



L'HABIT NE FAIT PAS LE MOINE
MAIS IL Y CONTRIBUE

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2020



LE MOT DE LA PRESIDENTE

« Une aventure, c'est une crise qu'on accepte, une crise, c'est une aventure qu'on refuse » Bertrand PICARD

Nos expériences et les aléas de la vie nous invitent à réfléchir et revenir à ce qui a de l'importance, ce qui réellement nous enrichit et nous fait grandir. A cet égard, l'année 2020 nous a bien servie ! La Cravate quant à elle, est en passe de réussir son pari : s'adapter aux nouveaux contextes et proposer de nouveaux modèles d'intervention.

Le cœur de l'Asso : un binôme opérationnel et complémentaire

Julien et Angélique travaillent au quotidien à animer notre communauté de bénéficiaires et de bénévoles. Après une chute drastique des prescriptions dûe à la crise sanitaire, les ateliers ont repris en nombre et en capacité d'accueil.

Répondre à de nouveaux besoins

Saisie par nos prescripteurs, la Cravate réfléchit à répondre à des publics et des besoins différents : les jeunes, les femmes, les primo arrivants, les décrocheurs, les personnes handicapées, les séniors. Les formats seront également revisités pour s'orienter vers des interventions à distance (web ateliers, sensibilisations collectives, parrainage, ...)

Répondre à vos préoccupations

Bénévoles RH ou image, vous êtes les principaux acteurs de notre association, sans qui aucun de nos objectifs ne serait réalisable. Pour vous faciliter vos missions, plusieurs actions de formation seront programmées en relation avec divers thèmes : Image et colorimétrie -Egalité femme homme- financement de la formation- atelier coup de pouce à distance... d'autres suivront !

Rire et sourire

Jamais le besoin de rire et de nous sourire dans des contextes sympas ne nous aura autant manqué, d'autant que de nouveaux bénévoles nous ont rejoints. Patience, Ce temps viendra et enfin nous réunira autour d'une joyeuse tablée !

A tous et toutes, je dis ma gratitude pour votre bienveillance et vos diverses contributions. Pour ma part, je mets mon inoxydable volonté de convertir les difficultés en objectifs à atteindre.



D'ici ce temps béni, ...prenons soin de nous tous !

Brigitte LORINETTE – Mars 2021

Présidente de La Cravate Solidaire Pau

SOMMAIRE

I. LA CRAVATE SOLIDAIRE	1
1. La Cravate Solidaire au National	1
2. La Cravate Solidaire Pau	2
II. UNE ANNÉE PERTURBÉE PAR LA COVID-19	3
III. LES ATELIERS « COUP DE POUCE »	3
1. Qu'est-ce qu'un atelier « Coup de Pouce » ?	3
2. Les prescripteurs	5
3. Les candidats en atelier	5
4. Témoignages de bénéficiaires	7
5. La collecte de vêtements : élément clé de réussite	8
IV. L'ASSOCIATION : DES ACTEURS MAJEURS	9
1. Le conseil d'administration et le bureau	9
2. Les bénévoles	10
i. Le bénévolat au sein de la Cravate Solidaire Pau	10
ii. Formation de nos bénévoles	10
iii. Événements bénévoles	11
iv. Les adhérents	11
3. La Cravate Family	11
4. Les partenaires / Entreprises	12
i. Un soutien de poids	12
ii. Focus sur les Collectes	12
iii. Focus sur le Mécénat de compétences	13
iv. Focus sur la Taxe d'Apprentissage	14
5. Les partenaires / Institutions publiques	15
V. PARLONS CHIFFRES ! : Le Compte de Résultat	16
VI. PROJECTION : OBJECTIFS 2021 !	18
VII. REMERCIEMENTS	19

I. LA CRAVATE SOLIDAIRE

1. La Cravate Solidaire au National

La Cravate Solidaire a été créée en janvier 2012 à l'initiative de trois étudiants en école de commerce, Jacques-Henri STRUBEL, Nicolas GRADZIEL & Yann LOTODE, ayant pour volonté d'agir concrètement pour l'emploi au profit des plus démunis.

C'est une association loi 1901 qui dispose aujourd'hui de trois reconnaissances et habilitations qui lui permettent de développer son activité :

- Une reconnaissance d'Intérêt Général en septembre 2013
- Une habilitation pour accueillir des services civiques en mai 2019
- Une habilitation à percevoir le solde de la taxe d'apprentissage en décembre 2019

L'association accompagne depuis plus de 7 ans des personnes en atelier coup de pouce. Ces ateliers ont pour objectif la lutte contre les discriminations et plus particulièrement celles liées à l'apparence physique en entretien d'embauche. La Cravate Solidaire propose ainsi de préparer les candidats à leurs futurs entretiens en leur donnant une tenue professionnelle et leur faire passer une simulation d'entretien. Objectif : que les candidats repartent avec une maîtrise des codes verbaux, non-verbaux et vestimentaires du monde de l'entreprise pour un entretien d'embauche réussi.

Ainsi, La Cravate Solidaire a la particularité d'avoir deux missions majeures :

- La mise en œuvre des actions de terrain, d'accompagnement et de sensibilisation sur son territoire, à savoir l'Île de France
- L'essaimage de l'association et l'accompagnement des membres du réseau s'apparentant aux missions d'une tête de réseau.

Depuis 2015, et ce grâce au soutien de La Fondation La France S'Engage, l'Association a commencé à essaimer sur d'autres territoires et compte aujourd'hui 12 associations.

La Cravate Solidaire a fait le choix de se développer en réseau d'associations indépendantes liées entre elles par une convention d'adhésion et d'engagement. La Cravate est aujourd'hui présente sur les villes de Bordeaux, Caen, Clermont-Ferrand, Le Mans, Lille, Lyon, Nantes, Metz, Paris (dont La Cravate Mobile), Rouen, Troyes et sur Pau.



2. La Cravate Solidaire Pau

La Cravate Solidaire s'est implantée sur Pau en 2016, portée par ses deux co-fondatrices Laurence LAPLACE et Emmanuelle DESCUBES. Elle s'est installée dans les locaux de l'AFPA, au nord de Pau et occupe aujourd'hui une superficie de 126m² pour organiser ses ateliers « Coup de Pouce » et stocker les vêtements déposés par les donateurs et les entreprises partenaires.

Ce local est accessible en voiture (parking) et par le réseau Idelis (ligne 6 et 16).

Le local est constitué des espaces suivants :

- Un espace contenant une cabine d'essayage, un vestiaire avec les vêtements et accessoires, un stand photo professionnel, un espace d'accueil,
- Un espace composé de deux bureaux distincts, utilisés pour les conseils RH lors des ateliers et par les salariés le reste du temps,
- Un espace pour stocker et trier les vêtements récoltés tout au long de l'année.

En trois ans et demi d'existence, La Cravate Solidaire Pau a accompagné plus de 400 bénéficiaires lors de son Atelier « Coup de Pouce » et compte poursuivre sa progression en renforçant les liens avec ses partenaires.

L'association compte aujourd'hui deux salariés pour mener à bien ses actions :

- L'organisation des ateliers « Coup de Pouce » : relation avec les prescripteurs, les bénéficiaires et les bénévoles,
- L'animation de la communauté des bénévoles : recrutement de nouveaux bénévoles, organisation d'évènements, d'informations, de formations,
- Gestion administrative de l'association,
- Organiser et gérer les collectes auprès des entreprises et des particuliers, gérer les flux de vêtements,
- Relations avec les acteurs du territoire : acteurs sociaux et dédiés à l'insertion professionnelle,
- Relations avec financeurs publics et privés : pérenniser les relations, développer de nouveaux partenariats.

Au niveau des Ressources Humaines pour cette année 2020 :

- Départ de Laurence LAPLACE, co-fondatrice et 1^{ère} salariée de l'association le 25 août 2020
- Arrivée de Julien MARQUE au poste de chargé de développement le 31 août 2020.
- Renouvellement du contrat d'Alexandra en Mars, pour 6 mois, et en Septembre, pour 4 mois, au poste d'assistante coordinatrice pour accompagner et soutenir Julien dans sa prise de fonction.



II. UNE ANNÉE PERTURBÉE PAR LA COVID-19

L'année 2020 est unique et inédite.

La crise sanitaire que nous avons traversée a eu plusieurs impacts au niveau social et professionnel, plus particulièrement sur le fonctionnement de toutes les structures.

La Covid-19 a changé les habitudes relationnelles avec un risque de contamination qui a limité les interactions sociales et physiques.

Le confinement mis en place au printemps a eu pour conséquence de provoquer une interruption totale de notre activité sur plusieurs mois.

Les collectes programmées sur l'année ont été en grande majorité annulées ou reportées à 2021 afin de respecter les consignes sanitaires mise en place.

Au sortir de ce 1^{er} confinement, nous avons mis en place un protocole sanitaire strict pour permettre la protection de tous tout en menant notre action :

- Sens de circulation sans croisement,
- Vitrines en plexiglas, masques et gel hydroalcoolique,
- Limitation du nombre de personnes dans une même pièce (4m² par personne),
- Réorganisation des espaces, dont celui dédié à l'accueil des candidats.
- Aération des pièces toutes les deux heures,
- Nettoyage systématique des chaises, bureaux, poignées de porte et sanitaires.

Le second confinement, allégé par rapport au premier, nous a permis de maintenir notre activité et continuer d'accompagner nos bénéficiaires durant nos ateliers « Coup de Pouce », afin de continuer d'accompagner notre public en situation de précarité et d'isolement.

Un grand merci à nos bénévoles qui ont permis de maintenir cet accompagnement, rendu encore plus indispensable en ces temps troubles.

III. LES ATELIERS « COUP DE POUCE »

1. Qu'est-ce qu'un atelier « Coup de Pouce » ?

Un atelier « Coup de Pouce » est un accompagnement individuel de 2h15 qui permet de travailler sur l'estime de soi et préparer son entretien en fonction d'un projet défini : formation / stage / apprentissage / embauche. Le candidat doit être dans une démarche active !

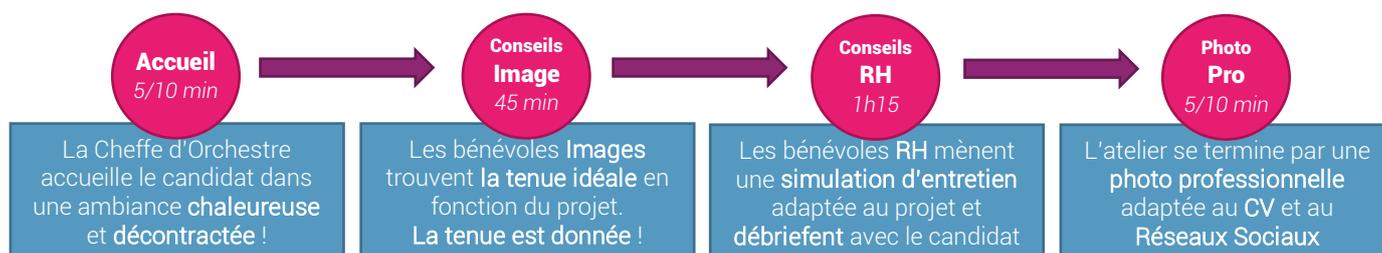
Cet accompagnement est réalisé et mené grâce à la participation d'acteurs qui se mobilisent autour du projet de chaque candidat.

- Un.e Chef.fe d'Orchestre qui coordonne l'atelier et veille à ce que le candidat soit dans un environnement bienveillant,
- Deux bénévoles « Image », maîtrisant les codes vestimentaires de l'entreprise et sensibles aux tendances actuelles, qui partagent et transmettent ces connaissances en l'aidant à trouver une tenue adaptée.
- Deux bénévoles « Ressources Humaines », rompus à l'exercice des entretiens, qui apportent un regard bienveillant sur la manière de mener un entretien et

conseillent le candidat afin qu'il puisse travailler sur ses axes d'amélioration tout en valorisant ses points forts.

- Un.e salarié.e qui supervise le bon déroulement.

Schémas de l'accompagnement :



Un suivi est assuré à 3, 6 ou 12 mois pour connaître l'évolution de la situation du bénéficiaire.

Si le besoin s'en fait sentir, dans le cas où le projet n'était pas clairement défini, un second passage avec les bénévoles « RH » peut être organisé pour approfondir le sujet.

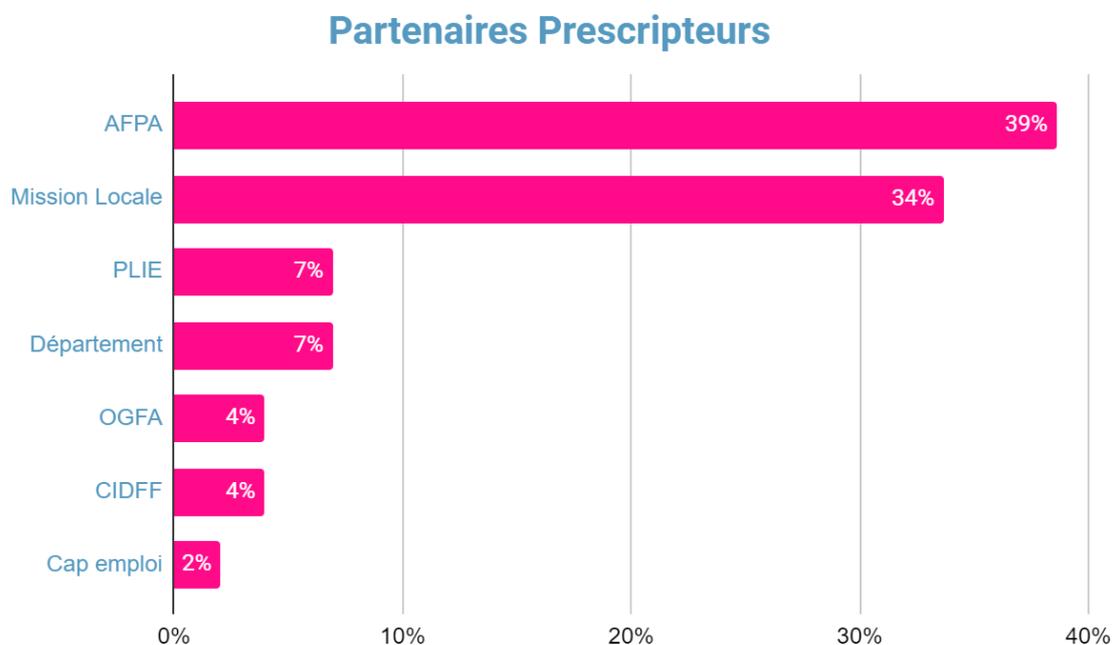
Afin de s'adapter à chaque projet, les ateliers s'adaptent au candidat :

- **L'atelier « Coup de Pouce aux Jeunes Pousses » :** A destination d'un public de moins de 26 ans pour les accompagner sur leurs problématiques d'insertion professionnelle
- **L'atelier « Coup de Pouce Sans Frontières » :** à destination d'un public d'Etrangers Primo-Arrivants pour faciliter leur intégration professionnelle et sociale.
- **L'atelier « Coup de Pouce au Féminin » ou « Coup de Pouce à l'Egalité » :** à destination d'un public 100% pour féminin pour les soutenir face à la discrimination des sexes et en tenant compte de leur contexte (ex. famille monoparentale, Victimes de violence au sein du couple).



2. Les prescripteurs

Cette année encore nos partenaires ont décidé de nous renouveler leur confiance en nous adressant les personnes qu'ils accompagnent ou forment afin qu'ils profitent d'un coup de pouce dans le cadre de leur projet en bénéficiant d'une tenue et des précieux conseils de nos bénévoles !



3. Les candidats en atelier

La crise sanitaire a eu un impact majeur sur notre activité dont la répercussion sur l'organisation de nos ateliers est quantifiable :

- 1^{er} confinement – impact majeur :

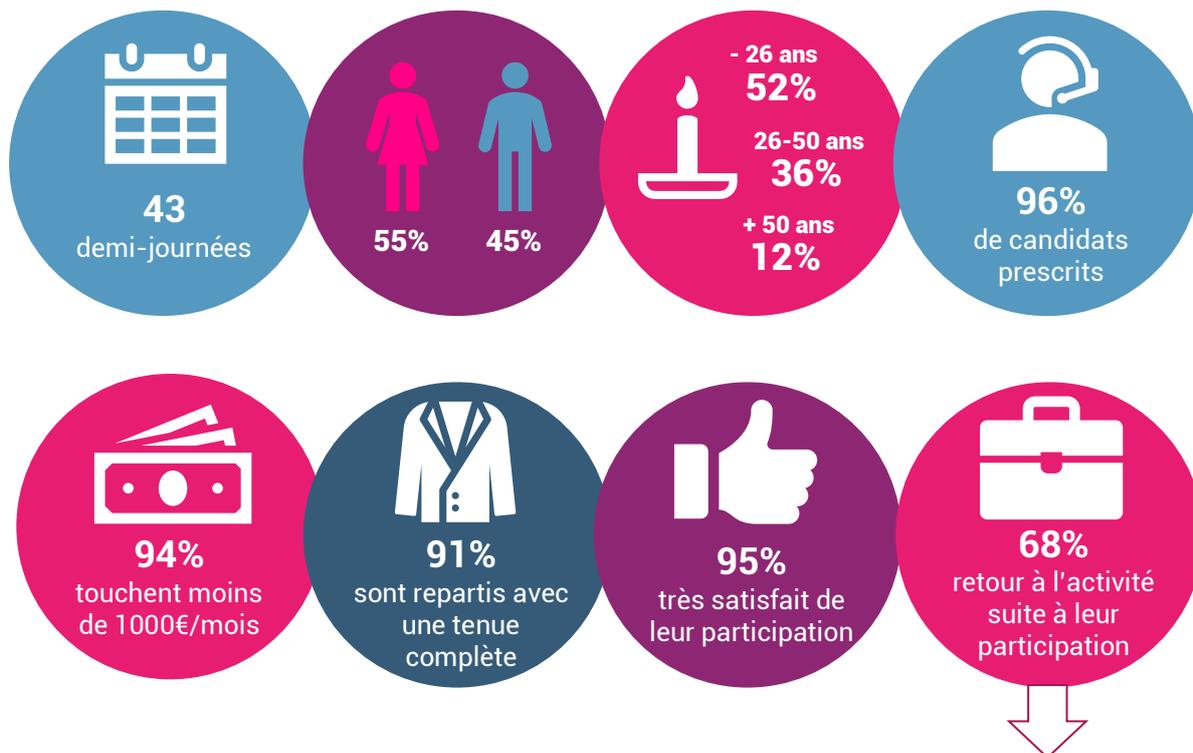
La fermeture administrative des locaux du 16 mars au 25 mai inclus représente **104 places disponibles de perdues**.

- 2^{ème} confinement – impact mineur :

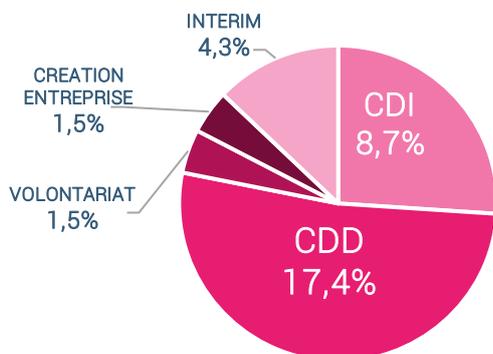
La fermeture administrative des locaux du 30 octobre au 3 novembre représente **4 places disponibles de perdues**.

En novembre, **16 annulations** de participants programmés suite aux consignes sanitaire mises en place dont l'interdiction de se déplacer dans un autre département.

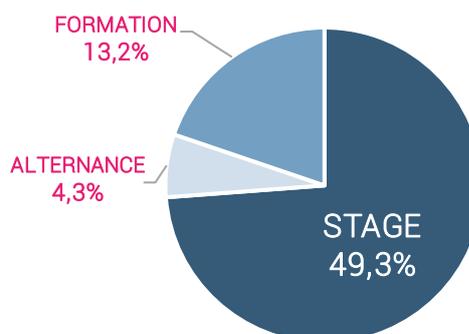
Les candidats accompagnés en 2020 – Chiffres-clés :



A l'issue de l'Atelier : Emploi



A l'issue de l'Atelier : Formation



Présence aux Ateliers

Mois	Janv.	Fév.	Mars	Avr.	Mai	Juin	Juil.	Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	TOTAL
Prescription	12	16	7	Fermeture Administrative		8	13	2	9	9	24	25	125
Présent	11	9	6	Fermeture Administrative		6	10	2	9	9	18	21	101

Malgré la situation de crise sanitaire, nos ateliers ont permis d'accompagner une centaine de candidats sur cette année. A noter une reprise en forte hausse en fin d'année.

Le retour à l'activité du public accompagné est le fruit d'un travail collectif mené par les conseillers et notre atelier « Coup de Pouce » qui se place en bout de chaîne du parcours.

4. Témoignages de bénéficiaires

Quelques témoignages de nos candidats après leur participation à notre atelier. Certains arrivent avec des doutes, des craintes et repartent totalement reboostés grâce aux précieux conseils de nos bénévoles et à la bienveillance omniprésente durant l'atelier.

LEICHNER Karine

“ Atelier qui m'a réconforté sur mes choix et aidé à prendre confiance en moi !

Tous très bienveillants et de bons conseils ”



Atelier en février 2020



SADJI Adam

“ J'ai appris beaucoup de choses !

Merci aux bénévoles ”



Atelier en février 2020



CIVILETTI Alexandre

“ Super ambiance, super accueil, super accompagnement ”



Atelier en décembre 2020



BALDERAS CHATEAUNEUF Shanna

“ Super équipe ! Surtout ne changez pas. Merci d'avoir été autant à l'écoute et attentif sur mon entretien ! Trop contente je recommande à 100% ”



Atelier en décembre 2020



DIOTALLEVA Manon

“ De bons conseils, très gentils, compréhensif ! ”



Atelier en décembre 2020



LAVIE Lisa

“ Très bien, de bons conseils, et une belle tenue ! ”



Atelier en décembre 2020



5. La collecte de vêtements : élément clé de réussite

Chaque année, nous collectons des centaines de kilos de vêtements que nous redistribuons à nos candidats lors de nos ateliers.

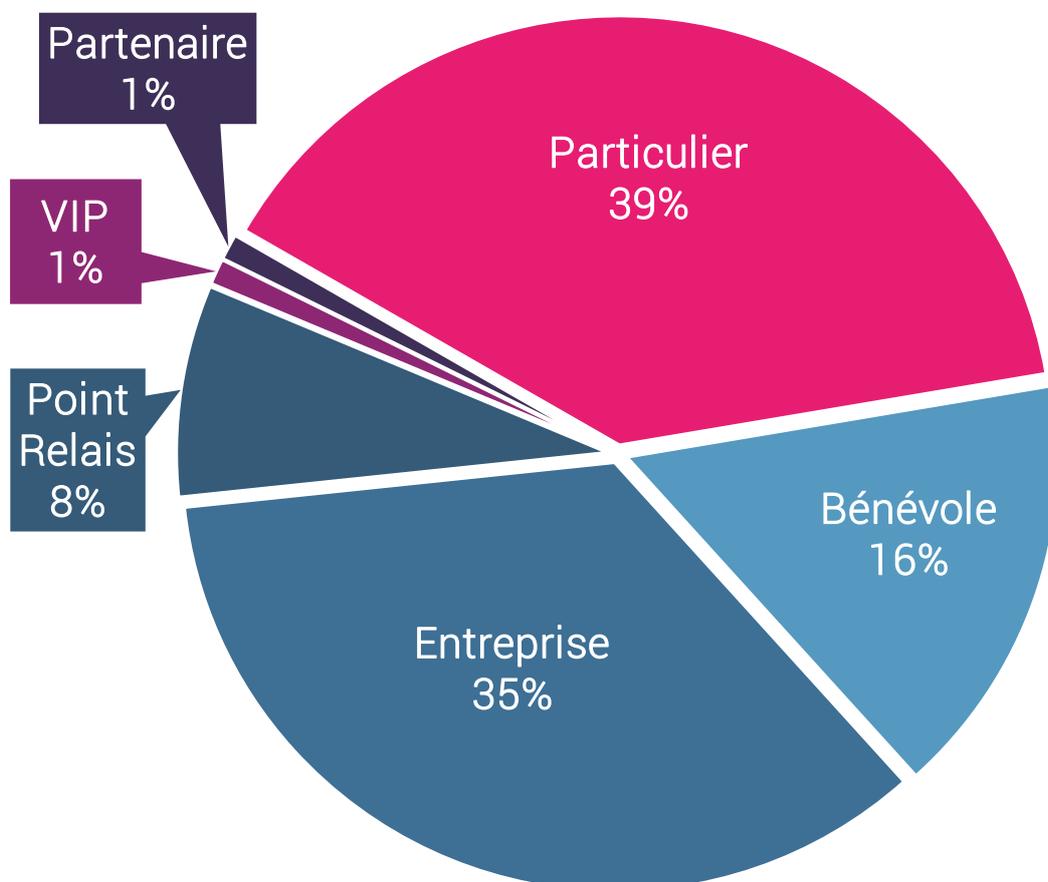
Les vêtements sont issus de différentes origines. Ils proviennent de collectes organisées en entreprises et de particuliers qui passent au local nous en déposer.

Ils sont triés par nos bénévoles ou lors de session de Team Building organisées avec des entreprises.

Les vêtements non adaptés sont redistribués à des associations caritatives afin de poursuivre le cycle de la seconde vie.

La Cravate Solidaire Pau s'inscrit dans une chaîne d'économie circulaire et de recyclage. **Zéro Déchet !**

Origine des vêtements collectés



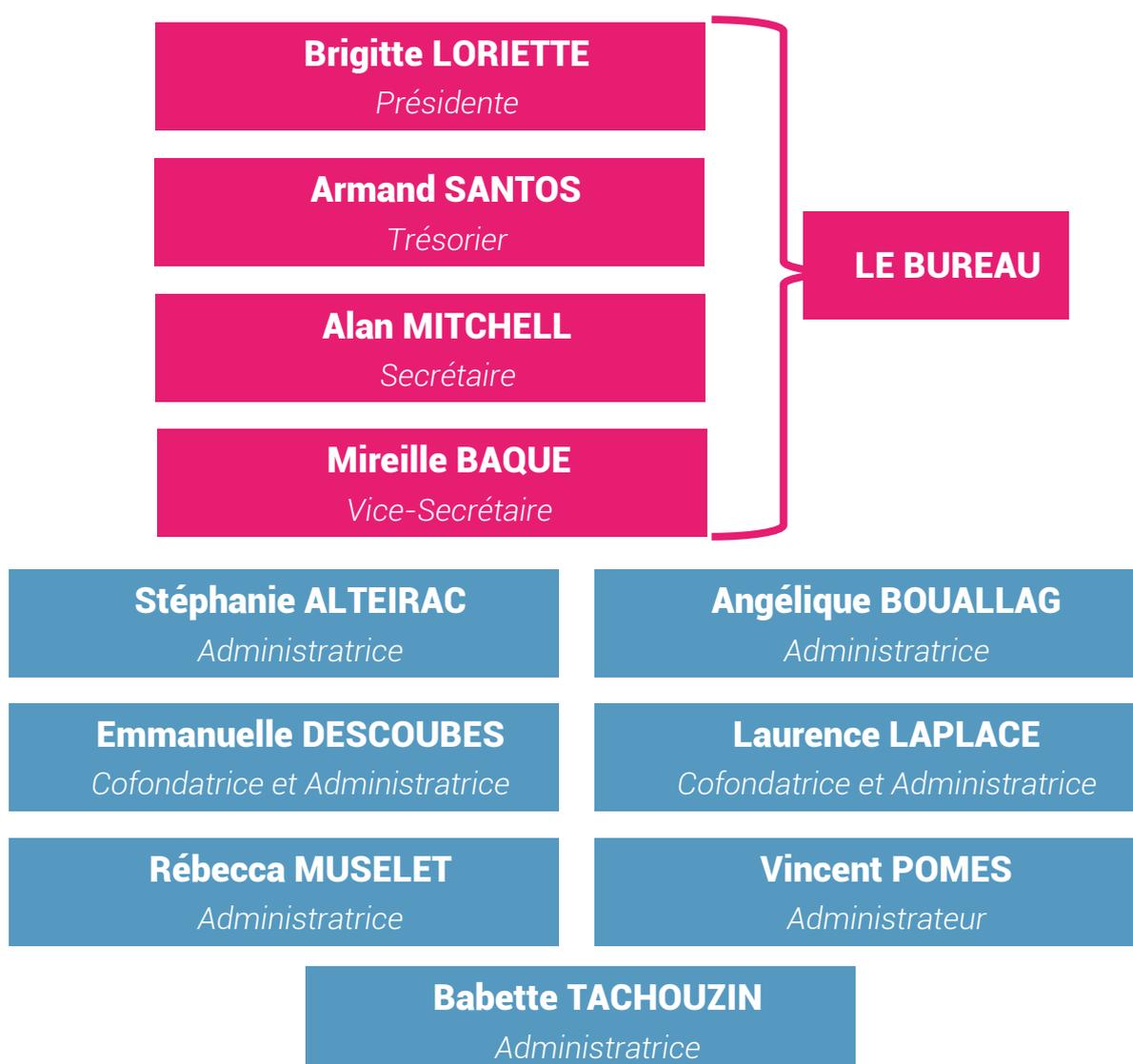
IV. L'ASSOCIATION : DES ACTEURS MAJEURS

La force d'une association réside dans la synergie des différents acteurs qui composent son écosystème. Le travail collectif mené par l'ensemble de ces parties prenantes permet de lutter efficacement contre les discriminations à l'embauche et de poursuivre le combat contre le chômage.

1. Le conseil d'administration et le bureau

La direction de La Cravate Solidaire Pau est assurée par son Conseil d'Administration et son Bureau. Ils veillent à la bonne tenue des objectifs fixés, en cohérence avec la mission de l'association ainsi qu'à la pérennisation de son activité sur son territoire.

Après son départ en tant que salariée en août 2020, Laurence LAPLACE intègre le Conseil d'Administration en tant que d'Administratrice.

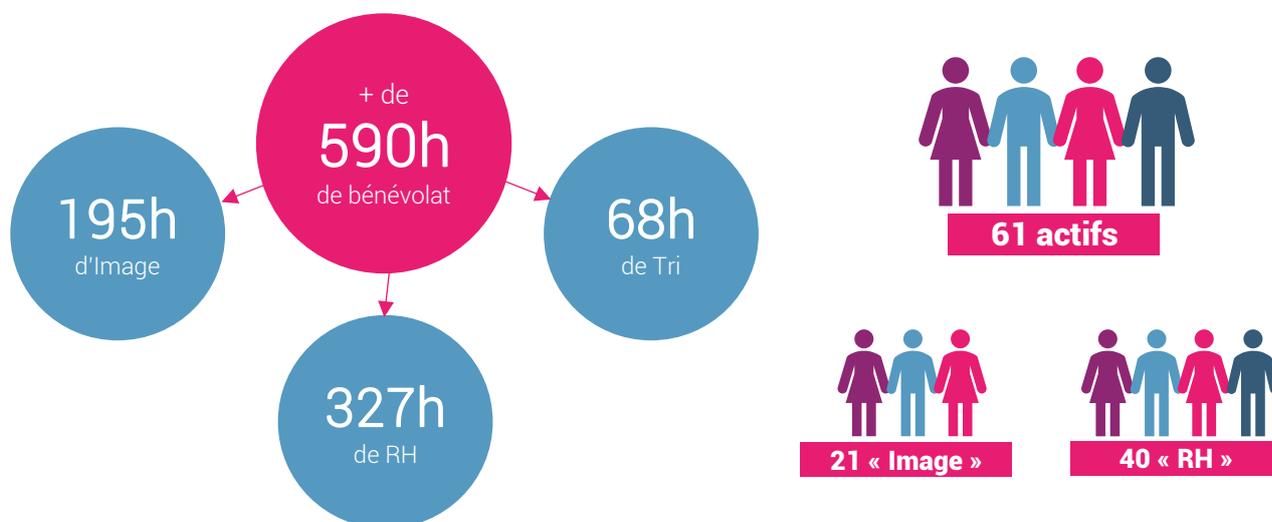


2. Les bénévoles

i. Le bénévolat au sein de la Cravate Solidaire Pau

Les bénévoles de l'association représentent les forces vives. Leur activité est principalement tournée vers trois actions majeures : les actions de conseil « Image », les actions de conseils « Ressources Humaines », les actions de « Tri ».

Chiffres-clés de l'action des Bénévoles



ii. Formation de nos bénévoles

Chaque année, nous proposons à nos bénévoles des formations pour continuer d'améliorer la qualité de l'accompagnement que nous proposons à nos bénéficiaires. Cette année, nous avons pu proposer deux formations :

- Une formation sur le « Public des Etrangers Primo-Arrivants » afin de les sensibiliser aux spécificités de ce public. Ils vivent un véritable parcours du combattant, à plusieurs niveaux, en arrivant sur notre territoire et sont confrontés à des différences culturelles qui peuvent créer des freins à leur intégration.



- Une formation « Maquillage » afin de former nos bénévoles « Images » pour renforcer la qualité des conseils données aux femmes lors de notre atelier « Coup de Pouce ».



iii. Événements bénévoles

Le confinement et les consignes sanitaires visant à limiter les interactions et physique ne nous ont pas permis de proposer des événements permettant de réunir notre communauté en dehors de nos ateliers.

iv. Les adhérents

La cotisation est fixée à 10€. Cette année, 35 adhérents ont soutenu notre action en versant la cotisation.

En parallèle nous proposons de faire un don pour soutenir notre action reconnue d'intérêt général.

La gestion de cette collecte de fonds est centralisée sur le site HelloAsso, qui propose des solutions gratuites aux associations.

3. La Cravate Family

La force de La Cravate Solidaire réside dans la taille de son réseau.

Habitué aux événements mondiaux visant à rassembler les différents salariés des associations, nous avons dû cette année développer des temps d'échange en distanciel pour maintenir le lien :

- Travailler ensemble sur les orientations stratégiques,
- Déployer de nouveaux programmes,
- Partager nos expériences sur nos territoires respectifs,
- Monter des projets communs.

Aujourd'hui le réseau Cravate, c'est :

- 12 associations en France,
- 1 association en Belgique
- 1 cravate « Mobile » sur Paris

4. Les partenaires / Entreprises

i. Un soutien de poids

Chaque année des entreprises nous accompagnent et soutiennent notre action de lutte contre les discriminations en s'impliquant fortement à nos côtés.

A ce titre nous pouvons sincèrement remercier AG2R LA MONDIALE, Total Foundation et le Crédit Agricole Pyrénées Gascogne pour leur soutien global qu'ils nous ont encore apporté cette année.

Il existe différents moyens de soutien qui s'expriment selon les moyens de chacun.

ii. Focus sur les Collectes

Les collectes organisées en entreprises permettent d'impliquer et sensibiliser les collaborateurs dans le processus de lutte contre les discriminations liées à l'image en donnant des tenues adaptées aux codes de l'entreprise. Ces tenues, une fois triées, sont remises gratuitement aux candidats lors de notre Atelier.

Cette année, nous avons pu organiser des collectes auprès de deux entreprises.



LE GROUPE LA POSTE

Vous avez collecté 50 kg de tenues professionnelles



Colis bien reçu !

La Cravate Solidaire Pau vous remercie !

Chaque année, nous organisons des collectes qui permettent d'aider plus de 100 bénéficiaires.



Centre AFPA
37 Avenue du Bezet
64 000 Pau
06 37 76 83 53
pau@lacravatesolidaire.org



TOTAL FOUNDATION



Photo souvenir post-pesée ! Merci d'avoir organisé notre collecte cette année encore !

Vous avez collecté 60 kg de tenues professionnelles



Marc LRIJO, adjoint au chef d'établissement Pau remet sa cravate à Brigitte LORLETTE, présidente de La Cravate Solidaire Pau

La Cravate Solidaire Pau vous remercie !

Chaque année, nous organisons des collectes qui permettent d'aider plus de 100 bénéficiaires.



Centre AFPA
37 Avenue du Bezet
64 000 Pau
06 37 76 83 53
pau@lacravatesolidaire.org

Des collectes prévues cette année sont reportées à 2021, et de nouvelles arrivent !!!

A la suite de ces événements, des actions de « Team Building » sont organisées dans nos locaux ! Ces temps d'échanges et de partages permettent aux collaborateurs de suivre le parcours des vêtements « de la collecte au dressing » au sein de notre association. C'est aussi pour nous l'occasion de poursuivre la sensibilisation sur notre action.

iii. Focus sur le Mécénat de compétences

Autre axe d'implication, la mobilisation de collaborateurs qui participent à nos ateliers « Coup de Pouce » et accompagnent nos candidats pour les mettre dans les meilleures conditions possibles pour réussir leurs entretiens !

Avec nos bénévoles « classiques », les bénévoles « entreprises » nous permettent de proposer un accompagnement à forte valeur ajoutée grâce à leur expérience professionnelle.

Le cravate Solidaire Pau

Il s'implique à nos côtés



Alain
Coach RH

« Ma mission à la Cravate Solidaire c'est un rendez-vous avec l'humanité, d'abord avec les participants, dont la sympathie et l'énergie positive est un véritable bol d'air et puis avec ceux que nous voulons aider, au sein de la cravate avec leur histoire et qui, quand ils voient quitter avec un sourire et de l'espérance dans les yeux, vous donnent tant »

TOTAL FOUNDATION

Le cravate Solidaire Pau

Elle s'implique à nos côtés



Christelle
Coach RH

« La Cravate Solidaire est une association où se mêle bonne humeur, bienveillance, écoute et dont la priorité est d'aider et de responsabiliser des personnes en difficultés. Les actions de la Cravate vont dans le sens de TOTAL FOUNDATION. Je suis sûre que j'ai beaucoup à apprendre, tant à travers les entretiens RH que par l'esprit de Solidarité »

TOTAL FOUNDATION

Le cravate Solidaire Pau

Elle s'implique à nos côtés



Christelle
Coach en image

« L'équipe de la Cravate Solidaire a su me mettre en confiance dès le départ et ce fut un réel plaisir de voir les stagiaires des bénéficiaires s'ouvrir tout au long de cette matinée. C'est aussi très gratifiant d'offrir un peu de bienveillance. Une très belle expérience que je compte bien renouveler. »

TOTAL FOUNDATION

Le cravate Solidaire Pau

Elle s'implique à nos côtés



Séverine
Coach RH

« Cette Terre expérience a été très enrichissante de par la rencontre avec les bénévoles mais également avec les personnes accueillies. Le concept est vraiment sympathique. La mise en situation d'entretien, abordée de manière informelle, permet aux bénéficiaires de désacraliser la relation avec l'employeur, et de prendre confiance en eux, grâce aux conseils que nous leur donnons. J'ai vraiment apprécié cette manière d'échanger. »

TOTAL FOUNDATION

Le cravate Solidaire Pau

Elle s'implique à nos côtés



Lucie
Coach Image

« Être bénévole à la Cravate Solidaire est le meilleur moyen de transmettre et recevoir dans un lieu où règne la bienveillance. »

TOTAL FOUNDATION

Le cravate Solidaire Pau

Elle s'implique à nos côtés



Mélanie
Coach RH

« J'ai toujours vu mes parents aider des personnes pour leur recherche d'emploi ou leur préparation d'entretiens. Être bénévole à la Cravate Solidaire était donc pour moi une évidence et une belle façon de poursuivre ce qu'ils m'ont transmis. L'équipe est vraiment très sympo et ça donne envie de s'investir à fond ! »

TOTAL FOUNDATION

Le cravate Solidaire Pau

Elle s'implique à nos côtés



Pascale
Coach Image

« Convivialité, chaleur, écoute, attention, bonne humeur, positivité et frigidités gourmandes, sont le résumé de la Cravate ! »

TOTAL FOUNDATION

Le cravate Solidaire Pau

Elle s'implique à nos côtés



Léa
Coach RH

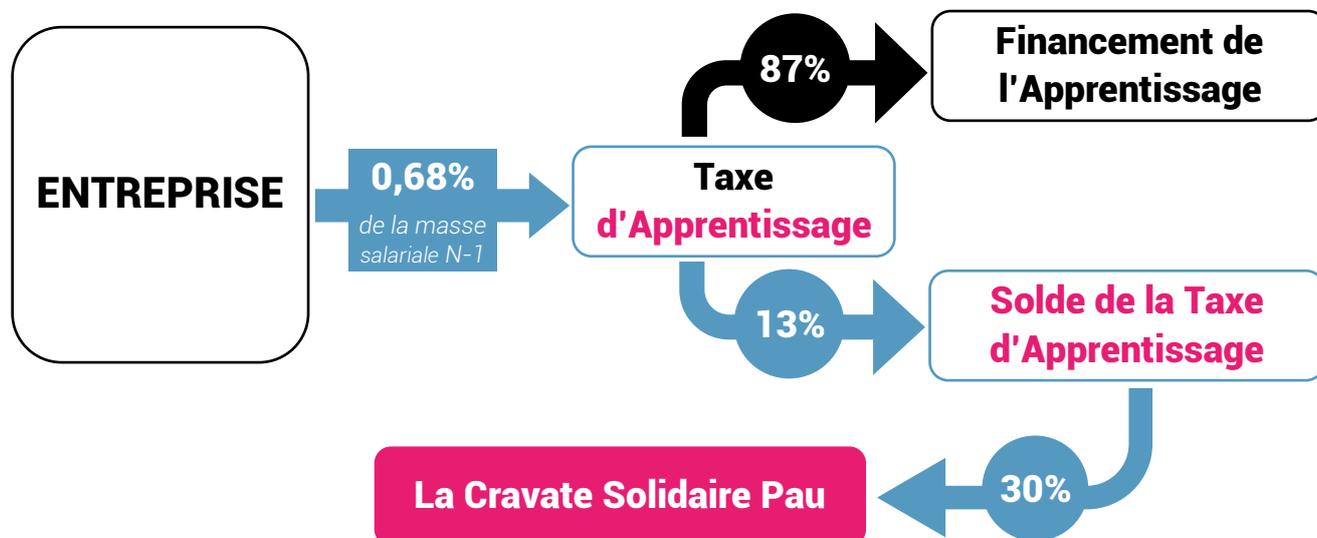
« Avec ou sans Cravate, engagée pour la solidarité. »

TOTAL FOUNDATION

iv. Focus sur la Taxe d'Apprentissage.

La Cravate Solidaire a obtenu une dérogation pour collecter 30% du reliquat de la Taxe d'Apprentissage pour les années 2020, 2021 et 2022. Par ce biais, les entreprises peuvent donner un sens social et solidaire à cet impôt sur les entreprises.

LES 30% DU SOLDE DE LA TAXE D'APPRENTISSAGE. CA REPRESENTE QUOI ?



COMMENT NOUS UTILISONS CE SOUTIEN FINANCIER ?

Les ateliers « Coup de

Accompagner nos bénéficiaires lors d'ateliers individualisés pour les préparer aux entretiens de recrutement concrétisé par le don d'une tenue adaptée au poste à pourvoir, des conseils RH pour travailler sur les

Les sensibilisations

Nous permettre de participer à des salons de l'emploi et à des sensibilisations collectives pour informer le public sur l'importance de l'image renvoyée en entretien de recrutement et sur l'accompagnement que

Les ateliers en distanciel

En 2021 nous souhaitons développer des accompagnements en distanciel pour renforcer la préparation de nos bénéficiaires. A terme nous pourrions ainsi accompagner des bénéficiaires au-delà de

Cette année la MAIF, le CIC Sud-Ouest, le groupe CVA et le cabinet Laplace Notaire et Associés ont décidé de soutenir notre action en nous reversant une partie de leur Taxe d'apprentissage, un soutien précieux pour nos candidats.

5. Les partenaires / Institutions publiques

Les institutions publiques, conscientes des enjeux liés à l'insertion professionnelle, à la discrimination à l'embauche, aux inégalités et aux publics en situation de précarité nous ont renouvelé leur confiance.

D'autres nous ont accordé leur confiance pour la première fois, ce qui nous a permis de diversifier les ateliers que nous proposons au public et nous adapter à leurs besoins spécifiques.

Dans certains cas, des formations ont été proposées à nos bénévoles pour leur donner les clés qui permettent d'accompagner dans les meilleures conditions possibles nos candidats.

La reconnaissance de la qualité de notre action et la confiance qu'ils nous témoignent sont indispensables pour nous permettre de mener à bien notre mission reconnue d'intérêt général.

A ce titre, nous pouvons remercier chaleureusement la Région Nouvelle Aquitaine, le Département 64, l'Agglomération de Pau et le Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi soutenu par le Fond Social Européen, Le Ministère de l'Intérieur et la Direction de l'Accueil, de l'Accompagnement des Etrangers et de la Nationalité (DAAEN), le Ministère de l'Education Nationale, de la Jeunesse et des Sports par le biais du Fond de Développement de la Vie Associative (FDVA)

V. PARLONS CHIFFRES ! : Le Compte de Résultat

Compte de résultat

LA CRAVATE SOLIDAIRE

Etats de synthèse au 31/12/2020

	du 01/01/20 au 31/12/20 12 mois	%	du 01/01/19 au 31/12/19 12 mois	%
Ventes de marchandises				
Production vendue	4 440	8,78	3 720	9,62
Production stockée				
Production immobilisée				
Subventions d'exploitation	45 497	89,96	34 249	88,55
Reprises et Transferts de charge			443	1,15
Cotisations	490	0,97	270	0,70
Autres produits	150	0,30	462	1,19
Produits d'exploitation	50 577	100,00	39 144	101,20
Achats de marchandises				
Variation de stock de marchandises				
Achats de matières premières				
Variation de stock de matières premières				
Autres achats non stockés et charges exte	12 588	24,89	15 437	39,91
Impôts et taxes				
Salaires et Traitements	24 143	47,74	18 312	47,34
Charges sociales	9 203	18,20	7 797	20,16
Amortissements et provisions				
Autres charges				
Charges d'exploitation	45 934	90,82	41 546	107,41
RESULTAT D'EXPLOITATION	4 643	9,18	-2 402	-6,21
Opérations faites en commun				
Produits financiers				
Charges financières				
Résultat financier				
RESULTAT COURANT	4 643	9,18	-2 401	-6,21
Produits exceptionnels				
Charges exceptionnelles				
Résultat exceptionnel				
Impôts sur les bénéfices				
Report des ressources non utilisées				
Engagements à réaliser				
EXCEDENT OU DEFICIT	4 643	9,18	-2 401	-6,21
Contribution volontaires en nature				
Bénévolat				
Prestations en nature				
Dons en nature				
Total des produits				
Secours en nature				
Mise à disposition gratuite				
Personnel bénévole				
Total des charges				

Détail du compte de résultat

LA CRAVATE SOLIDAIRE

Etats de synthèse au 31/12/2020

	du 01/01/20 au 31/12/20 12 mois	%	du 01/01/19 au 31/12/19 12 mois	%
- 706000 Prestations de services	4 440	8,78	3 720	9,62
Production vendue	4 440	8,78	3 720	9,62
- 740100 Subventions d'exploitation	45 497	89,96	28 430	73,50
- 740110 Subventions Sylae			2 840	7,34
- 742000 Subventions affectées			2 979	7,70
Subventions d'exploitation	45 497	89,96	34 249	88,55
- 791000 Transfert de charges d'exploitation			443	1,15
Reprises et Transferts de charge			443	1,15
- 756000 Cotisations des adhérents	490	0,97	270	0,70
Cotisations	490	0,97	270	0,70
- 754000 Dons	150	0,30	440	1,14
- 758000 Produits divers gestion courante			22	0,06
Autres produits	150	0,30	462	1,19
Produits d'exploitation	50 577	100,00	39 144	101,20
- 606300 Achats de petit équipement	1 085	2,15	1 137	2,94
- 606400 Achats fournitures administratives	193	0,38	359	0,93
- 613200 Locations immobilières	6 202	12,26	3 293	8,51
- 616100 Assurances multirisques	1 111	2,20	379	0,98
- 616800 Autres assurances			90	0,23
- 618500 Frais de colloques, de séminaires			86	0,22
- 622600 Honoraires	407	0,80	169	0,44
- 623000 Publicité			3 261	8,43
- 623600 Catalogues et imprimés	554	1,10	250	0,65
- 623800 Divers (pourboires, dons courants)	200	0,40		
- 625100 Voyages et déplacements	1 441	2,85	3 373	8,72
- 625600 Missions	136	0,27	96	0,25
- 625700 Réceptions	487	0,96	1 772	4,58
- 626000 Frais postaux et télécommunication	691	1,37	1 120	2,90
- 627000 Services bancaires et assimilés	57	0,11		
- 627800 Prestations de services bancaires			37	0,10
- 628100 Cotisations	25	0,05	15	0,04
Autres achats non stockés et charges exploitation	12 588	24,89	15 437	39,91
- 641100 Salaires appointements commissionnés	26 285	51,97	18 312	47,34
- 641410 Indemnités Activité Partielle	-2 142	-4,24		
Salaires et Traitements	24 143	47,74	18 312	47,34
- 645100 Cotisations à l'URSSAF	6 350	12,56	6 509	16,83
- 645200 Cotisations aux mutuelles	340	0,67	110	0,28
- 645300 Cotisations aux caisses de retraite	2 298	4,54	1 100	2,84
- 647500 Médecine du travail et pharmacie	215	0,42	78	0,20
Charges sociales	9 203	18,20	7 797	20,16
Charges d'exploitation	45 934	90,82	41 546	107,41
RESULTAT D'EXPLOITATION	4 643	9,18	-2 402	-6,21
Résultat financier				
RESULTAT COURANT	4 643	9,18	-2 401	-6,21
Résultat exceptionnel				

	du 01/01/20 au 31/12/20 12 mois	%	du 01/01/19 au 31/12/19 12 mois	%
EXCEDENT OU DEFICIT	4 643	9,18	-2 401	-6,21
Contribution volontaires en nature				
Total des produits				
Total des charges				

VI. PROJECTION : OBJECTIFS 2021 !

Après une année perturbée par la crise sanitaire, l'année 2021 sera importante pour La Cravate Solidaire Pau ! Cette nouvelle année avec deux nouveaux salariés au sein de la structure doit permettre à l'association d'asseoir son activité et sa position sur le territoire.

Nos objectifs pour 2021 :



VII. REMERCIEMENTS

Un immense merci à toutes celles et tous ceux qui ont permis à La Cravate Solidaire Pau de rayonner encore cette année : nos bénévoles, nos partenaires financiers et nos prescripteurs !

Un petit coup de chapeau à Alexandra qui a su accompagner aussi bien les candidats que les bénévoles lors des ateliers !

Un travail collaboratif, associatif, solidaire qui n'est possible que grâce à vous !

Frédérique Marianne
 Claudia Frédéric
 Hermine Christine Françoise
 Julie Carine Julia
 Laure Odile Adeline
 Anaïs Patrick Anne
 Allan Prisca Céline

Stéphane Pierre
 Isabelle
 Severine
 Léa Emma Elsa
 Alan

Guillaume
 Brigitte
 Martine
 Sandra

Lea Lisa
 Yan Marylise Nadine
 Véronique

Marta Sabine Nicolas
 Muriel Maryline
 Mireille Florence Mélanie
 Michel Matthieu
 Michèle Chantal Maud
 Mathilde Nathalie Pascale
 Sophie Stephanie
 Sylvia

Vincent Sylvie
 Virginie Rebecca
 Aude Marilyne
 Alain Olivier Pascal Julien
 Cathy Philippine
 Claire Laurence Christel
 Lydia Armand
 Stéphanie Lucie

Amina Philippe Arnaud
 Karine Cécile Delphine
 Denis Babette Erick
 Christelle Marie
 Angélique
 Fabienne



assureur militant

AG2R LA MONDIALE



MINISTÈRE DE L'INTÉRIEUR
 Direction de l'Accueil,
 de l'Accompagnement des
 Etrangers et de la Nationalité
 (DAAEN)



Ce projet est cofinancé par
 l'Union Européenne. L'Europe
 s'engage en nouvelle
 Aquitaine avec le Fonds
 Social Européen (FSE).



MISSION LOCALE
 POUR LES JEUNES
 PAU-PYRÉNÉES



MERCI

NOUS CONTACTER



Centre AFPA
37 avenue du Bezet
2^{ème} étage
64000 Pau

Julien MARQUE

Chargé de Développement

06 37 76 83 53

pau@lacravatesolidaire.org



Angélique BOUALLAG

Coordinatrice Ateliers

06 62 35 63 28

ateliers.pau@lacravatesolidaire.org

NOUS SUIVRE



[@lacravatesolidairepau](#)



[www.linkedin.com/in/la-cravate-solidaire-pau](#)



[http://lacravatesolidaire.org](#)



L'HABIT NE FAIT PAS LE MOINE
MAIS IL Y CONTRIBUE