

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025



Merci beaucoup pour votre coup de pouce

Merci beaucoup pour la tenue et votre temps - Merci votre gentillesse et votre motivation pour aider les autres - Merci vous êtes trop gentils

J'ai apprécié la sympathie de toutes les bénévoles avec qui j'ai pu parler.

Vous êtes très chaleureux ça s'est bien passé je suis très contente je voudrai revenir - C'était un grand plaisir pour moi. Je suis très très contente

Vous êtes une bonne équipe
Continuez comme ça, c'est rare d'avoir des personnes qui font ça
Merci beaucoup

Merci pour votre accueil - Merci, thanks - Grazie, gracias, obrigado. Continuez ainsi - Merci pour votre accueil
Bonne expérience et très cool ce que vous proposez
Bien structuré - L'équipe était très agréable ! - Merci pour tout - Vous êtes top
C'était bien, merci pour tout
Merci

merci de ouf 🍷

Je vous souhaite une bonne continuation très bon accueil
Merci beaucoup

Merci pour cette journée et continuez à aider comme ça les jeunes dans le besoin
Merci pour le temps passer a nous relooker et en entretien, et surtout pour votre efficacité

Vous êtes formidables, une équipe super et respectueuses
Merci au nom de tous les demandeurs d'emploi d'être là
Merci beaucoup vous m'avez appris beaucoup de choses

Super sur tout - Incroyable - Vous êtes magnifiques

Vous êtes incroyables

Chers bénévoles Grâce à votre temps, votre énergie et votre générosité, vous apportez une lumière précieuse à ceux qui en ont besoin. Chaque action, aussi petite soit-elle, a un impact immense sur la communauté. Vous êtes des acteurs du changement, et vos efforts ne passent jamais inaperçus. Continuez et Merci infiniment pour tout ce que vous faites !

Super atelier, un bon accompagnement avec des personnes agréables

Très bien
Bonne accueil, a la redécouverte de la personne

Merci pour toutes les étapes

Merci à toutes l'équipe, j'ai beaucoup apprécié l'expérience proposée ! Merci pour votre écoute et votre énergie !

Je remercie toute l'équipe de l'agent d'accueil, aux stylistes, la photographe, les RH, et le gardien du temps. A très vite, merci a toute l'équipe
Bon initiative, vous êtes d'une grande aide. Merci
Vous êtes géniaux
Super équipe, très compétente

merci ca ma mis en confiance

Je vous remercie du fond du coeur ❤️ Super ! Ne changez pas, vous êtes rayonnants !

Merci beaucoup, je vous mets 100/100

Merci de votre accueil et gentillesse, de belles choses pour vous tous
J'appréhendais, mais j'ai été très agréablement surpris.

J'ai passé un entretien, simulation RH avec deux dames super sympathique. Qui mon conforté dans mes choix . Merci a vous .
Je vous remercie de m'avoir cette opportunité de surpassé le stress quand je passe mon entretien.

Je vous remercie infiniment de m'avoir accompagné, j'ai beaucoup apprécié et je me sens prête pour mon entretien.
Merci pour l'accueil chaleureux, pour la tenue sublime et les conseils lors du coaching. Merci à toutes l'équipe cravate solidaire !
L'atelier est bien organisé et j'aime beaucoup
C'est bien de trouver un habit professionnel lors de mes futurs entretiens d'embauche

Merci beaucoup vous m'avez donné une vision que je n'avais pas sur moi même

SOMMAIRE

- Notre mission
- Nos réalisations
- Les faits marquants
- Rapport financier
- Perspectives 2026

LA MISSION DE L'ASSOCIATION

« Agir auprès des candidats et des employeurs pour assurer l'égalité des chances lors de l'entretien pour un recrutement réussi. »



Au coeur du projet, l'action **Coup de Pouce** permet d'accompagner les candidats individuellement sur leur préparation aux entretiens d'embauche avec un coaching image professionnel (conjugué au don d'une tenue vestimentaire complète), une préparation par la simulation d'entretien et un shooting photo de cv.

Les **ateliers collectifs**, allant jusqu'à 12 participants, permettent d'accompagner des groupes de candidats. Cette action intervient directement au plus près des publics éloignés et transmet des clés de lecture pour la réussite de son entretien : codes professionnels, outillage à la candidature, préparation du pitch, posture.



A la passerelle entre l'entreprise et le candidat, nous sommes intervenus sur plusieurs forums emploi (jobdatting) afin de proposer un format d'action : **stand photo professionnelle** hors les murs de La Cravate. Cette innovation permet notamment de valoriser les personnes dans leur image, d'aborder le sujet et de leur fournir une photo de qualité.

Complémentaire à nos actions auprès des candidats, les actions auprès des collaborateurs d'entreprise permet d'aborder une approche systémique de la non-discrimination. Nous intervenons de plusieurs façons : par **l'engagement des collaborateurs** rh et managers auprès des candidats en simulation d'entretien, aussi dans le cadre de notre **fresque murale** et également en interventions directement auprès des étudiants / futurs RH.



LES DISCRIMINATIONS AU COEUR

Plusieurs études* parues en 2025 réaffirment notre volonté d'avancer sur le sujet de la non-discrimination dans l'emploi autant au niveau local que sur le plan national.

L'emploi apparaît le domaine considéré comme le plus discriminant : **43 % des actifs considèrent que des personnes sont « souvent » discriminées lors de la recherche d'un emploi** et 29 % que c'est « souvent » le cas dans le déroulement de carrière.

Les discriminations lors de la recherche d'emploi sont le plus souvent **liées à l'âge** (pour 64% des seniors, discriminés à cette occasion mais également les 18-24 ans qui ont deux fois plus de risque de rapporter l'expérience de discrimination que les 45-54 ans) ou **à l'origine réelle ou supposée** (les personnes perçues comme noires, arabes ou maghrébines ont un risque 2,8 fois plus élevé que celles perçues comme blanches d'en rapporter l'expérience (contre 2,2 en 2016)).

Aussi les jeunes femmes déclarent être davantage exposées à **l'accumulation de traitements défavorables** sur le marché du travail, reflétant la **persistance des stéréotypes de genre** associés à la maternité, peut contraindre leur accès à l'emploi, mais aussi leurs trajectoires professionnelles sur le long terme. En parallèle, celles plus diplômées déclarent davantage faire l'expérience de discrimination dans le déroulement de carrière, pouvant limiter leur accès aux fonctions les plus élevées.

Des conséquences dramatiques sur les parcours de vie

« pour des jeunes, c'est le moment où ils rentrent dans la vie professionnelle : quelle image ils ont de la société et du monde du travail quand ils commencent par être discriminés ? » a commenté la Défenseuse des droits, Claire Hédon le 3 décembre 2025.

Une organisation qui complexifie les démarches

La dématérialisation croissante des démarches administratives, conjuguée à l'impossibilité pour certaines personnes d'accéder librement aux sites internet des services publics (fracture numérique, détenus), engendre pour elles des conséquences particulièrement préjudiciables. Ceci entrave notamment le renouvellement des documents d'identité, l'accès aux dispositifs sociaux et la préparation de la sortie de détention, en particulier la recherche d'un emploi, compromettant ainsi les perspectives de réinsertion sociale et professionnelle.

En 2026, notre association réaffirme sa volonté d'accueillir tous les publics victimes de discriminations de manière inconditionnelle avec plusieurs focus : les personnes issues de quartiers prioritaires de Marseille, les jeunes, les seniors, les femmes et les étrangers primo-arrivants.

Ce développement est notamment rendu possible par un travail réalisé main dans la main avec France Travail, l'Etat, la métropole Aix-Marseille Provence, la Ville de Marseille et les entreprises partenaires du projet.

EN IMAGE

NOS CANDIDAT.E.S AU COEUR

"Merci, j'ai pu cibler mes difficultés lors de l'entretien. J'ai aussi davantage conscience de mes atouts à valoriser. Merci de cet entretien qualitatif."

Marie-Christine a participé en octobre à l'atelier Coup de Pouce



"J'ai eu le trac lors de votre simulation, quand je suis arrivé en vrai j'étais bien préparé. J'en parlerais autour de moi. Merci beaucoup"

Zakia est passé à La Cravate en mars et a trouvé un CDD d'un an en tant qu'AESH



*"Au total sur l'année 2025, nous avons pu organiser **79 après-midis Coup de Pouce** permettant d'accueillir **694 candidates et candidats** à se préparer à de futurs entretiens.*

*En complément de cette activité au dressing, nous nous sommes déplacés à l'occasion de **18 ateliers collectifs** sur les codes professionnels à destination de **152 futurs professionnels.**"*

Camille, chargée des accompagnements Cravate depuis 2023



846 PERSONNES ACCOMPAGNÉES

EN CHIFFRES

COUP DE POUCE

788 personnes positionnées
790 créneaux proposés

694 candidat.e.s reçus

91% sont marseillais.e.s
(dont 28 en second passage)
94 absents

1 personne sur 3 est de nationalité étrangère
et 106 personnes sont étrangères prio-arrivantes

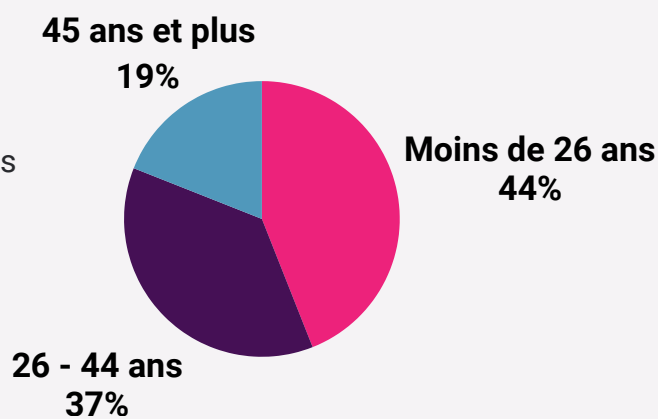
105 personnes ont la reconnaissance de la
qualité travailleur handicapé

41 sont suivis par le service pénitentiaire
d'insertion et de probation

Au total, 584 personnes accompagnées
de nos candidat.e.s.

**61% DE PERSONNES
RÉSIDENTS EN QPV**

**50% DE FEMMES
50% D'HOMMES**



SORTIES POSITIVES

**71% ont un niveau bac ou inférieur à leur
passage à la cravate**

58% sorties positives

dont
41% en emploi
29% en formation
19% en alternance ou stage
10% ont eu une expérience
dans les trois mois



FOCUS JEUNES

305 jeunes de 16 à 25 ans

dont 15 étudiants boursiers

dont 135 recherche un emploi

dont 67 une alternance

NOUVEL INDICATEUR "ÉTUDIANT" POUR 2026

69%. sorties positives

37% dans le tertiaire

22% dans l'hôtellerie restauration tourisme

14% dans la maintenance, logistique

12% dans le social, sport, loisirs

10% dans le service à la personne, santé



LES PARCOURS DERNIER KILOMÈTRE

Les parcours métropolitains ont été lancés sous l'impulsion de la métropole Aix-Marseille Provence, avec un travail pédagogique et l'implication de différents partenaires sur le projet : France Travail, Missions locales, Evocae, Fête le mur... l'objectif est de permettre aux jeunes habitant hors Marseille de bénéficier également de nos accompagnements sur la préparation aux entretiens d'embauche.

Au total **18 ateliers collectifs** ont été animés (dont 16 à destination des jeunes) à destination de 152 candidats sur les thématiques : codes professionnels, pitch et questions interdites en entretien.

Parmi eux, **82 jeunes** ont bénéficiés d'une démarche complète : atelier collectif + Coup de Pouce qui sont complémentaires dans leur approche pédagogique.



UN PROJET COLLECTIF

DES PARTENAIRES ENGAGÉS



LOI PLEIN EMPLOI



L'année 2025 a été synonyme d'évolution et de travail partenarial renforcé avec les équipes France Travail. 19 ateliers dédiés ont été organisés avec les agences marseillaises.



AU TOTAL

**121 candidats orientés
par France Travail**

534 sont inscrits dans leurs effectifs

FOCUS SUR L'OFFRE DE REPÉRAGE ET DE REMOBILISATION (O2R)



L'association a été associée à un consortium lauréat de l'appel à manifestation d'intérêt dans le cadre de la loi plein emploi sur l'identification et la remobilisation de personnes non-inscrites à France Travail.

Le projet Tremplin, coordonné par l'association La Cloche en partenariat avec la Régie de Quartier Noailles Belsunce et La Cravate Solidaire a pour objet le suivi de personnes en situation de mal logement ou grande précarité sur un accompagnement en trois temps : remobilisation par l'activité bénévoles, les cours de français et informatique, l'acquisition des codes professionnels.

Débuté tardivement dans l'année, l'objectif est d'accompagner 60 personnes sur les années 2025 - 2026.

UN PROJET ENGAGÉ

BÉNÉVOLAT ET MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES

2216 heures d'engagement

sur 79 ateliers Coup de Pouce et 36 sessions de tri

avec 127 professionnels engagés

dont 45 sur leur mécénat de compétences dédié par l'entreprise



L'association a été lauréate du fond Entreprendre pour Toi qui a permis d'embarquer les collaborateurs de plusieurs entreprises présentes à Marseille. Cette mobilisation a été conjointe au financement de l'association sur l'accompagnement des publics les plus vulnérables, en situation de mal logement.



L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE DU VÊTEMENT

3 508 kilos de vêtements collectés

dont 1 828 kg avec nos entreprises partenaires

720 kg de dons en nature

960 kg de dons apportés par des particuliers



LES FAITS MARQUANTS

NOVAPEC - COUP DE POUCE AUX DIPÔMÉS

L'association a été lauréate de l'appel à projet NOVAPEC, visant à favoriser l'insertion professionnelle des jeunes diplômés résidant en QPV. Soit 41 jeunes accueillis en ateliers.

Ce soutien a permis de réaffirmer nos relations avec des partenaires comme l'APEC Marseille, ou également des associations comme Duo for a Job, Nos Quartiers ont du Talent (NQT).



NOUS AVONS PU ADAPTER DES ATELIERS SPÉCIFIQUES AVEC LES CONSULTANTS DE L'APEC COUP DE POUCE + FORMATION À L'UTILISATION DE LINKEDIN.



PARTENARIAT EDF

Nouveau partenariat engagé avec la fondation EDF qui nous permet notamment de faire des travaux et d'agrandir notre dressing pour le rendre accessible aux PMR. Merci à toute l'équipe pour son implication.

VISITE OFFICIELLE

Nous sommes appliqués depuis le lancement de l'association à orienter nos actions à destination des quartiers prioritaires de la ville (QPV) et notamment dans le centre ville et le Nord de Marseille. Nous avons reçu la visite d'Isabelle EPAILLARD, préfète déléguée à l'égalité des chances afin d'échanger sur nos axes de développement.



CA FRESQUE PAS MAL

Nous nous sommes associés à 11 rencontres afin de présenter et animer la **fresque murale "déconstruire les discriminations"**. Nous sommes notamment intervenus à l'occasion du festival UNIQUES en mai, auprès des collaborateurs de l'entreprise ORTEC en juin et chez Airbus Helicopter en septembre. Au total, 59 professionnels formés sur 3 heures et 85 personnes sensibilisées sur des stands de présentation.



PÊLE-MÊLE D'ACTIVITÉS



3 ateliers socioesthétiques ont été animés pour 34 femmes en préparation au make-up avec le soutien du fond Entreprendre pour Toi.



Visite des élus de la Ville de Marseille M.SEMERDJAN et Madame GARINO.

Nos supers volontaires en service civique en action :
Imane, Lilou, Louka, Nadjat, Jacob



Sensibilisation aux publics sous main de justice en partenariat avec l'association Wake Up Café



Opération collective avec les équipes de Schneider Electrics et Vinci Escota

RAPPORT FINANCIER

COMPTE DE RESULTAT

Charges d'exploitation	2025	2024	Variation
Achats	63 862	64 691	-1%
Impôts	1 719	2 022	-14%
Salaires	82 814	75 102	+10%
Charges sociales	27 334	23 226	+17%
Amortissements	1 562	1 260	+23%
Report en fonds dédiés	31 222	33 645	-7%
Autre	520	33	
TOTAL	209 034	199 977	+4,4%

Produits d'exploitation	2025	2024	Variation
Cotisations	779	448	+73%
Ventes de prestations	13 472	12 470	+8%
Subventions	71 028	128 781	-44%
Mécénat	110 962	46 890	+136%
Reprise sur amortissement	0	5 240	x
Utilisation des fonds dédiés	33 645	8 120	314%
Autre	566	16	x
TOTAL	230 451	201 965	+14%

Produits financiers et exceptionnel

1 377

-784

Résultat	22 794	191
-----------------	---------------	------------

RAPPORT FINANCIER

BILAN

ACTIF	2025	2024
Immobilisations	15 700	6 550
Créances	41 476	27 292
Disponibilités	134 396	78 860
Charges constatées d'avance	214	971
PASSIF		
Fonds propres	88 227	56 081
Fonds dédiés	31 222	33 645
Dettes	72 338	23 948
dont produits constatés d'avance	50 016	4 500

CONSEIL D'ADMINISTRATION



BRUNO DUVAL
Président

ALEXANDRA BOYER
Administratrice



MARIE ANGE SEGUIN
Trésorière

VANESSA ROY
Administratrice



JEAN DEJOB
Président

JULIEN HERVY
Administrateur



HELENE CAPONI
Administratrice

ISABELLE LAMOUREUX
Administratrice



EQUIPE



MATHIEU DELOT
Directeur

CAMILLE TERMONIA
Chargée des accompagnements



YASMINE BENHADJI
Chargée des partenariats privés

NELLY FARAVEL
Chargée d'ateliers et de la communauté bénévoles



PERSPECTIVES 2026

Chaque année, le conseil d'administration et les équipes se réunissent une journée afin de définir les axes de développement prioritaires pour les années à venir. La feuille de route est définie par le bureau ainsi que l'étude stratégique nationale de La Cravate Solidaire (réseau). Cette année le 26 novembre accueilli par l'association des amis du Mucem à la tour du Roi René.



• PUBLICS SPÉCIFIQUES

Renforcer son impact en proposant un accompagnement plus ciblé, adapté aux profils et aux parcours professionnels des demandeurs d'emploi.

• DIVERSIFICATION ET HYBRIDATION DU MODÈLE ÉCONOMIQUE

Sécuriser et diversifier ses financements en structurant de nouveaux modèles tout en mobilisant ses ressources et réseaux existants.

• CONSOLIDATION DE LA COMMUNAUTÉ BÉNÉVOLE

Structurer une communauté de bénévoles engagés et formés à la non-discrimination dans l'emploi.

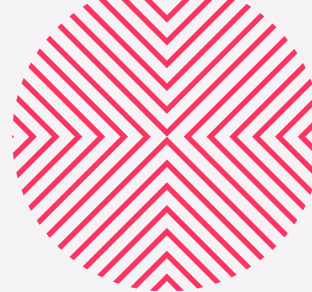
• NOTORIÉTÉ ET RECONNAISSANCE

Développer une offre de formation pour diffuser ses valeurs et s'imposer comme un acteur crédible de l'inclusion et de l'égalité des chances en entreprise.

• OFFRE DE FORMATION

Accroître sa notoriété pour devenir un acteur de référence dans la lutte contre les discriminations à l'emploi.

BUDGET PRÉVISIONNEL 2026



Charges d'exploitation	2026
Achats	67 042
Impôts	2 400
Salaires	93 626
Charges sociales	39 626
Amortissements	11 500
Autre	2148
TOTAL	235 616

Produits d'exploitation	2026
Cotisations	1 500
Ventes de prestations	15 500
Subventions	130 670
Mécénat	87 946
TOTAL	235 616

Les variations 2026 résident essentiellement dans l'embauche d'un troisième salarié ainsi que dans les frais associés à l'accroissement de l'activité : 800 candidats en ateliers Coup de Pouce et 250 candidats en ateliers collectifs sur la métropole.

PRESSE



- PAGE LINKEDIN

En l'espace d'un an, la page LinkedIn a acquis 648 nouveaux abonnés et 79 203 impressions de ses posts sur les réseaux avec notamment 3047 réactions par ses abonnés.

- BFM BUISSNESS - MERCREDI 11 JUIN



C votre emploi du mercredi 11 juin 2025 - La Cravate Solidaire : tremplin vers l'emploi

- PRIX DE L'ENGAGEMENT - LA PROVENCE

Décerné à Mathieu Delot, directeur de l'association pour son engagement.



- INTERVIEW RADIO ÉTUDIANTE : JC



ILS SOUTIENNENT LA CRAVATE EN 2025



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)



PRÉFET
DES BOUCHES-
DU-RHÔNE
*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction départementale de
l'emploi, du travail et des
solidarités des Bouches-du-Rhône

Délégation à l'égalité
des chances

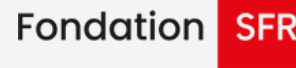


ACADÉMIE
D'AIX-MARSEILLE
*Liberté
Égalité
Fraternité*

DRAJES PACA



VILLE DE
MARSEILLE





WWW.LACRAVATESOLIDAIRE.ORG/MARSEILLE