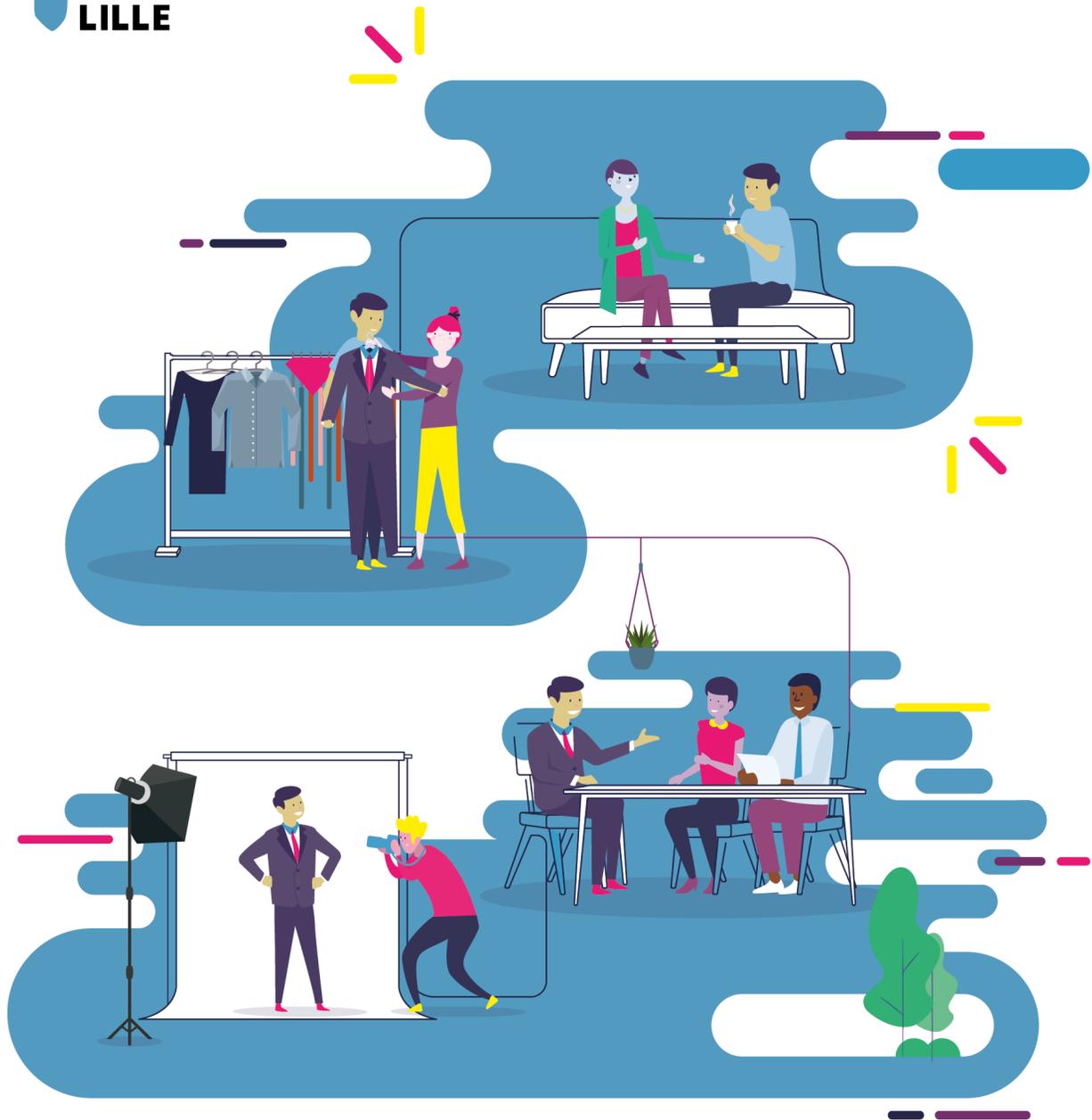


La cravate
Sofidaire
LILLE



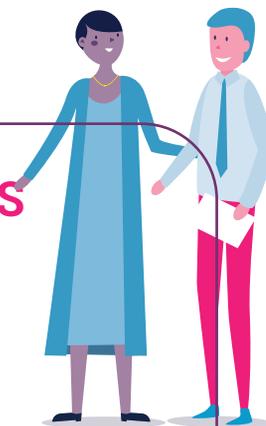
RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022

SOMMAIRE

LE MOT DE LA PRÉSIDENTE	4
LA CRAVATE SOLIDAIRE : UN RÉSEAU NATIONAL, UN IMPACT LOCAL	5
UN RÉSEAU QUI S'AGRANDIT	6
MERCI À NOS PARTENAIRES	7

8

UNE COMMUNAUTÉ DE BÉNÉVOLES ENGAGÉS



2

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION	8
UNE COMMUNAUTÉ DE BÉNÉVOLES EN FOLIE !	9
UNE ÉQUIPE PERMANENTE MOTIVÉE COMME JAMAIS	10
ET DES VOLONTAIRES ENGAGÉS	11

2¹²

LA CRAVATE SOLIDAIRE LILLE EN 2022

NOTRE ACTIVITÉ EN CHIFFRES	12
ACCOMPAGNER LES CANDIDATS	14
Ateliers «Coup de Pouce»	
«Coup de Pouce à La Maison»	
Parcours «Coup de Pouce Connecté»	
Parcours Renforcés	
Ateliers Collectifs	
Mentorat	
MAIN DANS LA MAIN AVEC NOS PARTENAIRES	28



SENSIBILISER ET FORMER LES RECRUTEURS

30

- Parcours Cravate
- Les collectes solidaires
- Le tri solidaire
- L'expérience Cravate
- La formation à la non-discrimination



LA TAXE D'APPRENTISSAGE

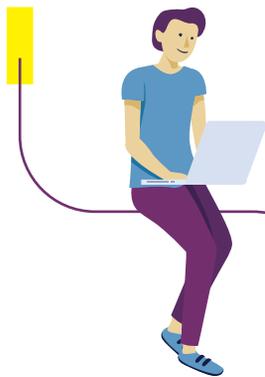
38



3

39

LE BÉNÉVOLAT À LA CRAVATE !

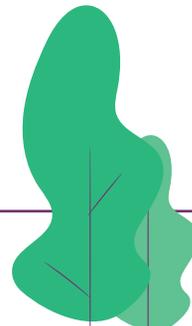


4

43

LA CRAVATE SUR LES ONDES

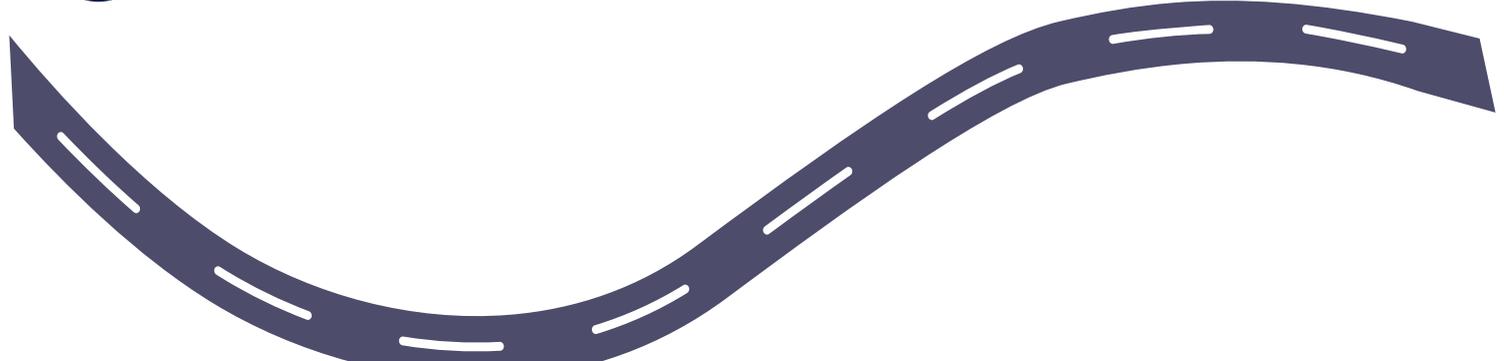
3



5

45

EN ROUTE POUR 2023 !



LE MOT DE LA PRÉSIDENTE

2022 a été une année qui a vu une forte augmentation des demandes de nos associations partenaires. Dans ce contexte particulier, nous ne pouvions que répondre présent, ce qui nous a poussé à développer de nouvelles actions et à renforcer les équipes.

Ce fût une année de réorganisation.

En 2021, nous avons lancé en «test» la Cravate Mobile, le Mentorat, les Parcours Renforcés ainsi que les Ateliers Collectifs. Ces actions ont été développées avec succès en 2022.

La grande nouveauté de cette année est le lancement des Parcours Connectés : parcours personnalisés qui permettent de maîtriser les outils numériques et les codes liés à la recherche d'emploi.

Nous avons toujours plus de candidats accompagnés en atelier Coup de Pouce, 1 240 dont 400 dans notre Cravate mobile. Ce chiffre ne fera que croître en 2023, avec l'arrivée de notre seconde Cravate mobile, qui ira vers de nouveaux horizons...

La Cravate solidaire c'est aussi des entreprises qui s'engagent à nos côtés, autour des sujets de l'insertion et de l'égalité des chances, pour changer les manières de recruter et lutter contre les discriminations. Cela en collectant ou en triant des vêtements, en accompagnant les candidats dans nos ateliers et surtout en formant leurs collaborateurs à un recrutement plus inclusif et non-discriminant.

Toutes ces actions ne seraient pas possibles sans le soutien des membres du bureau, du Conseil d'Administration, de l'équipe dynamique et des bénévoles très engagés, MERCI à tous !

4 Merci à nos donateurs, entreprises, institutions, particuliers, qui nous soutiennent.

Je vous laisse découvrir les actions de l'association à la lecture de ce rapport...

Bien sincèrement,

Corinne VAN HOY,
Présidente de l'association



LA CRAVATE SOLIDAIRE : UN RÉSEAU NATIONAL, UN IMPACT LOCAL

Créée en 2012 à l'initiative de 3 étudiants ayant envie d'agir concrètement pour l'emploi au profit des plus démunis, La Cravate Solidaire a pour objectif de lutter contre les discriminations à l'embauche, notamment celles liées à l'apparence. L'association propose ainsi de préparer les demandeurs d'emploi à leurs futurs entretiens d'embauche tout en leur donnant une tenue adaptée pour s'y présenter. L'objectif : que chaque personne reparte avec une maîtrise des codes verbaux, non-verbaux et vestimentaires de l'entretien et du monde de l'entreprise pour un entretien d'embauche réussi.

L'association est ouverte à toutes les personnes qui ont besoin de se sentir reboostées et remotivées avant l'exercice, souvent vu comme difficile, de l'entretien de recrutement.

Depuis 2015, grâce au soutien de La Fondation La France S'Engage, le concept a pu être essaimé sur d'autres territoires et le réseau de La Cravate Solidaire compte aujourd'hui 14 associations en France Métropolitaine. La Cravate Solidaire a fait le choix de se développer en réseau d'associations indépendantes liées entre elles par une convention d'adhésion et d'engagement. Et bien évidemment toutes poursuivent **un seul et même objectif** :

AVOIR UN IMPACT SYSTÉMIQUE SUR LES DISCRIMINATIONS EN AGISSANT AUTANT SUR



UN RÉSEAU QUI S'AGRANDIT



14 associations réparties sur le territoire national

Une «tête de réseau» pour fédérer le réseau et renforcer les liens entre les associations membres.

Cela passe notamment par l'organisation d'événements dits «mondiaux» (et oui, notre volonté d'aider n'a pas de limite !) qui regroupent des représentants de l'ensemble des associations du réseau :

6

4 JOURNÉES MONDIALES
avec l'ensemble des salariés
de nos associations.



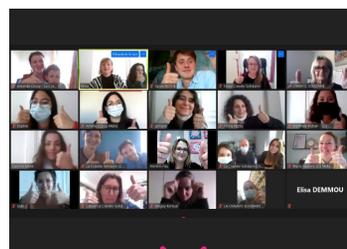
- > Étude d'impact <
- > Harmonisation des outils de collecte de données <
- > Pilotage des partenariats <

1 WEEK-END MONDIAL
avec les Présidents
et Dirigeants de nos associations



- > Innovations du réseau <
- > Étude et consolidation des modèles économiques <

23 VISIOS MONDIALES
à destination de tous,
en fonction des sujets.



- > Partenariats nationaux <
- > Outils harmonisés <
- > Mentorat <
- > Financements <

UNE GOUVERNANCE PARTAGÉE GRÂCE À LA «COMMISSION ESSAIMAGE»

Après une expérimentation en 2021, une commission regroupant 6 représentants du réseau, membres du bureau des associations locales, a vu le jour. Elle se réunit régulièrement et apporte une vision locale aux administrateurs afin de tendre vers une gouvernance réciproque et partagée.

6 administrateurs



6 représentants des associations locales

MERCI À NOS PARTENAIRES



UNE COMMUNAUTÉ DE BÉNÉVOLES ENGAGÉS

Chaque Cravate Solidaire peut compter sur une large communauté de bénévoles, véritable cœur vital de nos associations !

Cela est particulièrement vrai à Lille où notre communauté ultra-motivée grandit de jour en jour.

Certains gèrent l'association, quand d'autres s'impliquent au quotidien dans nos actions en y mettant leur cœur, leur bienveillance mais aussi beaucoup de bonne humeur et de positivisme.

LA CRAVATE SOLIDAIRE LILLE : LE C.A.

Parmi nos centaines de bénévoles, 11 forment le Conseil d'Administration qui gère et administre l'association. Par ailleurs, 6 de ces 11 administrateurs et administratrices forment le Bureau qui accompagne et oriente l'équipe permanente.

8

LES ADMINISTRATEURS



Corinne VAN HOY
Présidente



Audrey GASPARD-KPONTON
Vice-Présidente



Catherine DARCHIS
Vice-Présidente



Claudine DUMONT
Vice-Présidente



Eric BLEUEZ
Trésorier



Marc HUART
Secrétaire

C'est le bureau



Christophe VAN DE VOORDE
Administrateur



Baptiste CATRIX
Administrateur



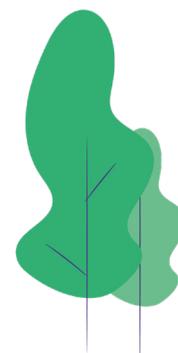
Alix DERELY-HANICOTTE
Administrateur



Grégoire TROLLÉ
Administrateur



Étienne LESAGE
Administrateur



UNE COMMUNAUTÉ DE BÉNÉVOLES EN FOLIE

En 2022, pas moins de 300 bénévoles se sont impliqués à nos côtés (une journée pour certains, chaque mois pour d'autres). Coaching image et RH, mentorat, sessions de tri ou encore petits travaux : chaque jour, ces personnes sont sur le terrain pour nous permettre de mener à bien nos actions et apporter leurs compétences, leur bienveillance et leur joie de vivre !

Alors encore une fois, nous voulons leur adresser un énorme

MERCI



UNE ÉQUIPE PERMANENTE MOTIVÉE COMME JAMAIS

Équipe Mobile
 Équipe accompagnement Lille
 Équipe support et développement



Ana RAVEZ
 Chargée de mission
 Parcours «Coup de pouce
 connecté»



Catherine WROTECKI
 Responsable de la
 communauté bénévoles
 en mécénat longue durée



Célia HORNEZ
 Chargée de
 communication



Christine BENOIT
 Comptable



Claire DUTERTE
 Chargée de mission
 Ateliers Mobile



Faouzia AFKIR
 Stagiaire R.H.



Heloïse DUMEZ
 Stagiaire Communication



Héna JAVAID
 Responsable partenariats
 entreprises



Josepha HOLLVILLE
 Responsable partenariats
 insertion



Julie MAIRIEN
 Responsable du
 développement

10



Juliette DEFORGE
 Chargée partenariats
 entreprise



Laetitia GUAQUIÈRE
 Chargée des ateliers
 collectifs & parcours
 renforcés



Marie RAMERY
 Responsable partenariats
 insertion



**Miléna
 BIGOT-VERDIER**
 Cheffe de projet



Océane SOYEZ
 Chargée du programme
 mentorat



Oumar DIALLO
 Stagiaire partenariats
 entreprises



Paul Mouget
 Stagiaire Informaticien



Pierre TILLIER
 Responsable logistique



Quitterie MAMAN
 Chargée de mission
 Ateliers Lille



Vincent BERTHAULT
 Directeur

ET DES VOLONTAIRES ENGAGÉS



EN 2022, NOUS AVONS EU LA CHANCE D'ACCUEILLIR PAS MOINS DE 12 VOLONTAIRES MOTIVÉS À LILLE. MERCI POUR LEUR ENGAGEMENT SANS FAILLE !



Camille LEPOUTRE
Coup de Pouce
à la Maison



Capucine KINDT
Ateliers
Coup de Pouce



Eléa WATTELLE
Ateliers
Coup de Pouce



Emma BOUDET
Ateliers
Coup de Pouce Mobile



Elie BECUWE
Ateliers
Coup de Pouce



Elsa LANOÿE
Ateliers
Coup de Pouce Mobile



Gwendoline JEYARAJAN
Ateliers
Coup de Pouce Mobile



Léa DUMUR
Ateliers
Coup de Pouce Mobile



Léa POLY
Ateliers
Coup de Pouce



Marion TRAISSAC
Coup de Pouce
à la Maison



Paula ARTHUS
Actions complémentaires



Siroucousou DJKINNE
Ateliers
Coup de Pouce

Depuis 2015, La Cravate Solidaire dispose d'un agrément délivré par l'Agence du Service Civique qui nous permet d'accueillir des jeunes en volontariat sur l'ensemble du réseau. En 2022, des dizaines de jeunes ont rejoint nos équipes dont 12 à Lille.

Durant 6 à 10 mois, ces jeunes de 16 à 25 ans se sont engagés au quotidien sur le terrain à nos côtés. Un chouette moyen de découvrir le monde professionnel au service d'un projet d'intérêt général. Bravo et merci pour votre engagement !

LA CRAVATE SOLIDAIRE LILLE EN 2022

NOTRE ACTIVITÉ EN CHIFFRES

CANDIDATS

2000

candidats accompagnés



12

Âges :

- 26 ans
50%

26/49 ans
29%

50 ans et +
21%



Niveaux de formations :

CAP/BEP & niveau inférieur

40%

Bac obtenu ou non

33%

Bac+2

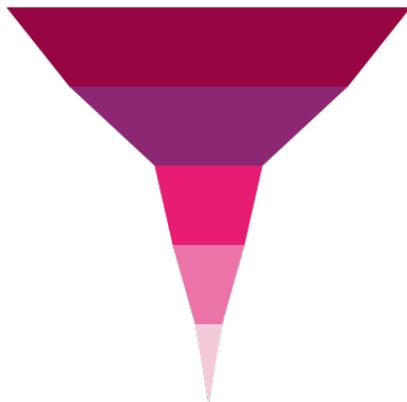
12%

Bac+3 - Bac+4

10%

Bac+5

4%



Genres :

Hommes = 52%

Femmes = 48%



65%

de retours
à l'activité

BÉNÉVOLES

+ DE **300**

bénévoles impliqués

47 ANS

âge moyen des bénévoles

6 475

heures de bénévolat



ENTREPRISES

7 sessions de tri
organisées
avec des entreprises



43

collectes en entreprises

3.5

tonnes de
vêtements collectés
en entreprise

83
collaborateurs
mobilisés



ACCOMPAGNER LES CANDIDATS

La Cravate Solidaire propose différentes formes d'accompagnement pour s'adapter aux besoins des demandeurs d'emploi. Coachings individuels en présentiel ou en visio, dans notre local ou au plus près des bénéficiaires grâce à La Cravate Solidaire Mobile, parcours d'accompagnement, ateliers en collectif ou encore mentorat, l'offre est variée et complémentaire.

Le coaching individuel

Historiquement, La Cravate Solidaire propose des actions de coaching individuel aux candidats qu'elle accompagne. Petit à petit, nous avons développé différentes formes de coaching, celui-ci se décline aujourd'hui en 3 actions : les ateliers Coup de Pouce organisés au sein de notre local, les ateliers Coup de Pouce Mobiles qui comme leur nom l'indique sont organisés de façon itinérante, à bord de La Cravate Solidaire Mobile, pour aller vers les bénéficiaires et enfin les Coups de Pouce à la Maison, en visio.

Les ateliers «Coup de Pouce», présentés par Quitterie !



Quitterie MAMAN,
Chargée de mission
ateliers «Coup de Pouce»

Mon travail est d'organiser et de superviser la mise en place des ateliers Coup de Pouce dans notre local de Lille Sud. Au programme, un accompagnement individuel et sur-mesure de 2 heures qui se déroule en 4 étapes :

- **Un accueil** aux petits-oignons pour faire connaissance
- **Un coaching en image** pour être chouchouté et choisir une tenue professionnelle avec laquelle la personne repartira
- **Un coaching avec des professionnels du recrutement** pour mieux appréhender l'entretien, apprendre à se présenter ou s'entraîner via une simulation d'entretien
- Et pour terminer, **une séance photo** dans notre magnifique studio pour repartir avec une photo pro pour son C.V. mais aussi un souvenir de ce beau moment.

14

Les ateliers s'adressent à des personnes qui ont un projet professionnel défini et qui souhaitent s'améliorer dans leur posture professionnelle en gagnant confiance en eux. Les critères sont donc très larges ce qui fait que le public accueilli est très varié : jeunes qui s'intègrent sur le marché du travail, personnes en situation de handicap, en reconversion professionnelle, venant d'arriver en France, mamans solos... Le maître mot pour nos bénévoles : s'adapter aux besoins du candidat. Pour qu'un atelier soit réussi il faut : une bonne dose de bonne humeur, de la bienveillance mais aussi du professionnalisme sans oublier de la transparence. Si tout ça est réuni, les candidats repartent avec une belle tenue, des conseils de pro mais surtout un shot de confiance en eux : tout ce qu'il faut pour réussir son entretien !

Ils soutiennent le programme !



EN CHIFFRES

Âges :

- 26 ans
52%

26/49 ans
33%

50 ans et +
15%



842

candidats accompagnés

Genres :

Hommes = 52%

Femmes = 48%



Ils en parlent mieux que nous...

15

Avec l'atelier Coup de Pouce, j'ai eu des perspectives concrètes sur lesquelles travailler. Le coaching image, m'a permis de reprendre confiance en moi et de me sentir plus à l'aise pour mes entretiens. Grâce à la douceur des bénévoles on s'accorde des possibilités qu'on avait pas imaginé.

Le coaching avec les pros des R.H. m'a aussi permis d'être reboostée et de travailler plus précisément sur mon discours. Je suis ressortie pleine d'envie !

AYA



Je ne regrette pas d'être venu. Ça m'a permis de prendre conscience que l'image ça compte, que ça mérite une attention particulière. Le travail sur l'image est quelque chose qui n'est pas spontané. On s'appuie beaucoup sur ses acquis et son parcours. Je retiens qu'un entretien ça se prépare et que ça demande un travail. Vous m'avez aidé à organiser mes idées et à trouver des ressources pour mes études et me redonner confiance en moi !

ANDRÉ ISAAC



Le coaching individuel

Les ateliers «Coup De Pouce Mobile», présentés par Miléna !

Après plusieurs années à organiser les ateliers Coup de Pouce dans notre local, nous nous sommes rendus compte qu'il était parfois difficile pour les candidats les plus éloignés de la métropole (mais aussi de l'emploi) de se rendre jusqu'à nous. C'est pour cela que fin 2021, La Cravate Solidaire Mobile a vu le jour. L'objectif : recréer les conditions de notre local si cosy pour accompagner les candidats au plus près de chez eux. Un projet ambitieux et innovant mené par une équipe au top que pilote Miléna.



2022 était la première année d'activité pour notre Cravate Solidaire Mobile ! Grâce à ce véhicule aménagé sur-mesure, nous avons pu étendre notre territoire d'action et aller à la rencontre de nouveaux publics dans le Nord et le Pas-de-Calais.

L'équipe mobile, composée de 4 salariés et de deux volontaires en service civique, s'active chaque jour pour organiser les ateliers, mobiliser de nouveaux bénévoles dans chaque territoire et assurer le réassort du stock de vêtement dans le véhicule.

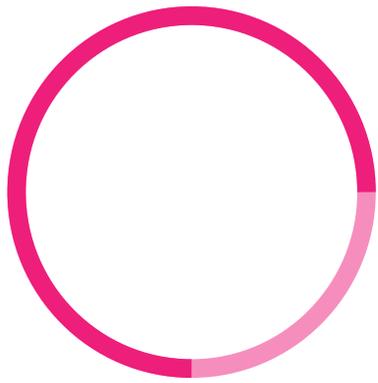
L'action a rencontré beaucoup de succès auprès de nos associations partenaires mais aussi des entreprises du territoire... à tel point qu'après à peine un an sur les routes nous avons déjà commandé un second camion pour répondre aux demandes de nos partenaires !

16 **Miléna BIGOT-VERDIER,**
Cheffe de projet
La Cravate Solidaire Mobile

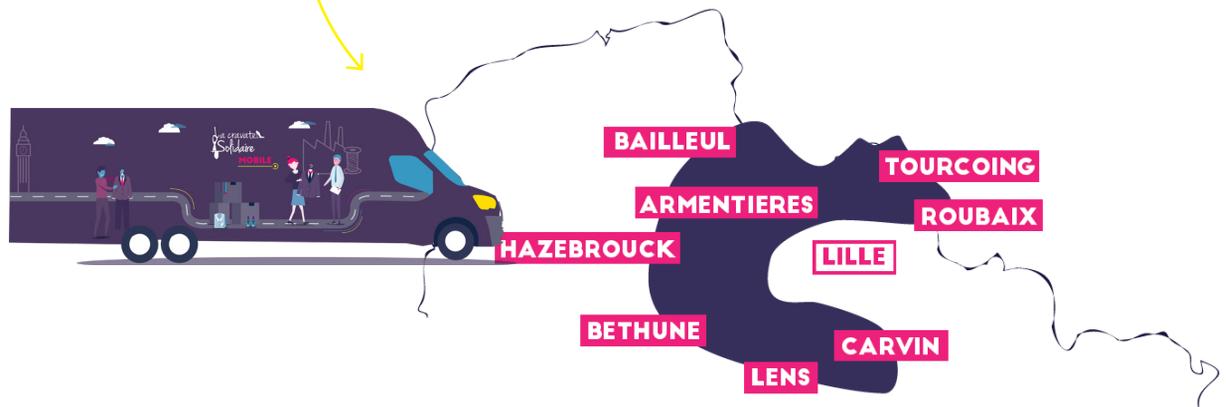


Ils soutiennent le programme !





399 CANDIDATS ACCOMPAGNÉS LORS DE
102 ateliers



dans **40 VILLES**

Ils en parlent mieux que nous...



Au début, on se demande ce qu'on va faire dans ce gros camion et puis finalement on s'y sent bien et on passe un super moment !
Je ressors de l'atelier plus mature et sûr de mon projet. Je suis bien dans ma tenue et je saurais mieux m'exprimer devant des recruteurs, en un mot j'ai plus confiance en moi !
Je recommande l'expérience à 100%.

KEVIN

Ça m'a beaucoup aidé, je n'y connaissais pas grand-chose comme je n'avais jamais passé d'entretien et qu'il me manquait des informations ! On a pu voir la tenue qui était la plus adaptée pour moi et l'entretien m'a permis de structurer mon discours.
En plus, je suis restée près de chez moi et ça m'a rassuré.



JOMA



Le coaching individuel

Les Coups de Pouce à la Maison, présentés par Camille !

Les Coups de Pouce à la Maison ont vu le jour pendant le confinement et ne devaient au départ n'être qu'une solution temporaire. Mais malgré la reprise des ateliers Coup de Pouce en physique la demande n'a pas décréu et le programme a fini par prendre toute sa place dans l'accompagnement proposé par La Cravate Solidaire.



Mon travail consistait à former les binômes en prenant en compte le projet de la personne, à mettre les bénévoles en lien avec les candidats et à assurer un suivi tout au long de l'accompagnement.

La plupart des candidats sollicitent les Coups de Pouce à la Maison à la suite d'un atelier au local ou dans la mobile. C'est vraiment super de voir que ces quelques heures supplémentaires permettent d'apporter un vrai plus et de décrocher le job de ses rêves !

18

Camille LEPOUTRE,
Volontaire en service civique
Coups de Pouce à la Maison

2 MODULES :

Pitch ton pitch : Préparer sa présentation de début d'entretien. Apprendre à valoriser son parcours professionnel et ses compétences pour faire une bonne première impression

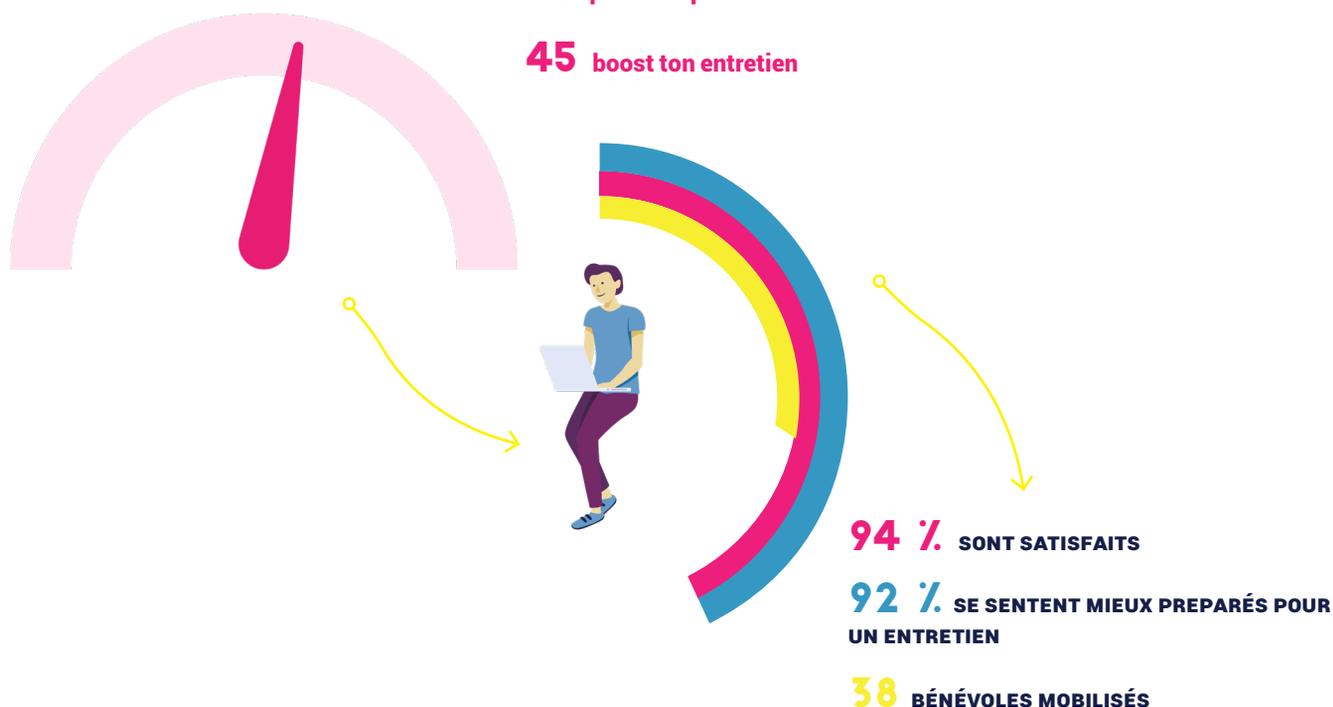
Réussir ton web entretien : S'entraîner au passage d'un entretien d'embauche pour maximiser ses chances de réussite



80 CANDIDATS ACCOMPAGNÉS

40 pitch ton pitch

45 boost ton entretien



Ils en parlent mieux que nous...

Je recherchais à donner du temps et à mettre mes compétences au service de personnes qui ont besoin d'être accompagnées. Avec la Cravate, je peux choisir en fonction de mon emploi du temps de donner un peu, beaucoup, passionnément ! Découvrir à chaque fois des candidats différents, les voir prendre confiance en eux, en un atelier, et participer à leur insertion dans l'emploi est un véritable soleil. Et puis on rencontre aussi d'autres bénévoles qui nous épaulent, on fait parti d'une communauté qui accompagne les candidats sérieusement sans se prendre la tête !

CAPUCINE, BÉNÉVOLE R.H.



Quelques jours près avoir participé à l'atelier Coup de Pouce, j'ai été rappelé pour passer un entretien. J'ai alors demandé un nouvel accompagnement en visio pour mettre toutes les chances de mon côté. Et ça a porté ses fruits puisque j'ai décroché le job ! Merci pour les conseils avisés et le temps accordé.

PASCAL

Les ateliers collectifs

Pour répondre à la demande de nombreuses structures, nous avons lancé fin 2021 une expérimentation autour d'une offre d'ateliers en collectif. L'objectif : toucher des publics plus variés en allant directement à leur rencontre, hors les murs. Ces ateliers sont également une façon de sensibiliser le public à l'importance d'être bien préparé pour sa recherche d'emploi mais aussi de stage ou d'alternance et de leur donner envie d'aller plus loin avec La Cravate Solidaire ou d'autres associations. Mais c'est encore Josepha qui en parle le mieux !

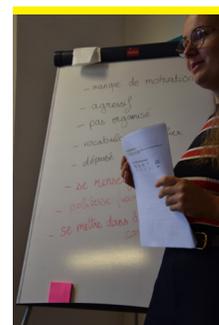
Les ateliers collectifs, présentés par Josepha !



Les ateliers collectifs sont ludiques et participatifs, nous les animons la plupart du temps directement au sein des structures d'insertion partenaires. Au fur et à mesure des demandes des partenaires mais aussi des besoins que nous rencontrons, nous avons créé différents modules avec des objectifs variés : utilisation du téléphone dans la recherche d'emploi, construction du C.V., du pitch ou encore techniques de candidature sans oublier la sensibilisation aux codes verbaux et non-verbaux des entretiens professionnels.

Les publics touchés sont donc extrêmement variés. Nous travaillons avec de nombreux établissements scolaires : collèges (pour la recherche de stage de 3ème), lycées et BTS. Nous avons également développé des partenariats avec des structures de l'insertion par l'activité économique ou des associations accompagnant des personnes en situation de handicap par exemple.

Josepha HOLLVILLE,
Responsable partenariats
insertion





317 CANDIDATS ACCOMPAGNÉS
lors de **32** ATELIERS

22 STRUCTURES DIFFÉRENTES

19 ANS DE MOYENNE D'ÂGE



Ils en parlent mieux que nous...

21

J'ai pu avoir de bons conseils pour écrire un pitch percutant que j'utiliserai pour aller déposer des C.V. C'est jamais facile de savoir quoi mettre en avant et avoir l'avis de mes camarades m'a beaucoup conforté. C'était vraiment super !

SARA



Quand on est jeune et qu'on doit chercher son premier emploi, on a toujours un peu peur. Être accompagnée et pouvoir avoir des techniques sur les candidatures c'est vraiment un plus pour passer des études, au travail.

NAÏMA



Les parcours sur-mesure

Qu'il s'agisse des coachings individuels ou des ateliers collectifs, nous ne proposons jusqu'à peu que des accompagnements «one-shot» à nos candidats. Mais cela ne suffit pas toujours ! Ainsi, pour aller plus loin et leur proposer un accompagnement en plusieurs étapes, nous avons développé en 2022 des parcours innovants. Proposés à des groupes de bénéficiaires («promos», classes etc...), ils permettent un véritable suivi en 3 à 5 étapes et répondent de façon plus complète aux besoins des candidats.

Les Parcours Connectés en partenariat avec
présentés par Ana !



Ana RAVEZ,
Chargée de mission
Parcours Connectés

La maîtrise du numérique est devenue essentielle pour rechercher un emploi, il était donc évident que ce volet fasse partie des accompagnements proposés à la Cravate Solidaire. Alliant utilisation de l'ordinateur, techniques de recherches d'emploi, visioconférence, codes de l'entretien et confiance en soi, on espère apporter tout ce qu'il faut à nos candidats pour qu'ils puissent atteindre leurs objectifs !

Cerise sur le gâteau : des PC sont mis à disposition des participants qui ne sont pas équipés.

En quelques mois, nous avons lancé 6 parcours en partenariat avec Emmaüs Connect et de nombreuses structures nous ont demandé d'intervenir pour leur public dans la métropole mais aussi dans le Valenciennois et le Douaisis.

C'est bien la preuve que les Parcours Connectés, c'est branché !



Les étapes du parcours :

ÉTAPE 1

Acquérir des compétences numériques en lien avec la recherche d'emploi

ÉTAPE 2

Être accompagné sur les techniques de recherche d'emploi connectées

ÉTAPE 3

Préparer leurs futurs entretiens avec des bénévoles experts du recrutement !



Ils soutiennent le programme !



6 PARCOURS



66 CANDIDATS

26 ANS EN MOYENNE

36 CANDIDATS EQUIPÉS

92% CANDIDATS SATISFAITS

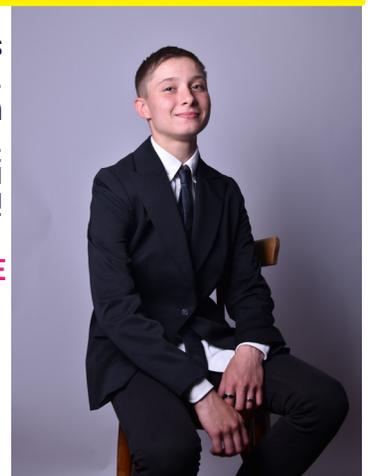
225 HEURES D'ACCOMPAGNEMENT

4 PARTENAIRES DIFFÉRENTS

Ils en parlent mieux que nous...

Très bon accueil, équipe sympathique, souriante, patiente et calme. Nous avons passé de bons moments qui nous ont remonté le moral. J'ai essayé un nouveau style vestimentaire qui me correspond bien et je me sentirai plus à l'aise pour un futur entretien. J'ai aussi appris à utiliser un ordinateur, c'est plus simple pour moi maintenant !

KEETLYNE



Amina, conseillère en insertion professionnelle à la Mission Locale de Val de Marque

Ce qui est particulièrement intéressant, c'est que le domaine du numérique n'est pas encore proposé dans notre Mission Locale. Les retours des jeunes sont positifs, ils ont participé avec joie, sans obligation. Les différentes phases ont été appréciées. Les bénévoles sont bienveillants et mettent en confiance les jeunes.

AMINA

Les parcours sur-mesure

Les Parcours Renforcés, présentés par Laetitia !



Laetitia GUAQUIÈRE,
Chargée de mission
«Ateliers collectifs»

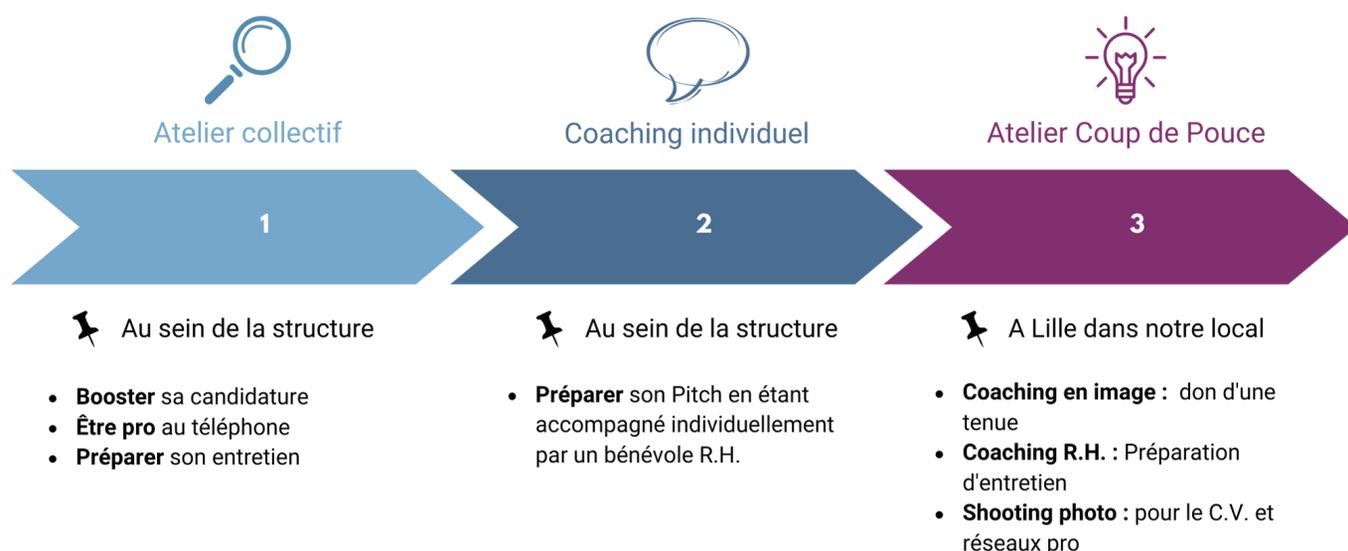
En animant les ateliers collectifs, on s'est vite aperçu que certains participants voulaient aller plus loin et être accompagnés en individuel pour être rassurés dans leur recherche d'emploi. C'est à partir de là que nous avons eu l'idée de proposer une suite et ainsi de créer un parcours d'accompagnement alliant collectif et individuel que nous avons appelé Parcours Renforcé.

Depuis septembre 2022, nous le proposons à des structures variées mais ce sont surtout des établissements scolaires qui font appel à nous. Après un premier atelier collectif, nos bénévoles se déplacent directement dans l'établissement pour coacher en individuel les élèves qui le souhaitent mais les élèves peuvent aussi venir dans notre local pour bénéficier d'un atelier Coup de Pouce.

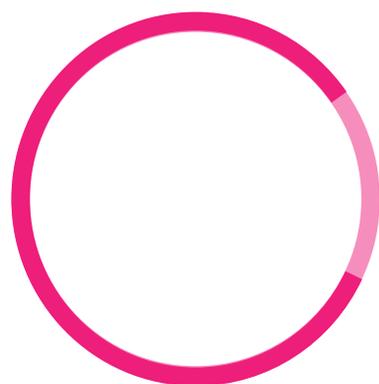
Ces parcours m'ont montré deux choses : d'abord que cela répond à un réel besoin des terminales et des BTS mais aussi que nos bénévoles sont très friands de ces actions hors les murs, plusieurs dizaines ont déjà joué le jeu !

Parcours renforcés

Nos différents ateliers sont aussi proposés dans le cadre de «Parcours Renforcés». Au programme : un atelier collectif, une simulation d'entretien avec un bénévole R.H., et pour finir, l'incontournable atelier Coup de Pouce



Ils soutiennent le programme !



27 PARCOURS ORGANISÉS

287 candidats accompagnés



93 % SONT SATISFAITS
DE L'ACCOMPAGNEMENT



Le mentorat

«Coup 2 Mains» : Le programme de mentorat, *présenté par Océane !*

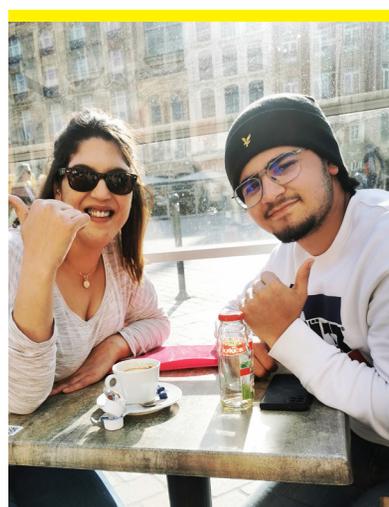


Depuis le lancement du mentorat et la création des premiers binômes en 2021, ce sont déjà près de 50 personnes qui ont pu intégrer notre programme et bénéficier des conseils et retours d'expériences de nos bénévoles mentors. Grâce à notre communauté de bénévoles engagés et à un travail de collaboration avec nos partenaires, nous espérons continuer à développer le mentorat et continuer à accompagner un maximum de personnes vers et dans l'emploi.

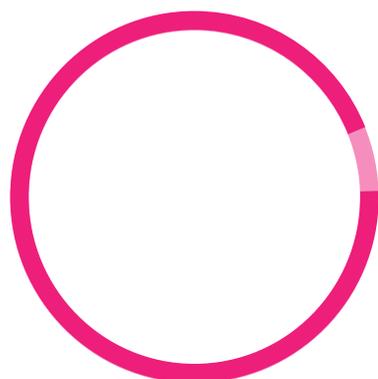
Cet accompagnement renforcé permet aux candidats d'être accompagnés sur toutes les étapes de leur parcours de recherche d'emploi et de prendre pleinement conscience de leur potentiel et de leurs compétences. Pour nos bénévoles c'est l'occasion de partager leur expérience, d'ouvrir leur réseau professionnel et de faire de belles rencontres.

Le mentorat c'est une aventure humaine aussi enrichissante pour le bénéficiaire que pour son mentor !

Océane SOYEZ
Chargée du programme mentorat

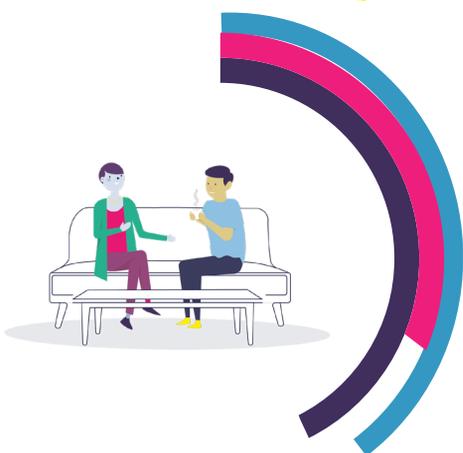


Ils soutiennent le programme !



31 CANDIDATS ACCOMPAGNÉS

35 mentors formés



POUR UN TOTAL DE
150 HEURES DE BÉNÉVOLAT

66% ONT RETROUVÉ UNE
ACTIVITÉ (emploi, stage, alternance, formation)

90% SE DÉCLARENT SATISFAITS
DE L'ACCOMPAGNEMENT

Ils en parlent mieux que nous...

“ Avec mon parcours pro' passé, je n'avais pas tellement le temps de donner de ma personne, maintenant à la retraite, j'en profite aussi bien en visio qu'en vrai !

PHILIPPE, BÉNÉVOLE R.H.



Merci à Simon pour son aide et ses conseils.
Pouvoir être accompagné personnellement sur du long terme
ça m'a vraiment aidé !

THIERRY



Main dans la main avec nos partenaires

La Cravate Solidaire n'est rien sans ses partenaires insertion. Notre association se considère même comme un outil au service des structures d'insertion du territoire. Elles accompagnent des personnes sur la définition du projet professionnel, les aident à lever de nombreux freins (mobilité, logement, etc...) et, le moment venu, les orientent vers nos différents accompagnements. Cette relation privilégiée, c'est Marie, chargée de partenariats insertion pour La Cravate Solidaire Mobile qui en parle le mieux !



En travaillant à la Cravate j'ai pu découvrir un nombre incalculable de structures aux missions diverses : associations, missions locales, PLIE, structures de l'insertion par l'activité économique sans oublier les agences Pôle emploi, c'est très riche !

Mon travail consiste à aller à leur rencontre pour comprendre leurs enjeux, leur façon de travailler et pouvoir faire le lien avec les actions de La Cravate Solidaire (notamment La Cravate Mobile). L'objectif est de répondre du mieux possible aux besoins des publics en travaillant en lien avec les partenaires insertion.

C'est un travail primordial car l'accompagnement de la Cravate est encore plus efficace si la personne est orientée au bon moment de son parcours. On dit souvent que l'on travaille en bout de chaîne de l'insertion et, même si le mot n'est pas très joli, il a le mérite d'être transparent !

Une fois la personne accompagnée, nos équipes font également un retour à la structure afin qu'elle puisse retravailler avec le candidat les choses que nos bénévoles auront soulignées. C'est donc un véritable partenariat qui est mis en place.

28

Marie RAMERY,
Chargée des partenariats
insertion



**À L'ENSEMBLE DE NOS PARTENAIRES INSERTION
SANS QUI RIEN NE SERAIT POSSIBLE**



Merci beaucoup à toi et à tous les bénévoles pour votre investissement auprès du groupe roubaisien. Tu pourras leur passer le mot, les jeunes ont tous passé un agréable moment et sont tous repartis avec un bagage supplémentaire. C'est top !

Pour les retours, ils sont vraiment à l'image des jeunes du groupe, rien de surprenant mais je vais pouvoir m'appuyer dessus en insistant sur les nombreux éléments positifs reçus. Je te remercie encore pour ces deux jours, les jeunes ont passé des bonnes journées enrichissantes.

THOMAS DEBOCK - AFEV



SENSIBILISER ET FORMER LES RECRUTEURS

Le Parcours Cravate, *présenté par Héna !*



Pour lutter contre les discriminations à l'embauche, il nous paraissait indispensable d'aller mettre nos pieds en entreprise et d'embarquer les collaborateurs dans notre aventure.

Dans ce périple vers plus d'égalité, on leur propose de faire une première action en donnant des vêtements, ensuite de passer une journée en immersion dans notre association pour nous aider à trier les vêtements collectés et enfin de rencontrer nos candidats pour les coacher en atelier. On espère à travers ce Parcours Cravate faire évoluer leurs regards et leurs pratiques en recrutement.

30

Héna JAVAID
Responsable des partenariats
entreprises et sensibilisation

Le projet de La Cravate Solidaire prend tout son sens seulement si des entreprises s'engagent également, à ses côtés, autour des sujets de l'insertion et d'égalité des chances, pour faire bouger les lignes du recrutement et lutter contre les discriminations !

1) Collecte de vêtements

Cette action se réalise dans les locaux des entreprises et mobilise l'ensemble des collaborateurs du site afin d'alimenter les dressings solidaires et de faire connaître le projet de l'association (et pourquoi pas susciter des vocations de bénévolat !)

2) Session de tri

Sur une journée ou demi-journée, en équipe, les collaborateurs de nos partenaires, viennent dans les coulisses de l'action. Ils participent aux tris des vêtements et au rangement du dressing dans une ambiance décontractée ! L'occasion pour eux de découvrir plus précisément l'association, ses bénévoles et ses actions.

3) Coaching dans les Ateliers

En tant que coachs en Image ou en Ressources Humaines, les collaborateurs ont la possibilité d'accompagner des candidats en insertion et de s'impliquer dans les Ateliers Coup de Pouce aux côtés de bénévoles expérimentés.

La collecte



L'emploi



Le tri



Le Parcours Cravate

31



Le don

Ils se sont lancés dans l'aventure :



Les Collectes Solidaires, présentées par Juliette !



Juliette DEFORGE
Chargée des partenariats entreprises

La Collecte Solidaire c'est la marque de fabrique de La Cravate Solidaire. Pendant 2 semaines, on se déplace directement dans l'entreprise pour y installer nos bacs et ainsi proposer à tous les collaborateurs de trier leurs placards et d'y trouver des vêtements qui pourraient servir pour un entretien.

Évidemment, c'est également l'occasion pour nous de présenter la Cravate et, dans l'idéal, de donner envie à certains d'aller plus loin et de devenir bénévole. Avoir un pied dans l'entreprise c'est aussi une bonne opportunité pour sensibiliser les équipes aux questions qui nous sont chères : discriminations, recrutement inclusif ou encore gaspillage vestimentaire...

Bref, en plus d'être un événement festif et fédérateur pour l'entreprise, une collecte nous permet de repartir avec des dizaines de kilos de vêtements, quelques bénévoles et des petites graines plantées dans l'esprit des gens.

32



43
collectes
organisées



3.5
Tonnes
de vêtements
collectés en entreprise



En tant que première banque à mission, le CIC Nord-Ouest est très attaché à notre partenariat avec La Cravate Solidaire.

Que ce soit au travers de la collecte de vêtements que lors des sessions de Team Building. Nos équipes apprécient beaucoup la sensibilisation aux enjeux écologiques, la participation au tri de ces vêtements collectés, le tout dans une ambiance toujours positive et ludique, avec une équipe souriante et impliquée.

Ce partenariat est à double sens, il permet d'apporter notre soutien aux bénévoles et nos conseils aux personnes en recherche d'emploi.

Et il permet également de susciter chez nos collaborateurs une réelle réflexion sur la notion d'implication et d'engagement.

FANNY MANCEY - CIC NORD OUEST



Les Sessions de tri Solidaires, présentées par Pierre !



Pierre TILLIER
Chargé de mission logistique

Afin de pouvoir proposer les meilleures tenues possibles à nos candidats, il nous est bien sûr impératif de nous constituer un dressing composé de vêtements pouvant répondre aux codes vestimentaires d'un maximum de professions.

Aussi, l'implication de nos bénévoles lors des sessions de tri est indispensable au bon fonctionnement de nos ateliers Coup de Pouce.

Ces sessions de tri sont par ailleurs des moments où nos bénévoles partagent et échangent sur leurs expériences à la Cravate Solidaire, cela dans une ambiance musicale et dans la bonne humeur.

À travers le Parcours Cravate, nous accueillons également des collaborateurs d'entreprises qui viennent nous aider à faire le tri lors de journées de «Team building».

Ces journées de tri sont marquées par différentes activités permettant de sensibiliser ce public aux discriminations à l'embauche ainsi qu'à la surproduction textile.

34

33
sessions de tri



16 733
kilos triés



Comme toutes les expériences avec la Cravate, celle-ci était très enrichissante. J'aimerais beaucoup poursuivre cet engagement. Sans être un spécialiste de la mode ou du recrutement, mais avec un peu de bagout, une expérience professionnelle, et surtout l'envie d'aider, nous pouvons tous être coachs à la Cravate et ainsi, le temps d'un atelier, faire briller les pépites qui se cachent souvent bien au fond de nos candidats.

ANNE, COLLABORATRICE BAUDELET AYANT PARTICIPÉ À UNE SESSION DE TRI



DECATHLON

Je tenais particulièrement à te remercier de nous avoir accueillis au sein de votre association. Toute l'équipe est repartie avec un grand sourire et une grande admiration pour tout le travail que vous faites ! J'espère que l'on pourra organiser une collecte de vêtements dans nos installations à Croix et contribuer à cette belle initiative. Je repars avec la certitude de vouloir donner de mon temps aux autres et leur redonner le sourire.

CATIA - TRANSPORT & CUSTOMS MANAGER



L'Expérience Cravate, présentée par Héna !



Tout au long de l'année, nous accueillons les collaborateurs de nos entreprises partenaires dans nos actions. Ils donnent de leur temps et surtout, partagent leurs connaissances et compétences avec nos candidats en endossant le rôle d'un coach image ou R.H. au cours d'ateliers, au local et sur la mobile mais aussi en visio ou en tant que mentor. Toujours accompagnés par l'un de nos bénévoles chevronnés, ils peuvent s'engager en fonction de leurs disponibilités.

Héna JAVAID
Responsable des partenariats entreprises et sensibilisation

36

50
collaborateurs impliqués



183
candidats accompagnés



FLORENT, COACH IMAGE & R.H.

J'avais un peu d'appréhension la première fois que je suis venu mais depuis, ça n'est jamais plus arrivé !
On comprend qu'on est là pour créer une bulle de confiance et d'intimité pour les candidats et que c'est grâce à ça que ça se passe bien. On a pas besoin de remerciements, l'émotion, les sourires des candidats nous suffisent.
Je viens toutes les semaines car j'en ai envie et besoin !



COLLABORATEUR JULES

La formation à la non-discrimination

Parmi les freins que rencontrent nos bénéficiaires, nous constatons des phénomènes de discriminations. Si la loi proscrit 25 critères de discriminations, tous peuvent s'exprimer dans le parcours de recrutement d'un candidat et ce à n'importe quelle étape.

Porter la voix de nos bénéficiaires, mieux armer nos bénévoles et changer les pratiques professionnelles de demain pour les rendre plus neutres et inclusives : voilà l'ambition de cette formation.

Avec une pédagogie active, une formation basée sur des témoignages du terrain et des cas concrets, La Cravate Solidaire propose une journée d'apprentissage forte et constructive. L'objectif étant d'appréhender le cadre légal de la non-discrimination ; comprendre les schémas à l'œuvre dans la formation des stéréotypes et préjugés ; discuter et découvrir les outils de recrutement non-discriminants à implémenter dans son entreprise.



Après 10 ans d'engagement sur le terrain auprès des publics les plus éloignés de l'emploi partout en France, nous avons choisi d'ajouter une corde à notre arc de lutte contre les discriminations par le biais de la formation.

Notre objectif est d'accompagner l'évolution des pratiques de recrutement au sein même des entreprises en formant les recruteurs, les managers et plus largement l'ensemble des personnes impliquées de près ou de loin dans le processus de recrutement de leur structure.

Se former au recrutement inclusif, engagé et non discriminant avec La Cravate Solidaire c'est se fier à l'expertise d'un acteur de terrain, présent sur 14 bassins d'emploi, auprès des publics les plus susceptibles d'être victimes de discriminations.

Notre journée de formation permet d'investiguer le cadre légal au cours d'une expérience immersive, de toucher du doigt les fameux biais cognitifs et enfin de coconstruire et de partager des pratiques innovantes pour faire évoluer les pratiques et celles des équipes.

Robin DAUBIGNARD
Responsable organisme de formation La Cravate Solidaire

37



Qualiopi
processus certifié



La Taxe d'Apprentissage, présentée par Julie !



Julie MAIRIEN
Responsable du développement

Depuis 3 ans maintenant, La Cravate Solidaire est habilitée à collecter la Taxe d'apprentissage au niveau national. C'est un sujet très important pour l'association puisque sa collecte représente près de 10% de notre budget !

Derrière son nom peu séduisant et un peu obscur, il y a une réalité simple : chaque entreprise peut soutenir notre action en nous reversant le solde de sa taxe d'apprentissage. C'est le moyen d'engager bénévoles, entreprises et partenaires à nos côtés d'une manière originale !

En 2022, nous avons ainsi pu collecter plusieurs dizaines de milliers d'euros pour soutenir nos différentes actions grâce à l'engagement de nombreux partenaires. Mille mercis à eux !



**À TOUTES LES ENTREPRISES, PETITES COMME GRANDES,
QUI NOUS ONT VERSÉ LA TAXE D'APPRENTISSAGE**

LE BÉNÉVOLAT A LA CRAVATE

Un bénévolat à la carte et sans engagement



Vincent BERTHAULT
Directeur

Comment parler de la Cravate sans parler de notre magnifique communauté de bénévoles ? En 2022, ils sont plus de 300 à avoir donné de leur temps et leurs compétences sur les différentes actions de la Cravate. 90% d'entre eux ont une activité professionnelle et arrivent à s'impliquer à nos côtés dès qu'ils le peuvent. En présentiel, en visio, sur 1h, une demi-journée ou une journée, ils répondent toujours présents et ce, avec le sourire ! Ils sont le cœur de l'association, toujours au taquet et toujours motivés !

Conscients de leur importance, nous leur proposons un bénévolat à la carte, selon leurs envies et disponibilités.

Leurs compétences clés en R.H., leur goût pour la mode et leurs valeurs humaines sont indispensables pour continuer à lutter contre les discriminations ! Ils apportent beaucoup à l'association et nous complétons leurs savoirs grâce aux formations proposées sur les profils spécifiques, les techniques de recrutement ou encore les métiers.

Rien ne les arrête, nos bénévoles sont en folie, alors à toutes et tous nous disons MERCI !



47 ANS

âge moyen des bénévoles



6 475

heures de bénévolat

+ DE 300

Bénévoles impliqués

Des missions variées

Bénévole image



Le profil

Il a une appétence pour le vêtement, une envie de booster la confiance de nos candidats qui ont parfois perdu confiance et estime de soi. Il se sent à l'aise pour donner des conseils vestimentaires, parler de morphologie ou d'hygiène.

La mission

Aider le candidat à choisir et s'approprier sa tenue complète pour l'entretien. L'objectif n'est pas de changer complètement son apparence, mais d'adapter ses goûts aux codes professionnels. La tenue vestimentaire sera liée au poste et respectera la personnalité et la sensibilité du candidat. Il faut savoir être à l'écoute et faire preuve de bienveillance tout en étant force de propositions !

Bénévole R.H.

40

Le profil

Manager ou pro du recrutement, il connaît les codes des entretiens actuels et adopte une posture de conseiller.

La mission

S'adapter au profil du candidat pour lui transmettre les codes verbaux et non-verbaux de l'entretien d'embauche, suite à une mise en situation réelle. Le but est de donner des conseils bienveillants pour aider nos candidats à mettre en avant leurs compétences et à gagner confiance en eux.



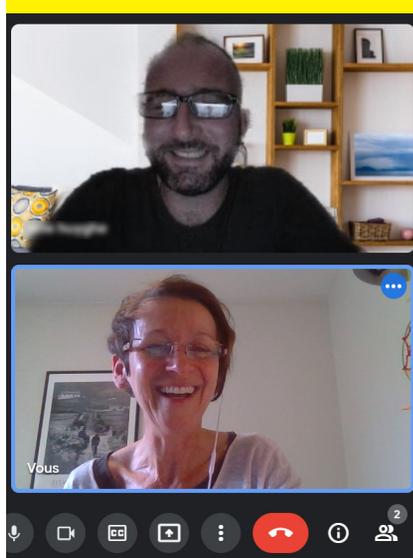
Ils en parlent mieux que nous...



Après deux ans de bénévolat, et une contribution à la majorité des ateliers R.H. en présentiel et distanciel, je ressentais l'envie d'aller plus loin. Je n'ai pas hésité quand la Cravate m'a proposé d'entrer dans la démarche de mentorat.

ÉTIENNE, BÉNÉVOLE R.H.

Coach à la maison



Le profil

Tout comme le bénévole R.H., il faut connaître les codes des entretiens actuels et être à l'aise avec l'utilisation des outils numériques, notamment la visio.

La mission

En visio, il propose un accompagnement individualisé de 1 à 3 séances pour aider les candidats à construire et maîtriser son pitch et à être prêt pour un futur web entretien ! Un accompagnement privilégié et individualisé qui permet une grande flexibilité et s'adapte à tous les emplois du temps.

Mentor

Le profil

Manager ou pro du recrutement, il a une expérience dans un ou plusieurs domaines qu'il a envie de partager

La mission

Accompagner pendant plusieurs mois, un filleul, dans tous les aspects de sa recherche d'emploi. Le but ? Rendre la personne pleinement actrice de sa recherche, tout en lui partageant son expérience et son réseau professionnel. Bienveillant et encourageant, il valorise son filleul dans ses compétences. Le mentorat, c'est la promesse d'une belle aventure humaine !



41

Tri de vêtements



Le profil

Il a envie de nous prêter ses petites mains ou gros bras, aime les vêtements, souhaite les mettre en valeur dans nos dressings.

La mission

Sélectionner parmi les dons, les vêtements professionnels qui seront ajoutés à nos dressings. Lors d'une journée ou demi-journée avec l'équipe, les sessions de tri sont enflammées, le tout en musique et dans la bonne humeur !



Des sorties de folies!



Catherine WROTECKI
Responsable de la communauté de bénévoles

En 2022, après une grosse année rythmée par les restrictions sanitaires, il était temps de reprendre du poil de la bête et de remobiliser la communauté de bénévoles en dehors des ateliers. La reprise des traditionnels «Apéro'Cravate» et des sorties (Musée de la Piscine de Roubaix, visite du cimetière de Roubaix, sortie ornithologique...) ont permis de créer des moments d'échange et de convivialité avec les bénévoles.

Ces temps sont importants pour valoriser toutes les belles personnes qui nous accordent du temps, de l'énergie, de l'optimisme, de la bienveillance et également pour fédérer ce lien précieux avec les bénévoles.

42



LA CRAVATE SUR LES ONDES !



Célia HORNEZ
Chargée de communication

Pour se faire connaître et mettre en valeur nos actions, il n'y a rien de mieux que la presse !

Mon travail c'est de mettre en valeur toutes les actions mises en place par la Cravate au quotidien. C'est moi qui suis derrière les différents réseaux sociaux de l'association et surtout qui essaie de faire connaître et mettre tout le travail des bénévoles et les réussites des candidats en avant.

Alors, lire des articles, entendre à la radio, ou voir à la télévision que l'on parle de La Cravate Solidaire, c'est toujours flatteur. Et lorsque l'on voit les retombées que ça a par la suite sur le nombre de bénévoles, de nouveaux partenariats, etc. C'est là que l'on voit la puissance des médias !

25

Articles qui parlent de La Cravate

5

Supports différents

ILS PARLENT DE NOUS !



À LA TÉLÉVISION



BFM TV a mis en avant La Cravate Solidaire Mobile lors de son inauguration.



Et sur France 3 aussi !

À LA RADIO & DANS LA PRESSE ÉCRITE

44

Un article dans [Le Monde Argent](#), à l'occasion du Grand Prix de La Finance Solidaire



▶ 13 min La cravate mobile : lutter contre les discriminations à l'embauche
01.06.2022

Présenté par Martin Pinguet

La cravate solidaire lutte contre la discrimination à l'embauche en proposant des conseils mode aux demandeurs d'emploi. Depuis fin 2021 l'antenne régionale sillonne les Hauts de France à bord d'un camion aménagé en dressing baptisé la cravate mobile.

Musique : The Link Is About To Die - Los Bitchos



Sur RCF Radio

La Cravate solidaire est un dispositif original qui aide les demandeurs d'emploi en leur offrant une tenue vestimentaire et surtout des conseils avisés. Le camion de l'association étend désormais ses services autour de Lille.



La Voix du Nord : fan n°1 de La Cravate Solidaire Mobile

SUR YOUTUBE



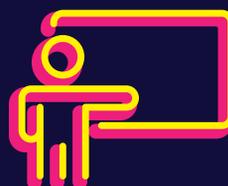
Reportage vidéo sur le cycle du vêtement à Lille

EN ROUTE POUR 2023

LA CRAVATE SOLIDAIRE A À CŒUR D'INNOVER EN AGISSANT AUTANT SUR LES CANDIDATS QUE SUR LES RECRUTEURS. C'EST POURQUOI, EN 2023, PLUSIEURS PROJETS VONT VOIR LE JOUR!



Lancement
d'**1** nouvelle
Cravate Solidaire Mobile
Pour toucher 3 nouveaux territoires



Formation à la non-discrimination

Impact direct auprès des recruteurs de demain,
au sein des entreprises & devenir
un acteur incontournable de la lutte
contre les discriminations



10 ans
du réseau La Cravate Solidaire

10 ans d'impact social
+ de 16 000 personnes accompagnées
depuis la création



Accompagner
2 600
personnes vers l'emploi

La cravate Solidaire LILLE



NOUS TROUVER

www.lacravatesolidaire.org/lille

3/5 ALLÉE LEONARD DE VINCI,
59000 LILLE