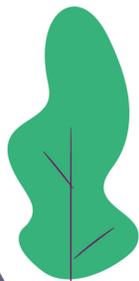




RAPPORT D'ACTIVITÉ

2024





LE RAPPORT MORAL

Pourquoi nous ne renoncerons pas !

Tout au long de l'année 2024, nous avons vécu avec stupeur le retour de valeurs et d'idées qui sont strictement opposées aux nôtres. Tout au long de l'année 2024, nous avons mis avec nos super-bénévoles toutes nos forces dans l'accompagnement de tous les publics qui nous étaient orientés par nos super-partenaires car nous savons que ces bénéficiaires ne sont pas des "assistés" mais bien des personnes qui subissent un réel éloignement de l'emploi impossible à rompre seuls.

Tout au long de l'année 2024, nous nous sommes battus pour aller chercher ces "fameux" financements sans lesquels nous ne pouvons rien.

Tout au long de l'année, nous avons continué à "porter notre belle parole" en faveur de l'égalité des chances et d'une société plus inclusive et bienveillante.

Aujourd'hui, nous sommes, comme vous sans doute, déjà emportés par la réalité des premiers mois de 2025 : perte complète de financements historiques, baisse annoncée des autres, repli de certains partenaires privés, arrêt d'activité ou grandes difficultés d'associations amies .. C'est dur !

Vous l'avez compris, nous ne lâcherons pas si facilement car nous avons avec et derrière nous toute une génération qui s'investit, travaille et agit au quotidien pour faire du prochain monde, un monde meilleur.

Avec nous et pour eux, merci pour votre engagement en 2024 et surtout ne renoncez pas !

Les associations, l'économie sociale et solidaire, le secteur social, la transition écologique, ne sont pas une variable d'ajustement. Nous sommes les forces vives d'une société, peut être idéalisée, mais au sein de laquelle il peut faire bon vivre et coopérer, au sein de laquelle chacun peut recevoir le fruit de son travail dignement et développer ses compétences dans le respect de l'autre.

Solidairement Vôtres,

Anne POUGEADE et Max FORESTIER
Co-Présidents



LA PAROLE À LA CODIRECTION

En 2024, nous avons inauguré notre première année de codirection à trois, une organisation initiée suite à un accompagnement en Dispositif Local d'Accompagnement (DLA) pour succéder à Anne Pougeade devenue Co-Présidente cette année. Fort-es d'une vision partagée, nous avons œuvré pour maintenir et renforcer nos actions en matière d'insertion professionnelle et de lutte contre les discriminations à l'embauche. Cette dynamique collective, portée par notre équipe, notre conseil d'administration et nos partenaires, nous a permis d'affronter avec résilience les défis économiques tout en poursuivant notre mission et nos ambitions.

Stabiliser l'activité dans un contexte de crise économique

Face à un environnement financier tendu, notre priorité a été d'assurer la pérennité de nos actions tout en garantissant un accompagnement de qualité. Grâce à l'engagement de nos équipes et de nos bénévoles, nous avons accompagné 1591 personnes. En parallèle, nous avons développé nos actions de sensibilisation auprès des recruteurs et des managers, en déployant ateliers et formations dédiés à la lutte contre les discriminations à l'embauche.

Exceller dans la préparation à l'entretien d'embauche

Nos Ateliers Coup de Pouce ont continué à jouer un rôle essentiel dans l'accompagnement des candidats, leur fournissant les outils et la confiance nécessaires pour se présenter face aux recruteurs. L'innovation pédagogique a été au cœur de notre démarche, avec la création de ressources adaptées aux besoins spécifiques de chaque bénéficiaire.

Rendre accessible cette possibilité à tous-tes

L'accessibilité étant un enjeu clé, nous avons continué de déployer nos Ateliers au-delà de la métropole bordelaise, permettant à un public plus diversifié de bénéficier de nos services. Le lancement des ateliers Délocalisés, notamment dans les Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV), et la poursuite de notre initiative "Cravate Solidaire Mobile" en milieu rural témoignent de notre engagement à aller au plus près des bénéficiaires.

Rechercher un impact systémique

Notre ambition dépasse l'accompagnement individuel : nous visons une transformation durable des pratiques de recrutement. En mobilisant plus de 30 entreprises et 110 collaborateurs autour de nos actions, nous structurons des parcours d'insertion cohérents et pérennes. L'intégration de la fresque de la non-discrimination constitue une avancée majeure pour sensibiliser les professionnels aux 26 critères de discrimination et à leurs impacts.

Créer les conditions d'une insertion durable

Le partenariat est au cœur de notre démarche. En renforçant nos collaborations locales, nous construisons des parcours d'insertion durables, adaptés aux besoins spécifiques de chaque bénéficiaire. L'engagement sans faille de notre équipe et de nos bénévoles, allié à un effort continu de formation et de soutien mutuel, contribue à bâtir un environnement professionnel plus inclusif et équitable.

Amanda COUSY, Renaud EHRET et Mallaury CASTAING,
Co-directeur-ices



POINTS DE VUE

... DE SALARIÉE

Je suis à La Cravate Solidaire Bordeaux en alternance depuis 1 an et demi dans le cadre d'un Master Grande École en RH.

Si j'avais l'opportunité de travailler dans le recrutement, j'ai préféré choisir La Cravate pour son bel engagement et ses valeurs. Travailler aux côtés de bénévoles venu-es de tous horizons, partager avec les candidat-es que nous croisons et les aider au maximum pour leurs futurs entretiens est pour moi un apprentissage précieux et unique !

La diversité de mes missions me permet de participer à des sessions de recrutement en lien avec mon diplôme, mais aussi de développer d'autres compétences utiles dans toutes les situations.

C'est une très belle aventure que je partage avec la team Cravate et qui restera ancrée dans mes expériences futures !



Marjorie COLOMBET,
Chargée de Mission "Ateliers Coup de Pouce Mobile" en alternance



... DE BÉNÉVOLE

Un an déjà ! Jeune retraité familial du recrutement, je suis arrivé à La Cravate Solidaire Bordeaux pour intervenir en coach RH lors des Ateliers Coup de Pouce à Bordeaux Lac.

J'ai tout de suite été séduit par l'ambiance et l'état d'esprit où l'humain est placé au cœur du dispositif.

L'accompagnement proposé aux bénévoles, que ce soit en binôme, en formation (discrimination, personnes placées sous main de justice, coaching image), en séances de co-développement et de partage d'expériences, en organisation et qualité des permanents de l'association, m'a permis très rapidement d'élargir mon domaine d'intervention au coaching d'image, et pour tous types de prestations (ateliers collectifs, Mobile, ...). Chaque modalité trouve son public et sa pertinence.

La prestation est toujours préparée en amont avec les partenaires et je ressors de chaque expérience avec le sentiment valorisant d'avoir été utile. Un vrai bonheur lorsque j'interviens en Mobile, que de voir le coaché se métamorphoser sur une seule journée, du coaching image au coaching RH, et repartir confiant et sourire aux lèvres.

Je ne peux qu'encourager tout un chacun à rejoindre cette dynamique !

Philippe GUEUCIER,
Coach bénévole



... DE CANDIDATE

Avec La Cravate Solidaire Bordeaux, j'ai participé à 3 ateliers collectifs. C'était intensif en 1 semaine.

J'ai refait mon CV et travaillé mon Pitch avant l'atelier individuel.

C'est capital, c'est mieux d'être accompagné pour apprendre des pratiques, c'est rassurant, un vrai coup de pouce !

Victorine,
Candidate accompagnée en Parcours Renforcé



... D'ADMINISTRATEUR

Bénévole à la Cravate Solidaire Bordeaux depuis 3 ans, en tant que coach RH, j'ai eu l'opportunité de rejoindre le Conseil d'administration en 2024.

Je suis associé désormais aux décisions stratégiques de l'association et à sa vie interne. Les coulisses de la Cravate Solidaire ne sont pas moins intéressantes que la scène - fixe ou mobile - sur laquelle s'expriment les bénévoles dont je suis toujours.

Le scénario n'est jamais écrit d'avance et 2024 a apporté son lot de bonnes nouvelles fêtées comme il se doit mais aussi ses péripéties auxquelles tout le monde a fait face avec une grande réactivité et beaucoup d'à-propos. C'est l'occasion de constater que le succès de la Cravate Solidaire repose sur de nombreux talents et autant d'expertises qui donnent confiance en son avenir.

Thierry OLLIVIER,
membre du Conseil d'Administration bénévole

... DE PARTENAIRES

Nous avons travaillé avec Renaud, co-directeur et responsable du Pôle Mobile, pour proposer un projet qui réunirait les usagers et les entreprises. C'était l'idée de mobiliser toutes nos compétences pour rapprocher ces deux publics qui parfois ne se rencontrent pas.

Nous souhaitons créer des conditions idéales et bienveillantes pour chacun afin de se redonner confiance mutuellement.

Tout d'abord le travail sur l'image et les compétences des usagers pour rebooster des demandeurs d'emploi soit licenciés économiques soit de longue durée. Et ensuite, l'animation avec les entreprises autour de la fresque de la discrimination pour les sensibiliser sur ce thème et échanger aussi sur leur pratiques de recrutement.

Grâce à la création de ce laboratoire, aux bénévoles, aux entreprises volontaires et aux usagers, les simulations d'entretien devenaient le terrain fertile pour initier la reconstruction du lien entre demandeurs et offreurs de compétences de notre territoire.

Alexandrine DALOISO,
Conseillère Emploi, Agence France Travail de Langon



Depuis 2019, Bordeaux Métropole accompagne La Cravate Solidaire Bordeaux dans le cadre de l'appel à projet du contrat de ville, pour son action à destination des habitantes et habitants des quartiers prioritaires.

Par son dispositif d'accompagnement innovant, La Cravate Solidaire agit en faveur de l'insertion professionnelle et lutte contre les discriminations à l'embauche, notamment celle liée à l'image. Elle redonne ainsi confiance aux personnes en insertion.

Avec une équipe professionnelle toujours à l'écoute, soucieuse de répondre aux besoins des territoires, réactive, innovante, adaptable ; La Cravate Solidaire Bordeaux est devenue un acteur incontournable de la politique de la ville et un partenaire de qualité, avec qui nous travaillons avec grand plaisir.

Marie-Pierre LAUBEUF,
Chargée de mission Politique de la Ville, Bordeaux Métropole



... DE MÉCÈNE DE COMPÉTENCES

Depuis 2022, La Compagnie Médocaine des Grands Crus est engagée auprès de La Cravate Solidaire Bordeaux.

Afin de favoriser l'inclusion professionnelle et l'égalité des chances sur notre territoire, nous soutenons des personnes en situation de précarité et éloignées de l'emploi.

À travers les collectes de vêtements auprès de notre personnel, les sessions de tri en équipe et notre participation active et régulière aux Ateliers Coups de Pouce (plus particulièrement sur La Mobile dans le Médoc), nous les accompagnons en leur offrant des outils et la confiance nécessaires pour réussir leur (ré)insertion professionnelle.

Ensemble, nous nous réjouissons de contribuer à bâtir un tissu social et local plus solidaire et inclusif.

Christine MENG,
Mécène de compétences,
La Compagnie Médocaine des Grands Crus



LES RÉFÉRENT-ES ANTI-DISCRIMINATIONS

Le saviez-vous ? Chaque antenne de notre réseau dispose désormais de deux référent-es "anti-discrimi" ! Leur mission : développer des actions et des processus communs pour lutter contre les discriminations.

À Bordeaux, ce rôle est assuré par Anne, co-présidente de l'association, et Jean-Baptiste, chargé de projet RH.

Sur le plan national, nous avons organisé cinq réunions dédiées pour intégrer la non-discrimination au cœur des actions de La Cravate et diffusé six newsletters thématiques à l'ensemble de nos bénévoles, partenaires et équipes.

Notre premier objectif est de sensibiliser et outiller nos bénévoles pour qu'ils accompagnent au mieux les candidats. Ils doivent savoir identifier les discriminations, qu'elles soient directes ou indirectes, et savoir comment y réagir : vers qui orienter les candidats qui en sont victimes, et surtout, comment leur donner les clés pour déconstruire les préjugés encore trop présents dans les processus de recrutement.

Notre second axe de travail consiste à sensibiliser nos partenaires, qu'ils soient issus du secteur de l'insertion ou du monde de l'entreprise. Il est essentiel de les aider à adopter des pratiques inclusives, à chaque étape du recrutement. Il s'agit aussi de leur faire prendre conscience des conséquences néfastes de la discrimination, non seulement pour les candidats, mais aussi pour leur propre organisation. Car recruter sans diversité, c'est aussi passer à côté de talents ! Les chiffres le prouvent : **les entreprises les plus inclusives sont aussi les plus performantes !**

Jean-Baptiste est également référent anti-discrimination !



La lutte contre les discriminations est un sujet qui me tient particulièrement à cœur, car il contribue à bâtir un monde plus juste et inclusif pour les générations futures.

De plus, mon rôle à La Cravate me permet de rencontrer de nombreux candidats, en action collective notamment, mais aussi d'échanger de manière privilégiée avec nos bénévoles. J'ai également été formé sur ces enjeux par Boulevard des Potes. C'est donc tout naturellement que j'ai accepté la mission de "référent anti-discrimination".

Je forme un binôme avec Anne, une personne ressource qui maîtrise autant le cadre juridique de la discrimination que les mécanismes inconscients qui y conduisent.

Cette année, plus de 700 candidats ont été sensibilisés à la non-discrimination à travers nos actions collectives. Nous avons renforcé nos actions auprès des bénévoles et des équipes grâce à la Fresque de la Non-Discrimination, un outil ludique qui permet d'explorer les critères de discrimination et d'aborder les biais cognitifs. Toute l'équipe Cravate se forme et nous sommes prêts à aller encore plus loin en 2025, en proposant cette fresque de manière plus large aux entreprises !

Jean-Baptiste JAUREGUY,
Chargé de Projet et animateur RH



LES CHIFFRES-CLÉS

1591 personnes accompagnées en Atelier Coup de Pouce



1026

à Bordeaux Lac



137

dans les QPV de Bordeaux Métropole



428

en milieu rural

300 + bénévoles mobilisé-es dont 116 mécènes de compétences



6 313

heures



et plus de **700** en ateliers collectifs



Grâce à des bénévoles expert-es

20+

temps forts dédiés aux bénévoles



formations en présentiel et en visio



échanges de bonnes pratiques



soirées d'interconnaissance

Pour des publics éloignés , voir très éloignés et sujets aux discriminations

 61% de femmes

 41% de moins de 26 ans
29% de plus de 45 ans

 73% vivent sous le seuil de pauvreté (> 1000€/mois)

 22% de nationalité étrangère

 16% en situation de handicap

Des résultats concrets

 **86%**
des candidat·es se sentent reboosté·es

 **99%**
sont satisfait·es de leur accompagnement

 **60%**
de sorties positives à 3 mois

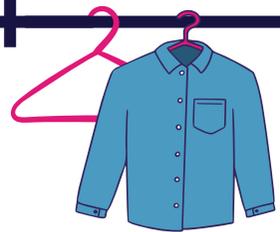
Avec l'aide de partenaires engagé·es

30+ entreprises à nos côtés



dont les collaborateur·ices ont participé à :

21 collectes & **13** sessions de tri

 **7,4**
tonnes de vêtements collectés puis recyclés ou redistribués !



Béatrice

Trésorière

Sandrine

Secrétaire

Anne

Co-Présidente

Max

Co-Président

Sébastien

Thierry

Ségolène

Philippe



LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Amanda

Co-Directrice

Responsable du pôle
Bordeaux Métropole

Mallaury

Co-Directrice

Responsable du pôle
Développement

Renaud

Co-Directeur

Responsable du pôle
Mobile



LA CO-DIRECTION

UN CONSEIL D'ADMINISTRATION QUI S'ÉTOFFE ET UNE NOUVELLE DYNAMIQUE DE DIRECTION

Notre Conseil d'Administration est composé de bénévoles passionné-es et investi-es, qui mettent leurs compétences et leur énergie au service de notre mission.

Cette année, notre équipe s'est enrichie avec l'arrivée de trois nouveaux administrateur-ices, apportant chacun-e leur expertise et leur engagement au projet associatif. Bienvenue à Ségolène, Thierry et Philippe !

De son côté, Anne, directrice de l'association depuis sa création en 2019, a pris une nouvelle dimension dans son engagement en devenant co-présidente. Son expérience et sa vision continueront d'accompagner le développement de l'association sous cette nouvelle casquette.

Pour assurer la continuité et le dynamisme de nos actions, un trio de co-directeur-ices a pris le relais : Amanda, Renaud et Mallaury, déjà salarié-es de l'association et prêt-es à relever le défi !

Ensemble, elles et il se partagent leurs nouvelles missions de direction tout en conservant la responsabilité de leurs pôles respectifs. Ce mode de gouvernance collaboratif permet d'aborder l'avenir avec motivation !

 Découvrez l'équipe opérationnelle au 31 décembre 2024 !

Amanda

Co-Directrice
Responsable du pôle
Bordeaux Métropole

Magali

Chargée de projets
Insertion &
Ateliers Coup de Pouce

Sarah

Stagiaire Chargée de
mission Ateliers
Délocalisés

Jean-Baptiste

Chargé de projets &
Animateur RH

Julie

Assistante
Administratif &
Communication

LE PÔLE BORDEAUX MÉTROPOLE

Mallaury

Co-Directrice
Responsable du pôle
Développement

Laura

Chargée de
Développement
Junior

Joëlle

Chargée de
Partenariats Entreprise

Majid

Alternant Chargé de
Partenariats Entreprise

LE PÔLE DÉVELOPPEMENT

Renaud

Co-Directeur
Responsable du pôle
Mobile

Amélie

Chargée de projet
La Cravate Solidaire Mobile

Marjorie

Alternante Chargée de
mission Mobile

LE PÔLE MOBILE

Valérie

Jean

Claire

Andy

ET CELLES ET CEUX PARTI-ES POUR DE NOUVELLES AVENTURES !

Candice

Kadiatou

Léa

Mathilde

Charlotte

Salma

Natia

Eliott

Elodie

Rotsi



LES VOLONTAIRES EN SERVICE CIVIQUE EN MISSION "ATELIERS COUP DE POUCE"

SANS OUBLIER ...

Yellena, William, Maëlis, Mathilde B., Ambrine, Kewe, Skander, Carlos, Dorian, Justine, Awa et Elouenn, également volontaires en Service Civique au cours de l'année 2024.

Ainsi que Liu, Ornella, Elodie D., Turkan, Luz, Julie P. et Sandrine, qui ont effectué un stage à nos côtés cette année.

Un immense merci à vous tous.tes qui avez apporté
votre belle énergie au projet de
La Cravate Solidaire Bordeaux en 2024 !



Cette année, nous avons fêté nos 5 années d'existence...

... MAIS PAS QUE !

Suivez-nous,
on vous raconte !

NOTRE MISSION :

AGIR AUPRÈS DES CANDIDATS ET DES EMPLOYEURS
POUR ASSURER L'ÉGALITÉ DES CHANCES LORS DE L'ENTRETIEN
POUR UN RECRUTEMENT RÉUSSI.

P.13 - RENDRE NOTRE ACCOMPAGNEMENT ACCESSIBLE À TOUS-TES

- À BORDEAUX LAC DANS NOTRE LOCAL D'ACTION
- DÉLOCALISÉ DANS LES QPV DE LA MÉTROPOLE BORDELAISE
- EN MILIEU RURAL AVEC LA MOBILE
- ... DANS LE CADRE D'UN RÉSEAU NATIONAL !

P.19 - EXCELLER DANS LA PRÉPARATION À L'ENTRETIEN D'EMBAUCHE ET CRÉER LES CONDITIONS D'UNE INSERTION DURABLE

- DIFFÉRENTES ACTIONS CIBLÉES
- POUR DES PUBLICS SUJETS AUX DISCRIMINATIONS
- LA COORDINATION DU PROGRAMME JEUN'ESS

P.37 - RECHERCHER UN IMPACT SYSTÉMIQUE

- L'ENGAGEMENT DU MONDE DE L'ENTREPRISE
- L'ENGAGEMENT DES BÉNÉVOLES
- L'ACCOMPAGNEMENT DES VOLONTAIRES EN SERVICE CIVIQUE

P.45 - BILAN FINANCIER

P.51 - L'AVENIR ET LES COULISSES





***RENDRE NOTRE
ACCOMPAGNEMENT ACCESSIBLE
À TOUS-TES***

“À NOTRE LOCAL DE BORDEAUX LAC”

1026 personnes accompagnées à l'occasion de 170 sessions d'ateliers.



Parmi elles :

47 personnes en Coup de Pouce Au Féminin

18 personnes en Coup de Pouce Porteur de Projet

près de 300 personnes en Parcours Renforcé

ZOOM SUR : LES RELATIONS PARTENARIALES

Si certaines des personnes accompagnées nous contactent directement, la plupart des candidat·es nous sont adressé·es par les différentes structures d'accompagnement et d'insertion implantées sur notre territoire.

Nous travaillons à l'heure actuelle, de façon plus ou moins régulière, avec plus de 200 partenaires.

Maintenir cette relation partenariale privilégiée est primordial afin d'apporter notre aide en complément des parcours proposés par ces structures. Nous participons régulièrement aux rencontres et autres forums qu'elles organisent. Nous allons également au contact des acteurs de l'insertion avec lesquels nous ne coopérons pas encore, pour promouvoir nos actions.

De son côté, La Cravate Solidaire met en place des Petits Déjeuners des Partenaires une fois par trimestre : se rencontrer pendant 2 heures dans notre local d'action de Bordeaux Lac autour d'un café.

Ces échanges permettent de présenter ou représenter les actions de La Cravate tout en abordant des thèmes plus précis comme la discrimination ou les codes vestimentaires par exemple.

Nous rassemblons à chaque fois plus d'une quinzaine de participant·es. Un vrai succès!



RÉAMÉNAGEMENT DU LOCAL

Le développement des ateliers “doubles” depuis septembre 2023 a rendu nécessaire une réorganisation de l'espace. L'accueil simultané de deux candidats exigeait un vestiaire plus dégagé et fonctionnel, facilitant la circulation des coachs.

Après deux semaines de travaux, le premier atelier de 2024 s'est déroulé dans un local entièrement repensé : un vestiaire pratique et chaleureux, avec deux cabines d'essayage (dont une PMR), des penderies et un rangement optimisé. Candidats et bénévoles apprécient ce nouvel espace accueillant, et l'équipe est ravie d'évoluer dans un cadre plus agréable.

À l'été, la devanture vitrée a été remplacée, apportant clarté, confort et... une porte enfin facile à ouvrir ! Prochaine étape : une vitrophanie aux couleurs de La Cravate Solidaire Bordeaux, pour améliorer l'isolation thermique et renforcer notre visibilité.

Ce réaménagement marque une belle avancée pour offrir un cadre à la hauteur de notre mission : accueillir chaque candidat avec professionnalisme et bienveillance.



AVANT



APRÈS



“DÉLOCALISÉ DANS LA MÉTROPOLE BORDELAISE”

NOUVEAUTÉ 2024 : LES ATELIERS “DÉLOCALISÉS” SUR LES QPV

Conçus pour répondre spécifiquement à la demande “d’aller vers”. Ils visent à toucher les habitant·es des quartiers prioritaires des villes de Bordeaux Métropole (QPV). 38% des personnes accompagnées avec le dispositif “Délocalisé” habitent au sein d’un QPV, contre 14% au global sur l’association.

Au total, 137 personnes ont participé à un Atelier Coup de Pouce Délocalisé en 2024.

La carte ci-contre donne le détail par ville.

-  Parcours Renforcé
-  Accompagnement réalisé en milieu carcéral
-  Coup de Pouce Au Féminin (avec socio-esthétique)
-  Coup de Pouce Porteur·euse de Projet (pour les créateur·ices d’entreprise)



ZOOM SUR LES FINANCEURS

L’expérimentation de délocalisation des Ateliers Coup de Pouce dans les Quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) de Bordeaux Métropole a été rendue possible grâce au soutien de l’État, de Bordeaux Métropole et des communes partenaires dans le cadre du Contrat de Ville, ainsi qu’au financement du Fonds de Développement de la Vie Associative (FDVA)

Ces précieux soutiens nous permettent d’accompagner les candidats qui ne peuvent pas se rendre dans notre local d’action et de proposer un accompagnement de qualité au sein des quartiers.



"DANS LA RURALITÉ GIRONDINE AVEC LA MOBILE"

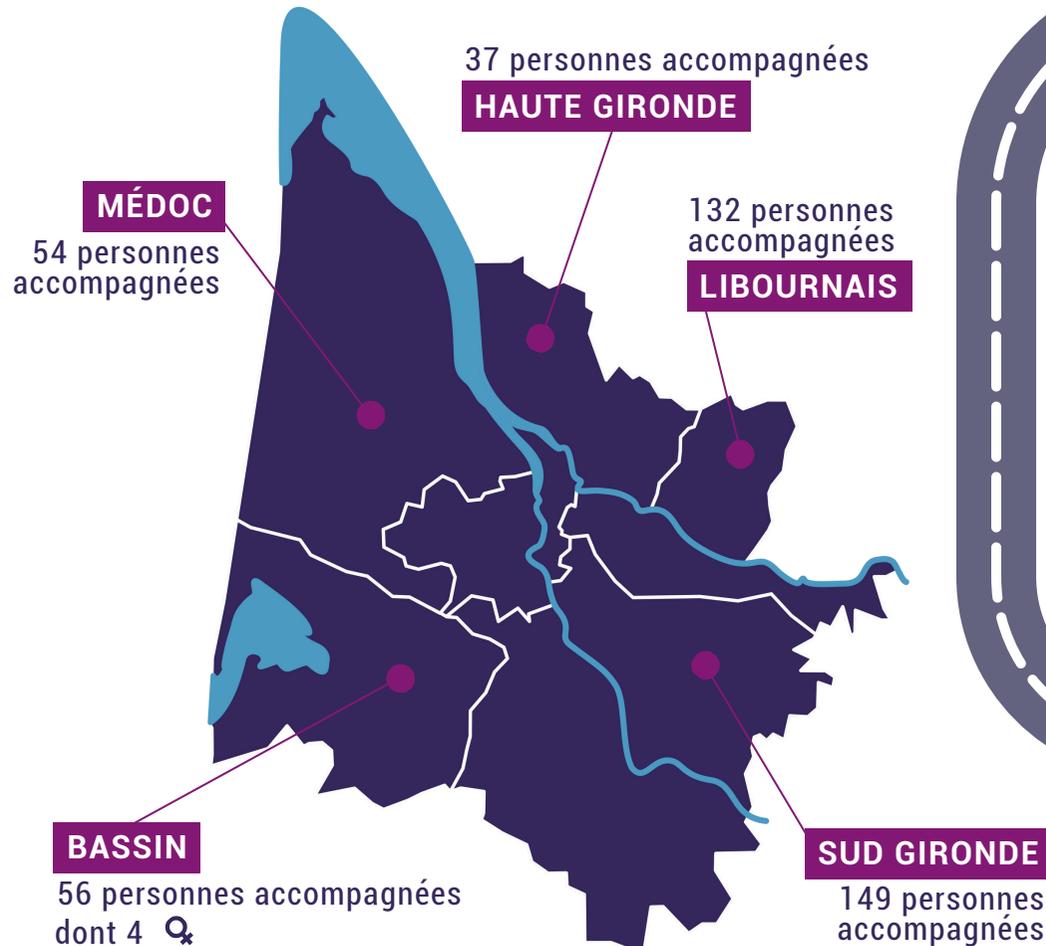
APRÈS PRESQUE DEUX ANS SUR LES ROUTES DE GIRONDE, LA MOBILE S'EMPRE DES FORMATS "COLLECTIF" ET "AU FÉMININ" !

Afin de toucher un public large lors de ses déplacements en Gironde, l'équipe de La Mobile propose une action collective visant à présenter La Cravate Solidaire et l'Atelier Coup de Pouce mais également à aborder les codes du monde professionnel. Il s'agit ainsi d'une première rencontre "brise-glace" avec de potentiels futur-es participant-es, mais également d'une première entrée en matière dans l'accompagnement proposé. Ces actions ont généralement lieu le matin, les après-midi restant consacrées aux coachings individuels en Atelier Coup de Pouce.

L'année 2024 marque également le début du déploiement du dispositif Mobile dans le Bassin d'Arcachon.

Le 6 décembre, c'est d'ailleurs à Biganos qu'a eu lieu la toute première édition de l'atelier Coup de Pouce Au Féminin de La Mobile. Après avoir participé à un atelier collectif de socio-esthétique, 4 femmes ont ensuite bénéficié d'un coaching en image et d'une simulation d'entretien d'embauche.

428 personnes accompagnées avec La Mobile



ÊTRE BÉNÉVOLE À LA MOBILE, UNE BELLE AVENTURE !

C'est partir, parfois très tôt le matin, sillonner les routes de la Gironde dans notre fameux camion pour se rendre dans de nouvelles contrées rurales.

C'est traverser les bouchons, la pluie, le vent et les vignes bordelaises pour aller au plus proche de nos candidat-es.

Infiniment adaptables, les bénévoles de La Mobile sont de vrai-es héroïnes et héros !

Comme une manière de les remercier pour leur engagement, nous organisons régulièrement des Apéros Mobiles dans des lieux emblématiques de leur territoire : dans des châteaux viticoles ou encore au bord du bassin d'Arcachon !

ça fait rêver non ?



"ET PARTOUT EN FRANCE DANS LE CADRE D'UN RÉSEAU NATIONAL"

Créée en 2012 à Paris, La Cravate Solidaire est devenue, en 2015, un réseau d'association : La Cravate Solidaire Bordeaux a rejoint le mouvement en 2019 ! Aujourd'hui, les 14 associations locales La Cravate Solidaire et leur Tête de Réseau basée à Paris mettent leur ressources en commun, s'entraident, et partagent leurs bonnes pratiques !



*pas de camion
mais un train cette fois-ci !*

Près de 14 000 candidat-es accompagné-es en 2024
en Atelier Coup de Pouce dans toute la France
par plus de 1600 bénévoles !

LES "JOURNÉES MONDIALES" : TEMPS FORT DU RÉSEAU

Chaque année, les "Journées Mondiales - Accompagnement" réunissent à Paris les acteurs terrain des 14 associations locales La Cravate Solidaire, aux côtés de la Tête de Réseau.

Pendant deux jours, c'est l'occasion d'échanger, de s'inspirer des initiatives qui fonctionnent, de partager nos bonnes pratiques et de réfléchir ensemble aux leviers d'amélioration.

On y aborde les sujets qui rythment notre quotidien : de l'accompagnement des candidat-es à l'accueil des volontaires en Service Civique, en passant par la lutte contre les discriminations.

Ces temps forts permettent aussi renforcer les liens entre les équipes locales, de consolider notre projet commun et de garantir une cohésion de réseau qui fait toute notre force.

Parce qu'ensemble, on va plus loin, plus fort, ... et plus solidaire !



D'autres rencontres nationales sont également organisées régulièrement; pour les équipes développement, les directeur-ices, et les membres du CA !





***EXCELLER DANS LA PRÉPARATION
À L'ENTRETIEN POUR TOUS LES
PUBLICS ET CONTRIBUER À
CRÉER LES CONDITIONS
D'UNE INSERTION DURABLE***

LES ATELIERS COUP DE POUCE



ACCUEIL CHALEUREUX

L'équipe accueille chaque candidat-e avec le sourire et offre une boisson et une gourmandise

COACHING EN IMAGE

Un-e bénévole coach en image aide chaque candidat-e à trouver une tenue adaptée au poste visé et à ses goûts personnels. Cette tenue est offerte !



COACHING RH

Un duo de bénévoles expert-es du recrutement simulent un entretien d'embauche et donnent leurs meilleurs conseils aux candidat-es.

SHOOTING PHOTO

Chaque candidat-e est pris-e en photo dans un format adapté au CV et aux réseaux sociaux professionnels.



LES ATELIERS COLLECTIFS

Nos ateliers collectifs permettent aux publics que nous accompagnons :

- de se familiariser avec les codes du monde professionnel en amont d'un Atelier Coup de Pouce individuel par exemple,
- ou de travailler un point précis de leur recherche d'emploi en complément de ce dernier.

Ce sont des ateliers participatifs qui offrent un cadre idéal pour échanger, partager des expériences et s'entraider.

Quelques uns de nos ateliers :

- Atelier "Décode les codes pro"
- Atelier "Pitch ton pitch"
- Atelier "CV en béton"
- Atelier "... LinkedIn ..."



LE PARCOURS RENFORCÉ

Combinée à l'Atelier Coup de Pouce individuel, la participation à un ou plusieurs ateliers collectifs permet de créer un "Parcours Renforcé". C'est la formule d'accompagnement la plus complète proposée par La Cravate Solidaire Bordeaux !

Atelier(s) Collectif(s)  Atelier Coup de Pouce  Parcours Renforcé !

ACCOMPAGNER UN PUBLIC FRAGILISÉ, SUJET AUX DISCRIMINATIONS

73 %

des personnes accompagnées (sur)vivent sous le seuil de pauvreté, soit avec moins de 1000€ / mois.
Parmi elles, 43% n'ont aucune ressource : ni revenu du travail ni prestation sociale.

La vulnérabilité économique complique encore l'accès à l'emploi. Les démarches sont parfois coûteuses : frais de transport pour se rendre à un entretien, notamment en zone rurale ou périurbaine, coût d'achat d'une tenue vestimentaire adaptée, ...
Dans certains cas, les difficultés économiques touchent à l'accès au logement ou au maintien dans celui-ci, l'accès aux outils numériques nécessaires à la recherche d'emploi, etc.

72 %

ont moins de 26 ans (42%) ou plus de 45 ans (30%)

L'âge est le facteur de discrimination le plus prégnant dans l'accès à l'emploi. Le taux de chômage est particulièrement élevé chez les moins de 26 ans : 17,2% contre 7,3% dans la population globale (INSEE, 2023).

16 %

sont reconnues en tant que travailleur handicapé (RQTH)

22 %

ont une nationalité étrangère

13 %

des personnes accompagnées sont en recherche d'emploi depuis plus de 2 ans.

Or, l'employabilité d'une personne diminue à mesure que la durée de sa période de chômage augmente (Decreuse et Di Paola, 2002).

68 %

ont un niveau d'étude équivalent au bac ou inférieur

Bien que le niveau de diplôme soit un critère de sélection légal dans le recrutement, il faut souligner que le taux de chômage des non-diplômés est 2,7 fois supérieur à celui des titulaires d'un Bac + 2 (Observatoire des Inégalités, 2021).

LES FEMMES

61% des personnes que nous avons accompagnées en 2024 étaient des femmes.

Parmi ces 978 femmes, 614 ont été accompagnées au local de Bordeaux Lac, 91 en atelier délocalisé dans Bordeaux Métropole, et 273 en Gironde avec La Mobile. 74 d'entre elles ont bénéficié de l'atelier Coup de Pouce "Au Féminin" : 47 au local, 23 en délocalisé et 4 à La Mobile dans le cadre d'une première expérimentation.

L'ATELIER COUP DE POUCE AU FÉMININ

Nous proposons aux structures d'accompagnement du public féminin d'enrichir l'atelier Coup de pouce, d'un atelier collectif de 3h animé par une socio-esthéticienne, c'est le Coup de pouce au Féminin.

En plus de la préparation à l'entretien d'embauche et du don de la tenue adaptée au jour J, cet atelier contribue à la remobilisation et à la valorisation de soi par l'image.

Des thèmes tels que le soin de la peau, la colorimétrie dans le maquillage, l'application d'un fond de teint ou d'une ombre à paupières sont abordés et même testés en direct.

Nous mettons du maquillage à disposition des participantes ainsi que des pinceaux. Chacune d'entre elle repart avec des conseils et une trousse de maquillage garnie des produits qu'elle aura utilisé.

En 2024, plusieurs socio-esthéticien-nes sont intervenu-es dans le cadre de ces ateliers. Merci à Belinda AGBENOU, l'association PERLA, l'association PRINC'ESS, Dermorélie et à Greg GC Conseil.



PAROLE DE CANDIDATE : YASHIMA

"Bonne idée, intéressant pour la confiance en soi en tant que femme autant sur le plan esthétique que sur la présentation de soi, apprendre les tips sur la beauté et les entretiens"

Accompagnée en janvier en Atelier Coup de Pouce Au Féminin





TÉMOIGNAGE DE SOCIO-ESTHÉTICIENNE

"C'est très intéressant d'avoir inclus cet atelier de socio-esthétique dans le parcours proposé aux femmes. C'est un vrai complément, prendre soin de soi est essentiel dans la remobilisation. Je propose des techniques simples d'auto-maquillage: comment être à l'aise sans se transformer, rester soi avec un maquillage simple et efficace. Toutes les participantes se prêtent au jeu, même celles qui pourraient être réfractaires au début. L'émulation du collectif est porteuse. Elles peuvent voir les effets en direct, elles sont libres de tester et de recommencer. Un vrai coup de pouce!"

Céline GAUYAC, socio-esthéticienne chez PERLA

TÉMOIGNAGE DE PARTENAIRE DE L'INSERTION

"On travaille avec un public de mamans qui a oublié qu'elles sont aussi des femmes. Elles ne possèdent pas toujours les codes et la posture de l'entretien, sans parler des différences culturelles. La notion de Coup de Pouce est vraiment là, dans toute sa dimension d'accompagnement. Les participantes sont toujours contentes de ce moment qui leur est dédié, de tous ces conseils et du temps qu'on leur consacre. Elles repartent avec une tenue et une trousse de maquillage, c'est top! Et l'équipe est chouette, les intervenants (la socio-esthéticienne comme les bénévoles) sont compétents et font preuve d'une belle ouverture d'esprit".

Adeline MASSART, Conseillère en Insertion Professionnelle, dispositif DIAPASON, porté par l'AFEPT

DISCRIMINATIONS L'ÉTAT DES LIEUX

Les femmes subissent des inégalités à chaque étape de leur vie professionnelle.

- Dans l'accès à l'emploi : elles font face à des discriminations à l'embauche liées à leur sexe, âge, situation familiale, grossesse, leur apparence physique...
- Dans la rémunération du travail : un écart salarial de 15 % persiste, toutes choses égales par ailleurs (INSEE, 2022)
- Dans l'évolution professionnelle : elles ont moins accès aux postes à responsabilité, ne représentant que 37 % des cadres (INSEE, 2021)

Alors que les femmes représentent un peu plus de 60% des personnes accompagnées par La Cravate Solidaire Bordeaux cette année et qu'elles sont 51 % à avoir retrouvé un emploi ou une formation dans les trois mois... 58 % des hommes ont connu cette issue positive. !

De plus, les femmes sont davantage touchées par d'autres critères de discriminations associées. Par exemple, elles représentent 82 % des familles monoparentales (Sénat, 2023), or la situation de famille est un critère de discrimination.

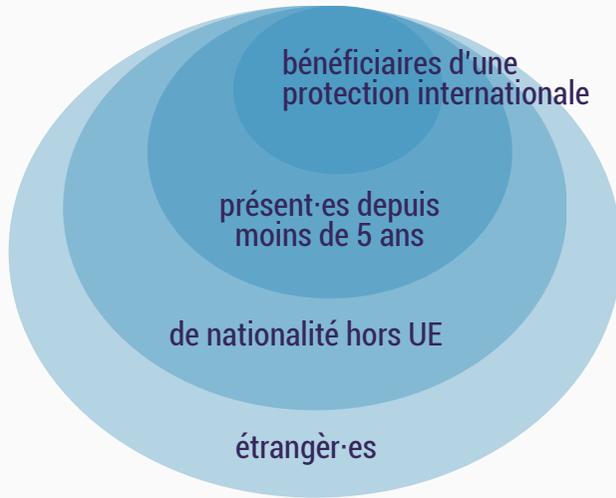
Elles constituent également 54 % des personnes vivant sous le seuil de pauvreté (INSEE, 2022), la vulnérabilité économique étant un critère de discrimination.

Ces chiffres montrent que les critères de discriminations et les facteurs d'inégalités se nourrissent entre eux et pèsent plus durement sur les femmes.

ZOOM SUR UN PARTENAIRE FINANCEUR : LA DRDFE

En Nouvelle-Aquitaine, l'État agit au quotidien, pour faire progresser l'égalité entre les femmes et les hommes, en s'appuyant sur sa Direction Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité (DRDFE) et son réseau de déléguées départementales. Merci pour le soutien !

LES ÉTRANGERS PRIMO-ARRIVANTS



Les étrangè-res primo-arrivant-es (EPA) sont des personnes dont la nationalité est hors de l'Union Européenne et qui ont obtenu leur titre de séjour en France il y a 5 ans ou moins.

En 2024, La Cravate Solidaire Bordeaux a accompagné 350 personnes de nationalité étrangère, dont 322 hors de l'Union Européenne.

Parmi elles comptaient 150 étrangè-res primo-arrivant-es dont 68 personnes (45%) bénéficiant d'une protection internationale (BPI). Cela signifie que ces personnes ont obtenu le statut de réfugié, d'apatride, ou une protection subsidiaire.

ZOOM SUR LA FORMATION DES BÉNÉVOLES

Mieux comprendre les parcours de vie des EPA permet une meilleure prise en compte de leurs besoins dans le coaching. C'est pourquoi plus de 20 bénévoles se sont connecté-es pour suivre la formation animée par La Cravate Solidaire Bordeaux, en partenariat avec AGIR.

Le dispositif d'Accompagnement Global et Individualisé des Réfugié-es (AGIR) est porté en Gironde par le Groupe SOS et la Fondation COS et s'adresse aux étrangè-res primo-arrivant-es bénéficiant d'une protection internationale (EPA BPI). L'accompagnement proposé est à la fois social (accès aux droit, au logement, ...) et professionnel (insertion dans l'emploi ou la formation).



PAROLE DE CANDIDATE : MOBINA



"Je suis Iranienne en France depuis 4 ans. Je veux devenir pâtissière.

J'ai pu bénéficier de bons conseils RH, ainsi que d'orientations vers d'autres structures pour m'améliorer en français."

Accompagnée en février, Mobina est aujourd'hui en CAP Pâtisserie

TÉMOIGNAGE DE PARTENAIRE DE L'INSERTION

"J'ai pris contact avec l'association pour mettre en place un atelier autour de l'estime et la confiance en soi. La concrétisation de ce projet a été une réelle réussite tant pour les jeunes que pour les professionnels de La Croix-Rouge. Cette journée a été marquée par de belles rencontres humaines et elle reste encore à ce jour un très beau souvenir pour nous tous !

Les vêtements offerts aux 10 jeunes sont utilisés à bon escient aujourd'hui. C'est souvent une fierté pour eux de sortir leurs beaux habits ! Les conseils apportés lors des entretiens menés par vos bénévoles ont été adoptés et portent leurs fruits pour certains d'entre eux.

Nous tenons à remercier l'ensemble des personnes présentes pour leur disponibilité, leurs conseils et leur générosité ! Nous renouvelerons l'expérience avec grand plaisir !"

Marie-Laure LECOMTE, Conseillère en Insertion Professionnelle, Filière Protection de l'Enfance, Plateforme d'Accueil et d'Orientation (LIBOURNE)

L'ATELIER COUP DE POUCE SANS FRONTIÈRES

Dans le cadre de notre partenariat avec AGIR, nous avons mis en place un Parcours Renforcé adapté à l'accompagnement de publics primo-arrivants.

- Le parcours débute donc par un atelier collectif de sensibilisation aux codes professionnels "à la française". En effet, d'une culture à l'autre, ceux-ci peuvent être très différents.
- Ensuite, l'atelier Pitch, collectif également, aide les participant-es à présenter leurs parcours en entretien. C'est particulièrement important pour ce type de public donc le parcours de vie a souvent été bouleversé.
- Enfin, les candidat-es participent individuellement à un Atelier Coup de Pouce. Les bénévoles adaptent alors leur coaching aux besoins spécifiques de ce public, notamment grâce à la formation dispensée.

Les candidat-es orienté-es par AGIR ont donc bénéficié d'un accompagnement personnalisé les préparant à rencontrer des entreprises lors d'un job dating. Ce fut un véritable plaisir de revoir les candidats avec le sourire durant ces entretiens !

ZOOM SUR UN PARTENAIRE INSERTION : SINGA

Vous le savez, à La Cravate Solidaire Bordeaux, on aime innover !

C'est pourquoi, en partenariat avec Singa, nous avons développé un atelier collectif dédié aux étrangè-res primo-arrivant-es qui portent un projet de création d'entreprise.

Singa est une organisation internationale qui œuvre pour l'inclusion des personnes nouvelles arrivantes pour "favoriser des sociétés plus soudées, créatives et prospères". Entre autres activités, Singa est un incubateur et propose un accompagnement entrepreneurial.

ZOOM SUR LES PARTENAIRES FINANCEURS



La Direction de l'Intégration et de l'Accès à la Nationalité (DIAN) soutient le réseau national La Cravate Solidaire depuis 2020 pour l'accompagnement des EPA et la formation des bénévoles et mécènes de compétences aux spécificités de ce public. En Gironde en 2024, la DIAN a subventionné l'accompagnement de 140 EPA et la création d'une formation à destination de nos bénévoles.

Le Crédit Agricole et la Fondation Crédit Agricole soutiennent également l'association au niveau national en finançant l'accompagnement de 220 femmes EPA dont 20 en Gironde.



DISCRIMINATIONS L'ÉTAT DES LIEUX

Les étrangè-res primo-arrivant-es font face à des discriminations lors de leur recherche d'emploi, souvent basées sur l'un ou plusieurs des critères suivants :

- L'origine
- La religion
- L'appartenance réelle ou supposée
 - à une prétendue race*
 - à une nation
 - à une ethnie
- Le patronyme
- ...

Par exemple, les personnes portant un nom à consonance maghrébine ont 30 % de moins de chances d'être rappelées pour un entretien d'embauche, comparé à celles dont le nom est perçu comme français (INSEE, 2023)

Ces discriminations systémiques rendent l'accès à l'emploi plus difficile, allonge la durée de recherche et contraignent de nombreuses personnes à accepter des postes sous-qualifiés par rapport à leurs compétences.

De plus, ces discriminations à l'embauche s'entrecroisent avec d'autres obstacles.

C'est notamment le cas de l'accès au logement.

Les étrangè-res primo-arrivant-es sont régulièrement confronté-es à des refus de location en raison de préjugés liés à leur origine ou à leur statut migratoire. Cette difficulté à trouver un logement stable peut entraver leur capacité à rechercher activement un emploi, à recevoir des offres ou à se présenter à des entretiens.

Autant de freins supplémentaires qui plongent certaines personnes dans une précarité durable.

**Au sein de l'humanité les races n'existent pas. Cependant, la discrimination raciale existe. C'est pourquoi la loi utilise la formule de «prétendue race».*

LES JEUNES ET LES LYCÉEN-NES

En 2024, l'association a accompagné 660 personnes de moins de 26 ans, dont 161 lycéen-nes.

Transmettre les codes du monde professionnel dès le plus jeune âge est essentiel pour faciliter l'intégration des nouvelles générations sur le marché du travail ! En effet, la transition entre le milieu scolaire et le cadre professionnel représente souvent un grand pas.

- D'un côté, plus de 8 étudiant-es sur 10 décrivent le monde du travail comme « exigeant, compétitif ou stressant » (APEC, 2024).
- De l'autre, la génération Z est parfois perçue négativement par ses aîné-es. Par exemple, 57 % des dirigeants d'entreprise estiment que les moins de 30 ans sont moins investi-es (IPSOS, 2024).

Ainsi, La Cravate Solidaire Bordeaux permet à ce public de se familiariser avec les normes et attentes du monde du travail, contribuant ainsi à favoriser leur parcours vers l'emploi.

Parallèlement, La Cravate Solidaire Bordeaux continue de sensibiliser les entreprises au recrutement non-discriminant, atténuant les éventuelles perceptions négatives des recruteur-euses ou manager-euses. L'âge est en effet un des critères de discrimination les plus prégnant dans l'accès à l'emploi.

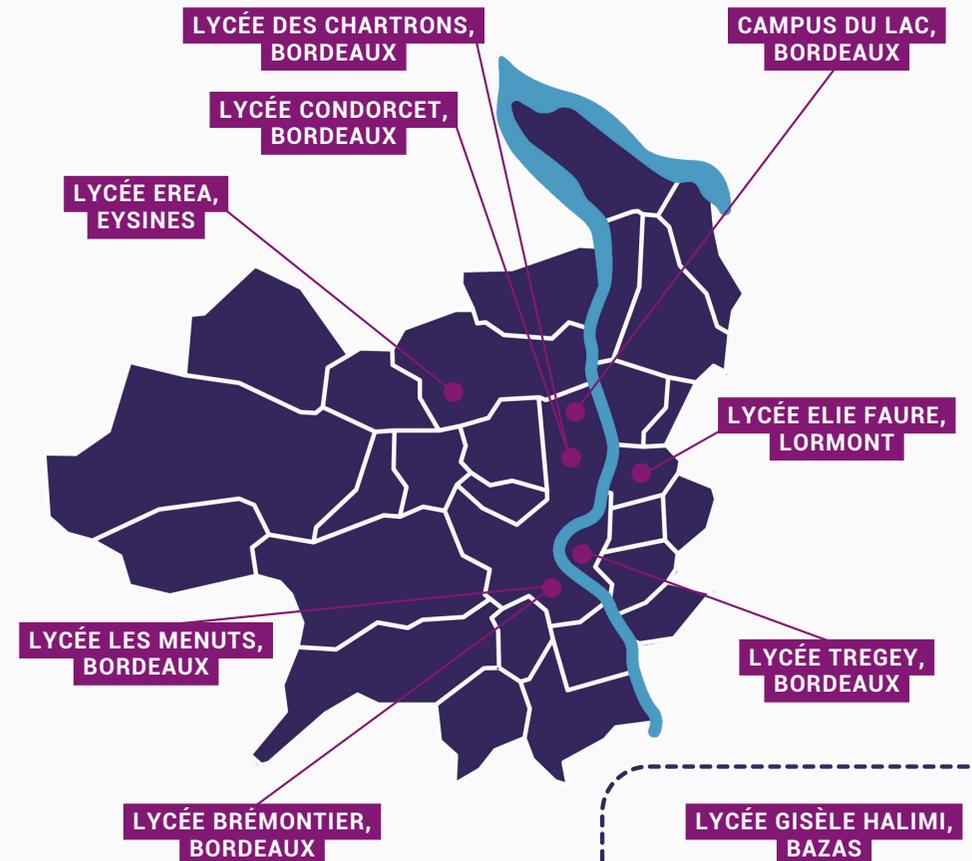
ZOOM SUR LES ACTIONS AUPRÈS DES LYCÉEN-NES ET ÉTUDIANT-E-S

En 2024, La Cravate est intervenue auprès de plusieurs lycées professionnels de Bordeaux Métropole et en Gironde (voir carte), accompagnant 306 jeunes, lycéen-nes ou étudiant-es en BTS, en action collective.

Ces interventions s'effectuent dans le cadre de leur recherche de stage ou d'alternance. Il s'agit donc le plus souvent de leur premier contact avec le monde professionnel, dans lequel il n'est pas toujours évident de se positionner en tant que "jeune". Les ateliers collectifs permettent alors de présenter différentes techniques de recherche mais également la rédaction du CV, l'importance d'un pitch de présentation clair et concis, la posture et le langage adaptés en entretien et au téléphone, ... Un Kahoot interactif permet de conclure l'atelier par une "révision" ludique des notions.

Lors de l'Atelier Coup de Pouce, le travail effectué durant le coaching en image est particulièrement pertinent. Les coachs nous disent "les lycéens, soit ils sont en jogging, soit ils sont en costard, il n'y a pas d'entre deux !".

Nos actions auprès des jeunes se poursuivent au-delà des établissements scolaires, notamment lors des forums Job d'été de Talence et Bègles en mars 2024, ou encore lors des Forums Jeu Set et Job de Fête le Mur.



PAROLE DE CANDIDAT : ADAM

"Après le lycée, je veux faire une alternance dans la logistique. J'ai bénéficié d'un atelier collectif et d'un atelier Coup de Pouce. Ça m'a beaucoup aidé car je n'ai jamais fait d'entretien et maintenant je sais comment être et comment parler."

Accompagné en décembre 2023 (collectif), puis en mars 2024 (Coup de Pouce)



ZOOM SUR LES FINANCEURS



La Région Nouvelle-Aquitaine soutient activement nos actions auprès des jeunes afin de favoriser leur réussite et leur autonomie dès leur sortie du collège. Depuis septembre 2023, elle accompagne notre projet en direction des lycéens, permettant de répondre aux nombreuses sollicitations sur le terrain. Grâce à ce soutien, nous sensibilisons 375 élèves girondins aux codes et comportements attendus dans le monde professionnel et accompagnons individuellement 135 d'entre eux à travers nos Ateliers Coup de Pouce.

Nos actions bénéficient également du soutien de partenaires nationaux tels que Covivio, Société Générale, la Fondation Schneider et SFR Altice.

À l'échelle locale, la SNCF cofinance l'accompagnement de 150 jeunes en insertion issus des territoires où notre Cravate Mobile est déployée, tandis que la Fondation LCL nous permet de sensibiliser 300 jeunes supplémentaires aux codes de l'entreprise. Ces appuis précieux nous permettent de renforcer notre impact et d'accompagner toujours plus de jeunes vers l'emploi.



ZOOM SUR LA TAXE D'APPRENTISSAGE

La taxe d'apprentissage est composée de deux parts :

1. La part principale, destinée au financement de l'apprentissage.
2. Le solde de 13 %, que les entreprises peuvent verser directement à des organismes habilités, comme les associations œuvrant pour l'insertion professionnelle.

C'est le cas du réseau d'association La Cravate Solidaire depuis plusieurs années. Ainsi, La Cravate Solidaire Bordeaux s'est vu reverser 25 500 € en 2024, grâce au soutien fléché par des entreprises nationales ou locales.



TÉMOIGNAGE DE CRAVATEUSE

"Lors de ces interventions, j'ai vraiment ressenti que notre discours et les ateliers proposés par l'association apportent une vraie plus-value aux étudiants. C'est très gratifiant, en tant que professionnel-le, de voir que notre intervention aide et accompagne certain-es jeunes dans leurs choix d'orientation et leur réussite. Ma participation à ces actions m'a également permis de gagner en confiance en moi grâce aux échanges que j'ai pu avoir avec les étudiants, les professeurs encadrants ainsi que les bénévoles qui nous accompagnent parfois. Cette expérience a été très enrichissante, à la fois sur le plan professionnel - puisque je souhaite m'orienter vers le domaine de l'enfance après mon diplôme -, mais aussi sur le plan personnel - notamment en matière de confiance et d'estime de soi -."

Maélis RESSIGUIE,
Étudiante en 2ème année de formation d'Assistante Sociale, et Volontaire en Service Civique

DISCRIMINATIONS

L'ÉTAT DES LIEUX

À 25 ans, on vous reproche d'être trop jeune. À 45 ans, on vous juge déjà trop vieux. "Pas assez ou trop expérimenté" pour être politiquement correct.

En effet, l'âge est le premier facteur de discrimination dans l'accès à l'emploi !

Les chiffres parlent d'eux-mêmes :

- Chez les moins de 26 ans, le taux de chômage atteint 17,2 %, contre 7,3 % dans la population globale (INSEE, 2023).
- À l'inverse, bien que le taux soit plus bas pour les plus de 50 ans (5,1 %), ces derniers subissent les durées de chômage les plus élevées (INSEE, 2023).

Cela montre que si, contrairement aux plus jeunes, les séniors ont pu s'insérer sur le marché du travail au cours de leur vie, ils peinent pourtant à retrouver un emploi après l'avoir perdu.

Pourtant, l'embauche de candidat "sénior" présente de réels atouts pour les entreprises. Ces profils ont accumulé des compétences et une expertise précieuses qu'ils peuvent transmettre aux nouvelles générations. De plus, leur stabilité personnelle se reflète dans leur engagement professionnel, un véritable gage de fiabilité.

Les jeunes, eux aussi, apportent une réelle valeur ajoutée au monde professionnel. Connectés aux nouvelles technologies et doté d'une capacité d'adaptation rapide aux évolutions du marché, les jeunes insufflent de nouvelles dynamiques et favorisent l'innovation.

Pour les entreprises, miser sur la diversité générationnelle, c'est allier expérience et modernité, stabilité et créativité. Alors pourquoi s'en priver ?

LES SÉNIOR·ES

FOCUS SUR LE PROGRAMME "WEJOB ACTIV'SÉNIOR" PROPULSÉ PAR FRANCE TRAVAIL

Nous avons noué un partenariat stable avec WeJOB dans l'accompagnement de leur programme ACTV'SENIORS destiné à booster l'employabilité des personnes de 50 ans et plus. Ce programme comporte un atelier Coup de Pouce pour tous les "jobeurs".

Nous accueillons 8 candidats chaque mois dans notre local de Bordeaux Lac.

Le partenariat fonctionne également très bien en Sud-Gironde avec La Mobile. Et pour cause ! Sylvie Klein, conseillère en insertion du programme, est une ancienne bénévole de La Cravate lors du lancement de La Mobile en 2022 ! Nous collaborons donc désormais avec elle et l'agence France Travail Langon.

ZOOM SUR LE "CAFÉ REBOND" AVEC L'AGENCE FRANCE TRAVAIL DE LORMONT

Le 13 juin 2024, nous avons accompagné six participant·es du parcours "Café Rebond" organisé par l'agence France Travail de Lormont. Ce parcours vise à remobiliser un public sénior, majoritairement en reconversion professionnelle.

Lors de cette session d'Ateliers Coup de Pouce, nos coachs bénévoles se sont mis dans la peau d'un artisan menuisier, d'un paysagiste ou même d'un gardien d'immeuble... et ont incarné le rôle de recruteur·euses potentiel·les !

Souvent confronté à la discrimination liée à l'âge et aux doutes sur la valorisation de leur parcours, le public sénior est en demande de conseils sur la meilleure façon de présenter un parcours professionnel long et riche mais dans lequel il ne se retrouve plus forcément.

Pour beaucoup, l'entretien d'embauche représente un défi, d'autant plus que certains n'en ont pas passé depuis de nombreuses années. Retrouver les codes de cet exercice s'avère donc essentiel pour renforcer leur confiance en eux et valoriser leur expertise.

De l'avis des coachs, les participant·s du Café Rebond sont volontaires et motivé·es et ont de nombreuses compétences sur lesquelles capitaliser. Ils doivent apprendre à les mettre en avant !

Du côté des candidat·es, c'est l'écoute, la bienveillance et les conseils des coachs qui marquent les esprits !



PAROLE DE CANDIDATE : SYLVIE

"Merci ! C'est vraiment une action utile et efficace, surtout complémentaire à WeJOB. C'est holistique, toute ma personnalité a été prise en compte."

**Participante au programme WeJob Activ'Sénior
Accompagnée en octobre avec La Mobile**



LES PERSONNES PLACÉES SOUS MAINS DE JUSTICE

ZOOM SUR LES ATELIERS EN MILIEU CARCÉRAL

Favoriser l'insertion professionnelle des personnes placées sous main de justice (PPSMJ) est un enjeu crucial pour prévenir la récidive.

Au Centre Pénitentiaire de Bordeaux Gradignan, la Structure d'Accompagnement à la Sortie (SAS) intensifie ses efforts pour faciliter la transition des détenu-es vers le milieu professionnel et maximiser leur chances d'insertion à leur sortie.

Des job dating sont ainsi régulièrement organisés, créant des opportunités de rencontre entre recruteur-euses et (futur-es) demandeur-euses d'emploi.

Afin de préparer les détenus à ces échanges essentiels, nous avons mis en place des Ateliers Coup de Pouce directement au sein de la SAS. Le temps d'une journée, les parloirs se transforment en vestiaires, cabines d'essayage et bureaux de coaching RH.

Notre objectif ? (Re)booster la confiance des détenus et leur transmettre les codes verbaux et non verbaux indispensables pour réussir leurs entretiens.



ZOOM SUR LES FINANCEURS

En 2024, grâce au soutien de l'Agence du Travail d'Intérêt Général et de l'Insertion Professionnelle (ATIGIP) et de la Fondation de France, La Cravate Solidaire Bordeaux a renforcé son accompagnement des publics placés sous main de justice. Ce partenariat national a permis d'accompagner **200 personnes en France, dont 30 à Bordeaux.**



Fondation
de
France



FORMER LES BÉNÉVOLES POUR UN ACCOMPAGNEMENT ADAPTÉ AUX PERSONNES PLACÉES SOUS MAIN DE JUSTICE

La formation des bénévoles est au cœur de nos priorités. Pour leur permettre d'accompagner au mieux les personnes placées sous main de justice (PPSMJ), nous avons organisé une formation dédiée, co-animée par une Conseillère Pénitentiaire d'Insertion et de Probation (CPIP) et une Directrice Pénitentiaire.

Cette session avait trois objectifs principaux :

- Répondre aux interrogations des bénévoles sur les spécificités du public sous main de justice.
- Comprendre le parcours pénal d'un-e détenu-e, de son incarcération à sa réinsertion potentielle.
- Favoriser les échanges de pratiques entre professionnels du milieu pénitentiaire et bénévoles.

Cet espace d'échanges et de transmission de savoirs a permis de clarifier les attentes, les besoins et les bonnes pratiques pour un accompagnement plus efficace et humain.

En outillant les bénévoles, nous visons à renforcer leur impact positif auprès des personnes qu'ils coachent, contribuant ainsi à des parcours de réinsertion réussis.

LES CANDIDAT·ES EN SITUATION DE HANDICAP

La Cravate Solidaire Bordeaux accueille régulièrement en atelier des candidats en situation de handicap. En 2024, nous avons accompagné **250 personnes ayant une RQTH**. Cela représente **16%** de notre public.

Ce pourcentage peut sembler élevé. Pourtant, **80% des handicaps sont invisibles**.

Le handicap au sens large, qu'il soit visible ou invisible, est un facteur de discrimination à l'embauche.

Notre action trouve là tout son sens: aider les personnes en situation de handicap à intégrer cette donnée dans leur discours lors du recrutement, les aider à lever leurs freins et à mieux comprendre ceux des recruteur·euses.

Notre accompagnement vient en complément de celui de nombreuses structures comme APF, l'EPNAK, EDEA ou encore le lycée EREA La Plaine à Eysines.

Les élèves de ce lycée mettent d'ailleurs un point d'honneur à porter la tenue professionnelle donnée lors du coaching image pendant leurs "journées pro" les jeudis.

Preuve supplémentaire du bien-fondé de ces précieux partenariats, notre action a été mise à l'honneur par l'EPNAK : notre partenaire nous a invité à leur journée de clôture de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées.



PAROLE DE CANDIDAT : ALAN

"C'était très chouette parce que j'ai appris à mieux gérer les entretiens et comment parler de mon handicap positivement. J'ai aimé repartir avec une tenue professionnelle et ça fait la différence ! Je vais avoir plus de facilité et de confiance pour mes entretiens futurs."

Accompagné en novembre à La Mobile

SEMAINE EUROPÉENNE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES

La Cravate Solidaire Bordeaux a activement participé à l'édition 2024 de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH 2024) qui s'est tenue du 18 au 24 novembre. A cette occasion, nous avons intensifié nos actions en faveur de l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap.

- Job Dating pour les jeunes en situation de handicap de La Mission Locale du Libournais (mardi 19 novembre), une première rencontre entre jeunes motivé·es et recruteur·euses attentif·ves
- Atelier Coup de Pouce Délocalisé à l'ESAT de Blanquefort (jeudi 21 novembre), un coaching individualisé et personnalisé pour se préparer à aborder (ou pas) le sujet du handicap en entretien d'embauche
- Présentation à l'EPNAK de Bordeaux (vendredi 22 novembre), un temps fort pour aborder les démarches et les stratégies d'insertion professionnelle.



DISCRIMINATIONS L'ÉTAT DES LIEUX

En 2022, et pour la sixième année consécutive, le handicap est resté le premier motif de discrimination tous domaines confondus, représentant 20 % des réclamations adressées au Défenseur des droits (Défenseur des droits, 2022).

L'emploi est le principal domaine dans lequel ces discriminations s'exercent, montrant à quel point l'accès au travail pour les personnes en situation de handicap reste complexe et semé d'obstacles.

Le taux de chômage des personnes ayant une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH) atteint ainsi 12 %. Il est 1,7 fois supérieur à la moyenne nationale (INSEE, 2022).

Les discriminations ne concernent pas uniquement l'accès à l'emploi mais concerne plus largement l'ensemble de la vie professionnelle. En effet, être en situation de handicap multiplie par trois le risque de discrimination au travail (Défenseur des Droits, 2023).



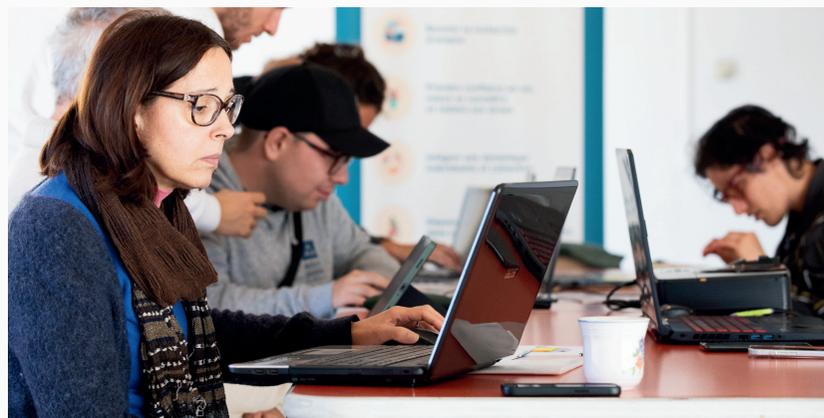
ZOOM SUR LES PARTENAIRES FINANCEURS

Nos actions d'accompagnement en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap étaient en effet jusqu'alors financées sur nos fonds propres.

Grâce au soutien de nos partenaires financeurs, nous pouvons désormais les mener plus sereinement. Votre soutien reste néanmoins nécessaire pour les développer davantage.

Le partenariat signé en 2024 avec Cnova prévoit la participation de collaborateur·rices de l'entreprise à des actions de coaching aux côtés des bénévoles de La Cravate Solidaire Bordeaux. Ces initiatives, spécialement conçues pour accompagner ce public, seront mises en place au cours de l'année 2025.

Le Crédit Mutuel Sud-Ouest finance l'accompagnement de élèves de Terminale et CAP scolarisé·es dans le lycée adapté EREA à Eysines. Nous pouvons alors proposer un accompagnement complet, appelé Parcours Renforcé, composé d'un temps de travail sur le CV, puis d'un atelier Pitch et enfin d'Ateliers Coup de Pouce.



ZOOM SUR LE PROGRAMME "BOOSTONS LES TALENTS" D'APF FRANCE HANDICAP

Depuis trois ans, La Cravate Solidaire Bordeaux intervient aux côtés d'APF France Handicap, dans le cadre de leur programme "Boostons les Talents", afin d'accompagner les personnes en situation de handicap vers l'emploi.

Chaque année, 3 sessions de Parcours Renforcés sont proposés à ces candidat·es bénéficiaires d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH).

Le Parcours Renforcé est alors structuré en trois étapes :

- un atelier CV – comment élaborer un CV en limitant les risques de discrimination ?
- un atelier Pitch - comment faire bonne impression dès la présenter en entretien ?
- l'Atelier Coup de Pouce

En 2024, une vingtaine de candidat·es ont bénéficié de cet accompagnement.



LES HABITANT·ES DES QPV

Les Quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville (QPV) sont des zones définies par les pouvoirs publics pour concentrer les efforts visant à réduire les écarts de développement. Ces quartiers sont identifiés sur la base de critères socio-économiques, notamment le revenu des habitant·es mais également le taux de chômage.

Près de **15% des candidat·es** accompagné·es par notre association en 2024 **résidaient dans un quartier "prioritaire"**. Cela représente **214 personnes**

Dans les **Ateliers Coup de Pouce Délocalisés**, spécialement conçu pour aller à la rencontre de ce public, la proportion grimpe à **38%, soit 52 candidat·es sur 137 au total**.

LES ATELIERS COUP DE POUCE DÉLOCALISÉS

En réponse, La Cravate Solidaire Bordeaux a spécifiquement conçu les Ateliers Délocalisés pour aller à la rencontre des habitant·s des QPV et ainsi réduire ainsi l'impact des freins périphériques à l'emploi (géographiques, sociaux, psychologiques...) qui peuvent limiter l'accès à notre accompagnement.

- Accessibilité géographique :

En proposant ces ateliers directement au cœur des quartiers, nous levons la barrière de la distance et facilitons l'accès à l'information, aux ressources et aux outils essentiels.

- Proximité sociale :

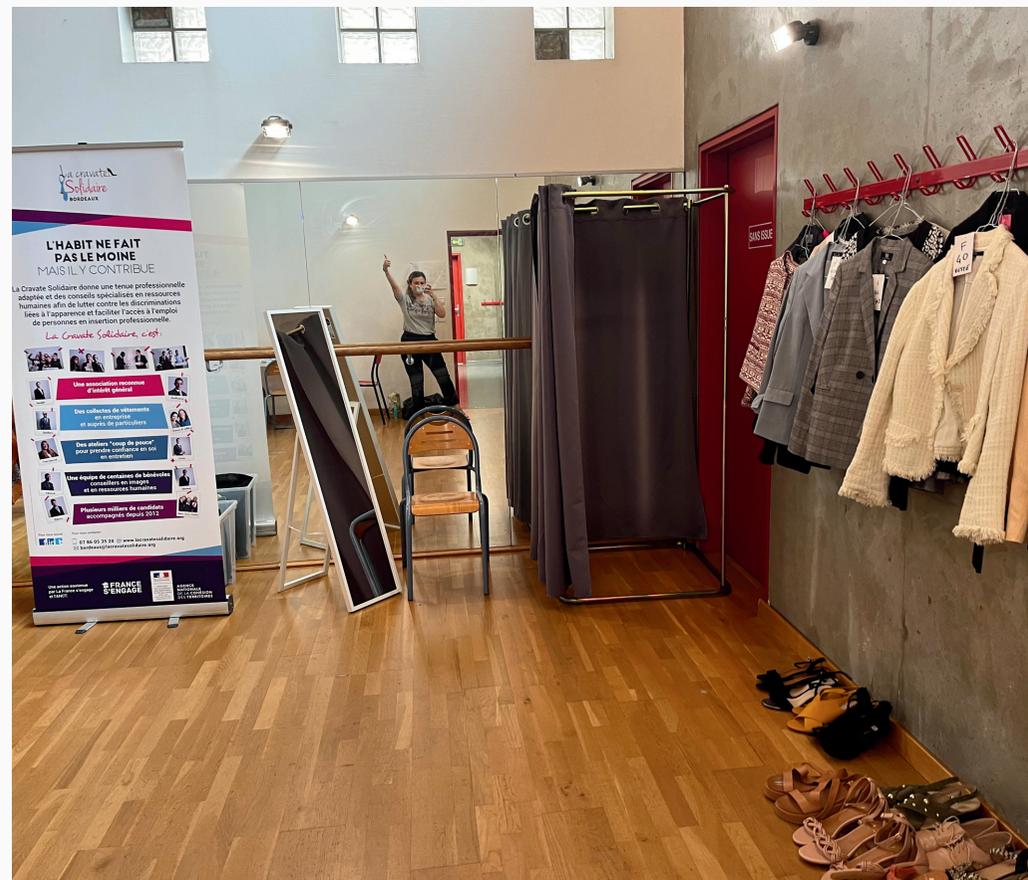
Installer ces ateliers dans des lieux familiers (centres sociaux, associations locales, maisons de quartier, etc.) aide à instaurer un climat de confiance, propice à l'engagement des participant·es.

- Co-construction avec les acteur·ices locaux :

Ce sont elles et eux qui connaissent le mieux les habitant·s et leurs réalités quotidiennes. En retour, cela nous permet de proposer un accompagnement d'autant plus adapté aux besoins du public cible.

- Renforcement de l'inclusion sociale :

En allant vers les habitant·es, ces ateliers participent à lutter contre l'isolement et favorisent une insertion sociale et professionnelle plus durable.



DISCRIMINATIONS L'ÉTAT DES LIEUX

Le lieu de résidence, en particulier lorsqu'il est situé dans un QPV, peut constituer un facteur de discrimination à l'embauche.

Comme le souligne une étude de l'INSEE (2011), son impact réel est néanmoins difficile à quantifier. En effet, dans les QPV, la population est en moyenne plus jeune et a un niveau de diplôme inférieur à celui de la population générale. De plus, d'autres critères discriminants s'ajoutent souvent à celui du lieu de résidence, comme l'origine ou la religion par exemple.

*Atelier Coup de Pouce Au Féminin
Délocalisé à Bassens*



ZOOM SUR LES PARTENAIRES FINANCEURS

Ces actions à destination des habitant-es des QPV sont possibles grâce aux acteur-ices "Politique de la Ville".



TÉMOIGNAGE DE PARTENAIRE

"Quel plaisir de faire appel à la super équipe de la Cravate Solidaire ! un contact facile et chaleureux, une réflexion commune pour porter les projets, une écoute et une bienveillance dans l'accompagnement des candidats... et des sourires à la sortie des ateliers Coup de Pouce.

Pour 2025, de belles collaborations en perspective pour redonner confiance, travailler les entretiens d'embauche et améliorer l'employabilité des personnes que nous accompagnons !"

Carol BLANCAN,
Chargée de mission emploi, Service Espace Emploi de la Ville de Bassens

LES BÉNÉFICIAIRES DU REVENU DE SOLIDARITÉ ACTIVE

Cette année, La Cravate Solidaire Bordeaux a accompagné **263 personnes bénéficiant du RSA**, ce qui représente **17%** des candidat-es.

Cette proportion est légèrement plus élevée à **La Mobile (19%)**. En effet, le soutien du Département de la Gironde a permis de déplacer les Ateliers Coup de Pouce au plus proche de ce public, directement au sein des Maisons Départementales de Solidarité.



ZOOM SUR LES MAISONS DÉPARTEMENTALES DE SOLIDARITÉ

Dans le cadre du soutien du Département 2024, nous avons travaillé avec les Maisons Départementales de Solidarité sur tout le territoire de la Métropole Bordelaise et de la Gironde.

Ces structures intervenant dans le champ de l'insertion professionnelle sont autant de relais pour toucher des publics fragilisés souvent bénéficiaires du RSA, particulièrement lors de nos interventions avec La Cravate Mobile en milieu rural.

Ainsi nous avons pu proposer notre Atelier Coup de Pouce du Teich à Libourne en passant par Saint-Laurent de Médoc !

LES ENTREPRENEUR.ES

L'ATELIER COUP DE POUCE "PORTEUR-EUSE DE PROJET"

La différence avec un Atelier Coup de Pouce "classique" ? Le coaching RH ! Habituellement, nous préparons les candidats à passer des entretiens, pour un emploi, une formation, une alternance...

Cette fois, les bénévoles changent de casquette et se mettent dans la peau d'un associé, d'un investisseur, d'un client, d'une banque... au choix du candidat en fonction de son projet et de l'avancée de celui-ci.

Nous remettons toujours une grille d'évaluation au candidat, qui est adaptée à sa situation d'auto-entrepreneur pour avoir un debrief pertinent et transmettre les clés de réussite pour vendre son projet à différents publics !

ZOOM SUR UN PARTENAIRE INSERTION : CITÉ LAB RIVE DROITE

Cette année, nous avons pu développer un accompagnement dédié aux porteur-euses de projets auprès de nouveaux partenaires comme la Cité Lab Rive Droite.

Le 20 novembre, nous sommes intervenus à Darwin pour un groupe d'auto-entrepreneur-euses suivi par l'organisme. Au programme, un atelier Pitch : comment présenter son projet ?

Le 27 novembre, soit une semaine après, nous avons reçu les candidat-es au cœur de la Ville de Cenon, en Atelier Coup de Pouce Délocalisé. Une fois encore, l'atelier était adapté au profil "Porteur-euse de Projet", ce qui leur a permis de tester leur pitch auprès de nos coachs bénévoles et de recevoir une tenue adaptée à leur profil.

PAROLE DE CANDIDATS :

"Complet, mise en situation réelle et bonne avec un retour sans filtre"

"Au top, staff attentif, avec un accompagnement personnalisé"

PIERRICK



SWANN



LA CRAVATE SOLIDAIRE BORDEAUX ET LE PROGRAMME JEUN'ESS

Le défi du programme Jeun'ESS ?

Repérer et accompagner vers l'insertion sociale et professionnelle des jeunes en rupture grâce à la force d'un consortium composé de 8 structures complémentaires : Konexio, La Forge des compétences, Cité-Coop, Cité Caritas, Alternative Urbaine, Sport Emploi, Activ'Action,

Après plus de deux ans d'animation, nous avons transmis, fin septembre 2024, la coordination de ce programme à l'association Konexio, tout en restant impliqués au niveau opérationnel dans le cadre de nos actions habituelles.



coordination



72 jeunes "approchés", dans la rue ou par l'intermédiaire de partenaires

37 Contrats d'Engagement Jeune (CEJ) signés

Pour ces jeunes, cela signifie concrètement une chance de revenir dans un parcours social, d'accès aux droits et souvent aussi de santé, sans oublier bien sûr l'insertion professionnelle !

Nous avons développé nos capacités de coordination et d'animation partenariale autour d'un programme complet en lien avec nos tutelles, la DREETS et la DDETS.

Près d'une centaine d'actions d'aller-vers réalisées en deux ans, des dizaines d'ateliers collectifs et individuels, des bootcamps, des sessions sportives, des rendez-vous santé, etc.

Nous avons fait preuve d'adaptabilité en permanence, avec une évolution constante du contenu du programme, le changement de coordinatrice en plein milieu du projet, ainsi que le renforcement du suivi et de la mobilisation des jeunes. Nous sommes fiers d'avoir relevé avec succès ce challenge, qui nous a permis de grandir et de mieux comprendre ce public, qui est l'un des nôtres au quotidien.



Merci à **Mathilde**,

qui a animé le programme pour nous en 2024 et a su s'imposer avec professionnalisme et douceur auprès des jeunes, des partenaires et de la Mission locale.

Merci à **Mallaury**,

qui n'a jamais lâché le suivi budgétaire et financier, le reporting aux financeurs et qui a acquis une belle réputation auprès de ces derniers !

Merci à **nos partenaires**,

qui nous ont fait confiance et avec lesquels c'est un plaisir de travailler de manière pro et dans la bonne humeur.

Bravo et bonne continuation à ces jeunes qui, pour une bonne partie, sont sur de nouveaux rails !



***RECHERCHER UN IMPACT
SYSTÉMIQUE EN S'ASSURANT DE
L'ENGAGEMENT DE TOUTES LES
PARTIES PRENANTES***

L'ENGAGEMENT DES ENTREPRISES

À La Cravate Solidaire Bordeaux, nous croyons que chaque partie prenante joue un rôle essentiel dans la construction d'une société plus juste et inclusive. Nous savons que l'engagement des entreprises à nos côtés est déterminant : non seulement par un soutien financier, mais aussi par une implication active des collaborateur·ices dans nos actions d'accompagnement et de sensibilisation.

LUTTER CONTRE LES DISCRIMINATIONS... EN CRÉANT LA RENCONTRE !

La participation des collaborateur·ices en **mécénat de compétences** permet l'échange avec des publics qui ne seraient peut-être jamais croisés autrement. Ces moments privilégiés contribuent à un recrutement plus inclusif : ils permettent d'élargir les perspectives et d'enrichir mutuellement les pratiques. En 2024, 116 collaborateur·ices se sont impliqué·s dans nos actions !

- Dans les ateliers Coup de Pouce
Nos ateliers permettent aux responsables RH et aux managers de confronter leurs biais et d'agir pour l'égalité des chances. Cette année, 73 collaborateur·ices ont accompagné nos candidat·es lors des Ateliers Coup de Pouce. Leurs conseils sont précieux et contribuent à l'insertion durable de ces dernier·es.
- Dans le cycle de revalorisation du vêtement
A La Cravate Solidaire, impact social et environnemental s'entremêlent. Nous avons collecté 7,4 tonnes de vêtements et accessoires professionnels, et près de la moitié provient de collectes réalisées directement au sein des entreprises ! Pas moins de 85 collaborateur·ices se sont également mobilisé·es pour trier, étiqueter, défroisser, et ranger ces dons pour leur seconde vie ! Une tenue complète est offerte aux candidat·es lors de l'Atelier Coup de Pouce.

FLOaBank 



session de tri solidaire avec des salariées de



L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE À LA CRAVATE



- 21 collectes représentant 3 500kg sur
- 7,4 tonnes de vêtements collectés
- 85 collaborateur·ices mobilisé·es lors de
- 13 sessions de tri

LA FRESQUE DE LA NON-DISCRIMINATION : DE LA PRISE DE CONSCIENCE À L'ACTION !

Parce que la lutte contre les discriminations passe d'abord par la prise de conscience, nous proposons des animations interactives et immersives pour permettre à chacun-e de questionner ses pratiques et de changer son regard.

Introduite progressivement auprès de nos différentes parties prenantes cette année à l'occasion de la soirée festive des 5 ans de l'association, la Fresque de la Non-Discrimination est un outil pédagogique puissant pour aborder la question des discriminations.

Il permet d'explorer le cadre légal et d'impulser des réflexions sur les biais cognitifs généralement à l'œuvre dans les processus de recrutement. Ce support soulève également les manques à gagner pour les entreprises qui discriminent, consciemment ou non : perte d'attractivité de nouveaux talents, hausse du turnover, baisse de la productivité, ... La Fresque et son animation ont été présentées plus formellement aux membres de "Les Entreprises S'engagent" à l'occasion d'un Petit Déjeuner à notre local de Bordeaux Lac le 10 décembre.

A présent, le temps est à la formation de l'ensemble de salarié-es de l'association afin de déployer plus largement la Fresque auprès de nos entreprises partenaires au cours des années à venir.



outil cofinancé par



UN ENGAGEMENT QUI SE RENFORCE EN 2024

"Grâce à ces initiatives, nos partenaires ne se contentent plus de financer nos actions : ils deviennent des acteur-ices engagé-es du changement, contribuant concrètement à un monde du travail plus inclusif et équitable.

Chaque collaboration renforce notre impact dans la lutte contre les discriminations à l'embauche.

*Nous sommes fiers de ces engagements et impatientes de mobiliser encore plus d'entreprises à nos côtés !
Merci pour votre soutien et votre implication."*

ZOOM SUR LA DISCRIMINATION LIÉE À L'APPARENCE PHYSIQUE

Après l'âge, l'apparence physique est le principal critère de discrimination dans l'accès à l'emploi. C'est aussi l'un des combats majeurs de notre association qui dédie la moitié de son atelier Coup de Pouce au travail sur l'image et donne une tenue professionnelle complète aux candidat-es qui le souhaitent.

En effet, la tenue vestimentaire, la morphologie, la colorimétrie ou encore à la coiffure influencent souvent les opportunités professionnelles.

Pour interpellier sur ces biais, nous avons créé des animations ludiques comme "Shop ton Job", menée pour la première fois chez notre partenaire Régaz lors des journées de solidarité.

Dans ce jeu immersif, les collaborateur-ices ont endossé le rôle de nos bénévoles coachs en image, accompagnant les candidat-es dans le choix de leur tenue. Une expérience qui les a amené-es à questionner les stéréotypes vestimentaires, interroger les attentes selon les secteurs et réfléchir à l'impact des normes professionnelles sur l'insertion.



L'ENGAGEMENT DES BÉNÉVOLES

Que serait notre association sans nos précieux-ses bénévoles ? À La Cravate Solidaire Bordeaux, les bénévoles sont au cœur de l'action. Ils et elles sont essentiel-les au bon fonctionnement de nos ateliers, transmettant leur expertise et leur expérience tout en bienveillance et en énergie positive aux candidat-es vers l'emploi.

En 2024, nous avons accueilli 112 nouveaux et nouvelles bénévoles, portant notre communauté à plus de 300 bénévoles actif-ves. Cette belle dynamique témoigne de l'attrait de notre mission et de l'envie de s'engager pour une société plus inclusive !

LE PARCOURS DU / DE LA BÉNÉVOLE CRAVATE

1

Rencontrer, recruter

Tout d'abord, le ou la futur-e bénévoles doit entendre parler de nous : articles de presse, site internet, réseaux sociaux, bouche à oreille... les biais sont nombreux !

Nous participons également à des forums et événements comme le salon Profession'L destiné aux femmes (mars 2024), ainsi que le Forum de l'Engagement et Forum Inventer Demain (novembre 2024).

Le processus bien rodé. Il nous permet d'organiser un match entre l'association et les bénévoles, alliant les compétences nécessaires pour accompagner les candidats, ainsi que les valeurs de bienveillance et de positivité !

Le ou la futur-e bénévole est d'abord invité-e à participer à une "Visio des Nouveaux" : un temps d'échange autour de l'association, des missions du bénévole, de l'organisation...

Place ensuite à la découverte terrain d'un atelier Coup de Pouce : suivre le parcours d'un-e candidat-e et observer les coachings image et RH afin de déterminer s'il ou elle se sent à sa place, en accord avec nos valeurs, et à l'aise dans la mission.

Si tous les feux sont au vert : C'EST PARTI !

Engager, intégrer

2

BONUS

Nous avons créé le "CravataBénévole" : un site intranet dédié qui sert de boîte à outils regroupant toutes les infos utiles sur l'asso, ... Et bien sûr, un espace d'échanges entre pair-es !

Bien sûr, le parcours d'intégration ne s'arrête pas là !

Afin d'assurer un accompagnement de qualité à tous-tes les candidat-es, nous proposons continuellement des formations à nos bénévoles.

Elle sont disponibles en présentiel à Bordeaux ou en visio animées par l'ensemble des associations du réseaux Cravate !

- Formation sur les publics accompagnés : jeunes éloignés de l'emploi, situations de handicap, primo-arrivants sur le territoire, ...
- Sensibilisation à la non-discrimination
- Echanges de pratiques (innovation 2024 !)

Cela permet aux bénévoles d'affiner leur accompagnement et de renforcer et enrichir leur approche de coaching.

3

Former, sensibiliser

4 Fidéliser, faire communauté

UN IMMENSE MERCI À VOUS CHÈR·ES BÉNÉVOLES !

Grâce à votre engagement, vous ne vous contentez pas d'accompagner les candidat·es : vous participez activement à la transformation des mentalités et à la construction d'un monde du travail plus juste et inclusif !

Votre bienveillance et votre implication sans faille sont l'un des piliers de notre association.

Nous vous remercions chaleureusement et espérons continuer à mobiliser toujours plus d'entre vous à nos côtés !

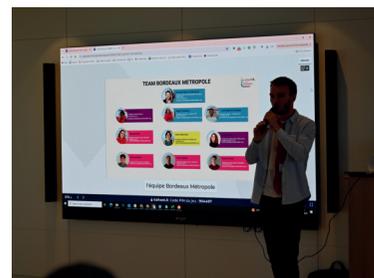
TÉMOIGNAGE DE BÉNÉVOLE

"En tant que bénévole RH, j'ai eu le privilège de participer à plusieurs ateliers Coup de Pouce au local de Bordeaux Lac et au sein du centre pénitentiaire de Gradignan. J'ai également pu participer à des actions collectives dans plusieurs lycées. J'ai ainsi pu accompagner des publics variés, extrêmement motivés et volontaires pour valoriser leur potentiel et mieux appréhender les codes et les usages du recrutement !

Si l'ensemble de ces actions permettent d'aider ces publics à mieux préparer leur projet professionnel et à se sentir plus à l'aise en entretien de recrutement, elles sont également extrêmement gratifiantes pour les bénévoles et riches d'échanges et de rencontres dans un environnement bienveillant, accompagnant et sans jugement. Les bénéficiaires volontaires repartent avec le sourire et de précieux conseils pour se sentir plus à l'aise et plus confiant dans leur démarches d'emploi, de reconversion et de réinsertion."

Sybilie VERLAY,
Coach bénévole en Ressources Humaines à La Cravate Solidaire Bordeaux

L'accompagnement des bénévoles passe aussi par la création d'un véritable esprit de communauté. C'est pourquoi nous proposons également des soirées plus festives pour favoriser l'interconnaissance dans des lieux insolites comme NowCoworking ou encore le Rooftop "Le Toit qui Bouge" du CIC à La Cité Mondiale.



L'ACCOMPAGNEMENT DES VOLONTAIRES EN SERVICE CIVIQUE DANS LEUR PROJET D'AVENIR

Tout comme les bénévoles, **les volontaires jouent un rôle-clé dans l'association**. Être volontaire à La Cravate Solidaire Bordeaux, c'est bien plus qu'un engagement ponctuel : c'est une implication directe dans l'accompagnement des candidat-es vers l'emploi. Nous veillons donc à les accompagner tout au long de leur mission !



UN ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ

Des points réguliers entre les volontaires et leurs tuteur-ices permettent de suivre leur évolution et de construire leur projet d'avenir. Les volontaires ont la possibilité de réaliser des stages ou des périodes d'immersion pendant leur mission afin d'enrichir leur parcours.

Une aide peut également être apportée pour soutenir l'accès à de futurs emplois ou formation : permis de conduire, ...

Pour faciliter l'intégration et le quotidien de ses volontaires, l'association a développé le "CravataVolontaire". Comme le "CravataBénévole", c'est un intranet regroupant toutes les ressources utiles : informations clés sur les missions, espace dédié à la relation avec le ou la trutrice, droits et devoirs des volontaires, ...

ZOOM SUR LE FINANCEUR

La Région Nouvelle-Aquitaine soutient les actions d'accompagnement déployées par La Cravate Solidaire Bordeaux en faveur des volontaires en Service Civique.

En 2024, nous avons ainsi pu porter deux cohortes de 5 et 6 volontaires, totalisant ainsi 11 jeunes engagés sur l'année.

Nous comptons également 2 volontaires internationaux, en partenariat avec l'association Cool'eurs du Monde.

LA SUCCESS STORY DE JUSTINE

"J'ai effectué une mission de 7 mois avec La Cravate Solidaire Bordeaux : d'abord sur le Programme Jeun'ESS puis sur les ateliers Coup de Pouce et les ateliers collectifs. J'avais pour objectifs de développer mon réseau, d'acquérir de l'expérience et de nouvelles compétences, mais aussi de continuer dans l'insertion professionnelle après la mission. Et c'est chose faite !

A l'issue, j'ai décroché un contrat en tant que Chargée d'accueil au sein de la Mission Locale de Bordeaux. Aujourd'hui, j'ai le plaisir de commencer une formation pour devenir Conseillère en Insertion Professionnelle avec l'AFPA. Merci beaucoup à La Cravate, ce fût un plaisir de travailler à vos côtés !"



LE TÉMOIGNAGE DE CHARLOTTE

"Une première expérience dans la vie active enrichissante, tant en rencontres humaines qu'en compétences acquises.

J'ai bénéficié d'un accompagnement complet, porté par divers modules qui avaient pour but de me donner confiance et de me former dans un cadre bienveillant."



LES "CRAVATAS" : OUTILS INCONTOURNABLES !

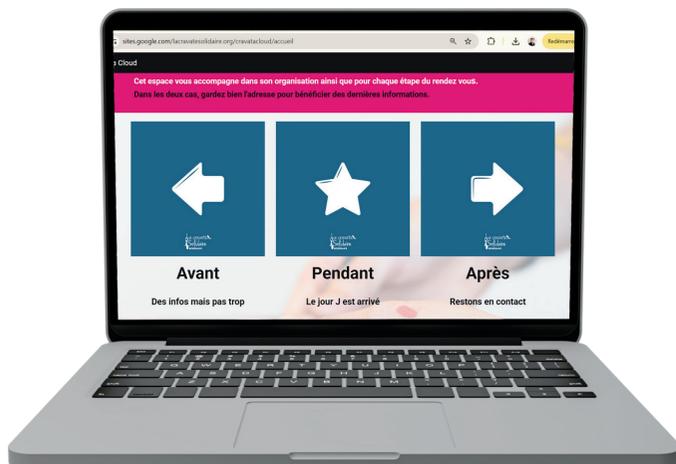
A la Cravate Solidaire Bordeaux nous avons à coeur d'améliorer nos outils pour l'accompagnement de toutes les parties prenantes. En 2024, trois sites intranet ont vu le jour pour accompagner les candidat-es, les bénévoles, et les Volontaires en Service Civique.

L'objectif ? Mettre à leur disposition des informations, outils et ressources utiles pour faciliter leur engagement et participation. Ce projet a été mené grâce à des échanges d'équipe pilotés par Claire, en mécénat de compétences au sein de l'association. Voici un aperçu de ces sites !

CANDIDAT-ES



CRAVATA CLOUD

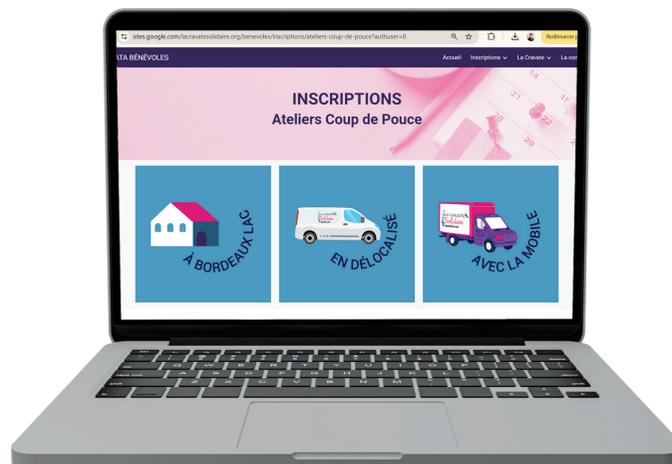


Destiné aux candidat-s, ce site centralise toutes les informations nécessaires avant leur venue telles que des explications claires sur le déroulé de nos actions. Nous y relayons des offres d'emploi, de formation et des forums proposés par nos partenaires.

BÉNÉVOLES



CRAVATA BÉNÉVOLE

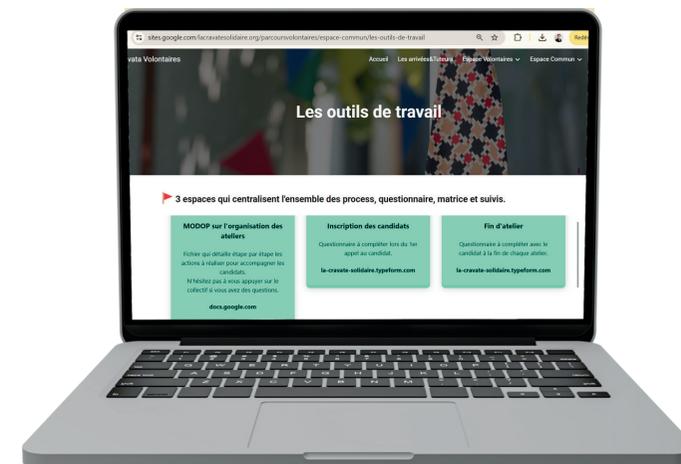


Pensé pour les bénévoles, ce site réunit toutes les informations essentielles pour bien accomplir leur engagement : calendrier des ateliers et formations à venir, documents ressources, liens utiles, etc.

VOLONTAIRES



CRAVATA VOLONTAIRE



Conçu pour les volontaires en Service Civique que nous accueillons tout au long de l'année, ce site leur permet d'accéder aux documents de référence, aux processus et aux tutoriels indispensables pour réussir leurs missions.



RAPPORT FINANCIER

En 2024, nous avons fait face à une **baisse de nos produits (-12 %) et de nos charges (-3 %)** par rapport à l'année précédente. Après une forte croissance en 2023 liée à notre expansion en Gironde, nous avons dû nous adapter à une diminution des subventions publiques.

Malgré cela, nous avons poursuivi notre engagement en faveur des publics éloignés de l'emploi en renforçant notre offre de services. **Nos prestations d'ateliers ont connu une hausse de 34 %**, signe de notre capacité à diversifier nos sources de financement et à nous adapter pour continuer à répondre à la demande de nos partenaires.

Les soutiens de l'État, des collectivités et de nos partenaires privés restent essentiels, bien que certaines subventions aient été revues à la baisse. Nous devons donc **poursuivre nos efforts pour consolider nos financements** et mobiliser de nouveaux mécènes et de nouveaux fonds publics tel que les fonds européens.

En **prévision d'un contexte 2025 plus complexe**, nous avons choisi d'anticiper en restructurant nos équipes cette année, ce qui explique la hausse des charges salariales. Cette adaptation nous permettra d'aborder l'année prochaine avec un budget RH ajusté à la réalité des financements disponibles.

Grâce à une gestion rigoureuse, nous avons su **optimiser certaines dépenses**, notamment en limitant les charges externes et en rationalisant nos coûts de fonctionnement.

Dans un contexte économique incertain, nous restons vigilants et engagés pour garantir la pérennité de notre action. L'implication de nos bénévoles, mécènes et partenaires continue d'être un levier essentiel pour maintenir un modèle économique équilibré.

COMPTE DE RÉSULTAT

Exercice	N 2024	N-1 2023	Exercice	N 2024	N-1 2023	
Nombre de candidat.es accompagnés.es	1 591	1 453	Nombre de candidat.es accompagnés.es	1 591	1 453	
CHARGES			PRODUITS			
PRODUCTION VENDUE DE SERVICES	118 398	158 091	COTISATIONS	1 579	1 169	
IMPOTS, TAXES ET VERSEMENTS ASSIMILES	-1 733	4 338	VENTE DE BIENS	250	0	
SALAIRES ET TRAITEMENTS	323 459	310 855	PRODUCTION VENDUE DE SERVICES	136 021	99 725	
CHARGES SOCIALES	109 328	86 013	SUBVENTIONS D'EXPLOITATION	348 297	446 583	
DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS SUR IMMOBILISATIONS	10 566	10 072	741.0	Subventions Etat	215 812	287 687
AUTRES CHARGES	51 391	60 599	741.8	Subventions Aide aux postes	46 693	55 713
			744.1	Subventions Région	14 600	13 102
			744.2	Subventions Département	33 900	30 000
			744.3	Subventions Communes	6 800	17 080
			744.4	Subventions Métropole	28 492	40 500
			744.6	Subventions CDC	2 000	2 500
			DONS MANUELS		2 926	10 911
			MECENATS		129 978	137 555
			REPRISE SUR DEPRECIATIONS, PROV, TRANSF DE CHARGES		2 686	7 982
			AUTRES PRODUITS		26	238
TOTAL CHARGES D'EXPLOITATION	611 409	629 968	TOTAL PRODUITS D'EXPLOITATION	621 762	704 162	
RESULTAT D'EXPLOITATION	10 353 €	74 193 €				
			PRODUITS AUTRES VALEURS MOBILIERE ET CRÉANCES ACTIF IMMOBILISÉ	2 441	1 277	
			TOTAL PRODUITS FINANCIERS	2 441	1 277	
RESULTAT COURANT AVANT IMPOT	12 794 €	75 471 €				
CHARGES EXCEPTIONNELLES SUR OPERATIONS DE GESTION	4 960	143	PRODUITS EXCEPTIONNELS SUR OPERATIONS EN CAPITAL	7 232	7 232	
TOTAL CHARGES EXCEPTIONNELLES	4 960	143	TOTAL PRODUITS EXCEPTIONNEL	7 232	7 232	
RESULTAT EXCEPTIONNELS	2 272 €	7 089 €				
TOTAL CHARGES	616 369	630 111	TOTAL PRODUITS	631 435 €	712 671 €	
BÉNÉFICES OU PERTES	15 066 €	82 560 €				
86 - Emplois des contributions volontaires			87 - Contributions volontaires en nature			
860- Secours en nature	110 955	125 021	870- Bénévolat	317 000	349 050	
861- Mise à disposition gratuite de biens et services	157 900	60 010	871- Prestations en nature	157 900	60 010	
862- Prestations						
864- Personnel bénévole	317 000	349 050	875- Dons en nature	110 955	125 021	
TOTAL EMPLOIS VOLONTAIRES	585 855 €	534 081 €	TOTAL RESSOURCES VOLONTAIRES	585 855 €	534 081 €	
GRAND TOTAL CHARGES	1 202 224 €	1 164 192 €	GRAND TOTAL PRODUITS	1 217 290 €	1 246 752 €	

BILAN

ACTIFS	N 2024			N-1 2023
	Brut	Amortissements & Provisions	Net	Net
ACTIFS IMMOBILISÉS				
Immobilisations incorporelles				
Frais détablissement				
Frais de recherche et de développement				
Donations temporaires d'usufruit				
Concessions, brevets, licences, marques...				
Immobilisations incorporelles en cours				
Avances et acomptes				
Immobilisations corporelles				
Terrains				
Constructions				
Installations techniques Matériel et outillage	103814	67855	35959	23582
Immobilisations corporelles en cours				
Avances et acomptes				12000
<i>Biens reçus par legs/dons destinés à être cédés</i>				
Immobilisations financières				
Participations et Créances rattachées				
Autres titres immobilisés	15		15	15
Prêts				
Autres				
Total I	103 829 €	67 855 €	35 973 €	35 597 €

ACTIFS	N 2024			N-1 2023
	Brut	Amortissements & Provisions	Net	Net
ACTIFS CIRCULANTS				
Stocks et en cours				
Créances (3)				
Créances clients, usagers et comptes rattachés	17270		17270	24734
Créances reçues par legs ou donations				
Autres	221441		221441	317558
Valeurs mobilières de placement				
Instruments de trésorerie				
Disponibilités	277843		277843	423200
Charges constatées d'avance (2)	3155		3155	6917
Total II	519 711 €	0 €	519 711 €	772 409 €
COMPTES DE RÉGULARISATION				
Frais d'émission des emprunts (III)				
Primes de remboursement des emprunts (IV)				
Ecarts de conversion actif (V)				
TOTAL GÉNÉRAL (I+II+III+IV+V)	623 541 €	67 855 €	555 685 €	808 007 €

PASSIFS	N 2024	N-1 2023
	CAPITAUX PROPRES	
Fonds propres sans droit de reprise		
Fonds propres statutaires		
Fonds propres complémentaires		
Fonds propres avec droit de reprise		
Fonds statutaires		
Fonds propres complémentaires		
Ecarts de réévaluation		
Réserves :		
Réserves statutaires ou contractuelles		
Réserves pour projet de l'entité		
Autres réserve	233344	150784
Report à nouveau	15065	82560
Situation nette (sous-total)	248410	233344
Fonds propres consommables		
Subventions d'investissement	13304	20536
Provisions réglementées		
Total I	261 714 €	253 880 €

AUTRES FONDS PROPRES		
Produit des émissions de titres participatifs		
Avances conditionnées		
Total II		

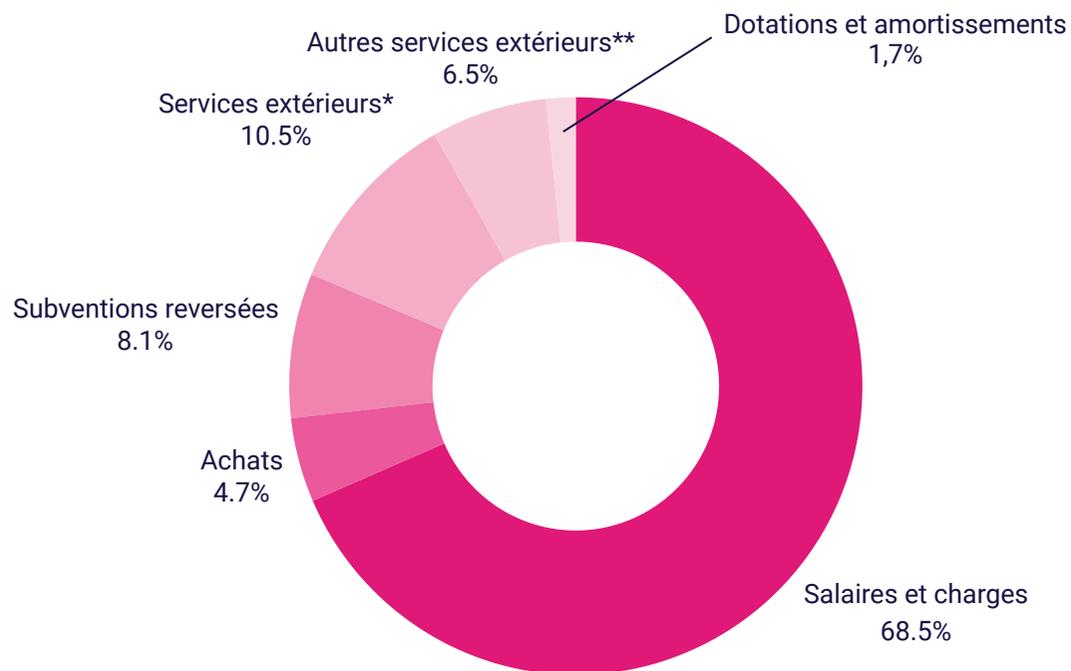
PASSIFS	N 2024	N-1 2023
	PROVISIONS	
Provisions pour risques		
Provisions pour charges		
Total III		

DET TES		
Dettes financières		
Emprunts obligataires et assimilés (titres associatifs)		
Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit (2)		
Emprunts et dettes financières diverses		
Dettes d'exploitation		
Dettes Fournisseurs et Comptes rattachés	20374	32109
Dettes des legs ou donations		
Dettes fiscales et sociales	33197	63036
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés		
Autres dettes		
Instruments de trésorerie		
Produits constatés d'avance	240399	458980
Total IV	293 971 €	554 126 €

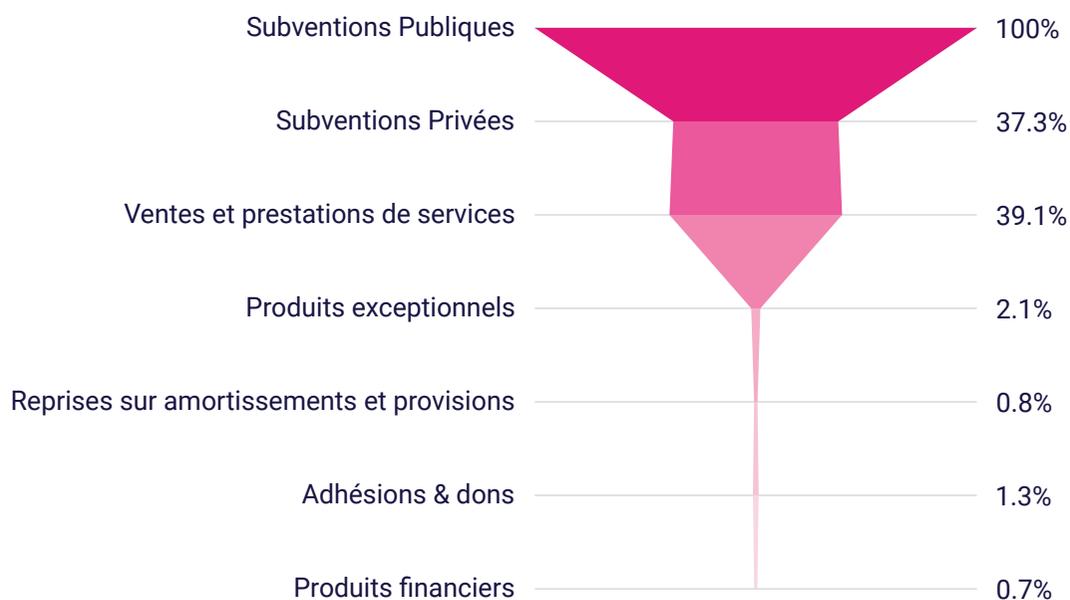
Ecarts de conversion passif (V)		
TOTAL GÉNÉRAL (I+II+III+IV+V)	555 685 €	808 005 €

EN UN CLIN D'OEIL !

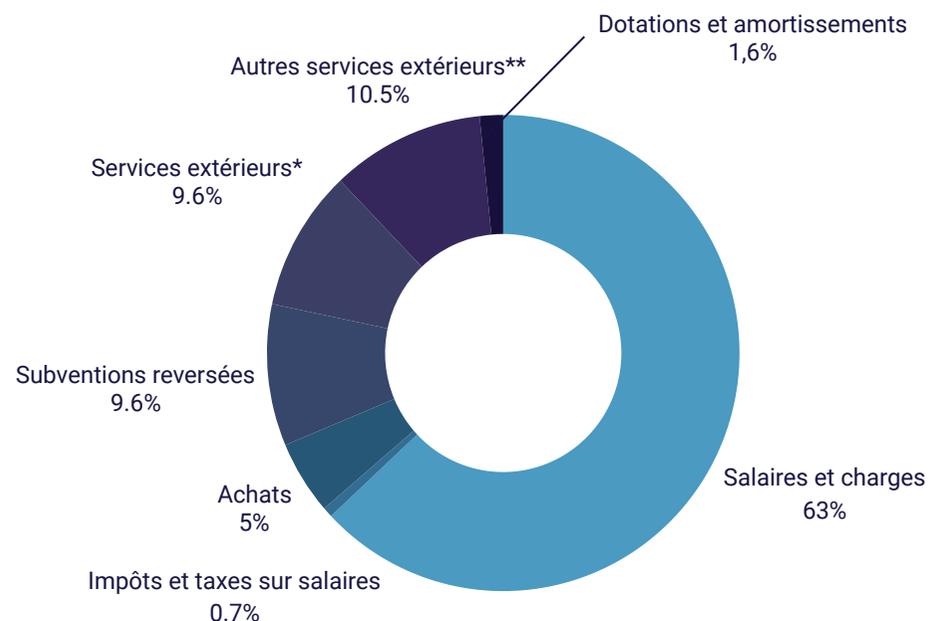
CHARGES 2024 : 616 369 €



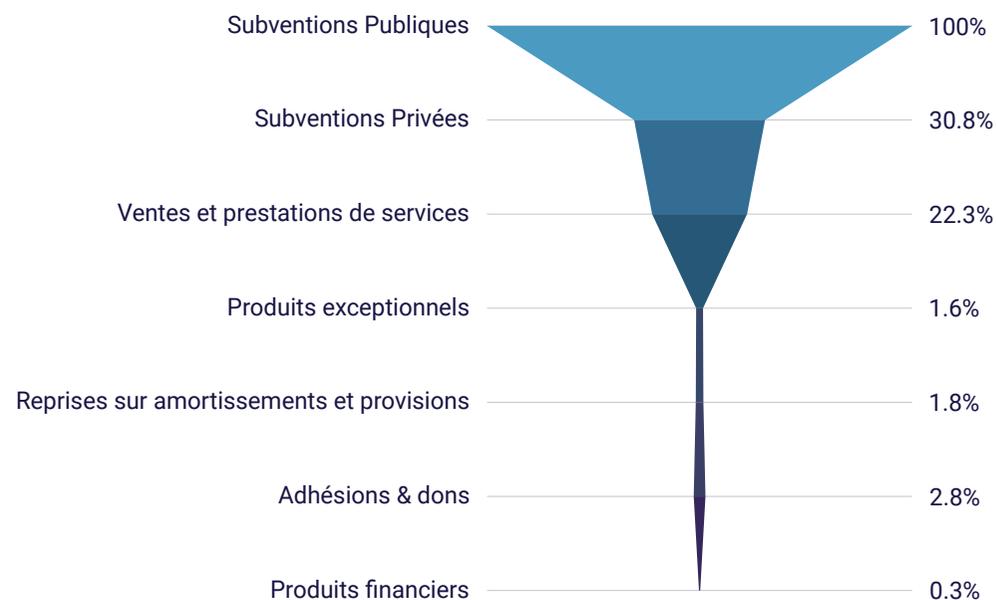
PRODUITS 2024 : 631 435 €



CHARGES 2023 : 630 112 €

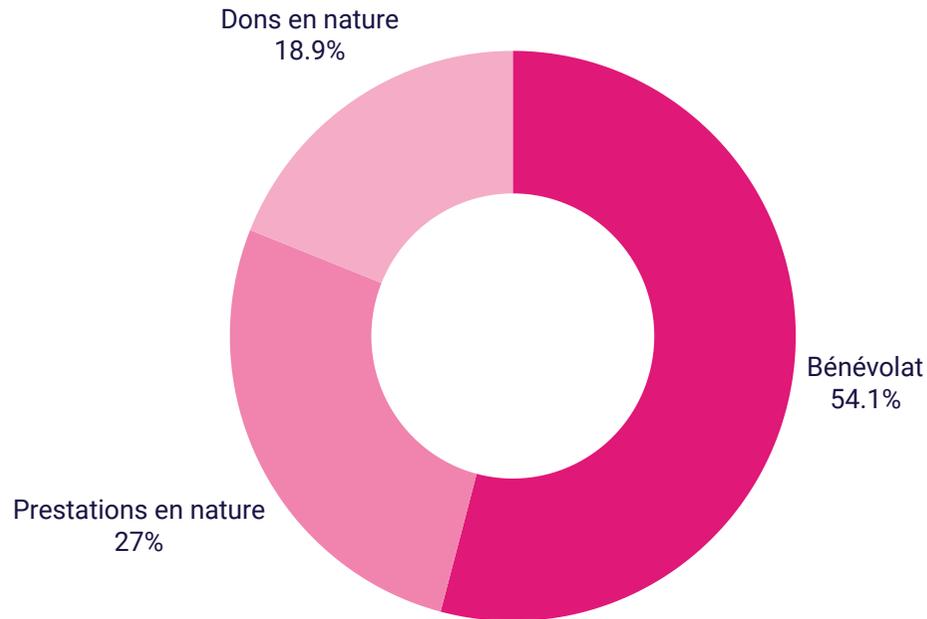


PRODUITS 2023 : 712 671 €

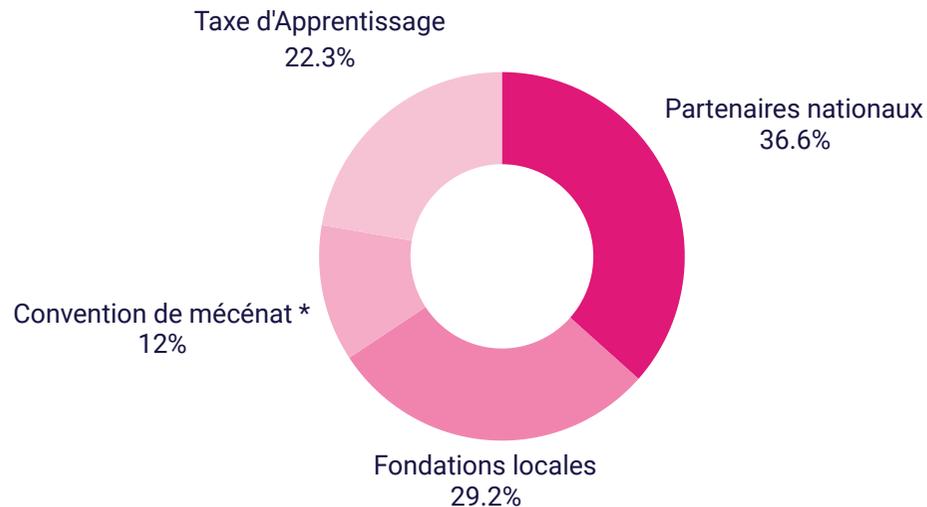


EN UN CLIN D'OEIL !

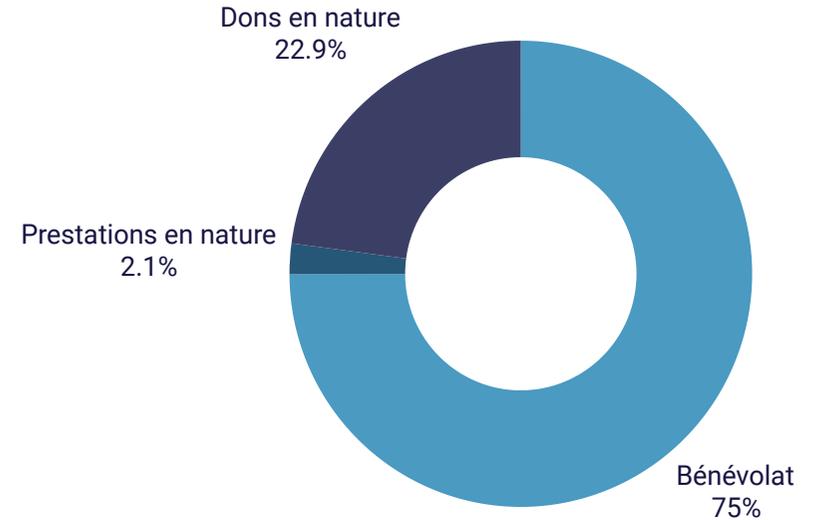
CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES 2024 : 585 855 €



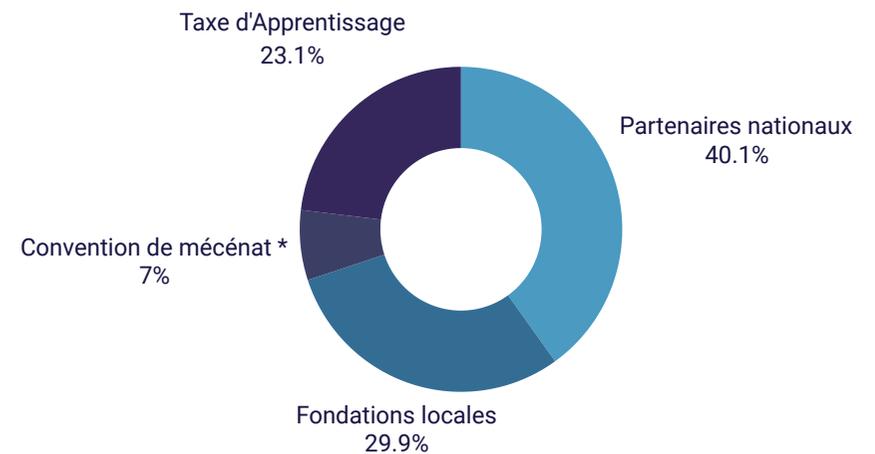
SUBVENTIONS PRIVÉES 2024 : 129 978 €



CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES 2023 : 545 648 €



SUBVENTIONS PRIVÉES 2023 : 137 555 €



EN ROUTE POUR



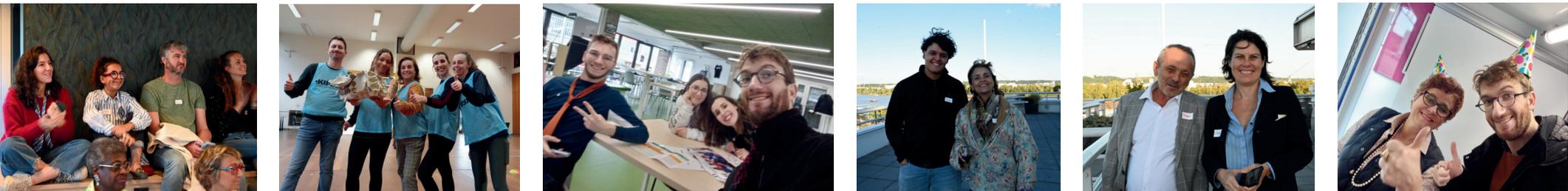
L'année 2025 marque une nouvelle phase d'adaptation pour notre association, dans un contexte budgétaire plus contraint. Notre co-direction se resserre autour de deux pôles stratégiques : l'opérationnel et le développement.

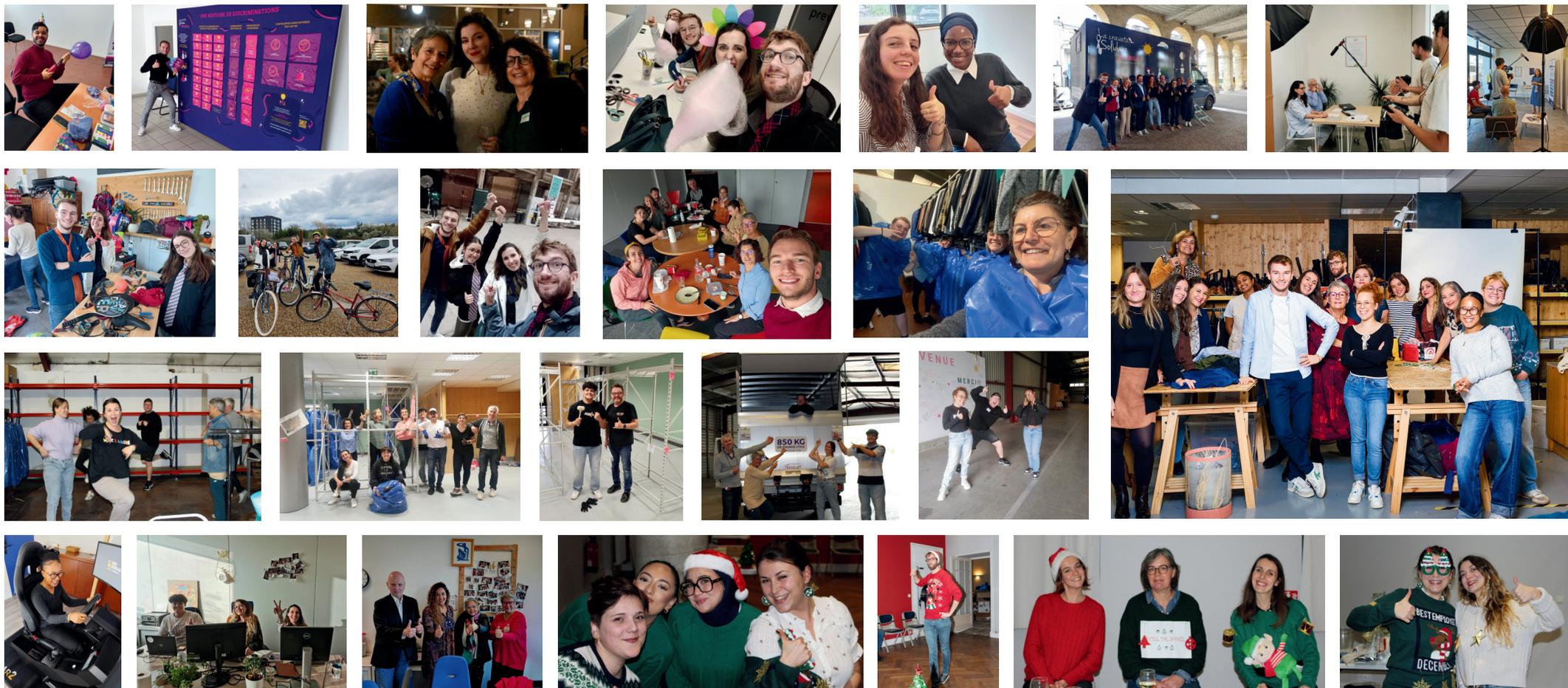
Nos principaux objectifs pour l'année à venir sont les suivants :

- Adapter notre activité aux ressources disponibles, avec un objectif d'accompagnement fixé à 1 400 personnes.
- Renforcer notre engagement contre les discriminations en développant de nouveaux outils de sensibilisation, notamment à travers la mise en place de La Fresque des Discriminations.
- Pérenniser et structurer les ateliers délocalisés dans les Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV), après une expérimentation menée en 2024.
- Maintenir et consolider nos partenariats avec les institutions, les entreprises et les acteurs de l'insertion pour garantir la continuité de nos actions.
- Anticiper notre relocalisation, due à la fin de notre bail temporaire à Lac C, où étaient situés notre espace de stockage, nos bureaux et le parking de nos véhicules, afin de garantir la continuité de nos activités.
- Soutenir nos équipes dans cette transition en maintenant un cadre de travail stable, structuré et convivial.

Dans un contexte d'incertitude économique, ces ajustements sont nécessaires pour assurer la pérennité de l'association et poursuivre notre mission auprès des publics que nous accompagnons.

LES COULISSES DE L'ANNÉE 2024





SIGNATURE DE L'ÉDITION 2024

Arrivée à La Cravate Solidaire Bordeaux fin septembre 2024 après une première aventure au sein de l'antenne de Troyes, j'ai eu la chance d'intégrer une équipe engagée, dynamique et incroyablement investie.

J'espère avoir réussi à faire de ce rapport d'activité un document à la hauteur du travail qu'elles et ils ont accompli en 2024. Je salue leur engagement sans faille, leur énergie, et leur efficacité !

Je tiens à remercier chaleureusement mes collègues et les membres du Conseil d'Administration : leurs contributions ont été indispensables à l'écriture de ce rapport et leur soutien précieux dans sa relecture.

J'ai hâte de vivre les aventures que nous réserve 2025 à leurs côtés... Même si, soyons honnêtes, j'ai beaucoup moins hâte de rédiger le rapport d'activité 2025 ! Un exercice de longue haleine, avec son lot de stress de dernière minute, mais qui, je l'espère, reflète de la richesse et l'impact de notre action.

À très vite pour une nouvelle année d'engagement !

Julie VAN LUCHENE,
Assistante Administratif et Communication

MERCI À TOUS NOS PARTENAIRES FINANCEURS !





MERCI !

www.lacravatesolidaire.org/bordeaux

