

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025

EN COURS...

LA CRAVATE SOLIDAIRE MARSEILLE



Merci beaucoup pour votre coup de pouce

Merci beaucoup pour la tenue et votre temps - Merci votre gentillesse et votre motivation pour aider les autres - Merci vous êtes trop gentils

J'ai apprécié la sympathie de toute les bénévoles avec qui j'ai pu parler

Vous êtes très chaleureux ça s'est bien passé je suis très contente je voudrai revenir - C'était un grand plaisir pour moi. Je suis très très contente

Vous êtes une bonne équipe

Continuez comme ça, c'est rare d'avoir des personnes qui font ça

Merci beaucoup

Merci pour votre accueil - Merci, thanks - Grazie, gracias, obrigado. Continuez ainsi - Merci pour votre accueil

Bonne expérience et très cool ce que vous proposez

Bien structuré - L'équipe était très agréable ! - Merci pour tout - Vous êtes top

C'était bien, merci pour tout

Merci

merci de ouf 🍷

Je vous souhaite une bonne continuation très bon accueil

Merci beaucoup

Merci pour cette journée et continuez à aider comme ça les jeunes dans le besoin

Merci pour le temps passer a nous relooker et en entretien, et surtout pour votre efficacité

Vous êtes formidables,une équipe super et respectueuses

Merci au nom de tous les demandeurs d'emploi d'être là

Merci beaucoup vous m'avez appris beaucoup de choses

Super sur tout - Incroyable - Vous êtes magnifiques

Vous êtes incroyables

Chers bénévoles Grâce à votre temps, votre énergie et votre générosité, vous apportez une lumière précieuse à ceux qui en ont besoin. Chaque action, aussi petite soit-elle, a un impact immense sur la communauté. Vous êtes des acteurs du changement, et vos efforts ne passent jamais inaperçus. Continuez et Merci infiniment pour tout ce que vous faites !

Super atelier, un bon accompagnement avec des personnes agréables

Très bien

Bonne accueil, a la redécouverte de la personne

Merci pour toutes les étapes

Merci à toutes l'équipe, j'ai beaucoup apprécié l'expérience proposée ! Merci pour votre écoute et votre énergie !

Je remercie toute l'équipe de l'agent d'accueil, aux stylistes, la photographe, les RH, et le gardien du temps. A très vite, merci a toute l'équipe

Bon initiative, vous êtes d'une grande aide. Merci

Vous êtes géniaux

Super équipe, très compétente

merci ca ma mis en confiance

Je vous remercie du fond du coeur ❤️ Super ! Ne changez pas, vous êtes rayonnants !

Merci beaucoup, je vous mets 100/100

Merci de votre accueil et gentillesse,de belles choses pour vous tous

J'appréhendais, mais j'ai été très agréablement surpris.

J'ai passé un entretien, simulation RH avec deux dames super sympathique. Qui mon conforté dans mes choix . Merci a vous .

Je vous remercie de m'avoir cette opportunité de surpassé le stress quand je passe mon entretien et en image.

Je vous remercie infiniment de m'avoir accompagné, j'ai beaucoup apprécié et je me sens prête pour mon entretien.

Merci pour l'accueil chaleureux, pour la tenue sublime et les conseils lors du coaching. Merci à toutes l'équipe cravate solidaire !

L'atelier est bien organisé et j'aime beaucoup

Cela m'a permis de trouver un habit professionnel lors de mes futurs entretiens d'embauche

Plus, vous êtes au TOP et vous m'avez donné une vision que je n'avais pas sur moi même

Les conseils

avez apporté aujourd'hui



SOMMAIRE

- Rapport moral
- Rapport d'activité
- Impact
- Bilan financier
- Perspectives 2026

MOT DU PRÉSIDENT

Bonjour à tous et bienvenue à notre Assemblée Générale 2025.

C'est un plaisir de retrouver de nombreux visages connus ainsi que de nouveaux participants parmi nous aujourd'hui. Ce moment est essentiel pour notre entreprise, car il nous permet de réfléchir à nos réussites passées tout en projetant notre avenir ensemble. Nous avons traversé ensemble des défis considérables et avons su les surmonter grâce à notre esprit d'équipe et notre détermination.

Je tiens à remercier chacun d'entre vous pour votre présence et votre dévouement à notre succès commun. Votre engagement, vos idées et votre enthousiasme sont les moteurs qui nous propulsent vers de nouveaux sommets. Profitons de cette opportunité pour échanger, apprendre et progresser ensemble. N'oublions pas que chaque voix compte et que chaque contribution est précieuse.

Je vous souhaite à tous une excellente assemblée, pleine d'inspiration et d'initiatives nouvelles !



Bruno Duval

RAPPORT D'ACTIVITÉ

NOS CANDIDAT.E.S AU COEUR

"Merci, j'ai pu cibler mes difficultés lors de l'entretien. J'ai aussi davantage conscience de mes atouts à valoriser. Merci de cet entretien qualitatif."

Marie-Christine a participé en octobre à l'atelier Coup de Pouce



"J'ai eu le trac lors de votre simulation, quand je suis arrivé en vrai j'étais bien préparé. J'en parlerais autour de moi. Merci beaucoup"

Zakia est passé à La Cravate en mars et a trouvé un CDD d'un an en tant qu'AESH

*"Au total sur l'année 2025, nous avons pu organiser **79 après-midis Coup de Pouce** permettant d'accueillir **675 candidates et candidats** à de futurs entretiens."*

*En complément de cette activité au dressing, nous nous sommes déplacés à l'occasion de **18 ateliers collectifs** sur les codes professionnels à destination de **152 futurs professionnels.**"*

Camille, chargée des accompagnements Cravate depuis 2023



827 PERSONNES ACCOMPAGNÉES

EN CHIFFRES

COUP DE POUCE

769 personnes positionnées

790 créneaux proposés

675 candidat.e.s reçus (dont 27 en second passage)

115 absents

50% DE FEMMES

50% D'HOMMES

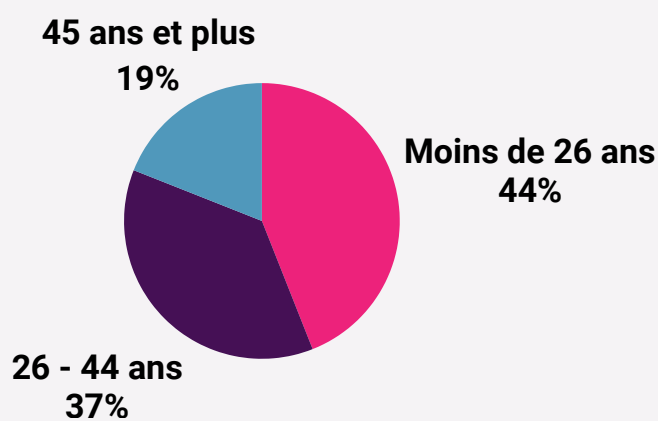
**52% DE PERSONNES
RÉSIDENTS EN QPV**

91% sont marseillais.e.s

1 personne sur 3 est de nationalité étrangère

105 personnes ont la reconnaissance de la
qualité travailleur handicapé

41 sont suivis par le service pénitentiaire
d'insertion et de probation



Au total, 576 personnes accompagnées touchent moins de 1000€ de revenus par mois, soit **85% de nos candidat.e.s.**

SORTIES POSITIVES

71% ont un niveau bac ou inférieur à leur
passage à la cravate

62% sorties positives

dont

41% en emploi

29% en formation

19% en alternance ou stage

10% ont eu une expérience
dans les trois mois



ACTIONS ENGAGÉES

ENSEMBLE DÉVELOPPONS LE MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES

2216 heures d'engagement

sur 79 ateliers Coup de Pouce et 36 sessions de tri
avec 127 professionnels engagés
dont 45 sur leur mécénat de compétences dédié par l'entreprise

ENSEMBLE DÉVELOPPONS LE MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES

3 508 kilos de vêtements collectés

sur 79 ateliers Coup de Pouce et 36 sessions de tri
avec 127 professionnels engagés
dont 45 sur leur mécénat de compétences dédié par l'entreprise



LES RETOURS DE NOS PARTENAIRES

ENSEMBLE DÉVELOPPONS LE MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES

2216 heures d'engagement

sur 79 ateliers Coup de Pouce et 36 sessions de tri

avec 127 professionnels engagés

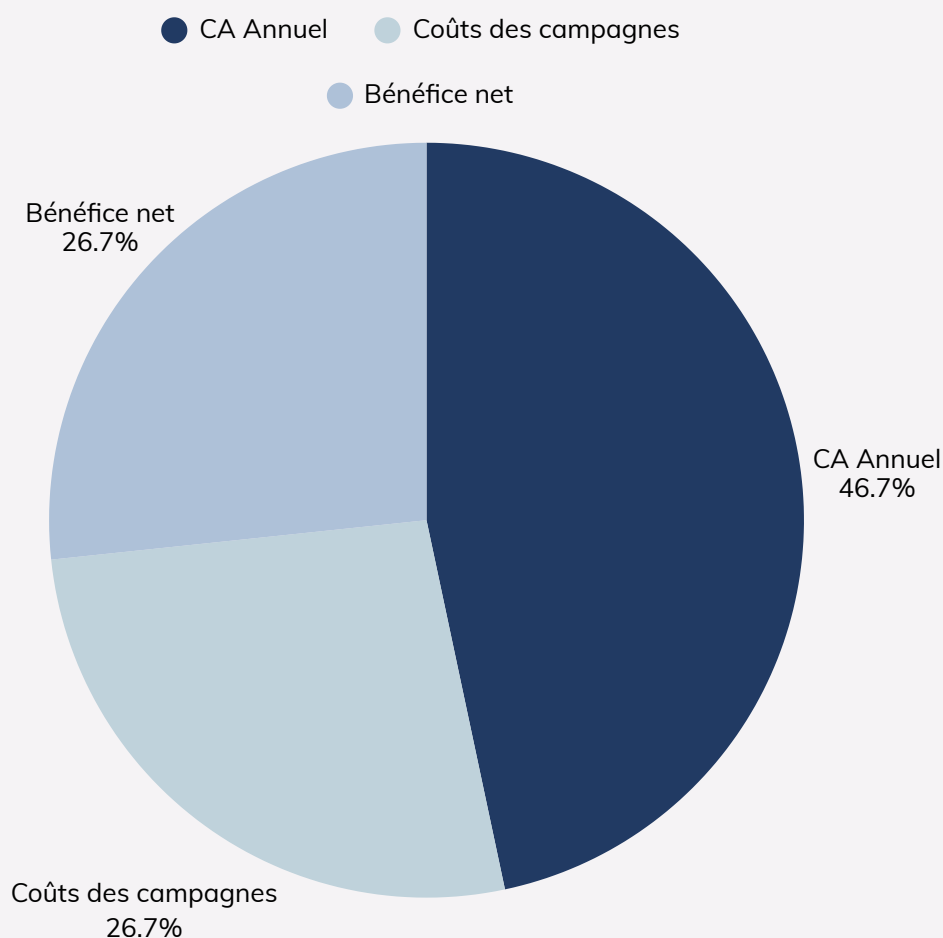
dont 45 sur leur mécénat de compétences dédié par l'entreprise



RAPPORT FINANCIER

ANALYSE DES PERFORMANCES FINANCIÈRES

Le bilan financier de notre entreprise pour l'exercice 2029-2030 présente un aperçu détaillé de notre santé financière. Ce document analyse nos performances financières et les compare à celles de l'exercice précédent, tout en mettant en lumière les éléments clés de nos états financiers.



COMPARAISON AVEC L'EXERCICE PRÉCÉDENT

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Nulla facilisi. Sed vitae eros a tortor vehicula dignissim.

Mauris at molestie dolor, non hendrerit purus. Vivamus lacinia, sapien vel malesuada lacinia, libero nisl fringilla justo, et imperdiet nibh tellus non magna.

ÉLECTION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

NOS CANDIDATS :



ISABELLE DUBOIS

CANDIDATE POUR LE POSTE DE PRÉSIDENTE

Expérience : 10 ans dans la gestion d'équipe

Compétences : Leadership, communication, stratégie



HECTOR REY

CANDIDAT POUR LE POSTE DE VICE-PRÉSIDENT

Expérience : 5 ans en tant que directeur financier

Compétences : Analyse financière, négociation, gestion des risques



CORINNE SEGUIN

CANDIDATE POUR LE POSTE DE SECRÉTAIRE

Expérience : 7 ans dans l'administration

Compétences : Organisation, rédaction, gestion de projet



CHARLOTTE DURAND

CANDIDATE POUR LE POSTE DE TRÉSORIER

Expérience : 8 ans en comptabilité

Compétences : Budgétisation, audit, gestion financière



RICHARD NEVEU

CANDIDAT POUR LE POSTE DE MEMBRE

Expérience : 6 ans dans le secteur associatif

Compétences : Communication, travail en équipe, événementiel



THOMAS GARCIA

CANDIDAT POUR LE POSTE DE MEMBRE

Expérience : 4 ans dans le secteur associatif

Compétences : Communication, travail en équipe, événementiel

PERSPECTIVES 2032

• INTRODUCTION AUX ENJEUX FUTURS

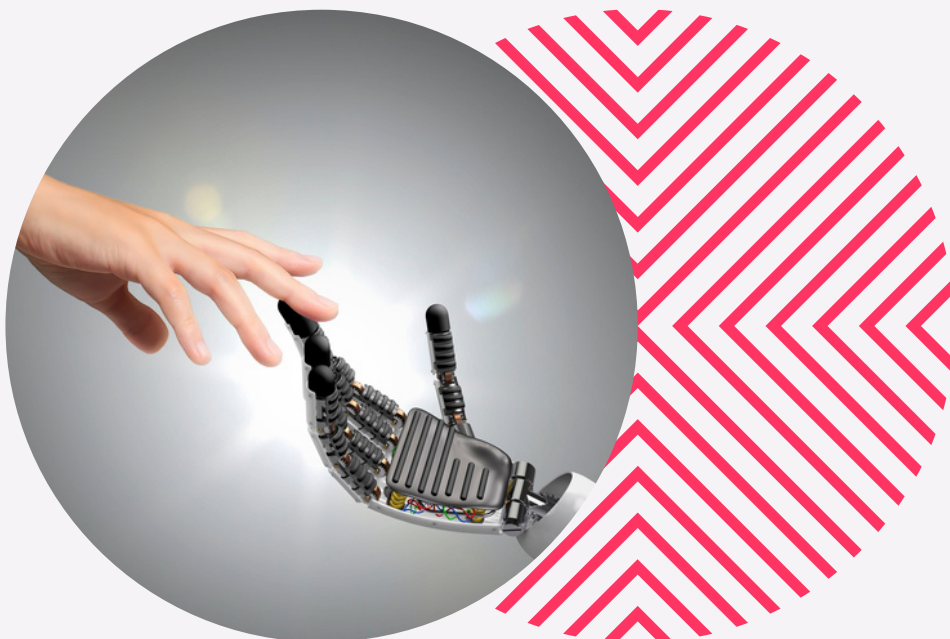
Dans cette section, nous examinerons les défis et opportunités qui se profilent à l'horizon 2032. Il est essentiel de comprendre les tendances actuelles pour anticiper les évolutions à venir.

• VISION STRATÉGIQUE

Notre vision pour 2032 repose sur trois axes principaux : l'innovation, la durabilité et l'inclusion. Chacun de ces axes sera détaillé pour éclairer notre feuille de route.

• INNOVATIONS TECHNOLOGIQUES

Les avancées technologiques joueront un rôle clé dans notre développement. Nous prévoyons des investissements dans l'intelligence artificielle et la digitalisation pour améliorer nos services et processus.



PERSPECTIVES 2032

- ENGAGEMENT ENVERS LA DURABILITÉ

Nous nous engageons à réduire notre empreinte carbone et à promouvoir des pratiques respectueuses de l'environnement. Des initiatives spécifiques seront mises en place pour atteindre nos objectifs de durabilité.

- RENFORCEMENT DE L'INCLUSION

L'inclusion de tous les acteurs, qu'ils soient employés, clients ou partenaires, est primordiale. Nous allons développer des programmes pour favoriser la diversité et l'égalité des chances au sein de notre organisation.

- CONCLUSION ET APPEL À L'ACTION

Pour réussir dans cette aventure vers 2032, l'engagement de chacun est crucial. Ensemble, nous pouvons réaliser notre vision et atteindre nos objectifs ambitieux.



RESPONSABILITÉ SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE

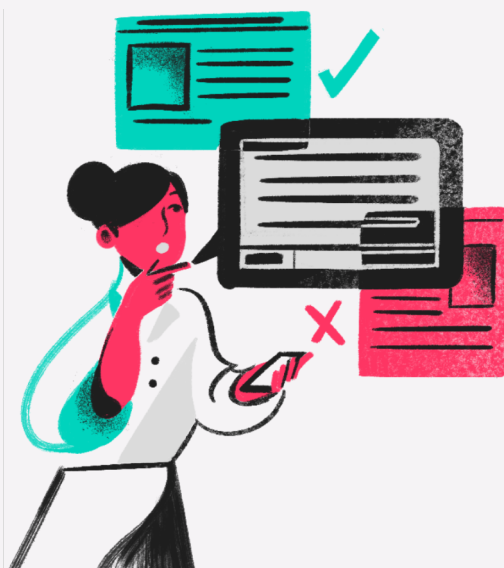
Dans un monde en constante évolution, la responsabilité sociale et environnementale des entreprises est devenue un enjeu majeur. Ce bilan vise à évaluer nos actions et engagements en matière de RSE, en mettant en lumière nos réussites et les domaines nécessitant des améliorations.

- ENGAGEMENTS ENVIRONNEMENTAUX :

Nous avons mis en place plusieurs initiatives pour réduire notre empreinte écologique. Par exemple, nous avons réduit notre consommation d'énergie de 20 % grâce à l'adoption de sources d'énergie renouvelable. De plus, notre programme de recyclage a permis de détourner 50 tonnes de déchets des décharges au cours de l'année passée.

- RESPONSABILITÉ SOCIALE :

Nous croyons fermement que le bien-être de nos employés est essentiel à notre succès. Nous avons donc investi dans des programmes de formation continue, permettant à nos employés d'acquérir de nouvelles compétences et d'évoluer dans leur carrière. De plus, notre politique de diversité et d'inclusion a été renforcée, avec des actions concrètes pour promouvoir l'égalité des chances.



RESPONSABILITÉ SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE

• RELATIONS AVEC LES PARTIES PRENANTES :

Nous avons renforcé notre dialogue avec les parties prenantes, en organisant des réunions régulières pour recueillir leurs avis et suggestions. Cela nous a permis d'améliorer nos pratiques et de mieux répondre aux attentes de nos clients et partenaires.

• CONCLUSION

En conclusion, bien que nous ayons réalisé des avancées significatives en matière de RSE, il reste encore des défis à relever. Nous nous engageons à continuer d'améliorer nos pratiques et à intégrer pleinement les principes de durabilité dans notre stratégie d'entreprise.



RÉCOMPENSES ET RECONNAISSANCES

- PRIX D'EXCELLENCE

Remis chaque année aux membres qui se distinguent par leur engagement et leurs contributions exceptionnelles.

- CERTIFICAT DE RECONNAISSANCE

Décerné aux membres pour leurs efforts soutenus dans des projets spécifiques ou des initiatives communautaires.

- MEMBRE DE L'ANNÉE

Reconnaissance spéciale pour un membre qui a démontré un leadership exemplaire et un dévouement sans faille.

- TROPHÉE DE L'INNOVATION

Pour récompenser les idées novatrices qui ont eu un impact positif sur notre organisation.



Partenaires institutionnels



Partenaires privés locaux



Partenaires privés nationaux



WWW.REALLYGREATSITE.COM