

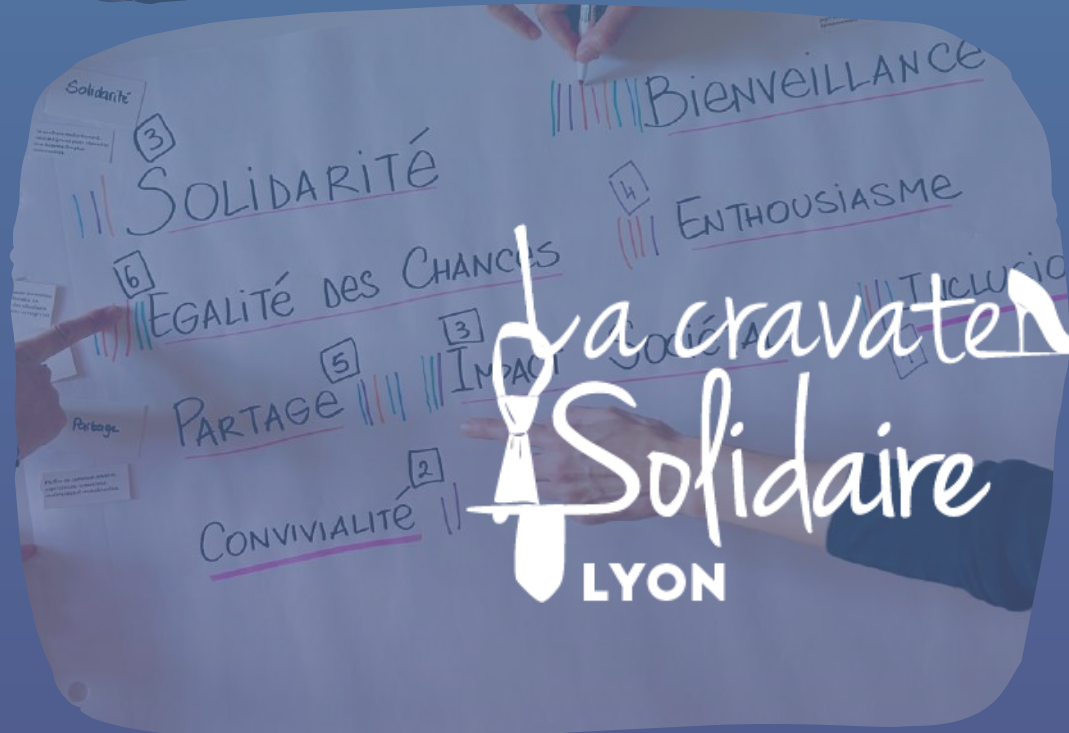


UNE HISTOIRE

RETROUVEZ LES DISCRIMINATIONS
SUBIES PAR VOTRE CANDIDAT·E



2025



LE MOT DU PRÉSIDENT

Chers partenaires, bénévoles, adhérents et amis de La Cravate Solidaire Lyon.

L'année 2025 marque une étape importante dans le développement de notre association. Elle s'inscrit dans la continuité de la dynamique engagée ces dernières années, avec une ambition claire: renforcer notre impact local et consolider notre modèle pour agir durablement en faveur de l'égalité des chances.

Dans un contexte toujours exigeant pour les acteurs de l'économie sociale et solidaire, nous avons su collectivement franchir un cap. L'activité s'est intensifiée, portée par une organisation désormais arrivée à maturité et par l'engagement remarquable de nos équipes et bénévoles. Chaque semaine, nos ateliers se sont enchaînés, avec un rythme soutenu, au service des candidats que nous accompagnons.

Au-delà du volume d'activité, c'est surtout la qualité de l'accompagnement qui s'est renforcée : évolution des formats, diversification des dispositifs, expérimentations autour du mentorat et consolidation des parcours d'accompagnement. Derrière ces évolutions, une même conviction : chaque personne mérite un accompagnement digne, exigeant et profondément humain.

L'année 2025 a également été marquée par une structuration financière solide. Grâce à une diversification de nos ressources et à la confiance renouvelée de nos partenaires publics et privés, nous avons consolidé notre modèle économique et renforcé notre capacité à nous projeter dans l'avenir.

Mais ces résultats, aussi encourageants soient-ils, ne doivent jamais faire oublier l'essentiel : notre impact repose avant tout sur l'engagement collectif. Je tiens ici à saluer chaleureusement l'investissement de nos bénévoles, véritables piliers de l'association, ainsi que le travail de l'équipe opérationnelle, qui fait preuve chaque jour d'une énergie et d'une résilience exemplaires dans un contexte souvent exigeant.

Je souhaite également remercier nos partenaires, entreprises, institutions, acteurs de l'insertion, qui, par leur confiance et leur engagement, permettent de faire vivre concrètement notre mission sur le territoire lyonnais.

Enfin, 2025 a été une année de transition et de projection. Entre structuration interne, évolution de l'équipe et développement de nouveaux projets, nous avons posé des bases solides pour les années à venir. Notre ambition est claire : continuer à grandir sans jamais renoncer à ce qui fait notre force, la proximité, l'exigence et l'humain.

À l'orée de 2026, nous abordons la suite avec lucidité et détermination, convaincus que notre action est plus que jamais nécessaire.

Ensemble, continuons à redonner confiance et à ouvrir des trajectoires professionnelles à celles et ceux qui en ont le plus besoin.

Benoît DIGONNAUX

Président de La Cravate Solidaire Lyon



SOMMAIRE

LES NOUVELLES DE L'ASSOCIATION	I
Un Réseau National structuré	I
Un ancrage local	2
Mission et valeurs de l'association	2
Contexte et enjeux de l'année 2025	3
BILAN DES ACTIVITÉS	5
L'accompagnement à 360° de La Cravate Solidaire Lyon	5
L'animation du réseau de partenaires de l'insertion	18
Nos partenaires : Entreprises, Institutions et Mécènes	21
VIE ASSOCIATIVE ET ENGAGEMENT BÉNÉVOLE	36
Les bénévoles, pilier de La Cravate Solidaire Lyon	36
Une équipe engagée	41
RESSOURCES ET FINANCES	44
Bilan 2024 et 2025	44
Compte de résultat 2025 et 2024	45
Résultats 2025 et 2024	46
Trésorerie 2025 et 2024	47
Sources de financement 2025	47
Budget prévisionnel 2026	48
PROJECTIONS ET OBJECTIFS 2026	49
Projets à venir	49
Perspectives de croissance de l'association	50
CAP 2030	51
CONCLUSION	52

LES NOUVELLES DE L'ASSOCIATION

1.

I. Un Réseau National structuré

En 14 ans d'existence La Cravate Solidaire, s'est développée sur tout le territoire français en un réseau composé aujourd'hui de 15 antennes, dont les équipes œuvrent au quotidien au service de la lutte contre les discriminations à l'embauche et de l'insertion professionnelle. Structuré comme une franchise sociale, il assure un fonctionnement cohérent, harmonieux et efficace de l'ensemble et se donne tous moyens de réaliser sa mission, grâce à des instances de gouvernance participatives et démocratiques et une gestion financière rigoureuse. En 2025, ce réseau a accompagné plus de 15 000 candidat.e.s en Ateliers Coup de Pouce, dont 28% sont des résident.e.s de Quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville (QPV). Grâce à nos différents dispositifs d'accompagnement : les ateliers Coup de Pouce (+ de 2 000 réalisés cette année), et les actions complémentaires (+ de 6 000 candidat.e.s concernée.e.s)... 98% des candidat.e.s sont satisfaits de leur passage à La Cravate Solidaire et 85% déclarent se sentir reboosté.e.s pour leur insertion professionnelle.

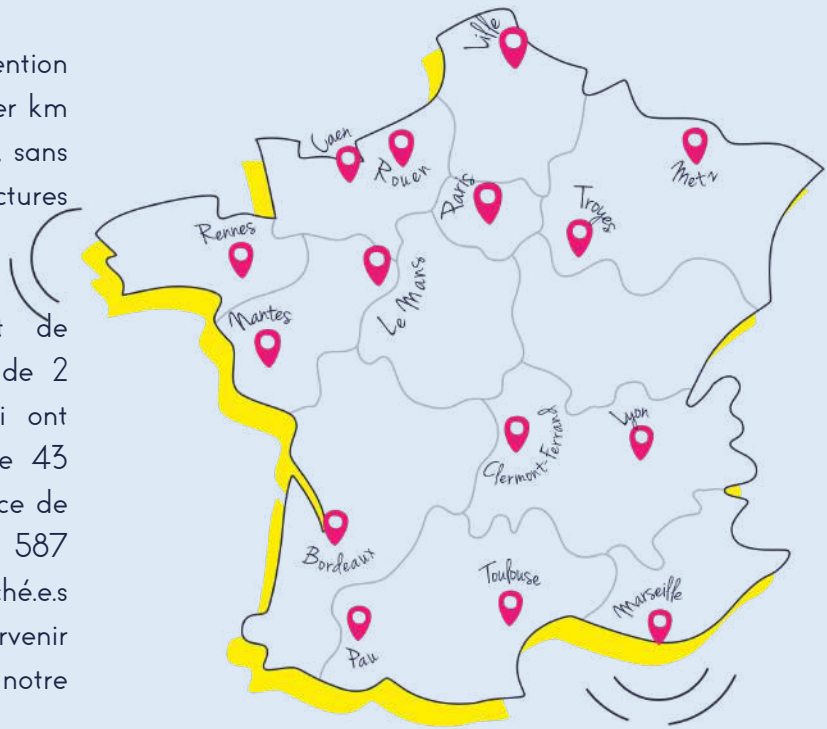
Nous avons l'habitude de dire que l'intervention de La Cravate Solidaire se fait sur le dernier km donc nous ne pourrions réussir notre mission, sans la collaboration indispensable de 1 600 structures d'emploi et d'insertion.

Ce réseau vit aussi de la force et de l'engagement d'une communauté de plus de 2 700 bénévoles RH ou coach image, qui ont donné durant cette année écoulée plus de 43 500 heures de leur temps de loisirs au service de la solidarité et du soutien. Par ailleurs, 587 collaborateur.rices, sont détaché.e.s ponctuellement de leur entreprise, pour intervenir en mécénat de compétences auprès de notre réseau.

C'est enfin, des organisations et des entreprises qui soutiennent financièrement nos activités, et notamment en organisant cette année 493 collectes de vêtements, permettant aux candidat.e.s de pouvoir se présenter dans les meilleures conditions à leur entretien d'embauche et contribuant ainsi à une économie circulaire et solidaire.

Comme le montre le Rapport annuel de l'Etat de la France, publié en 2025 par le CESE, la question de l'égalité des chances comporte une forte dimension territoriale : les populations des territoires ruraux et des quartiers QPV sont pénalisées dans l'accès au logement, aux mobilités, à la formation, à l'emploi et aux services essentiels, avec un effet cumulatif.

C'est pourquoi, il est essentiel de soutenir, protéger, et développer l'action de La Cravate Solidaire sur l'ensemble des territoires, dans les principes de solidarité, d'universalité et d'équité.



LES NOUVELLES DE L'ASSOCIATION

•1•

2. Un ancrage local



Créée en 2015, La Cravate Solidaire Lyon agit au plus près des besoins du territoire afin de favoriser l'inclusion professionnelle et lutter contre les discriminations à l'embauche. L'association intervient aujourd'hui dans le Rhône, la Loire et l'Ain et, depuis 2022, est installée au 60 boulevard Marius-Vivier-Merle, au cœur du troisième arrondissement de Lyon, dans un lieu pensé pour être accessible au plus grand nombre.

Cette dynamique locale repose avant tout sur une mobilisation collective. En 2025, plus de 140 bénévoles et plus de 80 partenaires se sont engagés à nos côtés pour faire vivre nos actions et renforcer notre impact sur le territoire. Grâce à cette énergie commune, 722 candidat·e·s ont été accompagné·e·s lors des Ateliers Coup de Pouce et 35 ateliers collectifs ont été organisés pour soutenir les parcours vers l'emploi.

Notre action s'inscrit également dans une démarche sociale et environnementale. Cette année, près de 3 tonnes de vêtements ont été collectées grâce à la mobilisation de notre écosystème, entreprises, partenaires et particuliers. En valorisant ces tenues professionnelles, nous créons des passerelles entre inclusion sociale, solidarité et économie circulaire.

3. Mission et valeurs de l'association

À La Cravate Solidaire Lyon, nous sommes convaincus que l'accès à l'emploi ne devrait jamais être freiné par des discriminations, des inégalités sociales ou un manque de confiance en soi. Notre ambition est de contribuer à un monde du travail plus inclusif, dans lequel chaque personne peut trouver sa place et exprimer pleinement son potentiel. Notre cap est clair : devenir un partenaire de référence pour une insertion professionnelle sans discrimination.

Pour y parvenir, nous poursuivons une double mission. D'une part, nous accompagnons les candidat·e·s dans leur parcours vers l'emploi en renforçant l'estime de soi, la confiance et la transmission des codes sociaux et professionnels nécessaires pour aborder les entretiens et le monde du travail avec davantage de sérénité. D'autre part, nous mobilisons notre écosystème, entreprises, bénévoles, partenaires et acteurs de l'insertion, afin d'agir collectivement pour faire évoluer les pratiques et favoriser un environnement professionnel plus juste et plus inclusif.

Notre engagement s'inscrit également dans une démarche de responsabilité sociale et environnementale. À travers la collecte et la valorisation de vêtements professionnels, nous donnons une seconde vie à des tenues inutilisées tout en permettant à chacun·e d'accéder à une image professionnelle valorisante. Ainsi, nous créons des passerelles entre inclusion sociale, solidarité et économie circulaire.

LES NOUVELLES DE L'ASSOCIATION

1.

Nos actions sont guidées par quatre valeurs qui structurent notre engagement au quotidien :

- La bienveillance, pour accueillir chacun·e avec écoute, respect et considération.
- Le partage, parce que transmettre son expérience et apprendre des autres est une richesse collective.
- L'égalité des chances, afin que chaque personne puisse accéder aux mêmes opportunités, quel que soit son parcours.
- L'enthousiasme, parce que nous croyons à la force de l'énergie collective et au pouvoir d'agir ensemble.



Jérôme



Ilyam



Idrissa



Matteo



Chaïne



Sarah



Anne-Marie



Lydie



Ahsanullah

Ces valeurs prennent vie chaque jour à travers nos ateliers, nos accompagnements, les engagements de nos bénévoles et les liens que nous construisons avec notre territoire. Elles sont le fil conducteur de notre action et donnent du sens à chacune des rencontres qui font vivre La Cravate Solidaire Lyon.

4. Contexte et enjeux de l'année 2025

L'année 2025 s'inscrit dans la continuité d'un contexte exigeant pour les acteurs de l'économie sociale et solidaire. Les enjeux liés à l'accès à l'emploi demeurent importants, tandis que les discriminations et les inégalités de parcours restent des freins persistants pour de nombreuses personnes accompagnées. Dans le même temps, la mobilisation des acteurs publics, privés et associatifs de notre territoire continue de jouer un rôle essentiel pour construire des réponses adaptées et renforcer les dynamiques d'inclusion.

À La Cravate Solidaire Lyon, nous avons choisi de poursuivre notre développement avec une ambition claire : consolider nos fondamentaux tout en renforçant notre capacité d'action sur le territoire. Les efforts engagés ces dernières années autour de la structuration de l'activité, de la diversification de nos ressources et du renforcement de nos partenariats nous ont permis d'aborder cette nouvelle étape avec davantage de stabilité et de projection.

LES NOUVELLES DE L'ASSOCIATION

1

L'année a été marquée par une intensification de notre activité et une évolution de nos formats d'accompagnement. Fidèles à notre volonté d'agir au plus près des besoins, nous avons développé nos premiers Ateliers Coup de Pouce Hors les Murs, avec une logique d'« aller vers ». Cette démarche vise à rendre nos actions accessibles à des publics qui rencontrent des freins à la mobilité, à renforcer notre présence sur le territoire et à faire rayonner notre action au-delà de notre périmètre d'intervention habituel. Aller vers, c'est aussi adapter nos pratiques pour aller à la rencontre des personnes là où elles se trouvent et permettre à davantage de candidat·e·s de bénéficier de notre accompagnement.

Nous avons également renforcé le développement des parcours d'accompagnement collectifs. Convaincus que la préparation à l'entretien se construit progressivement, nous avons intensifié les parcours renforcés menés avec nos partenaires de l'insertion. Les ateliers collectifs organisés en amont permettent d'aborder différentes thématiques essentielles telles que la posture professionnelle, la prise de parole, le pitch ou encore la socio-esthétique. Ces temps collectifs favorisent la mise en confiance, les échanges entre pairs et une meilleure appropriation des codes professionnels, permettant ensuite aux candidat·e·s de tirer pleinement parti de leur passage en Atelier Coup de Pouce.

En 2025, l'enjeu n'était donc pas uniquement de faire plus, mais aussi de faire mieux : renforcer la qualité de l'accompagnement, aller au-devant des besoins émergents et poursuivre notre ambition d'une insertion professionnelle toujours plus accessible, inclusive et humaine.



BILAN DES ACTIVITÉS

2.

I. L'accompagnement à 360° de La Cravate Solidaire Lyon

Notre coeur d'action :

Les Ateliers Coup de Pouce

Permettre à des personnes en situation de précarité de réussir leurs entretiens dans les meilleures conditions est devenue l'expertise de l'association.

La Cravate Solidaire redonne confiance à ceux qui en ont besoin en leur permettant de s'approprier les codes de l'entreprise grâce à une méthode concrète et innovante.

Comment se déroulent les Ateliers Coup de Pouce ?



I. L'ACCUEIL

Les candidat.e.s sont accueilli.e.s dans nos locaux par notre équipe. Nous discutons chaleureusement autour d'un thé ou d'un café du projet professionnel et des attentes vis-à-vis de l'atelier.



2. LE COACHING IMAGE

Nos bénévoles coach image accompagnent les candidat.e.s à trouver une tenue professionnelle adaptée à leur secteur d'activité pour se présenter à leurs futurs entretiens de recrutement. Cette tenue leur est offerte !

76% de nos candidat.e.s se sentent à l'aise dans leur tenue après le coaching image



3. LE COACHING RH

Accompagné.e.s par des bénévoles professionnel.e.s du recrutement, les candidat.e.s réalisent une simulation d'entretien suivi d'un temps d'échanges et de conseils pour améliorer leur discours et leur posture professionnelle

72% de nos candidat.e.s comprennent mieux comment se déroule un entretien à la suite du coaching RH



4. LA PHOTO PRO

Clap de fin : le shooting photo à l'issue duquel ils auront une photo professionnelle pour leur CV et réseaux sociaux professionnels (Linkedin, etc.)

BILAN DES ACTIVITÉS

2.



Vous faites un super boulot. Je n'ai eu de cesse de vous recommander auprès de mon entourage et encore aujourd'hui je remercie ma CIP de m'avoir orienté vers vous. J'espère que vous serez encore plus reconnu que vous ne l'êtes déjà et que vous continuerez à aider de nombreuses personnes comme moi. Ce serait leur souhaiter le meilleur.

Maxime, candidat en Atelier Coup de Pouce

Depuis décembre 2024, j'accompagne bénévolement des personnes dans la préparation de leurs entretiens de recrutement, une étape souvent décisive mais source de stress.

Chaque rencontre est une leçon d'humilité et d'admiration : j'ai croisé des parcours variés, parfois semés d'embûches, et je suis toujours émerveillée par la force et la détermination dont font preuve celles et ceux qui se relèvent.

C'est une aventure collective avec l'équipe interne et les bénévoles de La Cravate Solidaire, tous bienveillants et positifs. Ensemble, nous offrons un espace d'écoute, de conseils pratiques et de motivation, pour que chacune puisse aborder ses entretiens avec sérénité et confiance.

Voir les candidats repartir avec le sourire et des outils concrets, c'est la plus belle des récompenses. Cette expérience m'a rappelé que derrière chaque CV, il y a une histoire, et que parfois, un peu d'accompagnement peut faire toute la différence. C'est une aventure humaine qui nous transforme autant que ceux que nous aidons.

Chloé, bénévole RH et image

Au sein de L'Entreprise des Possibles, l'action en faveur du logement hébergement constitue le socle de notre engagement. Mais l'accès à un logement digne ne peut être durable sans une stabilisation des parcours : c'est pourquoi nous avons fait de l'insertion professionnelle un axe d'action venant étayer et consolider cet engagement. L'emploi est en effet un levier clé pour sécuriser les parcours, renforcer l'autonomie et prévenir les retours à la précarité. Dans ce cadre, L'Entreprise des Possibles soutient La Cravate Solidaire, dont les projets s'inscrivent pleinement dans cette logique de parcours global. Grâce au soutien financier apporté par le collectif et à la mobilisation des entreprises et de leurs salariés, nous contribuons à des dispositifs qui rapprochent durablement les personnes précaires du monde du travail.

Les entreprises membres s'engagent concrètement en mettant à disposition leurs expertises, leurs collaborateurs bénévoles et leurs réseaux, aux côtés des professionnels de l'insertion. Cet engagement collectif permet d'agir à des moments clés des parcours, lorsque la confiance, la valorisation des compétences et la mise en pratique deviennent déterminantes. En soutenant La Cravate Solidaire, L'Entreprise des Possibles renforce la complémentarité entre logement et emploi, convaincue que c'est l'articulation de ces leviers, portée par le monde économique, qui permet de construire des solutions durables contre la précarité.

L'Entreprise des Possibles



BILAN DES ACTIVITÉS

2.

Les ateliers Coup de Pouce Hors les murs

Afin de permettre à davantage de candidat·e·s de bénéficier de notre expertise et de nos actions, La Cravate Solidaire Lyon a renforcé sa démarche d'« aller vers » en développant des ateliers Coup de Pouce Hors les Murs. Cette dynamique vise à se rapprocher des personnes qui rencontrent des freins à l'insertion professionnelle, notamment sur des territoires où les initiatives associatives et les dispositifs d'accompagnement restent moins accessibles. Ainsi, nous contribuons à lever certaines barrières liées à la mobilité, à l'isolement ou à la précarité, afin de rendre l'accompagnement vers l'emploi plus inclusif et plus accessible.

En partenariat avec la direction régionale de France Travail, une première action Hors les Murs a ainsi vu le jour en juillet 2025. Nous sommes intervenus sur trois territoires – Saint-Martin-d'Hères, Oyonnax et Villefranche-sur-Saône – aux côtés des référentes Dispositif Territorial d'Accompagnement Femmes en Difficultés d'Insertion (DTA FEDI), afin d'accompagner des femmes en situation de précarité dans leur parcours de recherche d'emploi. Cette première expérimentation a permis de créer des espaces d'écoute, de valorisation et de remobilisation au plus près des besoins des participantes.

Cette dynamique s'est également concrétisée par la mise en place d'un atelier Hors les Murs avec le PLI CAPI de Villefontaine, marquant ainsi le début d'un partenariat de long terme.

30

candidates

ont ainsi pu bénéficier d'un Atelier Coup de Pouce
complet hors des locaux de La Cravate Solidaire Lyon



Juste merci, ça fait du bien. Cela m'a donné un élan. Ca aide à se lancer. Quand on a 1000 questions en tête parfois il suffit de se lancer et c'est ce que permet l'Atelier Coup de Pouce.

Meryem, candidate en atelier HLM



BILAN DES ACTIVITÉS

2.



“

Je suis bénévole Ccoaching RH à la cravate depuis bientôt 1 an et j'ai eu l'occasion de participer à plusieurs ateliers HLM. Ce sont de véritables ateliers ambulants puisque la cravate propose des ateliers coups de pouce "comme à la maison" mêlant coaching image, coaching RH et séance photo. Ce que je retiens avant tout c'est l'implication émanant de tous les acteurs, aussi bien des membres de l'association, des bénévoles mais aussi des structures accueillantes. Au cours d'une session de coaching RH, nous proposons aux personnes un temps d'écoute et d'échange mais le partage est mutuel et ce sont des moments "vrais" que l'on espère porteurs d'espoir et de confiance.

Alexandre, bénévole RH

”

La Fondation VINCI agit en faveur de l'insertion sociale et professionnelle des personnes fragiles. C'est dans ce cadre que nous avons soutenu la Cravate solidaire Lyon pour le développement d'un parcours renforcé à destination de femmes en situation de précarité. Ce projet a retenu l'attention du comité de sélection car il s'adresse particulièrement à un public féminin qui rencontre des freins spécifiques de retour vers l'emploi en les aidant à retrouver confiance et à maximiser leurs chances de réussite en entretien. Au-Delà du soutien financier, la Fondation VINCI apporte un soutien humain travers l'engagement de 2 collaborateurs, parrain et marraine de l'association. La remise de chèque symbolique s'est accompagnée de la clôture d'une collecte de vêtements dans l'entreprise du parrain, Sylvain Pery (VINCI Energies) qui participe régulièrement à des ateliers de coaching RH en tant que bénévole, avec l'autre marraine Sophie Bacon Deguilhem issue de VINCI Immobilier.

“

La Fondation Vinci pour la Cité

FONDATION
D'ENTREPRISE
VINCI
POUR LA CITÉ



BILAN DES ACTIVITÉS

2

Les Parcours Renforcés

Dans l'objectif d'agir en complémentarité avec notre action phare, les Ateliers Coup de Pouce, La Cravate Solidaire Lyon a développé de nouvelles actions qui répondent à différentes problématiques des nos candidat.e.s.



Les Ateliers Collectifs

En 2024 déjà, l'association avait animé ses premiers ateliers collectifs pour renforcer les parcours d'insertion existants. En 2025, ces actions se sont renforcées et 35 ateliers collectifs ont été réalisés auprès de 9 structures partenaires.

Ces ateliers s'inscrivent dans le cadre de parcours renforcés et viennent en amont de l'atelier Coup de Pouce. L'objectif est de mieux préparer les candidats à l'exercice de l'entretien, tout en tenant compte des freins importants auxquels ils font face : manque de confiance en soi, difficultés à se projeter, incompréhension des attentes des recruteurs en matière de posture, de savoir-être ou de présentation orale. Face à ces défis, La Cravate Solidaire Lyon propose un accompagnement ciblé et dynamisant, visant à renforcer l'estime de soi, redonner de l'élan et armer les candidat.e.s pour aborder leurs futurs entretiens avec davantage de sérénité et d'efficacité.

Ces parcours ont permis à La Cravate Solidaire Lyon de jouer un rôle actif dans l'accompagnement de publics en difficulté, en complémentarité avec les actions des partenaires locaux, contribuant ainsi à leur insertion professionnelle et sociale.



Merci pour l'accueil et l'occasion que vous m'avez donné. J'ai réussi mon entretien et c'est en grande partie grâce à la Cravate Solidaire

Jovani, candidat en atelier collectif



BILAN DES ACTIVITÉS

2.



Rejoindre La Cravate Solidaire de Lyon, il y a 2,5 ans, a été pour moi une évidence : mettre mes compétences professionnelles et mes qualités humaines au service de personnes souhaitant retrouver une voie professionnelle.

J'ai commencé par les ateliers Coup de pouce, qui sont toujours des moments forts : voir des candidats repartir regonflés à bloc, plus confiants et enthousiastes, est une véritable source de gratitude.

Par la suite, j'ai eu la chance de coanimer avec Maryann plusieurs ateliers collectifs au sein de France Travail, comme "Chope les codes professionnels" et "Pitch", auprès d'un public de femmes éloignées de l'emploi et au sein du milieu pénitentiaire, l'atelier "L'entretien de A à Z", une expérience quelque peu déstabilisante mais particulièrement marquante.

Sans oublier le mentorat, qui permet quant à lui un accompagnement dans le temps, plus personnalisé et profondément humain. Il demande de l'écoute, de l'adaptation et crée des échanges émotionnellement intenses, très enrichissants. Au-delà de l'aide apportée à chacun.e des candidats, cette aventure LCS m'apporte aussi énormément personnellement. La communauté LCS et les autres bénévoles m'enrichissent par leurs parcours, leur engagement et leurs valeurs.

Chacune de ces expériences et chaque rencontre rappellent l'importance de la solidarité, de l'écoute et de la confiance en soi dans un parcours de retour à l'emploi.



Aurélie, bénévole RH, image et atelier collectif



BILAN DES ACTIVITÉS

2

Les Journées Au Féminin

En 2025, La Cravate Solidaire Lyon a expérimenté et développé un nouveau format d'accompagnement : une journée entièrement dédiée aux femmes, pensée comme un espace privilégié alliant bien-être, valorisation de soi et préparation à l'emploi.

La journée débute par un temps collectif autour du soin du visage ou du soin des mains, animé par une socio-esthéticienne professionnelle. Plus qu'un simple atelier, ce premier temps permet aux participantes de s'accorder une parenthèse pour elles-mêmes, de se reconnecter à leurs besoins et de prendre un moment pour se recentrer dans un quotidien souvent marqué par de multiples contraintes.

L'après-midi est consacré à l'atelier Coup de Pouce, avec un accompagnement complet comprenant un coaching image, une mise en beauté réalisée par une socio-esthéticienne, un coaching RH ainsi qu'une photo professionnelle. Des produits de soin et cosmétiques sont également remis aux participantes afin de prolonger cette démarche de valorisation personnelle au-delà de l'atelier.



EVEIL DES SENS
SOINS DE SOCIO-ESTHÉTIQUE



“

Je suis très heureuse d'avoir eu cette opportunité de participer à cet atelier. Cette expérience a changé ma vie. J'avais perdu confiance en moi et j'avais une vision négative de moi-même. Aujourd'hui, l'atelier m'a permis de me découvrir. Je n'ai pas les mots pour l'exprimer. Un grand merci à l'ensemble de l'équipe pour tout l'organisation et leur aide.

”

Samirati, candidate en atelier au féminin

BILAN DES ACTIVITÉS

2.

Je suis très heureuse d'avoir eu cette opportunité de participer à cet atelier. Cette expérience a changé ma vie. J'avais perdu confiance en moi et j'avais une vision négative de moi-même. Aujourd'hui, l'atelier m'a permis de me découvrir. Je n'ai pas les mots pour l'exprimer. Un grand merci à l'ensemble de l'équipe pour tout l'organisation et leur aide.



Danielle, bénévole image et socio-esthétique



Pensée comme un moment de partage et de confiance entre femmes, cette journée a pour objectif de renforcer l'estime de soi, de favoriser la remobilisation et de permettre à chacune de reprendre confiance dans ses capacités afin d'aborder plus sereinement ses démarches et entretiens professionnels.

Un grand merci à Danielle, bénévole au sein de La Cravate Solidaire, ainsi qu'à Anne-Lise, socio-esthéticienne, pour leur engagement et leur précieuse contribution à la mise en place de ces ateliers.



Sur l'année 2025, le travail partenarial mené entre la MMle et La Cravate Solidaire a permis de consolider la coopération autour des enjeux de levée des freins périphériques à l'insertion, notamment ceux liés à l'image de soi.

Des échanges ont été engagés afin d'identifier les opportunités de financement mobilisables et de définir le projet le plus pertinent à présenter dans le cadre de l'enveloppe territoriale de Lyon.

L'action « Coup de pouce socio-esthétique » a ainsi été retenue et bénéficie d'un soutien financier dédié, permettant sa mise en œuvre et son déploiement opérationnel sur le territoire de la Ville de Lyon.



Pauline QUERBES, Ville de Lyon



BILAN DES ACTIVITÉS

2

Les Ateliers de gestion du stress

Afin de répondre à des besoins identifiés dans le cadre de nos accompagnements, La Cravate Solidaire Lyon a lancé en 2025 de nouveaux ateliers dédiés à la gestion du stress. La recherche d'emploi et les étapes qui l'accompagnent peuvent générer de nombreuses sources de tension. Lorsqu'il n'est pas suffisamment apprivoisé, le stress peut devenir un frein dans l'expression de ses compétences, de sa personnalité et de son potentiel, pouvant influencer défavorablement l'issue d'un entretien de recrutement.

Animés par des professionnels de l'association NOUR, ces ateliers collectifs ont pour objectif d'apprendre à gérer son stress par la transmission de techniques de relaxation et de respiration.

En 2025, ces ateliers ont été déployés dans le cadre des dispositifs BOP I04 et du CTAI, soutenus par la Préfecture et la Métropole de Lyon, et à destination des publics primo-arrivants, pour leur fournir des clés supplémentaires vers la réussite en entretien de recrutement.



L'objectif de cet atelier est de découvrir le fonctionnement et les effets du stress, ainsi que d'identifier des techniques anti-stress simples dans différentes situations professionnelles ou personnelles. Il permet d'expérimenter un moment de détente et de relâchement.

Contrairement à un atelier académique basé uniquement sur la transmission d'informations, l'idée est de proposer un espace participatif où chacun peut s'exprimer, partager ses expériences, ses ressentis et ses réflexions. Les participants sont invités à identifier les situations de stress qu'ils vivent actuellement, à comprendre leurs réactions et à développer des stratégies adaptées pour mieux y faire face.

L'atelier aborde également des situations de stress positives, comme par exemple entretien professionnel, et s'appuie principalement sur les expériences vécues par les participants afin de favoriser une meilleure compréhension de leur propre contexte.

La séance se termine par des exercices de respiration visant à apaiser le mental et à retrouver un état de calme, ainsi que par quelques mouvements simples permettant de relâcher les tensions, de se remettre en mouvement et de se sentir mieux.

Johanna, animatrice de l'atelier



nour

BILAN DES ACTIVITÉS

2

Le mentorat :

En tant que membre du collectif mentorat, La Cravate Solidaire Lyon s'inscrit pleinement dans l'écosystème local en répondant à un besoin spécifique, complémentaire aux actions des autres acteurs du territoire. L'association offre un accompagnement personnalisé, accessible à tous, sans distinction d'âge, de niveau de revenu ou de niveau d'études. Les seuls critères requis pour participer au programme sont la motivation à s'engager et la disponibilité des ressources humaines nécessaires au sein de l'association.

Le programme de mentorat "Coup de Main" vise à redonner confiance, à renforcer l'estime de soi et à mobiliser les bénéficiaires dans leur recherche d'emploi. Ce soutien est dispensé par des bénévoles spécialisés dans le recrutement, offrant des conseils personnalisés et adaptés aux besoins de leur binôme mentoré.

L'accompagnement s'étend sur une période de 6 semaines à 6 mois, alternant entre rencontres en présentiel et à distance, selon les disponibilités et les préférences des participants.

Au-delà de la recherche d'emploi, l'objectif est également de sécuriser la prise de poste. Ainsi, le mentorat se poursuit pendant les premières semaines de la période d'essai. Une attention toute particulière est portée sur l'intégration dans le nouvel environnement de travail.

La Cravate Solidaire Lyon veille au bon déroulement du mentorat, en assurant un suivi régulier et en évaluant l'impact de l'accompagnement. Cette démarche permet d'ajuster les interventions en fonction des besoins spécifiques de chaque bénéficiaire et d'assurer la qualité et l'efficacité du programme.

L'année 2025 a connu une croissance de ce programme récent proposé à La Cravate Solidaire Lyon. 10 accompagnements ont été lancés au cours de l'année et 8 nouveaux bénévoles ont été formés afin d'augmenter notre capacité d'accompagnement.



Céline et Catherine



Nicole et Adrien



Accompagnement très enrichissant, plus de confiance en moi et surtout beaucoup de conseils pour la suite professionnelle



Chainez, mentorée

BILAN DES ACTIVITÉS

2.



Formation des mentors

Fin 2025 j'ai eu l'opportunité d'accompagner Chainez dans le cadre d'un Mentorat, parcours proposé par la Cravate Solidaire. J'ai suivi Chainez pendant 6 mois sur sa recherche d'emploi après une formation et un encadrement sérieux et motivant de l'association. Ainsi j'ai pu partager mon expérience aussi bien sur l'aspect purement professionnel (CV, lettre de motivation, entretien) que sur le soutien psychologique avec un objectif précis de retour à "la confiance en soi". Cette expérience humaine a été extrêmement riche avec les différents échanges que nous avons pu avoir ensemble afin de trouver l'emploi qui permettrait un épanouissement personnel réel et durable pour Chainez.

Sabine, bénévole mentore

”



“

BILAN DES ACTIVITÉS

2.

Nos candidates et candidats :

Parcours candidat.e.s

En tant que structure de l'insertion, La Cravate Solidaire Lyon intervient en complémentarité des parcours proposés par les structures locales d'insertion et tend à valoriser ces parcours en proposant son expertise pour un dernier coup de pouce avant les entretiens.

Ainsi, 92% de nos candidat.e.s de 2025 ont été orientés en atelier par des structures partenaires. L'Atelier Coup de Pouce arrive donc en bout de chaîne de l'insertion, après différentes étapes du parcours des candidat.e.s, travaillées en amont avec leur référent. En ce sens, le retour effectué par les bénévoles RH à l'issue de la simulation d'entretien représente une véritable plus-value pour les candidat.e.s et leur permet de retravailler, avec leur référent, les axes d'amélioration identifiés en atelier.



L'atelier s'est très bien déroulé, les bénévoles ont été très percutantes dans leur remarque et m'ont permis de prendre du recul sur mon entretien et de me poser des questions que j'avais négligé. Je me sens plus en confiance avec ma présentation.

Joanna, candidate en Atelier Coup de Pouce



C'était exceptionnel j'ai vraiment apprécié, les bénévoles étaient là pour nous accompagner/conseiller. Je recommande cet atelier pour n'importe quel personne ayant le besoin de s'exercer.



Kais, candidat en Atelier Coup de Pouce



Je suis à La Cravate Solidaire depuis 1,5 an en tant que coach RH. J'accompagne les candidats à se valoriser en entretien d'embauche : présentation concise, leurs compétences, leurs recherches et leurs motivations. Le plus souvent, nous faisons une simulation d'entretien, ensuite nous débriefons et ajustons.

Ayant réalisé pas mal de recrutements dans ma carrière professionnelle, j'aime faire profiter les candidats de mon expérience. Ils ne connaissant pas toujours les codes, c'est à nous coach RH de leur transmettre.

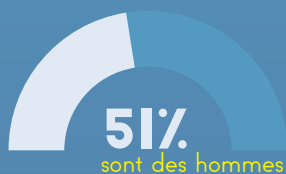
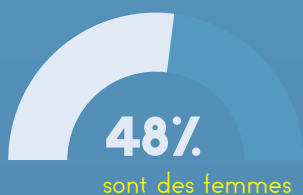
C'est une expérience très enrichissante, tournée vers l'humain où nous partageons de belles valeurs avec toute l'équipe.

Ma plus grande satisfaction est de voir le candidat repartir avec le sourire et plus de confiance en lui.

Isabelle, bénévole RH



Qui sont nos candidat.e.s ?



722
candidat.e.s
accompagné.e.s



76%



se sentent.e.s à l'aise
dans la tenue qui
leur est donnée

47%
ont - de 26 ans

32%
ont entre 26
et 44 ans



20%
ont entre
45 ans et +

4/5



ont un revenu intérieur
à 1000€ par mois

22%
sont étranger.e.s -
primo arrivant.e.s

80%

se sentent tout à fait reboosté.e.s
pour la suite de leur recherche

72%

comprennent mieux comment se
déroule un entretien



ET APRÈS ?

62%

ont une sortie positive,
notamment

14%
en formation

15%
en stage ou
alternance

25%
en emploi

65%

des candidat.e.s
coaché.e.s ont répondu
au questionnaire de
suivi 3 mois après leur
passage en atelier

BILAN DES ACTIVITÉS

2.



2.L'animation du réseau de partenaires de l'insertion

Les partenaires de l'insertion professionnelle

La Cravate Solidaire Lyon s'intègre pleinement dans l'écosystème local de l'insertion professionnelle. Son objectif est de renforcer l'accompagnement des personnes en parcours d'insertion, en apportant une réponse spécifique aux enjeux de préparation à l'entretien d'embauche, de valorisation de l'image professionnelle et de transmission des codes de l'entreprise.



Dans le cadre de notre partenariat avec La Cravate Solidaire, notre lycée professionnel François CEVERT a eu la chance d'accompagner plusieurs promotions d'élèves vers une meilleure préparation au monde professionnel.

Grâce à leurs ateliers et à leur bienveillance, plus d'une centaine d'élèves de notre établissement ont pu bénéficier de conseils personnalisés, d'une préparation aux entretiens et d'un accompagnement valorisant.

Cette expérience a permis à de nombreux jeunes de gagner en confiance, de mieux comprendre les attentes du monde du travail et de se sentir davantage légitimes dans leurs démarches.

Pour beaucoup de nos élèves, souvent boursiers, cette expérience représentait leur première tenue professionnelle ainsi que leur premier véritable entretien. Cet accompagnement a donc eu un impact particulièrement fort, aussi bien sur leur confiance en eux que sur leur projection dans le monde professionnel. Les retours des élèves ont été extrêmement positifs, tant sur le plan humain que professionnel.

Nous remercions chaleureusement toute l'équipe de La Cravate Solidaire pour son engagement, son écoute et la qualité de son accompagnement auprès de nos élèves.



Mehdi, enseignant au lycée professionnel François Cevert

Petits déjeuners de l'insertion



Afin de favoriser les échanges et la collaboration entre les acteurs de l'insertion, l'association a organisé 10 petits déjeuners de l'insertion en 2025. Ces rencontres ont constitué des moments privilégiés pour présenter nos actions, recueillir les besoins des partenaires et envisager des collaborations futures. Ce ne sont pas moins de 94 croissants ingurgités lors de ces rencontres. Merci à toutes celles et ceux qui sont venus à notre rencontre.

BILAN DES ACTIVITÉS

2

Les CREL

Les Comités Réseau Emploi Lyon (CREL) sont organisés par la Maison Métropolitaine Pour l'Emploi et l'Insertion (MMIE). Ils permettent aux professionnels de l'insertion de découvrir les dispositifs existants sur le territoire, de rencontrer d'autres acteurs de l'insertion afin de créer une réelle synergie entre eux



La Cravate Solidaire Lyon se rend régulièrement dans ces comités afin de faire connaître ses actions mais aussi rencontrer d'autres professionnels de l'insertion.

Ces rencontres permettent également à l'association de mieux appréhender l'écosystème territorial dans lequel elle s'inscrit, afin d'orienter, lorsque cela est nécessaire, les personnes vers les structures les plus adaptées à leur parcours.

Journée des partenaires insertion

Depuis 2 ans maintenant l'association tient un stand lors de la Journée des professionnels de l'insertion. Cet événement constitue une opportunité privilégiée de rencontrer et d'échanger avec les acteurs du territoire engagés dans l'accompagnement vers l'emploi (structures d'insertion, associations et partenaires publics). Notre présence a permis de présenter nos dispositifs d'accompagnement, de valoriser l'impact de nos actions auprès des professionnels et de renforcer la visibilité de l'association au sein de l'écosystème local de l'insertion. Ces échanges ont également favorisé l'identification de nouvelles pistes de collaboration afin de faciliter l'orientation de publics vers nos ateliers et de contribuer collectivement à lever les freins à l'accès à l'emploi.



BILAN DES ACTIVITÉS

2.

Remerciements des partenaires de l'insertion

Nous tenons à adresser un remerciement tout particulier à l'ensemble de nos partenaires de l'insertion pour la confiance qu'ils nous témoignent en orientant vers nous les publics qu'ils accompagnent. Cette mobilisation essentielle nous permet d'intervenir au moment clé du parcours vers l'emploi. Là où un accompagnement sur l'image professionnelle et la préparation à l'entretien peut faire toute la différence. Nous sommes ravis de pouvoir compléter vos dispositifs en apportant une réponse concrète, humaine et professionnalisante qui correspondent aux besoins des candidates et candidats. C'est grâce à cette dynamique partenariale que La Cravate Solidaire Lyon peut pleinement jouer son rôle au service de l'égalité des chances.

Un grand merci à l'EPIDE Meyzieu avec qui nous travaillons main dans la main via un beau partenariat qui dure depuis 2 ans maintenant.

C'est plus de 176 candidates et candidats accompagnés en parcours renforcés en 2025.



BILAN DES ACTIVITÉS

2



Nous tenons également à adresser nos remerciements à la Direction régionale de France Travail Auvergne Rhône Alpes pour la qualité du partenariat engagé tout au long de l'année 2025, ainsi qu'aux référentes des DTA FEDI d'Oyonnax, Saint-Martin-d'Hères, Villefranche-sur-Saône, Vaulx-en-Velin, Lyon-Confluence et Vénissieux. Grâce à leur confiance et à leur mobilisation, nous avons pu déployer des ateliers Coup de Pouce Hors les Murs au sein même de leurs locaux, renforçant ainsi notre démarche d'aller vers les publics.

Cette collaboration a permis d'accompagner 47 femmes en 2025, et de leur proposer un accompagnement renforcé composé de deux ateliers collectifs et d'un atelier Coup de Pouce.



BILAN DES ACTIVITÉS

2.

3. Nos partenaires : Entreprises, Institutions et Mécènes

D'un monde du travail sans discrimination à une économie circulaire du textile

À La Cravate Solidaire Lyon, les partenariats avec les entreprises constituent un levier essentiel pour agir concrètement en faveur d'un monde du travail plus inclusif et sans discrimination, tout en contribuant à la promotion de l'économie circulaire solidaire. En mobilisant les entreprises et leurs collaborateurs.rices, l'association développe des actions qui permettent de lutter contre les discriminations à 360°, en agissant à la fois auprès des personnes en recherche d'emploi, des recruteurs et des équipes en entreprise.

Ces collaborations offrent aux entreprises l'opportunité de donner une dimension concrète à leur stratégie RSE et à leur marque employeur, en proposant à leurs collaborateurs des actions solidaires porteuses de sens. Les entreprises partenaires peuvent s'engager de différentes manières : en organisant des collectes de vêtements professionnels auprès de leurs équipes, en participant à des journées solidaires immersives dans nos locaux, en prenant part à des ateliers de sensibilisation aux discriminations et aux biais cognitifs, ou encore en impliquant leurs collaborateurs dans nos Ateliers Coup de Pouce, durant lesquels ils accompagnent des candidat.e.s lors de simulations d'entretien et de temps d'échange sur les codes du monde professionnel.



Les entreprises peuvent également soutenir les actions de La Cravate Solidaire Lyon à travers le versement de la taxe d'apprentissage, contribuant ainsi au développement de nos actions de préparation à l'emploi et de sensibilisation aux discriminations auprès des futurs professionnels et des recruteurs. Ce soutien financier permet de renforcer l'impact de nos programmes et d'accompagner davantage de personnes vers une insertion professionnelle durable.

Pour les entreprises, ces initiatives représentent une opportunité de mobiliser leurs équipes autour de leurs valeurs, de renforcer la cohésion interne et de développer les compétences humaines et relationnelles des collaborateurs. En participant à ces actions, les salariés découvrent des parcours de vie différents, prennent conscience des obstacles que peuvent rencontrer certaines personnes dans l'accès à l'emploi et deviennent eux-mêmes acteurs de pratiques plus inclusives dans leur environnement professionnel.

BILAN DES ACTIVITÉS

2.

Ces partenariats permettent également de valoriser l'engagement social et environnemental des entreprises, en contribuant à la redistribution solidaire des vêtements professionnels collectés et en soutenant l'accompagnement vers l'emploi des personnes qui en ont besoin. En s'engageant aux côtés de La Cravate Solidaire Lyon, les entreprises participent ainsi à une démarche concrète, responsable et mesurable, qui bénéficie à leurs collaborateurs, aux personnes accompagnées et à la dynamique du territoire. Ensemble, nous contribuons à construire un marché du travail plus juste, inclusif et accessible à toutes et tous.



BILAN DES ACTIVITÉS

2.

Atelier de sensibilisation "Une histoire de discrimination", au coeur des entreprises



Afin de sensibiliser les entreprises aux enjeux de l'inclusion, La Cravate Solidaire Lyon propose un atelier participatif construit autour d'une fresque murale intitulée « Une histoire de discriminations ». Cette animation immersive invite les participants à suivre le parcours de différents personnages confrontés à des situations de discrimination, inspirées directement de témoignages réels.

Grâce à une méthode participative et collaborative, cet atelier favorise l'intelligence collective et encourage les participants à réfléchir ensemble aux mécanismes, souvent inconscients, qui peuvent conduire à des discriminations. L'objectif est d'amener les collaborateurs à déconstruire certains préjugés, à mieux comprendre l'origine et l'impact des discriminations, et à identifier des leviers pour favoriser un environnement de travail inclusif.

En 2025, la fresque a été mise en place dans le cadre d'un atelier de 3 heures avec l'entreprise Appart'City, permettant aux collaborateurs de vivre une expérience immersive et réflexive. Elle a également été présentée lors d'événements grand public, comme le Festival Uniques aux Puces du Canal à Villeurbanne, ou à l'hippodrome de Bron-Parilly, dans le cadre de la Charte des 1000, organisée par la Métropole de Lyon et la MMIE. Ces interventions ont permis de toucher un public large, au-delà du cadre strictement interne des entreprises.

La fresque vise à stimuler la réflexion, susciter le dialogue et renforcer la prise de conscience face aux discriminations. Pour 2026, l'ambition de La Cravate Solidaire Lyon est d'étendre cette action à encore plus d'entreprises et d'événements, afin de sensibiliser largement aux discriminations et de contribuer à la construction d'environnements professionnels plus justes et inclusifs.

BILAN DES ACTIVITÉS

2.



J'ai eu la chance de participer à l'atelier « une histoire de discriminations » en Septembre 2025 avec les directeurs de Lyon.

Au programme : quiz, ateliers collaboratifs, échanges riches et infos surprenantes.. Un véritable moment d'intelligence collective pour mieux comprendre :

APPART'CITY

- Les mécanismes de la discrimination
- L'impact de nos biais cognitifs
- L'importance de prendre du recul et d'adopter une posture favorisant l'égalité des chances

Cet atelier nous permet de progresser dans notre volonté de recruter sans discrimination et d'offrir à chaque candidat une chance équitable.

“

Aurélië GRDD, Directrice de zone EST Appart City



BILAN DES ACTIVITÉS

2

Partenaires entreprises

Les collectes

En 2025, La Cravate Solidaire Lyon a organisé 24 collectes de vêtements en entreprise, permettant d'alimenter son dressing solidaire en tenues professionnelles. Au total, 1,641 tonne de vêtements a été récoltée sur le territoire. Ces vêtements sont ensuite proposés aux candidat·es lors de leur passage en atelier Coup de Pouce, afin qu'ils et elles puissent bénéficier d'une tenue adaptée et valorisante pour leurs entretiens. En moyenne, près de 15 kg de vêtements sont redistribués aux candidat·es, leur permettant de constituer une tenue professionnelle complète et durable.

Nous avons rencontré La Cravate Solidaire, à l'occasion de la mise en place de l'offre LCL'Aide, dispositif permettant aux victimes de violences économiques d'ouvrir un compte bancaire mono-titulaire de manière simplifiée et gratuite. Cela leur permet de (re)construire une véritable indépendance financière. La Cravate Solidaire fait partie des partenaires de LCL, dans le cadre de ce dispositif d'aide aux victimes. Nous avons contribué, en juin 2025, à une collecte de 132 kg de vêtements professionnels, au sein du siège historique de notre établissement, 18 rue de la République, à Lyon

”

FONDATION LCL

“

LCL Lyon



BILAN DES ACTIVITÉS

2.



Ces collectes constituent un moment clé de la relation que nous construisons avec nos entreprises partenaires. Elles offrent l'opportunité d'impliquer concrètement les collaborateurs dans une action solidaire.

Pour les entreprises, il s'agit d'une action clé en main, accompagnée par La Cravate Solidaire Lyon : nous mettons à disposition un kit de communication, organisons une cérémonie de lancement pour mobiliser les équipes, ainsi qu'un temps de clôture permettant de valoriser l'engagement des collaborateurs et de présenter l'impact de la collecte. Ces moments sont aussi l'occasion de faire découvrir l'action de La Cravate Solidaire Lyon aux collaborateurs et de sensibiliser aux enjeux de l'inclusion et des difficultés de l'accès à l'emploi.

”



Notre Groupe a choisi de soutenir La Cravate solidaire pour son engagement concret en faveur de l'insertion professionnelle et de l'égalité des chances qui résonnent avec nos valeurs de solidarité et d'inclusion. Nous avons été particulièrement sensibles à l'approche innovante de l'association qui allie accompagnement humain et économie circulaire autour du réemploi de vêtements pour redonner confiance aux personnes en recherche d'emploi.

En plus du mécénat financier qui contribue à l'accompagnement des bénéficiaires, c'était essentiel pour nous de pouvoir associer concrètement nos équipes à ce partenariat. L'organisation d'une collecte de vêtements a complètement répondu à cet objectif. Beaucoup de nos collaborateurs ont participé et j'en profite pour les remercier. En découvrant les missions de La Cravate Solidaire à cette occasion certains d'entre eux ont d'ailleurs eu envie d'aller plus loin et se sont engagés en tant que bénévoles en participant à des Ateliers Coup de pouce.

Un grand merci à Inès Godard, Chargée du développement de l'antenne de Lyon, pour son énergie et son professionnalisme qui ont facilité la mise en place rapide et efficace de ce partenariat qui ne fait que commencer !

“

Group RG

BILAN DES ACTIVITÉS

2.

”

Le partenariat avec La Cravate Solidaire Lyon est devenu un engagement fort pour nous en région. Nous avons organisé plusieurs collectes de vêtements, toujours très bien accueillies par les collaborateurs SFR, heureux de contribuer à la lutte contre les discriminations à l'embauche, notamment celles liées à l'apparence physique, et à faciliter le retour à l'emploi de publics en insertion. Nous avons également organisé plusieurs journées de découverte des associations partenaires de la Fondation SFR, permettant à nos collaborateurs de mieux comprendre l'impact du travail mené par La Cravate Solidaire : l'accompagnement bienveillant, le renforcement de l'estime de soi et la valorisation des candidats. Je suis fier de pouvoir contribuer à cette dynamique solidaire aux côtés de l'association et d'en voir les effets positifs. J'apprécie particulièrement l'énergie, l'engagement et la qualité des échanges avec les équipes de La Cravate Solidaire de Lyon et de Marseille. C'est un partenariat inspirant, porteur de sens et fédérateur pour nous tous.

Fondation SFR

SFR

“

Fondation SFR



Ces collectes participent également à une démarche d'économie circulaire, en donnant une seconde vie à des vêtements professionnels qui pourront accompagner de nouveaux parcours vers l'emploi. Pour les entreprises engagées à nos côtés, ces collectes représentent un levier simple et concret pour mobiliser les équipes autour d'un projet porteur de sens, favorisant solidarité, inclusion et engagement sociétal, tout en contribuant à la réduction du gaspillage textile.

En 2025, ces collectes ont été organisées avec 24 entreprises partenaires, parmi lesquelles des acteurs locaux tels que Adequat, April, Cridon, Fiducial, RG Groupe, Fondation SEB ou encore Suez, ainsi que des partenaires nationaux comme Société Générale, Sonepar, Schneider Electric, PwC ou encore AG2R La Mondiale.

BILAN DES ACTIVITÉS

2.

”



Nous souhaitons partager notre retour d'expérience à la suite de la collecte de vêtements professionnels organisée au profit de La Cravate Solidaire, dans le cadre de notre démarche d'engagement citoyen.

Cette action a été une vraie réussite. Au-delà du volume de dons récoltés, c'est surtout l'élan collectif qu'elle a suscité qui nous a marqués : les collaborateurs Adéquat se sont mobilisés avec enthousiasme, donnant à cette initiative une dimension profondément humaine.

La mise en place s'est faite de manière simple et efficace, grâce à la disponibilité et à l'accompagnement de vos équipes. Tout au long du projet, les échanges ont été fluides, constructifs, et toujours guidés par une volonté commune de bien faire.

Ce type d'action fait pleinement écho à notre cœur de métier. Chez Adéquat, accompagner vers l'emploi et favoriser l'insertion professionnelle sont des engagements quotidiens. Contribuer, à travers cette collecte, à redonner confiance à des personnes en recherche d'opportunités professionnelles a donc beaucoup de sens pour nous.

Cette première collaboration en appelle naturellement d'autres. Nous serons ravis de poursuivre ces initiatives à vos côtés et de continuer à faire vivre ensemble des projets utiles, concrets et porteurs d'impact

“

Léandra DARU et Karen MENDY pour Adéquat



BILAN DES ACTIVITÉS

2

Les journées solidaires

En 2025, La Cravate Solidaire Lyon a accueilli 10 entreprises dans le cadre de Journées de solidarité en équipe, avec un nombre de participants deux fois plus élevé qu'en 2024. Ces journées immersives permettent aux collaborateurs de découvrir le quotidien de nos Ateliers Coup de Pouce, de vivre concrètement le cycle de vie du vêtement, de prendre conscience de leurs biais cognitifs, et de contribuer à un tri collectif solidaire, tout en se sentant pleinement utiles. Une journée type s'articule autour d'un temps d'accueil autour d'un café et d'une présentation de l'association, suivi d'activités de tri, d'étiquetage et de rangement des dons au sein de notre dressing solidaire, puis d'un quiz ludique autour des enjeux liés aux discriminations et à l'économie circulaire du textile. La journée se termine par une photo d'équipe et un moment d'échange convivial.



Cette journée collective a marqué mon équipe de manière très positive et durable. Le format que vous nous avez proposé, à la fois structuré, rythmé et profondément humain, a permis à chacun de trouver sa place et de se sentir réellement utile.

L'alternance entre temps de sensibilisation aux critères de discrimination, tri des vêtements, quizz et moments de convivialité a été particulièrement efficace : elle a favorisé l'engagement, la prise de conscience et l'échange.

Les retours à chaud de l'équipe parlent d'eux-mêmes :

« Ça rend humble », « Organisation au top », « Super format », « Je me suis sentie utile », « À refaire », « Convivialité et solidarité ».

Au-delà des mots, j'ai surtout observé un collectif qui en est ressorti plus soudé, touché et grandi, avec une réelle prise de conscience de la précarité et des mécanismes de discrimination, mais aussi avec un élan de solidarité très concret.

La force de ce type d'action réside, selon moi, dans le collectif : vivre cette expérience ensemble, sortir du cadre professionnel habituel et contribuer à une cause porteuse de sens renforce les liens et donne une autre dimension à l'engagement solidaire. L'encadrement bienveillant et l'énergie d'inès tout au long de la journée ont largement contribué à cette réussite.

Aujourd'hui, avec ce recul, je peux dire que cette journée a été aussi bénéfique sur le plan humain que collectif. Elle nous a non seulement permis d'aider, mais aussi d'ouvrir les yeux, de questionner nos représentations et de repartir avec l'envie sincère de continuer à nous engager.

J'envisage très clairement de reproduire l'exercice, sous ce format ou sous un autre, tant l'expérience a été positive et porteuse de sens pour l'équipe.

Un grand merci à vous toutes pour votre accueil, votre pédagogie et votre engagement.

Jean-Baptiste CASSU pour Up Coop

Fondation
Upcoop



BILAN DES ACTIVITÉS

2.



Chaque intervention est adaptée aux attentes de l'entreprise, avec la possibilité de mettre l'accent soit sur l'économie circulaire, soit sur la dimension sociale et la lutte contre les discriminations, afin de sensibiliser les participants aux différents enjeux de notre projet. Grâce à ces initiatives, 1,8 tonne de textile a été triée et réinjectée dans le dressing solidaire de l'association pour accompagner les personnes en recherche d'emploi. Parmi nos partenaires figurent des entreprises et organisations telles que Fondation Bouygues Télécom, Crédit Agricole SA & Fondation, Derichebourg Environnement, EPSA, PwC, Schneider Electric Fondation, Sonepar France, Up Coop, Daiichi Sankio, ainsi que le Diocèse de Lyon via la Fondation Saint Irénée, illustrant la diversité et l'engagement de nos collaborations.



BILAN DES ACTIVITÉS

2.

L'implication des collabs

En 2025, La Cravate Solidaire Lyon a renforcé ses liens avec le monde de l'entreprise, en accueillant des collaborateurs motivés à vivre une expérience concrète de solidarité et d'insertion professionnelle. Parmi eux, les équipes du groupe Vinci se sont particulièrement impliquées, aux côtés de collaborateurs d'autres entreprises partenaires telles que Sonepar, Tunzi, SFR, Adeyla, Crédit Agricole, PwC et Total.

Grâce au mécénat de compétences, ces collaborateurs sont devenus des acteurs actifs de notre mission : en participant aux Ateliers Coup de Pouce ou aux ateliers collectifs, ils accompagnent directement les candidat·es, partagent leurs savoirs et découvrent la réalité des parcours souvent éloignés des leurs. Ces immersions permettent de sensibiliser aux discriminations, de valoriser l'économie circulaire du textile, et de créer un véritable espace d'échange et de compréhension.

En 2025, ces engagements se sont concrétisés à travers 27 Ateliers Coup de Pouce et 1 atelier collectif, mobilisant 13 bénévoles issus du monde de l'entreprise, permettant l'accompagnement de 88 candidat·es et représentant 114 heures de bénévolat. Ces chiffres témoignent de l'impact direct et concret de l'implication des entreprises sur notre mission sociale.

Pour 2026, nous souhaitons aller encore plus loin : engager davantage de collaborateurs, multiplier les expériences immersives et continuer à créer des moments qui transforment les parcours des candidat·es, tout en donnant du sens à l'engagement des entreprises. À La Cravate Solidaire Lyon, nous sommes convaincus que chaque action menée par les collaborateurs contribue à construire un monde professionnel plus inclusif et équitable.



TUNZINI
NUCLEAIRE

Chef d'entreprise au sein du groupe VINCI Energies, je suis bénévole à La Cravate Solidaire de Lyon depuis maintenant deux ans. Un engagement qui fait écho, très naturellement, à mon quotidien professionnel.

Dans le cadre de mes fonctions, je mène régulièrement des entretiens de recrutement. Je mesure à quel point cet exercice peut être décisif et source de stress, aussi bien pour les candidats que pour les recruteurs, chacun jouant beaucoup en peu de temps. À La Cravate Solidaire, je trouve un espace où mon expérience prend tout son sens : accompagner les candidats, les aider à reprendre confiance, à valoriser leurs points forts et à aborder l'entretien plus sereinement. En retour, cet engagement m'enrichit profondément. Les échanges sont sincères, les parcours inspirants, et ils nourrissent aussi ma pratique managériale. Cet engagement bénévole illustre pleinement les valeurs de VINCI et la force du partenariat avec La Cravate Solidaire : une relation gagnant-gagnant, humaine avant tout.

Sylvain PERY, bénévole RH et partenaire entreprise

BILAN DES ACTIVITÉS

2

Le parcours cravate

Les Parcours Cravate incarnent pleinement la mission de La Cravate Solidaire Lyon : créer un pont concret entre le monde de l'entreprise et les personnes en recherche d'emploi. Ces parcours combinent engagement collaborateur, collectes de vêtements professionnels et journées solidaires immersives, générant un impact à la fois social, humain et environnemental.

Le Parcours Cravate est un partenariat sur une ou plusieurs belles années, qui permet aux entreprises de soutenir directement l'accompagnement des publics lors des Ateliers Coup de Pouce. C'est dans ce cadre que nous proposons le plus large éventail de missions et d'actions de sensibilisation pour les collaborateur·rice·s.



Ce qui me motive à soutenir La Cravate Solidaire Lyon : avoir le sentiment d'être utile à mon niveau, avec mes connaissances et mes compétences : rencontre avec des personnes de tout âge, de tous horizons, avec des parcours différents, souvent chaotiques, mais qui ont la volonté et le désir de s'en sortir : notre apport, en prenant le temps d'un après-midi avec eux est essentiel, et c'est un enrichissement au point de vue humain : voir l'attitude des candidats et leur sourire quand ils repartent est super.

L'impact que je constate de nos actions sur le terrain : eh bien il est positif car les candidats en parlent autour d'eux, nous font des retours sur leur "vrais" entretiens et les concrétisations qui en découlent : lors des ateliers "hors les murs" (je n'en ai fait qu'un) on constate que le fait de venir à la rencontre des candidats les aide et ils prennent conscience de notre démarche, importante : ils parlent de nous auprès de leur association et cela nous amène d'autres candidats.

Mon expérience en entreprise : j'ai fait une seule collecte en entreprise, chez Schneider Electric, mais c'était une expérience intéressante : pas trop de passage sur le site où nous étions, mais cela nous a permis aussi de discuter avec les collaborateurs qui ont un point de vue très positif sur La Cravate Solidaire Lyon. L'info pour les collectes circule bien.

D'un point de vue global, je suis arrivée à La Cravate Solidaire Lyon via la Fondation SG (lorsque ma banque Crédit du Nord/Bpce Rhône Alpes) a fusionné avec la Société Générale. Je me suis inscrite car de base, j'ai un esprit de bénévolat, et cette "mission" avait du sens pour moi. Je suis maintenant à la retraite, et du coup cela me permet d'être un peu plus disponible et d'organiser mes passages à la Cravate comme bon me semble.



Elisabeth, bénévole image et collecte



BILAN DES ACTIVITÉS

2

La taxe d'apprentissage : un levier au service de l'insertion professionnelle

En 2025, les entreprises du territoire ont renouvelé leur confiance envers La Cravate Solidaire Lyon en choisissant de nous attribuer une partie de leur taxe d'apprentissage. Ce soutien représente un levier essentiel pour accompagner le développement de nos actions et renforcer notre impact local.

Grâce à la mobilisation de nos partenaires, nous avons collecté un total de 27 023,31 €, représentant près de 10 % de notre budget annuel, soit une progression de 170 % par rapport à 2024.

Cette ressource contribue directement au développement et à la coordination de nos actions d'accompagnement vers l'emploi. Concrètement, elle représente l'équivalent de l'accompagnement de 70 candidat.e.s en Atelier Coup de Pouce, leur permettant de bénéficier d'un accompagnement personnalisé vers l'insertion professionnelle.

Cette dynamique particulièrement encourageante témoigne de l'engagement croissant des entreprises à nos côtés et ouvre de nouvelles perspectives de développement. Pour les années à venir, l'enjeu sera de poursuivre cette mobilisation, de renforcer les partenariats existants et de faire de la taxe d'apprentissage un levier durable au service de l'égalité des chances sur notre territoire. Nous remercions chaleureusement l'ensemble des entreprises engagées à nos côtés, qui contribuent concrètement à faire vivre notre mission et à accompagner davantage de personnes vers l'emploi.



BILAN DES ACTIVITÉS

2

Nos partenaires publics et parapublics

Les partenariats avec les acteurs publics et para-publics sont essentiels pour La Cravate Solidaire Lyon. Ils permettent de consolider nos actions d'insertion professionnelle et de sensibilisation aux discriminations, tout en garantissant un impact structuré sur le territoire, grâce à l'ensemble de l'écosystème de l'insertion professionnelle qui contribue à la réussite de chacun des projets financés.

En 2025, nous avons pu compter sur le soutien actif de partenaires tels que la Ville de Lyon, la Métropole de Lyon, l'Académie de Lyon, France Travail et la Préfecture du Rhône, qui accompagnent nos projets à travers des financements, des collaborations opérationnelles et des initiatives communes. Leur engagement nous permet de toucher un nombre croissant de candidat·es et de renforcer la qualité et la portée de nos programmes.

Nos partenaires mécènes privés

Le soutien des mécènes et donateurs privés constitue un levier majeur pour le développement de La Cravate Solidaire Lyon. Grâce à eux, nous pouvons enrichir nos Ateliers Coup de Pouce, organiser des collectes de vêtements professionnels et proposer des actions de sensibilisation innovantes auprès des collaborateurs d'entreprise.

En 2025, l'association a bénéficié de l'engagement de nombreux acteurs locaux tels que bioMérieux, Fondation EDF, Rexel, Fondation Saint Irénée, Fiducial, RG Groupe, Fondation Vinci pour la Cité ou Deloitte, ainsi que de partenaires nationaux comme Up Coop, Fondation Bouygues Télécom, Société Générale, Sonepar, Fondation LCL, Fondation Covivio, Appart'City, Fondation Schneider Electric et bien d'autres. Ces soutiens permettent de renforcer notre impact et de développer nos programmes au bénéfice de centaines de personnes accompagnées.



Depuis 2021, bioMérieux soutient La Cravate Solidaire Lyon pour son action concrète en faveur de l'insertion professionnelle.

L'association agit directement auprès de personnes éloignées de l'emploi, en leur apportant les moyens de se présenter avec confiance lors d'un retour vers l'activité.

Cette approche pragmatique et humaine fait écho aux valeurs de bioMérieux et à son engagement en faveur de l'égalité des chances.

Au fil des années, deux collectes ont été organisées, permettant l'implication directe de nos collaborateurs sur le territoire lyonnais.

Ce partenariat s'inscrit dans notre volonté de soutenir des initiatives locales qui ont un impact mesurable et durable.

En accompagnant l'accès à l'emploi, bioMérieux contribue, à son échelle, à renforcer la cohésion sociale.



Nofwenn HOUOT pour bioMérieux



BILAN DES ACTIVITÉS

2

Remerciements

En 2025, nos actions n'auraient pas eu la même portée sans l'engagement précieux de nos partenaires entreprises, institutions publiques et mécènes. À travers leur soutien, leur confiance et leur implication, ils contribuent concrètement à faire vivre notre mission et à amplifier notre impact. Au-delà de l'appui financier ou matériel, ce sont aussi des rencontres, du temps partagé, des compétences mobilisées et des engagements humains qui rendent possible l'accompagnement des candidat·es que nous accueillons chaque jour.

Nous remercions chaleureusement l'ensemble de nos partenaires, pour leur fidélité et leur engagement à nos côtés. Cette année marque également une étape importante pour notre association : 10 ans que nous luttons, à vos côtés, contre les discriminations à l'embauche et que nous œuvrons pour favoriser l'égalité des chances sur le territoire.

Nous saluons tout particulièrement les nouveaux partenaires qui ont rejoint l'aventure en 2025, dont le soutien et l'implication viennent renforcer notre action et ouvrir de nouvelles perspectives pour les personnes accompagnées.

Ensemble, nous continuons à agir pour ouvrir les portes du monde du travail à celles et ceux qui en sont trop souvent éloigné·es, et pour construire un environnement professionnel plus juste, plus inclusif et plus solidaire.



VIE ASSOCIATIVE ET ENGAGEMENT BÉNÉVOLE

3

I. Les bénévoles, pilier de La Cravate Solidaire Lyon

Le conseil d'administration

Le Conseil d'Administration joue un rôle essentiel dans la vie et le développement de La Cravate Solidaire Lyon. Aux côtés de l'équipe opérationnelle, il contribue à définir les grandes orientations de l'association et veille à leur mise en œuvre. Son rôle est d'accompagner les projets structurants, de soutenir le développement de la structure et de garantir la pérennité de notre action.

Le Conseil d'Administration définit les orientations stratégiques de l'association et s'assure de leur cohérence avec notre mission et nos valeurs. Il accompagne les réflexions autour du développement de la structure, veille à la bonne gouvernance de l'association et contribue à sécuriser les moyens nécessaires à la poursuite de nos actions. Il est également garant du respect du cadre et des engagements portés par le réseau La Cravate Solidaire.

À la fin de l'année 2025, le Conseil d'Administration est composé de 7 membres, avec une représentation quasi paritaire de 3 femmes et 4 hommes, mobilisés au service du projet associatif.



**Raphaëlle
DELORME**

Administratrice



**Benoit
DIGONNAUX**

Président



**Cécile
VAESEN**

Administratrice



**Cyril
CAPEL**

Administrateur



**Margaux
CHAROSSE**

Co-fondatrice



**Romain
DUSSOLIER**

Secrétaire



**Jean-Michel
BASSO**

Trésorier



J'ai intégré le CA après 2 ans de bénévolat en atelier RH et collectes car j'avais envie de découvrir la gouvernance d'une association et mieux appréhender les enjeux, les moyens...

L'animation d'une association avec une communauté de bénévoles, un CA bénévole et des salariés est une vraie découverte... et demande beaucoup d'agilité, d'adaptation...

Dans le CA à l'image de l'association, j'ai trouvé souplesse, bienveillance, et un accompagnement qui permet de trouver sa place selon ses compétences, ses envies...!! Je conseille cette expérience.

Raphaëlle, bénévole RH et membre du CA



VIE ASSOCIATIVE ET ENGAGEMENT BÉNÉVOLE

3

Les bénévoles

Leurs rôles et missions

L'engagement bénévole s'organise autour de plusieurs missions dites « porte d'entrée », permettant aux bénévoles de contribuer à l'accompagnement des personnes en recherche d'emploi selon leurs compétences et leurs disponibilités.

Ces différentes missions répondent à des besoins complémentaires tout au long du parcours d'accompagnement. Les bénévoles coachs en image accompagnent les bénéficiaires dans le choix d'une tenue professionnelle adaptée, afin de valoriser leur présentation et de renforcer leur confiance avant un entretien de recrutement. Les coachs en ressources humaines interviennent quant à eux dans la préparation aux entretiens à travers des simulations et des conseils personnalisés portant sur la posture, la communication et la valorisation du parcours professionnel.

Le bon fonctionnement de l'association repose également sur des missions essentielles en coulisses. Les bénévoles tri assurent la gestion des dons de vêtements en sélectionnant, triant et organisant les tenues afin de constituer un dressing professionnel accessible aux bénéficiaires. Enfin, le mentorat permet un accompagnement plus individualisé et inscrit dans la durée, offrant un soutien renforcé aux personnes dans leur parcours d'insertion professionnelle et leurs démarches vers l'emploi.



En intégrant la Cravate Solidaire, il y a quelques années, je ne réalisais pas à quel point j'allais vivre tant de moments de bienveillance et de partage. Les ateliers coup de pouce RH sont souvent très intenses parce qu'il faut tout donner pour convaincre la personne de face de vous qu'elle va réussir à trouver un emploi. Les échanges avec les candidats et candidates sont des instants d'humanité inoubliables. J'ai effectué toute ma carrière dans la fonction RH dans différents types d'entreprises. Je suis arrivée à la Cravate Solidaire, forte de cette expertise, mais aujourd'hui, en tant que coach Rh, celle-ci n'a jamais été aussi riche. Anne-Marie

Anne-Marie, bénévole RH



VIE ASSOCIATIVE ET ENGAGEMENT BÉNÉVOLE

3



J'ai eu l'opportunité d'être bénévole à la cravate par un programme dit « d'engagement responsable » dans le cadre de mon école de commerce. Cet engagement a réellement été structurant dans mon année scolaire.

Au delà de toutes les personnes aux profils très divers et inspirants que j'ai pu rencontrer, la Cravate a été l'occasion pour moi de continuer à développer mon écoute active et ma capacité d'analyse pour être véritablement présente pour ces personnes accompagnées.

Être dans un environnement aussi bienveillant que la Cravate aura été une expérience humaine unique dont je suis sincèrement reconnaissante.

“

Camille, bénévole engagée dans le cadre de son école

”

Au-delà des missions d'accompagnement direct, l'engagement bénévole peut également prendre des formes variées qui contribuent au développement et au rayonnement des actions de l'association. Ces engagements complémentaires permettent à chacun de s'investir selon ses envies, ses compétences et les besoins identifiés au sein de la structure.

Les bénévoles peuvent ainsi participer à l'animation d'ateliers collectifs destinés aux bénéficiaires, favorisant l'échange, le partage d'expériences et la préparation à la recherche d'emploi. Ils peuvent également représenter l'association lors de stands et d'événements, afin de sensibiliser le public aux enjeux de l'insertion professionnelle et de faire connaître les actions menées.

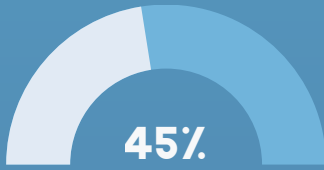
D'autres formes d'engagement participent au fonctionnement et au développement de l'association, comme la participation à des collectes de vêtements en entreprise, essentielles pour alimenter le vestiaire solidaire, ou encore le rôle d'ambassadeur·rice permettant de relayer les valeurs et les initiatives de La Cravate Solidaire auprès de leur réseau. Enfin, certains bénévoles s'engagent dans une démarche d'amélioration continue en contribuant à la réflexion autour des pratiques et des processus internes, afin d'optimiser l'accompagnement proposé aux bénéficiaires et le fonctionnement global de l'association.

Qui sont nos bénévoles ?



44 ans

Moyenne d'âge
des bénévoles

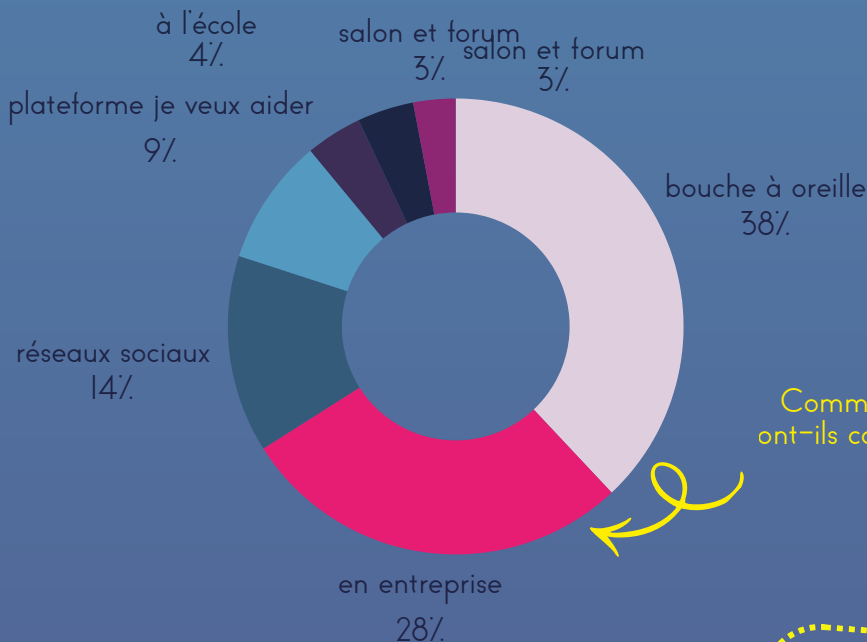
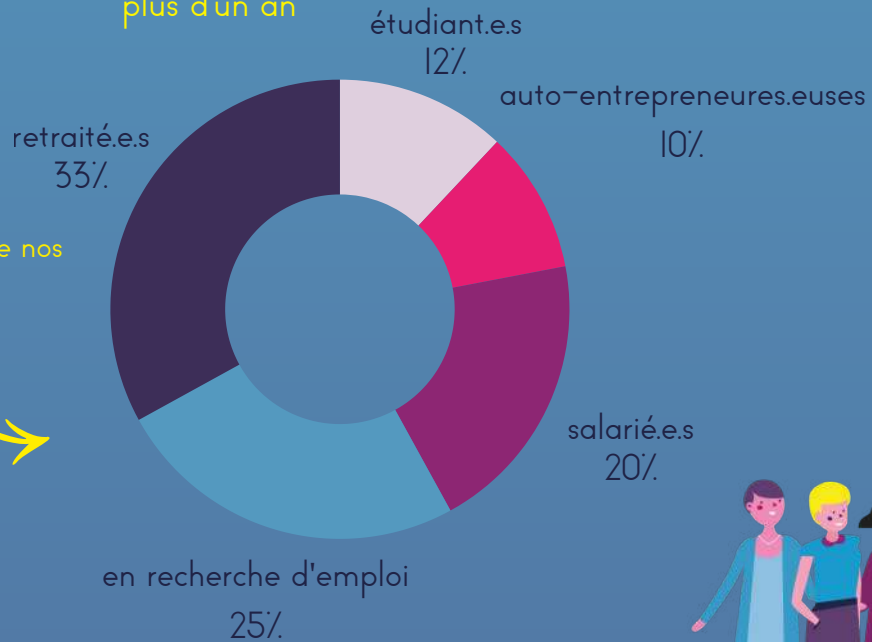


sont bénévoles depuis
plus de 2 ans



sont bénévoles depuis
plus d'un an

Quel est le profil de nos
bénévoles ?



Comment les bénévoles
ont-ils connu l'association ?



Messieurs n'hésitez pas, rejoignez notre belle structure !



140

bénévoles acti.f.ve.s

VIE ASSOCIATIVE ET ENGAGEMENT BÉNÉVOLE

3

Les adhérents

Au-delà d'un simple soutien administratif ou financier, l'adhésion constitue une manière de prendre part à l'aventure collective portée par La Cravate Solidaire Lyon. Avec 52 adhérents en 2025, cette dynamique illustre l'attachement et l'implication de celles et ceux qui souhaitent soutenir durablement les actions de l'association. Elle traduit une volonté de participer à une communauté engagée et de contribuer, à son échelle, au développement de son impact social.

Formations et événements bénévoles

Atin de répondre à la diversité des profils des publics que nous accompagnons, nous proposons régulièrement des formations et actions de sensibilisation à nos bénévoles pour leur permettre d'accompagner au mieux tous nos candidat.e.s.

Nous organisons également des événements festifs et conviviaux pour rassembler notre communauté de bénévoles et favoriser les échanges.



Je suis membre bénévole de La Cravate Solidaire depuis 3 ans.

J'interviens en coaching image. J'ai été très bien accueillie et encadrée pour prendre mon envol et trouver les tenues idéales pour nos candidats par la suite. La Cravate Solidaire de Lyon est un lieu où l'on se sent bien et où l'on s'épanouit dans le lien à l'autre.

Je suis très admirative de l'écoute, l'empathie, l'envie de faire bouger les choses, le souci d'amélioration de la structure existante, par l'équipe salariée, à tous les niveaux, non par souci de performance mais bien de qualité de l'offre aux candidats et aux bénévoles.

L'équipe bénévole est très sympathique, très respectueuse de la mission qui nous est confiée parce que nous sommes très entourés par l'équipe dirigeante qui est disponible et réactive.

S'investir dans une association en tant que bénévole sur notre temps libre ou le temps que nous libérons volontairement, est une mission de partage de valeurs. Les valeurs de La Cravate Solidaire de Lyon sont belles. Elles correspondent tout à fait aux besoins de notre société en 2026.

Entre autres : faire communauté, créer du lien, mettre l'humain au centre du monde du travail dans le respect des différences, donner ou redonner sens, force, confiance et courage aux personnes allant et retournant vers l'emploi.

Je suis très heureuse de faire partie de cette association.

Anne, bénévole image, tri et adhérente



VIE ASSOCIATIVE ET ENGAGEMENT BÉNÉVOLE

3

2. Une équipe engagée

La direction



**Elise
CARVAL**

Coordinatrice
générale



**Ninon
PLANCOULAINE**

Coordinatrice
générale



**Inès
GODARD**

Chargée de
développement



**Thibaut
GAMA**

Chargé de
développement



**Alice
RECK**

Stagiaire chargée
de levée de fonds

La team développement

La team insertion



**Léa
GUÉDON**

Volontaire en
Service Civique



**Sara
CREYSSELS**

Alternante
chargée d'Atelier
Coup de Pouce



**Laura-Kenza
MAHI**

Volontaire en
Service Civique



**Sarah
BRISON**

Volontaire en
Service Civique



**Maryann
BARBOUX**

Chargée de
partenariat
insertion



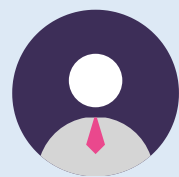
**Maëva
FLERET**

Volontaire en
Service Civique



**Yannis
BOUCHEZ**

Volontaire en
Service Civique



**Inês
LEGRIB**

Volontaire en
Service Civique



**Simon
BEN SADOUN**

Volontaire en
Service Civique



**Ismaene
BENKOU**

Volontaire en
Service Civique

VIE ASSOCIATIVE ET ENGAGEMENT BÉNÉVOLE

3

La coordination générale

La coordination générale assure le pilotage et la cohérence globale des actions de l'association. Elle accompagne le développement stratégique de La Cravate Solidaire Lyon, coordonne les équipes et les projets, représente l'association auprès des partenaires et des institutions et fait le lien entre les orientations définies par le Conseil d'Administration et leur mise en œuvre opérationnelle. En 2025, cette mission a été portée par Elise, coordinatrice générale, puis par Ninon, qui a pris le relais à partir du mois de décembre afin d'assurer la continuité et le pilotage des activités de l'association.



**Elise
CARVAL**

Coordinatrice
générale



**Ninon
PLANCOULAINE**

Coordinatrice
générale

L'équipe développement : faire grandir l'association

L'équipe développement a pour mission de renforcer les moyens et les partenariats nécessaires au déploiement des actions de La Cravate Solidaire Lyon. Ses missions couvrent notamment les relations entreprises, la levée de fonds, le développement du mécénat de compétences, l'organisation de collectes solidaires ainsi que la mobilisation de ressources indispensables au financement des projets de l'association.

L'année 2025 a marqué une étape importante avec l'arrivée d'Inès, chargée de développement, permettant à l'association de renforcer ses capacités de développement et de structurer davantage cette activité devenue essentielle à la pérennité et à la croissance de La Cravate Solidaire Lyon. Son arrivée a permis d'accompagner la montée en puissance des partenariats, de renforcer les actions de financement et de poursuivre le développement de la collecte de la taxe d'apprentissage, levier stratégique pour soutenir durablement nos actions.

L'équipe développement a également accueilli au cours de l'année deux stagiaires, Thibaut et Alice, mobilisés sur les enjeux liés à la taxe d'apprentissage et au développement des ressources de l'association.



**Inès
GODARD**

Chargée de
développement



**Thibaut
GAMA**

Chargé de
développement



**Alice
RECK**

Stagiaire chargée
de levée de fonds

VIE ASSOCIATIVE ET ENGAGEMENT BÉNÉVOLE

3

L'équipe opérationnelle : accompagner au quotidien

L'équipe opérationnelle est au cœur de l'accompagnement des candidat·e·s. Elle coordonne l'ensemble des dispositifs proposés par l'association : Ateliers Coup de Pouce, ateliers collectifs, ateliers Hors les Murs, mentorat et parcours renforcés. Elle assure également l'animation de la communauté bénévole ainsi que les relations avec les partenaires de l'insertion et les organismes publics.

En 2025, cette mission a été portée par Maryann, chargée des partenariats insertion, Sara, alternante chargée de mission Ateliers Coup de Pouce, ainsi que l'ensemble des volontaires en service civique présents au cours de l'année : Simon, Inês, Ismaene, Léa, Yannis, Maëva, Sarah, Laura-Kenza.

Les volontaires en service civique occupent une place importante au sein de l'association. Présents au quotidien aux côtés des équipes et des candidat·e·s, ils participent à l'organisation et à l'animation des ateliers, à la préparation des accompagnements et plus largement à la vie de la structure. Leur engagement apporte une énergie, une diversité de regards et une proximité précieuse dans les actions menées auprès des publics accompagnés.



**Léa
GUÉDON**

Volontaire en
Service Civique



**Sara
CREYSSELS**

Alternante
chargée d'Atelier
Coup de Pouce



**Laura-Kenza
MAHI**

Volontaire en
Service Civique



**Sarah
BRISON**

Volontaire en
Service Civique



**Maryann
BARBOUX**

Chargée de
partenariat
insertion



**Maëva
FLERET**

Volontaire en
Service Civique



**Yannis
BOUCHEZ**

Volontaire en
Service Civique



**Inês
LEGHRIB**

Volontaire en
Service Civique



**Simon
BEN SADOUN**

Volontaire en
Service Civique



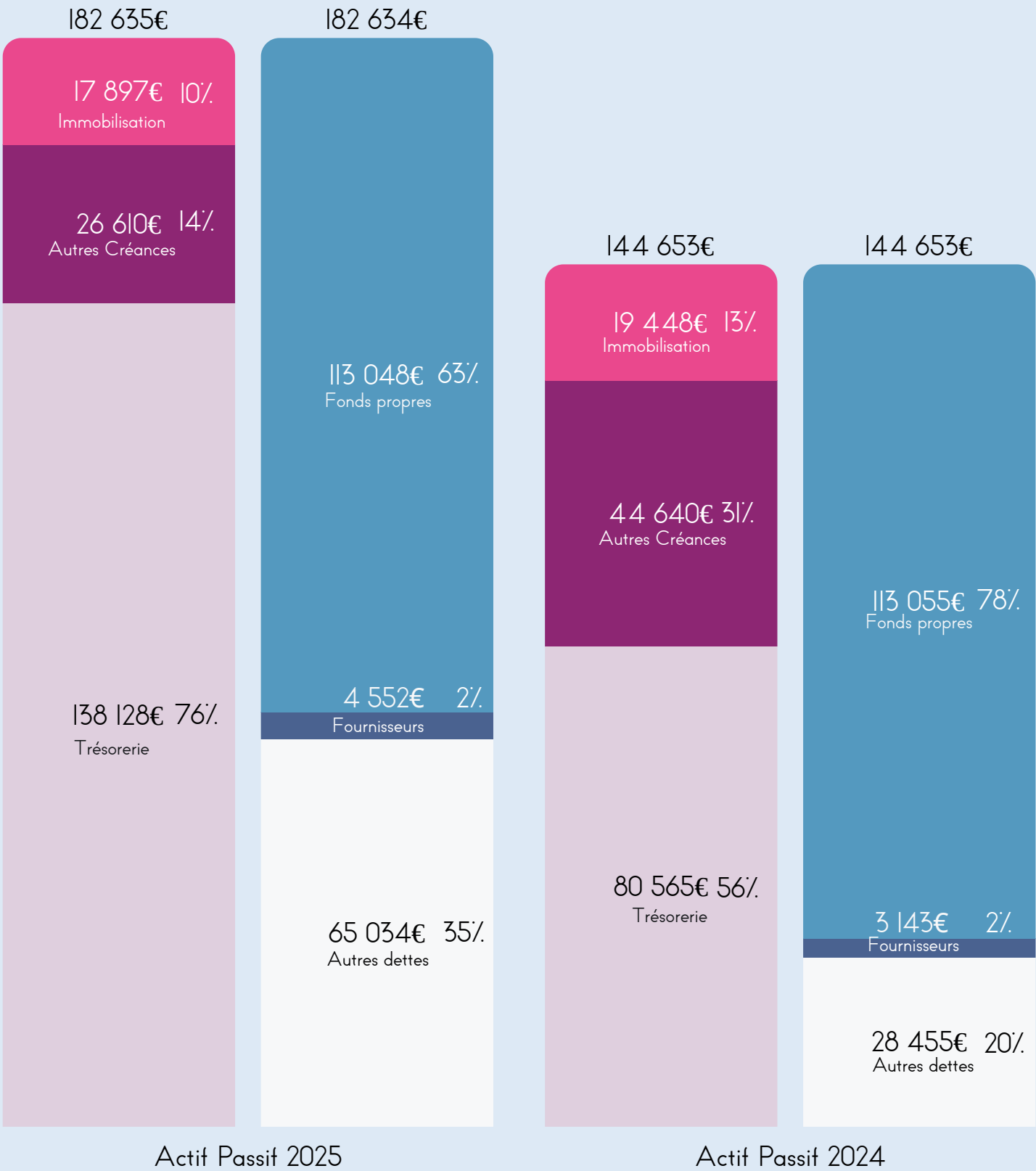
**Ismaene
BENKOU**

Volontaire en
Service Civique

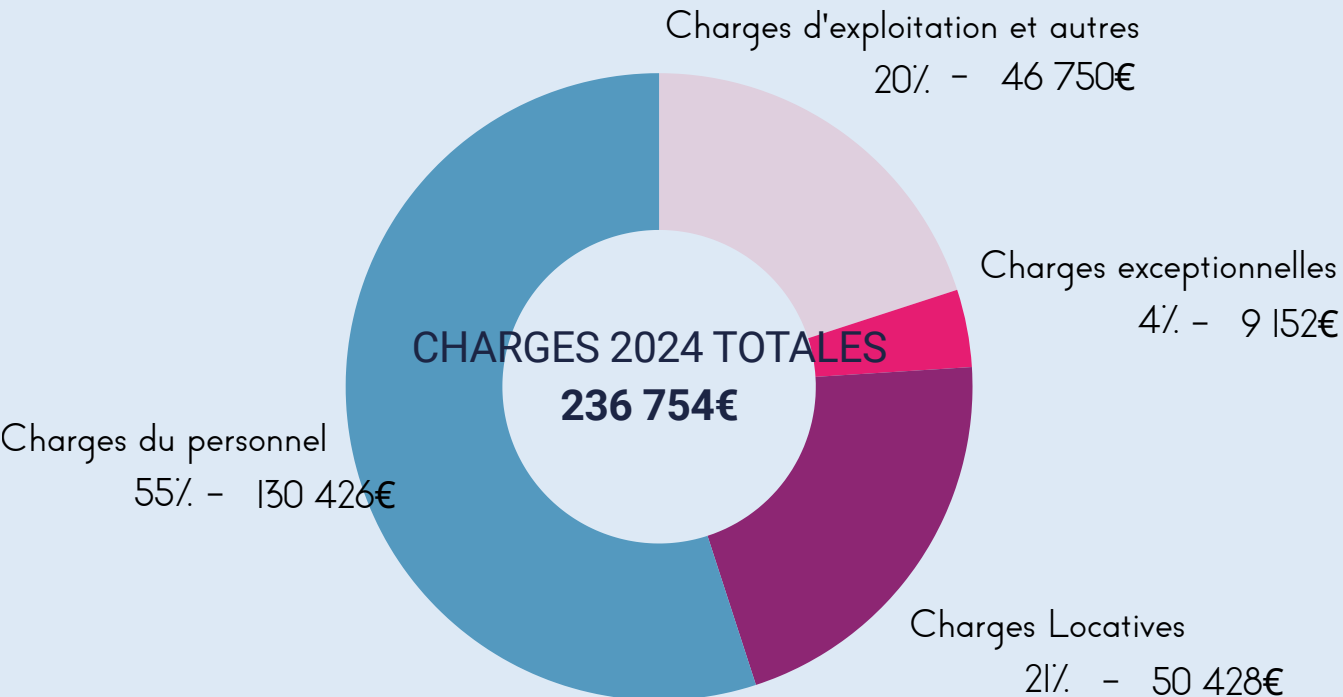
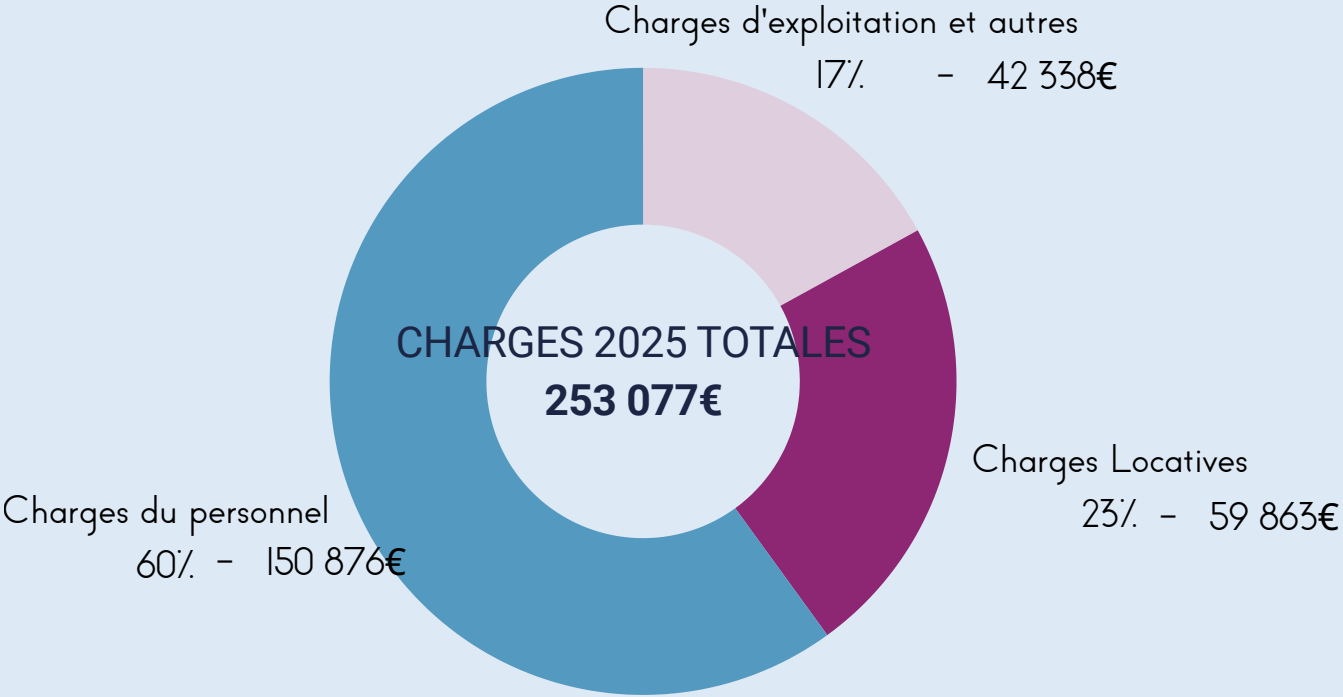


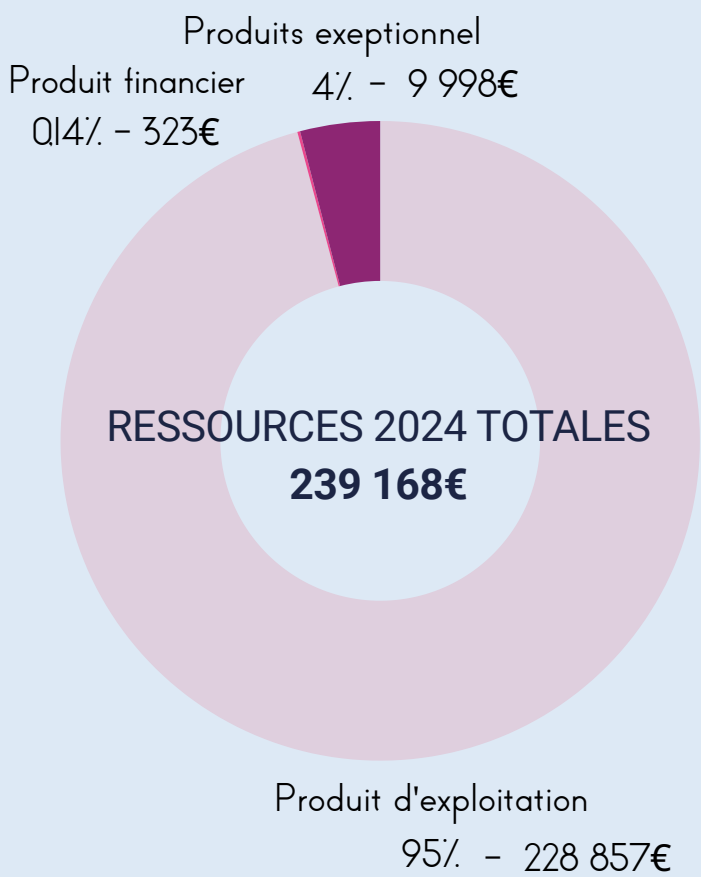
I. Bilan 2024 et 2025

La clôture comptable menée par notre prestataire, le cabinet comptable Fidextra, a relevé les éléments suivants :

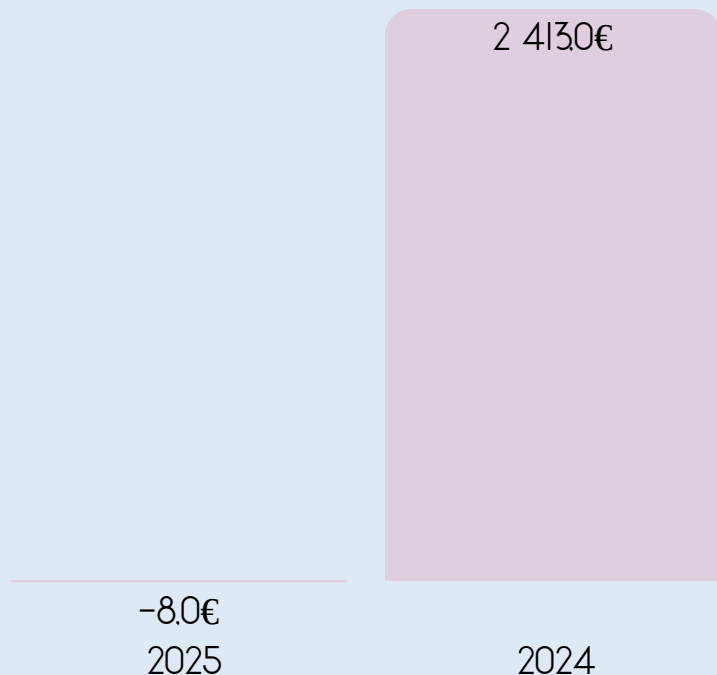


2. Compte de résultat 2025 et 2024

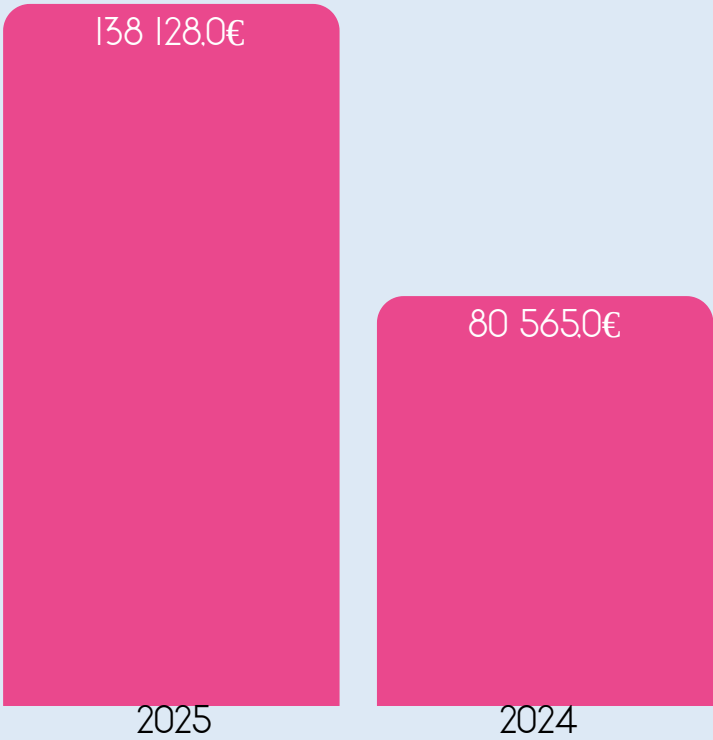




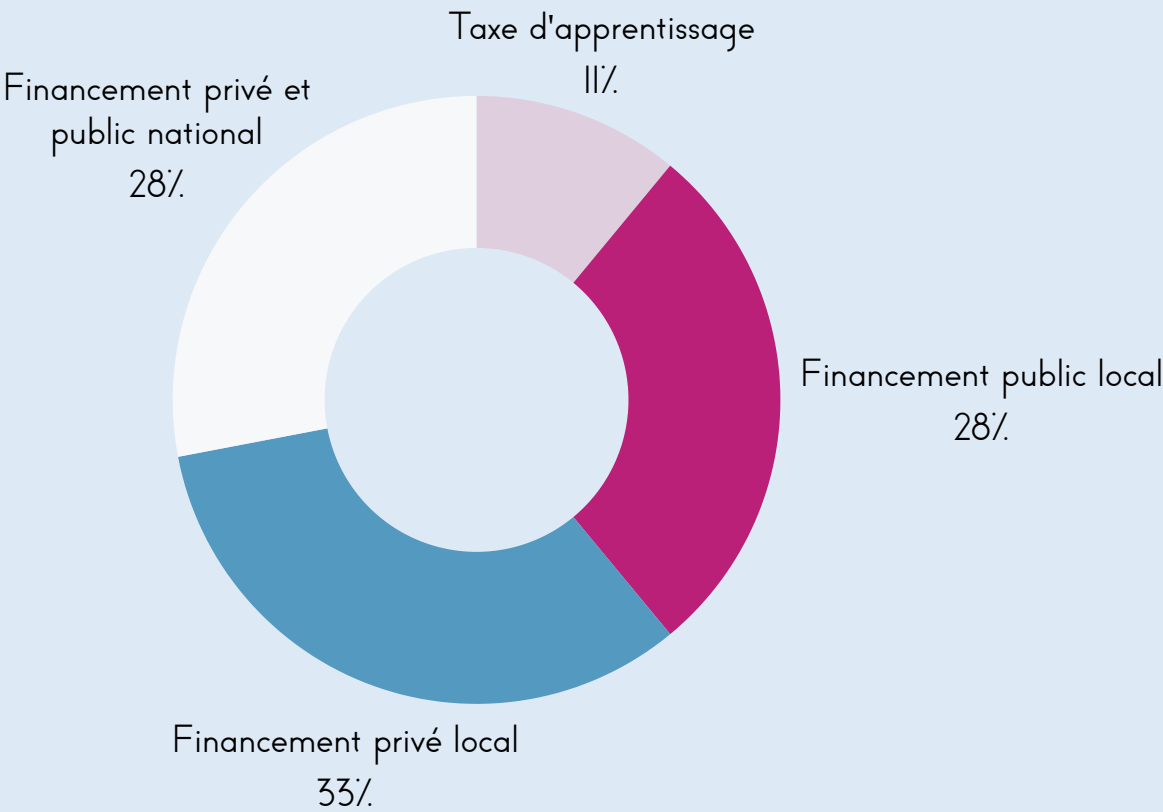
3. Résultats 2025 et 2024



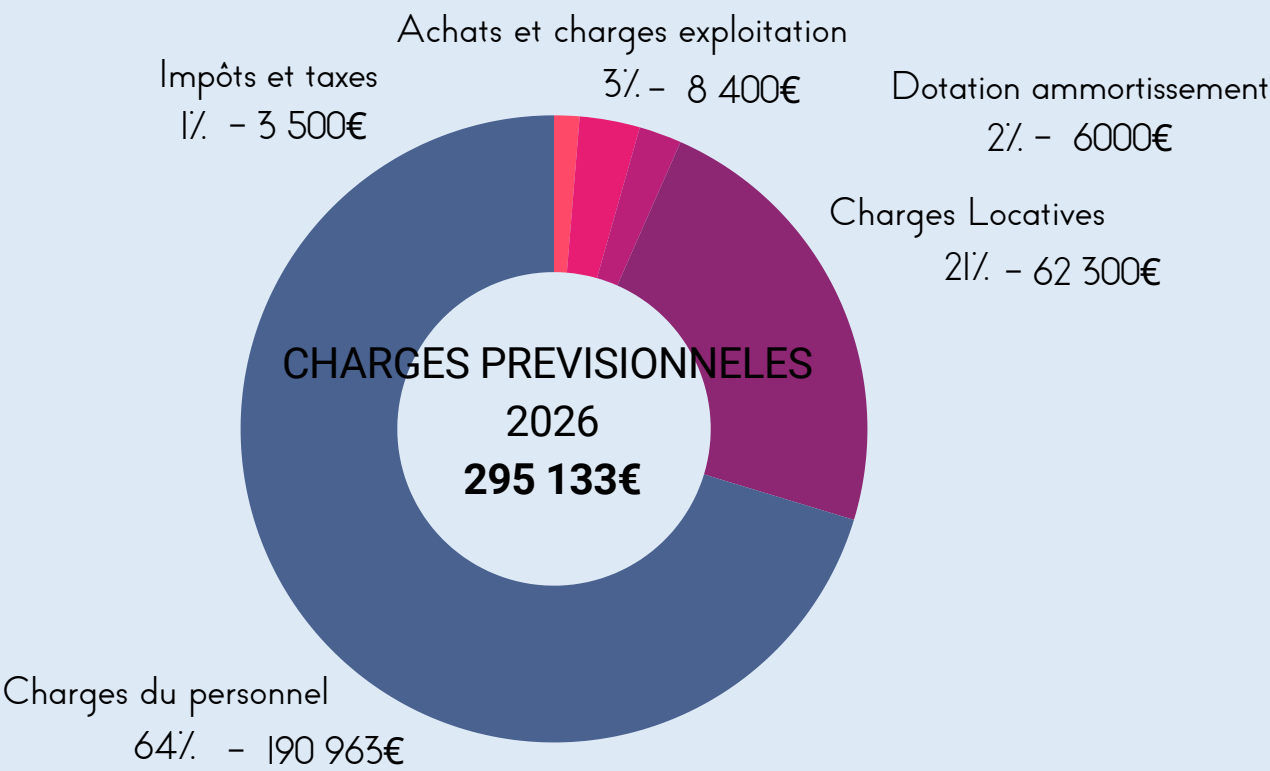
4. Trésorerie 2025 et 2024



5. Sources de financement 2025



6. Budget Prévisionnel 2026



PROJECTIONS ET OBJECTIFS POUR 2026

5

I. Projets à venir



L'année 2026 aura pour objectif d'accompagner plus de 750 candidat·e·s dans leur insertion professionnelle. Cette ambition s'inscrit dans la continuité des résultats obtenus en 2025 et traduit notre volonté de poursuivre une croissance maîtrisée de nos actions. Au-delà des Ateliers Coup de Pouce, nous souhaitons poursuivre la diversification de nos dispositifs afin de proposer des accompagnements toujours plus adaptés aux besoins des publics que nous accompagnons.

Les initiatives engagées en 2025, qui ont démontré leur pertinence et leur impact, seront ainsi consolidées et déployées plus largement. Les ateliers de socio-esthétique, les Ateliers Coup de Pouce Hors les Murs ainsi que les parcours renforcés continueront à se développer afin de renforcer la qualité des parcours proposés et de permettre à davantage de personnes de bénéficier d'un accompagnement adapté à leur situation.

L'année 2026 marquera également une nouvelle étape dans l'évolution de nos espaces. Les premiers travaux engagés autour du réaménagement des bureaux et du dressing répondent à une ambition simple : améliorer les conditions d'accueil, offrir un environnement de travail plus adapté à nos équipes et construire une expérience toujours plus fluide et inclusive pour les candidat·e·s et les bénévoles.



PROJECTIONS ET OBJECTIFS POUR 2026

5

2. Perspectives de croissance de l'association



Le développement de La Cravate Solidaire Lyon en 2026 reposera sur plusieurs leviers structurants. La poursuite de notre développement territorial et de notre démarche d'« aller vers » permettra de renforcer notre présence auprès des publics et de lever davantage de freins à l'accès à nos dispositifs.

Nous souhaitons également renforcer l'engagement des entreprises partenaires dans une logique de collaboration plus durable et plus structurée. Le développement de partenariats de long terme ainsi qu'une visibilité renforcée de nos actions constitueront des enjeux majeurs pour accompagner notre croissance.

La collecte de la taxe d'apprentissage restera également un levier stratégique important pour les années à venir. Nous sommes convaincus que cette ressource représente une opportunité forte pour soutenir durablement nos actions et poursuivre le développement de nos projets sur le territoire lyonnais.

Enfin, le renforcement de notre communauté bénévole demeure un enjeu essentiel. Véritables piliers de l'association, nos bénévoles sont au cœur de notre modèle et de notre impact. L'atteinte de nos ambitions passera nécessairement par le développement et la fidélisation de cette communauté engagée qui fait vivre notre projet associatif au quotidien.



PROJECTIONS ET OBJECTIFS POUR 2026

5

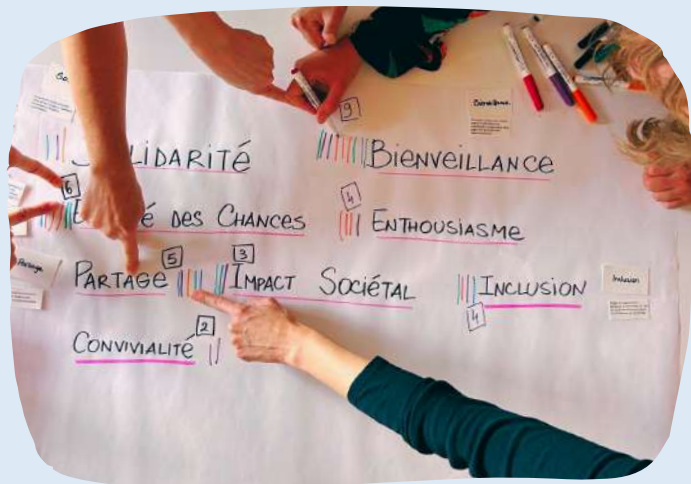
3. CAP 2030

L'année 2026 sera également une année de structuration et de projection vers l'avenir. Dans le cadre de notre démarche CAP 2030, plusieurs chantiers stratégiques seront engagés afin de définir la trajectoire de La Cravate Solidaire Lyon pour les années à venir : digitalisation, gouvernance et structuration, développement de la communauté bénévole, mobilisation des entreprises alliées ou encore élaboration du plan de développement 2026-2030.

Ces travaux ont pour objectif de construire une organisation capable d'accompagner durablement notre croissance, tout en préservant ce qui fait l'identité de notre association. Une réflexion sera également menée dès 2026 sur les moyens humains nécessaires pour soutenir ces ambitions et assurer la pérennité de notre développement.

Nous restons fidèles à notre ambition : faire de l'accès à l'emploi un droit effectif pour tous, avec professionnalisme, solidarité et audace. Nous savons également que, pour aller loin, nous devons continuer à avancer ensemble.

Merci à toutes celles et ceux qui nous accompagnent dans ce défi collectif, en 2026 et au-delà.



CONCLUSION

L'année 2025, placée sous le signe de l'audace et de l'ouverture, a marqué une nouvelle étape décisive pour La Cravate Solidaire Lyon. Les ateliers Coup de Pouce ont franchi un nouveau cap : nous les avons développés et spécialisés, notre présence s'est élargie hors les murs sur de nouveaux territoires et des parcours renforcés, toujours plus adaptés aux besoins des personnes éloignées de l'emploi, ont vu le jour. La Cravate Solidaire Lyon reste plus que jamais fidèle à sa mission première : redonner confiance à celles et ceux qui en ont besoin, au moment où cela compte le plus.

C'est ainsi que nous avons pu accueillir en ateliers Coup de Pouce 722 personnes cette année, avec 62 % de sorties positives. Cela représente des dizaines de parcours renforcés, dont 35 ateliers spécialisés, 5 ateliers hors les murs, 10 mentorés... Derrière chaque chiffre, il y a une histoire, une rencontre, un entretien réussi. Ces résultats sont le fruit d'un engagement collectif sans taille et d'une attention sincère portée à chaque personne accompagnée.

Car rien de tout cela ne serait possible sans chacun d'entre vous... Un immense merci à nos bénévoles, piliers indétectibles de l'association, dont le temps, la bienveillance et les compétences font toute la différence. Merci à notre équipe salariée et à nos volontaires en service civique, qui font vivre la mission au quotidien avec professionnalisme, chaleur et dévouement. Merci à nos entreprises et mécènes partenaires, qui ont fait le choix concret de l'inclusion et dont le soutien financier, matériel et humain est le carburant de notre mission. Merci à nos partenaires institutionnels, dont l'appui structure et amplifie notre action sur le territoire. Et merci à nos candidat·es, qui nous font confiance à un moment souvent vulnérable de leur parcours, et dont la détermination est notre plus belle boussole.

La Cravate Solidaire Lyon est là pour (re)donner le pouvoir d'agir, fédérer toutes ces forces au service de nos objectifs : lutter contre les discriminations dans l'emploi et ouvrir les portes du monde du travail à celles et ceux qui en sont trop souvent éloigné·es. Chaque maillon de cette chaîne est essentiel. Chaque engagement compte.

Alors, plus déterminés que jamais, nous regardons vers 2026 et notre CAP 2030 avec ambition et gratitude. De très belles pages sont encore à écrire, et c'est ensemble que nous les écrivons.

Elise CARVAL

Coordinatrice Générale La Cravate Solidaire Lyon



La cravate Solidaire LYON



La Cravate Solidaire Lyon

—

Adresse : 60 Bd Marius Vivier Merle, 69003
Lyon

—

lacravatesolidaire.org/lyon