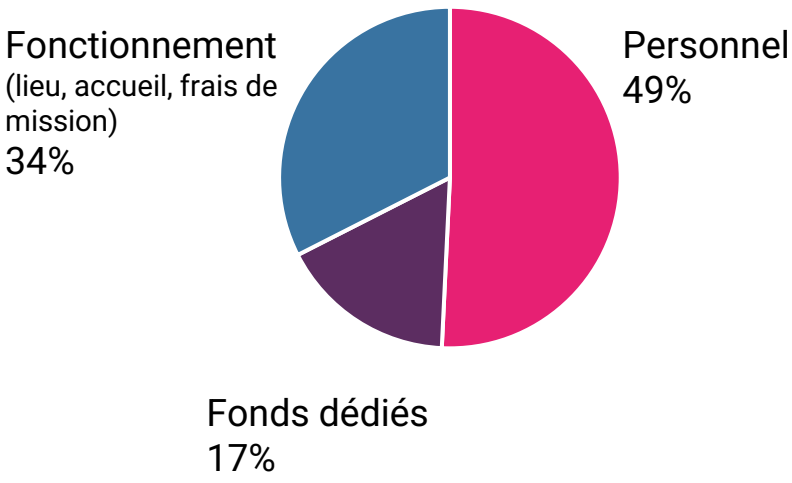
Résultat de l'exercice 2024 : 191€

Synthèse 2024

Produits d'exploitation



Charges d'exploitation



Bilan Comptable

2023

ACTIF

Immobilisation : 3 703
Créances : 23 179
Disponibilités : 78 389
CCA Charges constatées d'avance : 4 620

PASSIF

Fonds propres : 55 189€
Autres fonds propres : 800€
Fonds dédiés : 8120€
Dettes : 45 782€
(dont 18 116€ de produits constatés d'avances)

2024

ACTIF

Immobilisation : 6 550
Créances : 27 292
Disponibilités : 78 860
CCA Charges constatées d'avance : 971

PASSIF

Fonds propres : 55 381
Autres fonds propres : 700
Fonds dédiés : 33 645
Dettes : 23 948
(dont 4 500 de produits constatés d'avances)

CAP SUR 2025

2025 marque le lancement d'une nouvelle phase pour l'association, après trois années d'installation sur le territoire, le conseil d'administration s'est rassemblé avec les équipes en janvier pour projeter l'ambition du projet pour les 5 prochaines années.

Expert du dernier kilomètre avant l'emploi

L'année à venir permettra de :

- **Stabiliser le rythme de l'action Coup de Pouce**. L'objectif est d'accompagner 800 personnes soit 26% d'évolution par rapport à 2024. (2022 -> 2023 : 267% et 2023 -> 2024 : 82%)
- **Spécialiser nos accompagnements** pour adapter les coachings en fonction des publics (plus ou moins éloignés de l'emploi) par la formation des bénévoles, la proposition de parcours d'ateliers collectifs construits avec le partenaire insertion
- La création de contenu et l'animation de sensibilisation en entreprises et en écoles sur les sujets de **recrutement et d'intégration inclusifs**.

Ces actions permettront ainsi de consolider le projet et à la fois de proposer des interventions hors-les-murs de la rue Bernard Du Bois.

Budget prévisionnel

CHARGES

Achats : 31 348€
Services extérieurs : 30 223€
Frais et services annexes : 41 797€
Impôts et taxes : 13 637€
Charges de personnel : 144 071€

TOTAL : 251 078€

PRODUITS

Concours publics et subv. d'exploitation : 137 000€

Dons, Adhésions, Mécénats, Legs : 89 000€
Adhésions : 1250€
Prestations : 20 000€

Total des ressources : 251 078€

NOTRE ÉCOSYSTÈME DE PARTENAIRES

Partenaires institutionnels

PRÉFET DE LA RÉGION PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
Liberté
Égalité
Fraternité

RÉGION ACADÉMIQUE PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR
Liberté
Égalité
Fraternité

Délégation régionale académique
à la jeunesse, à l'engagement et aux sports

France Travail

LA METROPOLE AIX-MARSEILLE-PROVENCE

VILLE DE MARSEILLE

Partenaires privés locaux

FONDATION D'ENTREPRISE VINCI POUR LA CITÉ

ORTEC GROUP

Pernod Ricard
Créateurs de convivialité

AIRBUS HELICOPTERS

TalenTia
FINANCE & HR SOLUTIONS

LE PHARE
FONDATION CMA CGM

BNP PARIBAS FACTOR

ATUPC

Partenaires privés nationaux

FONDATION SOLIDARITE SOCIETE GENERALE
Fondation d'entreprise

FONDATION Up

Fondation SFR

FONDATION CRÉDIT AGRICOLE
SOLIDARITÉ ET DÉVELOPPEMENT

Fondation Schneider Electric

fondation CEETRUS
pour l'entrepreneur social

bouygues TELECOM Fondation

FONDATION nexity

FONDATION BNP PARIBAS

APPART'CITY

ICADE

SwissLife

Fondation d'entreprise AG2R LA MONDIALE

albingia

Crédit Mutuel

matmut

TALENZ
GROUPE FIDORG

HOWDEN

COVIVIO

NOS BELLES RÉUSSITES

Charline
CDD – 1 an – Direction adjointe en bibliothèque
« Merci à toute l'équipe de La Cravate Solidaire Marseille ! Je travaille pour les bibliothèques de la Ville de Nancy depuis le 3 décembre, en CDD tant que le titulaire du poste est en disponibilité, avec des perspectives de titularisation dès décembre 2025. »

Ange Valérie
CDI - Aide à domicile et aide ménagère / auxiliaire de vie
« Je tiens à vous remercier pour ce que vous avez fait pour moi. Merci »

Elyes
En alternance – Informatique et vidéo
« Merci pour ce coaching, c'était parfait ! »

NOTRE CHOUETTE TEAM

Début 2024

Hadjer **Justine** **Flora** **Camille** **Mathieu**

Fin 2024

Camille **Auriane** **Cécile** **Mathieu** **Louka**

La cravate Solidaire
MARSEILLE

marseille@lacravatesolidaire.org – 07 69 93 38 67
57 rue Bernard du Bois - BP 76 - 13001 Marseille