

RAPPORT D'IMPACT 2026

Janvier à fin juin 2026



A mi-temps de l'année 2026, nous présentons le bilan d'impact de notre projet qui agit au quotidien auprès des candidats et des employeurs **pour assurer l'égalité des chances lors de l'entretien.**

Le lancement de l'année 2026 est marqué par plusieurs dynamiques entamées en 2025 :

1/ **l'ouverture en janvier d'un dressing rénové** avec plus d'espace et de confort pour les usagers, autant candidats que coaches. Suite à une période de travaux de 6 semaines, nos espaces de travail ont été réaménagés.

2/ le bon fonctionnement des **ateliers Coup de Pouce** tous les mardis et jeudis qui ont permis d'accompagner **465 candidats à des entretiens d'embauche en 6 mois.**

3/ **le déploiement de nos actions hors-les-murs** s'intensifie, nous nous sommes déplacés à l'occasion de 44 rencontres chez nos partenaires de l'emploi et l'insertion pour animer des ateliers collectifs sur les codes professionnels (**34 ateliers en 2026** versus 23 sur tout 2025), stands photos (9).

Au total, 153 personnes ont bénéficié des conseils sur les codes professionnels et la préparation à l'entretien et 229 d'un conseil en image avec shooting photo.

843 candidats rencontrés et coachés sur ces six derniers mois

UN DRESSING TOUT NEUF



UN AMÉNAGEMENT PLUS INCLUSIF

Le mois de janvier a été synonyme de **nouveau départ** avec le retrait de l'échafaudage, qui bloquait notre entrée de local, et la fin de travaux de réaménagement du dressing.

Ces deux changements importants nous permettent aujourd'hui d'accueillir plus sereinement (accessibilité facilitée) et plus facilement (capacité d'accueil élargie).

Ces aménagements ont été rendus possibles avec le soutien de la Ville de Marseille et de la fondation EDF. Au total, six semaines de travaux qui nous permettront d'accueillir près de 800 personnes sur l'année 2026.



INNOVATION STANDS PHOTOS



Le premier trimestre 2026 a mobilisé une partie de l'équipe sur les campus de l'université Aix-Marseille, à la rencontre des étudiants.

Notre approche est celle de l'image professionnelle et de la photo afin d'échanger ensemble sur les codes attendus lors de l'entretien d'embauche. Nous nous déplaçons donc avec un studio portable partout sur la métropole.

10 interventions et 152 jeunes rencontrés.



HORS LES MURS D'UNE CRAVATE



QUAND LE DRESSING PART À LA RENCONTRE DES CANDIDATS

Première expérimentation du dressing hors les murs, nous avons l'occasion d'accompagner 6 jeunes de la mission locale et PJJ d'Aix-en-Provence sur une après-midi avec le même service qu'à Marseille : accueil, coaching image, simulation RH et shooting photo.

Cette intervention est la suite logique de près de 18 mois d'intervention par Camille et Nelly sur les routes de la métropole Aix-Marseille Provence. Au total depuis janvier 2026, ce sont 26 ateliers collectifs animés à la rencontre des candidats du territoire.



ON VA FRESQUER !



L'inauguration de nos nouveaux locaux a permis de diffuser notre fresque murale "déconstruire les discriminations". Une quinzaine de partenaires et représentants locaux d'entreprises et fondations ont pu visiter et échanger sur le sujet du recrutement inclusif comme levier de réussite en entreprise.



FOCUS COUP DE POUCE

De janvier à juillet, nous avons accueilli **465 candidats** sur **52 après-midis d'ateliers Coup de Pouce** avec **37 partenaires insertion**.

93% des personnes venues ont été inscrites par un partenaire de l'emploi.

78% des personnes accueillies sont inscrites à France Travail.

55% des candidats résident en Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV).

85% vivent sous le seuil de pauvreté.

44% ont ou vont passer un entretien d'embauche dans le mois.

92% sont très satisfaits du coaching Cravate et 76% se sentent totalement prêt pour un entretien.



YAMINA

Venue en atelier le 20 janvier, elle a depuis décroché une formation en vente.

ALFRED

Venu en atelier le 26 février, il a depuis décroché un CDD en maçonnerie.



STELLA

Venue en atelier le 11 février, elle a depuis décroché un CDI en tant qu'aide à domicile.

AIMÉE

Venue en atelier le 4 mars, elle a depuis décroché un CDD en tant que préparatrice de commande



JEREMIE

Venu en atelier le 11 février, il a depuis décroché un CDD en tant qu'agent d'entretien.

NOTRE PROGRAMME POUR 2027

Dans un contexte économique et politique incertain, l'association n'a jamais eu autant besoin de votre soutien pour continuer à développer ses actions.

ENTREPRISES VERSEZ VOTRE TAXE D'APPRENTISSAGE

Rendez-vous sur



(30% de votre solde est répartissable en quelques clics à destination de notre association)

FAITES UN DON



(réduction de 66% de votre impôt sur le revenu dans la limite de 20% de votre revenu imposable)

L'AMBITION

- **S'adapter aux spécificités des candidats** : par une pédagogie retravaillée, un élargissement sur le territoire, la formalisation d'accompagnements différents en fonction du public accueilli (par filière pro, catégorie sociale : jeunes, décrocheurs, étudiants, accompagnement sous-main de justice, étrangers primo-arrivants...)
- **Développer notre offre de formation** : à destination des entreprises, des collaborateurs RH et managers mais également des étudiants, futurs recruteurs et collaborateurs en entreprise
- **Faire rayonner le projet et sa reconnaissance sur le territoire** : Pour amplifier son impact et renforcer son rôle dans l'écosystème de l'insertion professionnelle. Ce scénario vise à positionner l'association comme un acteur de référence de l'insertion professionnelle et de la lutte contre les discriminations.
- **Sécuriser et hybrider le modèle économique du projet**. Ce scénario vise à diversifier les activités pour assurer la stabilité du projet.
- **Renforcer notre communauté de bénévoles** : ressource structurelle du projet, il est indispensable de favoriser cet atout RH et de rayonnement.

En 2027, nous projetons d'accompagner 1 000 candidats en atelier Coup de Pouce à Marseille, 400 personnes en ateliers collectifs et 50 jeunes en ateliers hors-les-murs.

Au total 1450 candidats seront impactés par nos actions.

ALEXANDRA BOYER
Co-présidente



BRUNO DUVAL
Co-président

