

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022

La cravate
Sofidaire
PAU



NOS ENGAGEMENTS SOLIDAIRES



« Pour des gens qui n'ont pas en confiance en eux et qui ont besoin de travailler leur capacité à s'exprimer, je leur conseille de venir à la Cravate Solidaire » Elodia

- 📄 A participé aux modules Coup de Pouce à la Maison et à l'Atelier Coup de Pouce en 2022
- 📄 En CDI en tant qu'ingénieur d'études dans l'énergie

C'est pour ce type de témoignage que nous tous, les bénévoles de la Cravate Solidaire, faisons le choix d'exercer une activité désintéressée au service de l'emploi, pour faire progresser l'inclusion et le mieux vivre ensemble sur nos territoires.

Les équipes de la Cravate Solidaire Pau, fidèlement soutenues par les Entreprises des Pyrénées Atlantiques ainsi que par ses Représentants Institutionnels, construisent jour après jour ce partenariat indispensable auprès de nos prescripteurs pour les convaincre de nous confier l'accompagnement final de leurs bénéficiaires vers le retour à la formation et à l'emploi.

Notre expertise, enrichie par la formation permanente de nos bénévoles, est désormais reconnue. Qu'il s'agisse d'agir sur le retour de l'estime de soi ou d'un débriefing bienveillant et constructif à l'issue d'une simulation d'entretien d'embauche, la qualité de notre prestation progresse de jour en jour et se consolide elle aussi...

Au-delà de la fierté de nos victoires au jour le jour, je ne peux m'empêcher de remercier TOUS nos partenaires qui y participent, qu'ils soient dans l'ombre ou la lumière.

*Tous, nous croyons à la solidité de **nos engagements solidaires**.*



Brigitte LORLETTE
Présidente

SOMMAIRE

I. LA CRAVATE SOLIDAIRE : NEWS 2022 DU RÉSEAU !	1
II. LA CRAVATE SOLIDAIRE PAU	2
1. Le Conseil d'Administration.....	2
2. Les Ressources Humaines.....	2
III. FOCUS SUR QUATRE TEMPS FORTS	3
1. Mars Attaque 2022 : Sensibilisation à destination du Grand Public !.....	3
2. Mars 2022 : 5 ans d'ateliers sur le Territoire	3
3. Semaine Européenne de La Réduction des Déchets : Le Textile	4
4. Décembre 2022 : Lauréat du 1 ^{er} prix des Défi Aesio Mutuelle	4
IV. LES ACTIONS DE LA CRAVATE SOLIDAIRE PAU	5
1. Les ateliers « Coup de Pouce »	5
2. Expérimental : L'atelier Collectif.....	6
3. Expérimental : Les modules Coups de Ponces à La Maison	6
4. Parole de bénéficiaires	7
5. Merci aux acteurs de l'insertion professionnelle du territoire	8
V. LE BÉNÉVOLAT, UN MOTEUR ESSENTIEL	9
1. L'implication bénévole au sein de la Cravate Solidaire Pau	9
2. La formation de nos bénévoles	10
VI. LES INSTITUTIONS PUBLIQUES A NOS CÔTÉS !	11
1. Au niveau national	11
2. Au niveau départemental	11
3. Au niveau local	11
VII. LES ENTREPRISES MOBILISÉES CONTRE LES DISCRIMINATIONS	12
1. Les étapes du Parcours Cravate.....	12
2. La Taxe d'Apprentissage.....	15
3. Le don en nature, au service de l'intérêt général	15
VIII. ON PARLE DE NOUS !	16
IX. PARLONS CHIFFRES !	17
1. Rapport Financier	17
2. Bilan 2022	17
3. Compte de Résultats 2022	18
X. OBJECTIFS 2023 ET AU-DELA !	19

I. LA CRAVATE SOLIDAIRE : NEWS 2022 DU RÉSEAU !

Cette année, le réseau continue d'évoluer, de se développer et d'innover pour répondre aux besoins exprimés sur les différents territoires de France !

Quelques chiffres clés sur l'activité du réseau en 2022 :



Les événements clés du réseau en 2022 :

- La formation **Non-Discrimination**, créée par l'association, est **certifiée Qualiopi**, elle s'adresse à tous les recruteurs de France
- Lancement d'une **étude de faisabilité** sur la ville de **Rennes**
- **Premier atelier** Coup de Pouce de La Cravate Solidaire **Marseille**
- Lancement de La Cravate Solidaire **Mobile** à **Bordeaux**
- **Renouvellement** de l'**habilitation** à collecter 30% du solde de la Taxe d'Apprentissage



- La portée du réseau continue de s'étendre sur tout la France ! Des études de faisabilités pour des « Cravates Mobiles » seront lancées en 2023 sur plusieurs territoires, permettant ainsi aux associations concernées de rayonner au-delà de leur local d'action.

II. LA CRAVATE SOLIDAIRE PAU

La Cravate Solidaire s'est implantée sur Pau en 2016, portée par ses deux cofondatrices Laurence LAPLACE et Emmanuelle DESCOUBES. Elle s'est installée dans les locaux de l'AFFPA, au nord de Pau et occupe aujourd'hui une superficie de 139 m² pour organiser ses ateliers « Coup de Pouce » et stocker les vêtements déposés par les donateurs et les entreprises partenaires.

1. Le Conseil d'Administration

Afin d'assurer la direction stratégique et opérationnelle l'association compte à sa tête un Conseil d'Administration dont les élus du Bureau qui veillent à la bonne mise en œuvre des décisions prises.

Le Conseil d'Administration est aujourd'hui composé de 8 personnes : 6 femmes et 2 hommes.

Brigitte LORIETTE <i>Présidente</i>	Alan MITCHELL <i>Secrétaire</i>
Armand SANTOS <i>Trésorier</i>	Mireille BAQUE <i>Vice-Secrétaire</i>
Stéphanie ALTEIRAC <i>Administratrice</i>	Emmanuelle DESCOUBES <i>Cofondatrice et Administratrice</i>
Laurence LAPLACE <i>Cofondatrice et Administratrice</i>	Rébecca MUSELET <i>Administratrice</i>

2. Les Ressources Humaines

i. Un Volontaire en Service Civique qui devient Salarié



Cédric est arrivé le 2 mai au sein de l'équipe pour une mission de 6 mois en Service Civique. L'occasion pour lui de travailler en binôme avec Angélique pour animer les ateliers Coup de Pouce et gérer les relations avec les bénéficiaires. Impliqué, appliqué, déterminé et bienveillant, Cédric a su remplir sa mission et montrer ses talents de « Couteau Suisse » tout au long de son volontariat.

Un profil qui a « tapé dans l'œil » de tout le monde, à tel point qu'il a été recruté pour occuper le poste d'assistant chargé de mission pour un an.

Il prend en charge la communication digitale de l'association, anime les ateliers sous la supervision d'Angélique et participe activement à la vie de l'association.

ii. Une fin de carrière à La Cravate Solidaire Pau



Dans le cadre de son plan de départ à la retraite, Patrick a rejoint l'équipe pendant quelques mois. Missions principales : veille et documentation sur les sujets de discriminations, bénévole RH « Joker » pour les ateliers Coup de Pouce.

Une belle expérience qui lui a permis de découvrir le fonctionnement d'une association, vu de l'intérieur, et pour nous de nous essayer au mécénat de compétences longue durée !

En septembre, Patrick est parti mettre en œuvre son second projet, suivre une formation de cuisinier. Miam et merci pour ces quelques mois passés ensemble !

III. FOCUS SUR QUATRE TEMPS FORTS

1. Mars Attaque 2022 : Sensibilisation à destination du Grand Public !

Le mois de mars à Pau est dédié à lutte contre les discriminations. Les acteurs du territoire se mobilisent et se relayent pour sensibiliser le grand public aux problématiques de discriminations diverses et variées. C'est pourquoi, le 12 mars les bénévoles et les salariés de l'association se sont mobilisés aux Halles de Pau et dans la Galerie Marchande du Centre Commercial Carrefour de Lescar pour présenter en détails notre action, sensibiliser sur les discriminations liées à l'image lors des entretiens de recrutement et également collecter des vêtements et accessoires qui sont donnés aux participants lors de l'atelier « Coup de Pouce ».



2. Mars 2022 : 5 ans d'ateliers sur le Territoire

Le mois de Juillet 2021 marquait les 5 ans d'existence de l'association, en mars 2022, ce sont les 5 ans d'atelier Coup de Pouce en Béarn que nous avons fêté ! Pour l'occasion, une journée d'atelier bien remplie avec 8 candidats présents, tous prescrits par nos partenaires, preuve du tissu partenarial auquel nous participons et nous contribuons !



3. Semaine Européenne de La Réduction des Déchets : Le Textile

Cette année, l'ADEME avait mis le textile à « l'honneur » dans le cadre de la Semaine Européenne de la Réduction des Déchets. L'occasion pour notre association de faire de belles rencontres et de mettre en lumière sa contribution grâce aux vêtements collectés qui bénéficient d'une seconde vie au sein du dressing solidaire ou auprès des associations partenaires. En 2022, ce sont 2,4 Tonnes qui n'ont pas finies dans les poubelles. Cette semaine, animée par la Direction du Développement Durable, s'est clôturée par le lancement du 1^{er} carnet « Zéro Déchet » regroupant toutes les solutions de recyclage présentes sur notre territoire.



4. Décembre 2022 : Lauréat du 1^{er} prix des Défi Aesio Mutuelle

Et pour bien clôturer cette année riche et bien remplie, notre association s'est vue décerner le 1^{er} prix des Défi Aesio Mutuelle, sur la thématique des « Jeunes, Acteurs de l'ESS » pour notre action de soutien aux jeunes de – de 26 ans, dans nos ateliers Coup de Pouce. Le sérieux et le professionnalisme de notre projet ont été souligné, de quoi se rejouir avec nos bénévoles et nos partenaires du travail effectué ensemble.



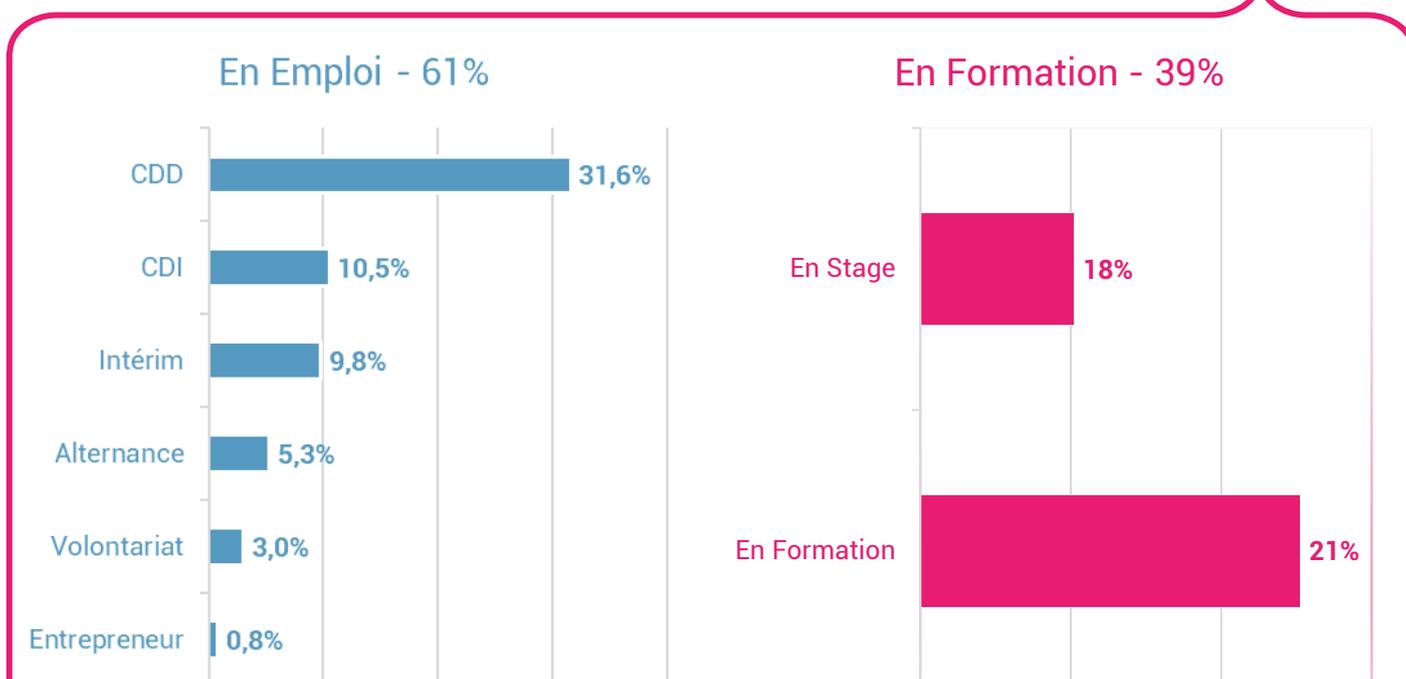
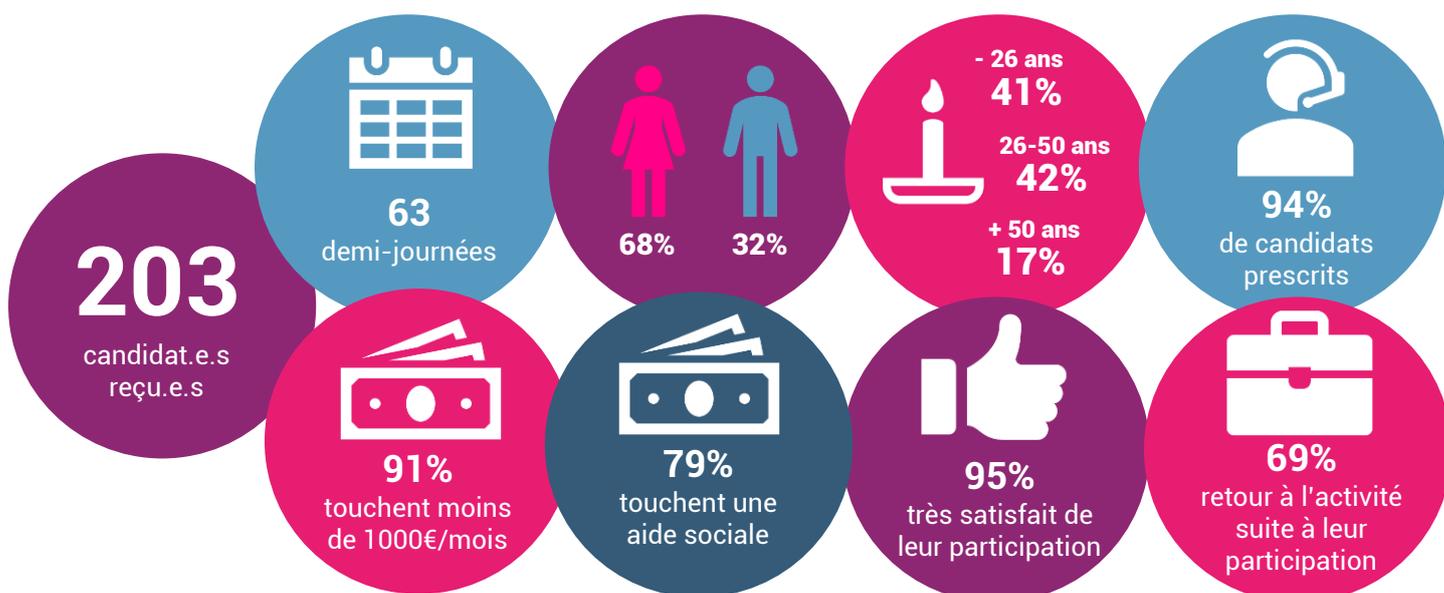
IV. LES ACTIONS DE LA CRAVATE SOLIDAIRE PAU

1. Les ateliers « Coup de Pouce »

Le travail réalisé en synergie avec les acteurs de l'insertion professionnelle permet d'agir sur deux leviers :

- Pour les candidat.e.s : un coup de pouce avant de se présenter en entretien grâce à la bienveillance et aux conseils d'experts de notre communauté de bénévoles.
- Pour les acteurs de l'insertion : nourrir l'accompagnement de moyenne/longue durée grâce au regard extérieur de notre communauté de bénévoles et aux retours sur la participation à l'atelier de notre coordinatrice de projets.

Les candidats accompagnés en 2022 – Chiffres-clés :



2. Expérimental : L'atelier Collectif

« Communiquer par son image et adopter une posture professionnelle »

Pour intervenir en amont de notre atelier Coup de Pouce, Angélique et Cédric ont travaillé sur un atelier collectif et participatif visant à sensibiliser sur l'importance de la gestion de son image pour optimiser la réussite d'un entretien de recrutement. Cet atelier se déroule chez nos partenaires.

Cet atelier permet d'expliquer des notions fondamentales à maîtriser en s'appuyant sur des éléments concrets (chiffres et statistiques). Afin de favoriser la compréhension et l'assimilation des informations, les participants sont placés en position active via différentes propositions : brise-glace / des jeux « dans la peau d'un recruteur », des temps d'échanges.

En fin d'action, les participants avec un projet professionnel défini sont positionnés sur notre atelier « Coup de Pouce » pour passer à la pratique concrète !

Quelques chiffres-clés :



3. Expérimental : Les modules Coups de Pouces à La Maison

En nous appuyant sur les compétences de la majorité de nos bénévoles, nous avons déployé trois modules « Coup de Pouce A La Maison » pour approfondir la préparation à un entretien de recrutement.



Pour un CV en béton

Quoi : Travailler son CV pour qu'il soit adapté et vendeur

Comment : 2 séances d'1h

Pourquoi :

Donner des conseils pour transmettre les codes du « Parfait CV » et contribuer positivement à la première impression faite par le CV lors d'une candidature.



Pitch ton Pitch

Quoi : Savoir se présenter en 3 minutes

Comment : 2 séances d'1h

Pourquoi :

Donner des conseils pour une présentation impactante en entretien et contribuer positivement au premier échange lors d'un entretien de recrutement



Réussir son Web Entretien

Quoi : Être accompagné pour réaliser un entretien en distanciel ou en présentiel

Comment : 1 séance d'1h

Pourquoi :

Proposer un entretien de recrutement en distanciel, être réactif en cas de deuxième entretien post atelier Coup de Pouce

Quelques chiffres-clés :



4. Parole de bénéficiaires

Nous assurons un suivi à 3 mois pour mesurer l'impact de notre action sur les candidat.e.s accompagné.e.s. Quelques témoignages, des sorties positives et surtout des remerciements à destination de nos bénévoles pour la qualité des conseils apportés et le soutien qui permet de (re)prendre confiance en soi, en ses qualités et ses compétences.

**Témoignage 2022
Candidat.e.s**

Hind

“ J'aurai aimé venir plus tôt ! Très constructif, cet atelier a répondu à beaucoup de mes questions. ”

- Atelier Coup de Pouce en Janvier
- CDD en tant qu'Agent de Service Hospitalier



**Témoignage 2022
Candidat.e.s**

William

“ Merci pour votre accueil. C'était GÉNIAL !!! ”

- Atelier Coup de Pouce en Février
- Stage en tant qu'Agent de Sécurité



**Témoignage 2022
Candidat.e.s**

Corinne

“ C'est toujours utile de se remettre en question et d'avoir des conseils. Je recommande !!! ”

- Atelier Coup de Pouce en Mars
- CDD en tant qu'Agent Comptable



**Témoignage 2022
Candidat.e.s**

Sekou

“ J'ai beaucoup apprécié le costume, la simulation d'entretien et tous les conseils !!! ”

- Atelier Coup de Pouce en Avril
- Mission d'Intérim dans le BTP



**Témoignage 2022
Candidat.e.s**

Karima

“ Les bénévoles et les salariés ont répondu à toutes mes questions. Très très bon ressenti ! ”

- Atelier Coup de Pouce en Mai
- CDI en tant que Conductrice de Bus



**Témoignage 2022
Candidat.e.s**

Déborah

“ Cet atelier m'a aidé à savoir me présenter en entretien et surtout à être naturelle ! ”

- Atelier Coup de Pouce en Juin
- CDD saisonnier dans la Restauration



**Témoignage 2022
Candidat.e.s**

Hugo

“ Ce parcours m'a permis d'identifier mes points à améliorer. Je suis ravi des conseils ! ”

- Parcours Coup de Pouce en Juillet
- CDD en tant que Boulanger



**Témoignage 2022
Candidat.e.s**

Tatiana

“ Ce parcours m'a motivé et m'a permis de prendre conscience de mon potentiel !!! ”

- Parcours Coup de Pouce en Juillet
- CDD en tant que surveillante dans un foyer



**Témoignage 2022
Candidat.e.s**

Anass

“ Merci pour le temps que vous m'avez consacré, pour les renseignements et les conseils !!! ”

- Atelier Coup de Pouce en Septembre
- CDI en tant que Data Scientist



**Témoignage 2022
Candidat.e.s**

Zhara

“ Je suis arrivée un peu stressée et on m'a bien expliqué. J'ai été mise à l'aise et j'ai eu pleins de conseils ”

- Atelier Coup de Pouce en Octobre
- Formation dans le Médical



**Témoignage 2022
Candidat.e.s**

Béni

“ Super atelier ! J'ai appris pleins de petits détails qui font la différence !!! ”

- Atelier Coup de Pouce en Novembre
- CDD en tant qu'Agent de Location de Véhicules



**Témoignage 2022
Candidat.e.s**

Fatima

“ Je suis contente, j'ai appris beaucoup de choses et j'ai reçu beaucoup de conseils. Je suis encore plus motivée !!! ”

- Atelier Coup de Pouce en Décembre
- CDI en tant qu'Aide à Domicile



5. Merci aux acteurs de l'insertion professionnelle du territoire

L'action de La Cravate Solidaire Pau prend tout son sens lorsqu'elle s'inscrit dans un parcours de retour à l'activité. A ce titre, nous remercions chaleureusement les partenaires qui nous font confiance en nous envoyant leurs candidat.e.s et qui expriment leur satisfaction quant aux retours formulés par notre Cheffe d'Orchestre. Ce retour constitue un vrai point d'appui pour l'accompagnement de moyenne ou longue durée réalisé. **MERCI !**



Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi



Ce projet est cofinancé par l'Union Européenne. L'Europe s'engage en Nouvelle Aquitaine avec le Fonds Social Européen (FSE).

UNION EUROPÉENNE



Clubs régionaux d'entreprises partenaires de l'insertion



BÉARN SOLIDARITÉ

V. LE BÉNÉVOLAT, UN MOTEUR ESSENTIEL

1. L'implication bénévole au sein de la Cravate Solidaire Pau

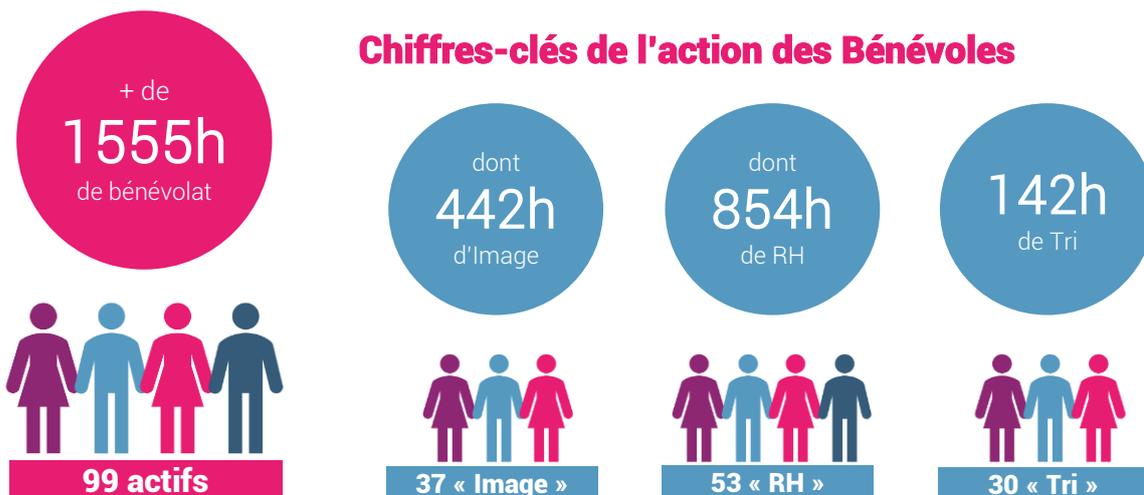
Les bénévoles de l'association représentent les forces vives. Leur activité est principalement tournée vers trois actions majeures :

- Les actions de conseil « Image » et les actions de conseils « Ressources Humaines » lors de notre atelier Coup de Pouce »
- Les actions de « Tri » qui nous permettent de ne conserver que les vêtements collectés adaptés aux entretiens de recrutement. Les vêtements non adaptés sont redistribués à des associations du territoire (Béarn Solidarité / Secours Catholique), ce qui permet à l'association de s'inscrire dans une politique d'économie circulaire et de zéro déchet.



J'ai rejoint l'association pour ses valeurs : la solidarité, le partage, et surtout la BIENVUEILLANCE. En tant que bénévole « Image » on ne fait pas que trouver une tenue, on a une approche psychologique. Il y a beaucoup d'écoute, de mise en confiance, de personnes qui se livrent. C'est un contact unique avec chaque personne reçue, un moment précieux. Être bénévole c'est donner et également recevoir en retour. Voir un sourire apparaître sur un visage est toujours gratifiant. C'est que du bonheur !!! »

Chantal – Bénévole « Image » & Référente Dressing



2. La formation de nos bénévoles

Cette année encore nous avons travaillé sur un programme de formation/sensibilisation pour continuer d'améliorer la qualité d'accueil, de prise en charge et des conseils donnés lors de notre atelier Coup de Pouce. En 2022, six formations ont été mises en œuvre et proposées à ns bénévoles :

- Le parcours d'un migrant avec l'Association **MCM 64**
- La Maîtrise de Langue pour un Migrant avec la **Plateforme Langagière**
- Valoriser son image professionnelle avec **ZN Conseils en Image (2 sessions)**
- L'harmonisation des pratiques RH au service de l'Insertion avec **Les salariés de l'association (2 sessions)**



VI. LES INSTITUTIONS PUBLIQUES A NOS CÔTÉS !

1. Au niveau national

- Le **Ministère des Solidarités et de la Santé** nous soutient en 2021 et en 2022 via le plan pauvreté (France Relance). Ce soutien financier nous permet de contribuer à la montée en puissance du volume de candidat.e.s reçu.e.s en atelier.
- Le **Ministère de l'Intérieur** nous soutient depuis mars 2020 et jusqu'en février 2023 pour accueillir les Etrangers Primo Arrivant en atelier. Cette action a pour objectif de contribuer à l'intégration sociale et professionnelle des migrants.

2. Au niveau départemental

- Le **Fond de Développement de la Vie Associative** a soutenu deux formations que nous avons ainsi pu proposer à nos bénévoles.
- La **DSDEN** pour l'attribution d'un poste FONJEP Jeunes
- Le **Département 64**, également partenaire de l'insertion professionnelle, contribue au financement de l'accueil des publics RSA et les jeunes de la Mission Locale dans notre atelier

3. Au niveau local

- LE **GIP/DSU** qui soutient nos actions à destination des publics résidant dans les Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV) et dans les Quartiers de Veille Active (QVA)
- Le **Centre Communal d'Action Sociale de la Ville de Pau** contribue au fonctionnement de l'association grâce à la subvention accordée chaque année.



**MINISTÈRE
DES SOLIDARITÉS
ET DE LA SANTÉ**

*Liberté
Égalité
Fraternité*



Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

MINISTÈRE DE L'INTÉRIEUR

Direction de l'Accueil,
de l'Accompagnement des
Étrangers et de la Nationalité
(DAAEN)



**ACADÉMIE
DE BORDEAUX**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction des services départementaux
de l'éducation nationale
des Pyrénées-Atlantiques



**PYRENEES
ATLANTIQUES
LE DEPARTEMENT**



**RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**
*Liberté
Égalité
Fraternité*

**AGENCE
NATIONALE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES**

CCAS

Centre Communal
d'Action Sociale
de la ville de **PAU**

VII. LES ENTREPRISES MOBILISÉES CONTRE LES DISCRIMINATIONS

1. Les étapes du Parcours Cravate

Pour sensibiliser les entreprises à la problématique des discriminations à l'embauche, notre association propose trois niveaux de mobilisation à nos côtés !

i. Les collectes en entreprise

Sur deux semaines en moyenne, des points de collecte sont installés en entreprise pour collecter des vêtements qui nous permettront de garnir notre dressing solidaire et constituer des tenues à destination de nos candidats.e.s.

15

Collectes organisées

1,5 T

De vêtements collectés



ii. One, two, tri : Team-Building au sein du local

xA la suite des collectes, nous proposons aux partenaires une demi-journée d'immersion dans notre local pour 4/5 collaborateurs. C'est pour eux l'occasion de découvrir la suite donnée à la collecte, et de découvrir le local d'action de l'association tout en apportant une aide à notre action !



3

Sessions organisées

15

Collaboratrices impliquées

iii. Le mécénat de compétences

Les entreprises s'impliquent dans notre quotidien en proposant à leurs équipes de venir participer à un atelier Coup de Pouce en tant que bénévole Image ou RH. C'est l'occasion de se confronter aux parcours de vie des candidat.e.s que nous accueillons et surtout de partager, toujours avec bienveillance, leur expérience professionnelle dans le but de réussir les entretiens de recrutement !

21

Collaborateurs
mobilisés

34

Ateliers
réalisés

88

Personnes
coachées



« J'ai toujours vu mes parents aider des personnes pour leur recherche d'emploi ou leur préparation d'entretien, être bénévole à la cravate solidaire était donc pour moi une évidence et une belle façon de poursuivre ce qu'ils m'ont transmis. L'équipe est vraiment très sympa et ça donne envie de s'investir à fond ! »

Mélanie – TotalEnergies



« Aider, être au service des autres pour qu'ils prennent confiance, pour les faire grandir et les accompagner dans un bout de leur chemin. »

Anne – Safran Helicopter Engine



« Se connecter à d'autres réalités de vie, de parcours. La possibilité de partager avec les bénéficiaires de l'association l'expérience et la connaissance du monde professionnel, l'occasion de faire des rencontres différentes. »

Sophie – Crédit Agricole Pyrénées Gascogne

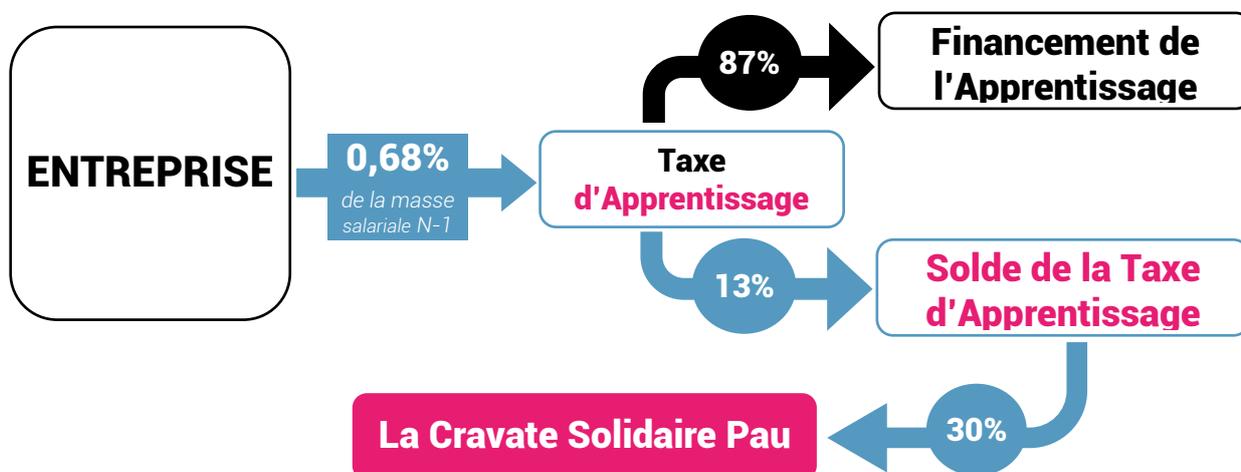
iv. Remerciements

Notre association ne pourrait pas poursuivre sa professionnalisation et le développement de son impact sur le territoire sans le soutien des entreprises



2. La Taxe d'Apprentissage.

La Cravate Solidaire a obtenu une dérogation pour collecter 30% du reliquat de la Taxe d'Apprentissage pour les années 2020, 2021 et 2022. Par ce biais, les entreprises peuvent donner un sens social et solidaire à cet impôt sur les entreprises. Mais 30% du solde de la taxe d'apprentissage, ça représente quoi ?



Merci aux entreprises pour leur contribution ! Grâce à la campagne de Taxe d'apprentissage en 2022, 45 candidat.e.s ont été reçus.e.s en atelier.



3. Le don en nature, au service de l'intérêt général

Les entreprises peuvent aussi soutenir notre action par la mise à disposition gratuite de biens et de services, tout en bénéficiant de la même déduction fiscale qu'un don numéraire. En 2021, trois entreprises ont fait le choix de s'impliquer à nos côtés

Le Cabinet d'Expertise Comptable Bourdalé Dufau qui assure la gestion des fiches de paye et apporte un regard externe sur la comptabilité de l'association avec notre trésorier.

L'entreprise Sobala Europcar qui met à disposition de l'association des véhicules pour assurer une bonne mise en œuvre des collectes (en toute sécurité) et faciliter les déplacements professionnels.



VIII. ON PARLE DE NOUS !

1er Avril 2022 - Préfecture Nouvelle Aquitaine

[Journée thématique : Inégalités de genre et pauvreté](#)

14 avril 2022 - France Bleu Béarn Bigorre

[L'association la Cravate Solidaire fête ses 5 ans](#)

La discrimination lors des entretiens d'embauche, le premier combat de la Cravate Solidaire. La tenue vestimentaire et la confiance en soi, la posture et l'élocution, rien n'est à laisser au hasard lors d'un premier entretien. C'est là que l'association intervient.

8 juin 2022 – Presslib.com

[INITIATIVES RSE : La Cravate Solidaire, une lutte contre les discriminations lors du recrutement](#)

Collecte solidaire de vêtements, un tri effectif favorisant l'économie circulaire et la politique zéro déchets, un mécénat de compétences, Julien Marque nous explique le Parcours Cravate de La Cravate Solidaire à Pau...C'est en synergie avec les acteurs de l'insertion professionnelle du territoire que La Cravate Solidaire Pau accueille le public en passe de se confronter à des recruteurs pour un emploi, un stage, une alternance ou une entrée en formation.

5 octobre 2022 - France Bleu Béarn Bigorre

[Lutte contre les discriminations à l'embauche avec La Cravate Solidaire](#)

Présente depuis 2016 à Pau, L'association La Cravate Solidaire propose des conseils en images et RH afin de lutter contre les discriminations à l'embauche.

Crée en 2012 à Paris, l'association la Cravate Solidaire possède une antenne paloise depuis 2016. Elle a pour vocations de lutter contre les discriminations à l'embauche grâce à des conseils en images et RH.

IX. PARLONS CHIFFRES !

1. Rapport Financier

En 2022, nous avons réalisé un important travail de fond pour harmoniser notre plan comptable avec celui des autres « Cravate Solidaire » de France. Cette harmonisation explique les quelques écarts entre les différents postes lorsqu'on compare les années 2022 et 2021. Ce travail a été réalisé sous la supervision de notre cabinet d'expert-comptable.

Au compte de résultats :

On observe une progression constante des produits d'exploitation qui est proportionnelle à la montée en charge et à la diversification de notre activité (+ 104% en 2021, + 17% en 2022). Notre masse salariale est restée stable en 2022 (61k€) mais augmentera significativement en 2023 avec le 3^{ème} salarié recruté fin 2022 (85k€). La masse salariale, avec le loyer (10k€), représentent 73% de notre budget.

Au bilan :

La bonne gestion de notre trésorerie nous permet de couvrir une année de nos charges salariales et du loyer, ce qui nous permet d'avancer avec confiance.

Les fonds dédiés sont stables, ils permettent de couvrir les frais relatifs à notre activité et qui courent sur 2 exercices (pour un candidat coaché en novembre 2022, le suivi est réalisé en février 2023).

Notre résultat (16K€) est constitué des dons privés, des dons de particuliers ainsi que du recouvrement d'une partie de la créance d'Ovale Citoyen suite au projet non réalisé en 2021.

Dans les perspectives pour les années 2023 et 2024 :

- Notre déménagement va nous permettre de réduire significativement le poste du loyer, mais nous ne connaissons pas encore le montant des fluides qui seront facturés.
- Nous prévoyons des dépenses en petits équipements ainsi qu'en communication et signalétique pour notre futur local,
- Afin de renforcer le développement et la levée de fonds, le Conseil d'Administration a validé le recrutement d'un apprenti,
- Face à la montée en puissance de l'association à la complexification de la saisie, la comptabilité sera externalisée d'ici à la fin d'année, au plus tard en 2024.

2. Bilan 2022

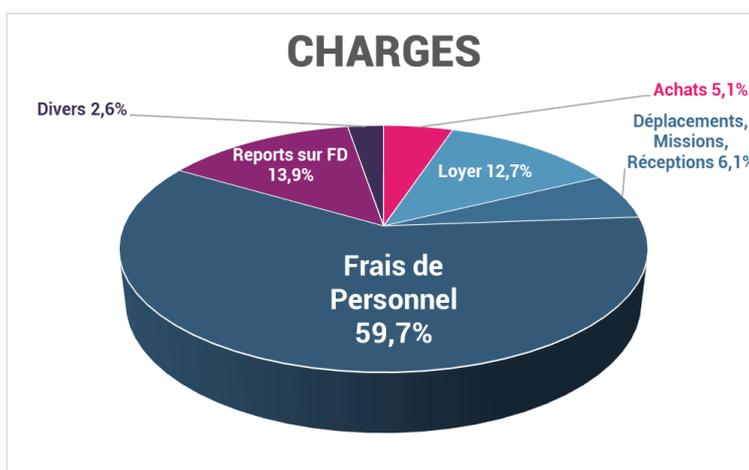
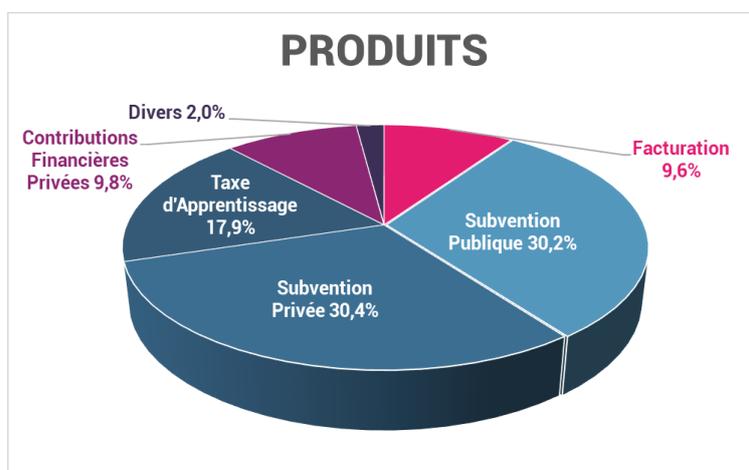
ACTIF	2022	2021
<i>TIAP & autres titres immobilisés</i>	15 154 €	14 980 €
<i>Autres immobilisations financières</i>	1 668 €	1 668 €
ACTIF IMMOBILISÉ	16 822 €	16 648 €
<i>Disponibilités</i>	76 171 €	56 674 €
ACTIF CIRCULANT	76 171 €	56 674 €
TOTAL ACTIF	92 993 €	73 322 €
PASSIF	2022	2021
<i>Autres Réserves</i>	40 422 €	24 377 €
<i>Résultat de l'exercice</i>	16 107 €	16 045 €
FONDS PROPRES	56 529 €	40 422 €
<i>Fonds dédiés sur subventions</i>	30 934 €	30 500 €
FONDS DÉDIÉS	30 934 €	30 500 €
<i>Produits Constatés d'Avances</i>	5 530 €	2 400 €
DETTES	5 530 €	2 400 €
TOTAL PASSIF	92 993 €	73 322 €

3. Compte de Résultats 2022

PRODUITS	2022	2021
Facturation	11 530 €	14 990 €
Subvention Publique	36 305 €	28 400 €
Subvention Privée	36 572 €	47 924 €
Taxe d'Apprentissage	21 457 €	6 803 €
Adhésions	480 €	400 €
Dons Particuliers	1 630 €	340 €
Contributions Financières Privées	11 822 €	3 516 €
Produits Financiers	174 €	
Transferts de Charges	172 €	
TOTAL PRODUITS	120 142 €	102 373 €

Charges	2022	2021
Achats	5 281 €	11 629 €
Location	13 174 €	7 506 €
Assurance et Documentation	741 €	1 604 €
Honoraires et Publicité	1 085 €	1 587 €
Déplacements, Missions & Réceptions	6 306 €	2 612 €
Frais Télécoms et Postaux	773 €	685 €
Frais Bancaires et Assimilés	120 €	188 €
Formation Continue	943 €	1 113 €
Charges de Personnel	61 178 €	59 405 €
Reports sur Fonds Dédiés	14 434 €	
TOTAL CHARGES	104 035 €	86 329 €

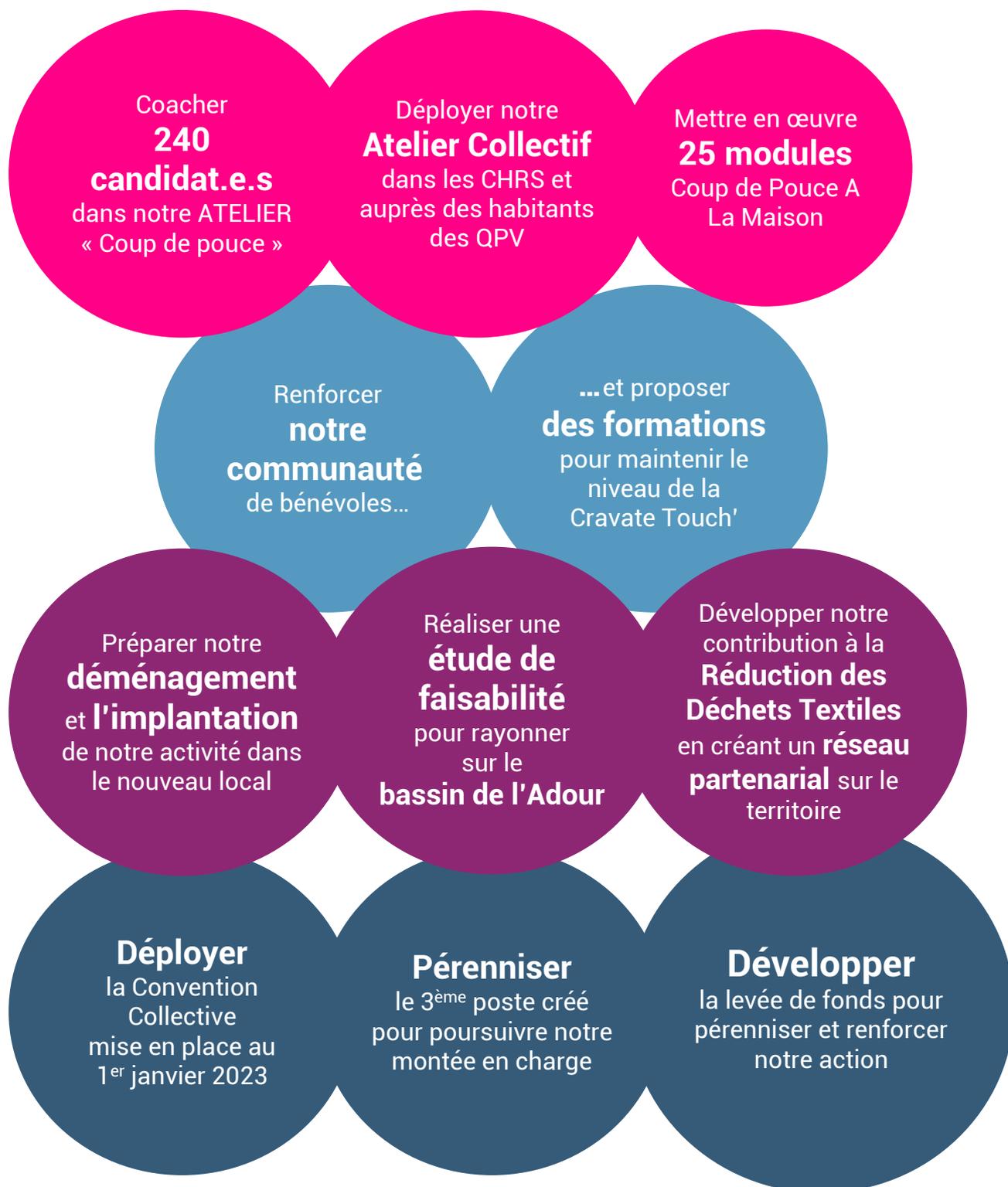
RESULTAT NET	2022	2021
	16 107 €	16 044 €



X. OBJECTIFS 2023 ET AU-DELA !

Après une année perturbée par la crise sanitaire, l'année 2022 sera importante pour La Cravate Solidaire Pau ! Cette nouvelle année avec deux nouveaux salariés au sein de la structure doit permettre à l'association d'asseoir son activité et sa position sur le territoire.

Nos objectifs pour 2023 :



MERCI



L'HABIT NE FAIT PAS LE MOINE
MAIS IL Y CONTRIBUE

NOUS SUIVRE



[@lacravatesolidairepau](#)



www.linkedin.com/in/la-cravate-solidaire-pau



[la.cravate.solidaire.pau](#)



<https://lacravatesolidaire.org/pau>